

FÜGGELÉK II.

HAZAI SZERVEZETEK ÁTTEKINTÉSE

TARTALOMJEGYZÉK

AGRÁR MUNKAADÓI SZÖVETSÉG	491
ÁLTALÁNOS FOGYASZTÁSI SZÖVETKEZETEK ÉS KERESKEDELMI TÁRSASÁGOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	493
AMERIKAI KERESKEDELMI KAMARA	496
BÁCS-KISKUN MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	500
BARCS ÉS TÉRSÉGE VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE.....	503
BORSOD MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA.....	507
BUDAPESTI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA	515
BUDAPESTI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI KÖZALAPÍTVÁNY.....	522
CÍVIS KLUB	524
CSOMAGOLÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG	528
NÉMET-MAGYAR IPARI ÉS KERESKEDELMI KAMARA	534
DUNAÚJVÁROSI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA	540
ENERGETIKAI BERENDEZÉSGYÁRTÓK SZÖVETSÉGE.....	543
ELEKTROMOSIPARI MAGÁNVÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	545
ÉLELMISZER-FELDOLGOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE.....	551
FIATAL VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE.....	558
FIATAL ÉS KEZDŐ VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE	563
FELELŐS CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOK EGYESÜLET.....	569
FEJÉR MEGYEI GYÁRIPAROSOK SZÖVETSÉGE	572
FAGAZDASÁGI ORSZÁGOS SZAKMAI SZÖVETSÉG	578
ÉRMEHÁLÓ.....	585
ÉPÍTÉSI VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE.....	588
GÖDI VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE	595
GYÓGYHATÁSÚ TERMÉKEK ELŐÁLLÍTÓINAK ÉS FORGALMAZÓINAK EGYESÜLETE.....	598
GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA.....	602
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA.....	608
HAJDÚ-BIHAR MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY.....	612
HUNGARIAN CANADIAN CHAMBER OF COMMERCE	616
IPARI, TUDOMÁNYOS, INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI PARKOK EGYESÜLET	618

IPARTESTÜLETEK BUDAPESTI SZÖVETSÉGE	623
IPARTESTÜLETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	629
JOINT VENTURE SZÖVETSÉG	634
KERESKEDELMI ÉS VENDÉGLÁTÓ VÁLLALKOZÓK SOMOGY MEGYEI ÉRDEKKÉPVISELETE	641
KERESKEDŐK ÉS VENDÉGLÁTÓK ORSZÁGOS ÉRDEKKÉPVISELETI SZÖVETSÉGE.....	644
KISALFÖLDI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	647
KLÍMASZÖVETSÉG	649
KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI IPARSZÖVETSÉG	654
KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK SZÖVETSÉGE.....	656
KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI REGIONÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	660
KÖZÚTI KÖZLEKEDÉSI VÁLLALKOZÁSOK SZÖVETSÉGE	662
LAKBERENDEZŐK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE.....	668
MAGYAR BANKSZÖVETSÉG	672
MAGYAR BIZTONSÁGI VÁLLALKOZÁSOK MUNKAADÓI SZÖVETSÉGE	679
MAGYAR BÚTOR ÉS FAIPARI SZÖVETSÉG (BÚTORSZÖVETSÉG).....	681
MAGYAR CONTROLLING EGYESÜLET.....	686
MAGYAR-FRANCIA KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA	689
MAGYAR GAZDAKÖRÖK ÉS GAZDASZÖVETKEZETEK SZÖVETSÉGE	692
MAGYAR GÁZIPARI VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE.....	698
MAGYAR INNOVÁCIÓS SZÖVETSÉG.....	703
MAGYAR IPARSZÖVETSÉG.....	712
MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA.....	717
MAGYAR KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÓK POLGÁRI EGYLETE	723
MAGYAR KÜLGAZDASÁGI SZÖVETSÉG	725
MAGYAR SÖRGYÁRTÓK SZÖVETSÉGE	730
MAGYAR SPIN-OFF ÉS START-UP EGYESÜLET	735
MAGYAR ÜZLETASSZONYOK KÖZHASZNÚ EGYESÜLETE.....	740
MAGYAR VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	743
MÁTRAALJAI MUNKAADÓK EGYESÜLETE.....	746
MEZŐGAZDASÁGI TERMELŐK ÉS SZÖVETKEZŐK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	749

MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK DÉL-DUNÁNTÚLI REGIONÁLIS KÖZHASZNÚ SZÖVETSÉGE	755
MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	757
NÓGRÁD MEGYEI REGIONÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	763
ORSZÁGOS KERESKEDELMI SZÖVETSÉG	765
ORSZÁGOS MAGYAR MÉHÉSZETI EGYESÜLET	771
ORVOSI ÉS EGÉSZSÉGÜGYI VÁLLALKOZÁSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	778
PÉNZÜGYI VÁLLALKOZÁSOK ORSZÁGOS EGYESÜLETE	782
PEST MEGYEI AGRÁRKAMARA	786
PEST MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	790
SEED KISVÁLLALKOZÁS-FEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	792
SOMOGY MEGYEI VÁLLALKOZÓI KÖZPONT KÖZALAPÍTVÁNY	796
STRATÉGIAI ÉS KÖZSZOLGÁLTATÓ TÁRSASÁGOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	798
SZÉKESFEHÉRVÁRI REGIONÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	803
SZÖVETKEZETEK ÉS VÁLLALKOZÓK SZÖVETSÉGE	805
TOLNA MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY	808
VÁLLALKOZÁSOK ÉRDEKVÉDELMI SZERVEZETE	810
VÁLLALKOZÁS-VÉDELMI SZERVEZET EGYESÜLET	816
VÁLLALKOZÓK ÉS MUNKÁLTATÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS SZERVEZETE	820
VÁLLALKOZÓK ÉS MUNKÁLTATÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS SZERVEZETE	826
VÁLLALKOZÓK ESZTERGOMÉRT EGYESÜLET	833
VERSENYKÉPES MIKRO-, KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOK MAGYARORSZÁGI EGYESÜLETE	835

AGRÁR MUNKAADÓI SZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Agrár Munkaadói Szövetség
Tevékenység	Érdekegyeztetés Érdekfeltárás Munkaadói érdekképviselő Rendezvények szervezése
Tagok	Területi agrár munkaadói szervezetek, szövetségek, az országos szakmai szervezetek, továbbá az agrárgazdaság gazdálkodó szervezetei, intézményei.
Specifikum	n.a.

Profil

Név	Agrár Munkaadói Szövetség
Jogállás	Gazdasági érdekképviselőt ellátó társadalmi szervezet, az Agrárkamara jogutódjaként alakult.
Létrejött	1995. június 20.
Küldetés	A magyar mezőgazdaság, élelmiszer- és fagazdaság, vízgazdálkodás, halgazdálkodás, agrárszakoktatás és kutatás, környezetvédelem (a továbbiakban agrárgazdálkodás) általános gazdasági feltételrendszerének biztosítása, gazdasági céljainak előmozdítása, és közös munkaadói érdekek képviselője. Érdekfeltáró, érdekegyeztető és érdekérvényesítő munkával elősegíti az agrárgazdaságban a munkaadók részére a piacgazdaság kiépítését, a nemzetközi gazdasági kapcsolatok bővítését.
Privilegiumok	Az érdekegyeztetés 1998-1999-es reformjai során mind a kormánykoalíció, mind a szociális partnerek elismerték, az országos érdekegyeztető fórumok tagjává vált (OÉT, annak szakfórumai és szakbizottságai). 2004 óta tagja a Gazdasági és Szociális Tanácsnak és a Földművelési és Vidékfejlesztési Érdekegyeztetési Tanácsnak.
Általános tevékenység	Érdekegyeztetés Érdekfeltárás Érdekképviselő Rendezvényszervezés Konferenciaszervezés Oktatás Informatikai fejlesztés Szórálapok- kiadványok készítése Kiállítások rendezése Tagtoborzás-szervezetépítés Szolgáltatások (pl. tanácsadás, pályázatkészítés, közvetítés)
Tagság	Területi agrár munkaadói szervezetek, szövetségek, az országos szakmai szervezetek, továbbá az agrárgazdaság gazdálkodó szervezetei, intézményei. Tagszervezetek: OGSZ – Országos Gazda Szövetség CSOMAI – Csongrád Megyei Agrár Iroda AIOSZ – Agrárkutató Intézmények Országos Szövetsége NASZ – Nemzetközi Agrár Szövetség MMCSGE – Magyar Mezőgazdasági Családi Gazdálkodók Egyesülete DVVE – Dabas és Vidéke Vidékfejlesztési Egyesület
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a.
Szervezeti	Küldöttgyűlés: legfőbb szerv

felépítés, főbb hatáskörök	Elnökség: operatív szerv, a küldöttgyűlés választja 6 évre, tagjai az Elnök, 3 Társelnök és egyéb, a tagszervezetek által delegált elnökségi tag(ok) Ellenőrző Bizottság Elnök, Társelnök, Ügyvezető Igazgató, Ellenőrző Bizottság elnöke
Elnök	Dr. Balogh István, 2007. december 6-án választotta meg a Küldöttgyűlés
Ügyvezetés	Molnárné Dalmadi Teréz, ügyvezető igazgató
Stratégia	Hosszútávon elsősorban a társadalmi-gazdasági elismertség biztosítása, a tagok érdekeinek maradéktalan képviselése a helyi, regionális és országos szervezetekben. Az ehhez szükséges hatékony információs rendszer kiépítése, amely kiterjed a társadalom és a gazdaság valamennyi szegmensére. A fenntartható fejlődéshez szükséges információk biztosítása, vidéki életkörülmények javítása, hatékony foglalkoztatás elősegítése bel- és külföldön egyaránt. Középtávú elem a stratégiát szolgáló oktatási, képzési, tanácsadói szolgálat kialakítása, ennek keretében országos, regionális és kistérségi rendszerfejlesztés végrehajtása. Elemző csoport létrehozása a bel- és külgazdaságban betöltött szerep vizsgálatára, a piacokon való részvételi lehetőségek fejlesztése érdekében.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	Tanácsadás Pályázati útmutatók készítése Pályázati írók közvetítése Bankok közvetítése Irodatechnikai szolgáltatások Pályázatok készítése Biztosítás közvetítés Hitel közvetítés
Sajtó	A munkaadók szerint reális a kormány béremelési terve http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=212101 Az érdekképviselők foglalkoztatási paktumot kezdeményeznek http://hvg.hu/karrier/00000000056B0D9 A Munkavállalók beintettek a kormányhoz http://www.fn.hu/cegek/20100708/munkavallalok_beintettek_kormanyhoz/
Nemzetközi tevékenység	Részt vesznek a nemzeti ILO Tanácsban és munkakapcsolatot alakítottak ki az egyes EU testületekkel.
Kommunikációs eszközök	Honlap, Hírlevél (a honlapon ez egyelőre nem elérhető)
Források	http://www.agrarmunkaadoiszovetseg.hu (letöltve 2010.08.02) http://www.mvkepviselo.hu/archiv/2004/orvszerv2.htm (letöltve 2010.08.02)

ÁLTALÁNOS FOGYASZTÁSI SZÖVETKEZETEK ÉS KERESKEDELMI TÁRSASÁGOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége
Tevékenység	<p>Az alapvetően kereskedelmi tevékenységet végző tagszervezetek képviselője és érdekeinek érvényesítése, védelme az állami, kormányzati, hatósági, valamint egyéb hazai és nemzetközi szervezetek előtt.</p> <p>Tagszervezetei tevékenységeinek, versenyképességének elősegítése, a hazai és nemzetközi (európai uniós) piacon a gazdasági együttműködés eszközeivel, továbbá különböző hatékony rendszerek, módszerek, lehetőségek feltárásával, alkalmazásával.</p> <p>A tagszervezetek igényeinek megfelelő közgazdasági, jogi, adózási, számviteli, munkaügyi tanácsadás és a kereskedelmi tevékenység működési feltételeihez való alkalmazkodáshoz segítségnyújtás.</p> <p>Oktatás, továbbképzés, valamint iskolarendszerű képzés az ÁFEOSZ-hoz kapcsolódó oktatási intézményekben.</p> <p>A szövetkezeti elvek megőrzése és népszerűsítése.</p> <p>Kulturális, művészeti és sport rendezvények szervezése.</p>
Tagok	<p>A belépés önkéntes, tagjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> Általános fogyasztási és értékesítő szövetkezetek (áfész-ek) A kiskereskedelmi, vendéglátó bolthálózatot működtető bérletes, franchise vállalkozások (számuk több ezer) A régiós közös beszerző társaságok, a PRO-COOP-ok/FÜSZÉRT-ek, A beszerzést, értékesítést és a COOP üzletláncot koordináló Co-op Hungary Zrt. <p>Az Áfész/Coop csoport keretében 2007 I. félévében 154 áfész, 131 gazdasági társaság, 5 regionális közös beszerzést ellátó PRO-COOP/FÜSZÉRT és 4 egyéb társaság, a Co-op Hungary Zrt. és több ezer franchise vállalkozás működött.</p>
Specifikum	Specifikus jegye a Coop Hungary Zrt. nagy szerepe a kisebb áfész-ek mellett. A Coop koordinálja a gazdasági és kereskedelmi kapcsolatokat, a közös beszerzést és az értékesítést, míg az ÁFEOSZ felelős a társadalmi, érdekképviselői kapcsolatokról.

Profil

Név	Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége
Jogállás	Egyesület, társadalmi szervezet
Létrejött	1990. (jogelődje a SZÖVOSZ)
Küldetés	Alapvető célja a tagok érdekeinek védelme, gazdasági tevékenységük segítése és a nemzetközi kapcsolatok ápolása.
Privilegiumok	<p>Tagja a következő szervezeteknek:</p> <ul style="list-style-type: none"> Országos Érdekegyeztető Tanács Gazdasági és Szociális Tanács Kis- és Középvállalkozói Érdekképviselői Szövetség Vállalkozásfejlesztési Tanács Munkaerő-piaci Alap Irányító Testülete Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság Országos szövetkezeti Tanács

	Szövetkezetpolitikai Kollégium Magyar Kereskedelmi Társaság
Általános tevékenység	<p>Az alapvetően kereskedelmi tevékenységet végző tagszervezetek képviselete és érdekeinek érvényesítése, védelme az állami, kormányzati, hatósági, valamint egyéb hazai és nemzetközi szervezetek előtt.</p> <p>Tagszervezetei tevékenységeinek, versenyképességének elősegítése, a hazai és nemzetközi (európai uniós) piacon a gazdasági együttműködés eszközeivel, továbbá különböző hatékony rendszerek, módszerek, lehetőségek feltárásával, alkalmazásával.</p> <p>A tagszervezetek igényeinek megfelelő közgazdasági, jogi, adózási, számviteli, munkaügyi tanácsadás és a kereskedelmi tevékenység működési feltételeihez való alkalmazkodáshoz segítségnyújtás.</p> <p>Oktatás, továbbképzés, valamint iskolarendszerű képzés az ÁFEOSZ-hoz kapcsolódó oktatási intézményekben.</p> <p>A szövetkezeti elvek megőrzése és népszerűsítése.</p> <p>Kulturális, művészeti és sport rendezvények szervezése.</p>
Tagság	<p>A belépés önkéntes, tagjai:</p> <ul style="list-style-type: none"> Általános fogyasztási és értékesítő szövetkezetek (áfész-ek) A kiskereskedelmi, vendéglátó bolthálózatot működtető bérletes, franchise vállalkozások (számuk több ezer) A régiós közös beszerző társaságok, a PRO-COOP-ok/FÜSZÉRT-ek, A beszerzést, értékesítést és a COOP üzletláncot koordináló Co-op Hungary Zrt. <p>Az Áfész/Coop csoport keretében 2007 I. félévében 154 áfész, 131 gazdasági társaság, 5 regionális közös beszerzést ellátó PRO-COOP/FÜSZÉRT és 4 egyéb társaság, a Co-op Hungary Zrt. és több ezer franchise vállalkozás működött.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>Kongresszus (ötévente rendezik meg)</p> <p>Országos Tanács</p> <p>Elnökség</p> <p>Felügyelő bizottság</p> <p>Állandó, vagy eseti bizottságok</p> <p>Szakmai ügyintéző szervezet (Titkárságok)</p>
Elnök	<p>Dr. Zs. Szőke Zoltán, korábban főtitkár volt, 2007-ben választották meg a szervezet elnökének.</p> <p>http://www.vg.hu/gazdasag/uj-elnok-az-afeosz-elen-197695</p>
Ügyvezetés	
Stratégia	<p>A Coop üzletlánc rendszer továbbfejlesztése és mind szélesebb körű elterjesztése.</p> <p>A vásárlás kulturált feltételeinek fejlesztése, a bolthálózat korszerűsítése, a törzsvásárlók körének bővítése.</p> <p>A közös beszerzés és logisztika hatékony működtetése.</p> <p>Az informatikai rendszer Co-op Hungary Zrt szervezésével történő kiépítése és széleskörű elterjesztése.</p> <p>Az Európai Unió előírásainak, szempontjainak való megfelelés.</p>

Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Közreműködik tagszervezetei közösségformáló tevékenységében, a vidék, a falu fejlesztésében (néptánc- és kórusfesztiválok, sportrendezvények, hagyományőrző kulturális rendezvények). Balatonbogláron üdülőt üzemeltetnek.
Szolgáltatások	Középfokú oktatási iskolát és felnőtt továbbképző intézményt is tart fent, emellett tájékoztatja tagjait a különböző pályázatokról, konferenciákról, kiadványokról.
Sajtó	Díjmentes jogsegély munkavállalóknak, vállalkozóknak http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090201_jogpont_258538 A kisvállalkozóknak sem tetszenek az adómódosítási javaslatok http://hvg.hu/kkv/20080815_kisvallalkozok_ado_javaslatok Kódex-vita: eljárást indított a versenyhivatal több agrárszervezet ellen http://hvg.hu/gazdasag/20090521_gvh_agrarszervezetekkartell_gyanu Kedd a kiskereskedelem napja lesz http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=425381 A vártnál többen vették igénybe a Jogpont hálózatot http://nol.hu/gazdasag/a_vartnal_tobben_vettek_igenybe_a_jogpont_haloza_tot
Nemzetközi tevékenység	Tagja a következő nemzetközi szervezeteknek: Szövetkezetek Nemzetközi Szövetsége (ICA) Fogyasztási Szövetkezetek Szövetsége (CCI)
Kommunikációs eszközök	Honlap
Források	http://www.vg.hu/gazdasag/uj-elnok-az-afeosz-elen-197695 http://www.afeosz.hu (letöltve 2010.08.02)

AMERIKAI KERESKEDELMI KAMARA

Összefoglalás

Név	Amerikai Kereskedelmi Kamara
Tevékenység	Lobbitevékenység Állásfoglalások, javaslatok közzététele a közpolitikai témákban Rendezvények, kerekasztal-beszélgetések szervezése.
Tagok	Bárki és bármely szervezet tagja lehet, aki a tagdíjat befizeti. Tagjai a magyarországi működő tőke kb. 60%-át adják.
Specifikum	A kormányprogramba a kamara több ajánlása is bekerült.

Profil

Név	Amerikai Kereskedelmi Kamara
Jogállás	Társadalmi szervezet
Létrejött	1989-ben alakult meg.
Küldetés	Amerikai, nemzetközi és helyi vállalatok érdekvénesítése Magyarországon. Vállalatok tájékoztatása és hozzásegítése a növekedéshez. Magyarország általános versenyképességének növelése az Egyesült Államok, ill. a nemzetközi üzleti világ legfőbb képviselőjeként.
Privilegiumok	Nincsen semmilyen jogszabályban foglalt állami felhatalmazása.
Általános tevékenység	Lobbizás, kollektív érdekvénesítés és érdekképviselő. AmCham-CEU Akadémia: közösen szervezett előadássorozatok, vitafórumok olyan aktuális témák mentén, amelyek nagy érdeklődésre tartanak számot elsősorban a hazai vállalatok körében (pl. társadalmi felelősségvállalás, hatékony marketingstratégiák). „Egészséges munkahely AmCham díj” kiosztása évente. Ad hoc munkacsoportok és bizottságok, valamint tanácsok működtetése (feketekezelés, a közösségi kormányzás, vám és adó, energia és környezet, egészségügy, HR, IT, szabályozás valamint a KKV-kat érintő kérdésekben). Feladatának a befektetői környezet fejlesztését és folytonos javítását tekinti. A közpolitikai folyamatokról, különösen a kormányzati döntésekről állásfoglalásokat tesz közzé. Amerikai-magyar kereskedelmi és gazdasági problémákra keres megoldásokat. A felesleges, gátló szabályozások módosítására vagy megszüntetésére tesz javaslatokat. Igyekszik elősegíteni a vállalatok etikus és törvényes működését. Rendezvényeket, kerekasztal-beszélgetéseket, szemináriumokat szervez. AmCham-TV2 Business Lounge Video sorozat – politikusok és üzletemberek a legfontosabb kérdésekről az ország versenyképességére vonatkozóan. A befektetési körülmények elősegítése és folyamatos javítása Magyarországon. Tagságának képviselője és segítése az őket érintő gazdasági kérdésekben. Baráti kapcsolatok fenntartása a magyar kamarákkal, a magyar minisztériumokkal, az Amerikai Egyesült Államok Kereskedelmi Kamarájával és hasonló szervezetekkel az Egyesült Államokban és külföldön.
Tagság	Tagjai lehetnek üzleti társaságok, külföldi szövetkezetek és társaságok, illetve azok képviselői irodái; külföldi vállalatok leányvállalatai, nonprofit szervezetek, természetes személyek. Tiszteletbeli tag lehet prominens vagy az AmCham tevékenységét nagyban segítő személy vagy szervezet. Tagjai

	Magyarországon a külföldi tőkebefektetések és a nettó bevételnek kb. 55%-át adják.
Tagok száma	23 országban összesen 450 tag. Tagjai között van Magyarország legnagyobb vállalatainak 90%-a.
Tagok kötelezettsége	A tag: jogosult a Közgyűlésen szavazati joggal részt venni, jogosult rendszeres tájékoztatást kapni a szövetség tevékenységéről, és jogosult részt venni a szövetség által szervezett valamennyi rendezvényen, jogosult a szövetség szolgáltatásainak igénybevételére, jogosult a szervezet részére javaslatokat adni. Köteles tagdíjat fizetni (a tagdíj értéke minimum 250 ezer Ft), támogatnia kell a szervezet céljait, etikus vállalatvezetésre köteles (biztonságos és egészséges munkakörülmények, fair foglalkoztatási gyakorlat, felelős környezetvédelem, törvények és szabályok betartása, közösség elkötelezett tagja), köteles az Alapszabályban foglaltakat betartani, önként vállalat kötelezettséginek eleget tenni.
Szervezeti felépítés, főbb események	Közgyűlés: Legfőbb döntéshozó szerv. Hatáskörébe tartozik: az Alapszabály megállapítása és módosítása; az elnök, az első és a második elnökhelyettes, a kincstárnok és a rendes igazgató tanácsi tagok megválasztása és visszahívása; valamint az elnök, a kincstárnok és a vezérigazgató közgyűlésen bemutatott beszámolóinak elfogadása. Igazgató tanács (Board of Governors): tagjai: elnök: Dr. Bienérth Gusztáv első elnökhelyettes második elnökhelyettes kincstárnok hét rendes igazgató tanácsi tag hivatalból bekerült igazgató tanácsi tagok vezérigazgató: Dávid Péter A tagjait két évre választják hatáskörébe tartozik: a kamara munkájának irányítása, különösen a kamara és tagjai érdekeinek képviselete; a kamarai állásfoglalások kialakítása vagy módosítása; a kapcsolattartás más szervezetekkel és az álláspontok egyeztetése; a lobbikezdeményezésekre és lobbitevékenységekre történő felhatalmazás megadása; az állandó és eseti bizottságok létrehozása és azok elnökeinek, illetve tagjainak kijelölése; a választási szabályok, a beszerzési szabályzat, az etikai kódex és az üzleti gyakorlat, a lobbiszabályzat vagy a kamara működésére és felelősségére vonatkozó mátrix (vagyis a „kulcsfontosságú szabályzatok”) kétharmados többséggel történő elfogadásának, illetve módosításának a jóváhagyása; a kamara nemzetközi tevékenységének irányítása; döntés más országos és nemzetközi szervezetekkel való együttműködésről;

	<p>döntés a vezérigazgató alkalmazásáról, munkaviszonyának megszüntetéséről, vele szemben a kamara részéről a munkáltatói jogok gyakorlása;</p> <p>a tiszteletbeli tagok felvétele; a döntés a tagfelvételi bizottság határozata elleni fellebbezések ügyében;</p> <p>a kamara mindenkori, illetve javasolt éves költségvetésének jóváhagyása, illetve folyamatos ellenőrzése, valamint a korábbi éves költségvetéssel kapcsolatos költségvetés végrehajtásáról szóló jelentés elfogadása;</p> <p>az éves tagdíj meghatározása;</p> <p>a kamara székhelyének megváltoztatása;</p> <p>a könyvvizsgáló(k) kijelölése a mérleg magyar számviteli előírások szerinti ellenőrzésére;</p> <p>és az igazgató tanács hivatalbóli tagjainak jelölése, illetve megválasztása.</p> <p>Bizottságok: léteznek állandó funkciókat ellátó bizottságok, illetve különleges, eseti feladatokat ellátó bizottságok, működésük a tagok önkéntes tevékenységén alapul.</p> <p>Kamarai iroda: adminisztratív, végrehajtó szerv, melynek élén a vezérigazgató áll; feladata, hogy végrehajtsa a vezérigazgató által meghatározott célokat és feladatokat, szolgáltatásokat nyújtson a tagoknak és a nem tagoknak a vezérigazgató által megállapított módon és mértékben.</p>
Elnök	<p>Dr. Bienérth Gusztáv</p> <p>Végzettsége: jogász</p> <p>Arthur Young magyarországi irodájának megalapítója, Price Waterhouse (PW) budapesti irodájának vezetője majd PriceWaterhouseCooperst (PWC) vezérigazgatója, Társadalmi munkában dolgozott a Budapesti Olimpiai Mozgalomnak és a Transparency Internationalnak.</p>
Ügyvezetés	<p>Dávid Péter</p> <p>13 évig a Philip Morris Magyarország Kft. vállalati és kormányzati kapcsolatokért felelős vezetője volt.</p>
Stratégia	<p>Oktatás támogatása, továbbképzési programok, együttműködés vállalatokkal átlátható közélet.</p> <p>Világos, konzisztens, a politikai döntéshozattól és a szociálpolitikától független szabályozás megalkotására van szükség.</p> <p>Minimalizálni kell a keresztfinanszírozást, és szükséges az energiaágazat további vertikális tulajdonosi szétválasztása.</p> <p>Az ökológiai lábnyom csökkentése érdekében az energiahatékonyságot növelni kellene minden szférában, beleértve ebbe az infrastruktúra fejlesztését is.</p> <p>Támogatni kell a kutatás-fejlesztési és energiatakarékos befektetéseket. Ösztönözni kell a megújuló és a nukleáris energia termelését.</p> <p>Az energiaszektorba történő befektetéseket nem-állami infrastrukturális beruházásokon keresztül kellene ösztönözni.</p> <p>Az energiapolitika, ill. az infrastrukturális hálózatok összekapcsolhatóságára vonatkozó döntések összehangolására van szükség a régiós szomszédokkal.</p>

Tevékenység, rövid távú célok	Közműtanács felállítását, vagy erősebb energiahivatal létrehozását javasolja; Felelős társaságirányítás kialakításához egyetemi kurzusokat kezdeményez, eddig ösztöndíjprogramokat szervezett ennek érdekében; Együttműködés az ELTE-vel a gyakornoki pozíciók meghirdetésére; Pályázatok kiírása a versenyképesség növeléséért; Sikeresen tudták módosítani a Munka Törvénykönyvét.
Rendezvények	Rendszeres havi rendezvények (üzleti fórumok, szemináriumok) Rendszeresen konferenciák a tanácsok témáiban Ad hoc rendezvények (Global Leaders on the AmCham Podium, AmCham Career Academy) Hálózatépítési események (Speed Business Meeting, Business After Hours, After Summer Cocktails, Family Sports Day) Speciális rendezvények (Valentine Day's Ball, July 4th Party, Thanksgiving Dinner, US Election Night Party)
Szolgáltatások	Rendezvényeket, kerekasztal-beszélgetéseket, szemináriumokat szervez. Magazinok, kézikönyvek, egyéb írott és elektronikus publikációkat szolgáltat a tagoknak. Egyéni konzultációs lehetőségek Kedvezményeket adó tagsági kártya AmCham piactér Európa AmCham szervezeteinek tagjairól információk Sponzorálás és hirdetési lehetőségek Levéllista Honlapon külön szolgáltatások tagoknak
Nemzetközi tevékenység	AmCham-EU Grant bizottság: cél az uniós pályázati rendszer hatékonyabbá tétele és minél több, a versenyképességre pozitív hatással lévő pályázat megjelenése, valamint aktív szakmai kapcsolat kiépítése az uniós forrásokat kezelő intézményekkel. Az ECACC (Amerikai Kereskedelmi Kamarák Európai Tanácsa) tagja, amely több mint 14 ezer vállalatot reprezentál. Az egyesült államokbeli Kereskedelmi Kamara tagja.
Kommunikációs eszközök	Magazinok, kézikönyvek, egyéb írott és elektronikus publikációk a tagoknak. Honlap
Források	http://hvg.hu/gazdasag/20100609_AmCham_biztato_akcioterv http://ceubusiness.org/executive-education/vezetokepzes/nyitott-programok/amcham-ceu http://kitekinto.hu/europa/2010/03/11/nagyon_sokat_koszonhetunk_a_multi_knak http://www.managermagazin.hu/magazin.php?page=article&id=793 www.amcham.hu

BÁCS-KISKUN MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Mikrohitelezés (jelenleg 7 féle hitel) Szaktanácsadás Vállalkozásfejlesztés Oktatás
Alapítók	MVA, helyi önkormányzatok, magánszemélyek, vállalkozások.

Profil

Név	Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejött	1993.
Küldetés	Eredeti cél a mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása, a piacgazdaság kiépítése és az EU csatlakozás elősegítése volt.
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	Az Alapítvány a kecskeméti Vállalkozói Központ mellett alközpontjai és regisztrált tanácsadói révén segíti a mikro-, kis- és közepes vállalkozásokat. Az Alapítvány a Nemzeti Fejlesztési Terv Gazdasági Versenyképesség Operatív Programjának (GVOP) keretében a Magyar Vállalkozásfejlesztési Kht.-val, a DARFT Kht.-val, a Leonardo Program keretében a Tempus Közalapítvánnyal, más megyék Alapítványaival és egyéb szervezetekkel együttműködve, továbbá a Dél-Alföldi Regionális Innovációs Ügynökség tagjaként közreműködik országos és regionális vállalkozásfejlesztési célok megvalósításában. Továbbá: Mikrohitelezés (jelenleg 7 féle hitel) Szaktanácsadás Vállalkozásfejlesztés Oktatás
Alapítók	Apostag Község Önkormányzata Bács-Ág Kft. Bácsalmás Város Önkormányzata Bácsbokod Nagyközség Önkormányzata Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés Bátmonostor Község Önkormányzata BKM Iparszövetség Bugac Nagyközség Önkormányzata Gara Község Önkormányzata Harta Nagyközség Önkormányzata Kalocsa Város Önkormányzata Katymár Község Önkormányzata Kecskemét és Vidéke Általános Ipartestület Kerekegyháza Város Önkormányzata Kiskunmajsa Város Önkormányzata dr. Kovalcsikné dr. Kalmár Éva Kunpeszér Község Önkormányzata Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány Nemesnádudvar Község Önkormányzata Nyárlőrinc Község Önkormányzata OTP Bank Nyrt. Dél-Alföldi Régió

	Páhi Község Önkormányzata Protektor Kft. Szeko Kft. Zsana Község Önkormányzata
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	15 fős kuratórium 5 fős felügyelő bizottság 7 fős munkaszervezet
Elnök	Dr. Balogh László (Ügyvéd, korábban az MSZMP tagja, 1998-ig Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés elnöke, 1998-tól az MSZP tagja, 1998–2010-ig az MSZP parlamenti képviselője.)
Ügyvezetés	Dr. Csonka Péter ügyvezető igazgató (Kecskemét városi MSZP szervezet alelnöke lett 2008-ban, a FIB tagja)
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	"Jövőbeni beszállító" vállalkozások számára versenyképes vállalkozói tudás 2009. április 16-17-én két napos képzés Békéscsabán és Orosházán. (A honlap alapján csak ez egy rendezvény ismert.)
Szolgáltatások	Alapszintű Tanácsadási Program (ingyenes). Alapinformációk nyújtása vállalkozások részére. Vállalkozásindítással kapcsolatos üzleti, pénzügyi, jogi, számviteli bázisinformációk nyújtása. Pályázati tanácsadás. Tájékoztatás az elérhető oktatási és továbbképzési lehetőségekről. Információ nyújtása az európai uniós csatlakozás gazdasági vonatkozásai, európai vállalkozásfejlesztési lehetőségek témájában. Információ nyújtása a vállalkozás számára elérhető hazai és európai uniós pályázati lehetőségekről. Működő vállalkozás helyzetének áttekintése és az ehhez kapcsolódó fejlesztési (pl. hitelkonstrukciók) jellegű tanácsadási tevékenység. Környezeti és műszaki követelményekről, minőségirányításról, korszerű vállaltirányítási és termelékenységi rendszerekről való tájékoztatás nyújtása. A vállalkozások fejlődése érdekében belföldi, valamint európai uniós pénzügyi forráslehetőségek, támogatási konstrukciók feltérképezése, gyűjtése, feldolgozása és terjesztése a kis- és középvállalkozások körében (forráskombináció tervezés a finanszírozáshoz). Piac és versenyhelyzet elemzése, marketing koncepció kidolgozásának elősegítése. Pályázati ötletek felkutatása, támogatható reális és életképes ötletek projektté formálása, projektgenerálási és tervezési tevékenység. Komplex finanszírozási tanácsadás. Projektgenerálás és tervezés. Stratégiai vállalkozásvezetés, minőség- és környezetirányítási rendszerek bevezetésének elősegítése. KKV-k közötti összefogásban rejlő előnyök kihasználása érdekében az együttműködések fejlesztése. Pályázatkészítés: pályázatok beadás előtti ellenőrzése,

	<p>pályázatok elkészítése, pályázatok készítésének koordinálása, projektek menedzselése, pályázatok utógondozása; pénzügyi beszámolók, előrehaladási jelentések elkészítése, pályázatok pénzügyi elszámolásának lebonyolítása.</p> <p>Innováció Szolgáltatások. Innovációs tanácsadás, képzések, tájékoztató előadások, nemzetközi kapcsolatok építése, együttműködések generálása.</p>
Sajtó	<p>Megkettőzik az innovatív vállalkozások számát – értékes ötletből jó üzlet lehet 2008-06-12 Infovilag.hu http://infovilag.hu/hir-11693-megkettozik-az-innovativ-vallalkozasok.html</p> <p>Összehangolt gazdaság- és iparfejlesztés az Alföldért 2010-05-17 Kecskeméten.hu http://kecskemeten.hu/beszamolo/osszehangolt-gazdasag-es-iparfejlesztes-az-alfoldert</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezet honlapja kevés információt tartalmaz, 2008-óta hírlevelet üzemeltetnek.
Források	www.bacs-lea.hu/

BARCS ÉS TÉRSÉGE VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Barcs és Térsége Vállalkozók Egyesülete (BTVE)
Tevékenység	<p>A vizsgált szervezet tevékenységei:</p> <p>Segítségnyújtás egyesületi tagoknak problémájuk megoldásában Aktuális hírek, pályázati lehetőségek továbbítása, azokban való eligazodás segítése. Internet hozzáférés biztosítása (levelek írása, küldése, fogadása). Tárgyalóhelység biztosítása, ahol előzetes időpont-egyeztetés után fogadhatják tárgyaló partnereiket. Marketing-, reklámcélú információnyújtás egyesületi tagokról külső személyeknek. Egyéb reklám és marketing tevékenységek végzése az egyesületi tagok javára.. Az egyesület internetes honlapján keresztül lehetőség nyílik a vállalkozások népszerűsítésére. Megjelenési lehetőséget biztosít weboldalán.</p> <p>Legfontosabb célkitűzései és eredményei: A térség vállalkozóit, vállalkozásait egységbe, egyesületbe tömörítse. Ezt viszonylag sikeresnek mondható, hiszen aktív tagsága van, a rendezvényeken, melyek a tagvállalkozások számára hasznos témákban vannak megrendezve, sokan vesznek részt.</p>
Tagok	Nem csak a térség vállalkozásai lehetnek tagok. 56 tag van feltüntetve a honlapon.
Specifikum	Annak ellenére, hogy bár az Alapszabályban mindenki számára lehetővé teszik a csatlakozást, mégis egy helyi érdekeket képviselő szervezetről van szó, különlegessége pedig az, hogy egyáltalán nem egy sorvadó szervezetről van szó, hisz havi rendszerességgel rendezvényeket, gyűléseket tartanak a legkülönbözőbb témákban és ezeken a tagok rendszeresen, aktívan részt vesznek.

Profil

Név	Barcs és Térsége Vállalkozók Egyesülete
Jogállás	Önálló jogi személyiség
Létrejött	2006 (Barcs és Térsége Vállalkozók Egyesülete és a Barcsi Általános Ipartestület egyesülésével jött létre.)
Küldetés	<p>Barcs és Térsége vállalkozóinak érdekképviselete, piackutatás segítése, reklám elősegítése, vásárok, bemutatók szervezése és azokon való megjelenésre tanácsok és ajánlások kimunkálása, pályázati lehetőségekre figyelemfelhívás és segítség az eligazodásban. A vállalkozók számára kapcsolat-teremtési, kapcsolat-építési, tapasztalatcsere és információ-szerzési lehetőségek megteremtése, fejlesztési partnerségek, együttműködések elősegítése. Vállalkozói hálózatok, klaszterek kialakításának elősegítése. A vállalkozások versenyképességének fejlesztése. A vállalkozók képzési, oktatási, továbbképzési és tréning lehetőségeinek bővítése, részvétel a gazdaságfejlesztési döntéseinek előkészítésében, a térség fejlesztési stratégiájának és programjainak kialakításában és megvalósításában.</p>

	Más (hazai és külföldi) térségek gazdaságfejlesztési szervezeteivel való együttműködés. Vállalkozásfejlesztési és innovációs szolgáltatások kialakítása, innovációs projektek generálása.
Privilegiumok	n.a
Általános tevékenység	n.a
Tagság	Tag lehet minden nagykorú vállalkozó, magyar állampolgár, aki betartja az Alapszabályban rögzítetteket, valamint azok a nem magyar állampolgárok, akik állandó jelleggel letelepedtek Magyarországon.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tag jogai:</p> <p>Részt vehet az egyesület Közgyűlésén. Részt vehet az egyesület tisztségviselőinek megválasztásában, továbbá a határozatok meghozatalában szavazati joggal. Bármely tisztségre megválasztható. Véleményt nyilváníthat, javaslatot tehet az egyesületet érintő bármely kérdésben. Az Egyesület Elnöksége által meghatározott feltételek szerint részt vehet az eseti bizottságok, ill. tagozatok munkájában és igényelheti az Egyesület szakembereinek segítségét. Igénybe veheti az egyesületi iroda szolgáltatásait.</p> <p>A tag kötelessége:</p> <p>Az Alapszabály betartása, az egyesületi vezető szervek határozatainak végrehajtása. A Közgyűlés által megállapított mértékű tagdíj megfizetése, az egyesületi vagyon megóvása.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>Az egyesület szervezeti felépítése:</p> <p>Közgyűlés: az Egyesület legfőbb szerve, melyet évente legalább egyszer össze kell hívni, akkor határozatképes, ha több mint a tagok fele jelen van, a határozathozatalhoz egyszerű szótöbbség szükséges.</p> <p>A Közgyűlés hatásköre: Az Egyesületet érintő minden kérdésben nyílt szavazással dönt; Az Elnöknek és az Elnökség tagjainak, a számvizsgáló bizottság elnökének és tagjainak, a Jelölőbizottságnak, valamint a szakmai tagozatok elnökének, az eseti bizottságok tagjainak és elnökének megválasztása és visszahívása; A közgyűlés éves programjának elfogadása; Az egyesület éves költségvetésének megállapítása és elfogadása; Az elnökség, számvizsgáló bizottság és a szakmai tagozatok éves munkájáról szóló jelentések elfogadása; Az egyesület megszűnése, egyesülése kérdésében döntés; Az Alapszabály elfogadása és módosítása; A tisztségviselők fegyelmi ügyében döntés; A tagdíj megállapítása; Tisztségviselők tiszteletdíjának, költségtérítésének megállapítása; Alkalmazotti létszám és munkadíj megállapítása.</p>

	<p>Elnökség: Általános hatáskörű ügyintéző és döntéshozó szerv. A közgyűlés öt évre választja az öt főből álló elnökséget, nyílt szavazással. Döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza meg. Üléseit szükség szerint, de legalább félévente megtartja Az elnökségi ülés határozatképes, ha a tagok több mint fele megjelent Feladata előkészíteni a Közgyűlés elé kerülő anyagokat, összehívni a Közgyűlést, továbbá gondoskodik a közgyűlési jegyzőkönyv elkészítéséről, a határozatok végrehajtásáról. Irányítja és szervezi az egyesületi tevékenységet. Feladata továbbá az eseti bizottságok létrehozása, megszüntetése beszámoltatása, az egyesület költségvetésének összeállítása a gazdálkodásról, valamint az egyesület éves tevékenységéről való beszámoló megtárgyalása és Közgyűlés elé terjesztése.</p> <p>Számvizsgáló Bizottság: Feladata: Az egyesület pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének vizsgálata. A pénzügyi és gazdasági rendelkezések betartásának ellenőrzése. A tagsági díj fizetésének ellenőrzése. A Közgyűlésnek évente legalább egyszer beszámol.</p> <p>Jelölőbizottság: Az elnökség a tisztségviselők megválasztásának előkészítésére megfelelő számú eseti jelölőbizottságot hoz létre a tagokból.</p> <p>Fegyelmi Bizottság és Eljárás: Az egyesület a tagjai által az egyesülettel szemben elkövetett fegyelmi vétségek kivizsgálására legalább 3 tagú eseti jellegű – elnökből és két tagból álló – bizottságot hoz létre.</p>
Elnök	n.a.
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	Tervezik, hogy az iroda információs irodaként is működjön, ezzel fel lehetne vállalni: térsvégi szállásadók ajánlatainak kiközvetítését, Információ nyújtását az egyesületi tagok vállalkozásairól, elérhetőségeiről, Bemutatkozási lehetőséget reklámnyagaik révén, A térség jellegzetes termékei is bemutatásra kerülhetnének.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	A szervezet havi rendszerességgel tart találkozókat, viszonylag aktív tagsággal rendelkezik. Nagyon változatos rendezvényeket szerveznek, például a pécsi Európa Kulturális Főváros látogatása, tájékoztatás a LEADER programról vagy vállalkozók baráti beszélgetése aktuális kérdésekről.
Szolgáltatások	Az iroda szolgáltatásai:

	<p>Segítségnyújtás egyesületi tagoknak problémájuk megoldásában. Aktuális hírek, pályázati lehetőségek továbbítása, azokban való eligazodás segítése.</p> <p>Internet hozzáférés biztosítása (levelek írása, küldése, fogadása). Tárgyalóhelység biztosítása, ahol előzetes időpont-egyeztetés után fogadhatják tárgyaló partnereiket.</p> <p>Marketing-, reklámcélú információnyújtás egyesületi tagokról külső személyeknek.</p> <p>Egyéb reklám és marketing tevékenységek végzése az egyesületi tagok javára.</p> <p>Az egyesület internetes honlapján keresztül lehetőség nyílik a vállalkozások népszerűsítésére. Megjelenési lehetőséget biztosítunk weboldalunkon.</p> <p>Lehet szó egyéb szolgáltatásokról is bizonyos kereteken belül.</p>
Sajtó	<p>Megjelent a szervezet véleménye a sajtóban, amikor meg akarták szüntetni a kifejezetten hátrányos helyzetű kistérségek számára kiírt pályázatokat a gazdaságfejlesztési operatív programokon belül. Ekkor jelezték, hogy az új kiírások, melyben a támogatások minimális értéke túl magas (20 millió forint), mert ezzel a legkisebb cégek kiszorulnak a potenciális pályázatok köréből.</p> <p>index.hu (2009. január 26.)</p> <p>barcsmedia.hu</p> <p>A szervezet ülésén a barcsi munkaügyi kirendeltség vezetője tájékoztatta a barcsi vállalkozókat az aktuális helyzetről és statisztikákról, munkaügyi és jogszabályi tájékoztató tartottak.</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	<p>Honlap:</p> <p>jól karbantartott honlap, folyamatosan figyelemmel lehet kísérni, hogy milyen havi rendszerességgel megrendezésre kerülő gyűléseket tartanak; Az egyesület részletes bemutatása is olvasható.</p>
Források	<p>http://btve.hu (letöltés dátuma: 2010-08-04)</p> <p>http://index.hu/gazdasag/magyar/gvop090126/ (Letöltés dátuma: 2010-08-04, cikk publikálásának dátuma: 2009.01.26)</p> <p>http://www.barcsmedia.hu/hir.php?id=5744 (Letöltés dátuma: 2010-08-04, cikk publikálásának dátuma: 2009.01.26)</p>

BORSOD MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Összefoglalás

Név	Borsod Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK)
Tevékenység	Érdekképviselés, érdekvédelem; Közhatósági feladatok: békéltető testület, választott bíróságok, Széchenyi Kártya kiadása, építőipari vállalkozások kötelező regisztrációja, külkereskedelmi igazolványok kiadása, szakképzésben való részvétel a regionális képzési és fejlesztési bizottságokon keresztül, tanulószerveződések rendszerének gondozása; Szolgáltatások a tagság számára (partnerkeresés, üzletember találkozó, beszállítói napok, jogsegélyszolgálat, hírlevél); Az állam vagy valamilyen intézményi szabályozáson keresztül illetve a tagság által a szervezetre ruházott jogosítványok.
Tagság	2500 megyei és nem megyei vállalkozás (ez utóbbi ritka esetekben). Kisebb és nagyobb méretűek egyaránt, nincs specifikum. Bárki lehet tag, (pl. önkormányzat is), a feltétel a tagdíj rendszeres fizetése.
Specifikum	A törvény által létrehozott, a gazdaság egészének (tehát nem csak a tagság) érdekvédelmét ellátó speciális jogállású szerv. Köztestület, melynek jogait és feladatait a kamarai törvény (1994. évi XIV. tv, majd ennek módosítása az 1999. évi CXXI. tv) határozza meg. Az MKIK ernyőszervezet helyi tagszervezete.

Profil

Név	Borsod Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK)
Jogállás	Köztestület az 1999. évi CXXI. tv alapján működik, önkéntes tagsággal.
Létrejött	1994. november
Küldetés	Általános célok: a gazdaság fejlesztése, támogatása, az üzleti forgalom biztonságának és tisztességének megteremtése, erősítése, a gazdasági tevékenységet folytatók általános érdekeinek érvényesítése, érdekazonosság alapján álló együttműködési lehetőségek megteremtése és fenntartása tagjai és nem tagjai között.
Privilegiumok	A kamarai közfeladatok ellátása, valamint a névjegyzék vezetése érdekében a Cégnyilvántartási és Céginformációs szolgálat, illetve a Belügyminisztérium Központi Adatfeldolgozó Hivatala hozzáférést biztosít az országos kamarák számára a nyilvános adatokhoz. A kamarai közfeladatok ellátásához és az elemzések elkészítéséhez jogosult a Kamara a gazdálkodó szervezetekről vezetett hatósági nyilvántartások nyilvános adataihoz való hozzáférésre.
Általános tevékenység	Gazdaságfejlesztő tevékenységek: Gazdasági infrastruktúra fejlesztése. Részvétel az átfogó gazdaságfejlesztési, gazdaságstratégiai döntések előkészítésében, ezen a területen együttműködés az állammal és a helyi önkormányzati szervekkel, a gazdasági érdekképviselési szervekkel. Tájékoztatás nyújtása a gazdasággal kapcsolatos magyar és külföldi jogszabályokról, a vállalkozásokat érintő gazdaságpolitikai döntésekről és intézkedésekről. Közreműködés a területfejlesztési koncepciók gazdaságfejlesztési részeinek kidolgozásában és végrehajtásában. Az országos gazdasági érdekképviselésekkel együttműködve ellátják a

	<p>szakképzési törvény (1993. Évi LXXVI. Tv) által meghatározott feladatokat, szervezik és végzik a mestervizsgáztatást.</p> <p>Külgazdasági feltételrendszer javítása, közreműködés a kereskedelemfejlesztésben, ennek kapcsán vásárok, kiállítások, konferenciák szervezése.</p> <p>Szabványosítással, minőségügygel és iparjogvédelemmel kapcsolatos tevékenységek, módszertani segítségnyújtás e területeken.</p> <p>A gazdálkodó szervezetek döntéseit elősegítendő EU-s gazdasági, környezetvédelmi és jogi információkat gyűjtenek, rendszereznek és bocsájtanak a vállalkozások rendelkezésére.</p> <p>Az üzleti forgalom biztonságával, a tisztességes piaci magatartás megőrzésével, elősegítésével kapcsolatos feladatok – árukkal kapcsolatos származási igazolások, bizonyítványok, egyéb kereskedelmi okmányok kiállítása, hitelesítése.</p> <p>Kereskedelmi szabványok összeállítása és közreadása.</p> <p>A valamennyi gazdálkodó szervezetre érvényes, a tisztességes piaci magatartásra vonatkozó etikai normák kidolgozása a gazdasági érdekképviseleti szervezetek bevonásával, a tisztességtelen verseny tilalmának érvényesülését ellenőrzik, etikai vétség esetén figyelmeztetnek, és bizonyos esetekben a figyelmeztetést nyilvánosságra hozhatják, a nem kamarai tagok felé pedig jelzéssel és figyelemfelhívással élhetnek.</p> <p>Határozatban figyelmeztetik a fogyasztók érdekeit sértő kamarai tag szervezeteket, a figyelmeztetést nyilvánosságra hozzák, súlyosabb esetben kezdeményezik a tag tevékenység időleges felfüggesztését, ha a tevékenység nagyobb kárt okoz, pert indíthatnak a fogyasztók jogainak érvényesítése érdekében.</p> <p>Együttműködnek a Gazdasági Versenyhivatallal és a fogyasztóvédelmi hatóságokkal.</p> <p>A cégnyilvántartásról szóló 1997.évi CXLV. Tv alapján törvényességi felügyeleti eljárást kezdeményezhetnek, illetve a jegyzőnél kezdeményezhetik a vállalkozói igazolvány visszavonását.</p> <p>Az 1997. Évi CLV. Tv alapján működtetik a Békéltető Testületeket.</p> <p>Nemzetközi minőségvédelmi és szállítmányozási kárügyek intézésben működnek közre.</p> <p>A gazdaság általános érdekeinek érvényesítése.</p> <p>A gazdálkodó szervezetekre vonatkozó jogszabályok, kormányzati és helyi Önkormányzati programok kidolgozásához javaslatok, vélemények, tájékoztatások adása.</p> <p>A kamarai vélemények megalapozottságának érdekében adatokat gyűjtenek, ezek alapján a gazdasági folyamatokról elemzéseket készítenek és hoznak nyilvánosságra.</p> <p>A helyi gazdasági érdekek hatékonyabb érvényre juttatása érdekében a Kamara az országos érdekképviseletek helyi szervezeteinek bevonásával konzultációs fórumokat hoz létre.</p>
Tagság	<p>A kamara rendes tagja az a gazdálkodó szervezet, mely felvételét a kamarától írásban kérte. A tagfelvételi kérelméről az Elnökség dönt, határozatát a kérelmezővel közli, ezt követően a tagokról vezetett nyilvántartásba bejegyzik</p> <p>A Kamara pártoló tagja lehet az a 18 évét betöltött természetes személy, társadalmi szervezet vagy intézmény, melynek célja a kamara munkájának segítése. A pártoló tag a kamara munkájában tanácskozási joggal részt vehet, szavazati joga nincs, tisztségre nem választható, tagdíjat az általa felajánlott mértékig, de legalább a tagdíj minimumáig fizet.</p>

	<p>Az Önkormányzati Szekció a kamara pártoló tagú testülete (gazdaságpolitikai feladatok, részvétel a kistérségi, megyei és regionális területfejlesztési koncepciók kidolgozásában, területfejlesztési tervek, programcsomagok kidolgozása a szekciót alkotó önkormányzatok térségeiben).</p> <p>A Kamara tiszteletbeli tagja az a természetes személy lehet, akit a Kamara felkér, mert a térség gazdaságának fejlesztését vagy a kamara munkáját kiemelten segíti és ezért erre az Elnökség őt érdemesnek tartja.</p> <p>A megye vállalkozásainak 8-10%-ka, mindenfajta vállalati méretben, mely vállalkozások a megyei GDP-jének 60-70%-át állítják elő.</p> <p>A taglétszám az utóbbi években 2500-2700 vállalkozás közt volt, 100 pártoló tag van ezen felül.</p> <p>Tagdíj: évi korrigált nettó árbevétel 6 ezreléke, minimum 10.000 Ft/év, maximum 1 millió Ft/év.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Jogok:</p> <p>szavazati és tanácskozási joggal részt vehet a területi kamara szervezeti egységeinek ülésein.</p> <p>részt vehet a területi kamarai küldöttek megválasztásában.</p> <p>küldöttnek, más testületi szerv tagjának, vagy a kamara elnökének, alelnökének választhatják.</p> <p>igénybe veheti a BOKIK illetve az MKIK szolgáltatásait.</p> <p>javaslatokat tehet bármely választott kamarai testület felé.</p> <p>küldöttek útján részt vehet a helyi és a területi kamara Küldöttgyűlésén, ott megválaszthatja a területi és az országos kamara testületi szerveit és elnökét.</p> <p>az Elnökség kizárás tárgyában hozott határozatának felülvizsgálatát kérhet.</p> <p>Köteleességek:</p> <p>az Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetése, a tagdíj bevallás határidőre történő benyújtása, adatszolgáltatás, az Alapszabály betartása, a kamarai testületek által hozott döntések betartása.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Kamara önkormányzati szervezetei:</p> <p>Küldöttgyűlés:</p> <p>120 fős</p> <p>A kamarai tagok választási névjegyzékbe felvett tagjaiból áll.</p> <p>A küldöttek megbízatása 4 évre szól, újraválaszthatóak.</p> <p>Minden tagnak egy szavazata van, minimum évente egyszer ülésezik (a gyakorlatban egy márciusi és egy novemberi ülése van).</p> <p>Feladatai és hatáskörei a kamarai szabályzatok megalkotása, a kamara évi költségvetésének meghatározása és az éves beszámoló, mérleg elfogadása, döntés a kamarai vagyronról.</p> <p>A kamara elnökének, alelnökének, ellenőrző és etikai bizottsági tagjainak megválasztása, visszahívása, valamint díjazásuk megállapítása. Közhasznú, gazdasági társaság alapítása.</p> <p>Küldöttválasztás az országos kamarai küldöttgyűlésre. Tagdíj mértékének megállapítása.</p> <p>Elnökség:</p> <p>29 fős: elnök, általános alelnök, 4 tagozati alelnök (Ipari, Kereskedelmi és Turisztikai, Kézműipari és Szolgáltatási Tagozatok), 23 tag (osztályelnökök).</p> <p>Az osztályok: Nehézipari és energiaipari osztály, Vegyipari osztály, Gépipari osztály, Könnyűipari osztály, Élelmiszeripari osztály ,</p>

	<p>Építőipari és fővállalkozási osztály, Nagykereskedelmi osztály, Élelmiszer-kiskereskedelmi osztály, Ruha-iparcikk kereskedelmi osztály, Gépjármű- kereskedelmi osztály, Idegenforgalmi és vendéglátó-ipari osztály, Építési, szakipari osztály, Egészségügyi Szolgáltató osztály, Villamos és járműszerelési osztály, Fa, papír, nyomdaipari osztály, Élelmiszeripari, ruhaipari, iparművészeti osztály, Épületgépészeti, fémmegmunkáló osztály, Közlekedési, szállítási osztály, Közszolgáltató osztály, Pénzügyi és gazdálkodási szolgáltató osztály, Üzleti szolgáltatási osztály, Ingatlan-ügyi osztály, Lakossági és közösségi szolgáltatási osztály.</p> <p>Ellenőrző Bizottság: 4 tagú, a kamara tevékenységének, gazdálkodásának jogszerűségét és célszerűségét vizsgálja, Etikai Bizottság, 5 tagú, 4 évre választják, A Kamara munkaszervezete 28 fős, főállású, fizetett munkatársakból áll.</p> <p>Főtitkár Nemzetközi ügyintéző Jogi tanácsadó Pályázati tanácsadó Békéltető Testületi Ügyintéző Széchenyi Kártya ügyintéző Autóipari-Klasztermenedzser gazdaságfejlesztési szakigazgató szakképzési vezető tanulószerződéses tanácsadó (3) okmányhitelesítési munkatárs (ATA Carnet, származási bizonyítvány) rendezvény szervező gazdasági igazgató számvetési előadó közgazdasági főelőadó, PLATO program ügyintéző</p> <p>Kihelyezett tagozatok, képviselők (7fő): Ózd Kazincbarcika Mezőkövesd Sátoraljaújhely Szerencs Tiszaújváros Encs</p>
Elnök	<p>A Elnök jogai és feladatai: a Kamara képviselője, önálló döntés meghozatala azokban az ügyekben, melyekben nem az Elnökség és nem a Küldöttgyűlés illetékes, a testületek munkájának összehangolása, más kamarákkal, érdekképviselői szervekkel való kapcsolattartás koordinálása, nemzetközi kapcsolatok szervezése, a Kamara titkára felett a munkáltatói jogok gyakorlása.</p> <p>1994 óta Bihall Tamás tölti be a posztot. Korábban, 1990-től az Észak-magyarországi Gazdasági Kamara titkára volt. Közgazdász végzettségű, három vállalkozás tulajdonosa, az egyik pályázatírással foglalkozik. Élénk közéleti tevékenységet folytat, sok</p>

	<p>pozíciót visel nemcsak az MKIK-ban (ő az MKIK egyik alelnöke, az Oktatási és Szakképzési Kollégium elnöke), hanem egyéb gazdasági, államigazgatási és tudományos szervezeteknél is is: az MTA Miskolci Területi Bizottságának tagja, emellett a Tokaj Kereskedőház Rt.-ben a felügyelőbizottság elnöke, a Ka-Vosz Rt-ben a Felügyelőbizottság tagja, több közcélú alapítvány kuratóriumi tagja, valamint az Országos és a Regionális Szakképzési Bizottság és az Országos Felnőttképzési Tanács tagja.</p>
Ügyvezetés	<p>Az ügyintéző szervezet élén a Főtitkár áll, aki a kamarával munkaviszonyban áll, a kamarai ügyintéző szervezet tagjai felett gyakorolja a munkáltatói jogokat.</p> <p>A jelenlegi főtitkár Szilágyiné Baán Anna.</p> <p>1993 óta dolgozik a Kamaránál, 1998-ban választották főtitkárrá. A Miskolci egyetemen kohómérnöként végzett, különböző fővárosi és miskolci cégeknél volt fejlesztő, tervezőmérnök. 1993-ban Bihall Tamás hívta a Kamarához, akkor még csak vele egy együtt 4 ember alkotta a Miskolci Kamara munkaszervezetét. Kezdetben terület- és gazdaságfejlesztési kérdésekkel és nemzetközi ügyekkel foglalkozott. Munkájának elismeréseként tavaly az MKIK Elnökségétől Kamarai Díj kitüntetést kapott.</p>
Stratégia	<p>I. A gazdaság versenyképességének jelentős növelése Vállalkozásbarát gazdasági környezet megteremtése. Versenyképes adórendszer, energiaárak, kedvező vállalkozói hitelrendszer megteremtése, alacsonyabb adó és járulékkerhek, adminisztratív terhek és bürokrácia csökkentése; eszközök: törvénymódosítás, párbeszéd a gazdasági döntéshozókkal, kamarai képviselet a döntés-előkészítésben. Innovatív, magas növekedési potenciálú iparágak fejlesztése. Gépipari, mechatronikai, energetikai ipari, vegyipari fejlesztések; eszközök: törvényalkotás, kormányzati lobbizás és befektetők ösztönzése, mechatronikai vállalati kutatóközpont létesítése, innovációs parkok létrehozása a vegyipari alapanyagok továbbfeldolgozására, a nanotechnológia alkalmazására, az úripar fejlesztésére; a tradicionális kutatóintézetek visszaállítása, klaszterszervezés, beszállítói hálózatok működtetése, vállalati kutatóhelyek létesítése. Az innovatív fejlesztések humán feltételeinek biztosítása; eszközök: RFKB-k hatáskörének kiterjesztése, felvételi rendszer átalakítása, szakmai tanulmányi versenyek, egyetemi felkészítő kurzusok, tehetséges fiatalok kiemelt képzése, helyi ösztöndíjak a diákok és a tanárok számára. Fejlesztések, az innováció pénzügyi támogatása. A pályázatok önrésze ne haladja meg a 40%-ot, a leghátrányosabb térségekben a 20%-ot, az önrészhez kedvező kamatozású hitelt tudjanak felvenni. Eszközök: pályázati feltételek átalakítása, decentralizáció. Helyi vállalkozások felzárkóztatása. Eszközök: ROP források átcsoportosítása, ipari parkok betelepítése alacsony bérleti díjjal (önkormányzat), vállalkozói ismeretek oktatása (a kamara bevonásával – tananyag, előadók), vállalkozók informatikai ismeretének fejlesztése</p> <p>II. A foglalkoztatottság érdemi növelése Nagyobb létszámot foglalkoztatni tudó ágazatok fejlesztése. A mezőgazdaságban az erős kisvállalkozások teremthetnek munkahelyet. Az építőipar, az idegenforgalom-vendéglátás is nagy munkaerő-feltevő lehet. Eszközök: autópálya-építés, lakásépítési támogatási rendszer, önellátó gazdaságok szervezése, erdőtelepítés, energia-ültetvények, logisztikai központok építése, idegenforgalmi fejlesztések a kistérségekben. Alacsonyan képzett emberek munkába állítása. Eszközök: munkanélküliek</p>

	<p>képzése, átképzése a vállalatoknál. Pályakezdő munkanélküliség csökkentése. Eszközök: munkaerő-piaci alap decentralizált forrásai, pályaválasztási, pályorientációs tevékenység erősítése, munkatapasztalat-szerző programok kamarai koordinációban, tanulószerveződések bővítése, szülők, iskolák felkészítése a sikeres pályaválasztásra.</p> <p>III. Kistérségi különbségek csökkentése Kistelepülések megközelíthetőségének, alapellátásának javítása. Eszközök: közösségi közlekedés fenntartása, úthálózat fejlesztése, fenntartása, vasút/kisvasút működtetés, ellátás biztosítása akár vállalkozói alapon. Önellátó gazdaságok megteremtése és megszilárdítása. Eszközök: ismeretátadás, képzés, mentorálás, gépesítésükben, induló beszerzéseikben támogatás LEADER, ÚMF vidékfejlesztési programok segítségével, többlettermékek felvásárlásának megszervezése pl. Az LHH (leghátrányosabb helyzetű kistérségek) program segítségével. Speciális programok kialakítása. Eszközök: mezőgazdaság, élelmiszerfeldolgozás, falusi turizmus és kézművesség elemeivel helyi programok megszervezése, az egyes tájegységekre jellemző népi kultúra, étel és italspecialitások felelevenítése, bortúrák szervezése, vadászati turizmus feltételeinek javítása, nemzetközi és hazai példák átvételével, marketinggel, oktatással. Vagyon és életbiztonság javítása. Eszközök: rendszeres rendőri jelenlét, polgárőrség, szigorú büntetések (törvényt módosítás).</p> <p>IV. A megye megtartóképességének növelése Elvándorlás csökkentése, elvándorolt fiatalok visszacsábítása. Eszközök: elhelyezkedés megkönnyítés, a helyben maradás feltételeinek biztosítása, vállalati tanulmányi ösztöndíjrendszer adózási kedvezménnyel, munkatapasztalat-szerző programok támogatása (10 hónapos, a kamara támogatásával), önkormányzati bérlakás-építés, lakhatási támogatás. Közösséghez tartozás erősítése. Eszközök: a megye barátainak klubja, kapcsolattartás, programokra való visszahívásuk.</p>
<p>Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok</p>	<p>Törvénytervezetek és rendeletek kötelező véleményezése (országos, helyi), melyeket az MKIK küld ki, vagy helyi jogon. Gazdaságot segítő kezdeményezések politikai pártokkal való egyeztetése, lobbizás (energiaárak, pályázati támogatások, befektetőkkel való bánás). Önkormányzati Szekció a BOKIK-on belül. A megye önkéntesen csatlakozott önkormányzataiból áll. Feladata helybeli vállalkozások és az önkormányzatok kapcsolatainak javítása, részvétel a kistérségi, a megyei és a regionális területfejlesztési koncepciók gazdasági fejezeteinek kialakításában, véleményezésében a BOKIK-on keresztül, regionális gazdasági elemzések kidolgozása. Részvétel a regionális, ágazati programok, városfejlesztési stratégiák kidolgozásában. Fórumok: Regionális Fejlesztési Tanács, Regionális Gazdasági Tanács, Önkormányzatok, kistérségek. Nagyberuházások megvalósításakor a helyi vállalkozásokat vegyék igénybe (villamos. Úszodaépítés). A közbeszerzési eljárásokban írják elő, hogy a helyi vállalkozásokat vonják be, helyi termékeket használjanak, a helyi közintézmények helyi vállalkozóktól szerezzék be a szükségleteiket.</p>
<p>Rendezvények</p>	<p>Üzletember találkozók 50-80 résztvevővel a miskolci vígadóban évi 2-3 alkalommal.</p>

közösségszervező tevékenység	<p>Beszállítói napok szervezése.</p> <p>A lengyel követséggel közös rendezvény, a lengyel tanácsos látogatása. Kárpáti üzleti akadémia (magyar-magyar üzletember találkozók: erdélyi, felvidéki, kárpátaljai és borsodi vállalkozók találkozójára, képzése, bentlakásos iskolája).</p> <p>Kiállításlátogatások, kinti expók meglátogatása, kinn helyi termékek bemutatása, legutóbb Sepsiszentgyörgyön.</p> <p>Piacfeltáró utak, főleg Oroszország, Lengyelország irányába.</p>
Szolgáltatások	<p>Széchenyi Kártya ügyintézés</p> <p>Pályázati tanácsadás</p> <p>Nemzetközi partnerkeresés, közvetítés</p> <p>Heti hírlevél</p> <p>Ingyenes jogi tanácsadás, jogsegélyszolgálat</p> <p>Származási bizonyítványok, külkereskedelemhez szükséges dokumentumok tagoknak féléron</p>
Sajtó	<p>BOKIK: akcióterv a károsultak megsegítésére. A vállalkozóknak is segítene a Kamara mind a kárfelmérésben mind az újrakezdésben. Borsod Online 2010. 06.09.</p> <p>http://www.boon.hu/hirek/BORSOD-ABAUJ-ZEMPLEN/cikk/bokik-akcioterv-a-karosultak-megsegitesere/cn/news-20100609-11534820</p> <p>BOKIK: Feketegazdaság az idegenforgalomban. A gazdaság kifehéritéséről, az ezzel kapcsolatos hatósági közreműködésről szóló kerekasztal-beszélgetés a BOKIK-ban. Miskolci Nap online (video)</p> <p>http://www.minap.hu/miivid.php?ext.a22635</p> <p>Miért drága az áram? Miskolcon tartották a BOKIK Energia Klubjának első rendezvényét, melyen a magyarországi árampiacot torzító jelenségek okairól és a fogyasztókra gyakorolt hatásáról esett szó. Hvg.hu 2009. 11. 03.</p> <p>http://hvg.hu/gazdasag/20091103_draga_aram</p> <p>Pályázni kell, pályázni szükséges. BOKIK-MAG rendezvény. A GOP ezévi pályázati rendezvényeiről tájékoztattak a vállalkozók. Miskolci Nap Online, 2008. 04.22. (video)</p> <p>http://www.minap.hu/miivid.php?ext.a12760</p> <p>Hiány és túlkínálat – a munkaerőpiac helyzete Borsodban. Beszámoló a 2007 szeptemberében a BOKIK és a Miskolci Egyetem által közösen szervezett Országos Foglalkoztatási Konferenciáról. FigyelőNet 2007. 09. 01.</p> <p>http://www.fn.hu/allas/20070831/hiany_tulkinalat_munkaeropiac/</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Kárpáti Kamarák Szövetsége alapító tagja 1993 óta (5 országból 12 területi kamara a tagja: Lengyelország, Románia, Ukrajna, Szlovákia, Magyarország)</p> <p>Nemzetközi együttműködésben betöltött szerep, nemzetközi tevékenységek bemutatása.</p> <p>Kassa-Miskolc Expo szervezése.</p> <p>kapcsolat határon túli vállalkozói szövetségekkel pl. a Nagykaposi Vállalkozói Szövetséggel</p> <p>Részvétel magyar-szlovák-román közös pályázatokban, legutóbb energetikai témában.</p> <p>Részvétel a Nyugat-Szlovákiai Autóipari Klaszter, a Stájer Autóipari Klaszter, Észak-Vesztfáliai Autóipari Klaszter munkájában.</p> <p>Egyes kamarákkal szoros kapcsolat: párizsi, wiesbadeni, linzi, grazi kamarákkal.</p>

Kommunikációs eszközök	Hírlevél hetente, heti 1000 olvasó, tartalma csak tagoknak elérhető. Gazdasági Iránytű. A BOKIK négyoldalas havi melléklete az Északmagyarország című lapban.
Források	A szervezet Alapdokumentumai: (SZMSZ, Alapszabály, Tagdíj szabályzat, Választási Szabályzat) http://www.bokik.hu/index.php?id=50 (Megtekintés: 2010-09-09) Javaslat B-A-Z megye középtávú gazdaságfejlesztési stratégiájának kialakítására. BOKIK, Miskolc 2010. március. A munkaszervezet 7 tagjával készített interjúk.

BUDAPESTI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Összefoglalás

Név	Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara
Tevékenység	A tagság érdekképviselete Gazdaságfejlesztési feladatok Üzleti forgalom biztosítása A gazdaság általános érdekeinek érvényesítése
Tagok	A taglétszámról nincsenek információk. A szervezet háromféle tagsági viszonyt ismer: rendes tagság, pártoló tagság és tiszteletbeli tagság.
Specifikum	Fővárosi kamaraként a tagság gazdasági súlyánál fogva feltételezhetően komoly lobbytevékenységre képes.

Profil

Név	Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara
Jogállás	Köztestületként működő, önkéntes tagságú kereskedelmi és iparkamara, amely önkormányzattal rendelkezik.
Létrejött	1990 (1850)
Küldetés	<p>Az alulról építkező, önkéntes tagságú kamara célja és feladata, hogy a gazdasági verseny szabadságának tiszteletben tartásával, a gazdasági kamarákról szóló törvénynek, más jogszabályoknak megfelelően, önkormányzaton alapuló működéssel előmozdítsa a gazdaság fejlődését és szerveződését, a piaci magatartás tisztességét, a gazdasági tevékenységet folytatók általános, együttes érdekeinek érvényesülését.</p> <p>A BKIK-nak a törvényben foglalt feladatai eredményes ellátásán túl célja: A tagjai érdekeinek elsődlegességét szem előtt tartva a fővárosi székhelyű és telephelyű gazdálkodó szervezetek általános érdekeinek feltárása, lehetőség szerinti harmonizálása, megjelenítése, képviselete és érvényesítése, a kisebbségi vélemények megjelenítése mellett.</p> <p>Fórum biztosítása a tagjait foglalkoztató vállalászási, gazdasági és szakmai kérdések megtárgyalására, megoldására.</p> <p>Tagjai, illetve más gazdálkodó szervezetek, kezdő vállalkozók részére jelen Alapszabályban foglalt célok és feladatok szerinti szolgáltatások biztosítása, nem tagoknak bevétel ellenében, a tagoknak tagdíj ellenében, vagy kedvezményes áron.</p> <p>Tevékenységeivel, megnyilvánulásaival, tagjai piacra jutásának és ott a helytállásuk támogatásával a korrekt üzleti élet és forgalom fellendítésének elősegítése.</p> <p>A korrekt üzleti magatartás ösztönzésével, példaképpel állításával, megkövetelésével annak elérése, hogy a BKIK-tagság a megrendelői kapcsolatokban garanciát jelenthessen.</p> <p>A nemzetgazdasági – azon belül a tagsági érdekek szempontjait előtérbe helyező – részvétel, érdemi szerephez jutás a hazánkat érintő európai uniós folyamatban.</p> <p>A kerületi, a fővárosi és az agglomerációs önkormányzatokkal, az érintett társ kamarákkal, érdekképviseleti szervezetekkel együttműködve, a gazdasági folyamatokat befolyásoló tervezésben részt kérve, egy dinamikus fejlődő, vállalkozásbarát Központi Gazdasági Régió kialakulásának elősegítése.</p> <p>Aktuális tevékenysége jó színvonalának, hasznosságának kommunikálásán túl a kamara 1850-re visszanyúló története, hagyományai felmutatásával, a Főváros ipara, kézműipara és kereskedelme kulturális értéket képviselő örökségének megővésével és kiemelkedő személyiségek pályafutásának</p>

	<p>bemutatásával is hozzájárulni ahhoz, hogy a gazdasági kamarának a magyar közéletben betöltött szerepe, társadalmi elismertsége növekedjen. Tagvállalkozásai versenyképességének javítása az európai uniós és magyarországi pályázati lehetőségek feltárásán és az ezekkel kapcsolatos információ-szolgáltatáson keresztül, valamint saját vállalkozásfejlesztési tevékenységének javítása pályázati források bevonásával.</p>
Privilégiumok	n.a.
Általános tevékenység	<p>Közfeladatok: A gazdaság fejlesztésével összefüggésben: Rendszeresen vizsgálja a gazdasággal összefüggő közfeladatok kamarai átvételének lehetőségeit, elemzéseket, értékeléseket és kidolgozott javaslatokat készít további közfeladatok kamarai átvételére. Közreműködik a területfejlesztési koncepciók és programok gazdaságfejlesztési munkarészeinek kidolgozásában és végrehajtásában. A fővárosi székhelyű országos gazdasági érdekképviselőkkel, valamint fővárosi szervezeteikkel együttműködve ellátja a szakképzésről szóló 1993. Évi LXXVI. törvényben és végrehajtási rendeletében meghatározott feladatait, szervezi és végzi a mesterképzést és a mestervizsgáztatást. Tájékoztatót ad a gazdasággal összefüggő magyar és külföldi jogszabályokról. Előmozdítja a gazdálkodó szervezetek szabványosítással, minőségügygel és iparjogvédelemmel összefüggő tevékenységét.</p> <p>A Kamara feladatai az üzleti forgalom biztonságával kapcsolatban: Árukra vonatkozó származási igazolásokat, bizonyítványokat és a kereskedelmi forgalomban szükséges más okmányokat állít ki, illetve hitelesít. Összeállítja és közreadja a kereskedelmi szokványokat. Figyelemmel kíséri a tisztességes piaci magatartásra vonatkozó – valamennyi gazdálkodó szervezetre általánosan érvényes – etikai szabályokat, e szabályok, valamint a tisztességtelen verseny tilalmára vonatkozó rendelkezések érvényesülését. Együttműködik a fogyasztóvédelmi hatóságokkal. Minősítő és ellenőrzési rendszereket épít ki és működtet.</p> <p>A gazdaság általános érdekeinek érvényesítése: Önálló előterjesztések, rész- vagy átfogó javaslatok, vélemények, tájékoztatások adásával előmozdítja a gazdálkodó szervezetekre vonatkozó jogszabályoknak, kormányzati és helyi önkormányzati programoknak, intézkedéseknek a gazdaság fejlődéséhez, szervezettségéhez, a vállalkozások – figyelemmel a jelentős versenyhátrányban lévő hazai mikro-, kis- és középvállalkozások – versenyképességének javításához, az üzleti forgalom biztonságához és a piaci magatartás tisztességéhez fűződő közérdekkel összhangban történő kidolgozását. Adatokat gyűjt, az adatok alapján a gazdasági folyamatokról elemzéseket készít és hoz nyilvánosságra.</p>
Tagság	<p>Rendes tagság, pártoló tagság, tiszteletbeli tagság. A tagság létszámáról nincsen információ.</p>
Tagok jogosítványai,	<p>A Kamara tagjának joga, hogy: Az Alapszabály és a Kamarának további, a tagra vonatkozó</p>

kötelezettsége	<p>szabályzatainak rendelkezéseivel összhangban, a képviselőjére jogosult természetes személy útján.</p> <p>Tanácskozási és szavazati joggal részt vegyen a tagozatának szervezeti és működési szabályzatában (továbbiakban: SZMSZ) meghatározott tagozaton belüli (szakmai) szervezeti egysége (továbbiakban: osztály), valamint a székhelye vagy telephelye szerinti kerületi tagcsoportja értekezletein, illetve – megválasztása esetén – a Kamara testületi és egyéb választott szerveinek ülésein közvetlenül éljen véleményalkotási-, kezdeményező-, kérdésfeltevő-, vagy kifogásoló jogával.</p> <p>Részt vegyen osztálya küldötteinek, pótküldötteinek, elnökének és elnökségének, továbbá tagcsoportja elnökének, elnökségének, az elnökségek póttagjainak jelölésében, megválasztásában és visszahívásában.</p> <p>Küldöttek, pótküldöttek, kamarai-, tagozati-, osztály- vagy tagcsoporti szintű elnöknek, kamarai elnöknek, alelnöknek, elnökségi vagy bizottsági tagnak, póttagnak, az országos gazdasági kamarába delegálandó küldöttek, pótküldöttek – rendezett kamarai tagság megléte esetén – megválasszák.</p> <p>A gazdasági környezettel kapcsolatos saját tapasztalatainak a Kamara tudomására hozásával vagy egyéni kezdeményezésével elősegítse és támogassa a Kamarát, a gazdaság általános érdekeinek érvényesítésével-, a gazdaság fejlesztésével és az üzleti forgalom biztonságával kapcsolatos feladatainak – akár a tagság, akár törvényi felhatalmazás alapján minden gazdálkodó szervezet általános érdekében történő – hatékony ellátásában.</p> <p>Részt vegyen a Kamara fórumain, rendezvényein, részesüljön a Kamara szolgáltatásaiból.</p> <p>Igénybe vegye a Kamara, vagy annak gazdasági társaságai által biztosított azon egyéb szolgáltatásokat, amelyeket a Kamara a tagok részére megfizetett tagdíj ellenében vagy kedvezményesen nyújt.</p> <p>Üzleti levelezésében, üzleti kiadványain, cégtábláján feltüntesse azt, hogy a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara tagja, valamint "a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara tagja" szöveg feltüntetése mellett használhassa a BKIK védjegyét, minősítő és ellenőrzési rendszerek működtetése esetén pedig a megszerzett minősítés tényét és az azt jelölő, védjegyet.</p> <p>Megismerje a Kamara önkormányzati szabályzataiban foglaltakat, a rá vonatkozó testületi határozatokat, a kamarai törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba, a Kamara Alapszabályába, vagy más önkormányzati szabályába ütköző határozat esetén a törvényi előírásoknak megfelelően kezdeményezhesse azok felülvizsgálatát, egyéb kérdéseire, felvetéseire pedig 30 napon belül választ kapjon.</p> <p>A Kamara tagjának kötelezettsége, hogy:</p> <p>Megtartsa az Alapszabályban és más önkormányzati szabályzatokban (etikai szabályzatban), egyéb küldöttgyűlési és testületi határozatokban a tagokra előírt rendelkezéseket.</p> <p>Megfizesse a Küldöttgyűlés határozata alapján részére megállapított kamarai tagdíjat, személyiségi jogait, üzleti érdekeit nem sértő adatokat szolgáltatson a Kamara részére annak indokolt kérése esetén, rendelkezve az alapadatokon túli információk felhasználhatóságáról.</p> <p>Az előírt határidőben teljesítse adatlap szolgáltatási kötelezettségét,</p>
----------------	--

	<p>és az időközben bekövetkezett szervezeti változásokról adjon tájékoztatást.</p> <p>Pártoló tag: A Kamara pártoló tagja az a Polgári Törvénykönyv szerint gazdálkodó szervezetnek minősülő jogi, illetve nem jogi személyiséggel rendelkező szervezet, illetve olyan adóköteles vállalkozási tevékenységet végző természetes személy, valamint olyan egyéb szervezet, intézmény lehet, amely/aki a GKTV értelmében nem válhat a BKIK rendes tagjává. Pártoló tag lehet továbbá bármely természetes személy is, aki a kamara tevékenységét ilyen formában kívánja támogatni. A pártoló tag nem rendelkezhet több joggal, mint a rendes tag, nem választhat és nem választható. A pártoló tagság ügyében a Kamara Elnöksége kérelemre – a kérelem benyújtását követő legközelebbi ülésén – dönt. A pártoló tag jogai és kötelezettségei az Elnökség által jóváhagyott külön megállapodásban kerülnek rögzítésre és elfogadásra az Alapszabály szabályai szerint. Természetes személy pártoló tagsága ügyében a Kamara Elnöksége e jogkörét az egyes tagozatok elnökségeire delegálja azzal, hogy a fizetendő hozzájárulás legkisebb mértéke nem lehet kevesebb, mint a Küldöttgyűlés által megállapított legkisebb kamarai tagdíj összegének 50%-a. A tagozati elnökség köteles e döntéséről az Elnökséget haladéktalanul, a meghozott határozatnak a Központi Titkárságra történő megküldésével tájékoztatni.</p> <p>Tiszteletbeli tag: A BKIK tiszteletbeli tagja belföldi, külföldi, természetes és jogi személy, valamint szervezet, intézmény lehet. A tiszteletbeli tag cím adományozásáról, a tiszteletbeli tag jogairól és a tiszteletbeli tagok számának meghatározásáról az Elnökség dönt.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Kamara legfőbb szerve a kamarai tagok közül a választási névjegyzékbe felvett gazdálkodó szervezetek által, tagozatokban, résztagozatokban választott küldöttek értekezlete, a Küldöttgyűlés. A Küldöttgyűlés létszáma 110 fő, a pótküldöttek száma maximum 55 fő. A Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik: A Kamara Alapszabályának – és amennyiben szabályozásuk nem az Alapszabályban történik – a Választási Szabályzatnak és a Tagdíj Szabályzatnak a megalkotása és módosítása. Az Ellenőrző Bizottság véleményének meghallgatása után a Kamara éves költségvetésének meghatározása és jóváhagyása, a kamarai tagdíj megállapítása. Az Ellenőrző Bizottság és a független könyvvizsgáló jelentésének meghallgatását követően a Kamara éves beszámolója (mérleg) elfogadásáról való döntés. A Kamara Elnökségének, Ellenőrző és Etikai Bizottságainak éves munkájáról szóló beszámoló jóváhagyása. A Kamara elnökének, általános alelnökeinek, a tagozati zárt listák alapján, alelnökeinek, az Elnökség, és az Ellenőrző Bizottság tagjainak és póttagjainak, az Etikai Bizottság tagjainak és póttagjainak, valamint az országos kamara küldöttgyűlésébe delegálandó küldöttek és pótküldöttek, a Kollégium javaslata</p>

	<p>alapján 1 fő elnökségi tagnak megválasztása és visszahívása. Döntés hitelfelvételről (ideértve lízing, visszlízing szerződés megkötését), a Kamara vagyonának, vagyoni értékű jogának megterheléséről vagy elidegenítéséről, ha ennek összege a megelőző évi tagdíjbevétel 50%-át meghaladja.</p> <p>Döntés gazdasági társaság alapításáról és megszüntetéséről, a Kamara gazdasági társaságai üzletrészeinek, illetve részvényeinek az elidegenítéséről, megvásárlásáról, törzstőkéje felemeléséről, illetve leszállításáról, amennyiben az a 10 (tíz) millió Ft-ot meghaladja.</p> <p>Döntés a Kamara bármely tagja, és a kamara tulajdonában álló gazdálkodó szervezetek között kötendő olyan visszterhes szerződésekről, amelynek az értéke a 10 (tíz) millió Ft-ot meghaladja.</p> <p>Döntés a más kamarával való egyesülésről, illetve a szétválásról;</p> <p>Döntés azon ügyekben, amelyek eldöntését a Küldöttgyűlés magához vonta, valamint azokban az ügyekben, amelyet az Elnökség, az Ellenőrző Bizottság és a törvényességi felügyelet gyakorlója a Küldöttgyűlés elé terjeszt függetlenül attól, hogy a döntés jelen Alapszabály szerint a Kamara mely szervének a hatáskörébe tartozik.</p> <p>Döntés külföldi kamarai képviselő létesítéséről.</p> <p>Döntés kamarai kitüntetések alapításáról.</p> <p>Döntés a jogszabályok rendelkezései által a Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe utalt egyéb ügyekben.</p> <p>Döntés helyi szervezeti egység (kerületi tagcsoport) létrehozásáról, megszüntetéséről.</p> <p>A kamarai tagok a jogukat és kötelezettségeiket alapvetően a tagozataikban, azokon belül a szakmai munka alapegységeiben, a legalább 10 tagot tömörítő osztályokban gyakorolják. E szervezeti egységek a tagok, illetve az őket képviselő természetes személyek közvetlen részvételének, valamint a küldöttek választásának a bázisai. Az osztályok alapfeladata az osztályhoz tartozó gazdálkodó szervezetek általános működési feltételeinek javítása, gazdálkodási körülményeik jobbítása, az Európai Unió működési rendszerébe történő bekapcsolódásuk segítése, a vállalkozókkal, vállalkozásokkal, jogi-közgazdasági környezetükkel kapcsolatos jogszabályok, rendelkezések és tervezeteik véleményezése. Az osztály évenként legalább egy alkalommal, valamennyi tagja meghívásával osztályértekezletet tart, ahol értékeli és elfogadja az osztály vezetésének munkáját és meghatározza az elvégzendő feladatok irányát. Az osztályértekezlet választja meg vezető szervét, elnökét, aki ellátja az osztály képviselőtét.</p> <p>Az Elnökség tagjainak száma 17 fő. Az Elnökségnek tagja az Elnök, a két általános alelnök, valamint a négy tagozat területéről zárt lista alapján megválasztott egy-egy kamarai alelnök.</p> <p>Az Elnökség hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none">Az Elnökség küldöttgyűlési beszámolójának, Küldöttgyűlés dokumentumainak és döntéseinek előkészítése.A Kamara éves költségvetésére vonatkozó javaslat összeállítása az Ellenőrző Bizottság véleményének meghallgatásával, és annak a Küldöttgyűlés elé terjesztése.
--	--

	<p>Az Alapszabály rendelkezéseinek megfelelően kamarai szintű Szervezeti és Működési Szabályzat megalkotása, módosítása, a tagok kizárása és a tagok kérelmére a főtítkár osztályba sorolással összefüggő határozatainak felülvizsgálata.</p> <p>Kamarai összeférhetlenségi helyzet (Gktv. 27.§) észlelésekor a szükséges intézkedés, illetve a visszahívási indítvány megtétele.</p> <p>A Kamara főtítkárával kapcsolatos, a Gktv. 25.§ (3) bekezdésben előírt munkáltatói jogok gyakorlása.</p> <p>Elnökségi funkcionális bizottságok létrehozása.</p> <p>Döntés gazdasági társaságok megalapításáról, vagy azokban való részvételről, továbbá a gazdasági társaságokkal kapcsolatos törvényben előírt tulajdonosi jogok gyakorlásáról, amennyiben az nem tartozik a Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>Döntés alapítványokhoz történő csatlakozásról és ezek alapításáról, amennyiben az éves költségvetés ilyen előirányzatot tartalmaz.</p> <p>Pénzügyi kötelezettségvállalással járó együttműködési megállapodások jóváhagyása, támogatási kérelmek elbírálása, amennyiben az éves költségvetés ilyen előirányzatot tartalmaz.</p> <p>Javaslat kamarai kitüntetés alapítására és az adományozás szabályozására;</p> <p>Az Alapszabály idő- és jogszerűségének folyamatos figyelemmel kísérése, a szükséges módosítások előkészítése.</p> <p>Időközi választás esetén a Választási Bizottság feladatainak ellátása; döntés minden olyan ügyben, amelyet a törvény és jelen Alapszabály az Elnökség hatáskörébe utal, illetve nem utal a Küldöttgyűlés, más testületi és egyéb szerv kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>Ellenőrző Bizottság: Vizsgálja, hogy a Kamara tevékenysége, gazdálkodása megfelel e a jogszabályoknak, az Alapszabálynak és más önkormányzati szabályzatoknak. Az Ellenőrző Bizottság vizsgálja a gazdálkodás célszerűségét is. Az Ellenőrző Bizottság testületi szerv, tagjainak száma 7 fő, elnökét tagjai közül maga választja.</p> <p>Etikai Bizottság: Testületi szerv, tagjainak száma 18 fő, elnökét tagjai közül maga választja. Az Etikai Bizottság látja el – az etikai szabályok megállapítása kivételével – a Gktv. 10. § (1) bekezdésének d)–f) pontjaiban meghatározott kamarai feladatokat a gazdálkodó szervezetek tekintetében.</p>
Elnök	2008-óta Szatmáry Kristóf. 2006-óta a országgyűlési képviselő a Fidesz színeiben, jelenleg frakcióvezető-helyettes. Családi vállalkozásának üzletvezetője.
Ügyvezetés	Kiss Ervin főtítkár.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.

Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	<p>A tagságnak nagyrészt díjmentesen, bizonyos szolgáltatások mindenki számára térítésmentesen.</p> <p>Jogszabályfigyelés</p> <p>Tanácsadás: jogi, pénzügyi, adózási témákban.</p> <p>Okmányhitelesítés: nyomtatvány értékesítés, származási bizonyítvány, kereskedelmi számla, egyéb ker. okmányok hitelesítése.</p> <p>Széchenyi-kártya</p> <p>Pályázatfigyelés</p> <p>Kiadványok, tanulmányok készítése</p> <p>Rendezvény szervezés</p> <p>Békéltető Testület</p> <p>Irodák és termek bérbeadása</p> <p>EU információs iroda</p>
Sajtó	<p>A kamara is besegít a Superbrands-jelölésbe Napi Gazdaság, 2009. December 11.</p> <p>Együttműködik a Superbrands Magyarország és a BKIK elelmiszer.hu, 2009. December 09.</p> <p>Betlehemi kiállítás hirextra.hu, 2009. December 09.</p> <p>Jövőre regisztrálniuk kell az építőipari cégeknek fogyasztok.hu, 2009. December 08.</p> <p>Vége: elfogytak a KKV-k tartalékai Gazdasági Rádió, 2009. November 23.</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	<p>A BKIK saját kiadványai a Budapesti Üzleti Élet, amely évente 5-6 alkalommal jelenik meg és a kamarai híreken túl a tagságot érintő gazdasági és jogszabályi változásokról tájékoztat.</p> <p>A szervezet sok információt tartalmazó honlapot üzemeltet, ami azonban még nincs teljesen feltöltve.</p>
Források	http://www.bkik.hu

BUDAPESTI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI KÖZALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány
Tevékenység	Mikrohitelezés Tanácsadás Innováció Felnőttképzés
Alapítók	Fővárosi Közgyűlés
Specifikum	-

Profil

Név	Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány
Jogállás	alapítvány
Létrejött	1993
Küldetés	Főváros gazdaságfejlesztési programjaiban megfogalmazott célok megvalósítása. Működésével segíti a kis-és középvállalkozások létrejöttét, működését, szervező, oktató és tanácsadó tevékenységével segítséget kíván nyújtani a tisztességes vállalkozói profit megszerzéséhez. Intézményes keretet teremt a különböző vállalkozásfejlesztési források befogadásához. Támogatni és szervezni kívánja a fővárosi vállalkozók helyzetének elemzésével és lehetőségeinek bővítésével foglalkozó kutatási és oktatási projekteket.
Privilegiumok	
Általános tevékenység	Fő tevékenysége az induló és működő mikro- és kisvállalkozások számára nyújtott finanszírozási programok. Üzletviteli tanácsadást nyújt vállalkozások részére, amelyet megalapítása óta ingyenesen végez (600 fős tanácsadó hálózat). Kiemelkedő tevékenysége a Budapest Innopolisz Fejlesztési Pólus Program koordinációja. A BVK a Közép-Magyarországi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesület tagjaként részt vesz a vállalati innovációs programok kialakításának támogatásában, finanszírozásában. Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ által regisztrált felnőttképzési intézményként működik.
Alapítók	Fővárosi Közgyűlés
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	Kuratórium Felügyelő bizottság Munkaszervezet
Elnök	Nagy Ákos
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	n.a.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	Industria 2010. május 7. Vállalkozások és a klaszterek – kutatás, fejlesztés, innováció és finanszírozás – Fórum TÁMOP 1.1.1. konferencia, 2009. október 30. Szakmai összefogás a Rákóczi útért, 2009. október 16. 4. Innovation Society Konferencia 2009. június 18-19. Európai Kis- és Középvállalkozások Hete 2009. május 8.
Szolgáltatások	Hitelezés, hiteltanácsadás

	Tanácsadói adatbázis Felnőttképzés (terem bérlet) BIR vállalkozói adatbázis
Sajtó	2000 és 2007 között mintegy 100 sajtómegjelenés. (http://www.bvk.hu/index.php?m=668)
Nemzetközi tevékenység	Nemzetközi kapcsolatok és programok. 1999: ECOS-OUVERTURE PRECO (EU-Horizontális Programok): Interregionális Tömegközlekedési Módszerek pályázat elnyerése. Tömegközlekedési menedzsmenet rendszer adaptálása RMV (Rajna-Majna térség) szakértőitől, alkalmazhatóság és fenntarthatóság kifejlesztése . 1999: Nemzetközi Beszállítói Szervezetek Hálózat (RIOST, Brüsszel) tagság. 1998: A Nemzeti Beszállítói Célprogram (BCP) beindításával folytatódott a program. Új terméke: Közép-Magyarország Régió Beszállítói Katalógus 1998 és nemzetközi konferencia 1999. március . 1997: ECOS-OUVERTURE I. projekt 'CIHDE' (EU-Horizontális Programok): transznacionális együttműködés EU-s KKV támogató szervezetekkel (Spanyol, Görög, Portugál), EU legjobb tapasztalatátadás és -csere. 1995-97: A Phare Partnership Intézményfejlesztési Program (EU-Horizontális Programok) keretén belül BVK-GOM (flamand partner) az együttműködés terméke: 1997. áprilisában, elsőként Magyarországon, angol és magyar nyelven a Budapesti Beszállítói Katalógus. Kiállításokon való megjelenés . Nemzetközi beszállítói kiállítás és vásár (ELMIA) Jönköping 1999. Nemzetközi beszállítói kiállítás és vásár Birmingham 1998. Nemzetközi beszállítói kiállítás és vásár Stockholm 1998. Nemzetközi beszállítói kiállítás és vásár Basel 1998. Nemzetközi beszállítói kiállítás és vásár (Midest) Párizs 1998. Project PRECO 2000-2002 EUROCITIES Awards Kazah-Kirgiz üzleti misszió 2002
Kommunikációs eszközök	Folyamatosan frissített honlap, hírlevél szolgáltatás.
Források	www.bvk.hu

CÍVIS KLUB

Összefoglalás

Név	Cívis Klub
Tevékenység	<p>A vizsgált szervezet tevékenységei:</p> <p>A szervezet a helyi vállalkozók érdekeit képviseli jellemzően helyi szinten, a helyi önkormányzattal több szinten is egyeztetnek. Viszonylag informális szervezet, helyi rendezvényeken, fesztiválokon részt vesznek és a polgári gondolkodást népszerűsítik. Jótékonykodás, mecénás tevékenység.</p> <p>Legfontosabb célkitűzései és eredményei, hogy az önkormányzat a féléves munkatervükbe kikéri a véleményüket, ahol képviselik is vállalkozói érdekeit, a vállalkozói pályázatot aktív részvételükkel készítették el.</p>
Tagok	<p>Az Egyesület tagja azon egyéni vállalkozók és gazdasági társaság azon tagjai lehetnek, akinek Százhalombattán vagy a régióban székhelye vagy fióktelepe van, továbbá az Alapszabályban foglaltakat elfogadják, ill. a tagsági díjat megfizetik. Valaki akkor lehet tagjelölt, ha legalább két egyesületi tag ajánlásával rendelkezik, és jelölését a tagok 50%+1 fő arányában támogatják. 2006-ban 41 fő, 2007-ben 30 fő, jelenleg a honlapon 15 tag van feltüntetve. A szervezet még aktívnak mutatkozott a helyi sajtókat nyomon követve egészen 2008-ig, de azóta kevés információ lelhető fel róla.</p>
Specifikum	<p>Mivel Cívis Klub tagjai önálló egzisztenciával rendelkeznek magával hozta a civil szerveződésekre jellemző sémáktól mentes gondolkodást, önállóbb felelősségteljes cselekvést.</p> <p>Megkülönböztetik magukat más (tömeg) szervezetektől, dolgozói és alkalmazotti rétegektől. Ennek a mentalitásnak a forrása polgári gondolkodás, és annak átültetése az életformába, összességében azon motivációk kisugárzása, amely a civil kurázi meglétére vezethető vissza.</p>

Profil

Név	Cívis Klub
Jogállás	jogi személy
Létrejött	1999
Küldetés	<p>Az Egyesület általános célja az ún. civil szféra erősítése Százhalombatta városában, valamint a régióban. Pontosabban:</p> <p>A helyi egyéni és társas vállalkozók érdekképviselője a városon és a regionális körzeten belül egyaránt;</p> <p>A helyi közéletben való szerepvállalás, e célból közéleti tevékenységben való aktív és informális (pl. Sajtó útján történő) részvétel;</p> <p>A vállalkozókat érintő döntések előkészítésében, meghozatalában történő részvétel elősegítése;</p> <p>A helyi vállalkozói közélet fellendítése, a vállalkozók kapcsolatrendszerének fejlesztése.</p> <p>Küldetésük:</p> <p>pártoktól független, civil szervezatként való működés, a százhalombattai vállalkozók által megfogalmazott érdekek deklarálása és annak védelmezése, részvétel és közreműködés Százhalombatta város közéletének</p>

	alakításában és a battai ügyek intézésében.
Privilegiumok	n.a
Általános tevékenység	Tagvállalatok érdekeinek képviselete főleg helyi szinten, rendszeres részvétel a közéletben.
Tagság	<p>A tagság feltételei, általános bemutatása:</p> <p>Az Egyesület tagja azon egyéni vállalkozók és gazdasági társaság azon tagjai lehetnek, akinek Százhalombattán vagy a régióban székhelye vagy fióktelepe van, továbbá az Alapszabályban foglaltakat elfogadják, ill. a tagsági díjat megfizetik.</p> <p>Valaki akkor lehet tagjelölt, ha legalább két egyesületi tag ajánlásával rendelkezik, és jelölését a tagok 50%+1 fő arányában támogatják.</p> <p>A tagjelölt felvételéről a Taggyűlés kétharmados szótöbbséggel, titkos szavazással, a tag kizárásáról pedig egyszerű szótöbbséggel és titkos szavazással dönt.</p> <p>Az Egyesület tagja nem lehet politikai párt országos vagy helyi vezetője, vezető tisztségviselője.</p> <p>Az Egyesület vagyona elsősorban a tagok által fizetett tagdíjakból, jogi személyek, jogi személyiség nélküli szervezetek és magánszemélyek felajánlásaiból, hozzájárulásaiból képződik.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tagok jogai, kötelezettségei:</p> <p>részt vesznek az Egyesület tevékenységében és rendezvényein, részt vesznek az Egyesület tisztségviselőinek megválasztásában, a döntések meghozatalához szavazati joggal rendelkeznek, rendszeresen tagdíjat fizetnek, választhatnak és választhatóak az Egyesület szerveibe.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A Taggyűlés:</p> <p>Az Egyesület legfelsőbb szerve, amely valamennyi tagból áll. A Taggyűlés szükség szerint, de legalább évente kétszer ülésezik. Az üléseket az elnökség vagy a tagok több mint egynegyede a cél megjelölésével írásban – sürgős esetben szóban – hívja össze.</p> <p>A Taggyűlés hatáskörébe tartozik:</p> <p>Titkos szavazással, kétharmados szótöbbséggel hozott határozattal megválasztani az Egyesület Elnökét és az Elnökség tagjait.</p> <p>Titkos szavazással, kétharmados szótöbbséggel hozott határozattal felmenteni az Egyesület elnökét és az elnökség tagjait</p> <p>Az alapszabályt megállapítani és módosítani</p> <p>Az évi költségvetést meghatározni</p> <p>Az elnökség éves beszámolóját elfogadni</p> <p>Az Egyesület más társadalmi szervezettel való egyesülését, úgyszintén feloszlását kimondani,</p> <p>Döntéshozatal minden olyan kérdésben, melyet a Taggyűlés saját hatáskörben kíván megvitatni, döntés a tagfelvételtől és tagok kizárásáról.</p> <p>A Taggyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagok legalább 25%-a +1 fő jelen van. Arra az esetre nézve, ha a meghatározott határozatképeségi feltétel nem áll fenn, a Taggyűlés összehívója ugyanazon napra, ugyanazon helyre, 30 perccel későbbi időpontra jogosult újabb Taggyűlés összehívására, amely akkor is határozatképes, ha azon a meghatározott létszámnál kevesebben vannak jelen.</p> <p>Az Elnökség:</p> <p>A Taggyűlés tagjai sorából megválasztja az Egyesület elnökét – aki az</p>

	<p>Egyesület tagja – és az elnökség további két tagját. Az elnökség három tagja az Egyesület tisztségviselője. Az elnökség megbízatását három évre kapja.</p> <p>Az elnökség feladata:</p> <p>Az elnökség szervezi és irányítja az Egyesület tevékenységét, munkájáról a Taggyűlésnek kötetlen formában beszámol, dönt minden, a Taggyűlés hatáskörébe nem tartozó kérdésben.</p> <p>Az elnökség vagy a Taggyűlés egyes feladatok ellátására állandó, ill. ideiglenes jellegű munkacsoportokat hozhat létre.</p> <p>Az elnökség határozatképességéhez mindhárom tag jelenléte szükséges.</p> <p>Az elnökség határozatait szótöbbséggel és nyílt szavazással hozza.</p> <p>Az elnökség és az esetleges munkacsoportok tagjai tevékenységükért díjazásban nem részesülnek.</p>
Elnök	<p>Az Egyesület elnöke képviseli az Egyesületet.</p> <p>2006–2008 között az elnök Varga Imre.</p>
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	<p>Egy cél volt az önkormányzattal kezdeményezett együttműködési megállapodás:</p> <p>Írásban megküldték az önkormányzatnak, hogy többek között a vállalkozásokkal kapcsolatos összes ügyekkel, melyek megjelennek a Képviselő-testület ülésén, pályázatokban részvétellel, stb. szeretnének többet foglalkozni.</p> <p>Eredmények:</p> <p>az önkormányzat a féléves munkatervbe kikéri a véleményüket, ahol képviselik is vállalkozóik érdekeit, a vállalkozói pályázatot aktív részvételükkel készítették el.</p> <p>Állandó meghívottak a Pénzügyi Bizottság üléseire.</p> <p>Nemzeti Civil Alapprogram támogatása.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>A 2008. évi nyitó taggyűlésen a jegyzőkönyvből meg lehet tudni, hogy:</p> <p>„A városvezetés elismeri azt a szakmai háttérrel, amit a tagjaink képviselnek, és nemcsak az adománykérés jut az eszükbe a nevünk hallatán, hanem javaslatkéréssel is élnek felénk.”</p>
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	<p>Részvétel Százhalombatta egy civil szervezetében, a Hulladék-kommandó Társadalmi Járórszolgálatának támogatása,</p> <p>Cívis Esték, nagyrendezvények tartása;</p> <p>Év vállalkozója díj;</p> <p>jótekingyűjtés, mecénáskodás (sport, elesettek);</p> <p>Testvérváros vállalkozóival kapcsolat;</p> <p>Battai Napokon Művészetek utcája támogatása.</p>
Szolgáltatások	<p>Nem igazán van az önkormányzatnál való érdekérvényesítésen kívül, esetleg a tagok egyedi kérésére.</p> <p>Tagok részére fórumot és találkozási lehetőséget biztosít (információ csere, új ismeretek szerzése, tapasztalatcsere).</p>
Sajtó	<p>Helyi sajtóban rendezvényeikről híradás</p> <p>Prancz József riportja a városi TV-ben</p> <p>Városi TV kisfilmje a szervezetről</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	Hírlevél: „Mit tesznek a százhalombattai vállalkozók városukért?”

Források	<p>http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:R36ICfMiMLcJ:www.civiljutub.hu/play.php%3Fvid%3D2041+c%3%ADvis+klub+sz%C3%A1zhalombatta+eln%C3%B6k&cd=7&hl=hu&ct=clnk&gl=hu&client=firefox-a (letöltés dátuma: 2010. 07.26)</p> <p>www.civisklub.hu/uploads/20080320.doc (letöltés dátuma: 2010. 07.26)</p> <p>http://www.hirtukor.hu/bel2.php?ssz=4266 (letöltés dátuma: 2010. 07.26)</p> <p>http://www.civisklub.hu/alapszabaly (letöltés dátuma: 2010. 07.26)</p>
----------	--

CSOMAGOLÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség
Tevékenység	A szakterületének szakmai és gazdasági érdekképviselője a jogalkotó kormányzati szerveknél és más hatóságoknál. A szakterület képviselője a hazai és nemzetközi fórumokon. Kapcsolattartás (és tagsági viszony) a nemzetközi szakmai szervezetekkel. Együttműködés társszövetségekkel és más munkaadói szervezetekkel. Információ-szolgáltatás bel- és külföldi rendezvényekről, üzleti kapcsolatok közvetítése, segítségnyújtás tagvállalati egyedi problémákhoz, havi Hírlevél kiadása. Szakmai fórumok, versenyek, tanulmányutak, kiállítások szervezése. Közreműködés kiadványok megjelenésében.
Tagok	A kisvállalatoktól a multinacionális vállalatokig felöleli a csomagolószer gyártókat, forgalmazókat és csomagolással foglalkozó cégeket is. A Szövetség tagjainak száma meghaladja a 70-et.
Specifikum	Kiterjedt kapcsolatokkal rendelkezik belföldön a közeli iparágakban tevékenykedő szervezetekkel (ÉFOSZ, MLBTK, MMSZ, NYPSZ, PNYME) és tagja több külföldi szervezetnek is. Emellett rendkívül aktív a képzés területén, többféle különböző tanfolyamot kínál, illetve eseményeket szervez.

Profil

Név	Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség
Jogállás	Önálló jogi személy, a Szövetség a társadalmi szervezetekre vonatkozó jogszabályok szerint gazdálkodik.
Létrejött	1990
Küldetés	Szervezi és összefogja a csomagolószerkeket, -gépeket, anyagmozgató és raktári berendezéseket, eszközöket gyártókat, felhasználókat, valamint a csomagolásra, anyagmozgatásra vállalkozókat. Érdekeiket szakmai és gazdasági szempontból egyeztetési és képviseli. Elősegíti a vállalkozásokat, az információáramlást, a nemzetközi gazdasági kapcsolatokat és a szakterület fejlődését. Elősegíti az elosztási lánc hatékonyságának növelését, a logisztikai informatika fejlesztését és elterjesztését.
Privilegiumok	A CSAOSZ megalakulása óta tagja az MGYOSZ-nak, elnöke, Galli Miklós pedig az MGYOSZ alelnöki tisztségét is betölti. A CSAOSZ a Magyar Szabványügyi Testület tagszervezete, Dr. Kertész Béla főtitkár pedig a 2003. november 24-én alakult Csomagolási Műszaki Bizottság (MB511) elnöke.
Általános tevékenység	Az érdekképviselő keretében: Kezdeményezi, koordinálja, szervezi a Szövetség tagjainak, illetve szakmai csoportjainak összehangolt fellépését mindazon kérdésekben, amelyek a szakterület presztízse, a tagok érdekei érvényre juttatása körében bármely téren felmerül. Tagjai összehangolt véleménye alapján állást foglal a szakterületét érintő általános és alapvetően parlamenti döntések, fejlesztési programok és a szabályozók tervezeteivel kapcsolatban. Állásfoglalásairól a gazdaságirányítási szervezetek és társadalmi szervezetek ez utóbbiak közül, különösen azokat, amelyeknek tagja - tájékoztatja. Gyakorolja mindazokat a jogokat, amelyek megilletik.

	<p>A Szövetség tevékenységi körébe tartozó bármely szintű jogszabállyal kapcsolatban (pl. Fuvarozás, környezetvédelmi, minősítési stb.) Egyeztetett véleményt alakít ki, állást foglal és fellép a tagok érdekeinek védelmében. Kezdeményezi az érdekekben álló új jogszabályok megalkotását, vagy a tapasztalatok alapján meglévők felülvizsgálatát, módosítását, illetve hatályon kívül helyezését.</p> <p>Részt vesz azon társadalmi szervezetek állásfoglalásainak, szakmai javaslatainak megalapozásában, amelynek tagja.</p> <p>Munkáltatói érdekképviseleti tevékenysége keretében ellátja a tagok munkáltatói érdekvédelemmel kapcsolatos feladatait és felhatalmazás alapján középszintű megállapodásokat köt.</p> <p>Az érdekegyeztetés területén:</p> <p>Elősegíti a tagok közötti együttműködést.</p> <p>Információs egyeztető, döntés-előkészítési együttműködést épít ki és tart fenn az állami szervekkel (minisztériumok, kormányzervek, országgyűlési szakbizottságok) társadalmi és gazdasági érdekcsoportokkal, érdekképviseleti szervekkel mindazon kérdésekben, amelyekben a szakterület érdekeinek érvényre juttatása azt indokolttá és szükségessé teszi.</p> <p>Egyéb feladatai keretében:</p> <p>Kapcsolatot tart belföldön minden olyan szervezettel, amelyek az érdekképviselethez és érdekegyeztetéshez szükségesek.</p> <p>A nemzetközi gazdasági kapcsolatok fejlesztése érdekében segítséget nyújt tagjai számára külgazdasági kapcsolataik fejlesztésére, új üzleti lehetőségek feltárására, üzletemertalálkozók, külföldi gazdasági napokon való részvétel, tanulmányutak, kerekasztal-megbeszélések, közös kiállítások szervezésével, cégmegkeresések közvetítésével, új vállalkozáshoz piacokat (beleértve az előírásokat is) tartalmazó kiadványok kiegészítésével.</p> <p>Kapcsolatot tart a szakterület nemzeti és nemzetközi szövetségeivel, és tagjait képviseli.</p> <p>Elősegíti a K+F intézmények, tanszékek, laboratóriumok és vállalatok közötti információáramlást és a tudományos kutatás - műszaki fejlesztés - eredményeinek cseréjét.</p> <p>Szakfolyóiratot jelentet meg, rendszeresen informálja a sajtót a szakterület eseményeiről.</p> <p>Egyéb szolgáltatásokat nyújt</p>
<p>Tagság</p>	<p>Lehetnek rendes tagok vagy pártoló tagok, utóbbiak külföldi cégek vagy magánszemélyek. A Szövetségnek bármely, önálló jogi személyiséggel bíró szervezet és egyéni vállalkozó rendes tagja lehet, aki/amely tevékenysége után Magyarországon adót fizet és a Szövetség Alapszabályát magára nézve kötelező érvénnyel elfogadja. A tagok belépése a Szövetségbe önkéntesen történik. Rendes tagjai éves tagdíjat fizetnek.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Az Alapszabály szerint:</p> <p>A Szövetség rendes tagjának jogában áll felhatalmazott képviselője útján:</p> <p>A Szövetség közgyűlésein részt venni.</p> <p>Megválasztása esetén a Szövetség testületeiben tisztséget viselni.</p> <p>Közgyűlés és Elnökségi ülés összehívására, illetve napirendjére javaslatot tenni.</p> <p>A Közgyűlést és a Szövetség elnökség javaslataival,</p>

	<p>kezdemenyezéseivel megkeresni. A szövetségi ülésekre előterjesztett javaslatok megvitatásában, a határozatok és ajánlások meghozatalában egy szavazati joggal részt venni. A tisztségviselők funkcióból való visszahívását kezdeményezni. A Szövetség szolgáltatásait igénybe venni. A Szövetség rendes tagjának kötelessége: a Szövetség célját támogatni és munkájában részt venni, a Szövetség Alapszabályát és a szövetségi ülések határozatait betartani, ajánlásait figyelembe venni, a Szövetség munkájához szükséges – a vállalkozási titkot nem sértő információkat rendelkezésre bocsátani, gazdálkodói munkájában a Szövetség többi tagjának érdekét szem előtt tartva az együttműködés szellemét erősíteni, a Szövetség által meghatározott etikai normákat betartani, az éves tagdíjat befizetni. A Szövetség pártoló tagjai: A pártoló tag jogosult a Szövetség szolgáltatásait igénybe venni a rendes tagokra megállapított feltételekkel. A pártoló tag a Szövetség Közgyűlésén részt vehet, de szavazati joggal nem rendelkezik.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Az Alapszabály szerint a Közgyűlés: a Szövetség legfőbb szerve a Közgyűlés, amely a Szövetség tagjainak összességéből áll. A Közgyűlést évente legalább egyszer, illetve szükség szerint kell összehívni. A tagok a Közgyűlésre szóló meghívót, valamint egyidejűleg a napirendet és az írásos előterjesztést a Közgyűlés előtt legalább 14 naptári nappal meg kell, hogy kapják. Érvényes döntéseket csak olyan kérdésekben lehet hozni, amelyek a Közgyűlés napirendjén szerepelnek. A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik: a Szövetség Alapszabályának jóváhagyása és módosítása, az Elnökség éves beszámolójának elfogadása és a következő évi munkaterv jóváhagyása, amelyeknek része a gazdálkodással kapcsolatos tevékenységről szóló beszámoló, illetve terv. A Szövetség elnökének, társelnökének, Elnökségi tagjainak megválasztása, felmentése. Állásfoglalás azokban a kérdésekben, amelyekről a munkatervben a Közgyűlés így határozott. Minden olyan feladata, amelynek megtárgyalását a Szövetség Elnöksége a Közgyűlés elé utalja. A tagok gazdasági érdekeit jelentősen befolyásoló szövetségi ajánlások és állásfoglalások elfogadása. Csatlakozás, egyesülés más társadalmi szervezettel. Döntés a Szövetség megszűnéséről. A Közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a rendes tagoknak legalább a fele jelen van. A Közgyűlés határozatait az 1/4/2, 1/4/3, 1/4/4, 1/4/5, 1/4/6 pontokban szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén a Szövetség elnökének szavazata a döntő. Az 1/4/1, 1/4/7 és 1/4/8 pontokban foglaltak jóváhagyásához kétharmados többség kell. Ha a Közgyűlés nem határozatképes és ismételt összehívásra kerül az adott napirend megvitatására, akkor a megjelentek számától függetlenül határozatképes.</p>

	<p>Közgyűlést és rendkívüli közgyűlést az elnök akadályoztatása esetén a társelnökök bármelyike hívhatja össze, illetve vezeti le. Rendkívüli Közgyűlés összehívásához legalább a tagok 20%-ának összehívási igénye szükséges. A Rendkívüli Közgyűlést 30 napon belül kell összehívni az SzMSz szerint.</p> <p>A Szövetség Elnöksége:</p> <p>Irányítja a Szövetség tevékenységét a két közgyűlés között az 1/4/1, 1/4/7 és 1/4/8 pontokban foglaltak kivételével annak jogait gyakorolja, a Közgyűlés utólagos jóváhagyása mellett. Jóváhagyja a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatát. Irányítja és felügyeli a Szövetség gazdálkodását. Munkáltatói jogokat gyakorol az ügyvezető főtitkár felett. Az Elnökség 15 főből áll.</p> <p>A Szövetség tisztségviselőinek a tagok vezetői választhatók. A Szövetség Elnöksége tiszteletbeli tagjainak választhatók azon személyek, akik az adott területen hosszú ideje kiemelkedő szakmai tevékenységet végeznek.</p> <p>Az elnök, a társelnökök és az Elnökség tagjai megválasztása 3 évre szól. Amennyiben mandátumuk időtartama alatt az elnökségi tagok kiválnak, az Elnökség kooptálással kiegészülhet. A kooptált tagok száma 5 főnél több nem lehet.</p> <p>A Szövetség elnökségi üléseinek egyes napirendi pontjai megvitatásához a Szövetség Elnöksége tanácskozási joggal a tagvállalatok és az illetékes főhatóságok, továbbá más szervezetek képviselőit és a Szövetség munkabizottságainak vezetőit is meghívhatja.</p> <p>Az Elnökség jóváhagyja a Szövetség tagjainak kezdeményezésére szakágazonként, illetve főbb tevékenység-csoportonként munkabizottságok, egyéb szervezetek szövetségének létrehozását. Ezek így, különösen a Környezetvédelmi Bizottság és a Magyar Aeroszol Szövetség a saját, Közgyűlés által jóváhagyott működési szabályzatuk alapján működnek, amely az Alapszabályhoz csatolandó.</p> <p>A Szövetség Elnöksége szükség szerint, de legalább negyedévenként egy alkalommal ülést tart.</p> <p>Az Elnökség akkor határozatképes, ha tagjainak legalább a fele jelen van.</p> <p>Határozatait általában egyszerű szavazattöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. Kétharmados szótöbbség kell a határozatok meghozatalához az alábbi esetekben:</p> <p>A Szövetség Alapszabályának módosítására vonatkozó javaslat, hatósági funkciók átvételére vonatkozó javaslat, a Szervezeti Működési Szabályzat elfogadása, az etikai normákra és annak módosítására vonatkozó javaslatok, az ügyvezető főtitkár megbízására és a megbízás visszavonására, pártoló tagság jóváhagyása.</p> <p>A Szövetség ügyintézése:</p> <p>A Szövetség feladatai ellátására saját ügyintéző és szolgáltató szervezettel (Iroda) rendelkezik, amelynek vezetését az ügyvezető főtitkár végzi.</p> <p>Az Iroda ügyrendjét a Szövetség Szervezeti Működési Szabályzatában az Elnökség hagyja jóvá.</p> <p>Az ügyvezető főtitkárt a Szövetség elnökének előterjesztésében az Elnökség bízza meg és gyakorolja vele szemben a munkáltatói</p>
--	--

	<p>jogokat. Megbízatása határozatlan időre szól. Az ügyvezető főtitkár feladata az Iroda működésének irányítása a Közgyűlés és az Elnökség iránymutatásai alapján. Feladatait a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell meghatározni.</p> <p>Jelölőbizottság: A Jelölőbizottságot az Elnökség kéri fel. A jelölőbizottság feladata a tagvállalati képviselők véleményének kikérése mellett a Szövetség Elnökségére, elnökére és társelnökeire javaslatot tenni. A javasolt Elnökség összetételénél ügyel arra, hogy összhangban legyen a tagvállalati kör szakági összetételével.</p> <p>A CSAOSZ szervezetei: Kis- és Középvállalkozói Tagozat – informális szervezet, 1 fő elnök és 1 fő elnökhelyettes irányítja. Évente 2-3 alkalommal ülésezik. Környezetvédelmi Bizottság - kéthavonta ülésezik, munkáját az elnök irányítja, önálló tagdíj. Magyar Aeroszol Szövetség – egy fő elnök és egy fő titkár irányítja, külön pénzalapból finanszírozzák a tevékenységét.</p>
Elnök	Galli Miklós, az MGYOSZ alelnökéeként 2006-tól a kormány környezetvédelmi tanácsadó szervének, az Országos Környezetvédelmi Tanácsnak elnökhelyettese is. A Dunapack Papír és Csomagolóanyag Zrt. igazgatója
Ügyvezetés	Dr. Kertész Béla, főtitkár – 2003-ban vállalta a pozíciót, a szövetség megalakulása óta szaktitkárként, és a MASZ titkáráként tevékenykedett.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	Elősegíti a tagok közötti együttműködést. Információs egyeztető, döntés-előkészítési együttműködést épít ki és tart fenn az állami szervekkel (minisztériumok, kormánysszervek, országgyűlési szakbizottságok) társadalmi és gazdasági érdekcsoportokkal, érdekképviseleti szervekkel mindazon kérdésekben, amelyekben a szakterület érdekeinek érvényre juttatása azt indokolttá és szükségessé teszi.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	Csomagolási versenyek szervezése - Hungaropack, Hungaropack Student, Részvétel elősegítése nemzetközi versenyeken – Worldstar, Worldstar Student A BUDATRANSPACK Szakkiállítás idején, 2009. szeptember 22-25. között a HUNGEXPO Konferencia Központban egy workshopot és két konferenciát is szervezett. Közreműködés önálló, csomagolóipari stand létrehozásához a Digital Expo-n. „A szakmáért” nevet viselő életműdíjat 2003 óta évente ítélik oda a kiemelkedő szakmai tevékenységért.
Szolgáltatások	Számítógépes adatbankot épít ki és működtet a szakmabeli anyagokra, gépekre, eszközökre, berendezésekre. Szabvány, előírás-, illetve jogszabálygyűjteményt állít össze és gondoz, Szakirodalmi szolgáltatásokat (irodalomkutatás, cikkmásolatok stb.) nyújt és szaktanácsadást végez. Szakmai továbbképző tanfolyamokat, gyártó-felhasználó konzultációkat szervez. Szimpóziumokat, konferenciákat szervez. Fejlesztési management szolgáltatásokat nyújt (időszerű fejlesztési célokról, előkészítés alatt álló, illetve folyó beruházásokról rendszeres informálás,

	fejlett megoldások, a minőségjavítással összefüggő rendszeres áttekintés stb.). Egyéb, a tagok által igényelt, de térítéses szolgáltatásokat végez (pl. Marketing piackutatás). Vállalkozásokban vesz részt.
Sajtó	Gond a darab alapú termékdíjjal (2004) http://www.vg.hu/vallalatok/gond-a-darab-alapu-termekdijjal-71571 A zöld műanyag zacskó nem megoldás? http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=367645 Ketyegő plasztikbomba http://www.fn.hu/hetilap/20091201/ketyego_plasztikbomba_236378/
Nemzetközi tevékenység	Tagja az Európai Aeroszol Szövetségnek (FEA) és a Csomagolási Világszövetségnek (WPO), támogatja a részvételt a Worldstar és a Worldstar Student versenyeken.
Kommunikációs eszközök	Honlap, hírlevél, szaklap, cikkek megjelentetése különböző folyóiratokban.
Források	http://www.pointernet.pds.hu/ujsagok/transpack/2002-ev/02-majus-junius/tra-01.html www.csaosz.hu letöltve 2010.07.22)

NÉMET-MAGYAR IPARI ÉS KERESKEDELMI KAMARA

Összefoglalás

Név	Deutsch – Ungarische Industrie- und Handelskammer (DUIHK)
Tevékenység	<p>A szervezet saját maga által megfogalmazott „missziója” a következő: „A német és a magyar vállalatok közötti gazdasági kapcsolatok ápolása és fejlesztése - a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) (...) ezt az ügyet szolgálja szövetségként – mintegy 900 vállalatot és intézményt tömörítve –, és szolgáltatóként, amely az üzleti tevékenység konkrét kérdéseiben nyújt segítséget. A DUIHK a tagok érdekképviselőjének hatékony szervezeti fóruma, szolgáltatóként pedig a gyakorlati megoldások sorával segíti elő a vállalkozások üzleti sikerét. A DUIHK orientációja kettős, és egyforma erővel képviseli a magyar és a német vállalatok érdekeit.” (Bemutatózó brosúra, 1.o.) „A kamara nagyszámú, erős és sikeres tagvállalatokra támaszkodik” – saját bevallásuk szerint ez adja jelentős lobbierőjüket A két ország vállalkozásainak fejlesztésén keresztül a szervezet „együttal hozzájárul Németország és Magyarország gazdasági jólétének egészéhez.”</p> <p>Célok: Gazdaságfejlődés és szerveződés segítése a német-magyar vegyesvállalatok számára; Tiszta verseny biztosítása; Üzleti forgalom fellendítése; A gazdasági tevékenységet folytatók érdekképviselője, érdekvérvényesítésük elősegítése; Hálózatépítés, információszolgáltatás; A német és a magyar vállalatok működését befolyásoló jogi és szabályozási keretfeltételek alakítása nemzeti és bilaterális szinten Részvétel társadalmi problémákról való diskurzusban.</p>
Tagok	<p>Taglétszám: mintegy 900 vállalat, intézmény. Ma Magyarország legnagyobb bilaterális vállalati tömörülése. A tagság önkéntes; rendes, rendkívüli és tiszteletbeli tagság formájában is létezik.</p>
Specifikumok	<p>Kétoldalú kamara, az egyik legnagyobb Közép-Európában. A Bajor és a Szász Szabad Államoknak, valamint Hessen tartomány hivatalos magyarországi képviselőjeként működik. A szervezet szakképzéssel is foglalkozik a DUIHK Német-Magyar Képző Központján keresztül (DUBZ) – a vállalatok részére egyedi, igényeikhez szabott szakképzési programot készít, ennek megvalósítását is ő végzi. A DUBZ Magyarországon hivatalosan akkreditált felnőttképzési intézmény.</p>

Profil

Név	Deutsch – Ungarische Industrie- und Handelskammer (DUIHK)
Jogállás	Magyar jog alapján bejegyzett kamara, köztestület.
Létrejött	<p>1993-ban, 47 taggal alakult. Előzmény: 1920: Német-Magyar Kereskedelmi Kamara, ez 1945-ig működött A rendszerváltás után az együttműködést új alapokra helyezték, 1990-től Német Gazdasági Delegációs Iroda működött, ez a mai szervezet közvetlen elődje.</p>

Küldetés	<p>Tagvállalatok üzleti sikereinek elősegítése. Tanácsadással és szolgáltatásokkal segíteni a német-magyar üzleti kapcsolatokat.</p> <p>A gazdasági keretfeltételek folyamatos javítása, állandó dialógus mindkét ország politikai és közigazgatási döntéshozóiival, végrehajtó szerveivel. Hálózatépítés, érdekképviselet, információszolgáltatás a tagok részére. A jelentős társadalmi kérdések megoldásával foglalkozó Német-Magyar Fórum társszervezője; a DUIHK is részt vesz a szabad eszmecserében, egyúttal gazdasági nézőpontból javaslatokat fogalmaz meg.</p>
Privilegiumok	<p>Bajor- és Szászország valamint Hessen hivatalos hazai képviselői. Messe Berlin és Nürnberg hivatalos képviselője Magyarországon.</p>
Általános tevékenység	<p>1. Szakmai, gazdasági, érdekvédelmi tevékenység (lobbi) 2. Szolgáltatások a tagvállalatok számára 3. Hálózatépítés, információcsere</p> <p>A szolgáltatások az alábbi konkrét tevékenységi köröket takarják:</p> <p>Egyes termékek, szolgáltatások piaci lehetőségeinek elemzése, piaci trendek feltérképezése, célpiacok meghatározása, testre szabott üzleti stratégia kidolgozása a vállalatok számára.</p> <p>Megfelelő partnerek keresésében, kapcsolatfelvételben, együttműködésben is segítséget nyújt a tagvállalkozásoknak.</p> <p>A vállalatokat elkíséri hazai és nemzetközi vásárookra, segíti a vállalat ottani PR-ját, marketingjét, fellépését – a vásár kezdete előtt potenciális partnereket és ügyfeleket keres, látogatókat hív meg, beszélgetéseket és tárgyalásokat szervez. Marketing- és PR-szolgáltatásokat nyújt, segít a vásári standok kialakításában, lebonyolítja az utazások szervezését is.</p> <p>Jogi tanácsadó szolgálat (pl. telephely alapítása, munkajogi feltételek tisztázása, szerződések német vagy magyar nyelven történő megírása).</p> <p>Segíti az eligazodást támogatási programokban, ilyen jellegű tanácsadást is nyújt.</p> <p>Vállalat- és telephely-alapítás, munkajogi kérdések tisztázása, szerződésírás (saját ügyvédek).</p> <p>Forgalmi adó visszatérítése az EU-ban, az egész eljárás lebonyolítását a szervezet végzi el.</p> <p>Továbbképzések szervezése menedzsereknek, szakképzés a DUIHK Német-Magyar Képző Központján keresztül (DUBZ).</p> <p>Rendezvényszervezés termékbemutatótól a sajtókonferenciáig, a „Német-Magyar Gazdaság Háza” helyiségeinek rendelkezésre bocsátása a vállalatok rendezvényeihez.</p> <p>Saját sajtótermékek publikálása, folyóiratai a Wirtschaft in Ungarn (Német-Magyar Gazdaság) és a MOE Wirtschaft in Mittel- und Ost-Europa (Gazdaság Közép- és Kelet-Európában).</p> <p>Tanulmányok és reprezentatív vállalati felmérések készítése (pl. Éves Konjunktúra jelentés, Berezési tanulmány).</p> <p>Honlap, rendszeresen megjelenő elektronikus hírlevél.</p>
Piac	<p>Ma 4000 német cég rendelkezik magyarországi érdekeltséggel, ezen vállalatok 300 000 embernek adnak munkát.</p> <p>A német működőtőke-befektetések Magyarországon 2006-ban: 14,7 Mrd EUR.</p>
Tagság	<p>Önkéntes.</p> <p>Különböző méretű vállalatokat tömörít, de főként a KKV-kre fókuszálnak. Rendes, rendkívüli és tiszteletbeli tagság.</p>

	<p>Rendes: Magyarország és Németország közti gazdasági forgalomban érdekelt, német vagy magyar székhelyű jogi vagy természetes személyek, magánszemélyek vagy közjogi szervezetek.</p> <p>Rendkívüli tag lehet olyan természetes vagy jogi személy vagy ezek egyesülései, aki a Kamara céljait igazolhatóan támogatja.</p> <p>Tiszteletbeli: aki a német-magyar gazdasági kapcsolatokat vagy a Kamara egyéb céljait nagyban előmozdítja, és a Taggyűlés kétharmados többségével megválasztja (nem fizet tagdíjat).</p>
Tagok száma	900 vállalati, vállalkozási taggal ma Magyarország legnagyobb bilaterális vállalati tömörülése.
Tagok jogai	<p>Taggyűlésen való részvétel, indítványozási és szavazati jog, a tagdíjat befizetett vállalkozások 1-1 szavazattal rendelkeznek.</p> <p>Igényelhetik a Kamara segítségét és tanácsát minden kamarai cél kereteibe tartozó ügyben. Ha ezekre külön ráfordítás kell, akkor honoráriumot kell fizetni (díjszabás tartalmazza, kamarai tagoknak kedvezmények).</p>
Tagok kötelezettségei	<p>Tagdíj: magyarországi székhelyű cég esetében éves árbevétel alapján: min. 150 000 Ft/év, 10 Mrd felett: 300 000 Ft/év, kamaráknak: 75 000 Ft, nem magyarországi székhelyű vállalatok: 600 EUR/év.</p> <p>Támogatják a Kamarát céljai elérésében.</p> <p>Alapszabály, kamarai határozatok betartása.</p>
Tagsággal járó előnyök	<p>A szervezeti tagság előnyeit a DUIHK 5 pontban foglalja össze:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Hálózatépítés 2 Érdekképviselet 3 Szaktudás 4 Nyilvánosság 5 Előnyben részesítés <p>Mindez bővebben az alábbiakat jelenti:</p> <p>Bekapcsolja a tagokat egy hatékonyan működő hálózatba, lehetőség nyílik üzleti kapcsolatok szerzésére, információ- és tapasztalatcserére az erre szolgáló rendezvényeken.</p> <p>A szervezeten belüli hálózat mellett a tagok kapcsolódnak a mintegy 120 német külkereskedelmi kamara globális hálózatába. A külföldi kereskedelmi kamarák egymással együttműködnek, és összehangolt szolgáltatásokkal olyan vállalatokat is támogatnak, amelyek több országban is folytatnak tevékenységet.</p> <p>Erős érdekképviseleti és lobbierő – a szervezet összegyűjti tagjainak javaslatait, véleményeit, ezeket aggregálja, és külső fórumokon képviseli. Szemináriumok és előadások szervezése tagoknak, a honlapon hozzáférhető „exkluzív” szakmai anyagok.</p> <p>Előnyben részesítés, különleges szállítói és szolgáltatói kedvezmények (szállodák, éttermek, járművek, közlekedés). Hogy pontosan mik ezek az ajánlatok, és mennyi kedvezményt biztosítanak – csak a tagok számára hozzáférhető; kiadványok 25%-kal olcsóbban.</p> <p>Nyilvánosság – a szervezet belső sajtótermékeiben, taglistáján, céglisztáján való megjelenés növeli a tagvállalatok ismertségét.</p> <p>Bizonyos anyagokhoz a honlapon csak tagok férhetnek hozzá, exkluzív anyagok pl. a teljes taglista részletes cégszűrtével.</p> <p>Hirdetési felület, lehetőségek.</p> <p>Kedvezmények a kamarai díjából, ügyfél és partnerközvetítés során előre veszik őket, pl. DUIHK leányvállalatának fele annyiba kerül a tagdíj, tanácsadói honoráriumából 25%-os kedvezmény, 25% a rendezvényeket való részvételből, 25% rendezvényszervezésre.</p>

	A tagsági elégedettségi felmérés eredménye nem publikus.
Szervezeti felépítés	<p>Elnökség: Évente min. 2 elnökségi ülés, max. 22 tag. Az Elnökség tagjai magyar és német vállalkozók vegyesen, munkájukat tiszteletbeli alapon, vállalkozói tevékenységük mellett végzik társadalmi munka formájában. Az Elnökség a szervezet fő stratégiaalkotó szerve, ők képviselik a szervezetet külső fórumokon, a partnerekkel való kapcsolatépítésben, ők biztosítják a szervezet „arculatát”.</p> <p>Ügyvezető: A német állam képviselője, fizetést kap, a Német Ipari és Kereskedelmi Kamarák Szövetsége küldi ki adott időtartamra. Minden alkalmazott felett ő gyakorolja a munkáltatói jogokat, vétőjoggal rendelkezik.</p> <p>Taggyűlés: A Kamara legfőbb szerve. Elfogadja az éves beszámolókat, elnököt, könyvvizsgálót választ. Levélben hívják meg rá a tagokat. Egyszerű szótöbbséggel szavaz.</p> <p>Tanácsadó Testület: Külső szakértők a gazdasági és politikai életből, egyedi szakmai kérdésekben adnak tanácsokat a kamarának.</p> <p>Ügyintéző Testület (Munkatársak): 40 tag, minden témának, rendezvénynek van egy felelőse.</p>
Vezetők	<p>Elnök (2 évre, egyszer lehet újraválasztani): jelenleg Vahl Tamás, számítástechnikai szakember, Németországban tanult, majd Külkereskedelmi Főiskolát végzett. Dolgozott a Metrimpex, Konsumex, Medicor üzletkötőjeként, a Berliner Bank, majd az IBM alkalmazásában, illetve a HP hazai leányvállalatainak kereskedelmi vezetőjeként. 1999-től SAP leányvállalatának vezetője, majd ügyvezető igazgatója. 2008 óta a navigációs szoftvereket fejlesztő Nav n Go vezetője (ez egy 2005-ben alakult magyar cég, amely navigációs és mobilsoftver-fejlesztéssel foglalkozik). Korábbi elnökök: Straub Elek (a Magyar Telekom elnöke), Hetényi Péter (a Siemens Zrt elnöke), Peter Prinz Wittgenstein (a Mannesman AG elnökségi tagja), Dr Szemenkár Erika (az IBUSZ elnöke), Dr Hans Messer (a Messer-Griesheim GmbH felügyelő bizottsági elnöke).</p> <p>Ügyvezető: Gabriel A. Brennauer (2006 óta)</p> <p>Alelnökök: Dr Bayer József (Axel Springer Bp Kft ügyvezető); Klaus Günther Gerasch (United Brands Kft ügyvezető); Straub Elek (Graphisoft Zrt igazgatósági tag); Kicstárnok: Thilo Kusch (Magyar Telekom Nyrt igazgatósági tag).</p>
Egyéb szervezetek	<p>Német-Magyar Fórum: 19 éve működik Magyarországon, társadalmi kérdések megoldásával foglalkozik, gazdasági szempontú javaslatokat fogalmaz meg.</p> <p>Német-Magyar Képzési Központ (DUBZ): Vállalatoknak testre szabott képzési programok készítése, menedzsment képzés, szakképzés, vállalaton belüli továbbképzés. (nemzetközileg elismert docensek, állami ellenőrzéssel).</p> <p>Német-Magyar Gazdaság Háza</p>

Stratégia, hosszabb távú általános célok	2010 súlyponti témái: energiahatékonyság, környezeti fenntarthatóság, CSR, a vállalkozói környezet javítása (fair verseny, kevés korlátozás, átlátható jogi keretfeltételek, növekedésorientált gazdaságpolitika, elkerülni a protekcionizmust).
Mivel, hogyan kívánják a célokat elérni?	Erős és befolyásos tagvállalatokat tömörít, saját bevallásuk szerint ez adja jelentős lobbijüket.
Rendezvények, aktivitás	11 oldalas kiadvány: A DUIHK éves programja (mik a súlyponti témák, milyen rendezvények zajlottak/zajlanak, teljesítmények bemutatása, milyen kiadványaik lesznek idén). Taggyűlések, szakképzés (pl. energiahatékonyan építkezni), előadások (pl. hogyan könyveljünk EUR alapon), tapasztalatcsere, sajtókonferenciák, workshopok, szemináriumok. DUIHK éves Taggyűlése. Workshop: organikus szervezetfejlesztés és innovációs járulék (nyílt és ingyenes, a székházban, jelenlegi és jövőbeli partnereknek, 3 tréner tartja). Jogi és adózási aktualitások előadássorozat (munkajog, mire ügyeljen a személyzetisünk, az előadást csak tagok tölthetik le). Innovatív szász környezetvédelmi technológiák – szakmai fórum és kooperációs tárgyalások (Hungexpo-n bemutatott előadás a szennyvízkezelésről, bárki számára hozzáférhető). Industria 2010: Kooperációs megbeszélések német kiállítókkal. a menedzser-típusú tudás elsajátítása köré szervezett eendzvények szakértőkkel, politikusokkal (a német nagykövet asszony, illetve az MTA elnökének meghívásával).
Szolgáltatások	A szervezet a tagoknak nyújtott „professzionális szolgáltatások” listáját profiljuk egyik legfőbb elemeként emeli ki. Lásd: általános tevékenység – szolgáltatások. Kiadványok: Évkönyv 2009/2010 (Interneten nem elérhető, de ingyenesen megrendelhető.) Havi gazdasági jelentések feltöltve a honlapra, a 2010. áprilisi már elérhető (WIU Kompakt), ebben hazai gazdasági helyzetről számok, elemzések. Jogi, adózási tájékoztatók (Magyarországról német nyelven több is, magyarul Németországról eddig kettő.) Vállalkozói kézikönyvek: Fit für Ungarn, Befektetni Magyarországon: a 10 leggyakoribb hiba, Munka és kommunikáció német-magyar teamekben, K+F Magyarországon (nem ingyenesek, elsősorban a német vállalkozók Magyarországi sikereit támogatják). Bérezési Tanulmány 2008/2009 Konjunktúra jelentés Vásári Naptár (az összes hazai komolyabb vásár listája, linkekkel)
Nemzetközi tevékenység	A szervezet nemzetközi munkája jelentős, mivel kapcsolódik a 120 országban irodát üzemeltető globális hálózatba: a Külföldi Német Kereskedelmi Kamarák (AHK) tagja. A szervezet kereteket biztosít az országok közti gazdasági együttműködésre, a nemzetközi szolgáltatásokat a DEinternational márkanév keretében nyújtja. Szövetsége az IHK hálózata (német kereskedelmi és iparkamarák).
Kommunikációs eszközök	Belső sajtótermékek, Hírlevél, honlap, havi gazdasági jelentés (WIU (Wirtschaft in Ungarn) Kompakt), WIU Magazin, Évkönyv, tanulmányok

	Magyarországról. Folyóiratai a Wirtschaft in Ungarn (Német-Magyar Gazdaság) és a MOE Wirtschaft in Mittel- und Ost-Europa (Gazdaság Közép- és Kelet- Európában).
Finanszírozás	A Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie támogatja Tagdíj Szolgáltatásokért befolyt honorárium Vagyoni befektetések utáni kamatok
Források	www.ahkungarn.hu (honlap, megtekintés ideje: 2010-09-08) DUIHK Alapszabály http://www.ahkungarn.hu/fileadmin/user_upload/Dokumente/Bereich_CC/- Publikationen/Image.Broschuere/DUIHK_Image_2007.pdf , DUIHK Bemutatózó brosúra, 2007 (letöltés ideje: 2010-09-08) http://www.ahkungarn.hu/fileadmin/user_upload/Dokumente/Bereich_CC/- Publikationen/Jahresbericht/Evkonyv09.pdf , 2009-es Évkönyv, (letöltés ideje: 2010-09-08) http://www.ahkungarn.hu/fileadmin/user_upload/Dokumente/Bereich_CC/- Presse/2007/PM_2007-05-24_Mitgliederversammlung_hu_01.pdf , S a j t ó k ö z l e m é n y, 2007. május 24. (letöltés ideje: 2010-09-08) http://www.navngo.com/pages/global/hun/management_team (megtekintés ideje: 2010-09-08)

DUNAÚJVÁROSI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Összefoglalás

Név	Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara - DKIK
Tevékenység	A Kamara: szolgáltató a tagjainak és külső megrendelőknek, képviseli a tagjait az MKIK-ban, a helyi vállalkozók fórumaként a dunaújvárosi gazdaság működésének az elősegítéséért dolgozik, állami adminisztrációs feladatokat lát el.
Tagok	291 tagja van Dunaújvárosról és a környező településekről.
Specifikum	Dunaújváros és térségnek kamarája.

Profil

Név	Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara – DKIK
Jogállás	Az új kamarai törvény alapján, 2000. november 1-jén a megyei kamarával teljesen azonos jog és hatáskörrel, teljes önállósággal alakult területi gazdasági kamaraként Dunaújváros városi kamarája.
Létrejött	2000
Küldetés	A Kamara célja a kamarai törvény szerinti köztisztviselési célokra túl a tagjai közötti olyan együttműködési lehetőségek megteremtése és fenntartása, amelyek az érdekezésszerűség alapján elősegítik és folyamatosan biztosítják a magánszemélyek, a vállalkozók, a jogi személyek közötti közvetlen gazdasági, társadalmi kapcsolatokat, a kölcsönös érdekeken alapuló együttműködést. A gazdasági kamara feladata, hogy a törvénynek, más jogszabályoknak és Alapszabályának megfelelően, önkormányzaton alapuló működésükkel előmozdítsák a gazdaság fejlődését és szerveződését, a piaci magatartás tisztességét, a gazdasági tevékenységet folytatók általános, együttes érdekeinek érvényesülését.
Privilegiumok	Az 1999-es kamarai törvény vonatkozik rá.
Általános tevékenység	Szolgáltató a tagjainak és külső megrendelőknek. Képviseli a tagjait az MKIK-ban. A helyi vállalkozók fórumaként a dunaújvárosi gazdaság működésének az elősegítéséért dolgozik. Állami adminisztrációs feladatokat lát el.
Tagság	A tagságnak 3 fajtája létezik: rendes tagság pártoló tagság – nincs szavazati joguk és tisztségekbe sem választhatók, a Küldöttgyűlésen tanácskozási joguk van, a tagdíjat az Elnökség megállapodás alapján egyedileg határozza meg. tisztületbeli tagság – a pártoló tagsághoz hasonló jogokat jelent, de nem fizet tagdíjat, pártoló tagnak a Kamaráért sokat dolgozó, a régió, a megye, a kistérség gazdaságszervezési munkáját kiemelkedően segítő személyeket választja a Kamara Elnöksége.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	A tagok jogosultak a kamarai szolgáltatások igénybevételére, választók és választhatók a választott pozíciókra (elnök, tisztületbeli elnök, alelnök, ellenőrző-, etikai bizottsági tag), illetve küldötteik útján részt vehetnek az országos kamara munkájában. A tagok kötelesek megfizetni a tagdíjat, közreműködni a Kamara céljainak elérésében, megtartani az Alapszabályban foglalt rendelkezéseket, és a vállalkozás gazdasági adatait be kell szolgáltatni a Kamarának. A tagdíjat a nettó árbevétel alapján, progresszív módon szedi a Kamara.

Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A gazdasági kamara legfőbb szerve a kamarai tagokból – a választási névjegyzékbe felvett – gazdálkodó szervezetek által választott Küldöttgyűlés. A küldöttek száma 20. A Küldöttgyűlés dönt az Alapszabály módosításáról, a Kamara költségvetéséről (ezen belül a tagdíjakról is), illetve megválasztja és visszahívhatja a Kamara vezetőit (elnök, alelnökök), Dunaújváros képviselőit az országos kamara küldöttgyűlésébe, valamint az etikai és az ellenőrző bizottság tagjait.</p> <p>A Küldöttgyűlések között a Kamara irányító és döntéshozatali szerve az Elnökség. Az Elnökség 7 tagú: hivatalból tagja a kamara elnöke, általános alelnöke, tagozati alelnökei, és az elnökségi tagok.</p> <p>A Kamara tevékenységének szabályszerűsége fölött a 3 tagú Ellenőrző Bizottság őrökdi. Az Ellenőrző Bizottság vizsgálja az Elnökség tevékenysége megfelel-e az Alapszabálynak, és betartatja a tagokkal a Küldöttgyűlés és az Elnökség határozatait.</p> <p>A Kamara testületi szerve még az 5 fős Etikai Bizottság, mely a Kamara etikai ügyeivel foglalkozik.</p> <p>A Kamarán belül az alábbi tagozatok működnek:</p> <p style="padding-left: 40px;">Kereskedelmi Tagozat Ipari Tagozat Kézműves Tagozat</p>
Elnök	A Kamara elnöki feladatait Králik Gyula tölti be, aki az ISD Dunafer Zrt. Műszaki fejlesztési és beruházási igazgatója.
Ügyvezetés	Az ügyvezetői feladatokat Dr. Markovics György látja el. Ő irányítja a Kamara 6 fős ügyintéző szervezetét.
Stratégiai cél	A magyar nemzetgazdaság fejlett piacgazdasággá történő átalakítása a gazdaság fejlődésének és szerveződésének előmozdítása a gazdasági tevékenységet folytatók általános együttes érdekeinek érvényre juttatása, az üzleti forgalom biztonságának és a piaci magatartás tisztességének megteremtése és megőrzése, valamint a gazdasággal összefüggő egyes közigazgatási feladatok ellátásában történő közreműködés.
Rövid távú célok	A Kamara érdekvédőként, szolgáltatóként, állami feladatokat ellátó szervként, és (részben) közösségsszervezőként vesz részt Dunaújváros gazdasági életében. Rövid távú célként a sokszínű tevékenység ellátásának a hatékonyságát kívánja növelni, és a tagságát gyarapítani, hogy a város minden vállalkozójának érdeke legyen belépni.
Rendezvények, közösségsszervező tevékenység	<p>A Kamara rendezvényszervező tevékenység nagyon szorosan összefonódik az MKIK hasonló tevékenységével, a DKIK honlapján megtalálható minden rendezvény, amiket a magyar kamarák szerveznek, így a DKIK saját szervező tevékenységét nehéz felmérni.</p> <p>A Kamarához kapcsolódó klubok, egyesületek szintén komoly közösségsszervező tevékenységet folytatnak, rendezvényeket, előadásokat szerveznek tagjaiknak. Ezek alapján úgy tűnik maga a Kamara nem, inkább a felette és az alatta elhelyezkedő szinteken történik közösségsszervezés.</p>
Szolgáltatások	<p>A Kamara szolgáltatások széles skáláját kínálja tagjainak:</p> <p style="padding-left: 40px;">adó, jogi és pénzügyi tanácsadás, származásigazolás, jogsegély-szolgálat, mestervizsga ügyintézés, pályázati tanácsadás, igazolások kiadása, reklámanyag terjesztés, tájékoztató előadások, rendezvények, üzletember találkozók szervezése, tárgyalóterem bérbeadás,</p>

	<p>tanulószerződések nyilvántartása, tájékoztatás, kézikönyvtár, címlista szolgáltatás, e-Magyarország internet elérés.</p> <p>A Kamara tagjai részt vehetnek a kamarai kedvezményrendszerben, ami a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) szervezésében 23 területi kamara bevonásával jött létre.</p>
Sajtó	Az országos lapok nem sokat foglalkoztak a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamarával, de a helyi médiában gyakran lehet hallani róla, foglalkozik vele a Dunaújváros Online és a Lazulj.com, a városi újság programajánló melléklete is.
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	<p>Kamarai tagjaink kétféle hírlevelet rendelhetnek meg, napi, illetve heti rendszerességgel:</p> <p>általános hírlevél, hírekkel és rövid információkkal kiadványokról, rendezvényekről, kiállításokról, pályázatokról, tanfolyamokról.</p> <p>Üzleti ajánlatok hírlevele, melyben ágazatonként lehet igényelni az ajánlatokat.</p>
Források	http://www.dkik.hu/

ENERGETIKAI BERENDEZÉSGYÁRTÓK SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Energetikai Berendezésgyártók Szövetsége
Tevékenység	A szakmai ágazatban tevékenykedő vállalatok szakmai és gazdasági érdekképviselője közös szakmai fórum megteremtése az európai törvény- és szabványharmonizáció megismerése és alkalmazása érdekében. A piaci/üzleti információk és kapcsolatok kialakítása és átadása szövetségi körben A Magyar Gépgyártók Országos Szövetségével 2007-ben megalapították a Magyar Gépipari és Energetikai Országos szövetséget.
Tagok	Energetikai gépeket, kalorikus erőgépeket, energetikai célú villamos berendezéseket és létesítményeket gyártó, a gyártáshoz kapcsolódó területeken (tervezés, szállítás, szerelés, szolgáltatás), valamint a minőségbiztosítási szolgáltatás terén tevékenykedő magyarországi vállalatok.
Specifikum	

Profil

Név	Energetikai Berendezésgyártók Szövetsége
Jogállás	n.a.
Létrejött	1993. december 3.
Küldetés	A Szövetség célja energetikai gépeket, kalorikus erőgépeket, energetikai célú villamos berendezéseket és létesítményeket gyártó, a gyártáshoz kapcsolódó területeken (tervezés, szállítás, szerelés, szolgáltatás), valamint a minőségbiztosítási szolgáltatás terén tevékenykedő magyarországi vállalatok közös szakmai érdekeinek képviselője.
Privilegiumok	Tagja a Magyar Távhőszolgáltatók Szakmai Szövetségének.
Általános tevékenység	A szakmai ágazatban tevékenykedő vállalatok szakmai és gazdasági érdekképviselője, a hazai és külföldi kapcsolatrendszer alakítása. Közös szakmai fórum megteremtése az európai törvény- és szabványharmonizáció megismerése és alkalmazása érdekében. A piaci/üzleti információk és kapcsolatok kialakítása és átadása szövetségi körben véleményezés.
Tagság	
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	
Elnök	Németh Attila
Ügyvezetés	Hamada Magda
Stratégia	Stratégiai célok Végrehajtási rendelkezések Stratégiai fontosságú eredmények, tevékenységek
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú	

célok	
Rendezvények , közösségszervező tevékenység	
Szolgáltatások	
Sajtó	Főbb megjelent hírek a sajtóban a szervezetről.
Nemzetközi tevékenység	
Kommunikációs eszközök	A szervezet által kiadott/ üzemeltetett lapok, folyóiratok, honlap, hírlevél.
Források	http://www.mataszsz.hu/?action=9 http://www.delegacio.hu/cegek/1133076728/Energetikai_Berendezesgyartok_Szovetsege http://www.cylex-tudakozo.hu/ceg-info/energetikai-berendez%C3%A9sgy%C3%A1rt%C3%B3k-sz%C3%B6vets%C3%A9g-442615.html http://www.mageosz.hu/index.php?menu=szovetseg (letöltve 2010.07.28)

ELEKTROMOSIPARI MAGÁNVÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Elektromosipari Magánvállalkozók Országos Szövetsége (EMOSZ)
Tevékenység	A vizsgált szervezet tevékenységei a következők: Érdekek képviselete minden fórumon Képzések tartása Konferenciák, tanfolyamok tartása Tanácsadás Fontos célkitűzés az E-CHECK bevezetése. Az érdekérvényesítés érdekében jó kapcsolat kialakítása más, esetleg nagyobb érdekképviseleti szervezetekkel (GYOSZ, Mérnök Kamara, MEE, IPOSZ) (Tagja az Ipartestületek Budapesti Szövetségének).
Tagok	A szervezetben tag csakis az elektromos ipar területén termelő, kereskedelmi, valamint szolgáltató tevékenységet folytató egyéni vállalkozó (iparos), valamint több mint fele részben magántulajdonban lévő gazdasági társaság lehet. (Bár kérelmezhetik a kevesebb mint fele magán tulajdonrészrel rendelkező vállalkozások is a tagfelvételt). Jelenleg 219 tagja van.
Specifikum	Ez a szervezet kifejezetten az egyéni és/vagy nagyobbbrészt magántulajdonban lévő elektromos ipari vállalkozásokat képviseli, melyek jellemzően mikro, kis-és esetleg középvállalkozások, A szakemberek fejlődését a szakmai színvonalasabbá tételét tűzte ki célul.

Profil

Név	Elektromosipari Magánvállalkozók Országos Szövetsége (EMOSZ)
Jogállás	Önálló jogi személy, önkéntes tagságon alapuló magánjogi testület.
Létrejött	1991.
Küldetés	A szervezet célja az elektromos ipar jó társadalmi megítélésének erősítése, vonzerejének növelése, az ezen a területen tevékenykedő vállalkozók és szakemberek szakmai szintjének folytonos emelése, valamint a magas szintű technológiák bevezetésének és elterjesztésének elősegítése.
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	A szövetség tevékenységei közé tartozik: Tagjai szakmai, gazdasági érdekeinek képviselete minden olyan fórumon, ahol a döntéseket érdemben befolyásolhatja. Figyelemmel kísérni a szakma fejlődését, a problémákat feltárni és megoldásukat kezdeményezni. Együttműködni a szakmai és gazdasági érdekkör területén működő hatóságokkal, szervezetekkel. Az érdekazonosság alapján együttműködni más bel- és külföldi szakmai és vállalkozói érdekképviseletekkel. Segíteni a szakmunkás-képzés színvonalának emelését. Mesterképzések és mester-továbbképzések tartása. Szakmai és etikai követelményrendszert felállítani tagjai számára.
Tagság	A Szövetség tagsága rendes, szervezeti és pártoló tagokból áll. A Szövetség rendes tagja lehet: Az elektromos ipar területén termelő, kereskedelmi, valamint szolgáltató tevékenységet folytató egyéni vállalkozó (iparos). Több mint fele részben magántulajdonban lévő gazdasági társaság. A kevesebb, mint felerészben magántulajdonban lévő gazdasági társaság is

	<p>kérelmezheti felvételét, a tagfelvételi kérelméről az elnökség dönt. A szövetség szervezeti tagja lehet: Az elektromos ipar területén oktatási, képzési tevékenységet folytató intézmény, szervezet. Gazdasági érdekképviselő. Az elektromos ipar területén működő egyesület, alapítvány, stb. Az elektromos iparhoz kapcsolódó szakterületen működő szervezet. A szövetség pártoló tagja bárki lehet.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>A tagok jogai A rendes tag jogosult: Rész venni a Szövetség tevékenységében. Választani és tisztségre választható. Véleményt nyilvánítani. Észrevételt tenni a Szövetséget érintő bármely kérdésben. Szövetségi tagságát feltüntetni. A szövetség szolgáltatásainak igénybevételére és részt venni annak vállalkozásaiban A szervezeti tag jogosult: Képviselőjén keresztül részt venni a Szövetség tevékenységében; választani és tisztségre választható. Hogy képviselője véleményt nyilvánítson, észrevételt tegyen a Szövetséget érintő bármely kérdésben. A szervezeti tag saját tagjai igénybe venni a Szövetség szolgáltatásait. A pártoló tag jogosult: Annyiban különböznek a szervezeti tag jogosultságaitól, hogy a Szövetségben nem választ és nem választható. A tag kötelezettségei: Tevékenységgel segíteni a Szövetséget. A kapott feladatokat megfelelően ellátni. Tagdíjat késedelem nélkül megfizetni.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Szövetség a következő szervezeti egységekből áll: A Közgyűlés A Szövetség legfőbb, döntést hozó testülete, mely a tagokból, illetve a szervezeti tagok által delegált képviselőkből áll. A Közgyűlés hatásköre: A Szövetség Alapszabályának, Szervezeti és Működési Szabályzatának elfogadása és módosítása. Az Elnökség és a Felügyelő Bizottság beszámolójának elfogadása, az Elnökség által előterjesztett költségvetési beszámoló és költségvetés elfogadása. A Közgyűlés által létrehozott eseti és állandó bizottságok beszámolójának elfogadása. Dönt a tisztségviselők visszahívásáról. Dönt arról, hogy alapítanak-e gazdasági társaságot részt vesznek e benne vagy hogy együttműködik e más szervezetekkel. Jogorvoslatot biztosít az Elnökség döntéseivel szemben. A Közgyűlés rendtartása: A Szövetség évenként egy Közgyűlést tart, melyet az Elnökség hív össze a tagok egyharmadának írásbeli indítványára az Elnökség rendkívüli Közgyűlést hív össze. a Közgyűlés határozatképes, ha a Szövetség rendes és szervezeti tagjainak több mint fele jelen van (határozatképtelenség esetén, a</p>

	<p>meghirdetett időpontot követő fél óra elteltével, a megjelent tagok számától függetlenül határozatképes, ebben az esetben a Közgyűlés csak a meghirdetett napirend alapján hozhat határozatokat).</p> <p>Feladatai: A Közgyűlés négyévenként megválasztja az Elnökség tagjait, valamint a Felügyelő Bizottság és az Etikai Bizottság tagjait Köztes időszakban választás útján betölti a lemondás, visszahívás vagy egyéb ok miatt megüresedett, választás útján betöltendő tisztségeket. az Elnökség tagjai közül kétévente megválasztja a Szövetség elnökét és egyik alelnökét.</p> <p>Felügyelő Bizottság: A Szövetség Elnökségének munkáját ellenőrző testület. A Felügyelő Bizottság hatásköre: ellenőrző munkájának keretében a Szövetség tisztségviselőitől, felvilágosítást, jelentést kérhet, a Szövetség könyvelését és nyilvántartásait megvizsgálhatja, illetve szakértővel megvizsgáltathatja, köteles megvizsgálni a Közgyűlés elé terjesztendő valamennyi vagyoni jellegű határozati javaslatot, a Felügyelő Bizottság elnöke vizsgálatainak eredményéről a Közgyűlést tájékoztatja, javaslatot tehet a Közgyűlésnek a választott tisztségviselők visszahívására, A Felügyelő Bizottság rendtartása: Felügyelő Bizottság öt tagját a Közgyűlés választja meg, a Bizottság tagjai maguk közül választják meg a Bizottság elnökét, a Felügyelő Bizottság meghatározza ügyrendjét és éves munkatervét javasolja a választott tisztségviselők visszahívását abban az esetben, ha a tisztségviselő a választott testület ülésain egymást követő, legalább 3 alkalommal igazolatlanul távol marad.</p> <p>Etikai Bizottság: A Szövetség tagjai gazdasági és szakmai működésének etikai szabályait megalkotó és ellenőrző testülete. Az Etikai Bizottság hatásköre: beérkezett panaszok vizsgálata etikai kérdésekben, szintén etikai kérdésekben határozati javaslatokat terjeszthet az Elnökség elé, különösen a Szövetség tagjának kizárására vonatkozóan, kidolgozza és a Közgyűlés elé terjeszti jóváhagyásra a Szövetség szakmai etikai kódexét. Az Etikai Bizottság rendtartása: a Bizottság öt tagját a Közgyűlés választja meg, tagjai maguk közül választják meg a Bizottság elnökét, az Etikai Bizottság meghatározza ügyrendjét és éves munkatervét, javasolja a választott tisztségviselők visszahívását abban az esetben, ha a tisztségviselő a vele szemben támasztott etikai szabályok ellen súlyosan vét.</p> <p>Elnökség: A Szövetség munkáját irányító testület.</p>
--	--

	<p>Az Elnökség hatásköre: az Elnökség minden olyan kérdésben állást foglal, illetve dönt, melyet a Közgyűlés nem vont saját hatáskörébe, a Közgyűlések közti időszakban intézi a Szövetség ügyeit, döntésre előkészíti a Közgyűlés határozatainak tervezetét, az Alapszabály-módosításokra vonatkozó javaslatokat, a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatát, az Etikai Bizottság javaslata alapján - minősített többséggel – dönt a kötelezettségét megszegő tag kizárásáról, javasolhatja a választott tisztségviselők visszahívását, gyakorolja a munkaviszony létesítésével és megszüntetésével, továbbá a munkaszerződés módosításával kapcsolatos munkáltatói jogokat az ügyintéző szervezet munkatársai felett.</p> <p>Az Elnökség rendtartása: az Elnökség tagjai: az elnök, 2 alelnök, 8 elnökségi tag, valamint a Szövetség területi szervezetei és szakmai tagozatai által delegált elnökségi tagok, az Elnökség szükség szerint, de legalább kéthavonta ülésezik, az elnökségi ülés akkor határozatképes, ha azon az elnökségi tagok több mint fele jelen van, az Elnökség üléseinek állandó meghívottja a Felügyelő Bizottság és az Etikai Bizottság elnöke, az Elnökség, munkájának hatékonyabbá tételére, saját tagjaiból 3 fős Ügyvezető Elnökséget hozhat létre. Az Ügyvezető Elnökség tagjai az elnök, és a két alelnök, az Elnökség meghatározza ügyrendjét, és évente meghatározza munkatervét.</p> <p>Területi Szervezet: A szakmai érdekkör hatékony helyi képviseletére jött létre. A Területi Szervezet az Alapszabállyal és a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban, a saját maga által meghatározott és az Elnökség által jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzat alapján működik. A Területi Szervezet a helyi ügyekben önállóan tevékenykedik. A Területi Szervezet egy tagot delegál a Szövetség elnökségébe, illetve a Szövetség Elnöksége egy tagot delegál a Területi Szervezet Elnökségébe.</p> <p>Szakmai Tagozat: Egy szakma, szakmacsoport hatékony képviseletére jöhet létre. A Szakmai Tagozat az Alapszabállyal és a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban, a saját maga által meghatározott és az Elnökség által jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzat alapján működik. A Szakmai Tagozat szakmai ügyekben önállóan tevékenykedik. A Szakmai Tagozat egy tagot delegál a Szövetség elnökségébe, illetve a Szövetség Elnöksége egy tagot delegál a Területi Szervezet Elnökségébe.</p>
Elnök	<p>A jelenlegi elnök Jani Károly, emellett területi elnöke az Ipartestületek Országos Szövetségén belül a Veszprém Megyei Ipartestületek Szövetségének</p> <p>Az elnök feladatai: az Elnökség ülései közti időszakban irányítja a Szövetség tevékenységét, beszámolási kötelezettséggel gyakorolja jogkörét,</p>

	<p>biztosítja az Elnökség működését, eseti jelleggel meghatalmazást adhat egyes, a hatáskörébe tartozó feladatok ellátására, elnökségi ülés összehívása felel a Közgyűlés és az Elnökség határozatainak végrehajtásáért.</p>
Ügyvezetés	n.a
Stratégia	<p>A szervezet elnöke által megfogalmazott jövőkép: „A társadalmi vezetés megvalósítása, a teljes demokrácia a döntésig, a döntés meghozatala után pedig egységes végrehajtás, a tagok igényeinek követése, figyelése, a tagság bővítése érdekében a még nem tagok iránti nyitottság, figyelem megfelelő képzést megszervezni, minden olyan társszervezettel ki kell alakítani a kapcsolatunkat, amelyhez valamilyen formában az elektromos ipar vagy annak képzése tartozik. Iskolai rendszeren kívül (GYOSZ, Mérnök Kamara, MEE). A teljes érdekvédelem érdekében az IPOSZ-szal a kapcsolatunkat szorosabbá kell kötni. Gazdasági érdekvédelem területén a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával és ezen belül a Budapesti Kereskedelmi Iparkamarával is ki kell alakítani kapcsolatot az érdekvédelmen kívül a mester-, és szakképzés területén is. Az E-CHECK bevezetése, hazai bevezethetőségének törvényi háttér vizsgálása, részletes szakmai ismeretének kidolgozása. Működésének szakmai és jogi feltételének kidolgozása. Vissza kell állítanunk a mester elismerését, melyet szak- és mesterképzésekkel lehet segíteni Az elvégzett munkáikat a tagság és a nem tagok felé is propagálnunk szeretnénk. Ennek érdekében szorosabb kapcsolatot kell kialakítani a szakmai lapunkkal /Elektro Installateur/ és egyéb médiával.” Tagtoborzás Regisztrált villanyszerelők helyzetének áttekintése Könyvtár létrehozása (szabványok, szakkönyvek)</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	<p>Éves villanyszerelő konferencia tartása: 2010-ben a VIII.-ra kerül sor, szó lesz a válság túléléséről, szakmai kérdésekről, új technikákról, E-CHECK villanyszerelők szakmai minősítéséről, szabványokról.</p> <p>Szakmai támogatója az „Intelligens Épület Konferencia és Épületautomatika”-nak. 2010.05.18. (Épülettechnika és környezettudatosság)</p>

Szolgáltatások	Tanfolyamok tartása a különböző témákban: Mestrevizsga Erősáramú berendezések időszakos felülvizsgálója Villámvédelem felülvizsgálója Érintésvédelem szabványossági felülvizsgálója Éves Villanyszerelő Konferencia Kötelező tűzvédelmi szakvizsgák szervezése Tagok számára hasznos rendeletek, jogszabályok, valamint szabványok ismertetése Tanácsadás
Sajtó	A Műszaki Lapokban (muszakilapok.hu) megjelent, hogy az EMOSZ 2008 októberében tartja a VII. Villanyszerelő Konferenciát
Nemzetközi tevékenység	n.a
Kommunikációs eszközök	n.a
Források	http://www.emosz.imagixweb.com/home.html (letöltés dátuma: 2010.07.29, www.emosz.hu) http://www.iposz.hu/documents/iposz/ipartestuletek/ipartest_orzag.html (letöltés dátuma: 2010.07.29, www.iposz.hu) http://www.iposz.hu/ipartestuletek/teruleti-szovetsegek (letöltés dátuma: 2010.07.29, www.iposz.hu) http://www.ipartestuletekbpszov.hu/tagnyilvantartas.htm (letöltés dátuma: 2010.07.29, www.ipartestuletekbpszov.hu) http://www.mee.hu/files/images/5/elektrotechnika2010-03.pdf (letöltés dátuma: 2010.07.29, www.mee.hu) http://www.muszakilapok.hu/elektroinstallateur/kek-bolygo-%E2%80%93-zold-aram (letöltés dátuma: 2010.07.29, www.muszakilapok.hu)

ÉLELMISZER-FELDOLGOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Élelmiszer-feldolgozók Országos Szövetsége
Tevékenység	Közreműködés a jogalkotásban, jogszabályfigyelés, érdekképviselés a kormányzati, uniós szintű és hatósági szerveknél, illetve horizontális fórumokon. Folyamatos és hatékony együttműködés más szervekkel. Váratlan, rendkívüli események kezelése. Innováció, know-how, termékfejlesztés. Ágazati bizottságban való részvétel. Részt vett az SMEs-NET projektben, jelenleg pedig a TRUEFOOD megvalósításában, melyek az Európai Unió 6-os számú Kutatás Fejlesztési programjából finanszírozott integrált projektek. Az ÉFOSZ 2004-ben együttműködési megállapodásokat írt alá különböző minisztériumokkal (FVM, GKM, EüM).
Tagok	Az ÉFOSZ 10 országos élelmiszeripari szakmai szövetség, egyesülés, valamint több mint 70 közvetlen egyéni tag föderációja. Összesen mintegy 900 közvetett és közvetlen tagja van.
Specifikum	A magyar élelmiszeripari vállalkozások egyetlen gazdasági, szakmai érdekképviselői szervezete.

Profil

Név	Élelmiszer-feldolgozók Országos Szövetsége
Jogállás	Önálló jogi személy, nyílt, tulajdon semleges, az élelmiszeripar gazdasági, munkaadói érdekképviselőt ellátó országos egyesület.
Létrejött	1989
Küldetés	Olyan integrált nemzeti és uniós élelmiszer politika kialakításának ösztönzése, amely elismeri az ágazat nemzetgazdaságban betöltött stratégiai szerepét és az élelmiszerlánc egységes egészként történő kezelésére helyezi a hangsúlyt. Céljuk olyan szabályozási környezet kialakításában való részvétel, amely hozzájárul a vállalkozások hazai és nemzetközi versenyképességének növekedéséhez. Ennek érdekében kidolgozzák, tolmácsolják és védik az iparág érdekeit a hazai és uniós törvényhozó szervek előtt. Emellett segítik az élelmiszergyártókat a fogyasztói bizalom fenntartásában és együttműködnek az élelmiszerláncban résztvevő minden szereplővel.
Privilegiumok	A Szövetség tagja a CIAA-nek (Confederation of the Food and Drink Industries of the European Union), a MGYOSZ-nak, és a MGYOSZ-on keresztül az UNICE-nek (Európai Ipari és Munkaadói Szövetségek Uniója).
Általános tevékenység	Közreműködés a jogalkotásban, jogszabályfigyelés, érdekképviselés. A jogalkotásban való közreműködést a hazai kormányzat, hatóságok, más szövetségek, civil szervezetek, illetve a magyar és az Európai Parlament irányában fejti ki. Információkkal látja el tagjait a szabályozásban végbemenő változásokat illetően, illetve elemzi ezek hatásait. Szakmai ajánlásokat is megfogalmaz a tagok számára, illetve felméri a tagok közös szakmai igényeit. Folyamatos és hatékony együttműködés más szervekkel Az egyéb hazai szervezetekkel, illetve nemzetközi és regionális szervezetekkel is horizontális, illetve bilaterális kapcsolatot tart fenn az iparágon belül a hasonló szövetségekkel.

	<p>A fogyasztók tájékoztatása megbízható és hiteles módon a médiával való folyamatos kapcsolattartás által, az iparág szóvivőként való képviselete. Váratlan, rendkívüli események kezelése.</p> <p>Innováció, know-how, termékfejlesztés.</p> <p>Képviselet és összehangolja az iparág szereplőinek érdekeit a területen, és javaslatokat fogalmaz meg, ezt főként a Munkabizottságok révén.</p> <p>Ágazati bizottságban való részvétel.</p> <p>Ellátja az Élelmiszeripari Ágazati Párbeszéd munkaadói oldalának elnöki feladatait meghatalmazottja segítségével, az oldalági elnök részt vesz a háromoldalú Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsának munkájában.</p>
Tagság	<p>A Szövetség nyitott, tagjai lehetnek:</p> <p>Mindazon bejegyzett természetes és jogi személyek, akik saját tevékenységi körükben közvetlenül élelmiszeripari termelő, szolgáltató, kutató, fejlesztő, tanácsadó vagy logisztikai tevékenységet végeznek, továbbá mindezek társadalmi szervezetei, egyesületei; továbbá</p> <p>mindazok az európai uniós gyártó vállalkozások, amelyeknek ugyan nincs gyártóbázisa a Magyar Köztársaság területén, de van a Magyar Köztársaság területén bejegyzett, adófizető, az élelmiszeriparral kapcsolatos szolgáltató, logisztikai, kutató, fejlesztő, tanácsadó vállalkozása, továbbá elfogadja a Szövetség Alapszabályát és személyes közreműködéssel segíti a Szövetség céljainak megvalósítását; továbbá</p> <p>mindazok, akik az Alapszabály és az Etikai Kódex rendelkezéseit magukra nézve kötelezőnek ismerik el, és akiknek csatlakozási kérelmét a Szövetség Elnöksége visszaigazolja.</p> <p>A termelő tevékenységet folytató vállalkozások esetén a nettó árbevétel legalább 50%-ának az élelmiszeripari termelésből kell származnia</p> <p>Nem lehet tag olyan természetes, vagy jogi személy, továbbá ezek szervezetei, egyesületei, amelyek fő tevékenységként mezőgazdasági, kés- és nagykereskedelmi, éttermi szolgáltatói tevékenységet folytatnak.</p> <p>A Szövetségnek rendes és pártoló tagjai lehetnek. A rendes közvetett tagságot olyan szövetségeknek, egyesületeknek adják, amelyek meghatalmazottjukon keresztül képviseltetik magukat a Szövetségben.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A rendes tagok jogai</p> <p>Szakmai szövetségek, egyesületek:</p> <p>küldött állítása a Szövetség Küldöttközgyűlésére, képviselőt, szakértőt delegálni a Munkabizottságokba, tisztségviselő jelöltet állítani, igénybe venni a Szövetség szolgáltatásait, véleményt formálni, javaslatot tenni a Szövetség tevékenységével kapcsolatban, részt venni a rendezvényeken, tájékoztatást kérni a Szövetség tevékenységéhez tartozó bármely ügyről, a Szövetség irataiba betekinteni, kezdeményezni a Küldöttközgyűlés összehívását</p> <p>A szakmai szövetségek, egyesületek tagjainak jogai:</p> <p>küldöttként részt venni a Küldöttközgyűlésen, és közvetlenül részt venni a vállalatvezetői fórumokon, szakértőt delegálni a Munkabizottságokba, vállalati méretnagyság</p>

	<p>szerint részt venni a tanácsadó munkacsoportok munkájában, tisztségviselő-jelöltet állítani, tevékenységükkel összhangban a Szövetség szolgáltatásait igénybe venni, véleményt formálni, javaslatot tenni a Szövetség tevékenységével kapcsolatban.</p> <p>Egyéni tagok jogai: részt venni a Küldöttközgyűlésen és ott véleményt formálni, szakértőt delegálni a Munkabizottságokba, vállalati méret nagyság szerint részt venni a tanácsadó munkacsoportok munkájában, tisztségviselő-jelöltet állítani, tájékoztatást kérni a Szövetség tevékenységéhez tartozó bármely ügyről, a Szövetség irataiba betekíteni, kezdeményezni a Küldöttközgyűlés összehívását, igénybe venni a Szövetség szolgáltatásait.</p> <p>A tagok kötelességei az Alapszabály és az Etikai Kódex rendelkezéseit betartani, a Küldöttközgyűlés és az Elnökség határozatait végrehajtani, ellátni a választott és vállalt tisztséggel járó feladatokat, megfizetni a tagsági díjat, közreműködés a Szövetség munkájában.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Küldöttközgyűlés, hatásköre: az Alapszabály módosítása elfogadása, az Etikai Bizottság, Ellenőrző Bizottság, Elnökség, Elnök, Pénztárnok megválasztása, megerősítése, visszahívása, az Elnökség által kooptált tisztségviselők megerősítése, az elnökség beszámolójának elfogadása, következő éves tervének elfogadása, a Szövetség költségvetésének elfogadása, Felosztatás kimondása, tag kizárása, más társadalmi szervezettel való egyesülés elhatározása, Az Etikai Kódex elfogadása.</p> <p>Határozatait nyílt szavazással, egyszerű többséggel hozza, kivéve kizárás esetén, amikor étharmados többség kell. Határozatképességhez 50% +1 fő szükséges, határozatképtelenség esetében a 15 napon belül összehívott Küldöttközgyűlés létszámtól függetlenül határozatképes. A Küldöttközgyűlés nyilvános, de csak a mandátummal rendelkezők szavazhatnak. A tisztségviselőket nyílt szavazással választja meg a rendes tagok mandátummal rendelkező küldöttei közül. Évente egyszer hívják össze, azonban a rendes tagság egyharmadának kezdeményezésére 60 napon belül köteles az Elnökség rendkívüli Küldöttközgyűlést összehívni.</p> <p>Elnökség: Az Elnökség a két Küldöttközgyűlés között, a Küldöttközgyűlés határozatainak megfelelően általános hatáskörrel irányítja a Szövetséget, üléseit évente négyszer, illetve szükség szerint tartja. Az Elnökség létszáma legfeljebb 21 fő. Az Elnökség mandátuma három évre szól, a Küldöttközgyűlés rendkívüli esetben ennél</p>

	<p>rövidebb idejű mandátumot is megállapíthat.</p> <p>Az Elnökség az érdekképviselési tevékenység erősítése céljából Munkabizottságokat hozhat létre és működtethet. Ezen Munkabizottságoknak csak az Elnökség tagjai lehetnek a vezetői.</p> <p>Az Elnökség feladata, hogy meghatározza a Szövetség jövőképét, stratégiáját. Az Ügyvezető Igazgató ezeknek megfelelően dolgozza ki a Szövetség aktuális éves tervét, amelyet az Elnökség hagy jóvá. További feladata SzMSz megalkotása.</p> <p>A 21 fős elnökség összetétele:</p> <ul style="list-style-type: none"> 6 fő, akik a szakmai szövetségek, egyesületek érdekeit, 6 fő, akik a nagyvállalatok érdekeit, 5 fő, akik a kis- és közepes méretű vállalkozások érdekeit, 4 fő, akik az egyéni tagok érdekeit képviselik. <p>Határozatképes, ha legalább 11 tag jelen van, de a Küldöttközgyűlés hatáskörébe eső ügyek megvitatásakor a határozatképességhez 16 fő szükséges.</p> <p>Az Elnökség tagjai kötelesek</p> <ul style="list-style-type: none"> az Elnökség munkájában a szakmai és a vállalati nagyság szerinti érdekeket megjeleníteni; a Munkabizottságok munkájába bekapcsolódni, személyes közreműködéssel segíteni a Szövetség cél szerinti működését, egy-egy szakmai szövetség, egyesület és a Szövetség közötti együttműködést elősegíteni. <p>A 3 évre választott Elnök feladatai:</p> <p>irányítja a Szövetség tevékenységét és képviseli a Szövetséget harmadik személyekkel szemben,</p> <p>összehívja a Küldöttközgyűlést és az Elnökség üléseit, és az éves program keretében meghatározza napirendjüket,</p> <p>kiadja a Küldöttközgyűlés, az Elnökség határozatait,</p> <p>javaslatokat tesz az Elnökség működésének ügyrendjére,</p> <p>ellátja mindazokat a feladatokat, amelyekkel a Küldöttközgyűlés, az Elnökség megbízza,</p> <p>kinevezi, felmenti a Szövetség Ügyvezető Igazgatóját, és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat.</p> <p>Munkabizottságok:</p> <p>A Munkabizottságokat az Elnökség hozza létre a stratégiai dokumentumban megfogalmazott feladatoknak megfelelően. A Munkabizottságok munkarendjét az SzMSz rögzíti. A Munkabizottságok vezetőit az Elnökség a tagjai közül jelöli ki, a Munkabizottságok vezetői a Szövetség alelnökei.</p> <p>Ellenőrző Bizottság:</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság munkáját a Küldöttközgyűlés által választott ellenőrző bizottsági elnök, illetve akadályoztatása esetén az Ellenőrző Bizottság tagjai által a közülük választott ellenőrző bizottsági elnökhelyettes irányítja.</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság ellenőrzi a testületi szervek határozatainak végrehajtását, a testületek jogszerű működését. Az Ellenőrző</p>
--	--

	<p>Bizottság ellenőrzi az SzMSz-ben foglaltak Szövetség általi betartását.</p> <p>Pénztárnok: A Pénztárnok ellenőrzi a Szövetség pénzügyeit és gazdálkodását, beszámol a Küldöttközgyűlésnek az elfogadott költségvetés végrehajtásáról. Évközi ellenőrzési tapasztalatairól tájékoztatja az Elnökséget. A Pénztárnok a Szövetség költségvetése terhére anyagi kötelezettséget nem vállalhat.</p> <p>Etikai Bizottság: Az Etikai Bizottság feladata a Szövetség Etikai Kódexében foglaltak betartásának biztosítása. Az Etikai Kódexet az Alapszabály 2. sz. Függeléke tartalmazza. Az Etikai Bizottság ügy- és eljárás rendjét maga dolgozza ki. Az Etikai Bizottság elnöke, vagy meghatalmazottja tanácskozási joggal állandó meghívottként részt vesz a Szövetség Elnökségének ülésein. Az Etikai Bizottság tevékenységéről csak a Küldöttközgyűlésnek tartozik beszámolni, de a Szövetség Elnökének felkérésére tevékenységéről az Elnökséget és megkeresésre az érintett szakmai szövetséget is tájékoztatni kell.</p> <p>Igazgatóság A Szövetség folyamatos működését, céljának megvalósítását biztosító ügyintéző szervezet a Igazgatóság. Feladata, hogy: előkészítse és megszervezze a Küldöttközgyűlést és az Elnökség üléseit; elemzéseket, javaslatokat készítsen a Szövetség szervei által eldöntendő kérdésekről, Küldöttközgyűlést megelőző Elnökségi jóváhagyásra előkészítse a Szövetség éves munkatervét és költségvetését, koordinálja és segítse a szakmai szövetségek, egyesületek érdekfeltáró, képviseleti tevékenységét, szervezze a Szövetség nemzetközi kapcsolattartását, gondoskodjon a hatékony tájékoztatásról és információáramlásról a kommunikációs tervben meghatározott módon, nyilvántartsa a Szövetség tagságát, ellenőrizze a tagdíjak befizetését, folyamatosan figyelemmel kísérje az élelmiszeripar gazdasági- és jogi feltételeit és döntés előkészítő javaslatokat készítsen, ellássa mindazokat a feladatokat, amelyekkel az Elnökség megbízza.</p> <p>Ügyvezető Igazgató feladatai: A Küldöttközgyűlésen, illetve az Elnökség határozatainak végrehajtása során testületi felhatalmazással képviseli a Szövetséget. Ennek keretében a Szövetség nevében anyagi kötelezettséget is vállalhat, bankszámláról való kifizetésre az Ügyvezető Igazgató azonban csak egy másik – erre felhatalmazott – igazgatósági taggal együttesen jogosult; Jóváhagyásra az Elnökség elé terjeszti a Szövetség éves munkatervét és pénzügyi terveit, költségvetését;</p>
--	---

	<p>Felelős a Szövetség elfogadott munkatervének pontos és hatékony végrehajtásáért; Irányítja az Igazgatóság munkáját, gyakorolja a Igazgatóság munkatársai tekintetében a munkáltatói jogkört; Felelős a teljesítményorientált, konstruktív, hatékony munkacapat kialakításáért és fenntartásáért, munkatársai célkitűzéséért és a teljesítménymenedzsmentéért; Legalább évente beszámolási kötelezettsége van az Elnök, illetve az Elnökség felé és a Szövetség pénzügyi helyzetéről is részletes ismertetést ad. A Szövetség nevében és képviselőjében ellátja a szóvivői feladatokat; Teljes felelősséggel szervezi a Szövetség pénzügyét és biztosítja annak számviteli rendjét; Állandó meghívottként, tanácskozási joggal részt vesz az Elnökség ülésein.</p> <p>Projektcsoportok: A Szövetség szakmai tervei előmozdítása érdekében, több ipari ágazatot, szereplőt érintő kérdésekben a Szövetség tagjai az Ügyvezető Igazgató bevonásával jogosultak projektcsoportokat létrehozni.</p>
Elnök	<p>Éder Tamás – 2008 óta elnök, Futó Pétert követte a poszton, aki az MGYOSZ elnöke lett, a Gödöllői Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán végzett, egy ideig ott tanított az agrárgazdasági tanszéken, majd a Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztériumba került, végül eljutva a közigazgatási államtitkári pozícióba. Ezt követően a Bonitas 2002 Kft munkatársa és a Hússzövetség elnöke lett. Jelenleg a Pick Szeged Zrt. Felügyelő Bizottságának tagja.</p> <p>Interjú: http://www.progressziv.hu/index.php?link=magazin.tmp&sz_id=1346&funk=5</p>
Ügyvezetés	<p>Boródi Attila, ügyvezető elnök Interjú az élelmiszeripari gondokkal kapcsolatban http://www.agrarhirek.hu/innovacio/1752.html</p>
Stratégia	<p>A jogalkotás befolyásolásán keresztül a hazai élelmiszeripar versenyképesebbé tétele, itt az interjúk alapján főleg az adócsökkentésre gondolnak.</p> <p>Az élelmiszeriparra vonatkozó stratégia fő irányai (Boródi Attila): tömegtermékek helyett speciális tudást jelentő árukkal megjelenni, hazánkban jelenlevő cégek gyártókapacitásainak bevonása ehhez, a versenyképesség növeléséhez innováció, nemzetközi cégek ösztönzése, hogy kutatási részlegeket alakítsanak ki Magyarországon, kormányzati oldal ösztönzése az élelmiszeriparra fordított K+F összegek növelése érdekében.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>Az élelmiszeriparra vonatkozó adócsökkentés, ezáltal a feketegazdaság visszaszorítása. A szigorú előírások enyhítése (Élelmiszerkönyv). Az ÉFOSZ együttműködik egyéb érdekképviselésekkel, pl. megvitatta az Élelmiszeripari Stratégia tartalmát 2008-ban a Magyar Agrárkamarával, a Fiatal Gazdálkodók Országos Szövetségével, a Mezőgazdasági Szövetkezők</p>

	és Termelők Szövetségével, a Hangya és a MAGOSZ képviselőivel (ÉFOSZ Hírlevél, 2010. áprilisi szám).
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	Előadások a Magyar Nemzeti Technológia Platformon, konferenciák szervezése – pl. „A biztonságos élelmiszerlánc” 2008-ban, szemináriumok (pl. TRUEFOOD szeminárium).
Szolgáltatások	Információkkal látja el tagjait az ágazati szabályozás tekintetében, javaslatokat fogalmaz meg és összehangolja a K+F tevékenységet. Különböző elemzéseket és egyéb dokumentumokat tesz közzé az ágazattal kapcsolatban. Képviseli az ágazatot a sajtóban.
Sajtó	Hogyan trükközik a CBA, a SPAR, az Auchan, a Tesco és a többi multi? http://www.vg.hu/vallalatok/kereskedelem/hogyan-trukkozik-a-cba-a-spar-az-auchan-a-tesco-es-a-tobbi-multi-316016 Durvul az áfaháború – kikényszerített élelmiszerár-csökkentés? http://www.vg.hu/vallalatok/vg_online/vallalatok_-_belfold/090615_efosz_277093 Áfa-emelés? Maximálisan ellenzi az Élelmiszer-feldolgozók Országos Szövetsége http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090128_efosz_258054 Az élelmiszeripar eladósodottabb, mint a mezőgazdaság http://hvg.hu/gazdasag/20100513_elelmiszeripar_eladosodas Pofára esnek a multik beszállítói http://www.fn.hu/vallalkozas/20090814/arcra_estek_multik_beszallitoi/ Erősödhet az élelmiszerek feketepiaci http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=404566
Nemzetközi tevékenység	A szövetség képviselteti magát a CIAA-ben (Confederation of the Food and Drink Industries of the European Union) és az MGYOSZ-on keresztül az az UNICE-ben (Európai Ipari és Munkaadói Szövetségek Uniója). Emellett részt vett az uniós SMEs-NET projektben, jelenleg pedig a TRUEFOOD projekt végrehajtásában közreműködik.
Kommunikációs eszközök	Honlap, ahol sokféle dokumentum elérhető a különböző projektekkal kapcsolatban, illetve különböző sajtócikkek és elemzések az ágazatról, itt elérhető az ÉFOSZ Hírlevél is.
Források	http://www.efosz.hu http://www.efosz.hu/aktualitasok/hirlevel_hu_majus08.php http://www.progressziv.hu/index.php?link=magazin.tmp&sz_id=1346&funk=5 http://www.agrarhirek.hu/innovacio/1752.html (letöltve 2010.07.26)

FIATAL VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Fiatal Vállalkozók Országos Szövetsége – FIVOSZ
Tevékenység	Civil érdekvédelmi szervezetként, érdemi segítséget nyújt a fiatal vállalkozóknak, s képviseli a gazdasági életben forgó fiatalok sajátos érdekeit itthon és az Európai Unióban egyaránt. Segít azoknak a fiataloknak is, akik egyedül nem tudnak, vagy mernek vállalkozást indítani, mert még nem rendelkeznek egy vállalkozás elindításához elegendő tapasztalattal – fiatalok széles rétegeit vállalkozásra sarkallva, katalizátorként szolgál és ezzel is segíti az ország gazdaságát.
Tagok	A szervezet 5 típusú tagsági viszonyt ismer, elsősorban 18 és 35 év közötti ifjú vállalkozókat igyekszik a soraiban tudni.
Specifikum	„a FIVOSZ az ország legdinamikusabban fejlődő és legelismertebb ifjúsági szervezete a gazdasági szektorban”

Profil

Név	Fiatal Vállalkozók Országos Szövetsége
Jogállás	Társadalmi szervezet
Létrejött	2008 (?)
Küldetés	A Szövetség célja, hogy: a magyar fiatalok vállalkozási kedvét serkentse, a jogkövető és törvénytisztelő vállalkozási kultúra kialakulását segítse, a tagság egészét, vagy egy-egy csoportját érintő általános - a gazdálkodás, vállalkozás feltételeit befolyásoló kérdésekben – a tagok véleményét összefoglalja, valamint képviselje, elősegítse olyan környezet kialakítását, amely biztosítja a Fiatal Vállalkozók számára, hogy az üzleti élet egyenjogú szereplőivé válhassanak, a Fiatal Vállalkozók érdekeit képviselje és a magyar vállalkozó szellemű fiatalok számára érdemi segítséget nyújtson.
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	(Az Alapszabály alapján) Figyelemmel kíséri a vállalkozói szférát, hogy a Szövetség tagjait naprakész információkkal és az őket érintő fontos kérdésekben tájékoztatással. Információkat gyűjt és továbbít tagjai részére annak érdekében, hogy hozzásegítse tagjait az őket érintő szabályok megismeréséhez és betartásához, ezen előírásokhoz való alkalmazkodáshoz. Képviseli és segíti tagságának egészét, egy-egy csoportját, az őket érintő gazdasági kérdésekben. Állást foglal a tagok véleménye alapján a társaságokat általánosan és alapvetően érintő időszerű gazdaságpolitikai kérdésekben. Véleményt nyilvánít a tagok összehangolt fellépése alapján minden olyan egyéb kérdésben is, amely a Fiatal Vállalkozók jogait, érdekeit, vagy presztízsét érintik. Segítséget nyújt a tagok számára egyedi, érdekvédelmi, érdekképviseleti ügyekben. Konferenciákat, előadásokat, vitaüléseket és szemináriumokat rendez és propaganda tevékenységet fejt ki. Előmozdítja a tagok egymás közötti, valamint a gazdaság más résztvevői közötti együttműködést, segíti szakmai és üzleti-gazdálkodási tevékenységük fejlesztését. Kapcsolatot tart az azonos, vagy hasonló célokat kitűző hazai és külföldi,

	<p>vagy nemzetközi gazdasági érdekvédelmi szervezetekkel. Tagjait továbbképzésekkel, szakmai kiadványokkal, segédanyagokkal és konferenciákkal segíti az alaposabb vállalkozói ismeretek elsajátításában. Megszólítja és támogatja a még nem vállalkozó, de vállalkozni vágyó fiatalokat és számukra szükséges támogatást és információt szolgáltat saját vállalkozásuk beindításához.</p>
Tagság	<p>(A taglétszámról nincsenek információk.) Tagság formái</p> <p>Junior tagság: A junior tagok részt vehetnek az egyesület életében, tájékoztatást kapnak hírlevél formájában a Szövetség életéről és a legkülönbözőbb lehetőségekről. Jogosultak a közösségi programokon és a Szövetség által rendezett versenyeken részt venni (a térítéses programokon kedvezménytel).</p> <p>Rendes tagság: A szövetség rendes tagjai részesülnek a Szövetség szolgáltatásaiból, ezáltal jelentős kedvezményeket és segítséget, valamint fontos információkat és lehetőségeket kapnak a Szövetségtől és annak partnereitől. A rendes tagok számára a partnereink rendezvényein is lehetőség nyílik a részvételre, a saját rendezvényeinken pedig kedvezményesen vehetnek részt.</p> <p>Prémium tagság: A Fivosz prémium tagja azon rendes tag lehet, aki komoly etikai és morális kiválasztási folyamaton esik át. A prémium tagok azok, akik a Fivosz hosszú távú célkitűzéséért, egy etikusabb, európaiabb vállalkozói kultúra elterjesztéséért küzdenek és ilyen szellemben vállalkoznak. A prémium tagok egy szűk, minőségi közösséget alkotva segítik egymás és hosszú távon a gazdaság kifehérítését.</p> <p>Senior tagság: A Szövetség senior tagsága azon 35 év feletti vállalkozóknak és a Szövetség céljaival azonosulni kívánó magánszemélyeknek szól, akik részt kívánnak venni a Szövetség életében és tapasztalatukkal segíteni kívánnak a jövő fiatal vállalkozói generációjának, azaz a FIVOSZ tagoknak. A senior tagokat a Junior tagokkal azonos jogok és kötelezettségek illetik meg, valamint tanácsadói szerepkört is betöltenek.</p> <p>Jogi személyiség tagok: A Szövetségnek tagjai lehetnek jogi személyiség nélküli társaságok (KKT., BT.) és jogi személyek is (KFT., Zrt., Nyrt.) valamint egyéb társadalmi szervezetek (Alapítvány, Egyesület, Szövetség). Ezen tagok szorosan együttműködnek a Szövetséggel a tagsággal.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A rendes és prémium tagok jogai: A rendes és prémium tag jogosult részt venni a Szövetség tevékenységében és élve szavazati jogával részt vehet a Szövetség közgyűlésén, a Szövetségbármely tisztségére választható, továbbá választási joga van, személyesen részt vehet a szervezetmunkájában vagy a szervezet bármely szervének ülésén, javaslatokat, indítványokat tehet, felszólalásokkal élhet a szervezetbármely szervéhez, jogosult részt venni a Szövetség által szervezett valamennyi rendezvényen, azokon véleményét kifejtetni, javaslatokat tenni,</p>

	<p>javaslatot tenni a Közgyűlés összehívására, és a napirendi pontokra, a Szövetség szolgáltatásait – esetenként térítés ellenében vagy költségek fedezése mellett – igénybe venni, az Elnökség, az Etikai-, a Jelölő Bizottságok tagjainak a megválasztására javaslatot tenni, és közvetlenül megválasztani azok tisztségviselőit, a szövetségi tagságának tényét a tag névjegykártyáján, levélpapírján, illetve fejléces ügyiratain feltüntetni. A rendes és prémium tag tagi jogait személyesen gyakorolhatja.</p> <p>A rendes és prémium tag kötelezései</p> <p>A tag köteles:</p> <ul style="list-style-type: none"> támogatni és aktívan közreműködni a Szövetség céljainak megvalósításában, betartani a Szövetség Alapszabályát, valamint a Szövetség szervezetei által hozott határozatokat, mindenkor a Szövetség etikai normáinak megfelelő vállalkozói magatartást tanúsítani, a Szövetség munkájában önként vállalt, valamint tisztségre történő megválasztása esetén abból eredő feladatainak maradéktalanul, a legjobb képességei szerint eleget tenni, a tagdíjat megfizetni, a Szövetség munkájához és a vele való rendszeres kapcsolattartáshoz szükséges – üzleti titkot nem sértő – információt rendelkezésre bocsátani. <p>Tiszteletbeli, junior és senior tag jogai és kötelezései</p> <p>A tiszteletbeli, junior és senior tagok jogai és kötelezettségei azonosak a rendes tagok jogjaival és kötelezettségeivel, az alábbiak kivételével:</p> <ul style="list-style-type: none"> szavazati joggal nem rendelkeznek és nem választhatók a Szövetség szervezeteibe, nem választhatnak másokat tisztségekre, a tiszteletbeli tagoknak nem kell tagdíjat fizetni. <p>Tanácskozási, javaslattételi jog illeti meg őket. Kötelesek az Alapszabályt betartani, a junior és senior tagok pedig kötelesek a vállalt támogatást nyújtani.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A szövetség szervezeti felépítése:</p> <ul style="list-style-type: none"> Közgyűlés Elnökség Elnök Alelnökök Etikai Bizottság Jelölő Bizottság Titkár FIVOSZ Nonprofit Kft. <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> a Szövetség Alapszabályának megállapítása és módosítása, a Szövetség Elnökének, az Alelnököknek, további tagjainak, az Etikai Bizottság Elnökének és többi tagjának a megválasztása és visszahívása, az Elnökség és az Etikai Bizottság évi beszámolóinak elfogadása, a Szövetség éves költségvetésének meghatározása,

	<p>éves közhasznúsági jelentés elfogadása a Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének, feloszlásának kimondása, az éves tagdíj meghatározása.</p> <p>Az Elnökség tagjai: Elnök, 2 Alelnök, 2 Elnökségi tag</p> <p>Az Elnökség hatáskörébe tartozik: a Szövetség munkájának irányítása, kapcsolattartás más szervezetekkel és az álláspontok egyeztetése, a Szövetség PR munkájának irányítása és segítése, a Szövetség nemzetközi kapcsolatainak irányítása, a Szövetség céljainak és feladataival összefüggő átfogó gazdasági kérdésekkel kapcsolatos álláspontok kialakítása, döntés más országos tevékenységű szervezetekkel, valamint külföldi és nemzetközi szervezetekkel való együttműködésről, a Közgyűlés összehívása, a napirendi pontok meghirdetése a beérkezett javaslatok alapján, figyelembe véve a tagok minimum egytized részének napirendre tett javaslatait, a rendes-, a pártoló-, és a tiszteletbeli tagok felvétele, Etikai Kódex elfogadása, döntés az Etikai Bizottság határozatai elleni fellebbezések tárgyában, javaslattétel a Közgyűlésnek a költségvetés elfogadására és az Elnökségi tagok számának megváltoztatására, a Titkár megválasztása, minden más ügyben a döntés, mely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>Az Elnök jogosult dönteni minden olyan ügyben, ami nem tartozik a Közgyűlés vagy az Elnökség kizárólagos hatáskörébe és gondoskodik a Közgyűlésen és az elnökségi üléseken hozott határozatok (döntések) végrehajtásáról.</p> <p>Az Etikai Bizottság 3 tagú lehet, akiket a Közgyűlés 4 évre választ meg. Az Etikai Bizottság kidolgozza a Szövetség Etikai Kódexét, figyelemmel kíséri annak betartását és gondoskodik folyamatos karbantartásáról. Az Etikai Kódexet az Elnökség hagyja jóvá.</p> <p>A Szövetség adminisztratív munkáit a Titkár látja el. A Titkárt az Elnökség választja meg 4 évre és felügyeli munkáját.</p>
Elnök	Kovács Patrik – 1986-ban született, a FIVOSZ alapító tagja, több marketing-vállalkozás ügyvezető tulajdonosa.
Ügyvezetés	Farkas Zsófia
Stratégia	-
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	-

Rendezvények , közösségszervező tevékenység	2010-es tevékenység: 2010. július 06. – Fiatal Vállalkozók Hétfégye 2010. június 25. - Euromediterrán Fiatal Vállalkozók Konferenciája FIATAL VÁLLALKOZÓK HETE 2010 2010. július 12. – SZEGEDI GRILLPARTY (A legsikeresebb program a már 2009-ben is megszervezett Fiatal Vállalkozók Hétfégye.)
Szolgáltatások	A tagság számára nyújtott szolgáltatások: Költségcsökkentés Külföldi piacra jutás Üzleti lehetőségek Networking Befektetők Jog Számvitel Pályázat Hitel HR Tréningek Művész management Inkubátorház Marketing
Sajtó	Vállalkozz már fiatalon is! 2010.február 15. http://www.haszonkulcs.hu/cikk/cegvezetes/166-vallalkozz-mar-fiatalon-is Megkezdődött a Fiatal Vállalkozók Hete. 2009. november 16. http://www.tfo.hu/i/c-megkezdodott_a_fiatal_vallalkozok_hete-menu-6-submenu-onearticle-news_id-401233-red-ka.html (És számos más rövid sajtóhír.)
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezet folyamatosan frissített, összetett honlapot üzemeltet, amelyen minden információ elérhető a tagságnak és az érdeklődőknek egyaránt.
Források	www.fivosz.hu

FIATAL ÉS KEZDŐ VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Fiatal és Kezdő Vállalkozók Egyesülete (eFKE)
Tevékenység	<p>Az eFKE tevékenységei közé a következők tartoznak: Érdekképviselés, érdekvédelem.</p> <p>A fiatal és kezdő vállalkozók fiatalságából és tapasztalatlanságából fakadó hátrányaik csökkentése.</p> <p>Az Egyesület tagjai közötti üzleti és emberi kapcsolatok kiépítésének támogatása, beleértve a vállalkozásokkal kapcsolatos általános tapasztalatcserét és a speciális, egyes szakmákat, tevékenységeket érintő know-how-k megosztását is mind hazai, mind európai viszonylatban.</p> <p>A vállalkozás – mint tevékenység, és mint életpálya – népszerűsítése, általános elismertségének és megbecsülésének növelése.</p> <p>A tagság informálása Magyarország és az Európai Unió gazdasági politikájáról, szabályozásáról, a vállalkozások működéséhez kapcsolódó törvényi változásokról.</p>
Tagok	
Specifikum	<p>Ez egy nagyon vállalkozás, gyakorlat orientált szervezet, nagyon hasznos és a mindennapi életben szükséges információkkal látja el a vállalkozásokat.</p> <p>Folyamatosan a legmodernebb eszközöket használva jut el a tagokhoz és egyéb érdeklődőkhöz: blogot üzemeltet; magazint, értesítőt és hírlevelet ír.</p>

Profil

Név	Fiatal és Kezdő Vállalkozók Egyesülete (eFKE)
Jogállás	jogi személy
Létrejött	2006.08.01.
Küldetés	<p>Az Egyesület célja a vállalkozás, mint tevékenység népszerűsítése, általános elismertségének és megbecsülésének növelése.</p> <p>Az Egyesület célja segíteni és támogatni a vállalkozni szándékozó fiatalokat az első lépések megtételében, illetve az eredményes üzletvitel kialakításában, nagy hangsúlyt helyezve a nők és a roma fiatalok támogatására.</p> <p>Az Egyesület célja a fiatal és kezdő vállalkozók: gazdasági, szakmai érdekeinek képviselete, védelme és érvényesítése hazai (a Kormány, illetve az illetékes Szakminisztériumok) és európai (az EU intézményei) szinten az Egyesület magyarországi és nemzetközi kapcsolatainak igénybevitelével; fiatalságukból, tapasztalatlanságukból, illetve kapcsolati tőkéjük hiányából fakadó hátrányainak leküzdése; üzleti és emberi kapcsolataik kiépítésének támogatása, beleértve más vállalkozókkal történő tapasztalatcserét és az egyes szakmákat, tevékenységeket érintő know-how-k megosztását mind hazai, mind európai viszonylatban; szakmai és vállalkozásvezetési, vállalkozásszervezési képességeinek, fejlesztése, ezáltal versenyképességének növelése; informálása Magyarország és az Európai Unió gazdaságpolitikájáról, az azokat érintő törvényi változásokról, valamint ezek gyakorlati hatásairól és alkalmazásukról; környezettudatos vállalkozási tevékenységének ösztönzése.</p>
Privilegiumok	n.a
Általános	Képviselet a fiatal és kezdő vállalkozók – mint munkaadók – érdekeit.

tevékenység	<p>Az érdekképviselő megvalósulása érdekében közreműködik a jogalkotás folyamatában, melynek során véleményezi a jogszabályok, gazdasági koncepciók, fejlesztési programok, stratégiai koncepciók tervezeteit.</p> <p>Kapcsolatot ápol a parlamenti pártokkal, valamint a mikro- és kisvállalkozások érdekeit támogató politikai pártokkal, a munkaadói, szakmai érdekképviselőt ellátó társszervezetekkel, a minisztériumokkal és állami intézményekkel, továbbá a gazdasági kamarákkal.</p> <p>Tagjai részére szakmai és általános tanácsadást nyújt, lehetőséget biztosít coaching szolgáltatás igénybevételére, oktatást, tréningeket szervez, valamint szolgáltató rendszereket működtet.</p> <p>Tagsága, illetve általában a fiatal és kezdő vállalkozók tájékoztatása érdekében információs rendszereket működtet, így magazint, értesítőt, hírlevelet és egyéb kiadványokat jelentet meg, illetve saját honlapot üzemeltet.</p> <p>Kapcsolatot tart a mikro- és kisvállalkozások, illetve a fiatal és kezdő vállalkozók, családi vállalkozások nemzetközi szervezeteivel, segíti az integrálódási folyamatokat az európai kis- és középvállalkozási rendszerekbe.</p> <p>Előmozdítja és szervezi tagjai – igény szerinti – együttműködését.</p> <p>Segítséget és támogatást nyújt mindenképp fiatal nőknek és roma fiataloknak a vállalkozói életforma megismeréséhez és vállalkozóvá válásukhoz, ezáltal hozzájárul társadalmi esélyegyenlőségük eléréséhez.</p> <p>Népszerűsíti és támogatja a vállalkozások környezettudatos gazdálkodását, melynek megvalósításához környezetvédelmi tanácsadási szolgáltatást biztosít.</p> <p>Gazdasági jellegű tudományos tevékenységet végez, továbbá részt vesz kutatásokban, kutatás-fejlesztésekben.</p> <p>Külön közgyűlési határozat alapján gazdálkodó szervezeteket hozhat létre és működtethet az Alapszabálynak és a jogszabályoknak megfelelően.</p>
Tagság	<p>Az Egyesület rendes és pártoló tagokból áll. A tagsági viszony minden esetben önkéntes.</p> <p>Az Egyesület rendes tagja lehet minden olyan természetes személy, aki felvételét kéri az Egyesületbe, elfogadja az Egyesület Alapszabályát, egyetért az Egyesület céljaival és kötelezettséget vállal az egyesületi célok megvalósítása érdekében történő közreműködésre, vállalja a Közgyűlés által megállapított összegű tagdíj megfizetését és mindezekről írásban nyilatkozik.</p> <p>A rendes tag felvételével kapcsolatos döntés meghozatala az Egyesület Elnökségének hatáskörébe tartozik. A tag felvételéről az Elnökség egyszerű többségi határozattal dönt. A tagsági jogviszony a felvételre irányuló kérelem elfogadásával jön létre.</p> <p>Minden rendes tag azonos jogokkal és kötelezettségekkel rendelkezik.</p> <p>A rendes tagok jogaikat kizárólag személyesen gyakorolhatják, meghatalmazotti képviseletre nincs lehetőség.</p> <p>Minden rendes tag egy szavazattal rendelkezik, a szavazati jog nem ruházható át senkire.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A rendes tag jogai a következők:</p> <ul style="list-style-type: none"> részt vehet az Egyesület munkájában, továbbá jogosult az Egyesület szolgáltatásainak igénybevételére; a Közgyűlés határozatainak meghozatalában javaslatokat tehet, véleményt nyilváníthat az Egyesület működésével kapcsolatban; felvilágosítást kérhet az Egyesület tevékenységéről, melyre 30 napon belül választ kell kapnia; választhat, illetve választható az Egyesület ügyintéző és képviseleti

	<p>szerveibe, illetve tisztségeire; indítványt tehet a Közgyűlés és az Elnökség napirendi pontjaira, továbbá betekinthez az Egyesület nyilvántartásába; kezdeményezheti az Egyesület tisztségviselőinek visszahívását; a tagok egyharmada írásban ok és cél megjelölésével rendkívüli Közgyűlés és rendkívüli elnökségi ülés összehívását kérheti.</p> <p>A rendes tag kötelezettségei az alábbiak: Az Egyesület céljának elfogadása és támogatása; Az Alapszabályban és jogszabályokban foglaltak megtartása; Az önként vállalt feladatok teljesítése; Az Egyesület és a tagság érdekeihez méltó magatartás gyakorlása; Az Egyesülettel és annak tagjaival való kooperáció; Az Egyesület fenntartásához, működéséhez szükséges tagdíj határidőre történő megfizetése.</p> <p>A pártoló tag kötelezettségei: Az Egyesület céljának elfogadása és támogatása; Az Alapszabályban és jogszabályokban foglaltak megtartása; Az önként vállalt feladatok teljesítése; Az Egyesülethez méltó magatartás tanúsítása;</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Az Egyesület a Közgyűlésből és az Elnökségből áll.</p> <p>A Közgyűlés: Az Egyesület legfőbb szerve a Közgyűlés, amely a rendes tagokból épül fel. A Közgyűlést évente legalább egyszer, vagy szükség szerint kell összehívni. A Közgyűlés határozatképes, ha azon a szavazati joggal rendelkező tagok legalább fele + 1 fő jelen van. Határozatképtelenség esetén – amennyiben a megismételt Közgyűlés nem ugyanazon a napon kerül megtartásra – a megismételt Közgyűlés a megjelentek létszámától függetlenül határozatképes lesz az eredeti napirendben szereplő kérdésekben. A Közgyűlés az Egyesületet érintő összes kérdésben jogosult döntést hozni.</p> <p>A Közgyűlés hatáskörébe sorolható: Az Egyesület megalakulásának, feloszlásának, más Egyesülettel történő egyesülésének a kimondása; Az Egyesület Alapszabályának elfogadása, illetve módosítása; Az Egyesület tisztségviselőinek megválasztása és visszahívása; Az Egyesület középtávú és éves cselekvési programjainak meghatározása, valamint az Egyesület éves munkájáról szóló elnökségi beszámoló elfogadása; A tagok által fizetendő tagdíj mértékének és a befizetés rendjének meghatározása.</p> <p>Az Elnökség: Az Elnökség két Közgyűlés közötti időszakban – a kizárólagos hatásköröket kivéve – gyakorolja a Közgyűlés hatáskörét, valamint irányítja az Egyesület működését. Elnökből, két alelnökből és további két tagból áll. Tagjait a Közgyűlés választja meg 5 éves időtartamra. Az Elnökség szükség szerint, de legalább háromhavonta ülésezik, ülései a Közgyűléséhez hasonlóan nyilvánosak.</p>

	<p>Az Elnökség feladata és hatásköre:</p> <p>tagsági viszony keletkezésével és megszűnésével kapcsolatos eljárás;</p> <p>a Közgyűlés munkáját segítő szervezeti tevékenység;</p> <p>az Egyesület gazdasági tevékenységével kapcsolatos döntés előkészítő munka</p> <p>programtervezetek, költségvetés megvitatása és elfogadása;</p> <p>az elnök éves beszámolójának elfogadása;</p> <p>személyzeti munka szervezése, ellenőrzése;</p> <p>tisztségviselők, ügyintézők beszámoltatása;</p> <p>az Egyesület tagjainak kizárásával kapcsolatos eljárás;</p> <p>minden olyan eljárás, amely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe, illetve amelyeket az Elnökség hatáskörébe von.</p> <p>Az Elnökség tagjai tevékenységüket társadalmi munkában végzik.</p>
Elnök	<p>Jelenlegi elnök: Hegyi Gábor</p> <p>Az Elnök feladata és hatásköre:</p> <p>az Egyesület tevékenységének irányítása;</p> <p>a Közgyűlés, illetve az Elnökségi ülés összehívása, vezetése;</p> <p>a Közgyűlés és az Elnökség által hozott határozatok és állásfoglalások végrehajtásának irányítása és ellenőrzése;</p> <p>kapcsolattartás más szervezetekkel;</p> <p>irányítja az Elnökség munkáját;</p> <p>képviseli az Egyesületet, annak bel- és külföldi kapcsolataiban;</p> <p>vezeti az ügyintéző apparátust;</p> <p>irányítja az Egyesület gazdálkodását;</p> <p>utalványozási jogot gyakorol;</p> <p>gyakorolja a munkáltatói jogokat.</p>
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	<p>Érdekképviselet, érdekérvényesítés.</p> <p>A fiatal és kezdő vállalkozók fiatalságából és tapasztalatlanságából fakadó hátrányaik csökkentése.</p> <p>Ennek érdekében:</p> <p>A tagság közötti kapcsolatok kiépítése érdekében rendszeres egyesületi események szervezése.</p> <p>Általános vállalkozói ismereteket közvetítő képzések (Vállalkozó Akadémia) biztosítása.</p> <p>Vállalkozás-szervezési, -vezetési kérdésekben szakmai tanácsadás, konzultáció biztosítása.</p> <p>Kedvezményes szolgáltatási rendszer fenntartása.</p> <p>Az Egyesület tagjai közötti üzleti és emberi kapcsolatok kiépítésének támogatása, beleértve a vállalkozásokkal kapcsolatos általános tapasztalatcserét és a speciális, egyes szakmákat, tevékenységeket érintő know-how-k megosztását is mind hazai, mind európai viszonylatban.</p> <p>Ennek érdekében:</p> <p>Bemutakozási lehetőség biztosítása az Egyesület rendezvényein és honlapján a tagság (illetve a tagjai által képviselt vállalkozások) számára.</p> <p>Az Egyesület kapcsolatot tart vállalkozások nemzetközi szervezeteivel és közreműködik tagjai nemzetközi kapcsolatainak szervezésében, nemzetközi szinten történő partnerkeresésben és</p>

	<p>kapcsolatépítésben. Tagsága számára szakmai és általános vállalkozásvezetési, -szervezési témákban előadásokat, beszélgetéseket szervez gyakorlati szakemberekkel, sikeres vállalkozókkal.</p> <p>A vállalkozás – mint tevékenység, és mint életpálya – népszerűsítése, általános elismertségének és megbecsülésének növelése Ennek érdekében: Előadásokat, ismertetőket tart, írásokat jelentet meg közép- és felsőoktatási intézményekben a vállalkozói életpályával kapcsolatosan. Népszerűsíti és támogatja a fiatalok vállalkozóvá válását, a vállalkozás, mint életpálya elfogadását. Támogatja és segíti a fiatalok azon kezdeményezéseit, amely vállalkozói szemléletmód, illetve vállalkozói készségek kialakulását eredményezi.</p> <p>A tagság informálása Magyarország és az Európai Unió gazdasági politikájáról, szabályozásáról, a vállalkozások működéséhez kapcsolódó törvényi változásokról. Ennek érdekében: Rendszeres hírlevél összeállítása és szétküldése a tagság részére, amely hírlevél a fenti témákon túl egyéb fontos információkat is eljuttat a tagság részére.</p>
<p>Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok</p>	<p>Közreműködik a jogszabály-előkészítés és jogalkotás folyamatában, véleményezi a jogszabályok, gazdasági koncepciók, fejlesztési programok, stratégiai koncepciók tervezeteit, részt vesz a jogszabályok társadalmi, illetve parlamenti bizottsági vitájában. Szükség esetén kezdeményezi jogszabályok megalkotását, illetve módosítását. Kapcsolatot tart a parlamenti pártokkal, valamint a vállalkozások érdekeit támogató politikai pártokkal és mozgalmakkal, a munkaadói, szakmai érdekképviseletet ellátó társszervezetekkel, a minisztériumokkal és állami intézményekkel, továbbá a gazdasági kamarákkal.</p>
<p>Rendezvények, közösségszervező tevékenység</p>	<p>Mini-tréningek</p>
<p>Szolgáltatások</p>	<p>Mini-tréningek: <i>Vállalkozás indítás;</i> <i>Kedvezményes Források</i> (a kezdő- és haladó, mikro- és kisvállalkozások számára elérhető forrásokról és ezek eltitkolt veszélyeiről szól); <i>Online Siker</i> (az interneten való megjelenés különböző formáit mutatja be, nem ismert befektetési trükkökkel fűszerezve); <i>Eredményes vállalkozás</i> (a vállalkozás eredménytermelő képességének növeléséhez mutat be kipróbált, letesztelt módszereket); <i>Agyafúrt Marketing</i> (egy teljesen alternatív marketing megközelítést mutat be).</p> <p>A kis-és középvállalkozások számára fontos cikkeket a honlapjukon közlik. a teljes cikk az mfor.hu(menedzser fórum) honlapon érhető el. Tanácsadás a fiatal vállalkozók támogatása érdekében. Weboldalukon hasznos olvasmányokat publikálnak, melyek regisztráció útján érhetőek el. a legnépszerűbb írásuk a "Megdöböntő tények</p>

	vállalkozásokról” című anyag. További hasznos olvasmányuk: Vállalkozásokra vonatkozó törvények, előírások, jogszabályi változások közérthető nyelvezetben.
Sajtó	n.a.
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	Honlap: efke.hu Magazint, értesítőt, hírlevelet jelentet meg. Blogot üzemeltet, melynek alcíme: "Azonnal alkalmazható tippek és trükkök vállalkozás indításához és nyereséges működtetéséhez!"
Források	Fiatal és Kezdő Vállalkozók Egyesülete. (2006. 09 24). efke.hu. Letöltés dátuma: 2010. 08 2, forrás: http://www.efke.hu/docs/efke-alapszabaly.pdf .

FELELŐS CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOK EGYESÜLET

Összefoglalás

Név	Felelős Családi Vállalkozások Egyesület
Tevékenység	A szervezet tevékenységei: konferenciák, rendezvények rendezése, ahol a felelős családi vállalkozások létrehozásának és működtetésének a buktatóira, lehetőségeire hívják fel a figyelmet, a kutatási tevékenységé a nehézségek, kockázatok megismerésére, feltérképezésére irányul, oktatási tevékenység. Elért eredmények: ajándékozási és örökösödési illetékmentesség, amiért ők is lobbiztak.
Tagok	A tagság kritériuma, hogy gazdasági szempontból jelentős szereplőről legyen szó. A tagvállalatoknak minimum 50 foglalkoztatottal és évi 1 milliárd forintos árbevétellel kell rendelkezniük. Jelenleg 34 tagjuk van.
Specifikum	A 9-10 hónapja megalakult Egyesület szinte már minden sajtóban (legkisebttől a legnagyobbig többször is) szerepelt, mindenhol megkérdezik őket, láthatóan elég nagy előny egy szervezet ismertté válásában, ha a hazai gazdaság legnagyobbjai fognak össze benne, legtöbb tagjuk közte van Magyarország 100 leggazdagabb emberében.

Profil

Név	Felelős Családi Vállalkozások Egyesület
Jogállás	?
Létrejött	2009
Küldetés	Nemzetközi kutatások szerint a családi vállalkozások jobban teljesítenek gazdasági válság időszakában, rövidtávon hajlandóbbak lemondani a profit egy részéről, így kisebb mértékű a létszámleépítés. A generációváltást viszont három vállalatból csak egy éli túl. Ezért érzik küldetésüknek a következőket: Felelős családi vállalkozások létrehozásának és működtetésének elősegítése, hogy az általuk termelt értékek hozzájáruljanak a családok, a vállalkozások és a nemzeti kultúra fejlődéséhez valamint a felhalmozott megtakarítások Magyarországon maradjanak működő tőke formájában. Olyan felelős családi vállalkozások támogatása, amelyek célja a társadalmi szerepvállalás, a munkahelyek létesítése és fenntartása, a szociális integráció elősegítése, a családi vállalkozási modell meghonosítása, fenntartása és fejlesztése a jövő nemzedékek számára.
Privilegiumok	n.a
Általános tevékenység	A felelős családi vállalkozások létrehozásához és működtetéséhez az Egyesület szakmai, integrációs, képzési, kutatási támogatást nyújt, valamint elősegíti a felelős családi vállalkozások együttműködését, tapasztalatcseréjét és érdekérvényesítését. Az Egyesület közvetíti a más országokban kialakult tapasztalatokat és tudást Magyarország irányába.
Tagság	Megalakulásuk után, fél év alatt 10 tagot szereztek, ma 34-en vannak, köztük olyan fajsúlyos hazai vállalatokkal, mint a Zwack, Rudas, Haas, Kürt vagy a Béres.

	<p>a tagság kritériuma, hogy gazdasági szempontból jelentős szereplőről legyen szó. A tagvállalatoknak minimum 50 foglalkoztatottal és évi 1 milliárd forintos árbevétellel kell rendelkezniük.</p> <p>Ez a határvonal azonban nem olyan szigorú – jellemzően technológia-intenzív vállalkozások esetében előfordul, hogy felvesznek 50 főnél kevesebb alkalmazottal rendelkezőket is, mint például a Virág Judit Galéria és Aukciósház, amely csupán 10 embert foglalkoztat, de jelentős árbevételt termel.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	n.a
Elnök	<p>Rudas László, elnök</p> <p>Kürti Tamás, alelnök</p>
Ügyvezetés	<p>Varga Szabolcs, titkár</p> <p>Családi vállalkozások számára szolgáltatásokat nyújtó privátbank, Bank Gutmann magyar irodájának vezetője.</p>
Stratégia	<p>Gazdaság fajsúlyos szereplői egy érdekképviselőben való összefogása, majd ezután Kkv tagozat létrehozása.</p> <p>Érdekképviselő mellett lobbitevékenységgel próbálnak nyomást gyakorolni az államra.</p> <p>3 év alatt el szeretnék érni az egyesület működése szempontjából lehetséges maximális taglétszámot, amely – nemzetközi példákból kiindulva – 100 családot jelentene. E fölött egy öntevékeny alapon működő szervezet nem tudna megfelelően funkcionálni. Külföldön működő hasonló egyesületekben 100 tag fölött szintén „kihalásos alapon” lehet bekerülni. Az elsődleges célok közé tartozik természetesen, hogy az említett egyharmados túlélési arányt növeljék, a generációváltást minél több vállalat élje túl.</p> <p>Az érdekképviselői tevékenységhez kapcsolódó cél, hogy fajsúlyos, meghatározó lobbierővé tudjanak fejlődni pl. Az egyesület által képviselt foglalkoztatottak jelentős arányán, vagy az általuk lefedett GDP részesedésén keresztül.</p> <p>Képzési tevékenységük célja a tudásátadás, a nemzetközi és a magyar best practice-ok, tapasztalatok ötvözése.</p> <p>A kutatási tevékenységé pedig a nehézségek, kockázatok megismerése, feltérképezése.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>Érdekképviselő vagy lobbierő keretében végzett tevékenységük fő iránya, hogy azonos lehetőségeket szeretnének a jelenleg pl. adózás szempontjából előnyösebb helyzetben levő rövid távú befektetőkkel szemben. Ezen a téren már történt is változás, az ajándékozási és örökösödési illetékmentesség.</p>
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	<p>Felelős Magyar Családi Vállalat Tulajdonosok Első Magyarországi Konferenciája</p> <p>MTA-ban.</p> <p>Vállalkozások közti kapcsolatteremtésre és a szakma és a nemzetközi közösségek tapasztalatainak megismerésére nyújt lehetőséget.</p> <p>A közösségi életre az egyesületben több különböző tagozat biztosít teret (külön tagozat pl. a next gen – a következő generáció képviselői, illetve van</p>

	női csapatunk is). Rendszeresen programokat, rendezvényeket szervezünk.
Szolgáltatások	Tevékenységük jelentős része a kutatás, képzés területéhez kapcsolódik. Családi körképzést, edukatív kutatási programokat végeznek az egyesület keretei közt.
Sajtó	<p>index.hu</p> <p>Uniós felmérés szerint a családi tulajdonban lévő cégek kisebb arányban "véreztek el", mint a tőzsdén jegyzett, szórt tulajdonosi struktúrával rendelkező társaik. A leggazdagabb magyarok idei listáján már külön jegyezték a családi cégeket.</p> <p>vallalkozoinegyed.hu Tegnap tartotta első egyesületi találkozóját a tavaly novemberben alakult Felelős Családi Vállalkozások Magyarországon Egyesület (Family Business Network Hungary; FBN-H). A tíz családi vállalkozás által létrehozott szervezet tagjainak célja a társadalmi szerepvállalás, munkahelyek létesítése és fenntartása, valamint a szociális integráció elősegítése.</p> <p>világgazdaság online Első ízben találkozott kilenc iparág 51 jelentős magyar családi vállalatának tulajdonosa azzal a céllal, hogy tapasztalatot cseréljenek, képezzék magukat, és hogy érdekképviseletükkel foglalkozzanak.</p>
Nemzetközi tevékenység	Együttműködik a 12 uniós tagországi szervezet alkotta GEEF-vel (European Group of Owner Managed and Family Enterprises). Ez a szervezet bebizonyította az Unió illetékesének, hogy a családi vállalkozások generációváltásának elősegítésével a gazdaságot lassító tényezők jelentős része kiküszöbölhető, ugyanis a kényszerű vezető, illetve tulajdonosváltás a cégek kétharmadát gazdaságilag jelentősen megingatja. Ez azért is fontos, mert Magyarországon a rendszerváltás miatt a közeljövőben generációváltási boom várható. Részt vesz a The Family Business Network (svájci székhelyű szervezet) és hasonló egyesületek nemzetközi szervezeteiben.
Kommunikációs eszközök	A honlap elég kezdetleges, kevés információ érhető el róla, nincs kint például az alapszabály sem.
Források	<p>http://index.hu/gazdasag/magyar/2010/05/06/a_ valsag_megmutatta_a_csaladi_cegek_erejet/ (letöltés ideje: 2010-08-04, cikk publikálásának dátuma: 2010.05.06, index.hu)</p> <p>http://www.vallalkozoinegyed.hu/20100304/felelos-csaladi-vallalkozasok-magyarorszagon-egyesulet-family-business-network-hungary (letöltés ideje: 2010-08-04, cikk publikálásának dátuma: 2010.03.04, vallalkozoinegyed.hu)</p> <p>http://www.vg.hu/gazdasag/gazdasagpolitika/lemaradnak-a-csaladi-vallalkozasok-az-abszurd-modon-elonyokat-elvezokkal-szemben-307974 (letöltés ideje: 2010-08-04, cikk publikálásának dátuma: 2010.03.02, vg.hu)</p> <p>http://www.fbn-h.eu/ (letöltés dátuma: 2010-08-04, Felelős Családi Vállalkozások Egyesület honlaja)</p>

FEJÉR MEGYEI GYÁRIPAROSOK SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Fejér Megyei Gyáriparosok Szövetsége
Tevékenység	A gazdaság és a társadalom fejlődését elősegítő, olyan érdekképviselési és érdekvédelmi tevékenység, mely a lehető legszélesebb tagsági alapon támaszkodva a gazdasági és munkaadói érdekek megvalósulását és e munka során a megyében működő tőke képviselését megteremti. Befolyásolni kívánja a törvénykezést és a végrehajtó hatalmat és ezáltal erősíteni a gazdaság befolyását a politikai döntésekre. Együttműködik partnereivel, mindenképp a munkavállalói érdekképviselőkkel és az illetékes kormányzati szervekkel. Működése során független a politikai pártoktól, mozgalmaktól, de azokkal együttműködésre törekszik.
Tagok	Rendes és tiszteletbeli tagok – előbbieket közeli érdekképviselési, szakmai, területi szövetségek, társadalmi szervezetek, valamint Fejér megyében működő gazdasági társaságok tartozhatnak, utóbbiak közé az FMGYYSZ munkáját támogató egyéb személyek az Elnökség döntése alapján.
Specifikum	Regionális érdekképviselési szervezet, azonban tevékenységét országos és nemzetközi szinten is ki kívánja fejteni. Különös figyelmet fordít a kis- és középvállalkozások érdekeire.

Profil

Név	Fejér Megyei Gyáriparosok Szövetsége
Jogállás	Az egyesülésről szóló, 1989. évi II. törvény hatálya alatt megalakult, önálló, a kormánytól és politikai pártoktól független társadalmi szervezet. Nyilvántartási száma 989, kelte 1994.05.02.
Létrejött	1994.05.02
Küldetés	A tagok érdekei által meghatározott gazdasági, szakmai, munkaadói érdekképviselési, érdekvédelmi, érdekközvetítő és érdekegyeztető tevékenység ellátása, a megyei gazdasági, valamint a nemzetközi gazdasági kapcsolatok fejlesztése.
Privilegiumok	
Általános tevékenység	A jogalkotás kormányzati és parlamenti szakaszában befolyást gyakorol a jogszabályok megalkotásánál, szükség szerint jogszabály kezdeményezéssel él. A vállalkozást, a gazdálkodó szférát érintő jogszabályok, döntések és a gazdasági szabályozás tervezeteiről tagjai által kialakított javaslatokat, véleményeket képviseli, az ellentétes érdekeket továbbítás előtt ütközteti a megyében és országosan. Makroszintű érdekképviselést lát el, az érdekegyeztetési fórumokon képviseli a harmonizált szövetségi, adott esetben a kisebbségi álláspontot is tükröző vélemény, tehát a gazdálkodói érdekeket. Az FMGYYSZ rendszeres véleménycserét folytat a gazdálkodás időszerű kérdéseiről a törvényhozási, a kormányzati, illetve más államigazgatási szervekkel. Közvetíti tagjai részére az illetékes szervek észrevételeit, válaszait. Közreműködik a gazdaságpolitikai koncepciók, elgondolások kialakításában. Vállalatvezetői fórumot működtet. A tagjai, illetve a gazdasági ágazatok közötti együttműködés kialakítása és elmélyítése érdekében javaslattevő, véleményező, közvetítő tevékenységével hozzájárul ahhoz, hogy a vitás helyzeteket az érdekeltek

	<p>maguk, társadalmi úton, érdekeik egyeztetésével oldják meg. Tagjai kezdeményezésére szervezi a közöttük felvetődött viták érdekegyeztetés alapján történő megoldását.</p> <p>Az FMGYSZ tagjai felhatalmazása alapján képviseli azok munkaadói feladataival kapcsolatos érdekeit, részt vesz az országos érdekegyeztetési fórumok munkájában. Gondoskodik arról, hogy a munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó feltételek és jogszabályok változása esetén a tagok kellő időben mindenre kiterjedő tájékoztatást kapjanak, felkészíti őket a változások várható hatásaira.</p> <p>Az FMGYSZ szorgalmazza a munkaügyi kapcsolatok vállalati és középszintű rendszerének minél szélesebb körű kiépülését, tevékenységével elősegíti tagjai és a vállalkozók felkészülését e feladatok megoldására. Tájékoztatja a vállalatokat és a nyilvánosságot a gazdasági folyamatok alakulásáról és saját tevékenységéről.</p> <p>Közös érdekegyeztetési fórumokat kezdeményez és szervez a gazdaság nagy részét érintő kérdésekben a közéletben aktív pártokkal, gazdasági, munkaadói, munkavállalói és egyéb társadalmi érdekképviseleti szervezetekkel.</p> <p>Együttműködik a megyei és országos gazdasági kamarákkal, elsősorban az ipari és kereskedelmi kamarákkal. Folyamatosan figyelemmel kíséri a kamarák tevékenységét, véleményezi a kamarai előterjesztéseket és képviseli tagsága érdekeit a kamarai döntés-előkészítési folyamatban. Az FMGYSZ arra törekszik, hogy tagsága súlyának megfelelően biztosítsa képviseletét a kamarák testületeiben.</p> <p>Több szakmát, illetve a gazdaság jelentős részét érintő kérdésekben az FMGYSZ – a tagok felkérése alapján – koordinálja és szervezi az egységes fellépést az országos kamarákban.</p>
Tagság	<p>Rendes tag lehet:</p> <p>A gazdasági és munkaadói érdekképviseleti, érdekközvetítő és érdekegyeztető feladatokat teljesítő szakmai szövetség, területi szövetség (egyesület), egyéb gazdálkodói érdekképviseleti feladatokat ellátó társadalmi szervezet, illetve ezek konföderációja. Mindazon Fejér Megyében működő, cégnyilvántartásba vett, jogi személyiséggel rendelkező gazdasági társaság, amelynek saját alaptőkéje meghaladja az 5 millió Ft-ot vagy éves árbevétele az 10 millió Ft-ot.</p> <p>Tiszteletbeli tag lehet: az Elnökség tiszteletbeli tagnak veheti fel mindazon a személyeket, akik az FMGYSZ munkáját kiemelkedő módon támogatják.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>Rendes tag kötelezettségei: a szövetség Alapszabályát elfogadja, a szövetség tevékenységét támogatja, munkájával, közreműködésével előmozdítja, erősíti a tagok közötti együttműködést, fizeti a tagdíjat, magára nézve kötelezőnek tekinti a szövetség etikai kódexét, végrehajtja a Szövetség testületi határozatait, irányelveit, állásfoglalásait, ajánlásait (továbbiakban: szövetségi döntés).</p> <p>Rendes tag jogai: a rendes tag – képviselője útján – közgyűlési részvételre jogosult. Szövetségi tag esetén a szövetség elnöke (képviseelője), gazdasági</p>

	<p>társaság tag esetén a társaság vezető tisztségviselője minősül képviselőnek, a rendes tag a közgyűlésen szavazati joggal vesz részt, a rendes tag választhat, illetve bármely szövetségi tisztségre megválasztható, a rendes tag részt vehet a bizottságok és tagozatok munkájában, a rendes tag igénybe veheti a szövetség szolgáltatásait, azok jellegétől függően ingyenesen vagy kedvezményes térítés ellenében, a rendes tag javaslatokat és indítványokat tehet a tisztségviselőkhöz, a szövetség szervezeteihez, bizottságaihoz, tagozataihoz és ügyintéző szervezetéhez; felvilágosítást kérhet tőlük a szövetség bármely tevékenységéről, ezekre az érintett köteles 30 napon belül érdemi választ adni, az elnökség felkérése vagy felhatalmazása, illetve megbízása esetén a rendes tag, vagy meghatalmazott képviselője adott szakmai kérdésben a meghatalmazás terjedelméig jogosult a szövetség képviseletét ellátni.</p> <p>A tagdíj fejében a rendes tagsági viszonyt létesítő gazdasági társaság, illetve tagszövetség tagvállalata a szövetség által nyújtott alábbi alapszolgáltatásokat veheti igénybe: rendszeres értesítés a szövetség rendezvényeiről és szervezeti életéről, információ a szövetség által nyújtott szolgáltatásokról, jogosultság érdekeik kifejezésére, egyeztetésére, érvényesítésére, tájékoztatás a vállalkozások számára igénybe vehető hazai és nemzetközi kedvezményekről, pályázatokról, projektekről, támogatásokról.</p> <p>A rendes tag szövetség működése elősegítése érdekében elhelyezése biztosítására, rendezvényei tartására, ennek feltételeit rendező megállapodás alapján igénybe veheti a szövetség kizárólagos tulajdonában, vagy tartós használatában lévő helyiségeit. Az elhelyezésnél a rendes tagok előnyt élveznek.</p> <p>Tiszteletbeli tag jogai: A tiszteletbeli tag jogosult a közgyűlésen és a szövetség bármely rendezvényén tanácskozási joggal részt venni. A tiszteletbeli tagnak nincs tagdíjfizetési kötelezettsége</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés A legfőbb testület, legalább évente egyszer tart ülést. A Közgyűlést az Elnökség hívja össze. Akkor is össze kell hívni, ha azt a bíróság vagy a tagok egyharmada az ok és a cél megjelölésével, írásban az Elnökségnél indítványozza. Határozatképességhez 50% +1 fő jelenléte szükséges, amennyiben a Közgyűlés nem határozatképes, ugyanezen a napon változatlan napirenddel összehívott Közgyűlés már határozatképes, minderről a tagokat értesíteni kell. A határozatokat egyszerű szótöbbséggel hozza, kivéve az Alapszabály módosítása, a megszűnés és a más szervezettel való egyesülés esetében, ilyenkor kétharmadosos többségre van szükség.</p> <p>Hatásköre: Az Elnökség által beterjesztett Alapszabály megállapítása és módosítása;</p>

	<p>Az FMGYSZ elnökének, általános alelnökének, alelnökeinek és elnökségi tagjainak megválasztása, illetve visszahívása, (felmentése); Az Ellenőrző Bizottság elnökének, tagjainak és póttagjainak megválasztása, felmentése; Döntés az FMGYSZ vagyoni ügyeiben (5 millió Ft feletti értékben); Döntés az FMGYSZ által vagy részvételével történő gazdasági társaság alapítása kérdésében, alapítvány létrehozása, illetve alapítványban való részvétel tárgyában (1 millió Ft feletti értékben); Az Etikai Kódex elfogadása, módosítás; Az FMGYSZ más társadalmi szervezettel való egyesülésének, illetve felosztásának kimondása; Az FMGYSZ más társadalmi szervezethez való csatlakozásának elhatározása; Az FMGYSZ nemzetközi szervezeti tagsága tárgyában hozott döntés; Az FMGYSZ elnöksége feladatainak ellátásáról és az ügyintéző szervezet működéséről szóló éves jelentés megvitatása, elfogadása tárgyában határozathozatal; Az FMGYSZ éves pénzügyi beszámoló jelentésének és mérlegbeszámolójának jóváhagyása, a következő évi költségvetés meghatározása; A tagdíjfizetés rendjének és a tagdíj mértékének megállapítása; Az Ellenőrző Bizottság éves jelentésének megtárgyalása és elfogadása; Döntés az Elnökség belépési nyilatkozatot elutasító, illetve kizárást kimondó határozatainak felülvizsgálata tárgyában; Díjak alapítása és odaítélése; Az Elnökség által benyújtott egyéb jelentések, állásfoglalások megvitatása, elfogadása.</p> <p>Elnökség: A Szervezet irányító szerve, minden olyan kérdésben dönt, amely nem tartozik a Közgyűlés hatáskörébe. Tagjai: elnök, általános alelnök, alelnök(ök).</p> <p>Az FMGYSZ tevékenységének a Közgyűlés határozataival összhangban álló irányítása, az FMGYSZ következő évi munkaprogramjának meghatározása, a tagság szempontjából alapvető kérdésekben az FMGYSZ álláspontjának meghatározása; Az Alapszabály, illetve annak módosításának betérjesztése a közgyűlés elé; A gazdaságpolitikával és a munka világával összefüggő koncepciókra, jogalkotásra vonatkozó szövetségi állásfoglalások és javaslatok kialakítása és a megfelelő fórum irányába történő továbbítása, az FMGYSZ szintű lobby tevékenység koordinálása, irányítása; Állandó és ad hoc bizottságok létrehozása és megszüntetése, jelentéseik megvitatása, elfogadása; Az elnök javaslatára az általános és a gazdasági titkár kinevezésének és felmentésének jóváhagyása; A közgyűlési mandátumok feltételeinek meghatározása; Döntés az FMGYSZ vagyoni ügyeiben 1 millió Ft értékhatár felett (5 millió Ft-ig);</p>
--	---

	<p>Az Elnökség feladatainak ellátásáról és az FMGYYSZ ügyintéző szervezetének működéséről szóló éves jelentés megvitatása, elfogadása tárgyában határozathozatal;</p> <p>Szakmai kérdésekben az FMGYYSZ képviselőre tagszervezet vagy annak meghatározott képviselőjének, illetve FMGYYSZ bizottságának felkérése, megbízása;</p> <p>Az FMGYYSZ szervezeti és működési szabályzatának megállapítása és módosítása;</p> <p>Legalább négyhavonta tart ülést, ezeken tanácskozási joggal vesznek részt a tagszövetségek elnökei;</p> <p>A feladatok eredményes megoldására, egyeztetett álláspont kialakítására és hatékony érvényesítésének biztosítására az Elnökség munkabizottságokat hozhat létre.</p> <p>Az Elnök:</p> <p>Ellátja az FMGYYSZ teljes körű képviselőtét;</p> <p>Irányítja és összehangolja az FMGYYSZ tevékenységét;</p> <p>Vezeti az Elnökség üléseit;</p> <p>Az Elnökség jóváhagyásával kinevezi az általános és gazdasági titkárokat, és gyakorolja felettük a beszámoltatási és ellenőrzési jogkört.</p> <p>Ellenőrző Bizottság:</p> <p>Az elnökből és a minimálisan két tagból álló, a Közgyűlés által négy évre választott Ellenőrző Bizottság feladata az FMGYYSZ Alapszabály szerinti működésének, gazdálkodásának és az FMGYYSZ szervezetek határozatai végrehajtásának ellenőrzése.</p> <p>Az FMGYYSZ-ben állandó és ad hoc bizottságok, szakértői munkacsoportok (a továbbiakban: egyéb szervezetek) működnek, amelyek a szakmai, gazdasági, munkaadói érdekképviselői tevékenység főbb területei, a gazdálkodás funkciói, valamint lényeges területei szerint tömörítik a tagszervezetek képviselőit és a vállalkozókat. Ezek munkájában a tagsági körbe nem tartozó vállalkozás, vállalkozó is részt vehet.</p> <p>Ügyintéző szerv:</p> <p>Az FMGYYSZ ügyintéző szervezetének fő feladata az, hogy a vezető testületek döntéseit végrehajtsa, a tagok véleményeit, javaslatait összehangolja, az illetékes testületekhez, szervezetekhez továbbítsa, a gazdasági irányító és más szervezetektől érkező információkat a tagokhoz eljuttassa, az FMGYYSZ szervezeteinek üléseit, az egyéb rendezvényeket előkészítse, az FMGYYSZ tagjai és a vállalkozók részére szolgáltatásokat biztosítson. Ellátja továbbá az Alapszabályban, illetve a működési és szervezeti szabályzatban meghatározott más feladatokat. Élén az elnökség által kinevezett általános titkár áll.</p> <p>Általános titkár:</p> <p>Az FMGYYSZ Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzítendő elvek szerint gondoskodik a Közgyűlés és az Elnökség határozatainak végrehajtásáról, ennek megfelelően az FMGYYSZ tevékenységének és az ügyintéző szervezet működésének felelős irányítása;</p>
--	---

	<p>Az ügyintéző szervezet dolgozói tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása;</p> <p>Az alap- és vállalkozási tevékenységek, szolgáltatások irányítása;</p> <p>Döntés a 0,1 millió Ft értékhatárt el nem érő gazdasági ügyekben;</p> <p>Az FMGYSZ nemzetközi, PR és informatikai tevékenységének irányítása a feladata.</p> <p>Gazdasági titkár:</p> <p>Gondoskodás a Közgyűlés és az Elnökség pénzügyi tartamú határozatainak végrehajtásáról;</p> <p>Az FMGYSZ gazdálkodási tevékenységének és az ezt támogató szervezet működésének felelős irányítása;</p> <p>Az FMGYSZ gazdálkodásának irányítása a közgyűlés által jóváhagyott éves költségvetésnek megfelelően;</p> <p>Döntés a 0,1 millió Ft értékhatárt el nem érő gazdasági ügyekben.</p>
Elnök	
Ügyvezetés	
Stratégia	
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	
Szolgáltatások	<p>Elősegíti a tagok és a vállalkozók belföldi és külgazdasági tevékenységét. Nemzetközi információs rendszerekhez kapcsolódva folyamatosan, tagszövetségein keresztül, illetve közvetlenül ellátja a vállalkozókat a gazdálkodáshoz szükséges információkkal (piaci, tőkebefektetési, fejlesztési, együttműködési, tender információk stb.).</p> <p>Felvilágosítást ad gazdaságpolitikai döntésekről, koncepciókról, jogszabályok megalkotásáról, változásairól, egyéb jogi kérdésekről, illetve kereskedelemtechnikai, vám, szállítási, pénzügyi, vagyoneértékelési, privatizációs kérdésekben.</p> <p>Oktatási, továbbképzési, átképzési hazai és nemzetközi vezetőképzési céllal gazdasági társaságot működtet, speciális és szakmai ismereteket nyújtó tanfolyamokat, előadássorozatokat, szemináriumokat tervez, szervez.</p> <p>Különböző formákban elősegíti a tagok és a vállalkozók tevékenységét (partnerkeresés, közreműködés technológiai transzferben).</p>
Sajtó	
Nemzetközi tevékenység	<p>Igyekszik tagsági viszonyt létesíteni európai és nemzetközi gazdasági és munkaadói érdekképviselői szervezetekben. Kapcsolatot tart fenn a nemzetközi munkaügyi szervezetekkel és lehetőség szerint közreműködik azok munkájában. Együttműködésre törekszik a nemzeti gyáriparos, munkaadói és gazdasági érdekképviselői szervezetekkel.</p> <p>Elősegíti a tagok és a vállalkozók külgazdasági tevékenységét a kereskedelemfejlesztés nemzetközi gyakorlatban kialakult eszközeivel, a külföldi partnerszervezetekkel kiépített kapcsolatrendszer útján.</p>

Kommunikációs eszközök	
Források	http://www.fmgysz.hu/htm/alapszabaly.htm (letöltve 2010.07.28)

FAGAZDASÁGI ORSZÁGOS SZAKMAI SZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Fagazdasági Országos Szakmai Szövetség
Tevékenység	A megfelelő információk továbbítása a tagok számára: rendezvények szervezése, képzés támogatása, statisztikák készítése. Kapcsolattartás a szakterülethez kötődő egyéb cégekkel, szervezetekkel. Az ágazatra vonatkozó jogszabálytervezetek véleményezése, állásfoglalások kidolgozása. Az ágazati kollektív szerződés munkaadói oldalát képviseli.
Tagok	Összesen 83 tagja van, ezek között vannak faipari vállalkozások, erdőgazdálkodók, beszállítók, faanyagok, termékek kereskedői és oktatási, illetve egyéb intézmények. Tagsága önkéntes.
Specifikum	Sokféle szolgáltatást nyújt amellet, hogy képviseli a munkáltatókat az ágazati párbeszédben. Kiemelhető ezek közül a szaklap és rendezvények.

Profil

Név	Fagazdasági Országos Szakmai Szövetség
Jogállás	Jogi személy, országos szakmai érdekképviselői szervezet. Az egyesülési törvény alapján, magánjogi alapon jött létre. Autonóm, tulajdonsemleges, munkaadói szakmai érdekképviselői szervezet.
Létrejött	1990. június
Küldetés	Összefogja a fagazdasági (erdőgazdálkodás, fafeldolgozás, fakereskedelem) tevékenységet folytató gazdálkodók, valamint a fagazdasági gazdálkodók tevékenységét elősegítő más gazdálkodók és intézmények érdekvédelmét, érdekegyeztetését és érdekképviselőit. Képviseli érdekeiket szakmai, piaci és munkaadói szempontból. Különböző szolgáltatások nyújtásával segíti tagjai tevékenységét.
Privilegiumok	Tagja a következő szervezeteknek: Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (munkaadó) Magyar Szabványügyi Testület Magyar Tartalomipari Szövetség Társult tagja a CEI-Bois-nak (Faipari Európai Szövetség). Tagja lehet az érdekeit képviselő valamennyi hazai, illetve nemzetközi érdekképviselői szervnek. Az ágazati kollektív szerződés munkaadói oldalát képviseli, a szerződést '92-ben kötötték, ezt a felek '94-ben, '98-ban és 2002-ben újították meg.
Általános tevékenység	Érdekképviselő: A munkavállalói érdekképviselői szerveknél képviseli a munkáltatói érdekeket. Kezdeményezi, koordinálja, szervezi az összehangolt fellépést mindazon kérdésekben, amelyek tagjai érdekeinek érvényre juttatásához szükségesek, illetve bármely téren felmerülnek. Figyelemmel kíséri a szakterületét érintő jogszabályok gyakorlati érvényesülését és indokolt esetben az illetékes gazdaságirányító szerveknél kezdeményezi a működést nehezítő szabályozók,

	<p>intézkedések felülvizsgálatát és módosítását. Tagjai összehangolt véleménye alapján állást foglal az erdőgazdálkodást, elsődleges fa-feldolgozóipart, fakereskedelmet, a szakma tervező és műszaki fejlesztési tevékenységét és a szakoktatást általánosan és alapvetően érintő kormányzat döntések és gazdasági szabályozók tervezeteivel kapcsolatban. Állásfoglalását eljuttatja az illetékes hatóságokhoz, gazdasági érdekképviseltekhez és más társadalmi szervekhez. Részt vesz azon érdekképviselési föderációk állásfoglalásainak, javaslatainak szakmai megalapozásában, amelyekben tag, illetve más érdekképviseltekkel közös állásfoglalást, javaslatokat dolgoz ki. Véleményezési, egyetértési, ajánlási jogot gyakorol mindazon esetekben, amelyek megilletik, illetve amelyeket megszerez.</p> <p>Érdekegyeztetés: Megakadályozza a gazdasági vertikum egyes ágazatainak szembeállítását, kölcsönös érdekképviselést valósít meg. Kezdeményezi és segíti tagjai érdekeinek összehangolását a termelői árak alakításában, a kereskedelempolitika területén, különös tekintettel az import és exportpolitikára, valamint egyéb területeken. Tagjai egymásközi vitái esetén segíti a célszerű konszenzus kialakítását. A középszintű érdekegyeztetés keretében tagjai álláspontját egyezteteti az illetékes szakszervezetekkel. Ágazati kollektív szerződést köt az illetékes szakszervezetekkel.</p> <p>Kapcsolattartás: A Szakmai Szövetség a szakterületét érintő kérdésekben kapcsolatot tart az illetékes minisztériumokkal, az Országgyűlés illetékes bizottságaival, az országos hatáskörű szervekkel és egyéb szakmai és társadalmi szervezetekkel. Kezdeményezi és segíti széleskörű nemzetközi kapcsolatok kiépítését annak érdekében, hogy tagjai megfelelő információkhoz, közvetlen szakmai tapasztalatokhoz juthassanak exporttevékenységük javításához, termelésük műszaki-technológiai színvonalának emeléséhez, marketingtevékenységük korszerűsítéséhez. Kapcsolatokat épít ki és tart fenn a külföldi erdőgazdasági, elsődleges faipari és fakereskedelmi szakmai szövetségekkel, szervezetekkel és szervezi a vállalkozói kapcsolatok kialakítását is. Nemzetközi szövetségekben és fórumokon képviseli a szakterületén tevékenykedő tagokat. Szervezi több vállalkozó közös külföldi képviselétét, ügynökségét.</p> <p>Egyéb, szolgáltatói feladatok Információ nyújtása, tájékoztatás a gazdasági és szabályozási környezetet illetően a tagok számára. A tagok termékeivel, szolgáltatásaival kapcsolatban információ nyújtása a potenciális vásárlók számára. Az ágazatról kialakított vélemény formálása. Tanulmányutak szervezése. A Szakmai Szövetség feladatait elősegítő vállalkozásokban vesz</p>
--	--

	<p>részt. Segíti a szakoktatási tevékenységet, biztosítja, hogy az oktatási intézmények naprakész gyakorlati ismereteket adjanak át. Kiadványokat jelentet meg.</p>
Tagság	<p>Rendes és társult tagjai vannak, a belépés önkéntes. Tag lehet minden olyan gazdasági tevékenység folytatására létrehozott jogi személyiséggel bíró és jogi személyiség nélküli szervezet, gazdálkodást folytató magánszemély, illetve a fagazdasággal összefüggésben működő intézmény, mely:</p> <ul style="list-style-type: none"> a Magyar Köztársaság területén székhellyel, telephellyel, illetve lakóhellyel rendelkezik és erdőgazdálkodási termelést és szolgáltatást (TEÁOR 02), vagy fafeldolgozást (TEÁOR 20) végez, vagy az előbbieket által előállított, illetve részükre szükséges termékekkel kereskedik, vagy erdőtulajdonos, vagy az előzőek tevékenységét elősegítő műszaki-fejlesztő, kutató, oktató és egyéb tevékenységet folytat, valamint ezek területi, vagy a fagazdaságon belüli szűkebb szakmai csoportjának gazdasági, munkaadói érdekeit képviselő szövetsége, egyesülete, társasága, amennyiben a Szakmai Szövetség Alapszabályát, Szervezeti és Működési Szabályzatát és tagdíjrendszerét elfogadja, e szándékát a belépési nyilatkozat aláírásával kinyilvánította és a tagdíjat befizette. <p>Társult tag lehet bármely önálló jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság és jogi személyiségű gazdasági vagy szakmai érdekképviselői szerv, vagy annak területi képviselője. A Szakmai Szövetség társult tagjainak jogait és kötelezségeit a Szakmai Szövetség és a társult tag közötti megállapodás határozza meg.</p> <p>Tiszteletbeli tag, aki a Szövetség érdekében olyan kiemelkedő tevékenységet folytatott, amivel kiérdemelte, hogy a Közgyűlés őt – az Elnökség javaslatára – tiszteletbeli tagnak fogadja. (A tiszteletbeli tag nem fizet tagdíjat.)</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A Szakmai Szövetség rendes tagjának jogában áll felhatalmazott képviselője útján:</p> <ul style="list-style-type: none"> a Szakmai Szövetség közgyűlésén részt venni; megválasztása esetén, a Szakmai Szövetség testületeiben tisztséget viselni; a Közgyűlés és az Elnökség összehívására, illetve napirendjére javaslatot tenni; a Közgyűlést és a Szakmai Szövetség elnökségét javaslatokkal, kezdeményezésekkel megkeresni; a Szakmai Szövetség üléseire előterjesztett javaslatok megvitatásában részt venni, a határozatok és ajánlások meghozatalában szavazati jogával élni; a tisztségviselők funkcióból való visszahívását kezdeményezni; a Szakmai Szövetség szolgáltatásait igénybe venni; szakmai szövetségi tagságát levélpapírján, reklámjában, publikációiban feltüntetni. <p>A Szakmai Szövetség rendes tagjának kötelezsége:</p>

	<p>a Szakmai Szövetség célját támogatni és munkájában részt venni; a Szakmai Szövetség Alapszabályát és üléseinek határozatait betartani, ajánlásait figyelembe venni; a Szakmai Szövetség munkájához szükséges – az üzleti titkot nem sértő – információkat rendelkezésre bocsátani; gazdálkodói munkájában a Szakmai Szövetség többi tagjának érdekét szem előtt tartva tevékenykedni; az éves tagdíjat befizetni.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés: A Szakmai Szövetség legfőbb szerve a Közgyűlés, amely a Szakmai Szövetség tagjainak összességéből áll. A Közgyűlést évente legalább egyszer, illetve szükség szerint kell összehívni. Tisztújító közgyűlést négyévente kell tartani.</p> <p>A Közgyűlés hatáskörébe tartozik: A Szakmai Szövetség Alapszabályának és az Alapszabály módosításának a jóváhagyása; Az Elnökség éves beszámolójának elfogadása, amelynek része a gazdálkodással kapcsolatos tevékenységről szóló beszámoló, illetve terv; A Szakmai Szövetség elnökségének és az elnökségből a vezető tisztségviselők (elnök és két alelnök) megválasztása és felmentése, elnökségi tag kooptálásának jóváhagyása; A Szakmai Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatának a jóváhagyása; Az elnökség javaslatára döntés más érdekképviseleti szervezettel egyesülésről; Állásfoglalás azokban a kérdésekben, amelyekről a Közgyűlés így határozott; Minden olyan feladat, amelynek megtárgyalását a Szakmai Szövetség elnöksége a közgyűlés elé utalja; A tagok gazdasági érdekeit jelentősen befolyásoló ajánlások és állásfoglalások jóváhagyása; Döntés a Szakmai Szövetség megszűnéséről és a vagyon felosztásáról.</p> <p>A közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagoknak legalább 50%-a + egy fő jelen van. A közgyűlés határozatait általában egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén a Szakmai Szövetség elnökének a szavazata dönt.</p> <p>A Szakmai Szövetség Alapszabálya és annak módosítása jóváhagyásához, a feloszlás és más egyesülettel való egyesülés kimondásához kétharmados többségre van szükség.</p> <p>Ha a Közgyűlés nem határozatképes, a hatvan napon belül változatlan napirenddel ismételten összehívott közgyűlés a megjelentek számától függetlenül határozatképes, feltéve, hogy a fentiekről a tagokat az eredeti meghívóban előre tájékoztatták.</p> <p>A közgyűlést és a rendkívüli közgyűlést az Elnökség hívja össze, és azt az Elnök, illetve akadályoztatása esetén valamelyik alelnök vezeti le.</p> <p>Rendkívüli közgyűlést az elnökség döntése, vagy a tagok legalább 10%-ának javaslata alapján lehet összehívni. A rendkívüli közgyűlést a javaslathoz az Elnökséghez történő beérkezésétől számított 30 napon belül össze kell hívni.</p> <p>Elnökség Irányítja a Szakmai Szövetség tevékenységét és két közgyűlés</p>

	<p>között, annak jogait gyakorolja, a Közgyűlés utólagos jóváhagyása mellett.</p> <p>Javaslatot dolgoz ki és terjeszt a Közgyűlés elé a Szakmai Szövetség Alapszabályának, illetve Szervezeti és Működési Szabályzata módosítására.</p> <p>Javaslatot dolgoz ki az esetleges hatósági funkciók átvételére a Közgyűlés felé.</p> <p>Irányítja és felügyeli a Szakmai Szövetség gazdálkodását.</p> <p>Az ügyvezető főtitkárt – az elnök javaslatára - a feladatok ellátásával megbízza, illetve a megbízást visszavonja.</p> <p>Jóváhagyja a Titkárság éves költségvetését, gazdálkodási elszámolását.</p> <p>Az elnökség tizenhárom főből áll.</p> <p>A Szakmai Szövetség vezető tisztségviselőinek a Szakmai Szövetség tagjai, illetve azok jelölt dolgozói választhatók.</p> <p>Az elnök, az alelnökök és az elnökség tagjainak a megválasztása négy évre szól. Ugyanaz a személy elnöknek legfeljebb két egymást követő ciklusban választható. Amennyiben mandátumuk időtartama alatt az elnökségi tagok kiválnak, az Elnökség kooptálással kiegészülhet. A kooptált tagok száma három főnél nem lehet több.</p> <p>A Szövetség érdekében igen hosszú időn keresztül kifejtett, jelentős gazdaságsszervező tevékenység elismeréseként az elnökség javaslatára a közgyűlés tiszteletbeli elnökségi tagot is választhat a soron következő ciklusra. A tiszteletbeli elnökségi tag jogállása azonos az elnökség rendes tagjának jogállásával.</p> <p>A Szakmai Szövetség elnökségi ülésein — tárgyalási joggal — a Szövetség tagságába tartozó gazdasági érdekképviselői szervezetek elnökei állandó meghívottként részt vesznek.</p> <p>A Szakmai Szövetség elnöksége ülései egyes napirendi pontjainak a megvitatására tanácskozási joggal tagjainak, az illetékes főhatóságoknak, valamint más szervezeteknek a képviselőit is meghívhatja.</p> <p>A Szakmai Szövetség tagjai az elnökség, vagy a tagok kezdeményezésére szakmai érdekközösségeket, szakbizottságokat, stb. hozhatnak létre.</p> <p>A Szakmai Szövetség elnöksége szükség szerint, de legalább negyedévenként egy alkalommal tart ülést.</p> <p>Az elnökség akkor határozatképes, ha tagjainak több mint a fele jelen van.</p> <p>Az elnökség határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.</p> <p>Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.</p> <p>Kétharmados szótöbbség kell a határozatok meghozatalához:</p> <p>a Szakmai Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatára vonatkozó javaslat elfogadása,</p> <p>a Titkárság költségvetése és gazdasági elszámolása jóváhagyása, a hatósági funkciók átvételére vonatkozó javaslat elfogadása, a Szakmai Szövetség Alapszabályának módosítására vonatkozó javaslat elfogadása és</p> <p>az ügyvezető főtitkár megbízása és megbízatása visszavonására vonatkozó döntés esetében.</p> <p>Ügyintézés: A Szakmai Szövetség feladatai ellátására saját ügyintéző szervezettel (Titkárság) rendelkezik, amelynek vezetését az</p>
--	---

	<p>ügyvezető főtitkár végzi. Az ügyvezető főtitkár feladata a Titkárság működésének irányítása a Közgyűlés és az Elnökség iránymutatásai alapján. Feladatait a Szervezeti és Működési Szabályzatban kell meghatározni. A Közgyűlésen és az elnökségi üléseken tanácskozási joggal vesz részt.</p>
Elnök	Horváth Ferenc, a Zalaerdő Zrt. termelési vezérigazgató helyettese/gazdasági igazgató.
Ügyvezetés	<p>Möcsényi Miklós, főtitkár Hatáskörébe tartoznak: érelképviseleti munkák, hazai és nemzetközi kapcsolatépítés és tartás, elemzések, statisztikák készítése, FATÁJ online hetilap szerkesztése.</p> <p>A FAGOSZ sajtóbeli szereplése esetén többnyire ő nyilatkozik (lásd lentebb).</p>
Stratégia	n.a.
Érelkégyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>Megakadályozza a fagazdasági vertikum egyes ágazatainak szembeállítását, kölcsönös érrelképviseletet valósít meg. Kezdeményezi és segíti tagjai érrelkeinek összehangolását a termelői árak alakításában, a kereskedelempolitika területén, különös tekintettel az import és exportpolitikára, valamint egyéb területeken. Tagjai egymásközti vitái esetén segíti a célszerű konszenzus kialakítását. A középssintű érrelkégyeztetés keretében tagjai álláspontját egyezteteti az illetékes szakszervezetekkel.</p>
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	<p>FaKonferencia (2010. márciusában rendezték meg a harmincnycoldadikat) Faakadémia a 2003–2004. tanévben – szakmai továbbképzés Részvétel a 2003-as, MTA által szervezett VI. Országos Erdészettudományi és Fatudományi Fórumon Részvétel az EU csatlakozásra felkészítő szemináriumon</p>
Szolgáltatások	<p>Folyamatosan és rendszeresen tájékoztatja tagjait az időszerű általános nemzetgazdasági fejlesztési célokról és elgondolásokról és a közgazdasági környezet alakulásáról. Gondoskodik arról, hogy tagjai a szakterületet érintő fontos bel- és külpiaei információkhoz rendszeresen hozzájuthassanak. Ennek érdekében megfelelő, rendszeres és kétirányú információszolgáltató tevékenységet épít ki és működtet. Különböző rendezvények szervezésével – bemutatók, börsék, árverések, stb. – információt nyújt tagjai termékeiről, törekvéseiről a hazai és külföldi szakemberek, mindenekelőtt a potenciális vásárlók számára, esetenként külföldi sajtómegfigyelést ad díjazás ellenében. Aktívan részt vesz az ágazatot érintő közvélemény-formáló munkában. Tagjai szakmai tájékozottságának bővítése érdekében belföldi és külföldi tanulmányutakat szervez a tagok finanszírozásával. Közreműködik az új kutatási eredmények megismertetésében, azok elterjesztésében. A Szakmai Szövetség feladatait elősegítő vállalkozásokban vesz részt. A megfelelő szakemberellátás érdekében segíti a szakoktatási tevékenységet, biztosítja, hogy az oktatási intézmények aktuális ismeretekkel rendelkezzenek a gyakorlat igényeiről. Információs, ágazati, szakmai, stb. híreket tartalmazó újságot, lapot, szakkönyveket, vagy időszakos kiadványt jelentet meg. Ellát a tagok által</p>

	igényelt egyéb szakmai feladatokat.
Sajtó	<p>Tiltakozás a hazai Bútorgyártás megadóztatása ellen http://www.vg.hu/vallalatok/vg_online/vallalatok_-_belfold/080416_ado_218287</p> <p>Vihart kavaró tanulmány, megdöbbentő adatok http://hvg.hu/gazdasag/20091103_vihart_kavart_tanulmany</p> <p>Kemény télre készülünk http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=387153</p> <p>Láthatatlan a magyar bútorigar http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=369548</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Társult tagja a CEI-Bois-nak (Faipari Európai Szövetség). Együttműködik az Erdőtulajdonosok Európai Szövetségével és az Európai Fűrészipari Szövetséggel. Részt vesz a különböző ágazati nemzetközi rendezvényeken.</p>
Kommunikációs eszközök	<p>FATÁJ – Special - információs lap, FATÁJ-online szaklap, Hírlevél, FAGOSZ honlap, FAKAT online cégadattár (Fatudakozó), a Szövetség által kiadott szakkönyvek.</p>
Források	<p>http://www.fagosz.hu (letöltve 2010.07.28) http://www.fataj.hu/ (letöltve 2010.07.28) http://www.fatudakozo.hu (letöltve 2010.07.28)</p>

ÉRMEHÁLÓ

Összefoglalás

Név	ÉRMeHáló
Tevékenység	állásközvetítő, humánerőforrással kapcsolatos szolgáltatásokat nyújt a tagok számára építőipari szolgáltatások 5 ezer és 5 millió forint között (ÉRMe Szakember Klub) vallási szemléletű vezetőképzés (Management by Jesus) üzleti szolgáltatások kis- és középvállalkozások részére.
Tagok	Önkéntes tagság, ezen belül létezik rendes és pártoló státusz.
Specifikum	Keresztényi értékeket képvisel.

Profil

Név	ÉRMeHáló – ÉrtékTeremtő Kft
Jogállás	Korlátolt felelősségű társasággá alakultak 2009-ben
Létrejötté	2000-ben fogadták el az alapító dokumentumot az alapító tagok, ekkortól szervezetként működött. 2006-ban elvi döntés született az intézményesülés irányába törekvésről, létrehozzák az Üzleti ÉrtékMegőrző Üzlet és Vállalkozásfejlesztő Közhasznú társaságot. 2009-ben a Közhasznú társaság ÉrtékTeremtő Kft-vé alakul.
Küldetés	Az etikus és morális, és egyben tisztas nyereségre törekvő üzleti vállalkozások és projektek támogatása, fejlődésük elősegítése. Az ÉRMeHálóra a tulajdonosok nem, mint befektetésre tekintenek, hanem mint üzleti tevékenységük közhasznú részére. A cél egy olyan értékorientált, üzleti koordináló és fejlesztő szervezet létrehozása volt, mely az etikus alapok megtartása mellett, ötvözi a bizalomból és a professzionális üzleti tevékenységből fakadó előnyöket.
Privilegiumok	A szervezetnek nincsenek állami privilégiumai
Általános tevékenység	Látsd 2.pont Tevékenység
Tagság	Az ÉRMe Hálózati Tagság előfeltételei: Keresztény értékrend és szellemiség elfogadása; Üzleti, vállalkozói, gazdasági vagy társadalomépítő tevékenység; Magyar identitás és a magyar nyelv aktív használata; Meghívás vagy ajánlás a Hálózatba egy másik Hálózati Tag által; Referenciákkal támogatott regisztráció kérése. A taggá válni csak a tagok meghívására az évi rendszeres klubesteken való bemutatkozás útján lehet. A tagságnak két formája létezik, a rendes tagság, és a pártoló tagság. A pártoló tagság annyiban különbözik a rendestől, hogy alacsonyabb hozzájárulás kíván meg, de a pártoló tagok nem szavazhatnak a szervezet sorsát érintő kérdésekben.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	Az ÉRMe Hálózati Tagok kötelezettségei: A keresztény értékrend vagy szellemiség, mindennapi életben ÉS munkában való megélésére törekvés; Éves támogatói díj befizetése (jelenleg 10.000 Ft/év); A tagok jogosultak: Hálózati Tagként való regisztráció és nyilvántartás a Hidvero.hu portálon; A Hidvero.hu portál által biztosított hálózati infrastrukturális lehetőségek használata (adatbázis, kommunikáció, levelezés stb.); Hidvero Üzleti Magazin (HÜM) rendszeres megkapása elektronikus

	<p>formában; ÉrMesítő c. programújság rendszeres megkapása elektronikus formában; Az ÉrMe Hálózat szolgáltatásaihoz való kedvezményes hozzáférés (pl. állásközvetítés, üzleti partner közvetítés, coaching) ; A hálózati tagsági támogatással arányos mennyiségű ÉrMe Bankó biztosítása (1 EURO= 1 ÉrMe bankó értékű árfolyamon jelenleg 30 ÉrMe Bankó); Részvétel a Hálózat Üzleti Programjain (üzleti találkozók, szakmai képzések); Elsőbbségi részvétel a korlátozott létszámmal megtartott programokon (képzés, műhely, konferencia, tanácskozás); Elsőbbségi részvételi lehetőség az Üzleti Hálózat egyéb, társadalmi és szociális programjain (lovas nap, személyes képzések, értékegyeztetés, árverés, kulturális és sport rendezvények stb.); Árverési cél ajánlása, az éves jótékonyági árverés alkalmával; ÉrMe jelvény biztosítása, a hálózathoz való tartozás külső jelzése érdekében.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>Az ÉrMe Hálózat legfontosabb szervezete az ÉrMe Klub, amit az ÉrMe Alapítvány felügyel. A Klub vezetőjét az Alapítvány bízza meg, aki teljes körűen és önállóan vezeti azt, a feladatokat saját belátása szerint delegálva. Az elsősorban budapesti illetőségű szervezet az ország más területein is képviselteti magát, ÉrMe Baráti körökkel.</p>
Elnök	<p>Az ÉrMe Alapítvány kuratóriumának elnöke Tóth József, tagjai: Iváncsics Pál, kuratóriumi alelnök Hadi Péter, kuratóriumi tag Haranghy Csaba, kuratóriumi tag Salzmann Zoltán, alapító és kuratóriumi tag</p>
Ügyvezetés	<p>Az ÉrMe Klub vezetője Salzmann Zoltán. Gödöllői Egyetemen diplomázott, 2001 óta saját cége a Salzmann & Partners Vezetési tanácsadó Bt. Széchenyi Társaság díja, 2008.</p>
Stratégia	<p>Az ÉrMe célja a keresztényi értékek megőrzése, ápolása és terjesztése a modern üzleti környezetben, a gazdálkodás és a keresztényi értékek összhangba hozatala.</p>
Rövid távú célok	<p>A szervezet rövid távú célja a hasonló gondolkodású emberek összehozása, a köztük lévő gazdasági kapcsolatok megerősítése. Az ÉrMe az etikus, keresztényi elveket követő, pénzért minőséget nyújtó szolgáltatók és az erre vágyó vevők fóruma kíván lenni.</p>
Rendezvények , közösségszervező tevékenység	<p>A közösségépítés alapvető fontosságú a szervezet szempontjából, így sok rendezvényt kínál a tagoknak az évi rendes klubesteken túl is. Ilyenek az évről évre megszervezett közös sielések, nyári vitorlázások, családi napok, de ide sorolható az évről évről összejövétel a jótékonyági árveréssel. Az ÉrMe által szervezett tanfolyamok is rendelkeznek kapcsolatépítési feladatokkal. A két-három napos rendezvényeken a résztvevők egymással és a tananyaggal is megismerkednek.</p>
Szolgáltatások	<p>Az ÉrMe a rövidtávú céljainak megfelelően elsősorban közvetítő szolgáltatásaival jelenik meg. Ezek közül a két legfontosabb az állásközvetítő tevékenysége, ami a klubtagok munkaerő keresletét és kínálatát koordinálja, valamint az építőipari szolgáltatás közvetítő tevékenység, mely etikus, megbízható szakembereket ajánl a tagság figyelmébe.</p>

	<p>Az ÉrMe biztosít továbbá direkt reklámlehetőségeket a havonta megjelenő online hírlevelében, a Hídverő Üzleti Magazinban.</p> <p>Ezen túl a szervezet oktatással, képzések, tanfolyamok szervezésével is foglalkozik (Management by Jesus).</p> <p>Az ÉrMe egyik legújabb szolgáltatása az ÉrMe Bankó. A Bankó egy a tagok által elfogadott belső pénz, amely az egymás közti kereskedelmet hivatott erősíteni. A tagok tagdíjuk fejében Bankót kapnak, amit bizonyos értékhatárig (10%) beválthatnak az elfogadóhelyeken.</p>
Sajtó	Sajtó nem igazán foglalkozott a szervezettel
Nemzetközi tevékenység	A honlapról nem derül ki semmilyen kapcsolat nemzetközi szervezetekkel
Kommunikációs eszközök	Hídverő Üzleti Magazin az ÉrMe Hálózat havi online hírlevele, mely a tagok reklámai mellett lapszemlét, cikkeket és a tagságot érintő információkat is tartalmaz.
Források	http://ermehalo.hu/

ÉPÍTÉSI VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Építési Vállalkozók Országos Szövetsége
Tevékenység	Tájékoztatás, információ nyújtása. Érdekképviselés, jogalkotás véleményezése, befolyásolása. Iparágon belüli kapcsolatok, partnerség erősítése itthon és külföldön. Kapcsolattartás az EU-val, az EU-ban és különösen Németországban a vállalalkozási tevékenység erősítése, érdekképviselés. A munkáltató oldalán szerződő fele az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződésnek.
Tagok	Kb. 500 tagszervezete van, ezek kb. egyötöde kisvállalkozás, ugyanekkora arányban vannak nagyvállalkozások is, lehetnek rendes és társult tagok, a tagság önkéntes.
Specifikum	Amellett, hogy az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződésben a munkáltatói oldalt képviseli, kiemelendő, hogy a szervezet a szokásosnál nagyobb hangsúlyt fektet az ágazat szereplőinek külföldön való érvényesülésére.

Profil

Név	Építési Vállalkozók Országos Szövetsége
Jogállás	Önálló jogi személy
Létrejött	1998. október
Küldetés	A tagszervezetek érdekképviselésének ellátása, az építőipar műszaki, szakmai fejlődésének elősegítése, a tagszervezetek versenyképességének biztosítása, a tagok közötti információcsere biztosítása.
Privilegiumok	Tagja a következő szervezeteknek: Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Magyar Minőség Társaság ÉÉSZT- Építési és Építésügyi Szakmai Testület Európai Építőipari Szövetség Ablak és Fügönyfal Gyártók Egyesületeinek Európai Szövetsége (FAECF) Ablakgyártók Európai Érdekvédelmi Szervezete (EUROWINDOW) Európai Unió Hő- és Hangszigetelő Szövetsége (FESI) Európai Készházépítők Szövetsége A munkáltató oldalán szerződő fele az Építőipari Ágazati Kollektív Szerződésnek.
Általános tevékenység	Rendszeresen tájékoztat a hazai építésügyi szabályozást érintő kérdésekben Kezdeményezi, koordinálja, szervezi és képviseli tagjai szakmai, munkaadói érdekeinek érvényre juttatását. Gyakorolja mindazokat a véleményezési, egyetértési és vétójogokat, amelyeket a jogszabályok biztosítanak számára. Tagjai véleménye alapján állást foglal és képviselést lát el az építésügyi ágazat szakmai, gazdasági kérdéseiben. Figyelemmel kíséri az építési vállalkozók piaci működését szakmai-etikai szempontból. Fellep a piac működését szabályozó törvény és az általánosan elfogadott szakmai, etikai normák betartásáért. Az építési piac jogszabályok szerinti működése érdekében tagjait képviseli harmadik személy (hatóság, bíróság, gazdálkodó és egyéb szervezet) előtt. Az építésügyi területén működő vállalkozók között, az építésüggyel

	<p>kapcsolatban lévő más gazdasági ágazatokban működőkkel és az építésügyet meghatározó, befolyásoló kormányzati és munkavállalói szervezetekkel kapcsolatban keletkező vitás helyzeteket, érdekkülönbségeket szervezett egyeztetés keretében oldja meg.</p> <p>Figyelemmel kíséri az építési vállalkozásokra vonatkozó jogszabályok gyakorlati érvényesülését, és az illetékes szerveknél kezdeményezi azok korszerűsítését.</p> <p>Segítséget nyújt a korszerű építési technológiák hazai megismertetéséhez bemutatók, szakmai konzultációk szervezésével, szakelőadások megtartásával.</p> <p>Elősegíti a partnerkapcsolatokat, kapcsolatot tart az illetékes minisztériumokkal, az Országgyűlés Szakbizottságaival, szakmai és egyéb társadalmi szervezetekkel.</p> <p>Információt és támogatást nyújt a magyar építési vállalkozók külföldi munkavállalásához, valamint ellátjuk a németországi szervezett munkavállalásban érdekelt vállalkozások érdekképviselését.</p> <p>Közreműködik az építőipari szakoktatás és szakember-továbbképzés színvonalának fejlesztésében, például a Leonardo da Vinci külföldi csereprogram keretében.</p> <p>Támogatja a kis- és középvállalkozások ISO szabvány szerinti minősítési rendszerének kiépítését (kis- és középvállalkozások csoportos ISO oktatása és minősítése, amely jelentős költségmegtakarítással jár a vállalkozók részére).</p> <p>Kedvezményes anyagvásárlási lehetőségét biztosít építőanyag-ipari nagykereskedőknél.</p> <p>Kapcsolattartás és információcsere a külföldi építőipari szakmai szervezetekkel.</p> <p>Törvények, rendeletek és műszaki irányelvek közös véleményezése, bevezetésének elősegítése (például Építési Törvény, Közbeszerzési Törvény).</p> <p>A tagszervezetek felkészítése az európai uniós csatlakozásra.</p> <p>Kapcsolattartás az EU brüsszeli missziójával és más EU országban működő magyar kereskedelmi képviselőkkel.</p> <p>A magyar cégek EU országokban történő szerződéses vállalkozási tevékenységének elősegítése.</p> <p>Pénzeszközeivel közvetve és közvetlenül támogatja a szakmai kultúra emelését célzó oktatási, képzési tevékenységet, a szakszövetségi célok megvalósítása, illetve az azokhoz kapcsolódó pénzeszközök biztosítása érdekében vállalkozásokban vesz részt, illetve vállalkozásokat alapít. Ezen tevékenység tagjai érdekeivel nem lehet ellentétes.</p>
Tagság	<p>Rendes tagja a szakszövetségnek az a magyarországi székhelyű, építési tevékenységet végző vállalkozó (a Ptk. 685.§.c. pontban foglalt gazdálkodó szervezet – ideértve a gazdasági társaságokat is - intézetek, intézmények, egyesületek és magánvállalkozások), aki a szakszövetség Alapszabályát magára nézve kötelező érvénnyel elfogadja.</p> <p>Társult tagja a szakszövetségnek az a vállalkozó, aki építési tevékenységet nem folytat, de a szakszövetség Alapszabályát magára nézve kötelező érvénnyel elfogadja.</p> <p>A tagság önkéntes.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>Rendes tagok jogai:</p> <p>A Szakszövetség közgyűlésein részt venni.</p>

	<p>Megválasztása esetén a szakszövetség testületeiben tisztséget viselni. Közgyűlés és elnökségi ülés összehívására, illetve napirendjére javaslatot tenni. A Közgyűlést és a Szakszövetség Elnökségét javaslataival, kezdeményezéseivel megkeresni. A szakszövetségi ülésekre előterjesztett javaslatok megvitatásában részt venni. A tisztségviselők funkcióikból való visszahívását kezdeményezni. A szakszövetség szolgáltatásait igénybe venni. A szakszövetségi tagságát a vállalkozás cégjelzéses ügyiratain feltüntetni.</p> <p>Társult tagok jogai: A Szakszövetség közgyűlésein részt venni. A Közgyűlést és az Elnökséget javaslataival, kezdeményezéseivel megkeresni. A közgyűlésekre előterjesztett javaslatok megvitatásában részt venni. A szakszövetség szolgáltatásait igénybe venni.</p> <p>A tagok kötelezettségei A szakszövetség céljait támogatni és annak megvalósításában részt venni. A szakszövetség Alapszabályát és a szakszövetség testületeinek (közgyűlés, elnökség) határozatait betartani, ajánlásait figyelembe venni. A szakszövetség munkájához szükséges – a vállalkozási titkot nem sértő – információkat rendelkezésre bocsátani. Gazdálkodói munkájában a szakszövetség többi tagjának érdekét szem előtt tartva az együttműködés szellemét erősíteni. A rendes és a társult tag köteles a közgyűlés által megállapított tagdíj megfizetésére a szakszövetség által megküldött számla alapján.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés: A Szakszövetség tagjainak összességéből áll. A Közgyűlést évente legalább egyszer, illetve szükség szerint kell összehívni.</p> <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik: A Szakszövetség Alapszabályának jóváhagyása és módosítása; Az Elnökség éves beszámolójának elfogadása és a következő évi munkaterv jóváhagyása; A szakszövetség éves gazdálkodási tervének és beszámolójának elfogadása; A szakszövetség elnökének, elnökségi tagjainak megválasztása, felmentése; A jelölőbizottság, az ellenőrző és számvizsgáló bizottság, valamint az etikai bizottság tagjainak megválasztása; Állásfoglalás azokban a kérdésekben, melyekről a munkatervben a Közgyűlés így határozott; Minden olyan feladat, amelynek megtárgyalását a szakszövetség elnöksége a Közgyűlés elé utal; Az ellenőrző és számvizsgáló bizottság jelentésének elfogadása; A tagdíjfizetés rendjének és a tagdíj mértékének megállapítása;</p>

	<p>Etikai kódex elfogadása, módosítása; Kizárt tag felülvizsgálati kérelmének elbírálása; A szakszövetség megszüntetése, vagy más szervezeti formában való működtetése; A megszüntetett szakszövetség vagyonának felosztása. A Közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagoknak legalább a fele jelen van. A Közgyűlés határozatait szótöbbséggel hozza, kétharmad szükséges azonban az Alapszabály módosításához/elfogadásához, kizárt tag felülvizsgálati kérelméhez, a szövetség megszüntetéséhez, más szervezeti formában működtetéséhez, a szakszövetség vagyonának felosztásához. Szavazategyenlőség esetén a szakszövetség elnökének szavazata a döntő. Ha a Közgyűlés nem határozatképes, akkor 30 napon belül ismételten össze kell hívni az adott napirend megvitatására. Az ismételten összehívott közgyűlés a megjelentek számától függetlenül határozatképes. A közgyűlést és a rendkívüli közgyűlést az elnök, akadályoztatása esetén az alelnökök bármelyike, az ellenőrző és számvizsgáló bizottság elnöke hívhatja össze. Rendkívüli közgyűlés összehívásához legalább 30 tag írásbeli indítványa szükséges. A rendkívüli közgyűlést 30 napon belül össze kell hívni. A szavazás általában nyílt, de a Közgyűlés titkos szavazást is elrendelhet.</p> <p>Elnökség: Irányító szerv, a Közgyűlés döntései és az Alapszabály alapján teszi ezt Az elnökség az elnökből, az alelnökökből és az elnökségi tagokból áll, összesen legfeljebb 30 főből és az elnökből. Tagjait a rendes tagok képviselői közül választják Az elnök megválasztása 2 évre szól. Az elnökség tagjainak megválasztása 4 évre szól. Amennyiben mandátumuk időtartama alatt az elnökségi tagok kiválnak, az elnökség kooptálással kiegészülhet. A kooptált tagok száma 10 főnél több nem lehet. Az Elnökség szükség szerint, de legalább negyedévente ülésezik.</p> <p>Hatásköre: Közgyűlések, közgyűlési döntések előkészítése; Szakszövetségi állásfoglalások kialakítása, azok képviselete és a megállapodások végrehajtásához kapcsolódó szerződések megkötése; Az ügyintéző szervezet feladatainak, jogainak meghatározása, szervezeti és működési szabályzatának jóváhagyása; Alelnökök megválasztása az elnökség soraiból és a tiszteletbeli elnökségi tagságra szóló felkérés; Az ügyvezető igazgató kinevezése és felmentése, vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlása; A szakszövetség más szervezetekbe történő képviseleti rendjének meghatározása; Az elnökség mellett működő rendszeres és ad-hoc bizottságok felállítása, személyi összetételük és működési rendjük meghatározása;</p>
--	---

	<p>A szakszövetség céljának, feladatainak megvalósítását biztosító, a vagyon működtetésére vonatkozó gazdasági döntések meghozatala; A szakszövetség éves gazdálkodási tervének és beszámolójának elfogadása; Az ÉVOSZ nemzetközi kapcsolataira, hazai és külföldi szervezetekhez való kapcsolódásra vonatkozó döntés.</p> <p>Az elnökség akkor határozatképes, ha tagjainak legalább fele jelen van. Határozatát egyszerű szavazati többséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.</p> <p>Kétharmados többség szükséges:</p> <ul style="list-style-type: none"> a szakszövetség Alapszabályának módosítására vonatkozó javaslatról, hatósági és közjogi funkciók átvételére vonatkozó javaslatról, a Szervezeti és Működési Szabályzat elfogadásáról, az ügyvezető igazgató megbízatásáról és a megbízatás visszavonásáról, a tag kizárásáról, a szakszövetség gazdálkodási tervének és beszámolójának elfogadásáról, a szakszövetség vagyonának hasznosításáról, felhasználásáról. <p>Ellenőrző és Számvizsgáló Bizottság:</p> <p>A bizottság négy tagból áll, akiket az éves beszámoló közgyűlés a jelölőbizottság javaslatára 4 évre választ meg. A tagok saját soraikból választják meg az elnököt.</p> <p>Feladata az Alapszabálynak és a Közgyűlés határozatainak, valamint a számviteli- pénzügyi előírásoknak megfelelő gazdálkodás ellenőrzése; az elnökség, az ügyintéző szervezet az Alapszabályban és az SZMSZ-ben rögzítettek szerinti működésének és tevékenysége eredményességének minősítése. Tevékenységről a Közgyűlés előtt írásban tartozik beszámolni. Beszámolóját az elnökséggel véleményezés és javaslatétel céljából megtárgyalja. Az Ellenőrző és Számvizsgáló Bizottság elnökét véleményezési, javaslatvételi jog illeti meg az ÉVOSZ működési és gazdálkodási körében. Jelentős működési-gazdálkodási hiányosságok esetén rendkívüli közgyűlés összehívási joggal rendelkezik.</p> <p>Etikai Bizottság:</p> <p>Feladata a tagok vállalkozói magatartásával összefüggő bejelentések vizsgálata. Az Etikai Bizottság az Etikai Kódex alapján jár el, legalább 3, legfeljebb 5 tagja van. Tagjait az éves beszámoló közgyűlés választja meg 4 évre és a megválasztott tagok maguk közül elnököt választanak.</p> <p>Szakmai tagozatok:</p> <p>Szakmai Tagozat elnökségi határozattal hozható létre a hasonló építőipari szakterületen tevékenységet végző tagokból. Tevékenységét az ÉVOSZ Alapszabályának keretei között folytatja, létrehozhatja saját – a szakszövetség Alapszabályával nem ütköző – Alapszabályát vagy ügyrendjét. A szakmai tagozat elnökét a szakmai tagozat tagjai választják meg.</p>
--	--

	<p>A választás rendje a szakszövetség Alapszabályában foglaltakhoz igazodik.</p> <p>Jelenleg létező szakmai tagozatok: Alumínium Ablak és Homlokzat Egyéni és Kisvállalkozók IWTD (németországi vállalkozási) Hő- és Hangszigetelő Könnyűszerkezet építő Szárazépítő Szerelőipari Árnyékolástechnikai Állványépítő</p> <p>Ügyintéző szervezet: A szakszövetség feladatai ellátására saját ügyintézői szervezettel rendelkezik. Tevékenységét az SZMSZ szerint az ügyvezető igazgató irányítja. Feladata: Az elnökség működési feltételeinek biztosítása; Az évosz pénzeszközeinek, vagyonának működtetése; Az évosz tevékenységének szervezése, bonyolítása; Az évosz tevékenységéből következő rendszeres, vagy eseti feladatok technikai, személyi feltételeinek biztosítása; Döntések végrehajtásának ellenőrzése; Az elnökség és a szakszövetségi tagság közötti operatív kapcsolat biztosítása; A szakszövetség és más szervezetek közötti kapcsolattartás biztosítása.</p>
Elnök	<p>Tolnay Tibor, a Magyar Építő Zrt. elnök-vezérigazgatója. Az ország 100 leggazdagabb emberéből a 95-ik, becsült vagyona 5 milliárd forint. Elnökségi tagja a Magyar Gazdasági Kamarának és társelnöke a VOSZ-nak. Tolnay: Az állami megrendeléseknél reális árazásra lenne szükség http://www.origo.hu/uzletinegyed/valsag/20090527-hatarozott-lepeseket-surget-az-evosz-első-embere-tolnay-tibor.html Tolnay Tibor ismét az EVOSZ elnöke http://www.vg.hu/vallalatok/tolnay-tibor-ismet-az-evosz-elnoke-269699</p>
Ügyvezetés	Pete Zoltán
Stratégia	N.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	A szakterületét érintő kérdésekben kapcsolatot tart az illetékes minisztériumokkal, az Országgyűlés Szakbizottságaival, szakmai és egyéb társadalmi szervezetekkel.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	<p>ÉVOSZ által alapított díjak: ALUTA – Alumínium Ablak és Homlokzat Tagozat Nívódíja, Lechner Ödön díj a kiemelkedő szakmai munkáért, Szárazépítési Nívódíj.</p> <p>Az ÉTE-vel közösen: Építőipari Mesterdíj a minőségi kivitelezői munka elvégzéséért 10 szakmai főcsoportban, Építőipari Nívódíj 5 építménycategóriában.</p>

	<p>Előadások, konferenciák: Szárazépítők Napja, Szárazépítő Szakmai Verseny, Szárazépítési Konferencia, Készház Konferencia Előadássorozat „Munkavédelmi továbbképzés” címmel Előadások szervezése a Construma szakmai napokon Cégek bemutatói az ÉVOSZ székházában</p>
Szolgáltatások	<p>Leonardo programok Okleveles építőmester-képzés szervezése egyetemet, főiskolát végzett mérnökök részére a Svájci Építőmester Szövetséggel és a magyar építőipari főiskolákkal együttműködve. Szakmunkáscsere és oktatók továbbképzése. Gazdasági tevékenységet segítő szolgáltatásokat végez, piaci információkat nyújt, szakmai konzultációkat, szakmai oktatást, szakmai továbbképzést, tanácsadást, partner közvetítést, szakmai kiállítást, szakmai utazást szervez tagszervezetei és más szervezetek részére. Az építésügy fejlődését, a magyar építési vállalkozók hazai és nemzetközi kapcsolatainak elősegítése érdekében tevékenységet fejt ki. Ennek keretében szakmai kiadványok szerkesztését, nyomtatását és terjesztését szervezi. Jogsegély szolgálat a tagoknak (az ÉVOSZ felkérése alapján a Dombi és Nagy Ügyvédi Iroda).</p>
Sajtó	<p>ÉVOSZ: Hátrányos megkülönböztetés http://www.vg.hu/gazdasag/gazdasagpolitika/evosz-hatranynos-megkulonboztetes-306651 Tiltakoznak az építőipar cégek – Diszkriminál a kormány? http://www.vg.hu/gazdasag/gazdasagpolitika/tiltakoznak-az-epitoipari-cegek-diszkriminal-a-kormany-306613 Bírálja a szakma a körbetartozások elleni jogszabályt http://www.vg.hu/biralja-a-szakma-a-korbetartozasok-elleni-jogszabalyt-289129 „Ne kelljen engedély az építőipari munkavállaláshoz Németországban!” http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090202_evosz_258707 A jövő év második felében indulhat növekedésnek az építőipar http://hvg.hu/gazdasag/20090604_epitoipar_novekedes_evosz_epitok_napja</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Szakmai információs napok külföldön történő megrendezésével, szakmai delegációk küldésével és fogadásával segíti tagjai külgazdasági kapcsolatainak fejlesztését, Kapcsolatot tart külföldi építéstervezési, építőipari szakmai szövetségekkel, melyekkel kölcsönösségen alapuló megállapodások keretében közösen szervezi a gazdasági szervezetek közötti együttműködést. Nemzetközi szövetségekben és fórumokon képviseli a magyar építési vállalkozók érdekeit. Tanácsadó, minősítő szervezetet működtet az államközi megállapodásokban rögzített szervezett munkavállalás lebonyolítására.</p>
Kommunikációs eszközök	<p>Honlap, időszakos Hírlevél, egyéb kiadványok – pl. Készház Magazin, Tájékoztató a németországi vállalkozási szerződés tevékenységet végző magyar cégek részére.</p>
Források	<p>http://www.a100leggazdagabb.hu/index.php?m=person&nID=89 (letöltve 2010.07.27) http://www.evosz.hu (letöltve 2010.07.27)</p>

GÖDI VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Gödi Vállalkozók Egyesülete
Tevékenység	A gödi vállalkozók érdekeinek képviselése, helyi rendezvények támogatása, részvétel a helyi politikában.
Tagok	Az egyesületnek – az önkéntességi elve alapján – tagja lehet minden gödi vállalkozó, aki az egyesület Alapszabályát elfogadja. Az egyesületnek pártoló, valamint tiszteletbeli tagjai is lehetnek – korlátozott számmal – tagság megválasztása alapján.
Specifikum	Erős helyi beágyazottsággal rendelkező szervezet, amely hatékonyan tud fellépni az érdekeiért, azáltal, hogy a lokális politika formálásba nagy beleszólása van.

Profil

Név	Gödi Vállalkozók Egyesülete
Jogállás	Egyesület, társadalmi szervezet
Létrejött	1998
Küldetés	Az egyesület a gödi vállalkozók érdekeinek képviselésére és védelmére jött létre.
Privilegiumok	Nincs ilyen.
Általános tevékenység	<p>Az egyesület tevékenysége az Alapszabály alapján:</p> <p>A tagság egészét, egy-egy csoportját, vagy tagját érintő gazdasági, illetve a gazdálkodás feltételeit érintő kérdésekben a tagok véleményét összefoglalja, azt illetékes szerveknek továbbítja, azok előtt képviseli.</p> <p>Információkkal látja el a tagokat, ennek érdekében előadásokat, vitauléseket és tanfolyamokat rendez.</p> <p>Előmozdítja a tagok egymás közötti, valamint a gazdaság más résztvevői közötti együttműködést. Segíti szakmai, üzleti-gazdálkodási tevékenységük fejlesztését.</p> <p>Feladatai ellátása és céljai elérése érdekében más szervezetekkel, többek között kapcsolatot tart fenn és együttműködést épít ki a hasonló tevékenységű szervezetekkel.</p> <p>A tényleges tevékenysége alapján aktívan részt vesz Göd város közéletében, a városi rendezvényeket anyagilag támogatja, a Fidesszel közösen választási szövetségben tevékenykedtek 2006-os önkormányzati választásokon</p>
Tagság	Az egyesületnek - az önkéntességi elve alapján - tagja lehet minden gödi vállalkozó, aki az Egyesület Alapszabályát elfogadja. Az Egyesületnek pártoló, valamint tiszteletbeli tagjai is lehetnek – korlátozott számmal – tagság megválasztása alapján.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tagok jogai:</p> <p>A tag jogosult részt venni az Egyesület munkájában Szavazati joggal részt vehet az Egyesület közgyűlésén. Minden tagnak egy szavazati joga van.</p> <p>A tag megválasztható az Egyesület valamennyi tisztségének betöltésére.</p> <p>A tag jogosult rendszeres tájékoztatást kapni az Egyesület tevékenységéről, és jogosult részt venni az Egyesület által szervezett valamennyi rendezvényen, azokon véleményének hangot adni, javaslatot tenni.</p> <p>A tag jogosult az Egyesület szolgáltatásainak igénybevételére.</p>

	<p>A tag kötelezettségei:</p> <p>A tag köteles betartani az Egyesület Alapszabályát.</p> <p>A tag köteles önként vállalt feladatainak maradéktalanul eleget tenni.</p> <p>A tag köteles egyesületi tagdíjat befizetni. Az éves tagdíj befizetése – a belépés időpontjáról függetlenül – a belépést követő 30 napon belül, ill. minden év március 1-ig esedékes.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés Elnökség Felügyelő Bizottság</p> <p>Az egyesület szerve a tagok összességéből álló Közgyűlés az Egyesületet érintő valamennyi kérdésben jogosult dönteni.</p> <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <p>Az Egyesület Alapszabályának elfogadása és módosítása.</p> <p>Az Egyesület elnökkének, a 2 társelnöknek, az Elnökség 5 tagjának, valamint a Felügyelő Bizottság elnökének és 2 tagjának megválasztása, és visszahívása. A választás 3 évi időtartamra szól.</p> <p>A teljes Elnökség visszahívása.</p> <p>Az Elnökség és a Felügyelő Bizottság éves munkájáról számot adó beszámoló elfogadása.</p> <p>Az éves költségvetés, valamint az ezek végrehajtásáról szóló jelentés elfogadása, tagdíjak megállapítása.</p> <p>Az Egyesület más szervezettel való egyesülésének, szétválásának, vagy megszűnésének kimondása.</p> <p>Két közgyűlés között az Egyesület legfőbb szerve az Elnökség. A elnökség tagjai elnök, a 2 társelnök, a közgyűlés által választott 5 tag. Az Elnökség kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <p>munkaterv elfogadása.</p> <p>Az Egyesület céljával összefüggő átfogó kérdésekkel kapcsolatos álláspont kialakítása.</p> <p>Saját tevékenységére vonatkozó működési és szervezeti szabályzat elfogadása.</p> <p>Tagok kizárása.</p> <p>Az egyesület operatív irányítása.</p> <p>Döntés minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>A Felügyelő Bizottság Feladata és jogköre:</p> <p>Figyelemmel kíséri és ellenőrzi az Egyesület Alapszabályszerű munkáját;</p> <p>Ellenőrzi a közgyűlési és elnökségi határozatok végrehajtását;</p> <p>Ellenőrzi a költségvetés végrehajtását és az egyesület pénzügyeit, gazdálkodását;</p> <p>Kivizsgálja a tagok panaszát;</p> <p>Eljár minden olyan esetben, melyet az Alapszabály hatáskörébe utal.</p> <p>Az Egyesület tisztségviselői:</p> <p>Az Elnökség tagjai, az Elnök és Társelnökök</p> <p>A Felügyelő Bizottság tagjai és Elnöke</p> <p>Az Egyesület munkáját az Elnök irányítja.</p> <p>Az egyesület alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat az Elnökség nevében az Elnök egy személyben gyakorolja, és egyben irányítja</p>

	munkájukat. Dönt a hatáskörében levő pénzügyi kérdésekben, 200 000 Ft-ig.
Elnök	Szegedi Sándor. 1998 és 2006 között a város polgármestere volt, jelenleg alpolgármester.
Ügyvezetés	(Az Egyesület Alapszabályában nincs munkaszervezet vezető vagy ügyintéző titkár tisztség említve.)
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	A rendezvényekről 2006-ig állnak rendelkezésre információk, addig az egyesület nagy rendezvényszervező aktivitást mutatott. Pl. ulti verseny, adózási konferencia, pályázati előadások, stb. A közelmúlt rendezvényeiről nincs adat.
Szolgáltatások	Nincsenek.
Sajtó	Az internetes médiában nincs nyoma érdemleges sajtóhírnék.
Nemzetközi tevékenység	Valószínűleg nem vesz részt semmilyen nemzetközi együttműködésben.
Kommunikációs eszközök	Korábban hírlevelet működtetett az egyesület, arról nincs információ, hogy jelenleg is. Az szervezet honlapja számos információt tartalmaz a helyi politikáról, azonban 2010-ben nagyon kevés adat került fel.
Források	www.poly-mix.hu/gve/

GYÓGYHATÁSÚ TERMÉKEK ELŐÁLLÍTÓINAK ÉS FORGALMAZÓINAK EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Gyógyhatású Termékek Előállítóinak és Forgalmazóinak Egyesülete
Tevékenység	<p>Érdekképviselő</p> <p>Jogszabályalkotás befolyásolása</p> <p>Információ nyújtása a tagok számára</p> <p>A fogyasztók és a kormányzat tájékoztatása</p> <p>Együttműködés, érdekegyeztetés más szervezetekkel</p> <p>Eredmények:</p> <p>Egyeztetések során sikerült elérni, hogy öt év szünet után új gyógynövény lista jelenjen meg és hat hónapos türelmi idő után lépjen hatályba, továbbá, hogy a gyógyhatású termékek szaküzletein kívül jó néhány gyógynövény élelmiszerkereskedelemben is kiszolgálható legyen.</p> <p>Tevékenységüknek köszönhetően történt meg a gyógyhatású termékek áfájának 12 % -os kedvezményes körbe sorolása és a részletes szabályozása 2001. január 1-től.</p> <p>A gyógynövények esetében is 12%-ra változtatták az áfát, a népgyógyászatban használtak esetében pedig superkedvezményesre (először 0%, majd 5%)</p> <p>A gyógynövények és gyógyhatású termékek előállításában és forgalmazásában a szabálytalanságok visszaszorítására hathatós erőfeszítéseket tettek, illetve szakmai javaslatot dolgoztak ki feltételek szabályozására.</p> <p>A jogszabályok kialakításában folyamatosan közreműködik az Egyesület, tagja lett az Egészségügyi, Szociális és Családügyi Minisztérium által alapított munkacsoportnak is.</p>
Tagok	22 tagja van, ezek közül 15 tagvállalat és 7 egyéni tag. A területen tevékenykedő szervezetek és gazdasági társaságok lehetnek tagok, illetve meghívott természetes személyek.
Specifikum	Egy specifikus piac szereplőinek érdekeit képviseli, tevékenységének legfontosabb eleme a lobbizás.

Profil

Név	Gyógyhatású Termékek Előállítóinak és Forgalmazóinak Egyesülete
Jogállás	Az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény szabályai szerint működő társadalmi szervezet, illetőleg a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 61–64. §.-ainak rendelkezéseivel szabályozott egyesület.
Létrejött	
Küldetés	A gyógyhatású termékek valamint a gyógynövény vertikumhoz tartozó termékek gyártóinak és forgalmazóinak érdekképviselője, a gyógyhatású termékek társadalmi hasznosságának népszerűsítése, részvétel a kapcsolódó oktatási és kutatási tevékenységben. Célját és abból eredő feladatait az egyesület a jogalkotásra jogosult szervekkel és szervezetekkel, a hatóságokkal, a kormányzati és érdekképviselői, valamint szakmai szervezetekkel együttműködve valósítja meg.
Privilegiumok	
Általános	Feltárja a gyógyhatású termékek és a gyógynövény vertikumhoz tartozó

<p>tevékenység</p>	<p>termékek piaci szereplőinek érdekeit, ezeket egyeztetési és harmonizálja; Részt vesz az érintett termékekre vonatkozó gazdasági (különösen adó-), jogi intézményi- és szabályozórendszer alakításában, különös tekintettel a konkrét jogszabály-előkészítés és módosítás kérdésköreire; Igény szerint a gyógyhatású termékek társadalmi hasznosságának népszerűsítését és terjesztését célzó rendezvényeket szervez, ilyen rendezvényeken részt vesz; Segíti a gyógyhatású termékekhez kapcsolódó kutatási és oktatási tevékenységet; Együttműködik más társadalmi szervezetekkel és egyesületekkel, szakmai kamarákkal, érdekegyeztetés, tapasztalatcsere céljából; Segíti a gyógynövény termékek gyártásában és forgalmazásában a jogszabályoknak megfelelő és a minőségi követelményeket kielégítő vállalkozói magatartást, s fellép az ezzel ellentétes gyakorlattal szemben; Részt vesz a lakosság, a fogyasztók és az illetékes hatóságok tájékoztatásában, a tisztességes és jogszerű piaci magatartástól eltérő gyakorlat és forgalmazói tájékoztatás visszaszorításában. Képviseli tagjait az állami pénzalapokban. Szervezi és koordinálja az agrárgazdálkodók EU felkészítését. Véleményezi a jogszabályok, agrárprogramok kormányzati anyagait, jogszabály módosításokat kezdeményez a törvény szabályai szerint.</p>
<p>Tagság</p>	<p>Tagja lehet: az érintett termékek piacán működő gazdálkodó szervezet, az érintett termékek piacán működő társadalmi szervezet, természetes személy a Közgyűlés vagy az Elnökség meghívása alapján.</p> <p>Jelenleg 22 tagja van, ezek közül 15 tagvállalat és 7 egyéni tag.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Az Egyesület tagjainak kötelessége: az egyesület tevékenységének támogatása, az Alapszabály, valamint a Közgyűlés és az Elnökség határozatainak érvényesítése, az Alapszabályban, illetőleg a Közgyűlés által megállapított tagdíj és rendkívüli befizetések fizetése.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés: A tagok összessége, az egyesület legfőbb szerve, amely évente legalább egyszer ül össze (rendes közgyűlés). A Közgyűlést össze kell hívni, ha azt a tagság egyharmada a cél megjelölésével vagy a felügyelő bizottság, illetve felügyeleti szerv írásban kéri, bíróság előírja vagy jogszabály egyébként elrendeli. A Közgyűlés 50%+1 fő jelenléte esetén határozatképes, a megismételt Közgyűlés már létszámtól függetlenül. A döntésekhez általában egyszerű többség szükséges, de a jelenlevő tagok kétharmadának szavazata szükséges az Alapszabály megváltoztatásához, az egyesület megszüntetéséhez (egyesüléshez) és új tag felvételéhez.</p> <p>Hatásköre: az Alapszabály elfogadása, módosítása, más szervezettel történő egyesülés elhatározása, döntés más társadalmi szervezetbe tagként való belépésről vagy társadalmi szövetséghez való csatlakozásról, az Egyesület feloszlása, az egyesület vezetői tisztségviselőinek megválasztása, visszahívása, felmentése, ehhez jelölőbizottságot hívhat össze</p>

	<p>az elnökség beszámoltatása, a Felügyelő Bizottság és a Szakmai Etikai Bizottság megválasztása, beszámoltatása, felmentése, az Egyesület éves költségvetésének és pénzügyi beszámolójának megállapítása (elfogadása), az egyesületi tagdíj és a tagdíj-fizetési rendszer meghatározása, rendkívüli befizetés előírása, Szakmai Etikai Szabályzat elfogadása.</p> <p>Elnökség: 7 tagját a Közgyűlés választja 3 évre, dönt vagy javaslatot készít az Alapszabályban hatáskörébe rendelt témakörökben, a közgyűlési napirendi javaslatok tartalma tekintetében, és a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyek kivételével a közgyűlés hatáskörét gyakorolja, valamint irányítja, szervezi és segíti az egyesület tevékenységét. Tagfelvételhez az elnökség tagjai kétharmadának szavazata szükséges.</p> <p>Az Elnök: összehívja és előkészíti az egyesület Közgyűlését, ellenőrzi az Alapszabály rendelkezéseinek betartását, továbbá a Közgyűlés, illetve elnökség határozatainak végrehajtását, folyamatosan intézi az egyesület ügyeit az Elnökségi ülések között, a Közgyűlés és az Elnökség határozatainak megfelelően, az elnökség jóváhagyásával visszterhes szerződést köthet az Elnökség vonatkozó határozatának megfelelően, önállóan képviseli az Egyesületet harmadik személlyel szemben, rendszeresen beszámol az Elnökségnek az elnökségi ülés között végzett munkáról, összehangolja az Egyesület tisztségviselőinek tevékenységét előterjeszti az Egyesület éves pénzügyi beszámolóját és az éves költségvetését a Közgyűlésen.</p> <p>Felügyelő Bizottság: 3 tagja van, a közgyűlés 3 évre választja őket. A Felügyelő Bizottság a közgyűlés részére ellenőrzi az Elnökséget, különösen az Egyesület gazdálkodására és szakmai tevékenységére vonatkozóan. A Felügyelő Bizottság jogosult javaslatot tenni az Elnökségnek rendkívüli küldöttközgyűlés összehívására, ha ezt szükségesnek ítéli. Ha az Elnökség az Alapszabály, jogszabály, vagy a Közgyűlés határozata ellenére nem teszi ezt meg, a Felügyelő Bizottság jogosult a közgyűlést összehívni.</p> <p>Szakmai Etikai Bizottság: 3 tagja van, a Közgyűlés 3 évre választja őket A Szakmai Etikai Bizottság a közgyűlés részére ellenőrzi az Alapszabály (elsősorban a II. és III. fejezetének) és a Szakmai Etikai Szabályzat betartását, továbbá állást foglal a termékek előállításának és forgalmazásának szabályszerűsége tekintetében, s erről igazolást és igazoló védjegy használati hozzájárulást bocsát ki. A Szakmai Etikai Bizottság a Szakmai Etikai Szabályzatot, az Egyesület Alapszabályát megsértő tagot a szakmai etikai szabályzat</p>
--	--

	<p>szerinti eljárás keretében figyelmeztetheti és felhívhatja a kifogásolt magatartás abbahagyására. Ha a tag a felhívás ellenére súlyosan vét a szabályzatok ellen, és tevékenységét nem jogkövető és etikus üzleti magatartás jellemzi, a bizottság javasolhatja a tag kizárását az Elnökségnek.</p>
Elnök	Dr. Tóth Zoltán
Ügyvezetés	
Stratégia	<p>Egyeztetések során sikerült elérni, hogy öt év szünet után új gyógynövény lista jelenjen meg és hat hónapos türelmi idő után lépjen hatályba, továbbá, hogy a gyógyhatású termékek szaküzletein kívül jó néhány gyógynövény élelmiszerkereskedelemben is kiszolgálható legyen.</p> <p>Sikeresen jelenítették meg az ágazat érdekeit a gyógyszer törvény módosítása érdekében, illetve a gyógyhatású készítmények tradicionális gyógynövénné történő átminősítésére vonatkozó rendelet megalkotása során.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>Törekvésük, hogy újraalkotásra kerüljön a gyógynövények gyűjtésére, termelésére, feldolgozására, forgalmazására és minősítésére vonatkozó állami szabályozás, mely a 37/1976. (X.29.) Mt. rendelet helyébe léphet.</p> <p>2004-es összefoglalójukban kijelentik: törekszenek rá, hogy az ágazat két érdekképviselője szervezete egy szövetségbe tartozzon.</p> <p>Törekednek rá (a 2006-os összefoglaló szerint), hogy gyógynövényként csak gyógyszerkönyvi minőségű termékeket lehessen forgalomba hozni, reklámozni, illetve csak a gyógynövénylistában szereplő termékeket lehessen forgalmazni. Átmeneti idő után hatályba lépő szabályozást kívánnak megvalósítani annak érdekében, hogy a listán szereplő gyógynövények csak gyógyszerkönyvi minőségben lehessenek forgalmazhatóak hazánkban.</p>
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	<p>2003 júniusában szakmai konferenciát szerveztek egyéb szervezetekkel közösen, melyen az ágazat problémáit, a megoldásukra tett javaslatokat, illetve az aktuális jogszabályi változásokat tárgyalták meg.</p>
Szolgáltatások	
Sajtó	
Nemzetközi tevékenység	
Kommunikációs eszközök	Honlap
Források	http://www.gyogyhatasu.hu (letöltve 2010.07.29)

GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Összefoglalás

Név	Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Tevékenység	A tagság érdekeinek képviselete Széleskörű szaktanácsadás Konferenciák, rendezvények szervezése Oktatás, képzés Békéltető Testület
Tagok	A kamara csak a rendes tagságot ismeri, ilyen formán gazdasági szervezetek, vállalkozók léphetnek a szervezetbe. A taglétszámról nincs információ.
Specifikum	A teljesítményei alapján a hazai kamarák között a 4-5. helyen áll.

Profil

Név	Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Jogállás	Kamara (gazdasági önkormányzat)
Létrejött	n.a.
Küldetés	A Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara célja, hogy elismert szervezetként alkalmas legyen az országos kamarai befolyás közvetlen és közvetett alakítására, tagsága és a megye gazdasági szereplői általános és sajátos érdekeinek hatékony megjelenítésére és érvényesítésére, a regionális gazdaság fejlődési irányainak befolyásolására, a regionális gazdasági fejlődés, a gazdaság szereplőinek folyamatos támogatására, fejlesztésére, az EU-tagságból adódó lehetőségek minél jobb regionális kihasználásának elősegítésére.
Privilegiumok	Nincs ilyen.
Általános tevékenység	A Kamara feladatai a gazdaság fejlesztésével kapcsolatban: Előmozdítja a gazdasági tevékenység infrastruktúrájának fejlődését, ennek érdekében felhasználja bevételeinek az Alapszabályban meghatározott és külön kezelt – e célra fordítható – részét, amely évi 2 millió forint, és kizárólag vásári támogatásra fordítható. Elősegíti a gazdaság fejlődésére jelentős hatást gyakorló, nemzetgazdasági szinten hatékony, de a közvetlen vállalkozói érdekeltséget meghaladó célok megvalósulását; ennek érdekében részt vesz az átfogó gazdaságfejlesztési, gazdaságstratégiai döntések előkészítésében. Tájékoztatást ad a gazdasággal összefüggő magyar és külföldi jogszabályokról, valamint a gazdálkodó szervezetek tevékenységét érintő gazdaságpolitikai döntésekről és intézkedésekről, előmozdítja a gazdasági együttműködés fejlődését. Közreműködik a területfejlesztési koncepciók és programok gazdaságfejlesztési munkarészeinek kidolgozásában és végrehajtásában. Az országos gazdasági érdek-képviseleti szervezetekkel együttműködve ellátja a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben és végrehajtási rendeletében meghatározott feladatokat, szervezi és végzi a mesterképzést és a mestervizsgáztatást. A külgazdaság feltételrendszerének javítása érdekében közreműködik a kereskedelemfejlesztéssel, a külföldön végzett

	<p>vagy külföldre irányuló, továbbá a külföldiek számára belföldön végzett gazdasági tájékoztató és propagandamunkában.</p> <p>Közreműködik az európai uniós tagságból eredő, a gazdálkodó szervezeteket és az egyes szakmákat érintő tájékoztatási és képzési feladatok ellátásában.</p> <p>Előmozdítja a gazdálkodó szervezeteknek a szabványosítással, minőségüggyel és az iparjogvédelemmel összefüggő tevékenységét. A gazdálkodó szervezetek döntéseinek megalapozottsága érdekében hazai, európai uniós és nemzetközi gazdasági, műszaki, környezetvédelmi és jogi információkat gyűjt, rendszerez és bocsát a gazdálkodó szervezetek rendelkezésére.</p> <p>A kamara részt vesz a feladataikkal összefüggő célokat szolgáló elkülönített állami pénzalapok és költségvetési előirányzatok felhasználására vonatkozó döntések előkészítésében.</p>
Tagság	A kamara csak a rendes tagságot ismeri, gazdasági szervezetek léphetnek a szervezetbe. A taglétszámról nincs információ.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A kamara tagjának joga, hogy a működési hozzájárulás (tagdíj) megfizetése esetén a képviselőre jogosult természetes személy útján tanácskozási és szavazati joggal részt vegyen a kamarai tagozat és osztályának ülésén, részt vegyen a kamarai küldöttek megválasztásában, küldöttnek vagy a testületi szervek tagjának válasszák, tisztséget viseljen a kamarában, igénybe vegye a kamara, ill. a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szolgáltatásait.</p> <p>A kamara tagjának kötelezettsége, hogy megfizesse a tagdíjat, megtartsa az Alapszabályban és a Kamara más önkormányzati szabályzataiban foglalt rendelkezéseket.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A kamara legfőbb szerve a kamarai tagokból – a választási névjegyzékbe felvett – gazdálkodó szervezetek által választott küldöttgyűlés. A kamara küldötteinek száma a küldöttgyűlésen 70 fő.</p> <p>A Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> a Kamara Alapszabályának és más önkormányzati szabályzatának megalkotása és módosítása, a kamara, többségi tulajdonú társaságai, részesedései, érdekeltségei éves pénzügyi tervének, költségvetésének, vagyoni és pénzügyi helyzetének meghatározása, az éves konszolidáció beszámoló (mérleg) elfogadásáról szóló döntés, a kamara elnökének, alelnökeinek, az elnökség, valamint az ellenőrző, az etikai, a jelölő, valamint a mandátumvizsgáló és szavazatszámlláló bizottság tagjainak a testületek póttagjainak megválasztása és visszahívása, a más kamarával való egyesülésről, illetve a szétválásról szóló döntés, a küldöttek megválasztása az országos kamara küldöttgyűlésére, a kamara gazdálkodását auditáló könyvvizsgáló megválasztása.

A küldöttgyűlés 13 tagú elnökséget választ. Az elnökségnek a kamara elnöke, általános (stratégiai) alelnöke, a tagozatok által választott alelnökök (4), a térségi alelnökök (győri, mosonmagyaróvári, rábaközi térségből, összesen (3) és a tagozatok által választott elnökségi tagok (4) a tagjai.

Az elnökség feladata:

a kamara működésének irányítása a küldöttgyűlések közötti időszakban, a küldöttgyűlés határozatainak megfelelően, az elfogadott kamarai stratégia végrehajtásának ellenőrzése, a tagozatokon belül a tagozatok kezdeményezésére a szakmai osztályok számának, nevének, összetételének jóváhagyása, a köztisztviselési, szolgáltatási és non-profit gazdálkodási feladatok ellátásának koordinálása, elvi irányítása és felügyelete, társaság alapítása, alapítvány létrehozása, e szervezetekhez történő csatlakozás, e szervezetekben a tulajdonosi jogok gyakorlása, a kamarai tagdíjra vonatkozó egyedi megállapodás megkötése, a küldöttgyűlés előkészítése során a küldöttgyűlés helyének, időpontjának, napirendi pontjainak, az egyes előterjesztések írásbeli vagy szóbeli voltának, közzétételi módjának, a meghívó szövegének, valamint a meghívandó személyek körének meghatározása, állandó vagy eseti elnökségi munkabizottság létrehozása, személyi összetételük, az elnök és alelnök személyének meghatározása, az ügyrendjük jóváhagyása, működésük koordinálása, munkamegosztásuk rendjének meghatározása, a kamara munkaszervezetére vonatkozó szervezeti és működési szabályok elfogadása, vizsgabizottsági elnökök delegálása, a helyi szervezeti egységek létrehozása és feladatkörének meghatározása, döntés a kamara nemzetközi szervezeti tagságáról, külföldi kamarai képviselő létesítéséről, döntés a kamarai tag kizárásáról, gyakorolja a titkár feletti munkáltatói jogokat a munkaviszony létesítése és megszüntetése, valamint a munkaszerződés módosítása tekintetében, a kamarai tagok kitüntetése, kamarai címek adományozása.

Az elnök feladatkörét képezi:

a kamara tevékenységének elvi irányítása, a munkaviszony létesítését, megszüntetését és a munkaszerződés módosítását meghaladóan (ezek elnökségi jogkörök) a titkár feletti munkáltatói jogok gyakorlása, a kamara tevékenységének összehangolása, az állami közigazgatási szervekkel, a helyi önkormányzattal és más hatóságokkal való kapcsolattartás koordinálása, tagokkal való kapcsolattartás koordinálása, a többi gazdasági kamarával, gazdasági érdekképviselői és egyéb társadalmi szervezetekkel való kapcsolattartás koordinálása, a kamara folyamatos, átfogó, önálló képviselői ellátása, az elnökségi ülés összehívása, az ülésen elnökölni, a kamara köztisztviselési, szolgáltatási és non-profit gazdálkodási tevékenységének - a küldöttgyűlés és az elnökség határozataival összhangban álló irányítása és összehangolása,

	<p>javaslattétel az elnökség számára a tagok munkájának elismerésére, címek adományozására.</p> <p>A Titkár a Kamara ügyintéző szervezetének vezetője, aki a Kamarával munkaviszonyban áll. Felette a munkaviszony létesítésével, megszűnésével, a munkaszerződés módosításával kapcsolatos jogokat az elnökség, egyéb munkáltatói jogokat az elnök gyakorolja.</p> <p>A Titkár gyakorolja a Kamara ügyintéző szervezetében dolgozó munkavállalók felett a munkáltatói jogokat.</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság ellenőrzi a kamara működését, az Etikai Bizottság látja el a kamarai feladatok közül a kamarai törvény 10. § (1) bekezdésének c) –e) pontjaiban meghatározott teendőket.</p> <p>A kamarán belül az alábbi tagozatok alakultak:</p> <p>Kereskedelmi Szolgáltatási Ipari Kézműipari</p> <p>A tagozatokon belül osztályok is működnek.</p> <p>A kamarán belül az alábbi térségi elnökségek alakultak:</p> <p>Győri Mosonmagyaróvári Rábaközi</p>
Elnök	Mihalicz Antal, egy autóipari beszállító vállalat magyarországi igazgatója.
Ügyvezetés	Dinnyés Előd
Stratégia	<p>A kamara 2008-2012 közötti stratégia elképzelésinek főbb pontjai:</p> <p>Tagság bővítése és aktivizálása, bevonása a közéleti érdekképviseleti munkába.</p> <p>Nyugat Dunántúli Régió meghatározó kamarájává válni.</p> <p>A kamarák rangsorában a 4-5 hely stabilizálása.</p> <p>A munkaszervezet fejlessze minőségi szemléletű működését, tartsa fenn az ISO 9002 szabványnak történő megfelelést.</p> <p>Klaszterek, konzorciumok támogatása.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	<p>Szakmai klubok</p> <p>A kamara rendszeres belső rendezvényei:</p> <p>HR Klub Irány Külföld Klub Kamarai Klub Kamarai Szalon Könyvelői Klub Minőségi Klub Vámklub</p> <p>Legfontosabb rendezvények az elmúlt hónapokban:</p>

	<p>Kelet-Nyugati Üzleti Együtműködési Konferencia és Üzletember-találkozó, 2010. október 13-14. Győr</p> <p>Fizetési meghagyásos eljárás változásai – Tájékoztató előadás a kamarában, 2010. június 23.</p> <p>Az öt éves Kamarai Szalon programja a Győri Vásáron. 2010. június 2.</p> <p>XX. Győri Általános Vásár nemzetközi üzletember találkozó 2010. május 22.</p> <p>Turizmus, valamint az Élelmiszer és napicikk kereskedelem szakosztályának közös szakmai kirándulása 2010. május 21.</p> <p>Technológiai transzfer szeminárium az Innonet Innovációs és Technológiai Központban 2010. május 18.</p> <p>„A fémipari szakképzés lehetséges útjai” – konferencia a Professio fémipari és szakképzési klaszter szervezésében. 2010. május 17. (Évente számon rendezvény, konferencia rendezése.)</p>
Szolgáltatások	<p>Gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos szolgáltatások; Általános tanácsadás a gazdaság szabályozásáról, új jogszabályokról, módosításokról Vállalkozási, vállalkozás-indítási tanácsadás; Kereskedelem-fejlesztési szolgáltatások; Nemzetközi gazdasági kapcsolatok fejlesztésének szervezése, segítése; Üzleti partnerközvetítés: Belföldre: a társ megyei gazdasági kamarák információs hálózatát igénybe véve, Külföldre: a külföldi kamarák információs csatornáin keresztül; Külföldi vásárookra utaztatás; Belföldi és külföldi szakmai tapasztalatcserék szervezése; Pályázati szakmai konzultáció; Üzleti ajánlatok közvetítése, belföldre; Külföldi címlista készítés; Európai Unióval kapcsolatos információs és egyéb szolgáltatások nyújtása; Szakmai konzultáció külföldiek magyarországi cégalapításához, vállalkozásfejlesztéshez; Szakmai konzultáció belföldieknek külföldi cégalapításához, vállalkozásfejlesztéshez; Országinformációk; Üzleti és jogi információk nyújtása; Címjegyzék készítése; Általános jogi tanácsadás a jogtanácsost nem alkalmazó tagoknak; Jogszabály szolgáltatás a CD jogtárból; Rendezvényszervezés; Rendezvényszervezés; Szakmai szemináriumok; Tanfolyamok; Előadások; Konferenciák; Fórumok, Szakmai, üzleti konzultációk, üzletember találkozók szervezése, Cég- és termékbemutatók szervezése; Hazai és külföldi vásárok rendezvények listáinak összeállítása; A rendezvényszervezésre alkalmas helységek tagjai rendelkezésére bocsátása; Szakképzés; Oktatás, tanfolyamok, továbbképzések szervezése;</p>

	<p>Mesterfelkészítő tanfolyamokat és mestervizsga szervezése 43 szakmában; Minősíti a tanulók gyakorlati képzésével foglalkozó vállalkozások képzőhelyeit; Előzetes ellenőrzést végez a tanulószereződést kötő gyakorlati képzőhelyeken; Gyakorló szakemberek delegálása az iskolarendszerű és iskolarendszeren kívüli szakmai vizsgákra; Szakképzési igazolások kiadása; Okmányhitelesítés; Származási bizonyítványok láttamozása export kiszállításokhoz és pályázatokhoz; Kereskedelmi számlák és egyéb okmányok láttamozása; ATA Carnet egyszerűsített vámokmány hitelesítése; Széchenyi Kártya ügyintézés; Államilag támogatott kedvező hitellehetőség ügyintézése; Egyéb szolgáltatások; Cégek kivonat kiadása; Konjunktúra, gazdasági és piaci elemzések; Szerződési minták biztosítása; Igazolás kiadása, kamarai referencia levelek .</p>
Sajtó	<p>Mihalicz Antal: jó választás a kamara. Kisalföld.hu 2008. 10. 29. http://www.kisalfold.hu/gyori_hirek/mihalicz_antal_jo_valasztas_a_kamara/2075505/ Szakember kerestetik. Kisalföld.hu 2010. 08.04. http://www.kisalfold.hu/embargo/szakember_kerestetik/2169674/</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Enterprise Europe Network tagja, amely az Európai Bizottság Vállalkozási és Ipari Főigazgatósága által támogatott vállalkozásfejlesztési hálózat, amely a kis- és középvállalkozások üzletfejlesztési törekvéseit szolgálja az Európai Unióban.</p>
Kommunikációs eszközök	<p>A Kamara a tagjai és a vállalkozók számára gazdasági lapot ad ki, a Kisalföldi Gazdaság havi magazint, amelyben hirdetési lehetőség biztosít. A Kamara tagjai kétféle hírlevelet rendelhetnek meg, napi, illetve heti rendszerességgel: Általános hírlevél, hírekkel és rövid információkkal kiadványokról, rendezvényekről, kiállításokról, pályázatokról, tanfolyamokról. Üzleti ajánlatok hírlevele, melyben ágazatonként lehet igényelni az ajánlatokat.</p>
Források	<p>http://www.gymskik.hu</p>

HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Összefoglalás

Név	Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – HBKIK
Tevékenység	A Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a megye üzleti közösségének önkéntes gazdasági önkormányzata, képviselője a megyében és az országban. Tevékenységével, szolgáltatásaival hozzájárul tagjainak, a vállalkozói közösség, ill. a megye gazdaságának sikeréhez.
Tagok	A tagok felvételének feltételei, általános bemutatása, taglétszám.
Specifikum	Az MKIK Hajdú-Bihar megyei alapszervezete.

Profil

Név	Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – HBKIK
Jogállás	1999. évi CXXI. törvény rendelkezései alapján létrehozott köztestület
Létrejött	1850-es császári pátenst után több formában létezett, mai szervezete az 1999-es kamarai törvény után 2000-ben kezdte meg a működését.
Küldetés	A HBKIK küldetése, hogy tagjainak a lehető legjobb szolgáltatásokat és szakmai tanácsokat nyújtsa. Hajdú-Bihar megye üzleti életének hangadója. Vezető szerepet játszik a térségben egy olyan üzleti gazdasági környezet megvalósításában, melynek tagjai prosperálnak és hatékonyan versenyezhetnek belföldön és a világpiacon. Mottója: „A kamarai tagság rang és garancia.”
Privilegiumok	A kamara állami jogait az 1999-es Kamarai törvény garantálja.
Általános tevékenység	Érdekképviselői tevékenységének két fő fóruma a felettes szervben a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarában (MKIK) zajló érdekképviselő, és a helyi szinten végzett érdekvédelmi tevékenység. A MKIK munkájában küldöttei útján vesz részt a Kamara, míg a saját jogon végzett érdekvédelmet kapcsolatai révén intézi. A kamara kapcsolatai: Megyei önkormányzat Térségi gazdaságfejlesztési programok Gazdasági érdekek egyeztetése Külkapcsolatok Területfejlesztési tanács Vásárok, kiállítások Helyi önkormányzatok Gazdasági rendeletek, helyi adók, bérleti díjak Gazdaságszervezés, vállalkozásfejlesztés Helyi gazdasági érdekek egyeztetése Külkapcsolatok Vásárok, kiállítások Szakképzés Központi kormányzat és államigazgatás Gazdasági jogszabályok előkészítése, gazdasági programok kidolgozása Iparjogvédelem Külgazdasági propaganda Szakképzés Származási bizonyítvány, kereskedelmi okmányok Piacvédelem Statisztikai adatgyűjtés A gazdaság egyetemes érdekvédelme Országgyűlés Gazdasági törvényalkotás előkészítése

	A gazdaság érdekközvetítése
Tagság	Tagság fajtái: Rendes tagság Pártoló tagság (szolgáltatásokat igénybe veheti, de nem szavazhat) Junior tagság (egyetemi, főiskolai tanulóknak)
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	A tagok a tagdíj megfizetése mellett jogosultak képviselőt küldeni a Kamara Közgyűlésébe. Ez a szervezet legfontosabb szerve, itt választják az Elnökséget és a Bizottságokat 4 éves ciklusokra, és ennek felelősek a választott testületek. A HBKIK küldötteket küld a MKIK-ba is a tagjai közül, akik országos fórumon védik megyéjük érdekeit.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	A Kamara működési egységei területi és ágazati alapon vannak felosztva: Területi irodák: Berettyóújfalu Hajdúböszörmény Hajdúdorog Hajdúnánás Hajdúszoboszló Püspökladány Ágazati alapon szerveződő tagozatok, amiket alelnöki szinten irányít a szervezet: Ipari tagozat (Felelős alelnök: Tóth Istvánné) Nagyvállalkozói tagozat (Felelős alelnök: Antal József) Gazdasági szolgáltató tagozat (Felelős alelnök: Ányos József) Kézműves tagozat (Felelős alelnök: Fodor Zoltán) Kereskedelmi tagozat (Felelős alelnök: Dr. Szilágyi Péter) A területi és ágazati felosztás mellett a Kamara központjában speciális munkabizottságok is működnek, amik egy-egy feladat elvégzésével vannak megbízva: EU munkabizottság Gazdaságfejlesztési munkabizottság Kereskedelemfejlesztési munkabizottság Kodifikációs munkabizottság Szakképzési munkabizottság
Elnökség	A szervezet elnöki posztját Miklóssy Ferenc tölti be 2005 óta. Ez a második ciklusa a Kamara élén, megbízatása 2012-ben jár le. Miklóssy közösségi tevékenységének elismeréseként 2006-ban Debrecen díszpolgárává választották. A szervezet Általános alelnöke Szücs Gyula.
Ellenőrző testületek	Az elnökség munkáját a tagok által választott Etikai Bizottság (5 fő, elnök: Kardos Marianna, A.K.S.D Kft) és az Ellenőrző Bizottság (5 fő, elnök: Vancsa Mária, ROLLEXCO Zrt.) vizsgálja és ellenőrzi.
Stratégia	A kereskedelmi és iparkamarák programja, célja: önkormányzaton alapuló működéssel előmozdítják a gazdaság fejlődését és szerveződését. érvényesítik az üzleti forgalom biztonságát és a tisztességes piaci magatartást, ellátják tagjainak – a gazdasági tevékenységet folytatók – általános és együttes érdekképviseletét.
Rövid távú célok	A kamarák célja, feladatai között a legfontosabb az üzleti forgalom biztonságának, a tisztességes piaci magatartás érvényesítése, tagjainak a gazdasági tevékenységet folytatók általános és együttes érdekképviselete. A kereskedelmi és iparkamarák tudatában vannak az európai integráció kihívásainak és meg vannak győződve arról, hogy kulcsszerepet játszanak

	ebben a folyamatban. Működésükkel lényegesen hozzájárulnak a versenyképesség növeléséhez és a munkahelyteremtéshez.
Rendezvények , közösségszervező tevékenység	A Kamara közösségszervező tevékenysége a felettes szerv, az MKIK működésével erősen összefonódva jelentkezik. A honlapon ömlesztve szerepelnek az MKIK rendezvényei, és olyan események, amiken az országos Kamara megjelent (megjelenik), de az események között Hajbú-Bihar megyében tartott, a megyei szervezte általszervezett konferenciákkal, találkozókkal, szakmai értekezletekkel is lehet találkozni.
Szolgáltatások	Nemzetközi információ (piaci, jogi, üzletkövetítés) Belföldi információ (piaci, üzletkövetítés, minősítések, szakmai találkozók szervezése) Gazdasági elemzések, konjunktúraelemzések (megyei és regionális szinten) Pályázatinformációk (pályázatfigyelés, hitellehetőségek keresése) Széchenyi kártya ügyintézés Okmányhitelesítés Kül- és belföldi jogi tanácsadás Szak- és mesterképzés Irodai tevékenységek (bérpostázás, bérnyomtatás, szkennelés)
Sajtó	n.a.
Nemzetközi tevékenység	A Kamara nemzetközi szinten is igen aktív, együttműködik külföldi és vegyes kamarákkal: külföldi kereskedelmi és iparkamarákkal: Románia – Bihar megye, Szatmár megye, Arad megye, Galati megye, Kovászna megye Szlovákia – Nyitra, Kassa Ukrajna-Kárpátalja, Szevasztopol Belaruszia-Breszt Jugoszlávia-Újvidék Horvátország-Eszék Litvánia-Klaipeda Svédország- Stockholm Finnország-Dél-Osrobothnia-Seinäjoki, Közép-Finnország-yväskylä Belgium- Kelet-Flandria- Gent Hollandia- Maastricht Írország- Dublin, Cork Portugália- Portó, Sertubal Szíria-Aleppo Németország- Weisbaden Ausztria- St. Pölten, Bécs vegyes-kamarákkal Magyarországon: Brit Kereskedelmi Kamara Kanadai Kereskedelmi Kamara Olasz Kereskedelmi Kamara Svéd Kereskedelmi Testület Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara Amerikai Kereskedelmi Kamara Magyarországi Tagozta
Kommunikációs eszközök	Kamara tagjai kétféle hírlevelet rendelhetnek meg, napi, illetve heti rendszerességgel: Általános hírlevél, hírekkel és rövid információkkal kiadványokról, rendezvényekről, kiállításokról, pályázatokról, tanfolyamokról.

	Üzleti ajánlatok hírlevele, melyben ágazatonként lehet igényelni az ajánlatokat. A hírlevelek mellett a Kamara adja ki az „Együtt” című magyar-román üzleti hetilapot is, mely Kamara hírei mellett a térség gazdasági életével foglalkozik.
Források	http://www.hbkik.hu/

HAJDÚ-BIHAR MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Vállalkozásfejlesztés, mikrohitelzés, képzés, projektmenedzselés.
Alapítók	A Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, a megye városainak és településeinek önkormányzatai, az OTP Bank, valamint vállalkozói érdekképviselők, kamarák alapították.

Profil

Név	Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	
Létrejött	1993
Küldetés	<p>Az Alapítvány célja Hajdú-Bihar megye, illetve a megye területén található kistérségek vállalkozásfejlesztési programjának kidolgozása és végrehajtása, így az Alapítvány az Alapító Okiratának megfelelően többek között:</p> <p>A mindenkor érvényes szabályzatoknak megfelelően pénzügyi-, támogatási-, és hitelprogramokat működtet.</p> <p>Gazdasági és oktatási fórumokat rendez. Hozzájárul az üzleti ismeretek és készségek javításához. Segíti az oktatók képzését, kísérleti tanfolyamokat indít, szabadon hozzáférhető oktatási anyagot készít üzletemberek részére, esetleg társoktató szervekkel közösen.</p> <p>Beilleszkedik a munkanélkülieknek nyújtott oktatási rendszerekbe.</p> <p>Támogatja és orientálja a szakmai képzést, nagy figyelmet fordítva a hiányszakmák felszámolására, az általános szakképzés ösztönzésére. Adatbázisok összeállításával információt nyújt a képzési formák választékáról, az oktatókról, az oktatási épületekről és oktatási segédeszközökről. A helyi munkaerő készségeit, szakmai és vállalkozói ismereteit fejleszti, a szükségletekhez igazítja.</p> <p>Elősegíti a kis- és közepes méretű vállalkozások létrejöttét, illetve működését. Új munkalehetőségeket teremt vállalkozások szervezése útján.</p> <p>Gazdaságfejlesztési, vállalkozásfejlesztési, településfejlesztési, idegenforgalmi és foglalkozásfejlesztési koncepciókat, terveket és programokat készít, menedzsel és ezekkel kapcsolatosan tanácsadói tevékenységet végez. Segítséget nyújt a települési önkormányzatok vállalkozási programjának kialakításához.</p> <p>Megszervezi az induló vállalkozások tanácsadói és konzultációs támogatását, specifikus és kistérségi tanácsadói központokat állít fel a megyében.</p> <p>Szakértői-, üzleti tanácsadást biztosít különböző témakörökben.</p> <p>Feltárja az alapítványi célra rendelkezésre álló hazai és külföldi forrásokat és kezelésükhöz szabályozott keretet biztosít. Nyilvántartja azon erőforrásokat, melyeket a vállalkozók igényelhetnek helyi, országos és nemzetközi anyagi forrásokból.</p> <p>Többnyelvű marketing- és reklámanyagokat, filmeket készített a régió általános és speciális bemutatása céljából. Reklámtevékenységet indít és folytat a piaci lehetőségek bemutatása érdekében. A vállalkozásokat reklám- és PR anyagokkal támogatja.</p> <p>Különböző szolgáltatások nyújtásával felkészül a befektetők fogadására. Hazai és külföldi üzletember találkozók, vásárok és kiállítások szervezése és támogatása.</p> <p>Közreműködik a termékfejlesztés elősegítésében. Segíti a magas színvonalú</p>

	technológiát alkalmazó vállalkozások alkalmas épületekhez, munkaterületekhez való jutását.
Gazdálkodás	Az Alapítvány fő bevételi forrását a mikrohitelzés, valamint a vállalkozások részére indított képzési, illetve foglalkoztatási programok adják, melyet az Alapítvány olyan szemlélettel valósít meg, hogy minden elért hasznot, támogatást lehetőség szerint az Alapítvánnyal kapcsolatban álló vállalkozások részére ad át.
Általános tevékenység	Lásd küldetés, valamint szolgáltatások.
Alapítók	A Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, a megye városainak és településeinek önkormányzatai, az OTP Bank, valamint vállalkozói érdekképviseletek, kamarák alapították. Bakonszeg Község Önkormányzata Berettyóújfalu Város Önkormányzata Darvas Község Önkormányzata Debrecen és Vidéke Ipartestület Esztár Község Önkormányzata Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzatok Vízmű Zrt. Hajdúböszörmény Város Önkormányzata Hajdúdorog Város Önkormányzata Hajdúnánás Város Önkormányzata Hencida Község Önkormányzata Kaba Város Önkormányzata KISZÖV HBM-i Iparszövetség Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány Mezőpeterd Község Önkormányzata Nagyrábé Község Önkormányzata Nyíracsád Község Önkormányzata Nyíradony Város Önkormányzata Nyírmártonfalva Község Önkormányzata OTP Északkelet-magyarországi Régió Pocsaj Nagyközség Önkormányzata Sárrétudvar Nagyközség Önkormányzata Szentpéterszeg Község Önkormányzata Tiszacsege Város Önkormányzata
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	16 fős kuratórium, amely az alapítvány stratégiáját határozza meg, a munkaszervezet 6 fős.
Elnök	A kuratórium elnöke Dr. Papcsák Ferenc, jelenleg a második Orbán-kormány elszámoltatásért felelős kormánybiztosa. 2010 előtt a BÁV-Zálog Pénzügyi ZRt. és ÁPV Rt. Igazgatóságának tagja volt. (www.papcsakferenc.hu)
Ügyvezetés	Ügyvezető igazgató: Mazsu Gergely
Stratégia	Tanulj, hogy eséllyel haladj! Program a nők munkába állása érdekében a TÁMOP-1.4.1-07/1-2008-0016 pályázat támogatásával (Az elmúlt években 9 lezárt projekt menedzselése.)
Rendezvények	n.a.

közösségszervező tevékenység	
Szolgáltatások	<p>Támogatott mikrohiteltek: Az Alapítvány kereskedelmi bankok közbeiktatása nélkül, saját hitelalapokból nyújt államilag támogatott kamatozású forinthiteltek az azt igénylő kezdő és fejlődő vállalkozások részére. Összesen hat féle támogatott hitelkonstrukciót kínálnak. Képzési és foglalkoztatási programok szervezése és megvalósítása Vállalkozói tanácsadás: A Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány irodahálózatát felkereső ügyfelek részére komplex tanácsadást nyújtunk, amely a következőket foglalja magában: A vállalkozásindítással kapcsolatos pénzügyi, jogi, marketing és egyéb alapinformációk átadása Működő vállalkozás helyzetének áttekintése és ehhez kapcsolódó fejlesztési tanácsadás Információ nyújtása a vállalkozás számára elérhető hazai és európai uniós pályázati lehetőségekről Hitelkérelmek és pénzügyi tervek írásának segítése Komplex pénzügyi finanszírozási tanácsadás Képzési, oktatási lehetőségekről szóló tájékoztatás, képzések megszervezése, lebonyolítása Pályázati ötletek felkutatása, támogatható reális és életképes ötletek projektté formálása, projektgenerálási és tervezési tevékenység Az ügyfelek specializált tanácsadókhöz történő továbbirányítása</p> <p>Inkubációs programok: Műhelyek és irodák, valamint oktató- és tárgyalótermek kedvezményes bérbeadása Vállalkozói információnyújtás és tanácsadás Kedvezményes hitel-, és támogatási programok közvetítése Pályázatkészítés Hitelkérelmek és pénzügyi tervek írása Oktatások, képzések szervezése, tartása Ingatlanértékelés Irodai szolgáltatások (fénymásolás, nyomtatás, faxküldés és fogadás, Internet-használat, stb.) Ingatlan adatbázis lekérdezések, értékbecslés</p> <p>Általános projektmenedzsment: Projekt stratégiai, koncepcionális tervezése Finanszírozási, üzleti modell kialakítása, finanszírozó partnerek bevonása Hazai és nemzetközi partnerek felkutatása, partnerség kialakítása Pályázat előkészítése, teljes pályázati dokumentáció elkészítése helyzetelemzéssel, tanulmányokkal, stb. együtt Projekt belső és külső kommunikációs, nyilvánossági folyamatainak biztosítása Projekt pénzügyi-kontrolling menedzsment tevékenységeinek ellátása Általános projektmenedzsment szakmai és adminisztratív feladatainak elvégzése a projekt sikeres megvalósulása érdekében</p>

Sajtó	Kisvállalkozói hitelek Hajdú-Biharban. Vámospércsi Hírek 2008. október http://vamospercs.hu/pdf/vpujsag/2008_10.pdf Segítség a vállalkozóknak. Vámospércsi Hírek 2008. február http://www.vamospercs.hu/pdf/vpujsag/2008_02.pdf
Nemzetközi tevékenység	Az alapítvány több határon túli (romániai, vagy nyugat-európai) szervezettel alakított ki tartós, jól működő, projektben kipróbált partnerségi viszonyt. Pl. Románia Vállalkozásokért Egyesület
Kommunikációs eszközök	A szervezet honlapja minden szükséges friss információt tartalmaz.
Források	www.hbmvk.hu

HUNGARIAN CANADIAN CHAMBER OF COMMERCE

Összefoglalás

Név	Hungarian Canadian Chamber of Commerce – HCCC
Tevékenység	A kamara legfontosabb tevékenysége a két távoli és sokban különböző piac – Magyarország és Kanada – közti közvetítés, elsősorban a magyar cégek kanadai megjelenését segítik képviselettel, szolgáltatások megszervezésével.
Tagok	A HCCC nyílt szervezet, önkéntes tagsággal. Tagok lehetnek magánszemélyek, de kis-, közép-, és nagyvállalatok is.
Specifikum	Kanada, különösen Quebec tartomány, és a Magyarország (illetve a magyar nyelvű területek) között kétoldalú partnerszerződések kialakítása.

Profil

Név	Hungarian Canadian Chamber of Commerce
Jogállás	Szövetségi alapító okirat rendelkezik a működéséről
Létrejött	1988, Alapító Okirat ,1990
Küldetés	A kanadai és magyar kétoldalú kapcsolatok elősegítése, gondozása.
Privilegiumok	Nincsenek állami kiváltságai, de mint a magyar ipar kanadai képviselője több ponton is fontos szerepet játszik a HCCC életében az állam, fontosak a központi hatalommal való kapcsolatai. Ezek közé tartoznak a kanadai politikusok hivatalos magyarországi látogatásain való részvétel.
Általános tevékenység	A kamara legfontosabb tevékenysége a két távoli és sokban különböző piac – Magyarország és Kanada – közti közvetítés, elsősorban a magyar cégek kanadai megjelenését segítik képviselettel, szolgáltatások megszervezésével.
Tagság	A szervezet 3 különböző féle tagságot különböztet meg: egyéni tagság kis és középvállalkozói tagság nagyvállalati tagság
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	A tagok a tagság típusa alapján fizetik a tagdíjakat: egyéni tagság: 75\$ (tanulóknak csak 25\$) KKV tagság: 300\$ nagyvállalati tagság: 500\$
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	A kamara kicsi szervezet, kevés komolyabb projekttel, így nem oszlik szervezeti egységekre. A feladatokat a dolgozói vagy elvégzik saját hatáskörben, vagy – mint a piackutatási feladatok esetén – kiadják egyetemeknek, ahol a diákok iskolai feladatként oldják meg őket.
Elnök	A szervezet elnöki posztját Claude LeBlanc tölti be. LeBlanc elnöki teendői mellett is szoros kapcsolatban áll a Quebec-i magyar közösséggel, részt vesz a rendezvényeiken, állandó vendége a magyar Szent István Bálnak. Az alelnöki feladatokat Tony Kez és Fenyvesi András látja el, utóbbi a magyarországi ügyekért felelős.
Ügyvezetés	Az érdemi munkát a szervezet igazgatói végzik: Ian Tabbaa Steve Adam John Ferko Louis Ladouceur Marko Jotic Maryse Benhoff Peter Kovacs

	Alesandra Picone Thomas Szirmay
Stratégia	A szervezet magyarországi és erdélyi cégek transzatlanti piacra történő kijutását segíti elő. A Kamara stratégiája az, hogy a hozzá forduló kis- és középvállalatok kijutásának minden feltételét a munkatársaival vagy általa felkért szolgáltatókkal (egyetemek) oldatja meg, így a nemzetközi talajon bizonytalanul mozgó hazai vállalkozásoknak teljes körű szolgáltatást nyújt.
Rövid távú célok	Évről évre részvétel a „Carefour Europe” kiállításon. Részvétel nemzetközi kapcsolatokat erősítő pályázatokon. Folyamatos kapcsolattartás a partnerekkel.
Rendezvények , közösségszervező tevékenység	A Kamara inkább résztvevőként van jelen rendezvényeken, konferenciákon, kiállításokon. Ezek a megjelenések alkalmat adnak a munkájuk és a szolgáltatásaik megismertetésére Magyarországon, illetve a magyar ipar és főképp a kamarai tagok promóciójára Kanadában.
Szolgáltatások	A Kamara szolgáltatásai a közvetítő szerepéhez kapcsolódnak: Kínál virtuális irodát, kanadai telefonvonallal és postacímmel; Kínál megjelenési lehetőséget a fontosabb kanadai expokon (Carefour Europe); Lehetőséget nyújt virtuális stand működtetésére, ahol a magyar munkatársak skype-on válaszolhatnak a Kamara kiállítási standjára látogató érdeklődőknek.
Sajtó	A HCCC januárban szerepelt a M2 InfoGeneráció 2.0 című adásában, ahol az alelnök Tony Kez beszélt a Kamara által nyújtott szolgáltatásokról és a kiaknázatlan lehetőségekről. Emellett a kanadai magyar nagykövetség hetente megjelenő hírlevele a Juharlevél közli a Kamara működésének jelesebb eseményeit.
Nemzetközi tevékenység	Nemzetközi szervezetként a HCCC alaptevékenysége is határokon átnyúló, rész vesz kanadai és magyar gazdasági életben egyaránt. Irodái Montrealban, Calgary-ban és Budapesten vannak.
Kommunikációs eszközök	n.a.
Források	http://www.hungariancc.ca/index.php

IPARI, TUDOMÁNYOS, INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI PARKOK EGYESÜLET

Összefoglalás

Név	Ipari, Tudományos, Innovációs és Technológiai Parkok Egyesület
Tevékenység	<p>Érdekegyeztetés Érdekképviselet Egyéb szervezetekkel és a kormánnyal való kapcsolattartás Tájékoztatás Különböző szolgáltatások nyújtása Eredmények: együttműködési megállapodás aláírása számos hazai szervezettel, nemzetközi konferenciák szervezése és részvétel, pl. Sopron-Eisenstadt, Pozsony, Sepsiszentgyörgy, Székelyudvarhely Szakmai munkák: Javaslat a vállalkozói övezetek preferenciáira (1995): övezet létesítése esetén különböző kedvezmények az itt letelepülő vállalkozók számára Javaslat az ipari park-programra (1995) Javaslat az ipari park-program finanszírozási rendszerére (1995) Park '97 országos konferencia az ipari parkokról Javaslat az ipari parkok fejlesztési programjára (1997) Elgondolások a vállalkozói övezetek kijelölésének szempontrendszeréről (1998) Ipari Parkok Európa Közepén konferencia (1998)</p>
Tagok	<p>Tag lehet minden természetes és jogi személy, külföldi és belföldi egyaránt, aki az ipari parkok létesítésében érintett, különösen Helyi önkormányzatok Vállalkozók Vállalkozói szervezetek Finanszírozó szervezetek Tudományos szervezetek</p> <p>Tagok típusai: Alapító tagok Rendes tagok Pártoló tagok Tiszteletbeli tagok</p> <p>A tagok száma meghaladja a 80-at a pártoló tagokkal együtt.</p>
Specifikum	Nemcsak gazdasági szervezetek, szövetségek és magánszemélyek, hanem egyéb intézmények is tagjai/pártoló tagjai, pl. Barcs Város Önkormányzata, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem.

Profil

Név	Magyar Agrárkamara
Jogállás	Az 1994-es kamarai törvény hozta létre, köztestületi formában működik, a GSZT tagja. 1999-ben a CXXI. törvény újraalkotta a kamarák működését, ennek megfelelően a kamara 2000-ben átalakult.
Létrejött	1994
Küldetés	Az Alapokmány szerint küldetése, hogy: előmozdítsa a csúcstechnológiát képviselő cégek és kutató-fejlesztő bázisaik magyarországi letelepedését, együttműködését a hazai kutatóhelyekkel, vállalkozásokkal,

	<p>a nagy nemzetközi presztízzsel rendelkező egyetemeink, tudományos laboratóriumaink környezetében tudományos parkok jöjjenek létre, hasonlóan a fejlett iparral rendelkező országok gyakorlatához,</p> <p>az ipari parkok hálózatot alkossanak, s integrálódjanak az EU ipari parki rendszerébe,</p> <p>az ipari parkok a regionális fejlesztéspolitika megfogalmazásának és végrehajtásának aktív részesei legyenek,</p> <p>az ipari parkok mind a fenntartható fejlődés, mind a foglalkoztatás prioritásait érvényesítsék.</p>
Privilegiumok	
Általános tevékenység	<p>Ipari, tudományos, innovációs és technológiai parkok létesítésében érdekelt önkormányzatok, vállalkozások, szervezetek bevonása.</p> <p>Ipari, tudományos, innovációs és technológiai parkok megvalósíthatósági tanulmányának elkészítésében való közreműködés.</p> <p>Projektek kidolgozásában és megvalósításában való együttműködés.</p> <p>Ipari, tudományos, innovációs és technológiai parkok működésére vonatkozó ajánlások, mintaszabályozások kidolgozása.</p> <p>Anyagi források megteremtésében való közreműködés a parkok létesítéséhez és működtetéséhez.</p> <p>Az ipari, tudományos, innovációs és technológiai parkok fejlesztői, kezelői preferenciáinak meghatározása, kidolgozása a hazai és EU szabályozásra nézve (adó alapú ösztönzők, kedvezményes vámok, infrastrukturális fejlesztések, állami megrendelések, kedvezményes kölcsönök stb.).</p> <p>Humán szolgáltatások – részvétel pl. képzések szervezésében.</p> <p>Különböző szolgáltatások szervezése és nyújtása, pl. tanácsadás, kockázati tőkeszervezés, ügyvitel, könyvelés.</p> <p>Public relations, marketing tevékenység.</p> <p>Érdekképviselés, tagok közötti együttműködés segítése:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rendszeres kapcsolattartás a kormányzati és szakmai intézményekkel; Együttműködés az ipari parkokra vonatkozó szabályozás kidolgozásában; Részvétel az ipari parkokhoz kapcsolódó szakmai fórumok munkájában; Tájékoztatás nyújtása tagságáról és a hazai ipari parkokkal kapcsolatban az érdeklődő szervezeteknek.
Tagság	<p>Alapító tagok: akik 1994. december 31-ig az Egyesületbe beléptek;</p> <p>Rendes tagok: akik ezt követően felvételt nyertek;</p> <p>Pártoló tagok: azok a tagok, amelyek rendes tagságukról lemondanak és javaslatot tesznek az illetékességükbe tartozó társaság rendes tagként való felvételére;</p> <p>Tiszteletbeli tagok: azok a személyek és szervezetek, amelyek számára az Elnökség a tiszteletbeli tagságot felajánlja.</p> <p>Tag lehet minden természetes és jogi személy, külföldi és belföldi egyaránt, aki az ipari parkok létesítésében érintett, különösen</p> <ul style="list-style-type: none"> helyi önkormányzatok, vállalkozók, vállalkozói szervezetek, finanszírozó szervezetek, tudományos szervezetek.

<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Jogosultak a Közgyűlésen való részvételre, indítványok megtételére, szervezeti joguk gyakorlására a tagdíj befizetésétől függően. Minden tagnak egy szavazata van, amely írásbeli meghatalmazással egy másikra átruházható.</p> <p>Kötelesek támogatni az Egyesületet céljainak elérésében, kötelezik magukat az Alapszabály és az Egyesület szervei határozatainak betartására.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés: Legfőbb szerv, a tagok összességéből áll, évente egyszer ülésezik, illetve ha a tagok 30%-a írásban indítványozza. Ülései nyilvánosak. Határozatképes, ha a tagok többsége jelen van, a megismételt Közgyűlés a jelenlévők számától függetlenül határozatképes. Döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza, az Alapokmány módosításához kétharmados többség, a megszűnéshez egyhangúság szükséges.</p> <p>Feladatai: Megválasztja a tisztségviselőket; Elfogadja és módosítja az Alapokmányt; Jóváhagyja a Regionális Divíziók Szervezeti és Működési Szabályzatát; Határoz a belépési díj és a következő évi tagdíj értékének alsó határáról; Felhatalmazza az Elnököt és a Tiszteleti elnököt az önálló tárgyalásra, a társadalmi érdekegyeztetés különböző fórumain való eljárásra; Elfogadja az elnökség és a Főtitkár beszámolóit és Felügyelő Bizottság jelentéseit.</p> <p>Regionális Divíziók: A tagok által meghatározott közigazgatási területen (régió- és kistérségi határok figyelembevételével) hozzák létre, területi átfedés nem lehet. Jelenleg a régióknak megfelelően 7 regionális divízió van. Az adott közigazgatási területen illetőséggel rendelkező személyek és szervezetek szabadon csatlakozhatnak. A Regionális Divíziók egy vezetője az Elnökség teljes jogú tagja.</p> <p>Elnökség: Ügyintéző szerv, a Közgyűlés által választott 3, 5, 7 vagy 9 tagból és a Regionális Divíziók egy-egy vezetőjéből áll; Ellátja a Közgyűlés feladatait az ülések között; Évente legalább négyszer ülésezik, ülései nyilvánosak.</p> <p>Feladatai: Előkészíti a stratégiai döntéseket; Részletesen meghatározza az Elnök, a Tiszteleti Elnök és a Főtitkár feladat- és hatáskörét, utóbbiak, valamint a titkárság éves feladatait; Érdemben határoz, ajánlásokat fogalmaz meg a regionális divíziók Szervezeti és Működési Szabályzata tekintetében; Meghatározza az Egyesület vezető szerveinek döntéséről szóló belső szabályzatot és saját szervezeti és működési szabályzatát.</p>

	<p>Elnök: A stratégiai döntések megalapozása és irányítása; Kapcsolattartás az egyesület tevékenysége szempontjából fontos szervezetekkel és szervekkel.</p> <p>Tiszteleti Elnök: A stratégiai döntések megalapozásában és végrehajtásában való közreműködés Kapcsolattartás az egyesület tevékenysége szempontjából fontos szervezetekkel és szervekkel; Eljárás a társadalmi érdekegyeztetés különböző fórumain; Az Elnök tevékenységének támogatása.</p> <p>Titkárság: Vezetője a Főtitkár; Az Egyesület operatív szerve, feladata a működéshez szükséges személyi és technikai feltételek biztosítása, az Egyesület tevékenységének koordinálása, racionalizálása, költségkímélő eljárások kidolgozása és minden egyéb, a Főtitkár által kidolgozott feladat ellátása.</p> <p>Felügyelő Bizottság: 3 tagja van, ellenőrzi az egyesület működését és gazdálkodását; Indítványozza szükség esetén az intézkedésre jogosult vezető szerv összehívását, illetve ha ezt követően sem történik meg a törvényes működés helyreállítása, köteles haladéktalanul értesíteni a törvényességi felügyeletet ellátó szervet.</p>
Elnök	Dr. Tóth János, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság elnökségi tagja, az Infrastruktúra, Közlekedés-, Információs társadalom- és Energiaügyi Szekció elnöke, a Nemzeti Fejlesztési Tanács tagja, a magyar Gazdasági és Szociális Tanács társelnöke.
Ügyvezetés	
Stratégia	
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	A szakmai munkák során érdemi munkakapcsolatot alakított ki a kormányzati szervekkel Együttműködési megállapodásokat kötött több országos, nem kormányzati szervezettel (pl. Gyáriparosok Országos Szövetségével, a Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetségével, a Magyar-Ázsiai és Csendes-óceáni Üzleti Szövetséggel stb).
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Konferenciák, pl. „15 éves az IPE”, Park '97 országos konferencia az ipari parkokról, Ipari Parkok Európa Közepén konferencia (1998).
Szolgáltatások	Közös humán szolgáltatások, részvételi képzések, átképzések szervezésében; A Műegyetemi Távoktatási Központtal és a TÜV Rheinland Akadémiai Kft.-vel közösen kifejlesztette az „ipari parkok menedzsmentje” képzést; Magvető és kockázati tőkeszervezés; Facility management; Ügyvitel; Külkereskedelem;

	<p>Adótanácsadás; Pénzügyi könyvelői szolgáltatás; Üzleti angyal; Beruházási, fejlesztési, jogi tanácsadás; Egyesületi szakadatbázis létesítése a tagok számára; Az ipari parkok kvalifikálásnak elősegítése.</p>
Sajtó	<p>Iparipark-fejlesztési programot szorgalmaz az IPE http://www.vg.hu/vallalatok/ipar/iparipark-fejlesztési-programot-szorgalmaz-az-ipe-320817</p> <p>Az ipari parkok jelentős fejlődést értek el Magyarországon http://www.vg.hu/vallalatok/ipar/iparipark-fejlesztési-programot-szorgalmaz-az-ipe-320817</p> <p>A vállalatok ragaszkodnak a vidéki ipari parkokhoz http://hvg.hu/gazdasag/20090413_valsag_ipari_parkok</p> <p>Reformálnák az ipari parkokat http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=427649</p> <p>Telephelyfejlesztések országszerte http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=448221</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Tevékenységei között szerepel a nemzetközi kapcsolatok kialakítása és fejlesztése az ipari parkok területén kompetens cégekkel. Tagja az International Association of Sciences Parks-nak. Nagyváradon tárgyaltak az „iker-vállalkozási övezet” és ipari parkok létesítéséről. Ezt további workshop-ok, konferenciák, előadások követték Romániával közösen szervezve: Sepsiszentgyörgy (1998) – vállalatvezetők fóruma; Székelyudvarhely (1999) – erdélyi ipari parkok létrehozásáról. Sopron-Eisenstadt-i konferencia (1999) a partnerkapcsolatok kiépítése érdekében, Ausztria, Csehország, Lengyelország és a környező országok részvételével. Pozsonyi szeminárium (2000) a magyar, cseh és lengyel ipari park modellek összehasonlítására. Konferencia Losoncon (2000) ipari parkok és vállalkozói övezetek létesítéséről.</p>
Kommunikációs eszközök	Honlap, Hírlevél, tanulmányok közzététele, cikkek publikálása.
Források	<p>http://konferenciakalauz.hu/konferenciak/8069-15-eves-az-ipe-ipari-parkok-klaszterek-oko-klaszter http://www.ipe.hu http://www.ipe.hu/files/IPARI%20PARKOK.pdf (letöltve 2010.07.30)</p>

IPARTESTÜLETEK BUDAPESTI SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Ipartestületek Budapesti Szövetsége
Tevékenység	Főbb tevékenységek: Kapcsolatot tart a tagszervezetekkel, tagokkal, az IPOSZ-szal, a kamarákkal, a hivatalokkal, önkormányzatokkal Elveszett, rongálódott mesterlevelek helyett másodlatot ad ki. Tűzvédelmi, munkavédelmi oktatást, vizsgát szervez. Autósiskolát, vállalkozó szakmai háttérrel működtet. Vállalkozóknak: szakmai háttérrel, - jogsegély szolgáltatást nyújt. A közös tulajdonú székház dísztermét, irodaház terméit kedvező áron biztosítja rendezvényekhez.
Tagok	Tagság: Más ipartestületek; Egyéni és társas vállalkozások; Gazdasági társaságok; Pártoló tagság, tiszteletbeli tagság (magánszemélyek is); 2010-ben több mint 40 tagja van az IBSZ-nek, amelynek nagy része érdekképviselői szervezet, ezeken keresztül több mint 1000 iparos – kisvállalkozó érdekeit szolgálja.
Specifikum	A KIOSZ budapesti jogutódjaként a fővárosi iparosok érdekképviselőjében élén járó, megkerülhetetlen szervezet.

Profil

Név	Ipartestületek Budapesti Szövetsége – IBSZ
Jogállás	Társadalmi szervezet („független szakmai, gazdasági, érdekképviselői, érdekvédelmi, érdekegyeztető szervezet”)
Létrejötté	1991
Küldetés	<p>Az IBSZ, mint a KIOSZ Budapesti szintű szervezet jogutódja az egyesülési törvény alapján, - nem kötelező tagsággal - összefogja a működő ipartestületeket, szervezeteket, valamint, főként kerületi ipartestület hiánya esetén összetartja Szakmai Tagozatokba, szakma specifikusan a kézműipari, mikro-, kis- és középvállalkozásokat, így reprezentativitásánál fogva a többségi érdekeket képviseli Budapesten a mindenkor hatályos Alapszabály és SZMSZ alapján.</p> <p>Az IBSZ támogatja a gazdaság fenntartható fejlődését ösztönző, a kézműipar, a mikro-, kis- és középvállalkozások hosszú távú fennmaradását és eredményes működését biztosító gazdaságpolitika kialakítását és következetes megvalósítását.</p> <p>Az IBSZ célja, hogy az Ipartestületi, közös tulajdonú Irodaházban az IBSZ kizárólagos tulajdonrészében a rászoruló érdekképviselői tagszervezeteinek, tagjainak érdekképviselői egyéb tevékenységet ellátók számára közösségi teret, oktatási feladatokhoz helyet biztosítson.</p> <p>Érdekképviselői szervezetekkel, az IPOSZ Nonprofit Kft.-vel, akkreditált felnőttképző intézményekkel, az NSZFI-vel közös együttműködéssel gazdasági tevékenységek, oktatások végzése eseti megállapodások, szerződések, jogszabályok alapján, a szervezet céljainak megvalósítása, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében.</p> <p>Az érdekképviselői tevékenységet ellátó tagszervezetek társadalmi vezetőinek és ügyvezetőinek, valamint a gazdasági tevékenységet közvetlenül folytató tagoknak, vezető tisztségviselőinek és munkatársainak</p>

	<p>koordinált felkészítése, továbbképzése feladataik ellátására, tagszervezetei, tagjai a mikro-, kis- és középvállalkozások részére, tevékenységüket segítő szaktanácsadást folytat és különféle szolgáltatásokat biztosít, illetve szolgáltató rendszereket működtet.</p> <p>A szakmai képzés, továbbképzés, munka-, tűz- és környezetvédelmi, valamint igény szerint egyéb oktatások szervezése, munkaadói- gazdasági szerepe társadalmi elismertsége, valamint szaktudása növelése célját szolgáló oktatási anyagok kifejlesztése, programakkreditációja.</p> <p>Az IBSZ, mint a Budapesten működő szövetség mutasson példát a jogkövető, korrekt piaci magatartás ban , az oktatás szervezésben, az egyértelmű információs anyagok közlésében, oktatás színvonalban, a vizsgáztatási rendszereken belüli együttműködésben, érezze kötelességének a tagszervezetek, tagok részéről előforduló, az iparos-vállalkozók megtévesztésére irányuló tevékenység esetében felhívni a figyelmet a jogszerű közlésmódra és az etikus magatartásra, együttműködve a fogyasztóvédelemmel, a Versenyhivatallal, közreműködni az állami- és társadalmi szervezetekkel kapcsolattartás és a kapcsolatrendszer folyamatos kiszélesítésével.</p> <p>Jogszabályfigyelés, széleskörű információs rendszer működtetése, igény esetén jogi és közgazdasági tanácsadás szervezése, nyújtása.</p> <p>Érdekképviseleti keretek között a szövetségbe tömörült szervezetek , tagok számára közösségi jellegű marketing, piackutató tevékenység, belföldi és külföldi kiállítások, vásárok, tanulmányutak szervezése.</p> <p>A pályázatok készítésénél a tagszervezetek, tagok szervezett segítése, a pályázatok értelmezése, informálása a különböző kérdéskörökben.</p> <p>Kapcsolattartás hazai és nemzetközi szövetségekkel.</p> <p>Szociális támogatás nyújtása időskorú rászoruló iparos vállalkozóknak.</p> <p>Megbecsülésben és elismerésben részesíti mindazokat az iparosokat, vállalkozókat, továbbá azon személyeket, akik az ipartestület tagjaként kimagasló, példamutató tevékenységükkel, az iparos közösségért vállalt munkájukkal kitüntetésre, elismerésre érdemessé váltak.</p>
Privilegiumok	nincs
Általános tevékenység	<p>Kapcsolatot tart a tagszervezetekkel, tagokkal, az IPOSZ-szal, a kamarákkal, a hivatalokkal, önkormányzatokkal.</p> <p>Elvesztett, rongálódott mesterlevelek helyett másodlatot ad ki.</p> <p>Tűzvédelmi, munkavédelmi oktatást, vizsgát szervez.</p> <p>Autósiskolát, vállalkozó szakmai háttérrel működtet.</p> <p>Vállalkozóknak: szakmai háttérrel, - jogsegély szolgáltatást nyújt.</p> <p>A közös tulajdonú székház dísztermét, irodaház termeit kedvező áron biztosítja rendezvényekhez.</p>
Tagság	<p>Tagság:</p> <ul style="list-style-type: none"> Más ipartestületek; Egyéni és társas vállalkozások; Gazdasági társaságok; Pártoló tagság, tiszteletbeli tagság (magánszemélyek is). Több mint 40 tagszervezet.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>Az IBSZ tagszervezetek, tagok jogai:</p> <p>Az IBSZ tagszervezeteit, tagjait azonos jogok illetik meg.</p> <p>Jogosult a bejelentett, regisztrált képviselője útján részt venni a szövetségi munkában.</p> <p>Az IBSZ tagszervezetek, tagok az IBSZ-hez bejelentett és az IBSZ elnöksége által elfogadott képviselő választható a Szövetség bármely tisztségére.</p>

	<p>Tanácskozási és szavazati joggal rendelkezik a Közgyűlésen. A szövetség tevékenységére vonatkozóan javaslattal, bejelentéssel, észrevétellel és kérdéssel fordulhat az elnökséghez, a szövetség tisztségviselőihez, ügyintézőihez a mindenkor hatályos SZMSZ szerint.</p> <p>Bizalmatlansági indítványt terjeszthet elő az Alapszabályban foglaltak alapján.</p> <p>A tagszervezetek, tagok a Közgyűlés által hozott határozatokat megtámadhatja a Budapesti Fővárosi Bíróságon.</p> <p>Igényelheti a szövetség által rendezett kiállításokon, bemutatókon és rendezvényeken való részvételt.</p> <p>Írásban kezdeményezheti a célirányos tevékenységet, IBSZ szakmai tagozatok, munkabizottságok létrehozását a szövetség elnökségénél. A pártoló és tiszteletbeli tag a szövetség rendezvényein tanácskozási joggal részt vehet, de szavazati joggal nem rendelkezik.</p> <p>A tagszervezetek, tagok a Közgyűlés által megállapított éves tagdíjon felül, további önként vállalt szövetséget támogatói hozzájárulással, érdekvédelmi hozzájárulással felajánlással támogathatják az IBSZ-t, mint szövetséget a működésében, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében.</p> <p>Az IBSZ tagszervezetek, tagok kötelezettségei:</p> <p>Az IBSZ tagszervezetekre, tagokra azonos kötelezettségek hárulnak.</p> <p>A Szövetség és a tagság érdekeihez méltó magatartás tanúsítása.</p> <p>A szövetség céljainak támogatása.</p> <p>A tagszervezetek, tagok a szövetség Alapszabályát, az SZMSZ-t, és a szövetség testületei által hozott határozatokat betartani, valamint a szövetség munkáját, hírnevét, elfogadottságát elősegíteni.</p> <p>A tagszervezetek és a tagok a szövetség céljaival ellentmondó és azok megvalósítását veszélyeztető magatartást nem folytathatnak, az együttműködés során a határidős feladatokat a közösen meghatározott időtartamig kötelesek teljesíteni.</p> <p>A tagszervezetek, tagok a z IBSZ érdekeit, hírnevét sértő közleményeket az Interneten, a médián keresztül nem közölhetnek, amennyiben ezt megtennék úgy felkérésre kötelesek az információs láncukból törölni, helyesbíteni, helyesbítettetni.</p> <p>A tagszervezetek, tagok a Közgyűlés által elfogadott feladattervet, az éves költségvetés tervezetét munkájukkal, együttműködésükkel elősegíteni, a Szövetséggel, és annak többi tagjával együttműködni.</p> <p>A tagszervezetek, a tagok az IBSZ-el kötött megállapodásokban, szerződésekben foglaltakat kötelesek betartani, tartalmilag, szakmailag a megállapodásnak, szerződésnek eleget tenni, elősegíteni az IBSZ céljainak megvalósítását, a gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében.</p> <p>Az IBSZ-hez tartozó tagszervezetek, tagok kötelesek jogkövető, korrekt pici magatartást tanúsítani, az oktatásszervezésben, az egyértelmű információs anyagok közlésében, oktatás színvonalban, a vizsgáztatás rendszerekben együttműködni, valamint a tagszervezet, tagok az iparos vállalkozókkal szembeni megtévesztésre irányuló magatartást, tevékenységet nem végezhetnek.</p> <p>A tagság feltétele a szövetség életében, tevékenységében való</p>
--	---

	<p>részvétel együttműködés mellett a Közgyűlés által meghatározott mértékű tagdíj megfizetése.</p> <p>A szövetség tisztségviselője, amennyiben jogerős bírósági ítélet hatálya alá kerül, 15 napon belül köteles írásban lemondani tisztségéről. Amennyiben a lemondást a tisztségviselő elmulasztja, úgy az elnökség hívja vissza, tisztsége alól felfüggeszti, amiről az éves Közgyűlés határoz.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Az IBSZ szövetség felépítése:</p> <ul style="list-style-type: none"> Közgyűlés Elnökség (7 Fő) Felügyelő és Etikai Bizottság Szakmai Tagozatok Munkabizottságok Ügyintéző Szervezet <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> Az Alapszabály megalkotása és módosítása, elfogadása. Az elnökség előző közgyűlés óta végzett munkájáról és a költségvetés teljesítéséről szóló beszámoló elfogadása. A Felügyelő és Etikai Bizottság előző közgyűlés óta végzett vizsgálatairól, munkájáról szóló beszámoló elfogadása. A szövetség éves feladattervének és költségvetésének elfogadása, valamint a költségvetés része a következő éves tagdíj mértékének meghatározása. A szövetség elnökének, három alelnökének, továbbá három elnökségi tagjának, valamint a háromfős Felügyelő és Etikai Bizottságának elnökének két tagjának és egy póttagjának megválasztása, illetve visszahívása. Az elnökség által elutasított felvételi kérelmek elleni fellebbezések elbírálása, döntés jogerős bírósági ítélet hatálya esetén történt felfüggesztésről, fellebbezésről, valamint a tag, tagszervezet törlése, kizárása tárgyában, továbbá döntés tiszteletbeli tag cím adományozásáról vagy visszavonásáról. Döntés önálló jogi személyiségű szervezet, gazdálkodó szervezet létesítéséről, e szervezet alapítói és felügyeleti jogainak ellátásáról. Döntés minden olyan ügyben, amelyet törvény, vagy az Alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal, illetve döntés bármely olyan kérdésben, amelynek eldöntésére a közgyűlésnek a hatályos jogszabályok szerint hatásköre van. Döntés a Szövetség IBSZ Szakmai Tagozatok, munkabizottságok felállításának lehetőségeiről, vagy korlátozásáról. A hét fős Elnökség az IBSZ irányító testülete. Feladata a szövetség működésének irányítása a közgyűlések közötti időszakban, a közgyűlés határozatainak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően. <p>Az elnökség feladata és hatásköre:</p> <p>A közgyűlés írásos anyagainak előterjesztése a következők:</p> <ul style="list-style-type: none"> Az előző évi költségvetés teljesítéséről szóló beszámoló, a Felügyelő és Etikai Bizottság előzetes véleményezésével. Az előző évi feladatterv végrehajtásáról szóló beszámoló. Az éves költségvetési terv, és a következő éves tagdíj összegének meghatározása. Az éves feladatterv elfogadása.

	<p>Az elnökségnek el kell készíteni a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatát, amit az elnökség kétharmados szavazattal fogad el.</p> <p>Az elnökség kétharmados szavazati többséggel delegál vagy visszahív tisztségviselőket, küldötteket a különböző társszervezetekbe, elnökségekbe, önkormányzatokba, szakiskolákba, kamarákba.</p> <p>A szövetség költségvetésének módosítása a közgyűlés által elfogadott keretek között.</p> <p>Közgyűlési határozat alapján gazdálkodó szervezet létrehozása és megszüntetése.</p> <p>Ügyintéző szervezet létrehozása, a sikeres gazdálkodás biztosítása mellett, a közgyűlés által elfogadott költségvetés keretei között.</p> <p>IBSZ Szakmai Tagozatok, ad-hoc munkabizottságok létrehozása, feladatuk és hatáskörük meghatározása, elfogadása a Szervezeti Működési Szabályzatban való rögzítése.</p> <p>Az előterjesztett IBSZ szövetségbe történő belépési szándéknyilatkozatok, valamint a tagdíj hátralék miatti tagszervezeti, tagi törlések tárgyában döntés, valamint a törlések miatti fellebbezések, kizárási javaslatok megtétele, a kizárások közgyűlés elé történő beterjesztésének előkészítése.</p> <p>A tisztségviselő ellen a bírósági ítélet hatálya esetén a tisztségviselő felmentésével kapcsolatos feladatok elvégzése.</p> <p>A szövetséget az elnök önállóan képviseli. A két elnökségi ülés között döntéseit önállóan végzi és látja el feladatait. E jogkörét átruházhatja az alelnökre, az alelnökökre.</p> <p>Főbb feladatai:</p> <p>A szövetség tevékenységének irányítása az Alapszabály, SZMSZ és az elnökségi ülés határozatok alapján, összehangoltan az elnökségi ülések közötti időszakban.</p> <p>Dönt mindazon ügyekben, amelyeket az Alapszabály nem utal a testületi hatáskörébe.</p> <p>Kapcsolatot tart, illetve koordinálja a kapcsolattartást a tagszervezetekkel, a tagokkal, a kormányzati, önkormányzati, közigazgatási, gazdasági és társadalmi szervezetekkel, intézményekkel, az elektronikus és írott médiával, valamint a külföldi partnerszervezetekkel, folyamatosan figyelemmel kíséri, és időszakonként értékeli a szövetség költségvetését, gazdálkodását, valamint ellenőrzi az írásos dokumentumok kezelését, utasítást ad a célirányú változtatásokra, amiről az elnökségnek havi elnökségi ülés keretén belül tájékoztatást ad.</p> <p>Jelenleg egy szakmai tagozat alakult a szövetség keretei között: IBSZ Fogtechnikus szakmai tagozat. 10 főtől bármely szakma saját tagozatot alakíthat.</p>
Elnök	Németi Lajos, fogtechnikai laboratórium vezetője. A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara egészségügyi osztályának elnöke.
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.

Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	<p>A mestervizsgák, a mesterlevelek nyilvántartása 1958-1995 között a Budapesti Titkárságon, illetve az IBSZ-nél történt. Ezen időtartamra megrongálódott, elveszett okmányok helyett az IBSZ másodlatot ad ki.</p> <p>Vállalkozás működtetés fejlesztés területén szakértők bevonásával:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pályázatfigyelés, pályázatírás Jogi tanácsadás, Igazságügyi szakértés, Adótanácsadás. <p>Oktatás:</p> <p>Évtizedekig az IBSZ fő tevékenységi köre az oktatás-vizsgáztatás volt.</p> <p>Jelenleg az IBSZ folyamatosan tűzvédelmi, munkavédelmi tanfolyamok és vizsgák szervezésével, segíti az érdeklődőket.</p> <p>Az IBSZ Autósiskola működtetésével – kedvezményes áron – juttatja jogosítványhoz tagjait és a tagok családtagjait.</p>
Sajtó	<p>Brutális csődhullám előtt a magyar kisvállalkozások 2010. március 11. Menedzsment Fórum http://www.mfor.hu/cikkek/Brutalis_csodhullam_elott_a_magyar_kisvallalkozasok.html</p> <p>Aki talpon marad - jobb üzleti környezetben üzheti az ipart 2010. március 10. Kereskedelmi Fórum http://www.kereskedelmiforum.hu/napihirarchivum.php?id=5980&ov=25&c=37</p> <p>A kisvállalkozások harmada is tönkremehet 2010. március 11. Napi Gazdaság http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=438544</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezet honlapot üzemeltet, ami szövetség alapinformációit tartalmazza.
Források	http://www.ipartestuletekbpszov.hu/

IPARTESTÜLETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Ipartestületek Országos Szövetsége
Tevékenység	10 fő alatti kézműves kisvállalkozók érdekképviselője és érdekvédelme. A megfelelő gazdasági háttér, környezet megteremtése a mikrovállalkozások számára (hitelek, garanciavállalási rendszerek biztosítása). Szolgáltatások nyújtása a mikro vállalkozások számára. Állásfoglalások, javaslatok közzététele a közpolitikai témákban. Rendezvények, kerekasztal-beszélgetések szervezése.
Tagok	Főleg a kézműves kisvállalkozókat várják, a 200 kézműves szakma valamelyikéből. Az IPOSZ ernyőszervezet, csak jogi személy tagja van, azaz tagjai a területi, megyei vagy szakmai ipartestületek. Maguk a vállalkozások, vállalkozók a helyi ipartestületekbe lépnek be.
Specifikum	Kimondottan a kisvállalkozások problémáival, nehézségeivel foglalkoznak.

Profil

Név	Ipartestületek Országos Szövetsége
Jogállás	Önkéntes országos munkaadói, szakmai és gazdasági érdekképviselői szövetség. Tagjaik területi ipartestületek, szakmai szövetségek és területi szövetségek. Csak jogi személy tagjaik vannak, természetes személy tagjuk nincs. Az 1989. évi II. tc, az Egyesülési törvény alapján alakult önkéntes tagságú egyesület
Létrejött	Először 1884-ben alakultak Ipartestületek, 1948-tól a KISOSZ keretében működött (Kisiparosok és Kiskereskedők Országos Szabadszervezete), 1990-ben újjáalakult
Küldetés	A „kicsik” (mikro és kisvállalkozások) érdekvédelme
Privilegiumok	A következő fórumok tagja: Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) Ágazati Párbeszéd Bizottság (ÁPB) Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok Nemzeti Szak és Felnőttképzési Tanácsok Kistérségi Fejlesztési Tanácsok Országos Köznevelési Tanács Szakképzési Bizottságának Euró bevezetését vizsgáló Tanács
Általános tevékenység	Kézműves kisvállalkozók érdekvédelme, lobbizás: Az OÉT tagjaként a kisvállalkozók érdekeit sértő jogszabályok elleni fellépés Több alkalommal fordulat sikeresen az Alkotmánybírósághoz Az OÉT-en belül szorosabb együttműködés a többi, kisvállalkozói érdekképviselői szervezettel, a KÉSZ (Kis és Középvállalkozások Érdekképviselői Szervezete) Javaslatok kidolgozása a Kormány felé a kisvállalkozók érdekében, pl. az IPOSZ 12 pontja, vagy a 2010. május 26-án kelt javaslatok. Ennek az utóbbinak a főbb pontjai: a törvény és rendeletalkotási folyamat korszerűsítése, pontosabb adatgyűjtés a kisvállalkozóktól a foglalkoztatási helyzetről, a szakképzés reformja (rendszeres szakmai továbbképzés, kézműves szakmák gondozása, mikrovállalkozások bevonása a szakképzésbe, a kézműves mestervizsga elismerése), a mikro vállalkozások jobb bevonása a kistérségek gazdaságfejlesztési feladataiba, a mikrovállalkozások

	<p>hitellel és pályázatokkal való jobb ellátása, jogilag rendezett kapcsolat kialakítása a gazdasági kamarával és az egyéb OÉT tagokkal</p> <p>Részvétel a szakképzésben: Az MKIK-val közösen végzett, a Szakképzési Törvény által előírt feladatok ellátása: szakmunkás vizsgabizottsági tagok delegálása, részvétel a Regionális Képzési és Fejlesztési Bizottságok Munkájában, az egyes szakmákhoz tartozó követelményrendszer kialakításában.</p> <p>Szakmai továbbképzések, OKJ-s képzések, saját modulokból kialakított testre szabott képzések kínálata, piaci alapon, az IPOSZ Kht., Akkreditált Felnőttképzési Intézmény lebonyolításában.</p> <p>Kisvállalkozások hitelekkel és biztosításokkal való ellátása: A KÉSZ-szel együtt a MiFin Zrt (Mikrofinanszírozó Pénzügyi Szolgáltató Kft), valamint az Únió Garanciaszövetkezet működtetése. A KÖBE (Közlekedési Biztosító Egyesület) alapító tagja, mely gépjármű felelősségbiztosításokkal foglalkozik. A Széchenyi Kártya működtetésében 65 együttműködő ipartestülete révén vesz részt.</p> <p>Egyéb kisebb szolgáltatások a tagok számára: (térítéskötelesek a tagság számára is, ipartestületenként változó szélességű kínálattal):</p> <p>segítségnyújtás adó és tb-ügyekkel kapcsolatosan (nyomtatványok, bevallások kitöltése, adótanácsadás), a vállalkozások jogi, adminisztrációs, pénzügyi menetével kapcsolatos segítség (pl. rezsizámítás, könyvelés, a tagok számára segítségnyújtás számítógépes feladatokban, például szövegszerkesztésben, levelezési tanácsadás, szakhatósági vizsgák, engedélyek szerzése, biztosítási ügyek intézése), jogsegélyszolgálat, pályázatírás, hiteltanácsadás, konferencia és kiállítás szervezés, tanácsterem bérbeadás, iparos bálók, üdültetés, kirándulásszervezés, fénymásolás, bélyegzőkészítés, reklámszervezés, mestervizsgára való felkészítés.</p>
Tagság	<p>Az IPOSZ tagsága: területi, szakmai és megyei ipartestületek, 238 jogilag önálló tagszervezet</p> <p>Az ipartestületek tagsága: önkéntes, egyéni vállalkozó, gazdasági társulás vagy ipartestület lehet 4 pártoló tag 5 regisztrált tag 1 társult tag</p>
Tagok száma	<p>országosan 42 ezer vállalkozás a 238 tagszervezetben (rendes tagok), a taglétszám pontos megállapítása azért nehéz, mert az egyes ipartestületek önálló jogi személyek, adatszolgáltatásra nem kötelezhetőek.</p>
Tagok kötelezettsége	<p>az éves, 12 000 Ft-os tagdíj befizetése. Kizárás csak a tagdíj befizetés elmaradása miatt szokott előfordulni, de utólag a befizetéssel helyreállítható a tagság</p> <p>részt vehetnek, ipartestületenként egy-egy szavazati joggal, az IPOSZ éves Közgyűlésén.</p>
Szervezeti felépítés	<p>Közgyűlés: Legfőbb döntéshozó szerv;</p>

	<p>Alapszabály megállapítása és módosítása; az éves költségvetés elfogadása, éves tervek és célok meghatározása és elfogadása; Országos elnökség; 25 tagú; Megválasztja az elnököt; Átlagosan kéthavonta ülésezik; Elnök: Szűcs György, esztergályos mester, szerszámkészítő lakatos, 1972 óta önálló vállalkozó, jelenleg is két vállalkozás tulajdonosa. Aktív közéleti szereplő, korábban a KIOSZ országos vezetőségének is tagja volt. Elnöki feladatait társadalmi munkában végzi. 1990 óta tölti be a szervezet elnöki tisztségét; Alelnökök: Géresi József, Károlyi Gyula, Zilahi Sándor; Felügyelő Bizottság (8 tagú, elnöke Vonnák Sándor); Munkaszervezet: országosan 400 tagú, az országos szövetségnél 22 tagú; Ügyvezető költséghatékonysági okokból nincs, az operatív vezetői feladatokat is átmenetileg Szűcs György látja el; Iposz kht. – 1999 óta a szövetség gazdasági tevékenységeit látja el. Feladatai: a szakképzési feladatok végrehajtása, szakmai rendezvények megszervezése, együttműködési megállapodások kidolgozása, kutatások elvégzése.</p> <p>Tagszervezetek: 19 db területi szövetség (megyéenként) 189 területi ipartestület (települési szint, van ahol településenként több is van) 20 db országos szakmai iparszövetség Magyar Kézművességért Alapítvány, Magyar Országos Művészi Kézműves Egyesület, elnöke Gergely Imre: kézműves termékek, tevékenység bemutatása, népszerűsítése, kiállítás-szervezés, kiadványok</p>
Stratégia	<p>2007–2011-es Cselekvési Program: Megyei szövetségek erősítése, tagbevonás, szövetkezés bátorítása, regionális szervezetek létrehozása; Körbetartozás megszüntetése; Tisztviselők továbbképzése, nyelvtanfolyamok; Mikrohittel biztosítás a KKV-knek; Egyszerűsített szabványok; Informatikai hálózat fejlesztés, számítógép-beszerzés; Ptk és csődtörvény módosítás; Adó és járulékfizetés legyen átlátható, állandó; A kormányok a jogalkotásnál először a kkv-kra gondoljanak – enyhíteni a KKV-k jogszabályi terhein; Pályázatkírásnál vegyék őket figyelembe; Naprakész, ingyenes tájékoztató hírlevél pályázatokról, közbeszerzési eljárásokról a vállalkozóknak; A munkaügyi ellenőrzések ne a tévedőket sújtsák, hanem a valódi rosszhiszemű kontárokot; Minőségi áru és szolgáltatás nyújtása, fogyasztóvédelmi szabályok érvényre juttatása.</p>
Partnerek	<p>Legfontosabb partner: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (szakképzési feladatok ellátásában). KÉSZ (a KISOSZ Kereskedők és Vendéglátók Érdekképviseleti Szövetsége), az OKISZ (Magyar Ipari Szövetség) és az ÁFEOSZ (Általános Fogyasztási Szövetkezetek Országos Szövetsége). 1998 óta működik, a</p>

	Jogpont (országos jogsegélyhálózat) közös működtetése, valamint közösen hozták létre és működtetik 2007 óta MiFin Zrt. pénzügyi intézetet (Mikrofinanszírozó Pénzügyi Szolgáltató Zrt.) és az Únió Garanciaszövetkezetet.
Rendezvények	Európai KKV hét minden év májusában. Ennek keretében országjáró közgyűlések (regionálisan). Magyar Kézműves Remekek Kiállítás évente. Betlehemi Jászol kiállítás. Pályázati tájékoztató napok, havi egy alkalommal, péntekenként. 100 éves a Mindszenti Ipartestület. Jubileumi Ünnepe.
Szolgáltatások	A vállalkozás működtetésével kapcsolatos, térítésköteles szolgáltatások (lásd feljebb) Iparos Újság, Havilap, 1000 Ft-ba kerül. UEAPME (Kis- és Középvállalkozások Európai Szövetsége) heti Hírlevél lefordítása és közzététele az IPOSZ honlapján. A tagdíjért cserébe az érdekvédelmi, érdekképviseleti tevékenység jár az országos fórumokon.
Nemzetközi tevékenység	UEAPME tag 2005 óta (Kis és Középvállalkozások Európai Szövetsége, brüsszeli székhelyű szervezet). Északi EU országokat tömörítő Hanza Parlament, Európai Építőipari Szövetség (EBC) és az Európai Fémipari Unió (EMU). Folyamatos, kétoldalú együttműködés Németországgal, Franciaországgal, Olaszországgal, Hollandiával, Belgiummal, Dániával, Svédországgal, Finnországgal és Ausztriával. Kiemelten fontos: a németországi Észak-Rajna-Vesztfália és a Bajor tartományok, valamint az olasz kézműves szervezetekkel való kapcsolat (Confartigianato és a Confesercenti), az osztrákokkal és a visegrádi négyekkel való együttműködés.
Sajtó	A vállalkozások örülhetnek a FIDESZ-nek. Kassai Róbert, az UEAPME alelnökének és az IPOSZ Elnöki Tanácsadójának nyilatkozata. 2010. 05.05. http://www.euractiv.hu/vallalkozasok/interju/iposz-a-vallalkozasok-orulhetnek-a-fidesznek-002749 Ezt várja az IPOSZ az új kormánytól. 2010.05.08 http://vg.hu/gazdasag/gazdasagpolitika/ezt-varja-az-iposz-az-uj-kormanytol-315211 A kormányhoz fordul javaslataival az IPOSZ. 2010. 08.13. kisalfold.hu . Solti Gábor szakképzési igazgató nyilatkozata. http://www.kisalfold.hu/soproni_hirek/a_kormanyhoz_fordul_javaslatival_az_iposz_/2173426/
Kommunikációs eszközök	Iparos Újság Élénk sajtómunka, nyilatkozatok, sajtómegjelenések, a sajtó folyamatos tájékoztatása a Szövetség munkájáról (tavalyi évben 2100 alkalommal jelentek meg az írott sajtóban, 1000 alkalommal az elektronikus médiában). Honlap
Források	www.iposz.hu http://www.iposz.hu/magunkrol/az-iposz-cselekvési-programja-2007-2011 http://www.iposz.hu/kozlemenyek/sajto-figyelmebe http://www.iposz.hu/magunkrol/az-iposz-cselekvési-programja-2007-2011 http://www.iposz.hu/documents/iposz_fuzet_pdf_693_20070913211911_266.pdf Az IPOSZ XXI. Közgyűlésének beszámolója. 2009. május 28. Budapest. (belső anyag)

	<p>Az IPOSZ XXII. Közgyűlésének beszámolója. 2010. május 27. Budapest. (belső anyag)</p> <p>Az Ipartestületek Országos Szövetségének Tagdíjszabályzata. Elfogadta az IPOSZ Közgyűlése, Bp. 2008. május 29-én.</p>
--	---

JOINT VENTURE SZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Joint Venture Szövetség
Tevékenység	<p>Érdekképviselő: véleménynyilvánítás jogszabályalkotás során, jogorvoslatért folyamodás sérelem esetén, kapcsolatteremtés a tagok és a hatóságok között.</p> <p>Információ-szolgáltatási tevékenység: jogszabály-változással, üzleti lehetőségekkel, szakirodalommal kapcsolatos információ továbbítása a tagok számára (konferenciák, hírlevél, személyes, írásbeli, telefonos tájékoztatás).</p> <p>Partnerkapcsolatok elősegítése, pl. vállalatvezetői vacsorák, kirándulások.</p> <p>Együttműködési megállapodások aláírása különböző szervezetekkel (pl. Magyar Vámügyi Szövetség).</p> <p>Képviselő delegálása egyéb szervezetekbe (pl. 2009-ben a Közbeszerzések Tanácsába).</p>
Tagok	<p>A tagság önkéntes, rendes és pártoló tagok lehetnek: elsősorban a külföldi részvétellel működő gazdasági társaságok (beleértve a 100%-ig külföldi tulajdonú társaságokat is), külföldi társaságok kereskedelmi képviselői, külföldi társaságok fióktelepei, az egyéb szervezetek (beleértve a 100%-ig magyar tulajdonú társaságokat is).</p> <p>Tiszteletbeli tagja lehet a Szövetségnek az a magyar vagy külföldi természetes személy, aki a működő tőke magyarországi bejövételével kapcsolatban kiemelkedő tevékenységet végez.</p> <p>A bejegyzett tagvállalatok száma mintegy 300, azonban a tagvállalati körrel szoros kapcsolatban lévő, és így a Szövetség szolgáltatásaihoz hozzájutó vállalati kör létszáma eléri az 1500-at.</p>
Specifikum	Külföldi tulajdonú vagy külföldi részvétellel bíró társaságokat képvisel Szövetségen belüli, nemzeti hovatartozás szerinti arányuk tükrözi a Magyarországon jelen lévő működő tőkét (főként német, osztrák és amerikai).

Profil

Név	Joint Venture Szövetség
Jogállás	Jogi személy, amely az 1989. évi II. törvény és a kapcsolódó jogszabályok alapján működik.
Létrejött	1986
Küldetés	<p>A Magyarországon bejegyzett külföldi részvételű társaságok érdekképviselőjének és beilleszkedésének segítése.</p> <p>A tagok véleményének összefoglalása gazdálkodási kérdésekben és ennek képviselője a kérdésben hatáskörrel rendelkező szervek előtt.</p> <p>Olyan gazdasági környezet kialakításának támogatása, amely elősegíti Magyarország világ gazdaságba való integrációját, a külföldi működő tőke beáramlását, illetve a helyben hasznosítható külföldi tapasztalatok átvételét.</p>
Privilegiumok	A Joint Venture Szövetség tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének, a Befektetői Tanácsnak, valamint a Magyar Tartalomipari Szövetségnek és a Saldo Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Rt.-nek.
Általános tevékenység	<p>Érdekképviselő:</p> <p>Véleménynyilvánítás jogszabályalkotás során, jogorvoslatért folyamodás sérelem esetén, kapcsolatteremtés a tagok és a</p>

	<p>hatóságok között. Állásfoglalásait az ügyek érdekéhez szükséges módon nyilvánosságra hozza, a megfelelő fórumokhoz eljuttatja. Tanácsadói tevékenység, konzultáció céljából a tagok számára folyamatosan és térítésmentesen szakértők biztosítása. Segítséget nyújt tagjainak piacszerző és piacfeltáró marketing tevékenységükhöz hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerre felhasználása révén.</p> <p>Kapcsolattartás más nemzeti kamarákkal, szakmai szövetségekkel, annak érdekében, hogy közös akciókkal, közös fellépés szervezésével tágítsák a tagok információs és üzleti lehetőségeit.</p> <p>Információ-szolgáltatási tevékenység: Jogszály-változással, üzleti lehetőségekkel, szakirodalommal kapcsolatos információ továbbítása a tagok számára (konferenciák, hírlevél, személyes, írásbeli, telefonos tájékoztatás). Felmérések, véleménykutatás szervezése. Partnerkapcsolatok elősegítése, pl. vállalatvezetői vacsorák, kirándulások A tagok közérdekű felvetéseinek, problémáinak "JVSZ-ügylistára" való felvétele és gondozása, megoldás keresése a problémákra. Szakmai munka és vélemény-továbbítás a jogalkotók felé a JVSZ Bizottságai útján.</p>
<p>Tagság</p>	<p>A tagság önkéntes, rendes és pártoló tagok lehetnek: elsősorban a külföldi részvétellel működő gazdasági társaságok (beleértve a 100 %-ig külföldi tulajdonú társaságokat is), külföldi társaságok kereskedelmi képviselői, külföldi társaságok fióktelepei, az egyéb szervezetek (beleértve a 100 %-ig magyar tulajdonú társaságokat is).</p> <p>Tiszteletbeli tagja lehet a Szövetségnek az a magyar vagy külföldi természetes személy, aki a működő tőke magyarországi bejövetelevel kapcsolatban kiemelkedő tevékenységet végez. A bejegyzett tagvállalatok száma mintegy 300, azonban a tagvállalati körrel szoros kapcsolatban lévő, és így a Szövetség szolgáltatásaihoz hozzájutó vállalati kör létszáma eléri az 1500-at.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>A rendes tagok jogosultak: részt venni a Szövetség tevékenységében és élve szavazati jogával, részt venni a Szövetség közgyűlésén, rendszeres tájékoztatást kapni a Szövetség tevékenységéről és jogosult részt venni a Szövetség által szervezett valamennyi rendezvényen, azokon véleményét kifejteni, javaslatokat tenni, javaslatot tenni a Közgyűlés összehívására, és a napirendi pontokra, a Szövetség szolgáltatásait - esetenként térítés ellenében, vagy költségek fedezése mellett - igénybe venni, az Elnökség, a Felügyelő-, az Etikai-, a Jelölő és egyéb Bizottságok tagjainak a megválasztására javaslatot tenni és visszahívásukat kezdeményezni.</p> <p>A rendes tagok kötelesek támogatni a Szövetség célját, betartani a Szövetség Alapszabályát, valamint a Szövetség szervezetei által hozott határozatokat, mindenkor a Szövetség Etikai Kódexében meghatározott etikus vállalkozói magatartást tanúsítani,</p>

	<p>a Szövetség munkájában önként vállalt feladatainak maradéktalanul eleget tenni, a tagdíjat megfizetni, a Szövetség munkájához és a vele való rendszeres kapcsolattartáshoz szükséges – üzleti titkot nem sértő információt rendelkezésre bocsátani.</p> <p>A tiszteletbeli és pártoló tagok jogai és kötelezettségei azonosak, azonban nem rendelkeznek szavazati joggal és nem választhatók a Szövetség szervezeteibe, illetve nem kötelesek tagdíjat fizetni.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés:</p> <p>A tagok képviselőinek összességéből áll, évente legalább egyszer hívják össze. Rendkívüli közgyűlést hívhat össze a Felügyelő Bizottság, illetve a tagok 1/10-ének kezdeményezésére, illetve ha ezt bírósági határozat elrendeli. Határozatait egyszerű többséggel hozza, a határozatképességhez 50% +1 tag jelenléte szükséges, a határozatképtelenség esetén ismételt összehívott közgyűlés esetén nincs ilyen kitétel.</p> <p>Hatásköre:</p> <p>a Szövetség Alapszabályának megállapítása és módosítása, a Szövetség rendes, tiszteletbeli és örökös tiszteletbeli Elnökének, a Felügyelő Bizottság Elnökének, az Elnökség, a Felügyelő és az Etikai Bizottság többi tagjának a megválasztása és visszahívása, kivéve a Társelnök/ke/t és az Ügyvezető Igazgatót, az Elnökség (ügyintéző szerv), a Felügyelő Bizottság, és az Etikai Bizottság beszámolóinak elfogadása, a Szövetség éves költségvetése, valamint a költségvetés végrehajtásáról szóló jelentés elfogadása, a Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének, szétválásának vagy feloszlásának kimondása, döntés az Elnökség tagfelvételt elutasító és az Elnökség kizárását jóváhagyó másodfokú határozata ellen benyújtott panaszok tárgyában.</p> <p>Elnökség:</p> <p>Létszáma 15-20 fő, tagjai: elnök, társelnökök, tiszteletbeli elnökök, 2 alelnök, elnökségi tagok, örökös tiszteletbeli elnök, ügyvezető igazgató. Tagjait 3 évre választják, és legalább negyedévente ülésezik.</p> <p>Hatásköre:</p> <p>a Szövetség munkájának irányítása, a Szövetség, illetve tagjai érdekeinek folyamatos képviselete, a szükséges állásfoglalások kialakítása, kapcsolattartás más szervezetekkel és az álláspontok egyeztetése, kapcsolattartás kormányzati szervekkel, a Szövetség álláspontjának érvényesítése érdekében, a Társelnök/ök/ felkérése, javaslat a Közgyűlésnek a Tiszteletbeli Elnök/ök és az örökös tiszteletbeli Elnök személyére, alelnökök megválasztása az Elnökség tagjai közül, a Szövetség PR munkájának irányítása és segítése, a Szövetség nemzetközi kapcsolatainak irányítása,</p>

	<p>a Szövetség céljaival és feladataival összefüggő átfogó gazdasági kérdésekkel kapcsolatos álláspontok kialakítása, döntés más országos tevékenységű szervezetekkel, valamint külföldi és nemzetközi szervezetekkel való együttműködésről, a Közgyűlés összehívása, a napirendi pontok meghirdetése a beérkezett javaslatok alapján, figyelembe véve a tagok minimum egytized részének napirendre tett javaslatait, a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyása, döntés az Ügyvezető Igazgató alkalmazásáról, munkaviszonyának megszüntetéséről, vele szemben a munkáltatói jogok gyakorlása, a rendes-, a pártoló-, és a tiszteletbeli tagok felvétele, döntés az Etikai Bizottság határozatai elleni fellebbezések tárgyában, javaslatétel a Közgyűlésnek a költségvetés elfogadására és az Elnökségi tagok számának megváltoztatására a 15-20 fő keretei között, az éves tagdíj meghatározása, a pártoló tagok tagsági díjának a megállapítása, a Jelölő, és az Etikai Bizottság tagjainak megválasztása minden más ügyben a döntés, mely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Meghatározza az Alelnökök feladatát.</p> <p>Elnök: Teljes jogkörrel képviseli a Szövetséget, ezt a jogosultságát átruházhatja az Elnökség többi tagjára is. Jogosult minden olyan ügyben dönteni, amely nem tartozik a Közgyűlés és az Elnökség kizárólagos hatáskörébe. Gondoskodik a Közgyűlésen és az elnökségi üléseken hozott határozatok végrehajtásáról. Az előző elnök további 3 évig az Elnökség tagja marad Tiszteletbeli Elnökként, tanácskozási joggal. Akadályoztatása esetén az általa megbízott Alelnök jogosult helyettesíteni.</p> <p>Társelnök: Az Elnökség által 3 évre kinevezett, az állami adminisztrációban dolgozó személy, aki ezáltal képes messzemenőig támogatni a Szövetség céljait.</p> <p>Ügyvezető Titkárság: Adminisztratív, végrehajtó szerv, élén az Ügyvezető Igazgató áll. Végrehajtja a vezetés által kiszabott feladatokat, megteremti a működéshez szükséges tárgyi és szakmai feltételeket, szervezi a tagok számára nyújtott szolgáltatásokat.</p> <p>Etikai Bizottság: 5 tagját 3 évre választja a Közgyűlés. Az Etikai Bizottság kidolgozza a Szövetség Etikai Kódexét, figyelemmel kíséri annak betartását és gondoskodik folyamatos karbantartásáról. Az Etikai Kódexet a Szövetség Elnöksége hagyja jóvá. Az Etikai Bizottság állást foglal a Szövetség tagjainak és képviselőinek feltételezett etikai vétségei ügyében és javaslatot tesz</p>
--	---

	<p>az Elnökség felé a szankciókra. Dönt a tagok kizárása ügyében első fokon.</p> <p>Jelölő Bizottság: Megbízása 4 évre szól, a választandó tisztségekre a tagok javaslatai alapján összeállítja a jelöltek névsorát.</p> <p>Felügyelő Bizottság: Elnökét és négy tagját a Közgyűlés három évre választja. Ellenőrzi, hogy a Szövetség munkája megfelel-e az Alapszabályban és a megfelelő jogszabályokban foglaltaknak.</p> <p>Egyéb bizottságok, melyek feladata egy-egy területen javaslatok kidolgozása, kormányzati döntéshozókkal és egyéb szervezetekkel való kapcsolattartás, tájékoztatás, tapasztalatátadás, segítségnyújtás vagy rendezvények szervezése:</p> <p>Adóbizottság Egészségügyi Bizottság EU-Bizottság Tőkeexport Bizottság KKV Bizottság Gazdaságstratégiai Bizottság PR és Tagtoborzási Bizottság Környezetvédelmi Bizottság Innovációs Bizottság Emberi Erőforrás Munkabizottság Beszerzési és Közbeszerzési Bizottság</p>
Elnök	<p>Fekete István, ügyvezető cégtárs az Interim Kft-nél, korábban a Henkel Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója. 2006 óta a Szövetség elnöke, korábban alelnök és felügyelő bizottsági elnök volt. Tagja a 2007-ben létrehozott Gazdaság Fehéredését Vizsgáló Bizottságnak is. http://www.mfor.hu/cikkek/26300.html http://hvg.hu/gazdasag/20100223_mukodo_toke_bearamlas</p>
Ügyvezetés	<p>Szendrey Silvia, ügyvezető igazgató 2009 májusától. Banki szakember, dolgozott többek között a Magyar Nemzeti Bankban, a linzi székhelyű Oberbank AG-ben, a Magyar Lízingszövetség ellenőrző bizottságában.</p> <p>Elsődleges feladata a JVSZ Alapszabályában foglalt, a tagság érdekeit szolgáló célok és feladatok ellátása. Személyesen is közreműködik a jelentősebb ügyeket képviselő kérdések megoldásában. A JVSZ képviseletében részt vesz bel- és külföldi rendezvényeken, tartja a kapcsolatot a minisztériumokkal, más hivatalos szervekkel, irányítja a tagvállalatokkal való kapcsolattartást.</p> <p>Bővebben: http://www.jointventure.hu/hu/press/090708_3.html</p>
Stratégia	
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	
Rendezvények	<p>2010-ben rendezi meg a Szövetség a „20 éves a Budapesti Értéktőzsde” nevű rendezvényét.</p>

közösségszervező tevékenység	<p>2009-ben rendezték meg a JVSZ I. nyílt napját.</p> <p>Egyéb konferenciák, szemináriumok: pl. Afrika Üzleti Nap (2008), Vállalatvezetői Fórum, Vállalatvezetői ebéd, „Versenyképesség az Európai Unióba való belépés után – Kormányzati teendők, vállalati teendők” (2004), „Hatékonysági Tartalékok, Források és Eszközök a Gazdasági Növekedésért” (2006), „Az IT Outsourcing tapasztalatai” (2006), „Társaságok pénzügyi válságban – Csőd- és felszámolási jogunk átalakulóban” (2005).</p>
Szolgáltatások	<p>A Szövetség székhelyén meghatározott napokon – előre megbeszélt időpontban – tartott ingyenes tanácsadások adózási, vám, külkereskedelem, munkajogi, általános jogi, minőség-biztosítási, iparjogvédelmi és társadalombiztosítási kérdésekben.</p> <p>A tagvállalatoknál felmerülő konkrét gazdálkodási ügyekben segítségnyújtása azok megoldása érdekében.</p> <p>Felmérések és vélemény-kutatás szervezés különböző aktuális kérdésben és azok feldolgozott eredményeinek közzététele a tagság körében.</p> <p>Konjunktúra-prognózis közzététele a Kopint-Datorg-gal való együttműködésben.</p> <p>Előadások, konzultációk szervezése a vállalatok működését befolyásoló, aktuális témájú kérdésekben, magyar és esetenként idegen nyelven (tagok számára részben térítésmentes részvételi lehetőséggel).</p> <p>Hírlevél megjelentetése, amelyet a tagság a magyar mellett választása szerint németül és/vagy angolul is 12-14 napi rendszerességgel megkap.</p> <p>A Hírlevél elektronikus úton való megküldése (igény esetén)</p> <p>Etikai kódex-minta a tagok számára.</p> <p>Részvétel biztosítása a tagok számára önköltségi alapon szervezett vállalatvezetői vacsorákon, különféle rendezvényeken.</p> <p>Közéleti, jelentős gazdasági személyiségek meghívása és velük való kötetlen beszélgetés szervezése.</p> <p>Felmérések, tanulmányok készítése közérdekű kérdésekről és azok közreadása a tagvállalatok számára.</p> <p>Tagvállalati és egyéb speciális címlisták összeállítása, megküldése (tagok számára ingyenes).</p> <p>Folyamatos információnyújtás más, országos szervezetekben meglévő tagság révén.</p> <p>Idegenrendészeti, munkavállalási ügyekben tanácsadás, az ügyintézés egyszerűsítésének és gyorsításának érdekében.</p> <p>A vállalatok termékeinek, szolgáltatásainak megismertetése, bemutatása a hírlevél részeként és mellékleteként történő közléssel (önköltség megfizetése vagy a JVSZ tagoknak nyújtandó eseti kedvezmény mellett).</p> <p>Kedvezmények igénybevétele: kiadványok árából történő engedmények, szolgáltatási kedvezmények (állandó és akciós kedvezmények szállodai, üdülési, konferencia-részvételi, pénzügyi stb. szolgáltatásokból stb.).</p> <p>A tagok térítés nélkül helyezhetik el álláskereső vagy ingatlanl kapcsolatos híreiket és e körben igénybe vehetik a többi tag által meghirdetett, megbízható lehetőségeket.</p> <p>Egyéb, a tagság igényei szerinti szolgáltatások.</p>
Sajtó	<p>Lassan húzza fel a motor a foglalkoztatást http://www.jointventure.hu/hu/press/100708.html</p> <p>Ki kell törniük a magyar kis- és közepes vállalatoknak! http://www.jointventure.hu/hu/press/100706.html</p> <p>Válságkezelés uniós pénzzel</p>

	<p>http://www.jointventure.hu/hu/press/090602.html</p> <p>Fekete: „nem lesz tömeges gyárbezárás” http://www.jointventure.hu/hu/press/090106_2.html</p> <p>Jó törvény, nehéz érvényesítés http://www.jointventure.hu/hu/press/081116_2.html</p> <p>Tavaly mintegy 2 milliárd euró működő tőke áramlott az országba http://hvg.hu/gazdasag/20100223_mukodo_toke_bearamlas</p>
Nemzetközi tevékenység	Tagja a párizsi Nemzetközi Kereskedelmi Kamara (ICC) Magyar Nemzeti Bizottságnak. Mivel a Szövetség külföldi tulajdonú vállalatokat képvisel, legtöbb tevékenysége általában nemzetközi jelleggel bír.
Kommunikációs eszközök	Honlap, Hírlevél
Források	http://www.jointventure.hu (letöltve 2010.07.30)

KERESKEDELMI ÉS VENDÉGLÁTÓ VÁLLALKOZÓK SOMOGY MEGYEI ÉRDEKKÉPVISELETE

Összefoglalás

Név	Kereskedelmi és Vendéglátó Vállalkozók Somogy Megyei Érdekképviselője – KISOSZ
Tevékenység	Azzal a céllal működik, hogy a kereskedelem, kereskedelmi szolgáltatás és vendéglátás területén működő egyéni vagy családi társas vállalkozások részére a működésükkel összefüggő tanácsadói, érdekképviselői és szakképzési szolgáltatást nyújtson, egyúttal mint partner részt vegyen a belföldi érdekegyeztetésben.
Tagok	500 tag
Specifikum	Somogy megyében a Kereskedelmi és vendéglátóipar Érdekvédelmi szervezete

Profil

Név	Kereskedelmi és Vendéglátó Vállalkozók Somogy Megyei Érdekképviselője – KISOSZ
Jogállás	
Létrejött	1991
Küldetés	Azzal a céllal működik, hogy a kereskedelem, kereskedelmi szolgáltatás és vendéglátás területén működő egyéni vagy családi társas vállalkozások részére a működésükkel összefüggő tanácsadói, érdekképviselői és szakképzési szolgáltatást nyújtson, egyúttal mint partner részt vegyen a belföldi érdekegyeztetésben.
Privilegiumok	A szervezetnek konkrét állami privilegiumai, mentességei vagy feladatai nincsenek, de kapcsolatai révén védi a somogyi kereskedők és vendéglátók érdekeit a helyi és országos döntéshozatali szervek előtt.
Általános tevékenység	Érdekképviselői tevékenység és tanácsadás Iskolarendszeren kívüli szakképzési tevékenység
Tagság	A tagságnak két formája van: egyéni vállalkozói, társas vállalkozói tagság. Tagok tagdíjat kötelesek fizetni ami félévenként minimum 5.400 Ft egyéni vállalkozók esetén, és 7.500 Ft társas vállalkozások esetén.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	A tagok a tagdíj fejében részesülhetnek a szervezet ingyenes szolgáltatásaiban, és kedvezményesen vehetik igénybe a térítésköteles szolgáltatásokat. Emellett a tagság előnye, hogy a helyi és országos politikába befolyásoló erővel bíró szervezet hatékonyan képes védeni tagjainak az érdekeit.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	A szervezet a Kaposváron működő központból, és a megye nagyobb településein található csoportelnökségekből áll. A csoportelnökségek a központ kihelyezett testületei, amiknek az a feladata, hogy a lokális kérdéseket helyben kezeljék.
Elnök	Jó László, kaposvári ékszer- és ajándékkereskedő
Ügyvezetés	Kertész Rezső, ügyvezető társelnök
Stratégia	Működésünk alaptevékenységében meghatározó tényező a minőség iránti igény megléte, a vevő(vállalkozó vagy a képzésen részt vevő hallgató) problémáinak megoldása. A törvényi előírások változásainak követése és vevő felé történő

	<p>tájékoztatása. Vállalkozói kör érdekeiben történő törvényi módosítási javaslatok kidolgozása és vállalkozók érdekeinek képviselése, számukra uniós normáknak megfelelő szakképzési lehetőség biztosítása. A kis és középvállalkozások versenyképességének fejlesztése, ezzel a vállalkozói kör létszámának bővülésének ösztönzése.</p>
Rövid távú célok	Egyesületünk vezetésének az a törekvése, hogy elérjük, rang legyen a KISOSZ tagság. Ennek megfelelően kívánjuk alakítani munkarendszerünket és az igények figyelembevételével szolgáltatásainkat.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	A honlapról nem ki, milyen típusú közösség-szervező tevékenységet végez a KISOSZ.
Szolgáltatások	<p>Ingyenes szolgáltatások:</p> <p>kereskedelmi, kereskedelmi szolgáltatási, vendéglátó-ipari tevékenység beindításával kapcsolatos tudnivalók ismertetése, adózási (áfa-bejelentkezés, SZJA pénztárkönyv-vezetés, stb.) tanácsadás, információnyújtás hitelfelvételi és tőke-elhelyezési ügyekben, pályázati lehetőségek ajánlása, kereskedők és vendéglátós tagok részére "keresek-kínálok" közvetítési tevékenység (ingatlan, berendezés stb.), a Kereskedelmi Élet c. szakmai lap ingyenes biztosítása, amely rendszeresen (havonta) tudósít a jogszabályok változásairól, azok értelmezését segíti, az érdekképviselők kezdeményezésén túl, árubeszerzési lehetőségeket is tartalmaz, árubemutatók szervezése és közreműködés a tagok részére szélesebb és jobb kondíciójú árubeszerzéseknél, aktuális információkat tartalmazó ún. Hírlevél rendszeres eljuttatása címére, egyedi ügyek intézéséhez kedvező kapcsolatrendszer kialakítása a Polgármesteri Hivatalokkal, önkormányzati testületekkel, szakmai információcsera a szakhatóságokkal, kiemelten az APEH, Fogyasztóvédelmi Felügyelőség, Munkaügyi Felügyelőség, Munkabiztonsági Felügyelőség, ÁNTSZ, az Egészségbiztosítási Pénztár, Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság és a Vám- és Pénzügyőrség stb.</p> <p>Internetes WEB oldalunkon (www.kisosz.somogy.hu) folyamatos frissítésű információk vállalkozóknak, Pályázati figyelés, információk átadása.</p> <p>Térítéses szolgáltatások:</p> <p>Továbbképző tanfolyamok, szakmai napok szervezése kezdő és működő vállalkozók részére. Részvételi díj: KISOSZ tagoknak és tanfolyami hallgatóknak ingyenes, egyéb érdeklődőknek 5.000,- Ft. Témakörök: adó, ár, jövedéki áru forgalmazás, társadalombiztosítási, közegészségügyi, fogyasztóvédelmi, munkaügyi, munkabiztonsági előírások stb. a Kereskedelmi Élet c. országos szakmai lapba hirdetés felvétele, Pályázatok elkészítésében közreműködés, képesítést nyújtó intenzív jellegű Vendéglátó vállalkozó (volt üzletvezető) és Kereskedő vállalkozó (volt boltvezető) tanfolyamok szervezése (Kaposvár, Siófok, Nagyatád, Fonyód). ABC eladó tanfolyamok helyszíne: Kaposvár és Siófok. KISOSZ Tagoknak</p>

	<p>árkedvezmény. Kaposváron és Siófokon az "Adó-Team" (82/510-276 és 84/313-772), a "Nila" (82/320-635) KISOSZ tagoknak 10%-os kedvezménnyel, a BUSINESS'97 KFT. (82/429-052, plusz olasz, német, angol fordítás) szakemberei együttműködésünk alapján könyvelést, adóbevallás készítését vállalják. Siófokon Dr. Filiszár Tibor ügyvéd (84/314-646), Kaposváron Dr. Jó Anett ügyvéd (Iryni D. u. 1., Nefrit Ékszerüzlet, 06-30/ 355-7878) képviselőt magába foglaló kérdésekben is eljár megbízás alapján, négy száz tag körében hirdetési és reklámlehetőség, külföldi szakmai utak szervezése, Internetes WEB oldal készítése tagoknak 50%-os kedvezménnyel kedvezményes számítógép vásárlási lehetőség a Tricom 2000 Kft.-nél (82/311-646)</p>
Sajtó	<p>Az elmúlt két évben többször hallatta a hangját a KISOSZ a helyi és országos sajtóban egyaránt. A megjelenésének legfőbb fóruma nem meglepő módon a Somogyi Hírlap és a SomOnline voltak, de közölt cikket róluk a Magyar Nemzet is. Az elmúlt két évben véleményt nyilvánítottak a standolás ellen, a multik somogyi térnyerésétől tartva, a balatoni vám- és pénzügyőri ellenőrzések egyenlőtlenségeit hangoztatva, a kormány adócsomagjával kapcsolatban, és legutóbb az üdülési csekk rendszerének a megváltozása kapcsán.</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A KISOSZ rendszeresen hírlevélben tájékoztatja tagjait a szervezetet érintő kérdésekről
Források	http://kisosz.somogy.hu/index.php?p=0

KERESKEDŐK ÉS VENDÉGLÁTÓK ORSZÁGOS ÉRDEKKÉPVISELETI SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviselői Szövetsége
Tevékenység	Szakmai érdekképviselő az ágazati párbeszéd bizottságokban és a vendéglátás albizottságban. Segíti a vállalkozások uniós szintű elvárások szerinti működését. Adó, munkaügyi, társadalombiztosítási szaktanácsadás. Pályázati tanácsadás, pályázatírás. Információ a tagok számára, hazai és uniós források elérhetősége. Szakmai továbbképzés. Hitelközvetítés. Részt vett egy garanciaszövetkezeti intézményrendszer létrehozásában, mely a pályázati támogatásokhoz garanciát, a vállalkozói hitelekhez közvetlen garanciát nyújt. Országos és területi szintű vállalkozói rendezvények szervezése. Részt vesznek a JOGPONT hálózat működtetésében 2009 elejétől az MSZOSZ-szel és a KÉSZ-szel közösen, két régióban ellátva a projektmenedzseri feladatokat. Kereskedelmi Élet című havilap kiadása.
Tagok	A kereskedelem és vendéglátás területén működő mikro- és kisvállalkozások Jelenleg közel 40 ezer tagja van, ezek több mint kétharmada bolti kiskereskedelem, vagy kereskedelmi szolgáltatás területén működő vállalkozás, kevesebb mint egyharmada pedig vendéglátásban, idegenforgalomban és turizmusban működő vállalkozás.
Specifikum	A szervezet (jogelődjét is számítva) már több mint száz éve létezik. Megyei tagegyesületek alkotják az országos szervezetet.

Profil

Név	Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviselői Szövetsége
Jogállás	n.a.
Létrejött	Jogelődje 1904-ben jött létre, 1947-ben vette fel a KISOSZ nevet.
Küldetés	Képviselni a mikro- és kisvállalkozásokat a kereskedelem és vendéglátás területén. Segít eligazodni a „jogszabályok dzsungelében”. A vállalkozó válás és a vállalkozások gazdasági eredményességének segítése.
Privilegiumok	Képviselteti magát a következő testületekben: Részt vesz az Országos Érdekegyeztető Tanács szakbizottságainak munkájában Tagja a Vállalkozásfejlesztési Tanácsnak Gazdasági Egyeztető Fórum Gazdasági és Szociális Tanács Kereskedelmi Tanácsadó Testület Nemzeti ILO Tanács
Általános tevékenység	Szakmai érdekképviselő az ágazati párbeszéd bizottságokban és a vendéglátás albizottságban. Segíti a vállalkozások uniós szintű elvárások szerinti működését. Szakmai és pályázati információk, tanácsadás. Szakmai továbbképzés a vendéglátás és idegenforgalom területén. Hitelközvetítés. Részt vett egy garanciaszövetkezeti intézményrendszer létrehozásában,

	<p>mely a pályázati támogatásokhoz garanciát, vállalkozói hitelekhez közvetlen garanciát nyújt.</p> <p>Országos és területi szintű vállalkozói rendezvények szervezése.</p> <p>Részt vesznek a JOGPONT hálózat működtetésében 2009 elejétől az MSZOSZ-szel és a KÉSZ-szel közösen, két régióban ellátva a projektmenedzseri feladatokat</p> <p>Kereskedelmi Élet című havilap kiadása.</p>
Tagság	<p>Közel 40 ezer tagja van, melyek kereskedelem és vendéglátás területén működő mikro- és kisvállalkozások. Ezek több mint kétharmada bolti kiskereskedelem, vagy kereskedelmi szolgáltatás területén működő vállalkozás, kevesebb mint egyharmada pedig vendéglátásban, idegenforgalomban és turizmusban működő vállalkozás.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>Közgyűlés:</p> <p>A tagok képviselőinek összességéből áll.</p> <p>A tagok 5 képviselőt választhatnak a Közgyűlésbe, akik között szerepel a tagegyesület elnöke, titkára és további három képviselő. Évente legalább egyszer ülésezik.</p> <p>Országos Tanács:</p> <p>Irányítja a szövetség munkáját két Közgyűlés közötti időszakban. Dönt azokban a kérdésekben, amelyek nem a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartoznak.</p> <p>A tagok által delegált egy-egy képviselőből áll, legalább negyedévente ülésezik.</p> <p>Operatív Testület:</p> <p>A tagságot valamennyi statisztikai régióból egy-egy fő képviseli. Legalább havonta ülésezik, ellátja az operatív teendőket.</p> <p>Titkári Értekezlet:</p> <p>Kéthavonta, de egy évben legalább ötször ülésezik.</p> <p>A tagegyesületek a titkáraik képviselik.</p> <p>Aktuális kérdéseket tárgyal, melyek nem igénylik az Országos Tanács döntését.</p> <p>Közgyűlési Bizottságok:</p> <p>Felügyelő Bizottság – ellenőrzi a szövetség vagyonának és bevételeinek, valamint kiadásainak kezelését. Öt tagból (elnök és négy tag) áll.</p> <p>Etikai és Jószolgálati Bizottság –öt tagból (egyikük a Bizottság elnöke) áll.</p> <p>Szövetség tagjának, tisztségviselőjének vagy külső szervezetének megkeresésre állást foglal:</p> <ul style="list-style-type: none"> szövetségi tagok egymás között, szövetség és bármely tagja közötti, szövetség egy tagja és tisztségviselője, apparátusa közötti, tagegyesületen belüli, a tagok érdekeit és helyzetét befolyásoló etikai jellegű kérdésekben. <p>Tagszervezetekből áll, melyek a 19 megyét képviselik.</p>
Elnök	<p>Dr. Antalffy Gábor, ügyvezető elnök</p> <p>2010-ben megkapta a Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje kitüntetését „Az érdekegyeztetés terén végzett sokirányú tevékenysége</p>

	elismeréseként”. http://www.kisosz.hu/pages.php?aid=2010_aprilis&path=kereskedelmi_elet
Ügyvezetés	
Stratégia	
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	A finanszírozás erősítése és a tőkehátrány csökkentése érdekében a KÉSZ Kis- és Középvállalkozói Érdekképviselői Szövetség tagságát alkotó érdekképviselőkkel létrehozta a gazdasági szaktárcával közösen egy garanciaszövetkezeti intézményrendszert, amely a vállalkozások részére pályázati támogatások mögé garanciát, a vállalkozói hitelek mögé közvetlen garanciát biztosít.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	Országos és területi szintű vállalkozói rendezvényeket szerveznek.
Szolgáltatások	Adó, munkaügyi, társadalombiztosítási szaktanácsadás; Pályázati tanácsadás, pályázatírás; Információ a tagok számára, hazai és uniós források elérhetősége; Akkreditált felnőttképzési intézmény: szakmai továbbképzés, államilag elismert szakmai végzettségek, vállalkozói tréningek (kereskedelem és vendéglátás területén), távoktatás; Hitelközvetítés.
Sajtó	„Egy kisebbség csibészése miatt sújtják a többséget” – Tiltakozás a napi standolás ellen http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090202_standolas_258694 Díjmentes jogsegély a munkavállalóknak, vállalkozóknak http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090201_jogpont_258538 OÉT: Még idén módosulhat a munkaügyi perek költségviselése http://hvg.hu/karrier/20090925_oet_munkaugyi_per_koltseg 2010-es költségvetés: nem változnak a prioritások http://hvg.hu/gazdasag/20090908_oszko_koltsegvetes_prioritasok Sorra zárnak be a balatoni éttermek http://www.fn.hu/utazas/20081030/sorra_zarnak_be_balatoni/ A vendéglátósok ötöde a zavarosban halászik http://www.fn.hu/vallalkozas/20080804/vendeglatosok_otode_zavarosban/ Megosztottak a vagyondó kérdésében a vállalkozók http://www.fn.hu/vallalkozas/20080221/megosztottak_vagyonado_kerdeseben/
Nemzetközi tevékenység	Tagja az UEAPME Kis- és Középvállalkozások Nemzetközi Szövetségének.
Kommunikációs eszközök	Kereskedelmi Élet című havilap, amelyben közzéteszik az érdekképviselői információkat és híreket,

	Honlap - szakmai információk a tagok számára, hírek, aktualitások.
Források	http://www.kisosz.hu (letöltve 2010.08.03)

KISALFÖLDI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Kisalföldi Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Mikrohitelezés Vállalkozói Tanácsadás Oktatás Pályázatkészítés És Forráskoordináció Projektmenedzselés
Alapítók	n.a.
Specifikum	n.a.

Profil

Név	Kisalföldi Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejött	1991
Küldetés	Kis és közepes méretű vállalkozások létrejöttének, működésének és bővítésének ösztönzése. A helyi gazdasági szereplők szakmai és vállalkezési ismereteinek bővítése, szükségletekhez történő igazítása. Oktatási és képzési erőforrások fejlesztése és felhasználása főként mikro- és kisvállalkozások érdekében. Magas színvonalú technológiák vállalkezési célú felhasználásának elősegítése. Az Alapítvány törekvéseit támogató hazai és külföldi pénzügyi források feltárása. kezelésükhöz szabályozott keret biztosítása.
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	Mikrohitelezés: Jelenleg egy forrásból biztosít az alapítvány hitelt a vállalkozók számára, a KORSZERŰSÍTETT MIKROHITEL PROGRAM keretében. Ingyenes vállalkezési tanácsadás Pályázatkészítés és pályázati tanácsadás Oktatás: főként ECDL vizsga
Alapítók	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	
Elnök	
Ügyvezetés	Dr. Iváncsics János, a Győr-Moson-Sopron megyei Közgyűlés tagja (Fidesz-KDNP)
Stratégia	n.a.
Projektmenedzselés	Magyarország-Szlovákia Phare CBC 2003 Program „Üzleti infrastruktúra, innováció és humán erőforrás-fejlesztés a határ mentén” „Regionális Vállalkozói Együttműködés” HU2003/004-628-01-21 Magyarország-Szlovákia Phare CBC 2003 Program „Üzleti infrastruktúra, innováció és humán erőforrás-fejlesztés a határ mentén” „Regionális Vállalkozói Együttműködés” HU2003/004-628-01-21 Interregionális Civil Partnerségi Hálózat
Rendezvények	Kisalföldi Vállalkozásfejlesztési Alapítvány a vállalkezési aktivitás ösztönzéséért – Mentor programok 2009–2010

közösségszervező tevékenység	
Szolgáltatások	Lásd tevékenység.
Sajtó	Mikrohitel: túl a kétmilliárd forinton 2009.05.21. kisalfold.hu http://www.kisalfold.hu/belfold_hirek/mikrohitel_tul_a_ketmilliard_forinton/2099895/
Nemzetközi tevékenység	Magyarország – Szlovákia Határon Átnyúló Együttműködési Program 2007–2013
Kommunikációs eszközök	Az alapítvány egy nem feltöltött, rosszul kezelhető honlapot üzemeltet.
Források	http://www.kva.hu/

KLÍMASZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Magyar Klíma és Hőszivattyútechnikai Vállalkozások Szövetsége, 2009-ig: Magyar Klímaipari Szolgáltató Vállalkozások Országos Szövetsége – KLÍMASZÖVETSÉG
Tevékenység	A szervezet törekvése, hogy a közepes, és nagy klímatechnikai szolgáltató vállalatok vezetőinek, tulajdonosainak érdekvédelmi szervezete legyen, tehát munkaadói szövetségként működjön. A Szövetség Magyarországon klímatechnikai szolgáltatási és ipari tevékenységet folytató vállalkozások specifikus szakmai érdekeit képviseli, ellátja a tagok közötti egyeztetést és kapcsolattartást, valamint folyamatosan figyelemmel kíséri a hazai és külföldi fejlesztési, termelési, kereskedelmi és gazdasági folyamatokat és ezek alapján szakmai információt nyújt a tagoknak, valamint részt vesz szakmai továbbképzések szervezésében, bonyolításában.
Tagok	A Szövetség tagja lehet minden Magyarországon a légkondicionáló, szolgáltató és gyártó tevékenység területén cégbírósági nyilvántartásba vett gazdasági társaság, valamint hasonló célokat felvállaló társadalmi szervezet. Jelenleg 15 Budapestre bejegyzett vállalkozás alkotja a Klímaszövetség tagságát.
Specifikum	Specifikuma, hogy csak egy nagyon szűk ágazat érdekképviselői szerve kíván lenni, valamint nagyon lassú és alaposan elbírált tagfelvételi módszert alkalmaz a szövetség.

Profil

Név	Magyar Klíma és Hőszivattyútechnikai Vállalkozások Szövetsége
Jogállás	Szövetség önálló jogi személy, társadalmi szervezet.
Létrejött	2005.
Küldetés	A szervezet törekvése, hogy a közepes, és nagy klímatechnikai szolgáltató vállalatok vezetőinek, tulajdonosainak érdekvédelmi szervezete legyen, tehát munkaadói szövetségként működjön.
Privilegiumok	Nincs információ
Általános tevékenység	Új szakmai szint meghatározása a szakemberek részére. Saját – ingyenes – minősítő vizsgarendszer bevezetése a tényleges tudásszint felméréséhez. A klímaberendezési szakma önálló elismertetése, a felhígulás megállítása. A hűtőgépszerezés, és klímatechnika szétválasztása, a különbség megismertetése a közvéleménnyel, ezzel az elismertség növelése. Csatlakozás és érdekképviselő országos szervezetben (MGYOSZ). Komoly felkészültségi szint megkövetelése a tagoktól (pl. E-business, stb.). Kizárólag klímaberendezések kereskedelmével foglalkozó vállalkozásokkal szemben érdekvédelem, azok hátrányainak ismertetése egyrészt a megrendelői kör, másrészt a közvélemény felé. Intenzív lobby tevékenység a tenderek, közbeszerzések kiíróinál, azaz a megrendelőnél, hogy elismerjék, és pozitív értékelési szempontként kezeljék a Klímaszövetségi tagságot. Etikai korlátok felállítása a tagoknak – pl. üzleti magatartás, fizetési fegyelem, garanciák. Megfelelő színvonalú, monitorozott ügyfélszolgálat megkövetelése a tagoktól. Munkáltatói jogok érdekképviselője az alkalmazottak irányában az alábbiak szerint:

	<p>munkakönyvhöz hasonló igazolvány bevezetése a szakemberek körében, ahol a munkáltató minősíthet. Táppénzen lévők ellenőrzése. Munkahely változtatás feltételekhez kötése. Szakmai „millap” bevezetése. A tevékenység bürokratikus- és adóterheinek visszaszorítása érdekében részvétel a jogszabályi előkészítő munkában. A feketemunka és feketegazdaság visszaszorítása érdekében szükséges szabályozások kezdeményezése, támogatása. A minőség, mint értékmérő megfelelő beépítésének elérésére törekvés a közbeszerzés folyamatába, a nyersanyagtartalom, a munkaerő minőségére, a munkaerőköltség és biztonság minimumára kötelező szabályozás, ill. Ajánlások elfogadtatása, Szakmai érdekek képviselése hatóságként működő szervezeteknél, átruházható, delegálható hatáskörök átvétele. Tagjai felhatalmazása alapján képviseli az ágazati párbeszéd bizottságban a munkaadói oldalt. Szakmai érdekek képviselése a jogalkotásban. Ágazati munkáltatói érdekképviselő. A klimatechnikai szolgáltató,- gyártó vállalkozások nemzetközi szakmai képviselője. A klimatechnikai szolgáltatók és gyártók általános érdekeit segítő információs és prognosztikai rendszerek működtetése. A klimatechnikai szolgáltatók és gyártók társadalmi megítélésének javítása. Kapcsolattartás a tömegkommunikációs szervezetekkel. A tagok érdekképviselője az EU testületei felé közvetlenül és az MGYOSZ-on, valamint a nemzetközi szakszövetségeken keresztül.</p>
Tagság	<p>A Szövetség tagja lehet minden Magyarországon a légkondicionáló, szolgáltató és gyártó tevékenység területén cégbírósági nyilvántartásba vett gazdasági társaság, amely tevékenységét belföldi székhellyel, elsősorban a TEÁOR 2003' 29.23, 4534, 4533 és 74.20 tevékenységi körbe tartozó területén végzi, valamint mindazon társadalmi (szakmai) szervezet, amely Magyarországon hasonló, vagy a Szövetséggel megegyező területen működik. Jelenleg 15 vállalkozás alkotja a tagságot.</p> <p>A felvételi eljárásnál előnyt jelent, ha a jelentkező: rendelkezik ISO minősítéssel, minimum 6 fő alkalmazotti jogviszonyban álló, szerelői státuszú szakembert foglalkoztat, és ebből minimum négyen zöldkártyával rendelkezne a szervizfeladatok ellátására minimum 3 db saját tulajdonú (lízingelt, stb.) haszongépjárművet, tehergépkocsit vagy furgont birtokol, minimum 10 millió forint klímapari szolgáltatásból eredő díjbevételel rendelkezik, de erről a tagoknak csak nyilatkozniuk kell (a versenytörvény szabálya, illetve az üzleti érdekek miatt ennek igazolása, nyilvánosságra hozatala nem indokolt és nem is engedélyezett), előny, ha a felvételre jelentkezőnek van EU komfort környezetvédelmi terve, folyamata, és minőségbiztosítási rendszere, szintén előnyként értékeljük, ha rendelkezik freon tárolására, és kezelésére való engedéllyel, a telephely engedély szintén pozitívumnak számít, az adminisztratív állomány is kiemelt fontosságú, amely a</p>

	<p>diszpécser szolgálatot, help-desket, hibajelentéseket kezelni tudja, a hibajelentések zárt köre biztosított, és ennek rendszerét demó verzióban, írásban, be tudja mutatnia a szövetségnek, előny, ha nincs 60 napnál hosszabb idejű lejárt tartozása.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Rendes tagság, tiszteletbeli tagság, pártoló tagság.</p> <p>A Szövetség rendes tagjainak jogai: rész vehetnek a Szövetség Közgyűlésén, tanácskozási, indítványozási és szavazati jogot gyakorolhatnak a Közgyűlésen, bármely szövetségi tisztségre választhatnak és megválaszthatók, jogosultak részt venni a Szövetség rendezvényein, igénybe vehetik a Szövetség által nyújtott kedvezményeket, a testületi szervek vezetőitől, valamint a tisztségviselőktől tájékoztatást kaphatnak.</p> <p>A Szövetség rendes tagjainak kötelességei: kötelesek megtartani az Alapszabály és egyéb szövetségi szabályzatok rendelkezéseit, illetőleg a Szövetség szerveinek határozatait, kötelesek teljesíteni a Szövetség tevékenységével kapcsolatosan önként elvállalt feladataikat, és tőlük elvárható módon elősegíteni a Szövetség célkitűzéseinek megvalósítását, kötelesek a tagdíjat késedelem nélkül befizetni; stb.</p> <p>A Szövetség tiszteletbeli tagja lehet – az Elnökség felkérése alapján – az a személy, aki a klimatechnikai szolgáltatás és gyártás területén a Szövetség érdekében végzett kimagasló tevékenységével a Szövetség célkitűzéseit támogatja, segíti.</p> <p>A tiszteletbeli tagok a Szövetség rendezvényeire meghívhatóak. A tiszteletbeli tag tisztségre nem választható, szavazati joga nincs, egyebekben jogai és kötelezettségei megegyeznek a rendes tagokéval. Tiszteletbeli tagok tagdíjat nem fizetnek.</p> <p>A Szövetség pártoló tagja lehet az jogi személy, társadalmi vagy gazdálkodó szervezet, aki, illetőleg amely készségét fejezi ki a Szövetség tevékenységének rendszeres és folyamatos támogatására. A jogi személy pártoló tag jogait képviselője útján gyakorolja. A pártoló tag képviselője részt vehet a Szövetség testületi ülésein, nincs szavazata, tisztség viselésére nem választható, egyebekben jogai és kötelezettségei megegyeznek a rendes tagokéval, azonban tagdíjat nem fizetnek.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Szövetség testületi szervei: Közgyűlés, Elnökség, Ellenőrző Bizottság. Ad hoc bizottságok</p> <p>Közgyűlés: A tagok összessége, a Szövetség legfelsőbb szerve. A Közgyűlésen a jogi személy tagok képviselőjük útján vesznek részt.</p> <p>A Közgyűlés kizárólagos hatásköre: Az alapszabály megállapítása és módosítása, valamint a közhasznúsági jelentés elfogadása. megválasztja a Szövetség vezető testületeit, igény esetén ad hoc</p>

	<p>bizottságokat hoz létre és megválasztja tagjait. Határoz az Elnökség által előterjesztett fontos, a Szövetséget érintő ügyekben, és kialakítja a Szövetség álláspontját az aktuális kérdésekben, jóváhagyja vagy módosítja az Alapszabályt, illetőleg a Szövetség egyéb szabályzatait. Az Elnökség javaslata szerint, a főtitkár előterjesztése alapján dönt a tagfelvételi kérelmekről; e jogkörét az Elnökségre delegálhatja, utólagos jóváhagyás mellett. Meghatározza a következő naptári évre esedékes tagdíjak mértékét, és az éves költségvetést, elbírálja az Elnökség javaslata alapján a kizárást, tárgyalja a tagok által előterjesztett indítványokat. Az Elnökség javaslata alapján dönt a tiszteletbeli tagságra jelölt személyek megválasztása ügyében. Elfogadja az ügyintéző szervek éves beszámolóját. Éves költségvetés megállapítása. Egyesülés más társadalmi szervezettel, valamint a feloszlás kimondása. Tisztségviselők visszahívása és lemondásuk elfogadása.</p> <p>A Szövetség operatív vezetésével kapcsolatos feladatokat az öttagú Elnökség látja el. Az Elnökség tagjai az elnök, a főtitkár, a pénztáros, és választott elnökségi tagok. Üléseit minimum félévente tartja.</p> <p>Az Elnökség feladatai: ellátja a Szövetség operatív vezetésével kapcsolatos feladatokat; a Szövetséget érintő ügyekben, fontos kérdésekben előterjesztést fogalmaz meg a Közgyűlés számára; tagfelvételi kérdésekben dönt első fokon; befogadja a tag írásbeli bejelentését annak kilépési szándéka esetén; a tagsági viszonyt megszüntető elnökségi határozatot hoz; javaslatot dolgoz ki a tiszteletbeli tagságra jelölt személy megválasztására.</p> <p>Az elnök feladatai: a Közgyűlés és az elnökségi ülések levezetése; konferenciák és más rendezvények szervezése; a Közgyűlésről felvett jegyzőkönyv hitelesítésére felkérés; a Szövetség működésének irányítása; utalványozási jog gyakorlása a főtitkárral vagy bármelyik elnökségi taggal együttesen; önálló képviseleti jogosultsággal képviseli a Szövetséget.</p> <p>A főtitkár feladatai: bármely másik tisztségviselővel együttesen képviseli a Szövetséget; az elnök konzultánsaként működik; az elnök akadályoztatása esetén vezeti a Közgyűlést és/vagy az Elnökség üléseit; az elnök távollétében az elnökségi ülések levezetése; tájékoztatja a tagokat a Szövetség munkájáról; a főtitkár előkészíti a vezetős szerv üléseit, biztosítja működését és gondoskodik a határozatok végrehajtásáról, azok nyilvántartását folyamatosan kezeli.</p> <p>A Szövetség felügyelő szerve az Ellenőrző Bizottság, amely három főből áll, és három évre választja a közgyűlés.</p>
--	---

Elnök	A korábban és valószínűleg jelenleg is Perényi Zoltán a szövetség elnöke.
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	Nincs információ
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	A szervezet fontos célja volt az önálló klímaszerelő szakmai oktatás bevezetése, ezt a szövetségnek 2009-ben sikerült elérnie OKJ képzés keretében.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Nincs információ
Szolgáltatások	Adatgyűjtés, piacfelmérés, oktatás, tanfolyamok szervezése, szakmai tervezés, szakértés, szakmai tanácsadás, kiadványok szerkesztése, kiadása.
Sajtó	(Az internetes adatgyűjtés alapján jelentős sajtómegjelenés nem található.)
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezet honlapja működik, nem túl gyakori frissítésekkel. A hírek között jelenleg csak két 2010-es bejegyzés van.
Források	www.klimaszovetseg.hu

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI IPARSZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Komárom-Esztergom megyei Iparszövetség
Tevékenység	A tagság érdekképviselése és eredményes gazdálkodásuk elősegítése.
Tagok	KISZÖV tagság: Teljes jogú vagy társult tag A Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség tagsági feltételei: Önkéntesség és nyitottság elve Egyéni, társas vállalkozás Alapszabály megismerése, elfogadása Tagdíj megfizetése Belépési nyilatkozat Jelenlegi tagság: kb. 40 vállalat.
Specifikum	Nincs ilyen.

Profil

Név	Komárom-Esztergom megyei Iparszövetség
Jogállás	Társadalmi szervezet(?)
Létrejött	1989 (?)
Küldetés	A tagvállalkozások érdekeinek képviselése.
Privilegiumok	Komárom-Esztergom Megyei Gazdasági Érdekegyeztető Fórum tagja 2008-óta, amelyet a megyei önkormányzat hívott életre.
Általános tevékenység	Fő feladata: állami, gazdasági és társadalmi szféra megyei, regionális és – közvetve – országos szintjén képviseli, védi és közvetíti tagjai vállalkozási és munkaadói érdekeit, tagszervezetek gazdasági tevékenységének, eredményes gazdálkodásának elősegítése. Képviseli tagjait: a megyei és helyi önkormányzati testületekben, a Megyei Munkaügyi Tanácsban, Tatabánya Megyei Jogú Város Érdekfeltáró Fórumában, a Kamara Elnökségében, A Magyar Iparszövetség országos érdekképviselői testületeiben.
Tagság	KISZÖV tagság: Teljes jogú vagy társult tag. A Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség tagsági feltételei: Önkéntesség és nyitottság elve Egyéni, társas vállalkozás Alapszabály megismerése, elfogadása Tagdíj megfizetése Belépési nyilatkozat A tagság: A megye városaiban található, zömében kis- és középvállalkozások (gazdasági társaságok, szövetkezetek), több évtizedes működési múltjuk van, kiváló menedzserekkel és szakemberekkel rendelkeznek. Jelentősebb gazdasági mutatóik: Nettó árbevételük 7-10 milliárd Ft/év Termékeik exportja: 0,7-1 milliárd Ft/év Foglalkoztatottak száma: 3-4 ezer fő

	Döntő többségük termelő tevékenységet folytat. Profiljuk a feldolgozó-, építőipar, kereskedelem, szolgáltatás. Jelenlegi tagság kb. 40 vállalat, gazdasági szervezet.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	Közgyűlés Elnökség (jelenleg 7 fő) Felügyelő bizottság (3 fő)
Elnök	Benkovics Alajos elnök
Ügyvezetés	Dr. Petőcz Erzsébet ügyvezető igazgató. Az Észak-Dunántúli Régió képzési koordinátora.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Minden év végén évvértékelő gyűlés. 2006. „Együtt Európában a vállalkozások fejlesztéséért” c. szakmai konferencia.
Szolgáltatások	(Tagoknak díjmentesen, vagy kedvezményes áron.) piaci, üzleti információk, gazdasági partnerkeresés, hazai és külföldi kiállítás- és vásárszervezés, üzletember találkozók koordinálása, szervezése, szakmai tanácskozások, menedzsment-találkozók, tanfolyamok, konferenciák, szemináriumok, fórumok szervezése és lebonyolítása, általános tanácsadás (jogi, gazdasági, adózási, stb.), pénzügyi forrás nyújtásához finanszírozó ajánlása, EU-s és hazai pályázati tanácsadás.
Sajtó	Iparos évvértékelők: kitüntetések, oklevelek. Nógrád Megyei Hírlap. 2008. http://www.nogradmegyeihirlap.hu/index.php?apps=cikk_kozponti&cikk=201043
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezet honlapot üzemeltet, amin a minimális információ található.
Források	http://www.kemkiszov.hu/

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Komárom-Esztergom Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége
Tevékenység	Elsősorban Komárom-Esztergom megyére és a Közép-Dunántúl Régióra kiterjedő gazdasági-, és munkaadói-érdekképviselési együttműködés, az MGYOSZ mintájára, annak tagjaként.
Tagok	13 Komárom-Esztergom megyében működő vállalat és szervezet. (pl. NOKIA Komárom Kft., Lábatlani Vasbetonipari Zrt., Modern Üzleti Tudományok Főiskolája)
Specifikum	Nincs ilyen.

Profil

Név	Komárom-Esztergom Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége
Jogállás	Önálló társadalmi szervezet
Létrejött	1999
Küldetés	<p>A szövetség célja:</p> <p>Olyan megyei összefogást és együttműködést kíván megjeleníteni, amely az üzleti etika és kultúra, a fejlettség, és a fejlődés magasabb szintjére segíti tagjait, valamint azok gazdasági és társadalmi környezetét;</p> <p>Mint a munkaadók és gyáriparosok országos szövetségének tagja, élni kíván a tagságból adódó lehetőségekkel, és hozzájárulni annak munkájához, sikereihez;</p> <p>Munkájával és eredményeivel igyekszik vonzóvá tenni a szövetségi tagságot, folyamatosan és jelentősen növelni a tagok számát;</p> <p>Kezdeményezi és támogatja a megyei, a regionális, az országos és a nemzetközi együttműködést társszervezetekkel és más gazdasági szereplőkkel.</p>
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	<p>Az Alapszabály szerint a szövetség tevékenysége:</p> <p>A jogalkotás kormányzati és parlamenti szakaszában befolyást gyakorol a jogszabályok megalkotásánál, szükség szerint jogszabály kezdeményezéssel él;</p> <p>A vállalkozást, a gazdálkodó szférát érintő jogszabályok, döntések és a gazdasági szabályozás tervezetéről tagjai által kialakított javaslatokat, véleményeket képviseli;</p> <p>Megyei szintű érdekképviselést lát el;</p> <p>Közvetíti tagjai részére az illetékes szervek észrevételeit, válaszait;</p> <p>Közreműködik a gazdaságpolitikai koncepciók, elgondolások kialakításában;</p> <p>Vállalatvezetői fórumot működtet;</p> <p>A tagjai, illetve a gazdasági ágazatok közötti együttműködés kialakítása és elmélyítése érdekében javaslattevő, véleményező.</p> <p>Közvetítő tevékenységével hozzájárul ahhoz, hogy a vitás helyzeteket az érdekeltek maguk, társadalmi úton, érdekeik egyeztetésével oldják meg;</p> <p>Tagjai kezdeményezésére szervezi a közöttük felvetődött viták megoldását;</p>
Tagság	<p>Rendes tag lehet:</p> <p>A gazdasági és munkaadói érdekképviselési, érdekközvetítő és érdekegyeztető feladatokat teljesítő szakmai szövetség, egyéb</p>

	<p>gazdálkodó érdekképviselői feladatokat ellátó társadalmi szervezet, illetve ezek konföderációja.</p> <p>Mindazon Komárom-Esztergom megyében működő, cégnyilvántartásba vett, jogi személyiséggel rendelkező gazdasági társaság, amelynek jegyzett alaptőkéje meghaladja az 50 millió forintot vagy éves árbevétele az 500 millió forintot vagy a foglalkoztatotti létszáma az 50 főt.</p> <p>Pártoló tag, Tiszteletbeli tag</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Rendes tag kötelezettsége: a Szövetség Alapszabályát elfogadja, a szövetség tevékenységét támogatja, munkájával, közreműködésével előmozdítja, erősíti a tagok közötti együttműködést, vállalja a tagdíj megfizetését, megfizeti a tagdíjfizetési rendnek megfelelő tagdíjat, a szövetség Alapszabálya, testületi határozatai, irányelvei, állásfoglalásai, ajánlásai a tagokra nézve kötelezően irányadóak és végrehajtandók, tag jogosult önálló álláspontjának képviselésére.</p> <p>Rendes tag jogai: a rendes tag – képviselője útján – közgyűlési részvételre jogosult, a rendes tag a közgyűlésen szavazati joggal vesz részt, a rendes tag választhat, illetve bármely szövetségi tisztségre megválasztható, a rendes tag részt vehet a bizottságok és tagozatok munkájában, a rendes tag igénybe veheti a szövetség szolgáltatásait, azok jellegétől függően ingyenesen vagy kedvezményes térítés ellenében, a rendes tag javaslatokat és indítványokat tehet a tisztségviselőkhöz, a szövetség szervezeteihez, bizottságaihoz, tagozataihoz és ügyintéző szervezetéhez, felvilágosítást kérhet tőlük a szövetség bármely tevékenységéről, ezekre az érintett köteles 30 napon belül érdemi választ adni, az elnökség felkérése vagy felhatalmazása, illetve megbízása esetén a rendes tag, vagy meghatalmazott képviselője adott szakmai kérdésben a meghatalmazás terjedelméig jogosult a szövetség képviselését ellátni.</p> <p>Pártoló tag, tiszteletbeli tag jogai: a pártoló tag és tiszteletbeli tag jogosult a közgyűlésen és a szövetség bármely rendezvényén tanácskozási joggal részt venni. A pártoló tag csökkentett összegű tagdíjat köteles fizetni.</p> <p>A tiszteletbeli tagnak nincs tagdíjfizetési kötelezettsége</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Közgyűlés hatáskörébe tartozik: Az Elnökség által beterjesztett Alapszabály megállapítása és módosítása; A KEGYSZ elnökének és elnökségi tagjainak megválasztása, illetve visszahívása, (felmentése); Az Ellenőrző Bizottság elnökének, tagjainak és póttagjainak megválasztása, felmentése; Döntés a KEGYSZ vagyoni ügyeiben; Döntés a KEGYSZ által vagy részvételével történő gazdasági társaság alapítása kérdésében, alapítvány létrehozása, illetve alapítványban való részvétel tárgyában; A KEGYSZ más társadalmi szervezettel való egyesülésének, illetve felosztásának kimondása;</p>

	<p>A KEGYSZ más társadalmi szervezethez való csatlakozásának elhatározása;</p> <p>A KEGYSZ nemzetközi szervezeti tagsága tárgyában hozott döntés;</p> <p>A KEGYSZ elnöksége feladatainak ellátásáról és az ügyintéző szervezet működéséről szóló éves jelentés megvitatása, elfogadása tárgyában határozathozatal;</p> <p>A KEGYSZ éves pénzügyi beszámoló jelentésének és mérlegbeszámolójának jóváhagyása, a következő évi költségvetés meghatározása;</p> <p>A tagdíjfizetés rendjének és a tagdíj mértékének megállapítása;</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság éves jelentésének megtárgyalása és elfogadása;</p> <p>Döntés az Elnökség belépési nyilatkozatot elutasító, illetve kizárást kimondó határozatainak felülvizsgálata tárgyában;</p> <p>Díjak alapítása és odaítélése;</p> <p>Az Elnökség által benyújtott egyéb jelentések, állásfoglalások megvitatása, elfogadása.</p> <p>Az Elnökség a KEGYSZ operatív irányító szerve, amely két közgyűlés között irányítja a szövetség munkáját. Az elnökség hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés eldöntése, amely nem tartozik kizárólag a közgyűlés hatáskörébe. Az elnökség tagjai a KEGYSZ vezetőtisztviselő.1 elnök és 2 elnökségi tag.</p> <p>Az Elnökség hatáskörébe tartozik:</p> <p>A KEGYSZ tevékenységének a közgyűlés határozataival összhangban álló irányítása, a KEGYSZ következő évi munkaprogramjának meghatározása, a tagság szempontjából alapvető kérdésekben a KEGYSZ álláspontjának meghatározása;</p> <p>A közgyűlés összehívása;</p> <p>Az Alapszabály, illetve annak módosításának betervezése a közgyűlés elé;</p> <p>A gazdaságpolitikával és a munka világával összefüggő koncepciókra, jogalkotásra vonatkozó szövetségi állásfoglalások és javaslatok kialakítása és a megfelelő fórum irányába történő továbbítása, a KEGYSZ szintű lobby tevékenység koordinálása, irányítása;</p> <p>Állandó és ad hoc bizottságok létrehozása és megszüntetése, jelentéseik megvitatása, elfogadása;</p> <p>Az elnök javaslatára a titkár kinevezésének és felmentésének jóváhagyása;</p> <p>Az Elnökség feladatainak ellátásáról és a KEGYSZ ügyintéző szervezetének működéséről szóló éves jelentés megvitatása, elfogadása tárgyában határozathozatal;</p> <p>Szakmai kérdésekben a KEGYSZ képviselőre tagszervezet vagy annak meghatározott képviselőjének, illetve KEGYSZ bizottságának felkérése, megbízása;</p> <p>A KEGYSZ szervezeti és működési szabályzatának megállapítása és módosítása.</p> <p>Az elnökből és a 3 tagból álló, a közgyűlés által 3 évre választott Ellenőrző Bizottság feladata a KEGYSZ Alapszabály szerinti működésének, gazdálkodásának és a KEGYSZ szervezetek határozatai végrehajtásának ellenőrzése. Az Ellenőrző Bizottság elnöke és</p>
--	---

	<p>tagjai tisztségüket társadalmi megbízatásként látják el.</p> <p>Az Elnök feladata: ellátja a KEGYSZ teljes körű képviseletét, vezeti az Elnökség üléseit, az Elnökség jóváhagyásával kinevezi a főtitkárt és a titkárt, és munkaviszony esetén gyakorolja felettük a munkáltatói jogkört, irányítja és összehangolja a KEGYSZ tevékenységét.</p>
Elnök	Garbacz Lászlóné Egy építkezési vállalkozás ügyvezető igazgatója (É.R.T. Kft.)
Ügyvezetés	Budai Ágnes főtitkár
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	A közgyűléseken kívül nincs nyoma közösségi rendezvényeknek.
Szolgáltatások	<p>A tagság számára az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:</p> <p>Elősegíti a tagok és a vállalkozók belföldi és külgazdasági tevékenységét a kereskedelemfejlesztés nemzetközi gyakorlatban kialakult eszközeivel;</p> <p>Nemzetközi információs rendszerekhez kapcsolódva folyamatosan, tagszövetségein keresztül, illetve közvetlenül ellátja a vállalkozókat a gazdálkodáshoz szükséges információkkal (piaci, befektetési, fejlesztési, együttműködési, tender információk stb.);</p> <p>Felvilágosítást ad gazdaságpolitikai döntésekről, koncepciókról, jogszabályok megalkotásáról, változásairól, egyéb jogi kérdésekről, illetve kereskedelemtechnikai, vám, szállítási, pénzügyi, vagyonértékelési, privatizációs kérdésekben;</p> <p>Igény és lehetőség szerint tanácsadó szolgáltatásokat tart fenn;</p> <p>Oktatási, továbbképzési, átképzési hazai és nemzetközi vezetőképzési céllal speciális és szakmai ismereteket nyújtó tanfolyamokat, előadássorozatokat, szemináriumokat tervez, szervez;</p> <p>Különböző formákban elősegíti a tagok és a vállalkozók tevékenységét (partnerkeresés, közreműködés technológiai transzferben).</p>
Sajtó	Új elnököt választottak a munkaadók és gyáriparosok. 24 óra on-line 2009. 10. 30. http://www.24ora.hu/index.php?apps=cikk&d=2009-10-30&r=1083&c=764168
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A tagság körében a szervezet hírlevelet tart fenn. A honlapon nagyon kevés információ található.
Források	www.kegysz.hu

http://www.kegysz.hu/KEGYSZ_Alapszabaly.pdf

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI REGIONÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI

ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Komárom-Esztergom megyei Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Mikrohitelezés Tanácsadás Oktatás, képzés Tanulmányok készítése Iroda és terem kiadás Irodatechnikai szolgáltatás
Alapítók	Közel harminc szervezet
Specifikum	-

Profil

Név	Komárom-Esztergom megyei Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejötté	1993
Küldetés	Az alapítvány célja, hogy segítséget nyújtson a megye gazdasági fejlődéséhez elsősorban a kezdő vállalkozások támogatásával.
Privilegiumok	Nincs ilyen.
Általános tevékenység	Folyamatos tanácsadás a vállalkozókat érintő működési szabályokról (adózás, társadalombiztosítás, könyvelés, pénzügyek), pályázatok készítése pénzügyi források elérésére (hitel, kamattámogatás, kamatmentes kölcsön, vissza nem térítendő támogatás). Mikrohitel nyújtása kis- és középvállalkozások részére 6,35 millió Ft összegig, 8 éves futamidő és kedvezményes kamat mellett. Minőségügyi (ISO, HACCP, stb.) rendszerekkel kapcsolatos felkészítés, tanácsadás, képzés, minősítés. Külön igények szerint hatékonysági vizsgálat, átvilágítás, megvalósíthatósági tanulmányok, kutatási jelentések készítése. Tanfolyamok, tréningek modern oktatási eszközökkel felszerelt tantermekben (vállalkozásvezetés, pénzügyek, marketing, számítástechnikai ismeretek), egyéni igényekhez igazodó speciális tréningek. Teljes körű irodatechnikai szolgáltatás (sokszorosítás, iratfűzés, iratkötés, fax, szövegszerkesztés, jogi és egyéb adatbázisok). Ügyviteli feladatok ellátása nonprofit szervezetek – alapítványok, egyesületek, civil szervezetek- számára (szabályzatok, könyvelés, adóbevallások készítése). Komáromban a Vállalkozók Házában kedvezményes áron iroda és telephely bérelhető, tanácstermekkel, irodatechnikai és recepciós szolgáltatással, teljes körű szaktanácsadással, illetve az előzőekben felsorolt valamennyi lehetőséggel.
Alapítók	Közel 30 szervezet.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	Milyen jogosítványai, kötelezettségei vannak a tagoknak, ezekben való eltérések.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	Az Alapítvány döntéshozó szerve a 14 fős kuratórium, operatív szervezete a Vállalkozói Központ, amely a megye három városában működtet irodát.
Elnök	n.a.

Ügyvezetés	Dr. Sztruhár Gyula. A KOMTÁVHŐ Zrt. igazgatóságának tagja, 2002-ben a Fidesz-MDF országos listáján a 152. helyet kapta. 2002-ig a Magyar Villamos Művek igazgatóságának tagja volt, 1998-ban Tatabánya polgármesterségéért indult, jelenleg Tatabánya képviselőtestületének tagja.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	2009-ben megvalósított projektek: Vállalkozásfejlesztési tanácsadás Kutatásfejlesztési és Kutatáshasznosítási Iroda – Baross Gábor program: Együtt az innovatív vállalkozások sikeréért. Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium (KKC-2008-V program) Több tudással a sikeres vállalkozásokért Komárom Város Önkormányzatának támogatása: Komáromi székhelyű és telephelyű kis és középvállalkozások támogatására létrehozott alap működtetése Nemzeti Civil Alapprogram Mikro Hitel Program Inkubátorház program
Szolgáltatások	Lásd tevékenység
Sajtó	n.a.
Nemzetközi tevékenység	Magyarország-Szlovákia Határon Átnyúló Partnerségi Program 2007–2013.
Kommunikációs eszközök	Minimális információt tartalmazó honlap.
Források	www.kem-hvk.hu

KÖZÚTI KÖZLEKEDÉSI VÁLLALKOZÁSOK SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetsége
Tevékenység	<p>Információcsere a tagok között. Közös álláspontok kialakítása, amelyeket a közlekedési ágazatban működő más vállalkozásokkal közösen lehet képviselni. Közlekedési kormányzattal folytatott tárgyalások a szakmát érinti jogszabályok megalkotását megelőző ágazati-szociális párbeszéd. Alapító tagja a Közlekedési Érdekegyeztető Fórumnak. Közreműködik az árufuvarozási engedélyek kiosztásának szabályozásában és A CEMT engedély elnyerésére kiírt pályázatok feltételeinek meghatározásában, az engedélyek elosztásában. Alágazati Kollektív Szerződés aláírása a tagszervezetek felhatalmazása alapján, a szakszervezetekkel és munkavállalói érdekképviselőkkel folytatott tárgyalásokat követően.</p>
Tagok	<p>A Szövetségnek tagja valamennyi, e feladatra alapított állami többségi menetrendszerinti autóbusz közlekedési társaság, a nemzetközi és belföldi árufuvarozó vállalkozások jelentős hányada, valamint néhány meghatározó nagyságú szállítmányozó társaság. Az általa képviselt vállalkozások alkalmazásában álló munkavállalók száma mintegy negyvenezer fő, összesen 93 tagja van. A tagok belépése önkéntes, lehetnek gazdálkodó szervezetek, intézetek, intézmények, egyéni és társas vállalkozók, belföldi székhelyű szakmai szervezetek, munkáltatói érdekképviselőt ellátó egyéb társadalmi szervezetek. A vezetőséget a tagok választják, akik tagdíjat fizetnek.</p>
Specifikum	Tagságából kifolyólag a legnagyobb súlyú munkáltatói érdekképviselő a szakterületen.

Profil

Név	Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetsége
Jogállás	önálló jogi személy, munkaadói, vállalkozói szakmai érdekképviselői, érdekvédelmi, érdekközvetítő és érdekegyeztető tevékenységet ellátó, testületi formában működő társadalmi szervezet, más szervezetekben tagságot létesíthet.
Létrejött	1990. április 20-án Közúti Közlekedési Kamara néven
Küldetés	<p>A hazai és uniós ágazati szintű autonóm párbeszéd aktív kezdeményezője és részese kíván lenni. mégpedig a szakmai felkészültség, gyakorlati ismeretek és az érdekképviselő területén szerzett tapasztalat által. Szervezetten összefogja a közúti közlekedési szolgáltatást és ahhoz kapcsolódó tevékenységeket ellátó vállalkozásokat. A tagszervezetek érdekeit szakmai és gazdasági szempontból egyeztetési és képviseli. Elősegíti az információáramlást a tagszervezetek körében, illetve az érintett hatóságok felé. Segíti a belföldi és nemzetközi gazdasági kapcsolatokat és a szakterület fejlődését.</p>
Privilegiumok	Alapokmány II/11. – Az együttműködés keretében, tagjai mandátumának 75%-os felhatalmazása alapján az arra feljogosított munkavállalói érdekképviselővel közös ajánlásokat adhat ki és közép (mezo) szintű

	<p>megállapodásokat, így pl. ágazati vagy alágazati kollektív szerződést köthet.</p> <p>Tagja az MGYOSZ-nak és a Közlekedési Érdekegyeztető Fórumnak.</p>
Általános tevékenység	<p>Partneri kapcsolatot tart fenn egyéb érdekképviselői szervezetekkel, kiemelten a Volán Egyesüléssel és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Közlekedési Kollégiumával, illetve a megyei kamarák közlekedési osztályaival. Szakmai és munkaadói érdekképviselőként az európai uniós jogharmonizációt is igyekszik elősegíteni.</p> <p>Képviseli a területéhez tartozó vállalkozásokat, véleményeiket összehangolja és képviseli, a meghozott szabályozásokra vonatkozó tapasztalatokat, döntéseket eljuttatja az illetékes szervekhez, problémák esetén jogszabályalkotást, vagy azok megváltoztatását kezdeményezi. Az érdekegyeztetési fórumokon képviseli a tagok véleményét, MGYOSZ tagként szükségszerűen kormányzati érdekegyeztetést is kezdeményez. Kollektív szerződésben áll a Közúti Közlekedési Szakszervezettel. Véleményt nyilvánít a területén működő vállalkozásokat érinti jogalkotást illetően.</p> <p>Az illetékes szervek tapasztalatait, a gazdaságpolitikai elképzeléseket, gazdaságfejlesztési célokat és döntéseket közvetíti a tagok számára. Figyelemmel kíséri a jogszabályok gyakorlati alkalmazását, és arról értesíti az Országgyűlés bizottságait, a kormányt és az illetékes szerveket. Közreműködik a közlekedéspolitikai koncepció kialakításában, gondoskodva a tagok részvételéről a folyamatban.</p> <p>A tagok által feltárt gazdálkodási problémákat és megoldási javaslatokat közvetíti az illetékes szerveknek.</p> <p>Elősegíti tagjai szervezési, vezetési módszereinek fejlesztését oktatás, továbbképzés, szaktanácsadás és tapasztalatcsere útján.</p> <p>Javaslattevő és véleményező tevékenység annak érdekében, hogy az érintettek a vitás helyzeteket érdekeik egyeztetése útján oldják meg.</p> <p>Figyelemmel kíséri és elősegíti a MKIK által kiadott Etikai Kódexet. Információt cserél és egyeztet a szakterület kérdéseiben az egyes állami szervezetekkel, érdekcsoportokkal, érdekképviselői szervezetekkel.</p> <p>Segítséget nyújt tagjai számára a külgazdasági kapcsolatok fejlesztésére és új üzleti lehetőségek feltárására.</p> <p>Közvetíti tagjai számára a MKIK szolgáltatásait.</p> <p>Informálja a sajtót.</p>
Tagság	<p>Rendes tagjai lehetnek gazdálkodó szervezetek, intézetek, intézmények, egyéni és társas vállalkozók, belföldi székhelyű szakmai szervezetek, munkáltatói érdekképviselőket ellátó egyéb társadalmi szervezetek.</p> <p>Társult tagja lehet minden olyan érdekképviselőket ellátó társadalmi szervezet, vagy gazdasági társaság, mely a KKV SZ-szel kötött megállapodásban rögzíti e tagság külön feltételeit. A társult tagot a rendes taggal azonos jogok és kötelezettségek illetik meg, s a megállapodásban rögzített külön feltételek szerint saját konkrét érdekképviselői jogait önállóan, a KKV SZ-től függetlenül is gyakorolhatja. A társult tagsági viszonyra vonatkozó megállapodás az Elnökség hatáskörébe tartozik.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>Bármely rendezvényen részt vehetnek, kivéve, ahol a létszám előre meghatározott</p> <p>Részt vehetnek a Közgyűlésen képviselők, vagy küldöttek útján, felszólalhatnak javaslatokat, indítványokat terjeszthetnek elő.</p> <p>A képviselők választhatók az egyes szervezetekbe.</p> <p>Részt vehetnek a testületek munkájában és testületek létrehozását kezdeményezhetik.</p>

	<p>Igénybe vehetik a KKVSZ szolgáltatásait, azok jellegétől függően ingyenes, kedvezményes vagy teljes térítés ellenében.</p> <p>Javaslatokat és indítványokat tehetnek a vezető tisztségviselők felé, a KKVSZ szerveihez, testületeihez és ügyintéző szervezetéhez, továbbá felvilágosítást kérhetnek tőlük a KKVSZ bármely tevékenységéről. Ezekre az illetékes szerv köteles 30 napon belül érdemi választ adni. Ennek hiányában a felelősség megállapítására tett kezdeményezés alapján az elnökség szankcionál.</p> <p>Üzleti nyomtatványaikon a tagságuk tényét feltüntethetik.</p> <p>A tagok jogosultak a KKVSZ testületeibe (bizottságaiba) állandó képviselőjüket kijelölni és ezeken keresztül is jogaikat gyakorolni.</p> <p>A tagok kötelesek:</p> <p style="padding-left: 20px;">Az Alapszabályban meghatározott kötelezettségeiknek eleget tenni, részt venni a KKVSZ testületei munkájában és mindazon tevékenységekben, amelyben közreműködést elvállaltak.</p> <p style="padding-left: 20px;">A KKVSZ és a tagok közötti együttműködést erősíteni.</p> <p style="padding-left: 20px;">A tudomásukra jutott állami, szolgálati és üzleti titkot megőrizni és védeni.</p> <p style="padding-left: 20px;">A tagdíjat megfizetni.</p> <p style="padding-left: 20px;">A tagok e minőségükben kifejtett tevékenységük során a KKVSZ Alapszabálya, a vezető szervek határozatainak megfelelően járnak el, közreműködnek e szervek határozatainak végrehajtásában.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés:</p> <p style="padding-left: 20px;">A tagok küldöttei vesznek részt rajta, az elnökség hívja össze; Szavazati joggal vesznek részt a küldöttek, a valamennyi szövetségi testület választott vezetői, az Ellenőrző Bizottság elnöke és tagjai; Évente hívják össze, 5 évente tartanak tisztújító közgyűlést; Akkor is összehívják, ha az elnökség tagjainak egyharmada vagy a tagok 20%-a írásban az elnökségnél indítványozza.</p> <p>Hatásköre:</p> <p style="padding-left: 20px;">Alapszabály megállapítása, módosítása;</p> <p style="padding-left: 20px;">A választott tisztségviselők megválasztása, felmentése, díjazásának megállapítása;</p> <p style="padding-left: 20px;">Tagdíj megállapítása;</p> <p style="padding-left: 20px;">Az elnökség által a KKVSZ és vezető testületei tevékenységéről szóló jelentés elfogadása;</p> <p style="padding-left: 20px;">Az Ellenőrző Bizottság jelentésének elfogadása;</p> <p style="padding-left: 20px;">A KKVSZ más társadalmi szervezethez való csatlakozása, megszűnésének kimondása;</p> <p style="padding-left: 20px;">Szervezeti és Működési Szabályzat jóváhagyása;</p> <p style="padding-left: 20px;">A határozatokat egyszerű szótöbbséggel hozza, kétharmados többség kell Alapszabályának módosításához, a KKVSZ megszűnésének vagy más szervezethez való csatlakozásának kimondásához;</p> <p style="padding-left: 20px;">Szavazategyenlőség esetén a Közgyűlés elnökének szavazata dönt.</p> <p>Elnökség:</p> <p style="padding-left: 20px;">5-13 fő, akiket a Közgyűlés választ – elnök, társelnök, tagozati elnökök, elnökségi tagok,</p> <p style="padding-left: 20px;">évente legalább 4 alkalommal ülésezik,</p> <p style="padding-left: 20px;">a főtitkár hívja össze,</p> <p style="padding-left: 20px;">üléseire meg kell hívni tanácskozási joggal a napirendben érdekelt</p>

	<p>szervek képviselőit.</p> <p>Hatásköre: A KKVSZ tevékenységének a Közgyűlés határozataival összhangban történő elvi irányítása, a rendes és rendkívüli Közgyűlés összehívása; A Szervezeti és Működési Szabályzat jóváhagyása; a vezető testületek feladatainak ellátásáról szóló beszámoló és a KKVSZ ügyintéző szervezete éves működésének megvitatása, elfogadása tárgyában határozathozatal; A KKVSZ éves költségvetése és az elszámolás jóváhagyása, továbbá munkaprogramjának meghatározása; Eseti munkabizottságok létrehozása, illetve megszüntetése; Döntés minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>Tagozati elnökségek: 2 tagozat: áru fuvarozási és személyszállítási, mindkettőn belül két szekció működik: belföldi és nemzetközi.</p> <p>Ügyvezetőség: A KKVSZ ügyintéző szervezete, amelyet a főtitkár irányít. Feladata az operatív munka elvégzése, a társadalmi tevékenységek szervezése, irányítása. A tagok véleményeit, javaslatait feldolgozza, összehangolja, az illetékes szervezetekhez továbbítja. A gazdasági irányító szervektől és más szervektől érkező információkat a tagokhoz eljuttatja, a KKVSZ vezető szervei és testületei döntéseit előkészíti, gondoskodik azok végrehajtásáról.</p> <p>Ellenőrző Bizottság: Az Elnökből és a 2-4 tagból álló, a Közgyűlés által 5 évre választott Ellenőrző Bizottság feladata az Alapszabály szerinti működés és a vezető szervek határozatai végrehajtásának ellenőrzése. Az Ellenőrző Bizottság helyszíni ellenőrzési tapasztalatok és a rendelkezésre álló információk alapján megállapításairól és javaslatairól éves jelentést készít és tájékoztatásul megküldi az Elnökségnek, 5 évente átfogó jelentést készít és terjeszt a Közgyűlés elé. Amennyiben törvénytörő, vagy Alapszabály ellenes gyakorlatot állapít meg, annak megszüntetésére kérnie kell az Elnökség intézkedését – mely elmaradása esetén értesíti a törvényességi felügyeletet ellátó szervet.</p> <p>Az Elnök: Vezeti az Elnökség üléseit Dönt és/vagy intézkedik két elnökségi ülés közé eső, az Elnökség hatáskörébe eső ügyekben. Felelős a társadalmi és gazdasági szervezetekkel való kapcsolattartásért. A társelnök(ök) az elnök megbízásából ellátja(ják) a képviselőket. A Főtitkár feladata az ügyintéző szervezet működésének irányítása, az Alapszabály, a Közgyűlés, az Elnökség iránymutatásai alapján. A Főtitkár ellátja továbbá az Alapszabályban, a működési rendben, illetve a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott más</p>
--	---

	<p>tennivalókat, valamint azokat a feladatokat, amelyekkel az Elnökség megbízza.</p> <p>Tagozati elnökök: vezeti/ a tagozati elnökség üléseit, dönt és/vagy intézkedik a tagozati elnökség két ülése közötti időszakban a tagozati elnökség hatáskörébe tartozó, de halaszthatatlan döntést és/vagy intézkedést igénylő ügyekben.</p> <p>Bizottságok: Humánpolitikai Bizottság Közgazdasági Bizottság Jogi-Etikai Bizottság Oktatási Bizottság Az Elnökség hatáskörében dönt eseti bizottságok felállításáról.</p>
Elnök	Szarvas Péter, a Körös Volán Zrt vezérigazgatója, pályázattal került a cég élére 2000-ben. 2008-ban megpróbálták leváltani, azonban végül ez a szakszervezetek és az üzemi tanács nyomására, a munkavállalók tiltakozása miatt meghiúsult. Ugyanebben az évben ezt megelőzően nevezték ki a KKVSZ elnökének, 2010-ben pedig megújították tisztségét.
Ügyvezetés	Dénes András - egy sztrájkjal kapcsolatos 2005-ös megnyilvánulása: http://www.mfor.hu/cikkek/Fuvarozok_kontra_GKM_mar_latszik_az_ala_gut_vege.html?page=2
Stratégia	Stratégiai cél a humánerőforrással kapcsolatos teendők magas színvonalú ellátása, ezen belül a munkavállalók képzése, felkészítése.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	Érdekegyeztetés esetén a munkaadói oldalt képviseli. Alapító tagja a Közlekedési Érdekegyeztető Fórumnak, ahol közreműködik az árufuvarozási engedélyek kiosztásának szabályozásában és a CEMT engedély elnyerésére kiírt pályázatok feltételeinek meghatározásában, illetve az engedélyek elosztásában. Tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének, itt az alágazatra vonatkozó információk szolgáltatásával és véleményekkel segíti a döntéseket. Partneri viszonyt alakított ki a STRATOSZ-szal is.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	Teljes mértékben térítéses, kedvezményes és térítésmentes szolgáltatásokat egyaránt nyújt, ezek között szerepel például: segítség a külgazdasági kapcsolatok fejlesztésében, képzések, konferenciák, információ nyújtása a tagok számára.
Sajtó	Nyílt levelet írtak a fuvarozók az országgyűlési képviselőknek http://hvg.hu/gazdasag/20090614_fuvarozok_nyilt_level_orzaggyules Tiltakoznak a fuvarozók a tízszeres behajtási díjak ellen http://hvg.hu/kkv/20080314_tizszeres_behajtasi_dijak_ellen „A sztrájk cinikusan bünteti a vétlen munkavállalók tömegeit” http://www.vg.hu/vallalatok/kozlekedes/a-sztrajk-cinikusan-bunteti-a-vetlen-munkavallalok-tomegeit-302615 Országos Sztrájkot hirdettek a volánosok http://www.fn.hu/belfold/20080123/orszagossztrajkot_hirdettek_volanosok/
Nemzetközi	A nemzetközi gazdasági kapcsolatok fejlesztése érdekében segítséget nyújt

tevékenység	a külgazdasági kapcsolatok fejlesztésében és üzleti lehetőségek kiaknázásában találkozók szervezése, külföldi gazdasági napokon való részvétel, tanulmányutak, kerekasztal-megbeszélések szervezése, cégmegkeresések közvetítése, valamint piaci információk közvetítése által.
Kommunikációs eszközök	Honlap, tartalmazza az Alapszabályt és a tagszervezetek felsorolását, illetve a kollektív szerződés részes vállalatait.
Források	http://www.magyarkozlekedes.hu/index.php/kozut/7459-kkvsz-koezgyles http://www.hirszerzo.hu/cikk.kozlekedes__kaosz_szocialista_mutyit_sejtenek_a_koros_volan_tervezett_vezercserejenel.51314.html http://kkvsz.irisz.hu/ (letöltve 2010.07.21)

LAKBERENDEZŐK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Lakberendezők Országos Szövetsége
Tevékenység	Tagjai részére tanácsadást, továbbképzést szervez, részükre érdekvédelmet és tevékenységükhöz szükséges egyéb szolgáltatásokat nyújt.
Tagok	Jelenleg 267 tervező, 44 pártoló és 9 hallgatói tagja van, emellett 49, nem céges és 16 céges pártoló tag.
Specifikum	A LOSZ a legnagyobb vizuális kultúrával foglalkozó hazai szakembereket tömörítő szervezet.

Profil

Név	Lakberendezők Országos Szövetsége – LOSZ
Jogállás	„egyesületi formában működő szakmai társadalmi szervezet”
Létrejött	1996
Küldetés	A szövetség célja, hogy egybetömörítse a hazai lakberendezőket, képezze és tovább képezze a szakmai ismeretüket, a célból, hogy mindannyian a szakmai szempontok maximális szem előtt tartásával, a lehető legjobb minőségben szolgáltatassanak. Emellett a lakás- és a munkahelyi környezet-tervezés területén működő szakemberek tevékenységét koordinálja. Valamint célja, egy magasabb színvonalú lakás- és környezetkultúra népszerűsítése, ezért pártolja azokat a vállalatokat és vállalkozókat, amelyek, színvonalas termékeikkel iránymutatók lehetnek ezen a téren.
Privilegiumok	nincs
Általános tevékenység	A szövetség tagjai részére tanácsadást, továbbképzést szervez, részükre érdekvédelmet és tevékenységükhöz szükséges egyéb szolgáltatásokat nyújt, így különösen: Adatbankja segítségével tagjait naprakész szakmai információkkal látja el. Kiállításokon vesz részt, bemutatókat szervez. Közös szakmai állásfoglalásokat alakít ki, s képvisel. Tájékoztató kiadványok megjelentetésével elősegíti a tagság tevékenységének megismertetését, elősegíti tagjainak piaci érvényesülését. Szakmai vitákat, előadásokat, szakmai továbbképzéseket szervez a tagokat érintő témakörökben. A nemzetközi kapcsolatok fejlesztése érdekében konferenciákat, tanulmányutakat, tapasztalatszeréket szervez, nemzetközi szövetségek munkájában, azok által szervezett konferenciákon részt vesz. A Szövetség székhelyén a tagok referenciaként benyújtott anyagait elhelyezi, biztonságos megőrzésükről gondoskodik, és azok megtekintését az érdeklődők és a potenciális megrendelők részére biztosítja.
Tagság	A Szövetség tagja lehet minden olyan magyar vagy külföldi állampolgár, természetes és jogi személy, valamint jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki/amely lakás-, irodai és egyéb rendeltetésű építmények és helyiségek berendezésével, ezek tervezésével, kivitelezésével, gyártásával, forgalmazásával hivatásszerűen foglalkozik, a Szövetség célkitűzéseivel egyetért, azok megvalósításában részt vállal. A tervezői tevékenységet végző tagnak szakirányú végzettséggel kell rendelkeznie. A Szövetség szervezet tagja jogait és kötelezettségeit képviselője útján gyakorolhatja, illetve teljesítheti. A Szövetség tiszteletbeli tagja lehet az a magyar vagy külföldi állampolgár, aki szakmai súlyával, tekintélyével a Szövetség munkáját kiemelkedően segíti.

	<p>Szövetség pártoló tagja lehet az a magyar, vagy külföldi állampolgár, illetve szervezet, aki adományaival segíti a Szövetség munkáját, és a hatályos tagfelvételi rendszer alapján pártoló tagként történő felvételét kéri a Szövetségtől. Pártoló tag lehet továbbá az a természetes személy, szervezet, aki/amely a tagság elnyeréséhez szükséges szakmai feltételekkel nem rendelkezik, de szakirányú képzettség megszerzésére irányuló oktatásban részesül(t).</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>A Szövetség minden (rendes) tagja azonos szavazati joggal rendelkezik, és részt vehet döntéshozatalában. Szavazati jogát minden tag személyesen vagy meghatalmazottja – a szervezet bejegyzett képviselője útján gyakorolhatja. Tisztségviselőül bármelyik tag megválasztható. Nem természetes személy tag esetén a tisztséggel járó feladatokat a tag képviselője látja el.</p> <p>A Szövetség tagja jogosult a Szövetség munkájáról rendszeres tájékoztatást kérni és jogosult részt venni a szervezet bármely rendezvényén, ott véleményének hangot adhat, az erre hivatott rendezvényeken indítványokat, javaslatokat tehet.</p> <p>A Szövetség tagja kérheti a Szövetség támogatását munkásságához, igénybe veheti a Szövetség által nyújtott információs és egyéb szolgáltatásokat, részt vehet a Szövetség által szervezett bemutatókon.</p> <p>A Szövetség tagja köteles a közgyűlési határozattal meghatározott mértékű éves tagdíjat tárgyév január hó 31. napjáig megfizetni, továbbá tevékenyen közreműködik a szövetségi célok megvalósításában, a Közgyűlés által meghatározott konkrét programok végrehajtása érdekében.</p> <p>A Szövetség tiszteletbeli tagja igénybe veheti a Szövetség által nyújtott információs szolgáltatásokat, s részt vehet annak bemutatóin, rendezvényein. A Szövetség közgyűlésén a tiszteletbeli tag tanácskozási joggal vehet részt, tisztségre nem választható. A tiszteletbeli tag tagdíjat nem fizet.</p> <p>A Szövetség pártoló tagja igénybe veheti a Szövetség által nyújtott információs szolgáltatásokat, s részt vehet a Szövetség bemutatóin, rendezvényein. A pártoló tag tagdíjat köteles fizetni.</p> <p>A Szövetség tagjai jogosultak üzleti levelezéseiken, reklámanyagaikon a „Lakberendezők Országos Szövetsége tagja” megjelölést, a logó feltüntetése nélkül használni. A pártoló és tiszteletbeli tagoknak ezen minőségüket is maradéktalanul fel kell tüntetniük.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Szövetség szervezete:</p> <ul style="list-style-type: none"> Legfőbb szerv: Közgyűlés Ügyvivő szerv: Elnökség Ellenőrző szerv Ellenőrző Bizottság Állandó bizottságok Tagfelvételi Bizottság Etikai Bizottság Munkaszervezet Titkárság Közgyűlés által választott ad hoc munkabizottságok Önszerveződő munkacsoportok <p>Személyi tisztségek:</p> <ul style="list-style-type: none"> Szövetség Elnöke Gazdasági Társelnök Szervezetvezetési Társelnök

	<p>Közgyűlés hatáskörébe tartozik: a tisztségviselők, ügyintéző és képviselő szervek, ideértve a tisztújító Közgyűlés jelölő bizottságának tagjait – megválasztása és visszahívása, határozatainak felülvizsgálata és éves beszámolójának elfogadása, az Alapszabály jóváhagyása és módosítása, az évi költségvetés megállapítása, a tagdíj megállapítása, a Szövetség más szervezettel való egyesülésének, illetőleg feloszlásának a kimondása a Szövetségnek más szakmai vagy érdekképviselői szervezetekben történő részvételének elhatározása.</p> <p>Az Elnökség: Két Közgyűlés közötti időben az Elnökség dönt minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Döntéseiről, intézkedéseiről a következő közgyűlésen köteles beszámolni. Az Elnökség hét tagból és két póttagból áll. Az Elnökség tagjait a Közgyűlés három évre választja.</p> <p>Az Elnök feladatai különösen: A Szövetség levelezését, szerződéseit, és egyéb okiratait a Szövetség nevében aláírja; elnököl az Elnökség ülésein és a Közgyűlésen; irányítja és ellenőrzi a Titkárság tevékenységét, az alkalmazottak feletti munkáltatói jogkört gyakorolja; ellenőrzi és irányítja a Szövetség pénzügyi tevékenységét, utalványozási jogot gyakorol.</p> <p>A Szövetség Gazdasági Társelnöke: A Gazdasági Társelnök közreműködik a Szövetség pénzügyi gazdálkodásában, tanácsokat ad és munkájáról beszámol a Közgyűlésnek, továbbá tájékoztatja az elnököt, illetve az Elnökséget.</p> <p>A Szövetség Szervezetvezetési Társelnöke: A Szervezetvezetési Társelnök vezeti és irányítja a Szövetség szakmával kapcsolatos érték- és érdekvédelmi tevékenységét. Munkájáról beszámol a Közgyűlésnek, továbbá tájékoztatja az elnököt, illetve az Elnökséget.</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság: A Szövetség ellenőrző szerve, feladata a Szövetség pénzügyi és gazdasági tevékenységének, valamint az Alapszabálynak megfelelő működésének ellenőrzése.</p> <p>A Tagfelvételi Bizottság: A Bizottság feladata a meghatározott tagsági formák elnyerése iránti kérelmek elbírálása. A Bizottság a kérelmeket a beérkezéstől számított 30 napon belül köteles elbírálni.</p> <p>Az Etikai Bizottság: A Bizottság feladata annak megállapítása, hogy az Elnökség valamint a Szövetség tagjai által a Bizottság elé utalt ügyekben, az</p>
--	--

	<p>eljárással érintett tag a szakmai etika szabályait megsértette-e. A Bizottság feladatát képezi továbbá az összeférhetetlenségi döntések meghozatala is.</p> <p>A Titkárság: a Szövetség ügyviteli munkaszervezete. A Titkárság az Ügyvezető Titkár vezetése alatt működik. A Titkárság feladata a Szövetség adminisztrációs, nyilvántartási, információs és szolgáltatási kötelezettségeinek teljesítése, a gazdasági ügyek operatív intézése.</p> <p>A Közgyűlés és az Elnökség konkrét feladatok ellátására munkacsoportokat hozhat létre. A tagok bármely csoportja is létrehozhat munkacsoportokat, melyek ügyrendjüket maguk határozzák meg.</p>
Elnök	<p>2010 év eleje óta Ács Erzsébet Közgazdaságtudományi Egyetemen szerezte diplomáját, majd saját céget alapítva, adótanácsadással és könyveléssel foglalkozott. 1997-ben végezte el a lakberendezési iskolát. Három évig a MaxCity lakberendezési áruház tervezőjeként dolgozott, majd egy újjépítésű lakásokat kivitelező és forgalmazó cég munkatársa volt. 2006-tól a LOSZ tagja.</p>
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	<p>Az elmúlt években számos konferencia, kiállítás, szakmai nap, pályázat szervezése a szakmának és nagyközönségnek egyaránt. Pl.: „Év lakberendezője pályázat” „Év pályakezdő lakberendezője pályázat”, stb.</p>
Szolgáltatások	<p>A szövetség adattára gyártói és forgalmazói információkkal segíti a tervező tagok munkáját, a megrendelők számára előbbieik számára pedig lakberendezők és belsőépítészek elérhetőségét közvetíti a rendszer.</p>
Sajtó	<p>Lakberendezési újdonságokat hozott az ősz. HVG 2007. szeptember 13. http://hvg.hu/im/20070913_lakberendezes (Friss hírek nem találhatóak.)</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	<p>Interaktív, frissített, jól használható honlap. Ahol bármely laikus érdeklődő megismerheti a lakberendezés alapjait. A tagságnak külön felület áll rendelkezésére. A szövetség saját folyóirata a Lakberendező Magazin, aminek internetes verziója is létezik.</p>
Források	http://www.lakberendezok.hu/

MAGYAR BANKSZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Magyar Bankszövetség
Tevékenység	<p>Szakértők bevonásával rendszeresen részt vesz mindazoknak a törvényeknek, jogszabályoknak, programoknak a kidolgozásában, véleményezésében és egyeztetésében, amelyek közvetve vagy közvetlenül érintik a bankszektort.</p> <p>Képviseli a konszenzus elvének megfelelően kialakított állásfoglalásokat a magyar törvényhozás, a kormány különböző fórumain, a törvények, jogszabályok előkészítése során.</p> <p>Véleményezi az MNB monetáris szabályozásának tervezetét, és szorosan együttműködik a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletével.</p> <p>Együttműködik más érdekképviseleti szervezetekkel, kifejtve a kereskedelmi bankok véleményét az aktuális gazdasági, pénzügyi stb. kérdésekben.</p> <p>az Európai Unió intézményeiben folyó, a hitelintézeteket érintő jogalkotási folyamatok figyelemmel kísérése az Európai Bankföderáció és más nemzetközi szakmai szervezetek tevékenységében történő részvétel útján.</p> <p>Koordináló szerep a bankok modernizálási programjának végrehajtásában, a bankrendszer hatékonyságát, stabilitását növelő intézmények létrehozásában való segédkezés.</p> <p>Feladatot vállalt a betétbiztosítási, a hitelgarancia-, az adónyilvántartó, a hitelminősítő intézmények, valamint a Giro előkészítésében.</p> <p>Programot dolgoz ki és koordinál a bankszektor szakmai és szélesebb társadalmi közvéleménnyel való megismertetése érdekében.</p> <p>Szolgáltatásokat nyújt a tagok számára.</p>
Tagok	<p>44 tagja van, tagokból és megfigyelő tagokból áll.</p> <p>Magyarországon bejegyzett hitelintézet, a magyar bankrendszerrel szoros együttműködésben tevékenykedő pénzügyi vállalkozás, továbbá ezek érdekképviseleti szerve, valamint az Európai Unió területén bejegyzett székhellyel bíró hitelintézet Magyarország területén pénzügyi szolgáltatási, kiegészítő pénzügyi szolgáltatási tevékenységet folytató fióktelepe lehet. megfigyelő tagja lehet a külföldi székhelyű hitelintézet bankképviselete.</p>
Specifikum	<p>Tagjainak gazdasági súlyából adódóan meglehetősen aktívan képes részt venni a jogalkotási folyamatban, illetve szorosan képes együttműködni állami szervekkel. Létrehozását is már viszonylag korán, 1988-ban kezdeményezték.</p>

Profil

Név	Magyar Bankszövetség
Jogállás	Társadalmi szervezet, az 1989. évi II. törvény alapján folytatja tevékenységét
Létrejötté	1989. február 17.
Küldetés	<p>A hitelintézeti szektor működését és fejlődését segítő közgazdasági és jogi szabályozási keretek kialakítása, továbbá fellépés a más szektorokéval azonos versenyfeltételek biztosítása érdekében.</p> <p>A tagjait érintő szakmai érdekek képviselete, érvényesítése harmadik személlyel szemben; a szakmai álláspontok kialakítása érdekében a bankok szakértőiből álló munkabizottságok létrehozása.</p>
Privilegiumok	A szövetség képviselője tagja az Országos Betétbiztosítási Alap és a Befektető-védelmi Alap igazgatótanácsának.
Általános	A tagok közös érdekeinek képviselete, érvényesítése és védelme,

tevékenység	<p>a gazdaságpolitika, ezen belül a költségvetési és monetáris politika figyelemmel kísérése és véleményezése, különös tekintettel a hitelintézetek működését befolyásoló kérdésekre;</p> <p>Az Európai Unió intézményeiben folyó, a hitelintézeteket érintő jogalkotási folyamatok figyelemmel kísérése az Európai Bankföderáció és más nemzetközi szakmai szervezetek tevékenységében történő részvétel útján, a bankszektor tájékoztatása az Európai Unió intézményeiben folyó munkáról,</p> <p>a hazai bankszektor érdekeinek képviselése az Európai Bankföderáció álláspontjának kialakításában,</p> <p>közös állásfoglalások kialakítása a tagokat érintő jogszabálytervezetekkel és más jogforrásokkal kapcsolatosan,</p> <p>a tagságnak a gazdaságpolitikáról és a pénzügyi szektort érintő szabályozásról kialakított véleményének a rendszeres megjelenítése és képviselése,</p> <p>közreműködés a bankszektor modernizálásában a bankok közti együttműködés elősegítése, különösen a bankközi intézmények létrehozásában való közreműködés, illetve bankközi megállapodások, szabványok, önszabályozó rendszerek kidolgozásában való részvétel útján, Együttműködik más érdekképviselői szervezetekkel.</p> <p>Szolgáltatásokat nyújt a tagok számára (pl. képzést szervez).</p> <p>Állásfoglalás szakmai és etikai kérdésekben.</p> <p>Szakmai és szélesebb értelemben vett közvélemény tájékoztatása.</p>
Tagság	<p>Önkéntes belépés alapján lehetnek tagok és megfigyelő tagok.</p> <p>Magyarországon bejegyzett hitelintézet, a magyar bankrendszerrel szoros együttműködésben tevékenykedő pénzügyi vállalkozás, továbbá ezek érdekképviselői szerve, valamint az Európai Unió területén bejegyzett székhellyel bíró hitelintézet Magyarország területén pénzügyi szolgáltatási, kiegészítő pénzügyi szolgáltatási tevékenységet folytató fióktelepe lehet.</p> <p>Megfigyelő tagja lehet a külföldi székhelyű hitelintézet bankképviselője.</p> <p>Összesen 44 tagja van.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>Az Alapszabály szerint a tagok jogosultak:</p> <ul style="list-style-type: none"> részt venni az Egyesület tevékenységében, tanácskozási és szavazati joggal részt venni az Egyesület Testületi Ülésén, más rendezvényein, indítványokat tenni ezek napirendjére, tárgysorozatára, részt venni a határozatok meghozatalában, észrevételeket, javaslatokat tenni, véleményt nyilvánítani az Egyesülettel, szerveinek működésével kapcsolatban, kezdeményezni egyes szakmai kérdések közös megvitatását, és képviselőt, az Egyesület szerveit létrehozni és azok szolgáltatásait igénybe venni, etikai eljárást kezdeményezni, jelöltet állítani az Egyesület Elnökségébe és a munkabizottságokba, részt venni az Elnökség megválasztásában, arra, hogy képviselőjük jelölhető, választható legyen az Egyesület Elnökségébe, felvilágosítást kérni az Egyesület tevékenységéről, amire az Egyesület 30 napon belül köteles választ adni. <p>A tagok kötelesek:</p> <ul style="list-style-type: none"> az Egyesület eredményes működését elősegíteni, az Egyesület Alapszabályában, belső szabályzataiban, a meghozott határozatokban foglaltaknak megfelelően eljárni az Egyesülettel

	<p>kapcsolatos működése során, más taggal vagy tagokkal szemben felmerülő általános, különösen az ügyfelek hitelintézetek iránti bizalmát és a korrekt tisztességes versenytársi banki magatartást érintő jelentősebb vitás kérdésekben – minden más, különösen a bírósági eljárást megelőzően – közvetlen tárgyalást megkísérelni, és annak sikertelensége esetén az Elnökséghez fordulni egyeztetés céljából, a tudomására jutott üzleti titok, banktitok, értékpapírtitok megtartására, az Egyesület legfelsőbb szervének (testületének) a tagokra nézve kötelező határozatai szerint eljárni, a Testületi Ülés által évente meghatározott mértékű tagsági díjat határidőre megfizetni.</p> <p>A megfigyelő tag jogosult részt venni az Egyesület rendezvényein, észrevételeket, javaslatokat tehet az Egyesület működésével kapcsolatban, a Testületi Ülésen történő szavazati jog azonban nem illeti meg, továbbá a megfigyelő tag az Egyesület Elnökségébe nem választható.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Testületi Ülés:</p> <p>Az egyesület legfőbb szerve, a tagok képviselőiből áll, akik a tagszervezetek kinevezett első számú vezetői. Évente legalább egy alkalommal össze kell hívni, illetve ha legalább 4 tag azt napirend megjelölésével írásban indítványozza, vagy az Elnökség az összehívásról dönt. Határozatképes, amennyiben a tagok kétharmada jelen van, a határozatképtelenség miatt elhalasztott Testületi Ülés a jelenlévők számától függetlenül határozatképes. A Testületi Ülést az egyesület Elnöke vezeti. A döntéseket általában egyszerű többséggel hozza, 75%+1 szavazat (minősített többség) kell azonban a tagokra kötelező határozatok meghozatalához, a kizáráshoz, az egyesülés/feloszlás kimondásához és az Alapszabály módosításához/kimondásához.</p> <p>Hatáskör:</p> <p>az Alapszabály megállapítása és módosítása, az Egyesület elnökének, alelnökének, valamint az Elnökség tagjainak megválasztása, felmentése, az Egyesület tagdíjfizetési szabályzatának elfogadása és módosítása, az éves költségvetés meghatározása és a zárszámadás elfogadása, az évi tagdíj mértékének meghatározása, az éves munkaprogram és az éves beszámoló elfogadása, az Egyesület tagjaira kötelező határozatok meghozatala, az Egyesület tagjainak sorából való kizárás, az Egyesület más egyesülettel történő egyesülésének vagy feloszlásának kimondása, a Testületi Ülésen megtárgyalt ügyekben az Elnökség által követendő magatartás meghatározása, az Etikai Bizottság elnökének megválasztása, a Pénz és Tőkepiaci Állandó Választottbíróság tagjainak kijelölése, mindazok a kérdések, amelyeket jogszabály vagy az Alapszabály a testület kizárólagos hatáskörébe utal, vagy amelyeket a saját hatáskörébe von.</p> <p>Elnökség:</p>

	<p>3 évre választott ügyvezető szerv, vezetője az Elnök, tagjai az Alelnök és 5 elnökségi tag (legalább egy a kis- és középbankok képviselője).</p> <p>Feladatai: Testületi Ülés összehívása, az Egyesület folyamatos működésének biztosítása, a főtitkár megválasztása, a Testületi Ülés határozatainak végrehajtása, döntés nemzetközi szervezetekhez történő csatlakozásról, az Egyesület éves költségvetésének, a zárszámadásnak, az éves beszámolóknak és az Egyesület éves munkaprogramjának kidolgozása és a Testületi Ülés elé terjesztése, döntés minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a Testületi Ülés kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>Elnök: Feladatai: az Elnökség tevékenységének irányítása, döntés és intézkedés az Elnökség ülései közötti időszakban az Elnökség hatáskörébe tartozó, nem halasztható kérdésekben, a Testületi Ülés és az Elnökség által hozott határozatok és állásfoglalások végrehajtásának irányítása és ellenőrzése, kapcsolattartás állami szervezetekkel, más társadalmi és érdekképviseleti szervekkel, nemzetközi szakmai szervezetekkel, az Elnökség üléseinek vezetése, az Egyesület képviselete. Egyéb feladatok, melyeket jogszabály a hatáskörébe utal.</p> <p>Távollétében az Alelnök helyettesíti.</p> <p>Ügyintéző szerv: Az Egyesület testületi szervei, tagozatai, munkabizottságai, szakértői csoportjai, elnöke, elnökhelyettese és főtitkára az Egyesület ügyintéző szerve (munkaszervezete) közreműködésével látják el az Alapszabályban meghatározott feladataikat. Az Ügyintéző szervet a főtitkár vezeti.</p> <p>Főtitkár: Mandátuma 5 évre szól, feladatai a folyamatos működés biztosítása érdekében: gondoskodik az Egyesület nyilvántartásba vételéről, az adatváltozások bejelentéséről, gyakorolja a munkáltatói jogokat az ügyintéző szerv alkalmazottai tekintetében, az Egyesület céljához kapcsolódó kérdésekben az Egyesület egységes véleménye kialakításának elősegítésével összefüggésben kezdeményezi az Elnökségnél a tagok javaslatait figyelembe véve az aktuális feladatok meghatározását és azok ellátásához a tagok alkalmazottai közül szakértői csoport felállítását, megszervezi a kapcsolattartást a hitelintézetek és az Egyesület, továbbá az Egyesület és a pénz- és tőkepiac más szakmai érdekképviseleti szervei között, megszervezi a kapcsolattartást az Egyesület, valamint a</p>
--	--

	<p>gazdaságpolitika, költségvetési és monetáris politika irányítói, továbbá a jogszabályalkotók között, megszervezi a kapcsolattartást az Európai Bankföderáció és az Egyesület között, az Elnökség döntésének megfelelően gondoskodik a Testületi Ülés előkészítéséről, gondoskodik az Elnökségi ülés összehívásáról, képviseli az Egyesületet harmadik személlyel szemben, végrehajtja a Testületi Ülés és az Elnökség határozatait.</p> <p>Külföldi bankvezetők klubja: A külföldi bankvezetők klubja a magyarországi székhelyű bankok nem magyar anyanyelvű első számú vezetőinek fóruma, alkalmanként a meghívottak között szerepelnek állami, gazdasági, társadalmi, valamint a pénzügyi piacokat reprezentáló szervezetek képviselői.</p> <p>Etikai Bizottság: Az Etikai Bizottság a tagok etikai vonatkozású ügyeinek egyeztetésének és rendezésének fóruma. Az Etikai Bizottság működésének alapvető szabályait a Testületi Ülés által elfogadott Etikai Kódex tartalmazza.</p> <p>Emellett a Munkaszervezetben helyet kapnak különböző Munkacsoportok (pl. adózási, agrár, humán erőforrás, jogi, makrogazdasági) és Munkabizottságok (pl. bankbiztonsági, közvetítói, E-végrehajtók).</p>
Elnök	<p>Erdei Tamás, az MKB Bank Zrt. elnök-vezérigazgatója. 2008 áprilisában lemondott elnöki tisztségéről, azonban 2009 októberében újból megválasztották. Első banki tapasztalatait az OTP-nél szerezte, majd két évig a Pénzügyminisztériumban dolgozott. 1983–1985-ig a Magyar Külkereskedelmi Bank Rt. főkönyvelője, majd 1985-től ügyvezető igazgatója. 1994-ben foglalta el a vezérigazgatói széket, 1997 óta pedig elnök-vezérigazgató. Ekkor töltötte be először a Bankszövetség elnöki tisztségét is.</p> <p>http://www.origo.hu/uzletinegyed/allas-karrier/mportrek/20030528menedzserportrek.html http://www.vg.hu/penzugy/vg_online/penzugyek_-_belfold/080425_bankszovets_219903 http://index.hu/gazdasag/magyar/2009/10/07/erdei_tamas_lett_a_bankszovetszeg_elnoke/</p>
Ügyvezetés	<p>Dr. Nyers Rezső, főtktár</p> <p>Nyers Rezső a válságról: „Valamennyire azért tudnánk védekezni” http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090622_nyers_278004 Nyers Rezső: a „katasztrófadumák” is rontják a rólunk alkotott képet http://hvg.hu/gazdasag/20090710_nyers_rezso_bankszovetseg_torlesztorezle Nyers Rezső a Commerzbank elemzői vakságát ostorozza http://hvg.hu/gazdasag/20081016_nyers_rezso_commerzbank_elemzok</p>
Stratégia	n.a.

<p>Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok</p>	<p>Szakmai alapon történő együttműködés a Banki Hitelkárosultak Egyesületével és a Magyar Hitelszövetséggel. A válság miatt nehéz helyzetbe került hiteladósok terheinek enyhítését célzó módszerek kidolgozásában részvétel. A Bankszövetség a Pénzügyminisztériummal 2008. november 6-án megállapodott, hogy a devizaalapú lakossági hitelt felvevőknél támadt nehézségek enyhítésére különböző eszközöket alkalmaz. 2009. február 16-án nyilatkozatban vállalták, hogy ezeket az intézkedéseket továbbra is fenntartják. A fogyasztói hitelezéssel kapcsolatos EU irányelv átültetését célzó 2009. évi CLXII. Törvénnyel kapcsolatban a kinevezett munkacsoportnak sikerült kompromisszumokat elérni. Javaslatok, észrevételek közlése és álláspontok egyeztetése egyéb törvényi szabályozásokhoz kapcsolódóan, például a pénzügyi közvetítőrendszer felügyeletét, a csődeljárást, követeléskezelést, adatszolgáltatást vagy a pozíciólezáró nettósítást illetően.</p>
<p>Rendezvények, közösségszervező tevékenység</p>	<p>Előadások, konferenciák: Konferencia a kétszintű bankrendszer 20 éves évfordulóján (2007) Konferencia tagbankjai számára a BASEL II. és az IFRS számviteli szabványok kapcsolatáról, s a hazai szabályozási környezet állapotáról (2006) Közös konferencia a Fővárosi Bírósággal (2004) Konferencia a 2008. évi adóváltozásokról (2007) Konzultáció az e-pénz hazai bevezetéséről (2010) stb.</p>
<p>Szolgáltatások</p>	<p>Az Egyesület a tagok dolgozóinak szakmai képzése, tájékoztatása érdekében előadásokat, konferenciákat, szemináriumokat szervez, szakmai folyóiratokat, kiadványokat jelentet meg, honlapot üzemeltet.</p>
<p>Sajtó</p>	<p>Erdei: Senki nem hullat könnyet a veszteséges bankokért http://www.vg.hu/penzugy/penzugyi-szolgáltatatok/erdei-senki-nem-hullat-konnyet-a-veszteseges-bankokert-322959 Bankszövetség: Nincs értelme kibújni a bankadó alól http://www.vg.hu/penzugy/penzugyi-szolgáltatatok/bankszovetseg-nincs-ertelme-kibujni-a-bankado-alol-321840 Óriási visszaeséstől tart a Magyar Bankszövetség http://www.vg.hu/penzugy/penzugyi-szolgáltatatok/oriasi-visszaesestol-tart-a-magyar-bankszovetseg-320224 A bankszövetség sok helyen vitatja a hitelezés kockázatainak enyhítését http://www.vg.hu/penzugy/hitel/a-bankszovetseg-sok-helyen-vitatja-a-hitelezes-kockazatainak-enyhiteset-292247 Bankszövetség: Aki nem írja alá a kódexet, versenyhátrányba kerül http://www.vg.hu/bankszovetseg-aki-nem-irja-ala-kodexet-versenyhatranyba-kerul-289337 Bankszövetség: Nem indokolt a devizaalapú hitelezés korlátozása http://www.vg.hu/penzugy/vg_online/penzugyek_-_belfold/080508_deviza_221473 Bankszövetség: nem lehet az ügyfelekre hárítani a bankadót http://hvg.hu/gazdasag/20100727_bankszovetseg_bankado_ugyfelek Lázad az AXA - nem írja alá a banki magatartáskódexet http://hvg.hu/gazdasag/20090918_AXA_banki_etikai_kodex_men_irja_ala Az MNB tartalékráta csökkentése bővíti a bankok hitelnyújtási lehetőségét http://hvg.hu/gazdasag/20081124_bankszovetseg_hitel_tartalekrata</p>
<p>Nemzetközi tevékenység</p>	<p>A Magyar Bankszövetség 1991 márciusában levelező társult tagként csatlakozott az Európai Unió Bankföderációjához (FBE). 1998-ban társult</p>

	taggá vált, majd 2004. január 1-től teljes jogú tag. 1993-ban együttműködés jött létre az Európai Unió Jelzálog Föderációjával is. Számos ország bankszövetségével kétoldalú kapcsolatot alakított ki a tapasztalatok kicserélése céljából.
Kommunikációs eszközök	Honlap, Negyedéves és Éves Jelentés, Hitelintézeti Szemle, E-hírlevél
Források	http://www.bankszovetseg.hu (letöltve 2010.08.02)

MAGYAR BIZTONSÁGI VÁLLALKOZÁSOK MUNKAADÓI SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Magyar Biztonsági Vállalkozások Munkaadói Szövetsége – MBVMSZ
Tevékenység	A vagyonbiztonsági ágazat képviselője.
Tagok	2009 őszén 78 vagyonvédelem területén működő vállalkozás
Specifikum	A szövetséghez tartozó vállalkozásoknak a magyar magánbiztonsági piaci részesedése meghaladja a 40%-ot.

Profil

Név	Magyar Biztonsági Vállalkozások Munkaadói Szövetsége - MBVMSZ
Jogállás	„munkaadói szövetség”, társadalmi szervezet
Létrejött	2003
Küldetés	A szövetség főbb feladatai: részét vegyen az egységes európai magánbiztonsági piac kialakításában, segítse a magyar biztonsági vállalkozásokat, hogy bejussanak az európai piacra, feladatokat vállaljon a területet érintő jogharmonizációban és szabványosításban, vagyonvédelem területén képviselje tagjai érdekeit, segítse a szakágazat területén a magyar jogalkotást, hogy az megfeleljen a csatlakozási szerződésben vállalt kötelezettségeknek, társadalmi párbeszédet folytassanak a magánbiztonság területén megalakult szakszervezeti szövetséggel a szakági feladatok megoldása érdekében.
Privilegiumok	A szervezet 2004-óta tagja egy Ágazati Párbeszéd Bizottságnak, amely kormányzat és a szakma, valamint a szakmán belüli kommunikációt szolgálja.
Általános tevékenység	Sajtóhírek alapján az MBVMSZ tevékenysége 2010-ig lényegében kimerült abban, hogy részt vállalt az Európai Biztonsági Szolgálatok Szövetségének (CoESS) konferenciaszervező munkájában.
Tagság	n.a. (78 tag vállalkozás)
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	Közgyűlés Elnökség (6 taggal) Ellenőrző bizottság 3 taggal Etikai bizottság 3 taggal Elnök Társelnök Főtitkár
Elnök	Korábban Dr. Kaló József, aki a rendszerváltás előtt a Borsod megyei rendőrfőkapitány állambiztonsági helyettese, majd főkapitány volt. 2010. július óta Mandrik István.
Ügyvezetés	Bittó Ferenc főtitkár Bittó Ferenc 1992 óta tevékenykedik a vagyonvédelem területén, az általa vezetett cég nagy szakmai elismertségnek örvend, egyike a legismertebb és széleskörű referenciákkal rendelkező vagyonvédelmi vállalkozásoknak, részt vett a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara megalakításában, illetve munkát vállalt a budapesti szervezet elnökségében

	is.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	n.a.
Sajtó	Új elnököt választott a biztonsági vállalkozások szövetsége 2010. július 6 Biztonságpiac.hu http://biztonsagpiac.hu/uj-elnokot-valasztott-a-biztonsagi-vallalkozasok-szovetsege
Nemzetközi tevékenység	Európai Biztonsági Szervezetek Szövetségének a tagja, amelyben minden tagországot, illetve csatlakozni kívánó országot csak egy reprezentatív szövetség képviselhet az adott országból.
Kommunikációs eszközök	A szervezet egy honlapot üzemeltet, amin minimális információ található.
Források	www.mbvmsz.hu www.mgyosz.hu/prhir/mbvmsz.doc www.securifocus.com (Új elnököt választott az MBVMSZ tisztújító közgyűlése)

MAGYAR BÚTOR ÉS FAIPARI SZÖVETSÉG (BÚTORSZÖVETSÉG)

Összefoglalás

Név	Magyar Bútor és Faipari Szövetség (Bútorszövetség)
Tevékenység	Szakmai érdekképviselő. A Szövetség folyamatos kapcsolatot tart fenn a szakhatóságokkal valamint kormányzati szervekkel. A szakmát közvetlen érintő problémák (fapor, környezetvédelem stb.) terén rendszeresen kikérik és figyelembe veszik a Szövetség véleményét. A Szövetség tagja a MGYOSZ-nak, a VOSZ-nak, az IPOSZ-nak.
Tagok	Bázisát jelenleg 100 tagvállalat alkotja. Zömében bútorgyártó cégek, de a tagok között található gépgyártó-kereskedő, ill. alapanyaggyártók is.
Specifikum	n.a.

Profil

Név	Magyar Bútor és Faipari Szövetség
Jogállás	társadalmi szervezet
Létrejött	1990 (Bútorvállalkozók Országos Szövetsége)
Küldetés	A Szövetség célja, hogy: <ul style="list-style-type: none"> • összefogja a bútor- és faipari területen működő gyártó és kereskedelmi tevékenységet folytató gazdálkodó szervezeteket és egyéni vállalkozásokat, beleértve az e tevékenységhez kapcsolódó kutatási-fejlesztési, tervezési, oktatási, minőségbiztosítással összefüggő és egyéb feladatokat ellátó gazdálkodó szervezeteket, intézményeket és intézeteket; • a tagok érdekeit szakmai és gazdasági szempontból egyeztesse és képviselje; • tevékenységével elősegítse a szabad vállalkozást; • szakmai szinten kezdeményezzen, létesítsen és fenntartsa kül- és belföldi szakmai-, és gazdasági érdekképviselői kapcsolatokat.
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	Szakmai érdekképviselő. A Szövetség folyamatos kapcsolatot tart fenn a szakhatóságokkal valamint kormányzati szervekkel. A szakmát közvetlen érintő problémák (fapor, környezetvédelem stb.) terén rendszeresen kikérik és figyelembe veszik a Szövetség véleményét. Konferenciák szervezése, szakmai konzultációk.
Tagság	Bázisát jelenleg 100 tagvállalat alkotja. Zömében bútorgyártó cégek, de a tagok között található gépgyártó-kereskedő, ill. alapanyaggyártók is. A Szövetség tagsága rendes tagokból, pártoló tagokból, tiszteletbeli tagokból és társult szervezetekből áll. A rendes tag: A Szövetség rendes tagja lehet minden olyan egyéni vállalkozó, gazdasági társaság, szövetkezet egyéni cég, oktatási intézmény, vagy költségvetési szerv és más egyéb jogi személy. Pártoló tag az a magánszemély, vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet lehet, aki/amely a Szövetség céljainak megvalósítását személyes szakmai közreműködése-, vagy más hozzájárulás felajánlásával kívánja támogatni. A Szövetség tiszteletbeli tagja kizárólag természetes személy lehet, a tiszteletbeli tag cím adományozásáról az elnökség javaslatára a közgyűlés dönt.

	Társult tag lehet minden önálló jogi személyiségű gazdasági érdekképviselői szerv, vagy annak területi képviselője.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A rendes tag joga, hogy: a Szövetség tevékenységében és rendezvényein részt vehet, részesülhet szolgáltatásaiból, szövetségi tagságát üzleti levelezése során feltűntetheti; választhat és választható a Szövetség szerveibe, e szervezetekben szavazati joggal rendelkezik; a Szövetség valamely szervének törvénysértő határozatait – a tudomására jutástól számított 30 napon belül – a bíróság előtt megtámadhatja.</p> <p>Amennyiben a rendes tag jogi személy, vagy egyéb szervezet, tagsági jogait képviselője útján gyakorolja.</p> <p>A rendes tag kötelezettsége, hogy: megtartsa az Alapszabályban egyéb közgyűlési határozatokban a tagokra előírt rendelkezéseket, a közgyűlés által elfogadott etikai normákat; megfizesse a közgyűlés által megállapított tagdíjat; tudásával, személyes közreműködésével vagy más tőle elvárható módon vegyen részt a Szövetség céljainak megvalósításában, ennek keretében a közös érdekvédelmi fellépéshez szükséges – üzleti titkot nem sértő – információkat bocsásson a Szövetség rendelkezésére; tevékenysége során az együttműködés szellemét erősítse a Szövetség tagjai között.</p> <p>A pártoló tag a Szövetség szerveibe nem választható és nem választhat, de a Szövetség közgyűlésén tanácskozási joggal részt vehet, kötelessége az Alapszabály rendelkezéseinek a betartása és a vállalt erkölcsi, anyagi támogatás nyújtása.</p> <p>A tiszteletbeli tag a Szövetség szerveibe nem választható és nem választhat, de a Szövetség közgyűlésén tanácskozási joggal részt vehet, kötelessége az Alapszabály rendelkezéseinek a betartása.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A Szövetség legfőbb testületi szerve a Szövetség tagjaiból álló közgyűlés.</p> <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik: az alapszabály megállapítása és módosítása; a számviteli törvény szerinti éves beszámoló elfogadása; az éves költségvetés meghatározása; az elnökség éves beszámolójának elfogadása; a tárgyévi munkaterv elfogadása; a Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének, úgyszintén feloszlásának kimondása; a Szövetség elnöke, általános társelnöke, kettő társelnöke, valamint az Ellenőrző és Etikai Bizottság elnökeinek a megválasztása és visszahívása; a Szövetség elnöksége tagjainak, valamint az Ellenőrző és Etikai Bizottság tagjainak a megválasztása és visszahívása; a Szövetség tagjainak etikai magatartás-szabályait megállapító normák (etikai kódex), valamint a tagok gazdasági érdekeit jelenösen befolyásoló Szövetségi ajánlások és állásfoglalások elfogadása; a tagok által fizetendő tagdíj megállapítása; a tagok kizárásával kapcsolatos döntés; Döntés a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe – jelen Alapszabály</p>

	<p>rendelkezései szerint utalt – minden más ügyben. Döntés minden olyan ügyben, amelyet a törvény és jelen Alapszabály sz Elnökség hatáskörében utal, illetve nem utal a közgyűlés, az elnökség, az ellenőrző-, és az etikai bizottság kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>A Szövetség tevékenységét két közgyűlés között a közgyűlés határozatainak megfelelően az elnökség irányítja. Az elnökség a közgyűlés által három évre választott tizenkilenc tagból álló testületi szerv.</p> <p>Az elnökség hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none">a közgyűlésnek az elnök útján történő összehívása és döntéseinek előkészítése;a Szövetség költségvetésére, éves munkatervére és a számviteli törvény szerinti beszámolóra vonatkozó javaslat összeállítása és annak a közgyűlés elé terjesztése;a Szövetség költségvetésének folyamatos figyelemmel kísérése és időszakos értékelése;a Szövetséggel vezető állású munkavállalóként munkaviszonyban álló ügyvezetővel kapcsolatban a munkaviszony létesítésével és megszüntetésével, valamint a munkaszerződés módosításával kapcsolatos munkáltatói jogok gyakorlása;döntés a Szövetség nemzetközi, illetve egyéb szervezeti tagságáról, döntés olyan kötelezettségvállalásról, amely a Szövetség éves költségvetésének 10%-át meghaladja, ide nem értve a tárgyévi költségvetésben elfogadott munkabér és egyéb bérjellegű kifizetések és az ehhez kapcsolódó járulékok és adók (közterhek) összegét, valamint a közgyűlés által jóváhagyott költségvetési előirányzatok teljesítése során keletkező egyéb adó és közteher fizetési kötelezettséget;döntés hitelfelvételről (ideértve lízing, visszlízing szerződés megkötését), a Szövetség vagyonának, vagyoni értékű jogának megterheléséről, vagy elidegenítéséről, amennyiben az a Szövetség éves költségvetésének 10%-át meghaladja;pénzügyi kötelezettségvállalással járó együttműködési megállapodások jóváhagyása, támogatási kérelmek elbírálása, amennyiben az éves költségvetés ilyen előirányzatot tartalmaz;döntés gazdasági társaság, alapítvány, vagy közhasznú társaság alapításáról, megszüntetéséről, illetve az azokkal kapcsolatos további tulajdonosi jogok gyakorlása;a Szövetség tagozatainak a létrehozása, azok szervezeti és működési szabályainak a megállapítása;döntés minden olyan ügyben, amelyet a törvény és jelen Alapszabály az elnökség hatáskörébe utal, illetve nem utal a Közgyűlés, az Ellenőrző és az Etikai Bizottság kizárólagos hatáskörébe. <p>Ellenőrző Bizottság: A Szövetség közgyűlése választja meg három évre az ellenőrző bizottság elnökét és annak két tagját. Az ellenőrző bizottság évente legalább kétszer ülést tart.</p> <p>Az Etikai Bizottság: A Szövetség közgyűlése választja meg három évre az etikai</p>
--	--

	<p>bizottság elnökét és annak két tagját. Az etikai bizottság évente legalább kétszer ülést tart.</p> <p>A Vezetőség: A Szövetség vezetősége az elnök, az általános társelnök, a kettő társelnök, az ügyvezető, az ellenőrző- és az etikai bizottság elnöke részvételével működő hétagú testület. A vezetőség feladata az elnökség ülései között az elnökségi határozatok- és az éves munkaterv végrehajtásának a megszervezése. A vezetőség feladata továbbá az elnökségi ülésre előterjesztendő írásbeli anyagok megtárgyalása és az azokkal kapcsolatban kialakított véleménynek az elnökség elé terjesztése.</p> <p>Az Elnök feladata: A Szövetség elnöke a Szövetséget önállóan képviseli, két elnökségi ülés között az elnökség határozatainak megfelelően irányítja a Szövetség tevékenységét. A Szövetség elnökét a közgyűlés választja három évre. Az Elnök csak magyar állampolgár lehet. Az Elnök dönt mindazokban a vagyoni kérdésekben, amelyek nem tartoznak az Elnökség hatáskörébe. A Szövetség elnöke gyakorolja az ügyvezető felett a munkaviszony létesítése és megszüntetése, valamint a munkaszerződés módosítása kivételével a munkáltató jogokat.</p>
Elnök	2010. márciusa óta Wilhelm Gábor. Első diplomáját a drezdai Műszaki Egyetem faipari mérnöki karán szerezte, ahol párhuzamosan belsőépítészeti is tanult. Az egyetem elvégzését követően egyből a dél-zalai városba került, ahol 1977. október elsején a Kanizsa Bútorgyár fejlesztő mérnökeként kapott munkát. Rövid időn belül a fejlesztési részleg osztályvezetője, majd a gyár kereskedelmi igazgatója lett. A Kanizsa Trend megalakulásakor a cég ügyvezetőjévé nevezték ki, mely feladatot 2006-ig látta el. 2007-ben a több mint 100 céget tömörítő Steinhoff csoport magyarországi vezetője, melynek többek közt a Kanizsa Trend Kft. is tagja volt. Jelenleg a G.Wilhelm Kft. ügyvezetője.
Ügyvezetés	Jelenleg Tóth Eszter az ügyvezető.
Stratégia	Magyar Bútor és Faipari Szövetség az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében 2008-ban pályázatot nyert KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI FA-ÉS BÚTORIPARI KLASZTER fejlesztésére. 2003. november 5-én az Országos Asztalos és Faipari Szövetség, a Fagazdasági Országos Szakmai Szövetség és a Bútorszövetség együttműködési megállapodást írt alá (MAFABE, Magyar Fagazdasági, Bútoripari és Épületasztalosipari Érdekösszefogás) a szövetségek közötti szorosabb és hatékonyabb együttműködés érdekében.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	DESIGN Konferencia – 2010. május 13. DESIGN Konferencia – 2009. május 21.

Szolgáltatások	<p>Szolgáltatások a tagság részére: Hírlevél - évente 6 alkalommal jelenik meg, tagoknak az ebben való hirdetés ingyenes. Bútorvilág Kiállítás - a szakma legnagyobb fóruma, tagvállalatok részére kedvezményes megjelenés. Kedvezményes hirdetési lehetőség a Mi Otthonunk c. Lapban (50%) Gazdasági információk – negyedévente friss információs anyag Szakmai érdekképviselő. Konferenciákon, rendezvényeken kedvezményes részvétel. Ligno-Novum Faipari Szakkiállítás – évente Sopronban kerül megrendezésre, melyet a Szövetség is támogat. Szakkönyvek: főként angol nyelvű igényes kiadásban megjelenő belsőépítészeti, design szakkönyveket forgalmaznak a Szövetség székhelyén. Évente csoportos szakmai utak nemzetközi vásárookra, kiállításokra. Weblapot üzemeltetés a www.butorszovetseg.hu címen, melyen nemcsak tagoknak adatai érhetők el, de közvetlen linkkel saját weblapjuk is. Mind a Weblapon, mind pedig a Hírlevélben mód van apróhirdetések elhelyezésére, térítésmentesen. Minden tagot megillet a Szövetség jelvénye.</p>
Sajtó	<p>Új elnök a Bútorszövetség élén, Fatáj Online 2010. március 12. http://www.fataj.hu/2010/03/122/201003122_ButorszovetsegUjElnoke.php (az elmúlt években a Fatáj Online-on több más cikk is.) Bútorszövetség a Budapesti Nemzetközi Vásáron 2009. szept. 6. Miskolc Online http://www.mison.hu/lakberendezes/butorszovetseg-a-budapesti-nemzetkozi-vasaron</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>2002-ben felvételt nyert az Európai Bútorszövetségbe (UEA).</p>
Kommunikációs eszközök	<p>Szervezet belső hírlevele kéthavonta jelenik meg. A tagságnak lehetősége van a honlapon történő hirdetésre. A honlap folyamatosan frissül, működik.</p>
Források	<p>Wilheim Gábor, a Steinhoff Hungary ügyvezetője http://forum.zalaihirlap.hu/evembere2007/ letöltve 2010. július 25. 19:19. www.butorszovetseg.hu</p>

MAGYAR CONTROLLING EGYESÜLET

Összefoglalás

Név	Magyar Controlling Egyesület
Tevékenység	Az Egyesület a controlling alkalmazásában érdekelt cégek, intézmények és magánszemélyek szakmai szervezete.
Tagok	Az Egyesület tagja lehet bármely, a controlling gyakorlata, alkalmazása és fejlesztése iránt érdeklődő természetes személy, gazdálkodó szervezet, intézmény, aki az Egyesület Alapszabályát magára nézve kötelező érvénnyel elfogadja és a tagdíj befizetését vállalja. A taglétszám nem ismert.
Specifikum	-

Profil

Név	Magyar Controlling Egyesület – MCE
Jogállás	Egyesület, önálló jogi személy.
Létrejött	n.a.
Küldetés	Az Egyesület a controlling alkalmazásában érdekelt cégek, intézmények és magánszemélyek szakmai szervezete. Célja a controlling ismeretek és módszertanok terjesztése, a controlling területén érdekelt szakemberek közötti tapasztalatcsere biztosítása. Ezek közé különösképpen a következők tartoznak: a controllerek feladatairól és módszereiről szóló információk terjesztése; controlling tevékenységet végző munkatársak tudományos és gyakorlati továbbképzése; korszerű irányítási rendszerek tudományos és gyakorlati alkalmazása; a tervezés és a belső elszámolási rendszer tudományos és gyakorlati továbbfejlesztése; ismeretközvetítő kapcsolatok fenntartása hasonló bel- és külföldi szervezetekkel.
Privilegiumok	-
Általános tevékenység	A célok és a feladatok megvalósításához az Egyesület: munkacsoportokat, tapasztalatcsere segítő köröket hoz létre; előadásokat, szakmai konferenciákat és kongresszusokat tart; folyóiratokat, valamint egyéb kiadványokat szerkeszt és / vagy ad ki.
Tagság	Az Egyesület tagja lehet bármely, a controlling gyakorlata, alkalmazása és fejlesztése iránt érdeklődő természetes személy, gazdálkodó szervezet, intézmény, aki az Egyesület Alapszabályát magára nézve kötelező érvénnyel elfogadja és a tagdíj befizetését vállalja. Pártoló tag lehet az a természetes vagy jogi személy, aki (amely) eddigi szakmai tevékenysége alapján előmozdítója lehet a hazai controlling gyakorlatnak. Örökös és tiszteletbeli tagság. A Taggyűlés örökös és tiszteletbeli tagjává választhatja azt az MCE tagot (természetes személyt), aki az Egyesület céljainak megvalósítása érdekében kiemelkedő jelentőségű munkát végzett. Az örökös és tiszteletbeli tagot mindazon jogok megilletik, amelyekkel bármely egyéni tag rendelkezik, továbbá mentesül a tagdíjfizetési kötelezettség alól.
Tagok	A tagok jogai:

jogosítványai, kötelezettsége	<p>Minden rendes tag jogosult részt venni az Egyesület taggyűlésén, és ott szavazati joga van.</p> <p>A pártoló, az örökös és a tiszteletbeli tagoknak nincs szavazati joguk, azonban tanácsadó jelleggel közreműködhetnek.</p> <p>A tagok jogosultak az Egyesület keretein belül működő tagozatok, klubok, munkabizottságok, szekciók és egyéb szerveződések munkájában részt venni.</p> <p>A természetes személy tagok, megválasztásuk esetén betölthetik az Egyesület vezető tisztségeit.</p> <p>A tagok rendszeresen megkapják az Egyesület tagsági tájékoztatóit.</p> <p>A tagok kedvezményesen vehetnek részt az Egyesület által szervezett rendezvényeken, tanfolyamokon.</p> <p>A tagok kötelességei: Az Egyesület célját elfogadni és támogatni. Az Egyesület Alapszabályát és Taggyűlésének határozatait betartani. Az éves tagdíjat befizetni.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A Taggyűlés feladata (összehívása minimum évente): az Elnök és az Elnökség tagjainak megválasztása; a Számvizsgáló Bizottság elnökének és tagjainak megválasztása; az Elnökség és a Számvizsgáló Bizottság tagjainak és elnökeinek felmentése; az éves pénzügyi terv elfogadása; az éves beszámoló és az éves gazdálkodás elfogadása; a tagdíj mértékének meghatározása; az Alapszabály és az Alapszabály módosítások elfogadása; döntés az Egyesület megszűnése esetén a vagyon felosztásáról.</p> <p>Az Elnökség 7 természetes személyből áll; nevezetesen az elnökből, valamint hat Elnökségi tagból. Az Egyesületet jogilag az Elnök képviseli egy személyben; vagy két Elnökségi tag együtt.</p> <p>Az Elnökség tagjait a Taggyűlés választja alapvetően közösen 3 évre (hivatali periódus).</p> <p>Az Elnökségnek a törvényben és az alapszabályban foglalt kötelezettségek mellett a következő feladatokat kell ellátnia: irányítja az Egyesület tevékenységét az Alapszabály szerinti célok szellemében; Elnöke révén összehívja a Taggyűlést; kialakítja a munkacsoportokat, a tapasztalatcserét szolgáló köröket, kinevezi és visszahívja azok vezetőit, valamint koordinálja munkájukat; kidolgozza az Egyesület stratégiáját; elkészíti az Egyesület éves program tervét; értékeli az év közbeni programokat, az éves munkát; szervezi az Egyesület kapcsolatait, képviseli az Egyesületet a hatóságok, más szervezetek és a sajtó felé.</p> <p>A Számvizsgáló Bizottság 3 természetes személyből áll. Felügyeli a Magyar Controlling Egyesület gazdálkodását és könyvvizelését. Véleményezi és jóváhagyja a gazdálkodásról készült beszámolókat. Az éves taggyűlés időpontja előtt megvizsgálja a Magyar Controlling Egyesület gazdálkodását és könyvvizelését, majd</p>

	<p>beterjeszti az erről készített saját jelentését a Taggyűlésnek.</p> <p>Az Egyesület belső szervezete nyitott. A tagok saját érdekükben az Egyesületen belül tagozatokat, klubokat, munkabizottságokat, szekciókat, alkalmi szerveződések hozhatnak létre.</p>
Elnök	Nemesdy Ervin mérnök-közgazdász. Szakmai pályafutásának első 15 évében az autópályák és repülőterek építési munkáiban vett részt különböző vezetői beosztásokban. 1992-től foglalkozik a controlling szakterülettel vezetői beosztásokban. Az MCE egyik alapító tagja. Korábbi munkahelyei: Viadom Zrt., Pannonplast Műanyagipari Zrt. Betonútépítő Nemzetközi Rt.
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	<p>Az elmúlt időszak közösségi rendezvények (az elmúlt 3 évben közel 30 rendezvény):</p> <p>Kirándulás Tokajba 2010. június 5.</p> <p>Nyírségi Controlling Napok 2010. április</p> <p>Közigazgatási workshop 2010. február</p> <p>Konferenciák: 2003-óta minden évben egy vidéki nagyvárosban „A controlling gyakorlata” című konferencia sorozat.</p>
Szolgáltatások	n.a.
Sajtó	Az internetes sajtóban nem található megjelenés.
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezet honlapja nem csak az aktuális információknak biztosít teret, hanem a különböző controlling témájú publikációknak is. 2009-ben 7 tanulmány került közlésre.
Források	www.mce.hu

MAGYAR-FRANCIA KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Összefoglalás

Név	Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara
Tevékenység	Érdekvédelem a Francia Nagykövetséggel együttműködve, közvetítő tevékenység a tagok és a magyar gazdaság szereplői között, a magyarországi francia gazdasági közösség integrációja, szervezése.
Tagok	218
Specifikum	Magyarországon működő francia és francia érdekeltségű cégek többségét tömörítő szervezet.

Profil

Név	Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara
Jogállás	Bejegyzett szervezet
Létrejött	1991
Küldetés	A Magyar Francia Kereskedelmi és Iparkamara 3 fő célkitűzése: A kereskedelmi kapcsolatok erősítése Magyarország és Franciaország között; A magyar és francia üzleti közösségek kapcsolatának ápolása; Az MFKI tagvállalatai közötti kapcsolat erősítése.
Privilegiumok	A Kamara szoros kapcsolatot tart fenn a magyar közigazgatással, és védi tagjainak és a francia vállalkozásoknak az érdekeit, de állami privilegiumok szempontjából francia állammal való viszonya az érdekesebb számunkra. 2010. július 8-án a Magyarországi Francia Nagykövetség Gazdasági Kirendeltség-Ubifrance és a Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara együttműködési szerződés írtak alá. A partnerség célja megerősíteni a két intézmény közötti együttműködést a francia vállalatok magyar piacra lépésének előmozdítása érdekében.
Általános tevékenység	A Kamara tevékenységének legfontosabb részeit a közvetítő tevékenység, az érdekvédelem és a közösségszervezés jelenti.
Tagság	A Kamara több mint 218 vállalatot tömörítő szervezet, tagságát 4 kategóriába sorolja, amik különböző éves tagdíjakkal tartoznak a szervezetnek: támogató tagság (éves tagdíj: 424.000 Ft) Magyarországi székhelyű vállalat (éves tagdíj: 244.000 Ft) Magyarországi székhelyű KKV (éves tagdíj: 138.000 Ft) Egyéni tagság (éves tagdíj: 85.000 Ft)
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	A tagok a tagdíj megfizetésével tartják fenn a Kamarát. Ezért cserében szavazati joggal rendelkeznek a Kamara életének fontos kérdéseiben, megválasztják a tagságnak felelős Elnökséget és az Igazgatótanácsot.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	A szervezet operatív irányítását az Igazgatóság végzi, ami az Elnökségnek felelős tevékenységért. Az Elnökség választott testület (az Igazgatóság dolgozói alkalmazottak), amit a tagok bíznak meg 3 éves ciklusokra. A Kamara központi szervezetéhez lazán kapcsolódnak a tagok klubjai. Ezek tematikusan szerveződő csoportok saját választott vezetőséggel rendelkeznek, de adminisztrációs feladataikat a Kamara dolgozói végzik.
Elnök	A szervezet Elnöksége és Igazgatótanácsának tagjai a Kamara tagságának prominens vállalatainak vezetői közül kerülnek ki. Az elnöki feladatokat 2009 óta Eric Lavost, a magyarországi Volksbank nemzetközi ügyfeleiért felelős menedzser látja el.
Ügyvezetés	A Kamara operatív tevékenységének irányítását az Igazgatóság végzi. A kamara igazgatója Réti Ágnes, igazgatóhelyettese Milesz Éva, akik az

	állandó munkatársakat (4 fő) irányítják.
Stratégia	A Kamara stratégiai kezdeményezése a Egészség és Környezet Charta: Az Egészség Chartát 2008-ban indította a MFKI. Célja a hogy felhívja a figyelmet az egészség, mint gazdasági érték jelentőségére, valamint konkrét programokat javasoljanak a munkatársak egészségvédelme érdekében, melyek egészségügyi felvilágosítást, szűrővizsgálatokat és orvosi ellátást foglalnak magukban. Mára már 80 cég csatlakozott a kezdeményezéshez. Az MFKI második Chartája, a Környezet Charta 2009-ben indult, azzal a céllal, hogy felhívja a figyelmet a tagvállalatok felelősségvállalására a fenntartható fejlődés terén, különös tekintettel az energiahatékonyságra és a környezetvédelemre.
Rövid távú célok	A sajtóban kifejtett célja a szervezetnek a válság ellenére növekedni, és a magyar-francia kapcsolatokat erősíteni. Az Magyarország egyik legfontosabb kereskedelmi partnere Franciaország, a meglévő kétoldalú kereskedelmi kapcsolatok fenntartása és újak elősegítése komoly feladatot jelent a kamarának.
Rendezvények , közösségszervező tevékenység	A Kamara évente több mint 75 rendezvényt szervez tagjainak. Ezek közül a legtöbb a Kamarához tartozó klubok szervezésében jön létre. A klubok önszerveződő csoportok, amik a Kamarával adminisztrációs kapcsolatban vannak. A kamara klubjai: Humánerőforrás Klub Kommunikációs Klub Ipari Klub Logisztikai Klub Pénzügyi Vezetők Klubja A Kamara ezek mellett részt vesz a tagjai által szervezett fontosabb találkozókra, és a francia-magyar kapcsolatokat erősítő állami rendezvényeken is.
Szolgáltatások	A Kamara legfontosabb szolgáltatásai: Közvetítő szolgáltatások: Partnerkereső: iparágakra elbontva sorolja fel a honlap a francia cégek partnerigényeit, valamint a Kamara stábja is segít alkalmas partnert találni a francia vállalatoknak a magyarországi terjeszkedéshez; Állásbörze: állásigények és jelentkezések elhelyezésére alkalmas felület a honlapon; Információkeresők: általános és piaci információkat szolgáltat akár személyre szabottan is (cégalapítás, jogi szabályozások, piaci környezet); Fordítási szolgáltatások. Egyéb: Gazdasági elemzések (Magyarországról, Franciaországról); Kedvezményes kártya: az UCCIFE-vel (Külföldön Működő Francia Kamarák Szövetsége) együttműködésben kedvezményes vásárlási hálózatot működtet a Kamara tagjai részére (10%-os kedvezmény a tagoknak), a résztvevő kedvezményadók listája megtalálható a honlapon és a Kamara kiadványaiban.
Sajtó	A Kamara az elmúlt két évben többször is szerepelt a magyar országos médiában. A legnagyobb visszhangja egy MTI közleménynek volt, amit a Világgazdaság mellett több internetes gazdasági portál is lehozott, és amiben arról írnak, hogy a válság ellenére a Kamara hisz a francia-magyar kapcsolatok erősödésében már rövidtávon is. Ezen kívül MFKI innováció

	segítő tevékenysége jelent még meg a magyar sajtóban, valamint az általa osztott „Év vállalkozója” díjról cikkezett a Világgazdaság.
Nemzetközi tevékenység	Szoros kapcsolattartás más nemzetközi szervezetekkel, azok magyar kirendeltségével. A Magyarországon működő európai kamarákkal szövetségben közös álláspont képviselője a kormányzati szerveknél és más fórumokon kulcsfontosságú gazdasági témákban. Emellett tagja az UCCIFE-nek (Külföldön Működő Francia Kamarák Szövetsége), ami 114 ország francia kamaráinak a munkáját segíti, dolgoz ki közös programokat.
Kommunikációs eszközök	A Kamara több sajtótermékkel is hírt ad magáról. A havi Hírlevél célja, hogy a Kamaráról, tagvállalatairól és a gazdaságról szóló legfrissebb híreket eljuttassa a tagokhoz. Negyedévente megjelenő, kétnyelvű InfoMagazin, melyet több mint 3000 példányban terjesztenek Magyarországon és Franciaországban partner hálózatunkon keresztül a tagok hirdetésein és a tagságot érintő információkon kívül a francia közösséget érintő kulturális, gazdasági és pénzügyi információkkal is szolgál. Az Évkönyv, mely tartalmazza a tagok teljes listáját, elérhetőségükkel és részletes bemutatkozásukkal együtt, a francia-magyar üzleti kapcsolatteremtés nélkülözhetetlen ugródeszkája kíván lenni.
Források	http://www.ccifh.hu/hu.html

MAGYAR GAZDAKÖRÖK ÉS GAZDASZÖVETKEZETEK SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Magyar Gazdakörök és Gazdaszövetkezetek Szövetsége
Tevékenység	<p>Képviseli a magyarországi gazdaköröket, valamint az ezekbe tömörült gazdákat és a gazdaszövetkezeteket az országos érdekegyeztetésben. Képviseli a szövetség tagjait állami szervezetek, hatóságok, bíróságok, intézmények és más harmadik személyek előtt.</p> <p>Előterjeszti és képviseli az ország gazdaköreinek és ezek tagjainak, a magyar gazdáknak, valamint gazdaszövetkezeteknek az állásfoglalásait, javaslatait és kérelmeit az országos politikai és gazdasági döntéshozó szerveknél.</p> <p>Segítséget nyújt a szövetség tagjainak európai uniós ismeretek, információk megszerzéséhez, szakmai és tudományos előadások, tapasztalatcserék, találkozók, tanulmányutak megszervezéséhez: nemzetközi, országos és regionális találkozót szervez.</p> <p>Folyamatosan tájékoztatja a szövetség tagjait az európai uniós és nemzeti jogszabályok változásairól, az agrár- és vidékfejlesztést segítő programok lehetőségeiről, az európai uniós kutatási eredményekről és fejlesztési lehetőségekről és e tevékenységekhez kapcsolódó termelési, kereskedelmi és pénzügyi konstrukciókról.</p> <p>Folyamatosan tájékoztatja a szövetség tagjait, tagszervezeteit a MAGOSZ képviselőinek az egyes bizottságok munkájában végzett tevékenységéről és a döntések eredményeiről.</p>
Tagok	Önkéntes tagság, mely történhet rendes, illetve pártoló tag státuszban.
Specifikum	hazai/nemzetközi érdekképviselő

Profil

Név	Magyar Gazdakörök és Gazdaszövetkezetek Szövetsége
Jogállás	Társadalmi szervezet státuszban van
Létrejött	A Szövetség az egyesületi törvény alapján működő mezőgazdasági érdekképviselő, amely örököse annak az agrárius mozgalomnak, melyet 1880-1890 között gróf Károlyi Sándor alapított. A jogelőd szervezet működését a politikai önkény 1945 után, a többi hasonló szervezettel együtt, betiltotta, vagyont államosította. 1989-ben alakult újjá a szervezet.
Küldetés	A magyarországi gazdaköröknek, ezek tagjainak, azaz a magyar gazdáknak és gazdaszövetkezeteinek érdekvédelme, érdekképviselése, gazdálkodást és szakmai fejlődést segítő tevékenységük támogatása, összehangolása, a magyarországi gazdakörök és ezekbe tömörült gazdák és gazdaszövetkezetek, valamint ezek megyei szövetségei és az országos szövetség közötti információáramlás megteremtése és elősegítése.
Privilegiumok	A Szövetség fő feladata a kis- és közepes magángazdaságok, valamint a független gazdák által az egyérvégesség alapján szervezett és irányított beszerző, értékesítő és szolgáltató gazdaszövetkezetek érdekeinek képviselése és védelme. Kiemelt feladata, hogy ellássa a tagságot szakmai, piaci, banki információkkal, segítse a hitelhez jutást, a különböző pályázatok megismertetését és elkészítését.
Általános tevékenység	Képviseli a magyarországi gazdaköröket, valamint az ezekbe tömörült gazdákat és a gazdaszövetkezeteket az országos érdekegyeztetésben, képviseli a szövetség tagjait állami szervezetek, hatóságok, bíróságok, intézmények és más harmadik személyek előtt,

	<p>előterjeszti és képviseli az ország gazdaköreinek és ezek tagjainak, a magyar gazdáknak, valamint gazdaszövetkezeteknek az állásfoglalásait, javaslatait és kérelmeit az országos politikai és gazdasági döntéshozó szerveknél,</p> <p>segítséget nyújt a szövetség tagjainak európai uniós ismeretek, információk megszerzéséhez, szakmai és tudományos előadások, tapasztalatcserék, találkozók, tanulmányutak megszervezéséhez: nemzetközi, országos és regionális találkozókat szervez,</p> <p>folyamatosan tájékoztatja a szövetség tagjait az európai uniós és nemzeti jogszabályok változásairól, az agrár- és vidékfejlesztést segítő programok lehetőségeiről, az európai uniós kutatási eredményekről és fejlesztési lehetőségekről és e tevékenységekhez kapcsolódó termelési, kereskedelmi és pénzügyi konstrukciókról,</p> <p>folyamatosan tájékoztatja a szövetség tagjait, tagszervezeteit a MAGOSZ képviselőinek az egyes bizottságok munkájában végzett tevékenységéről és a döntések eredményeiről.</p>
Tagság	<p>Rendes tag: Minden jogi személyiséggel rendelkező, társadalmi szervezatként működő gazdakör és egyéb társadalmi szervezet, amely a szövetség jelen alapszabályát elfogadja és betartja, valamint a megállapított tagdíjat rendszeresen fizeti.</p> <p>A szövetség pártoló tagja lehet minden egyéb jogi személy (pl. gazdaszövetkezet vagy ezek szövetségei stb.) vagy természetes személy, aki a szövetség jelen alapszabályában megfogalmazott alapelveivel és célkitűzéseivel egyetért és azok megvalósítása érdekében anyagilag vagy más módon – külön megállapodás szerint – támogatja a szövetség munkáját.</p>
Tagok száma	<p>A tagszervezetek száma ma meghaladja a 800-at, a taglétszám eléri a 40.000, a gazdaszövetkezetek száma 153, 19 megyei szövetség, a megyei szövetséghez a helyi gazdakörök csatlakoztak.</p>
Tagok kötelezettsége	<p>A törvényes vagy delegált képviselője útján a szövetség szervezeti életében, munkájában részt venni, az előírt tagdíjat rendszeresen megfizetni, a szövetség alapszabályát és egyéb szabályzatát, valamint határozatait betartani.</p>
Szervezeti felépítés, főbb események	<p>Országos Küldöttgyűlés: a szövetség legfőbb szerve, amely a szövetség tagjai által delegált küldöttek összességét foglalja magában.</p> <p>Hatáskörébe tartozik: a szövetség országos elnökének, az Országos Elnöksége 19 tagjának, és a 10 országos alelnökének, valamint a Számvizsgáló és Etikai Bizottsága tagjainak, a szövetség főtitkárának, továbbá a szövetségi igazgatónak, 4 évre titkos szavazással történő megválasztása és felmentése, az Országos Szövetség alapszabályának megállapítása és módosítása, az Országos Szövetség más társadalmi szervezettel történő egyesülésének vagy az Országos Szövetség feloszlásának a kimondása.</p> <p>Országos Választmány</p>

	<p>Hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> az Országos elnökség éves programjának és éves beszámolójának elfogadása, az Országos Szövetség évi költségvetésének megállapítása, a Számvizsgáló Bizottság éves beszámolójának megtárgyalása, a szövetség Etikai Bizottsága éves beszámolójának elfogadása, a szövetség Etikai Kódexének, valamint etikai eljárási szabályainak elfogadása, módosítása, az Országos Szövetségi tagsági díj megállapítása, az Országos Szövetség egyéb belső szabályzatainak a megállapítása és módosítása, az Országos Elnökség döntése elleni jogorvoslati kérelmek elbírálása, döntés és állásfoglalás az Országos Elnökség által előterjesztett és az Országos Küldöttgyűlés hatáskörébe nem tartozó egyéb ügyekben. <p>Országos Elnökség Tagjai:</p> <p>országos elnökből és 19 fő elnökségi tagból, főtítkárból, szövetségi igazgatóból, valamint a szövetség országos tagozatainak elnökeiből áll</p> <p>ügyintéző és képviseleti szerv, amelynek 19 tagját az Országos Küldöttgyűlés - a megyei közigazgatási területeknek megfelelő összetételben - az egyes megyék tagszervezeteinek tagjai sorából, titkos szavazással 4 évi időtartamra választja meg.</p> <p>Országos Tagozatok</p> <p>a tagszervezetek megyei önkormányzati képviselői, települési önkormányzati képviselői, valamint ifjú gazda és nő tagjai alkotják. [Ifjú gazda minden 40. életévét be nem töltő (férfi, nő) gazdálkodó. A tagszervezetek nő tagjai külön Országos Tagozatot alkotnak.] A tagozatok célja a tagszervezeteken belül jelentkező eltérő tagi érdekek érvényesítése.</p> <p>Számvizsgáló Bizottság:</p> <p>tagszervezeteinek tagjai sorából, titkos szavazással, 4 évre, 5 tagú. ellenőrzi az országos szövetség gazdálkodását, és tevékenységéről az Országos Választmánynak évente beszámol, munkájáért az Országos Küldöttgyűlésnek felelős. A Számvizsgáló Bizottság tagja nem lehet tagja a Szövetség Országos Elnökségének. Ügyrendjét maga állapítja meg.</p> <p>Etikai Bizottság:</p> <p>szövetség tagszervezeteinek tagjai sorából, titkos szavazással, 4 évi időtartamra, 5 tagú Etikai Bizottságot választ, amely tagjai sorából, titkos szavazással, 4 évi időtartamra megválasztja elnökét. A Bizottság kidolgozza a Szövetség Etikai Kódexét, amelynek betartását figyelemmel kíséri.</p>
Elnök	<p>Jakab István üzemtechnológus Élelmiszeripari Főiskola, Szeged Állattenyésztési Kar (1972) képviselő a Fidesz színeiben (2006–2010, 2010–) Parlamentben a Mezőgazdasági Bizottság tagja (2006–2010, 2010-) illetve a</p>

	témával kapcsolatos albizottságok munkájában is részt vett 2007-ben választották újra az elnökségi tisztségre.
Ügyvezetés	<p>Obreczán Ferenc – főtitkár 1950-ben született Versegen. Nős. Legmagasabb iskolai végzettsége: középfokú. Foglalkozása könyvelő. A Fidesz tagja, országgyűlési képviselőnek a Magyar Gazdakörök Országos Szövetsége jelöltjeként került be a Parlamentbe.(Területi lista) 2007-ben választották újra az elnökségi tisztségre.</p> <p>Dr. Budai Gyula – szövetségi igazgató 1963-ban Békéscsabán született. Jogász. A Fidesz kiskunlacházi szervezetének tagja. Jelölőszervezete a MAGOSZ, Nagyállón szerzett egyéni mandátumot. 2007-ben választották újra az elnökségi tisztségre. 2010 óta a Fidesz országgyűlési képviselője.</p>
Stratégia	<p>Általános cél- és feladatrendszer:</p> <p>A termőföld: a magyar gazdák, a gazdálkodó családok kezében legyen.</p> <p>A birtokpolitika: középpontjában a családi gazdaságok és azok társulásai álljanak.</p> <p>A gazdák önkéntes összefogása: beszerzési, tárolási, feldolgozási, értékesítési társulásaik támogatásával javítani kell a gazdák piacra jutását, versenyképességét, piaci alkupozícióját.</p> <p>Az agrár-szerkezetpolitika, a termeléspolitika: a racionális földhasználat, a többfunkciós mezőgazdaság, a minőségi élelmiszertermelés, a tájgazdálkodás, a környezet- és élelmiszerbiztonság, a népegészségügyi helyzet javítása valamint a vidéki munkahelyteremtés céljait szolgálja.</p> <p>A piacszabályozás és piacvédelem: a helyi élelmiszer-feldolgozás, értékesítés erősítésére, külön nemzeti szabályrendszerének kialakítására, termelői-fogyasztói közösségek létrehozására valamint a belső piac védelmére és a külső piac bővítésére irányuljon.</p> <p>A közgazdasági szabályozás, támogatási és adórendszer valamint a hitelpolitika: a családi gazdaságokat illetve a – részben vagy egészben – mezőgazdaságból élő háztartásokat, családokat, e családok és helyi közösségeik megerősödését szolgáló gazdálkodási formákat támogassa.</p> <p>Az intézményrendszer: a gazdák kiszolgálását, helyzetbehozását, az információkhoz és a forrásokhoz való hozzájutását kell, hogy szolgálja, és partnerségen kell, hogy alapuljon.</p> <p>A vidék és a termelés biztonsága érdekében vagyonbiztonsági intézkedéseket és kárenyhítési, kockázatcsökkentési rendszert kell kidolgozni és bevezetni.</p> <p>Ágazati cél- és feladatrendszer:</p> <p>Növénytermesztés Állattenyésztési ágazatok Állategészségügyi és élelmiszerbiztonsági program Állategészségüggyel összefüggő teendők az állattartásban Élelmiszer-ellenőrzés, élelmiszer-biztonság Állathullák és állati eredetű hulladékok megsemmisítése Uniós szabályozás lehetősége és szükségszerűsége</p>

	<p>Finanszírozás A megújuló energiaforrások előállításának és használatának növelése A biomassza mint energiaforrás Folyékony energiahordozók biomasszából Biogáz termelés</p> <p>Agrárdiplomáciai és kereskedelemfejlesztési teendők WTO tárgyalások A hazai élelmiszerpiac védelmének megerősítése Exportpiacaink fejlesztése, exportösztönzés A kereskedelem fejlesztését szolgáló struktúraátalakítási és élelmiszerfeldolgozási teendők</p>
Tevékenység, rövid távú célok	<p>Folyamatos szakmai konferenciák/fórumok szervezése. gazdálkodók folyamatos informálása, agrárium életének szervezése. érdekérvényesítés (tárgyalásos keretek illetve gazdademonstrációk útján). A Fidesszel történő (választások előtti) kiegyezéskor megállapodás született a gazdaság talpra állításában való aktív és kooperatív részvételről, így az elkövetkezendő kormányzati ciklusban az ebben való részvétel kiemelt prioritással szerepel.</p>
Rendezvények	<p>Rendszeresen tartanak területi alapon is szerveződő fórumokat, melyek nemcsak a gazdáknak, hanem szélesebb körben a lakosságnak is szólnak. Konferenciákon az aktuális kérdéseket, ad hoc felmerülő, nagy horderejű problémákat illetve azok megoldási lehetőségeit vitatják meg. Területi/országos/nemzetközi vásárok, szakmai találkozók szervezése.</p>
Szolgáltatások	<p>Elsősorban érdekképviselési funkciót tölt be, nemcsak szűk értelemben véve tagjai, hanem az egész agrárágazat számára. Tevékenységét nemcsak formális (tárgyalásos, illetve jogi úton), hanem informális (demonstrációk szervezése, gazdák módosítása) teszi. Kiemelt feladata, hogy ellássa a tagságot szakmai, piaci, banki információkkal, segítse a hitelhez jutást, a különböző pályázatok megismertetését és elkészítését.</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Commission Europeene D'Agriculture (Európai Mezőgazdasági Termelők Szövetsége) '94-óta tagság A szervezet fő feladata az agrárszervezetek összefogása és nemzetközi szinten való képviselésük biztosítása. Közép-Európai Gazdatanács MAGOSZ kezdeményezésére alakult 1995-ben Célja, hogy folyamatos egyeztetési fórum legyen a visegrádi országok azonos célokért küzdő és azonos helyzetben lévő magángazda szervezetei között. Tagja még: Cseh Magántermelők Szövetsége, Csehország Gazdakörök és Gazdaszervezetek Szövetsége, Lengyelország Magán Földtulajdonosok és Mezőgazdasági Gazdálkodók Szövetsége, Szlovákia COPA – COGECA</p>

	Romániai Magyar Gazdák Egyesülete (RMGE) Vajdasági Gazdakörök Szövetsége		
	<p>www.gazdakorok.hu Változóan frissítik. Tájékoztatás, információ-szolgáltatás a frissítések hiánya miatt nem megfelelő. Programok tekintetében sem up-to-date, legutóbbi frissítés 2010. április 12. 16 óra www.agroland.hu Mezőgazdasági információs portál, melyen rengeteg MAGOSZ-szal kapcsolatos sajtóinformációt illetve sajtóvisszhangot találhatunk.</p>		
Bevételek	2006	2007	2008
	tagdíjból	na	na
	Más szolgáltatásból		a magán- és jogi személyek felajánlásai, támogatásai a szövetség másodlagos gazdasági tevékenységének bevételei
Kiadások	na	na	na
Források	<p>http://www.gazdakorok.hu/ http://www.parlament.hu/internet/plsql/ogy_kpv.kepv_adat?p_azon=j010&p_ckl=38 http://nol.hu/voks/20100427-fidesz_-_kdn http://foldmuves.hu/erdekkepvisseletek?content=erdekkepvisseletek&o=1&Fidesz.hu</p>		

MAGYAR GÁZIPARI VÁLLALKOZÓK EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Magyar Gázipari Vállalkozók Egyesülete – MGVE
Tevékenység	<p>Kezdeményezi jogszabályok megalkotását és intézkedések megtételét, e célból tervezeteket dolgoz ki, szakmai anyagokat készít, egyeztet az ipar szakmai képviselőivel.</p> <p>Véleményt nyilvánít jogszabályok tervezeteiről, ennek érdekében bármely intézmény, szervezet vagy társaság véleményét kikérheti, vitafórumokat hívhat össze.</p> <p>Képviseli tagjai érdekeit az állami, államigazgatási és más helyi, valamint országos hatáskörű szerveknél és azokkal rendszeres kapcsolatot tart fenn. Részt vesz a munkáltatók nevében és felhatalmazásából az érdekegyeztető fórumok munkájában. Együttműködik szakmai, társadalmi, érdekképviselői szervezetekkel, szakmai egyesületekkel.</p> <p>Piacvédelmi intézkedéseket kezdeményez, részt vesz a szakma különböző ága korszerű minőségbiztosítási rendszerének, oktatásának megszervezésében, ehhez szükség szerint ajánlatokat, tematikákat készít, javasol.</p> <p>Adatbanki tevékenységet folytat.</p> <p>Előadásokat, vita-üléseket szervez.</p> <p>Tudományos pályázatokat hirdet.</p> <p>Nemzetközi kapcsolatokat tart fenn külföldi szakmai szervezetekkel.</p>
Tagok	<p>Az egyesület tagjai:</p> <p>Gázipari termék gyártók, Gázipari termék forgalmazók, Vevőszolgálati szerviz képviselők, Tervező szakemberek.</p> <p>Rendes és Tiszteletbeli tagjai lehetnek:</p> <p>Rendes tagok lehetnek a magyar gáziparban dolgozó vállalkozó jogi személyek, jogi személyiséggel nem rendelkező társas és egyéni vállalkozók.</p> <p>Tiszteletbeli tag lehet az a magyar és külföldi állampolgár, aki a gázipar területén kiemelkedő érdemeket ért el, vagy azzal összefüggésben kiemelkedő közéleti tevékenységet folytat.</p> <p>22 tag van feltüntetve a honlapon</p>
Specifikum	Tagjai kifejezetten a gázipar területéről állnak össze és viszonylag régóta fennáll a szervezet, 1994 óta.

Profil

Név	Magyar Gázipari Vállalkozók Egyesülete (MGVE)
Jogállás	jogi személy
Létrejött	1994
Küldetés	<p>Az Egyesület általános céljai közé a következők tartoznak:</p> <p>tagok érdekvédelme és érdekképviselése, hatékonyabb szakmai együttműködés megszervezése, a gáziparral kapcsolatos tudományos eredmények megismertetése, a tagok szakmai ismereteinek bővítése, összehangolás és egységes fellépés biztosítása, a tagok részére etikai kódex kidolgozása, a minőségbiztosítás ellenőrzésének megszervezése, nem jogszabályi feltételekkel dolgozó vállalkozások elleni egységes</p>

	fellépés megszervezése.
Privilegiumok	n.a
Általános tevékenység	<p>Kezdeményezi jogszabályok megalkotását és intézkedések megtételét, e célból tervezeteket dolgoz ki, szakmai anyagokat készít, egyeztet az ipar szakmai képviselőivel,</p> <p>véleményt nyilvánít jogszabályok tervezeteiről, ennek érdekében bármely intézmény, szervezet vagy társaság véleményét kikérheti, vitafórumokat hívhat össze,</p> <p>képviseli tagjai érdekeit az állami, államigazgatási és más helyi, valamint országos hatáskörű szerveknél és azokkal rendszeres kapcsolatot tart fenn, részt vesz a munkáltatók nevében és felhatalmazásából az érdekegyeztető fórumok munkájában,</p> <p>együttműködik a Magyar Gazdasági és Iparkamarával és más társadalmi, érdekképviseleti szervekkel, szakmai egyesületekkel,</p> <p>piacvédelmi intézkedéseket kezdeményez, részt vesz a szakma különböző ágazatai korszerű minőségbiztosítási rendszerének, oktatásának megszervezésében,</p> <p>ehhez szükség szerint ajánlatokat, tematikákat készít, javasol, nemzetközi kapcsolatokat tart fenn külföldi szakmai szervezetekkel.</p>
Tagság	<p>Az egyesület tagjai:</p> <p>Gázipari termék gyártók, Gázipari termék forgalmazók, Vevőszolgálati szerviz képviselők, Tervező szakemberek</p> <p>és mindezek önkéntes társulásán alapuló, önkormányzati elveken működő szakmai érdekvédelmi és érdekképviseleti társadalmi szervezetek.</p> <p>Az Egyesület rendes tagokból és tiszteletbeli tagokból áll.</p> <p>Rendes tagok lehetnek a magyar gáziparban dolgozó vállalkozó jogi személyek, jogi személyiséggel nem rendelkező társas és egyéni vállalkozók.</p> <p>Tiszteletbeli tag lehet az a magyar és külföldi állampolgár, aki a gázipar területén kiemelkedő érdemeket ért el, vagy azzal összefüggésben kiemelkedő közéleti tevékenységet folytat. Tiszteletbeli tag lehet továbbá jogi személy és jogi személyiséggel nem rendelkező társaság is. A tiszteletbeli tagot az Elnökség javaslatára a Közgyűlés veszi fel az Egyesületbe.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>Az Egyesület rendes tagjai jogaikat 1 képviselő útján gyakorolják. A tiszteletbeli tagok személyesen, illetve képviselőjük útján gyakorolhatják jogaikat, azzal a megkülönböztetéssel, hogy őket csak tanácskozási jog illeti meg, szavazati jog nem.</p> <p>Az Egyesület tagjai jogosultak: az Egyesület tevékenységében, Közgyűlésén és rendezvényein részt venni, az Egyesület rendezvényein felszólalni, javaslatokat tenni, intézkedéseket kezdeményezni, a szavazati joggal rendelkezők választhatnak és választhatók az Egyesület szerveibe,</p>

	<p>az Egyesület eszközeit, szolgáltatásait és a tagságot megillető kedvezményeket igénybe venni, tevékenységükhöz elméleti és gyakorlati segítséget igényelni, az Egyesülettől érdekvédelmet kérni, az Egyesület valamely szervének törvénysértő határozatát bármely tag a tudomására jutástól számított 30 napon belül - a bíróság előtt megtámadhatja.</p> <p>Az Egyesület tagjai kötelesek: az Alapszabály és egyéb belső szabályzatok rendelkezéseit, a Közgyűlés, az Elnökség határozatait, intézkedéseit betartani és végrehajtani, az Egyesület célkitűzéseinek és feladatainak megvalósításában legjobb tudásuk és képességük szerint részt venni, a megállapított tagdíjat befizetni.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés, mely a legfőbb szerv és a tagok összességéből alakul. Szükség szerint, de legalább évenként kell összehívni. A Közgyűlés összehívásáról az Elnökség gondoskodik. A Közgyűlést az Elnök vagy az általa megbízott személy vezeti. A Közgyűlés határozatképes, ha azon a rendes tagok 50 %-a + 1 fő jelen, vagy szabályszerűen képviseltetve van. A Közgyűlés nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel határoz. A Közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, Közgyűlési határozathozatalra a Közgyűlés összehívása nélkül is lehetőség van a tagok írásbeli, postai vagy telefax útján történő szavazásával.</p> <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörrel: elfogadja vagy módosítja az Alapszabályt és egyéb belső szabályzatokat, értékeli az Egyesület éves tevékenységét, meghatározza a következő év legfontosabb feladatait, meghatározza az Egyesület éves költségvetését, elfogadja az éves mérleget, dönt más szervezetekkel történő egyesülés, szétválás, átalakulás és feloszlás mondásáról, megválasztja az Egyesület tisztségviselőit 3 évi, az Ellenőrző Bizottságot 4 évi időtartamra, illetve dönt mindezek felmentéséről, másodfokon dönt a tagok sorából való kizárás ügyében, megállapítja a tagdíj összegét, dönt a tiszteletbeli tagok felvételéről, dönt az Egyesület megszűnése esetén vagyonának felhasználásáról.</p> <p>Elnökség, mely a Közgyűlések között az Egyesület legfőbb vezető, ügyintéző szerve. Az Elnökség a Közgyűlés által megválasztott 5 tagú testület. Az Elnökség, tagjai sorából titkos szavazással megválasztja az Egyesület Elnökét és az Elnök akadályoztatása esetére az Elnököt helyettesítő Elnökségi Tagot. Az Elnökség szükség szerint, de legalább negyedévente egy alkalommal ülést tart. Az Elnökség akkor határozatképes, ha az ülésen a tagok több mint fele (3 fő) jelen van. Az Elnökség határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza. Minden tagnak egy szavazata van. Az ülések összehívásáról és előkészítéséről a Titkár gondoskodik.</p>

	<p>Az Elnökség: összehívja a Közgyűlést, irányítja és szervezi az Egyesület folyamatos működését, gondoskodik a Közgyűlés határozatainak végrehajtásáról, kidolgozza, és az Ellenőrző Bizottság véleményének kikérése után a Közgyűlés elé terjeszti az Egyesület éves költségvetését és mérlegét, dönt az Egyesület tagjainak felvételéről, valamint elsőfokon dönt a tag kizárása ügyében, javasolja a tiszteletbeli tagság adományozását a Közgyűlésnek, javaslatot tesz az egyesületi tagdíjra, dönt minden olyan, az Egyesület működését érintő kérdésben, ami nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe. dönt a Titkár kinevezéséről, vagy felmentéséről, jóváhagyja a szekció vezetők személyét, jóváhagyja a szekciók éves munkatervét, beszámoltatja a szekciókat a munka végzéséről.</p> <p>Titkárság, mely az Egyesület szervezeti működésével, szolgáltatásaival, gazdasági tevékenységének és ügyvitelének ellátásával foglalkozik. A Titkár irányításával végzi munkáját.</p> <p>Ellenőrző Bizottság, amely 3 tagból áll, a megválasztását követő ülésen saját tagjai sorából megválasztja Elnökét, Elnökhelyettesét. Az Ellenőrző Bizottság megállapításai és javaslatai alapján az Egyesület Elnöksége köteles a megfelelő intézkedéseket megtenni, annak végrehajtását ellenőrizni és minderről az Ellenőrző Bizottságot tájékoztatni. Az Ellenőrző Bizottság tevékenységéről jelentést tesz a Közgyűlésnek. Az Ellenőrző Bizottság az üléseit szükség szerint, de évente legalább kétszer tartja. Az Ellenőrző Bizottság összehívásáról annak Elnöke gondoskodik. Az Ellenőrző Bizottság határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén az Elnök szavazata dönt. A határozatok nyilvántartása az Ellenőrző Bizottság Elnökének feladata. Az Ellenőrző Bizottság: figyelemmel kíséri az Egyesület alapszabályszerű működését, ellenőrzi az Egyesület pénzügyi gazdálkodását, megvizsgálja az Egyesület mérlegét. a háromévente esedékes tisztújító Közgyűlésre legalább egy hónappal a választás előtt Jelölő Bizottságot kér fel. A köztes időszakokban a megüresedő elnökségi és ellenőrző bizottsági helyekre vonatkozóan személyi javaslatokat ad.</p> <p>Szekció, Munkabizottság: Az Egyesület szekciókat hozhat létre, amelyek az egyes szakmák speciális igényeit képviselik. Az elnökség több szekciót érintő feladatok elvégzésére Munkabizottságot állíthat fel.</p> <p>A Szekció: felméri azokat a problémákat, amelyek országos rendezést igényelnek,</p>
--	---

	közreműködik a Közgyűlési határozatok végrehajtásában, javaslatokat, indítványokat terjeszt elő, tiszteletbeli tagságra javaslatot készít, ellátja azokat a feladatokat, amelyeket a Közgyűlés és az Elnökség részükre megfogalmaz.
Elnök	n.a
Ügyvezetés	n.a
Stratégia	adatbanki tevékenységet folytat, előadásokat, vita-üléseket szervez, tudományos pályázatokat hirdet, kiadja az Egyesület folyóiratát és egyéb szakmai kiadói tevékenységet folytat.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Előadások, vitaulések, de ezekről nem lehet információt találni.
Szolgáltatások	Az egyesület munkamódszere, hogy a rendszeresen tartott elnökségi ülések megállapításait eljuttatja a tagokhoz, rendezvényeket szervez, melyeken keresztül mind a szakmai, mind a személyi kapcsolatok kiépítését segíti elő, miközben a szükséges információáramlást is biztosítja.
Sajtó	Műszaki lapokban jelennek meg szakmai témájú cikkei, de napi lapokban nem lehet róluk olvasni.
Nemzetközi tevékenység	n.a
Kommunikációs eszközök	A szervezet által kiadott/ üzemeltetett lapok, folyóiratok, honlap, hírlevél, stb rövid bemutatása. Honlap: www.mgve.hu a legszükségesebb információk publikusak (pl. alpszabály), de keveset lehet megtudni arról, hogy milyen konkrét szolgáltatásaik vannak, mik azok, amiket a tagok érdekében már elértek. Hírlevél: nem havi rendszerességgel jelenik meg, inkább úgy tűnik akkor, amikor van valami mondani való. alapvetően szakmai kérdések megvitatásáról van szó
Források	http://www.mgve.hu/docs/Cikk003_Europai_gazszolgáltatasi_szabvany_ke_szul.pdf (letöltés: 2010-08-06, forrás: mgve.hu) http://www.mgve.hu/index.php (Honlap, megtekintés ideje: 2010-08-06) http://www.mgve.hu/docs/Rolunk_Alapszabalyzat.pdf (alapszabályzat, letöltés ideje: 2010-08-06, készült: 2006-05-23)

MAGYAR INNOVÁCIÓS SZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Magyar Innovációs Szövetség (MISZ)
Tevékenység	<p>A MISZ célja, hogy elősegítse, hogy a kutatás, a fejlesztés, a tervezés és a gazdálkodás egyéb területén az állandó megújulásra való törekvés igazi érdemi erőforrása legyen a magyar gazdaságnak.</p> <p>A célok eléréséhez választott eszközöket és stratégiát a Szövetség az alábbi pontokban foglalja össze: a tagvállalatok érdekeinek szakmai és gazdasági szempontból való hatékony érdekképviselése, Magyarországon a létrehozott, illetve hasznosított szellemi termékek számának és értékének növelése, a hazai termékekben, gyártmányokban, nagyobb mértékben realizálódjanak a szellemi termékek, elsősorban a hazai innovációs eredmények, a technológiatranszfer segítse a gazdasági eredmények javulását, az innovációs eredmények létrehozásának finanszírozási rendszere egyértelműen ösztönző legyen, a jogi szabályozás támogassa és védje az innovációs eredmények létrehozóit és hasznosítóit, széles körű elismertséget kapjanak a kiemelkedő innovációs teljesítmények. Explicit cél például, hogy a Szövetség keretein belül integrálják az innovációban, kutatás-fejlesztésben érdekelt összes szereplőt a kutatótól a nagyvállalati vezetőig.</p>
Tagok	<p>A tagfelvétel a Magyar Innovációs Szövetség esetében nincs kemény kritériumrendszerhez kötve. A Szövetség tagjai önkéntes alapon jogi személyek lehetnek, tehát magánszemélyek nem, illetve hatóság, hivatal szintén nem.</p> <p>A Magyar Innovációs Szövetségnek jelenleg 610 közvetlen tagja van, a taglétszám növekedő tendenciát mutat.</p>
Specifikum	<p>Az operatív vezetés fontos feladata „mozgatni a szálakat”, önkéntes alapon működő szervezetről lévén szó a tagok aktivitásán, öntevékenységén alapul a szervezeti munka. Egy hagyományos értelemben vett egyesületről van szó, ahol (az anyagiakat, erőforrásokat tekintve) a tagok vannak az egyesületért, és nem fordítva. A tagság aktivitása azonban megfelelőnek tekinthető.</p>

Profil

Név	Magyar Innovációs Szövetség – MISZ
Jogállás	Társadalmi szervezet, önálló jogi személy.
Létrejött	1990
Küldetés	<p>A MISZ célja, hogy elősegítse, hogy a kutatás, a fejlesztés, a tervezés és a gazdálkodás egyéb területén az állandó megújulásra való törekvés igazi érdemi erőforrása legyen a magyar gazdaságnak.</p> <p>Ennek érdekében konkrétan közreműködik abban, hogy: jelentősen növekedjék a Magyarországon a létrehozott és hasznosított szellemi vagyon, a hazai előállítású termékekben, gyártmányokban, hazai szolgáltatásokban és alkalmazott technológiákban mind nagyobb mértékben realizálódjanak a szellemi termékek, a műszaki tudományos eredmények, fokozódjék a szellemi termékek kereskedelme, a szellemi termékek létrehozásának finanszírozás-rendszere egyértelműen ösztönző legyen, a jogi szabályozás támogassa és védje a szellemi termékek létrehozóit és</p>

	<p>hasznosítóit, széles körű elismertséget kapjanak a kiemelkedő szellemi teljesítmények, a tagság és a magyar innovációs potenciál szakmai és gazdasági érdekeinek hatékony képviselője megvalósuljon, a vállalkozások között a szakmai információs áramlást, a nemzetközi gazdasági kapcsolatok, és szakterületek fejlődését elősegítse.</p>
Privilegiumok	n.a
Általános tevékenység	<p>A MISZ tevékenységei közé tarozik, hogy kezdeményezi, koordinálja, szervezi a Szövetség összehangolt fellépését; a tagok összehangolt véleménye alapján állást foglal a szakmai, a vállalkozásokat érintő általános és alapvető kormányzati döntések és a szabályozók tervezeteivel kapcsolatban. Erről minden érintettet és érintett szervezetet értesít; figyelemmel kíséri a vonatkozó jogszabályok gyakorlati érvényesülését, az illetékes gazdaságirányítási szerveknél kezdeményezi a vállalkozásokat nehezítő szabályozók, intézkedések felülvizsgálatát és módosítását, indítványozza a szellemi termékek létrehozását, forgalmát segítő jogszabályok kiadását; más társadalmi szervezetek munkájában is közreműködik; szakmai-etikai bizottságot működtet; segíti a tagjai és az egyéb vállalkozók közötti együttműködést, közös felkérésre vitás kérdésekben egyeztetést szervez. a vállalkozások szakmai kérdéseit érintő általános feltételek, hatósági előírások, ajánlások és útmutatók, rendelkezésre álló mintaszerződések, közreadásával segíti tagjai tevékenységét; információs, egyeztető, döntés-előkészítő együttműködést épít ki és tart fenn az állami szervekkel (minisztériumok, kormányzati szervek, országgyűlési bizottságok) társadalmi és gazdasági érdekcsoportokkal; tagozati és regionális intézményeket hoz létre, illetve épít ki, és ezen szervezetek működtetésével segíti a vállalkozások innovációs készségének növelését, és közreműködik a kutatás-fejlesztés eredményeinek gyakorlati hasznosításában; munkaadói érdekképviselői feladatok; a Szövetség a nemzetközi gazdasági kapcsolatok kialakítása érdekében céginformációt szerez be vagy tagjait céginformáció beszerzési lehetőségekről tájékoztatja, segítséget nyújt tagjainak a nemzetközi munkában való részvételhez, beérkező külföldi információkat továbbít, kapcsolatot tart külföldi szakszövetségekkel, nemzetközi szövetségekben és fórumokon képviseli a szakterületen tevékenykedő tagokat, szervezi több vállalkozó közös külföldi képviselőt, ügynökségét. Sajtó és propagandamunkát végez, konkrét akciókat szervez, tagsága és szakterülete körében; rendszeres tájékoztatást nyújt tagjainak tudomására jutott piaci (versenyterületi, ügyletkötési) és egyéb lehetőségekről; tagok által igényelt szolgáltatásokat végez (pl. szimpóziumok, konferenciák, továbbképzések szervezése, marketing tevékenység, iparjogvédelmi tanácsadó tevékenység stb.) hazai innovációs eredményeket bemutató kiállításokat, rendezvényeket szervez, fiatalokat segít az innovációs képességük fejlesztésében, a kiemelkedő innovációs tevékenységet díjakkal, jutalmakkal elismeri; a Szövetség közreműködik abban, hogy tagjai hozzájussanak mindahhoz a konkrét gazdasági, szakmai, üzleti, pályázati információkhoz,</p>

	tanulmányokhoz, amelyek segítik a szellemi termékek létrejöttével, átvételével, megvalósításával és értékesítésével, illetve az innovációval kapcsolatos tevékenységeket.
Tagság	<p>Tag lehet minden - tevékenységét cégszerűen folytató – Magyarországon bejegyzett, székhellyel vagy telephellyel rendelkező vállalat, vállalkozás, gazdasági társaság, intézmény, alapítvány, egyesület, szövetség, egyéni vállalkozó.</p> <p>A tagok éves tagdíjat fizetnek, melynek mértékét évente a közgyűlés határozza meg, jelenleg az éves tagdíjat évente az I. negyedév vége, ill. a közgyűléstől vagy a belépéstől számított 30 napon belül egy összegben kell befizetni és a tagdíj mértéke az éves mérleg szerinti nettó árbevétel 3 tizedes része, de minimálisan 30 000 Ft, illetve maximálisan 400 000 Ft</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A Szövetség tagjának jogában áll képviselője útján:</p> <ul style="list-style-type: none"> Szövetség közgyűlésén részt venni, a Szövetség testületeiben tisztséget viselni, közgyűlés és Választmányi ülés összehívására, illetve napirendjére javaslatot tenni, a közgyűlést és a Szövetség elnökségét, illetve Választmányát javaslataival, kezdeményezésekkel megkeresni, a szövetségi ülésekre előterjesztett javaslatok megvitatásában, a határozatok és ajánlások meghozatalában egy szavazati joggal részt venni, a Szövetség szolgáltatásait igénybe venni, szövetségi tagságát hivatalos iratain feltüntetni. <p>A Szövetség tagjának kötelezettségei:</p> <ul style="list-style-type: none"> Szövetség célját támogatni és munkájában részt venni, a Szövetség Alapszabályát és a szövetségi ülések határozatait betartani, ajánlásait figyelembe venni, a Szövetség munkájához szükséges - a vállalkozási titkot nem sértő - információkat rendelkezésre bocsátani, gazdálkodási munkában a Szövetség többi tagjának érdekét szem előtt tartva az együttműködés szellemét erősíteni, a Szövetség által meghatározott etikai normákat betartani, az éves tagdíjat befizetni.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A Szövetségnek 610 közvetlen tagintézménye van (2010-es adat, forrás: a szervezet honlapja), a tagok összetétele kivételesen heterogén – közéjük tartoznak pl. a felsőoktatás szereplői (egyetemek, egyetemi karok vagy tanszékek, tudásközpontok), kutatóintézetek, kis- és középvállalkozások, nagyvállalatok, tanácsadó és innovációs szolgáltató cégek, egyetemi transzferközpontok, vagy épp iparvédelmi irodák képviselői. A MISZ emellett „szövetségek szövetsége”, 451 „közvetett” tagintézmény az alábbi szerveződések tagjaiként kapcsolódik a Szövetséghez:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ipari Parkok Egyesülete (83 közvetett tagintézmény) Vállalkozói Inkubátorok Szövetsége (44) Tudományos és Technológiai Ipari Parkok Szövetsége (10) Magyar Tanácsadó Mérnökök és Építészek Szövetsége (113) Magyar Tudományos- Technológiai és Ipari Parkok Szövetsége (48) Magyar Kockázati és Magántőke Egyesület (72) Magyar Biotechnológiai Szövetség (92) <p>Közgyűlés, mely a Szövetség legfőbb szerve, a tagok összességéből áll.</p>

	<p>A Közgyűlést évente legalább egyszer, illetve szükség szerint kell összehívni.</p> <p>A Közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a tagoknak legalább a fele jelen van. A Közgyűlés határozatait szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén a Szövetség elnökének szavazata dönt. A Szövetség alapszabályának, illetve módosításának jóváhagyásához kétharmados többség kell. Ha a közgyűlés nem határozatképes, és ismételten összehívásra kerül, akkor a megjelentek számától függetlenül határozatképes.</p> <p>Rendkívüli közgyűlést akkor kell összehívni, ha azt minimum 40 tag írásban, a tárgysorozat pontos meghatározásával kéri.</p> <p>A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> a Szövetség Alapszabályának jóváhagyása és módosítása, az elnökség éves beszámolójának elfogadása, a tagsági díj megállapítása, a Szövetség tisztségviselőinek: elnökségének, választmányának és felügyelő bizottsági tagjainak megválasztása, felmentése, állásfoglalás azokban a kérdésekben, amelyekről a programban a közgyűlés így határozott, minden olyan feladat, melynek megtárgyalását a Szövetség elnöksége a közgyűlés elé javasol, a tagok gazdasági érdekeit jelentősen befolyásoló Szövetségi ajánlások és állásfoglalások elfogadása, döntés a Szövetség névváltoztatásáról, a Szövetség esetleges megszűnéséről és a vagyon felosztásáról, valamint más szervezettel való összevonásáról. <p>A Szövetség Választmánya</p> <p>Feladatai:</p> <ul style="list-style-type: none"> irányítja, felügyeli a Szövetség szakmai tevékenységét, megvitatja a fontosabb szakmai koncepciókat, figyelemmel kíséri a Szövetség elnökségének munkáját kidolgozza és meghatározza a Szövetség közép- és hosszú távú stratégiáját. <p>A Választmány delegált tagokból (társult szövetségek elnökei, regionális igazgatók, tagozati elnökök) és a közgyűlés által választott tagokból áll.</p> <p>A Választmányban legalább 50%+1 fő a közgyűlés által választott tagok részaránya.</p> <p>A Választmány elnöke a Szövetség mindenkori elnöke.</p> <p>A Választmányi ülések állandó meghívottjai: a Felügyelő Bizottság tagjai, az elnökség tagjai, az ügyvezető igazgató</p> <p>A Szövetség tisztségviselőinek a tagok képviselői választhatók. A választás minden esetben titkos.</p> <p>A tisztségviselők megválasztása négy évi időtartamra szól.</p> <p>A Szövetség Választmánya szükség szerint, de legalább évente két alkalommal tart ülést.</p> <p>A Választmány akkor határozatképes, ha tagjainak legalább a fele jelen van.</p> <p>Elnökség</p> <p>Tagjai: az elnök, a tiszteletbeli elnök, az általános elnökhelyettes, a Magyar Innovációs Alapítvány elnöke, hat alelnök, 4 elnökségi tag, azaz összesen 14 fő.</p> <p>A Szövetség elnökségét – kivéve a Magyar Innovációs Alapítvány elnökét – a közgyűlés választja négy éves időtartamra.</p> <p>Feladata:</p>
--	--

	<p>szervezi és koordinálja a Szövetség tevékenységét, jóváhagyja a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatát, az elnökség a szakmai-ágazati sajátosságok markánsabb kifejezése érdekében tagozatokat, a Szövetség helyi képviselőit, a szolgáltatások közvetlenebb biztosítása, a tagokkal való szorosabb kapcsolattartás érdekében regionális képviselőket hoz létre, ill. felügyeli munkájukat, felügyeli és ellenőrzi a Szövetség titkárságának munkáját, közgyűlések között intézkedik a Szövetséget érintő ügyekben, és munkájáról minden választmányi ülésen beszámol. határozatképes, ha a tagok fele jelen van. Határozatait egyszeri szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök dönt.</p> <p>A Jelölő Bizottság A Jelölő Bizottságot az elnökség kéri fel. A Bizottságot a közgyűlés erősíti meg. A Jelölő Bizottság feladata a választások előkészítése. A tagok véleménye alapján a közgyűlésen javaslatot tesz a Szövetség elnökére, általános elnökhelyettesére, alelnökeire, FB-tagjaira és az elnökségi, Választmányi tagokra.</p> <p>A Szövetség ágazati és regionális alapon is tagolt, a tagok közti kapcsolatokat főleg a tagozatok, regionális képviselők szervezik. A MISZ tehát hozzájárul ahhoz, hogy az innovációban érdekelt szereplők hálózatot építsenek ki, kapcsolatokat létesítsenek. A tagozatok vezetőinek agilitásán múlik, hogy milyen intenzitással zajlik az egyesületi élet. Ugyanilyen feladatot látnak el a Szövetség regionális képviselői a regionális elnökökkel.</p> <p>A Szövetség jelenleg működő tagozatai: Kutatás-Fejlesztési Tagozat Felsőoktatási Intézmények Tagozat Innovációs-Nonprofit Intézmények Tagozat Vállalkozásfejlesztési Tagozat Innovatív KKV-k Tagozat Innovációs Marketing Tagozat Agrár Innovációs Tagozat Jelenleg hét regionális igazgató által vezetett regionális képviselő működik az egyes régiók központokban: Észak-magyarországi Képviselő (dr. Siposs István) Közép-magyarországi Képviselő (Polgárné Májér Ildikó) Észak-alföldi Képviselő (dr. Harangozó István) Dél-alföldi Képviselő (dr. Mogyorósi Péter) Nyugat-dunántúli Képviselő (Budavári László) Közép-dunántúli Képviselő (Szépvölgyi Ákos) Dél-dunántúli Képviselő (Higi Gyula)</p> <p>Regionális irodák feladata, hogy katalizálják és összefogják a saját területükön a sokfelől induló, innovációhoz kapcsolódó kezdeményezéseket.</p>
Elnök	<p>AZ ELNÖK, Dr. Szabó Gábor, Szegedi Tudományegyetem rektora, aki 1994-től az Optikai és Kvantumelektronikai Tanszéken egyetemi tanár, 2000–2002 között az Oktatási Minisztérium kutatás-fejlesztés helyettes államtitkára. Az ő feladata, hogy összehívja és vezeti a közgyűlést, a Választmányi és az elnökségi üléseket,</p>

	<p>a Választmányi, ill. az elnökségi ülések között a testületek nevében intézkedik, és erről a testületeket utólag tájékoztatja, képviseli a Szövetséget és nevében nyilatkozik.</p> <p>Általános Elnökhelyettes, Monszpart Zsolt, az Ericsson Magyarország Kft. vezérigazgató-helyettese. 2000-2002-ig az innovációs nagydíjas 77 Elektronika Kft. ügyvezetője, az Ericsson-nál 1993 és 1996 között menedzserként dolgozott, majd 2002-től a cég vezérigazgató-helyettese. 2006-tól a Bólyai-díj kuratóriumának tagja és a Svéd Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke. Az ő feladata, hogy az elnök akadályoztatása esetén helyettesítse az elnököt, képviselje a Szövetséget és nevében nyilatkozzon, felügyeli a titkárság munkáját és a Szövetség gazdasági működését, az elnökség által jóváhagyott munkamegosztásban állandó jelleggel helyettesíti az elnököt.</p> <p>Alelnökök Az elnök, illetve az elnökség által meghatározott munkamegosztásban meghatározott feladatokat végzik. részt vesznek a Szövetség feladatainak végrehajtásában.</p> <p>Tiszteletbeli Elnök, Pakucs János, aki korábban a Magyar Szénhidrogénipari Kutató- és Fejlesztő Intézet, majd 1990-től az Olajterv Holding ügyvezető igazgatója. A Magyar Innovációs Szövetség alapító elnöke volt 1990 és 2007 között, ill. az Innostart, a Pro Progressio Alapítvány elnöke, valamint az MGYOSZ alelnöke. Tiszteletbeli elnöknek az a személy választható, aki legalább egy teljes választási cikluson keresztül eredményesen vezette a Szövetséget. A tiszteletbeli elnököt a közgyűlés nyílt szavazással választja. A tiszteletbeli elnök segíti a Szövetséget céljai megvalósításában, hozzájárul különösen az értékteremtő hagyományok ápolásához, az innováció társadalmi súlyának és tekintélyének növeléséhez, illetve a hazai és nemzetközi kapcsolatok fejlesztéséhez. Az elnök vagy az elnökség felkérésére konkrét feladatokat is végezhet. Munkájáról az elnökségnek tartozik beszámolni.</p>
Ügyvezetés	<p>A Szövetség Ügyintézése</p> <p>A Szövetség feladatai ellátására saját ügyintéző szervezettel rendelkezik (titkárság), melynek vezetését az ügyvezető igazgató végzi. Jelenleg ezt a tisztelet Dr. Antos László tölti be 2002 óta, 1994-től a Magyar Innovációs Alapítvány, 2004-től a Manager Képzés Alapítvány titkára. Az iroda ügyrendjét a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza: Az ügyvezető igazgatót a Szövetség elnökségének egyetértésével az elnök bízta meg és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat. Az ügyvezető igazgató feladata a titkárság működésének közvetlen irányítása és tagjai felett a munkáltatói jogok gyakorlása. Az ügyvezető igazgató felelős a Szövetség számviteli rendjéért és gazdálkodásáért.</p>
Stratégia	<p>Ahogy dr. Pakucs János (tiszteletbeli elnök) fogalmazott, a Szövetség alapítói felismerték, hogy az innováció a gazdaság növekedésének legfontosabb hajtóereje, és ebből az előfeltételezésből kiindulva azt a célt állították maguk elé, hogy érvényre juttassák ennek a „hajtóerőnek” a versenyképesség-növelő hatását.</p>

	<p>A célok eléréséhez választott eszközöket és stratégiát a Szövetség az alábbi pontokban foglalja össze:</p> <ul style="list-style-type: none"> a tagvállalatok érdekeinek szakmai és gazdasági szempontból való hatékony érdekképviselete, Magyarországon a létrehozott, illetve hasznosított szellemi termékek számának és értékének növelése, a hazai termékekben, gyártmányokban, nagyobb mértékben realizálódjanak a szellemi termékek, elsősorban a hazai innovációs eredmények, a technológiatranszfer segítse a gazdasági eredmények javulását, az innovációs eredmények létrehozásának finanszírozási rendszere egyértelműen ösztönző legyen, a jogi szabályozás támogassa és védje az innovációs eredmények létrehozóit és hasznosítóit, széles körű elismertséget kapjanak a kiemelkedő innovációs teljesítmények. explicit cél például, hogy a Szövetség keretein belül integrálják az innovációban, kutatás-fejlesztésben érdekelt összes szereplőt a kutatótól a nagyvállalati vezetőig. <p>Nem tekintik azonban feladatuknak, hogy közvetítsenek, üzletet hozzanak létre a tagok között. A munkaszervezet vezetője szerint az Innovációs Szövetségnek szintén nem célja az, hogy megalkossa a nemzeti innovációs stratégiát – ez a jogalkotó feladata, erre vannak a minisztériumok, de véleményt mondanak, elmondják, hogy szerintünk hogy kéne.</p> <p>A MISZ-nek is negatív tapasztalatai vannak a kormányzati szervek receptivitásával kapcsolatban, szakértői véleményeiknek, módosító javaslataiknak ritkán van konkrét eredménye pl. költségvetési pénzek elosztásakor, ezért az adott körülményekre, az adott szituációra reagálnak. Az előző években az első számú cél pl. a Kutatási és Technológiai Innovációs Alap megmentése volt, tehát nem azt követelték, hogy az innováció állami támogatásának mértékét az Európai Unió átlag szintjére hozzák, először is az eltörlése ellen kellett tiltakozniuk.</p>										
<p>Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok</p>	<p>Lobbitevékenység, az országos, innovációval kapcsolatos ügyek, a kormányzati innovációs politika alakítása különböző eszközökkel:</p> <table border="1" data-bbox="448 1440 1367 2024"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 1440 930 1473">Az eszköz</th> <th data-bbox="930 1440 1367 1473">Példa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1473 930 1644"> <p>Minisztériumoktól érkező szakmai anyagok, így kormányrendeletek, javaslatok szakértői véleményezése</p> </td> <td data-bbox="930 1473 1367 1644"> <p>Vélemény az Európai Partnerség a Kutatókért című uniós kezdeményezéshez kapcsolódó Nemzeti Akciótervről (2010. június 11.)</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1644 930 1680"> <p>Előadások, szakmai rendezvények</p> </td> <td data-bbox="930 1644 1367 1680"> <p>„Mérnök Színház”</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1680 930 1982"> <p>Részvétel szakmai bizottságok munkájában delegáltak útján</p> </td> <td data-bbox="930 1680 1367 1982"> <p>Kutatási Technológiai és Innovációs Tanács, Versenyképességi Tanács, MGYOSZ elnökség, MKIK Innovációs Szekciója, illetve több közalapítvány, kuratórium, a Bolyai-díj, a Kármán Tódor-díj, a Gábor Dénes-díj elbíráló bizottságai</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1982 930 2024"> <p>Megnyilvánulások a sajtóban</p> </td> <td data-bbox="930 1982 1367 2024"> <p>Prof. Dr. Szabó Gábor</p> </td> </tr> </tbody> </table>	Az eszköz	Példa	<p>Minisztériumoktól érkező szakmai anyagok, így kormányrendeletek, javaslatok szakértői véleményezése</p>	<p>Vélemény az Európai Partnerség a Kutatókért című uniós kezdeményezéshez kapcsolódó Nemzeti Akciótervről (2010. június 11.)</p>	<p>Előadások, szakmai rendezvények</p>	<p>„Mérnök Színház”</p>	<p>Részvétel szakmai bizottságok munkájában delegáltak útján</p>	<p>Kutatási Technológiai és Innovációs Tanács, Versenyképességi Tanács, MGYOSZ elnökség, MKIK Innovációs Szekciója, illetve több közalapítvány, kuratórium, a Bolyai-díj, a Kármán Tódor-díj, a Gábor Dénes-díj elbíráló bizottságai</p>	<p>Megnyilvánulások a sajtóban</p>	<p>Prof. Dr. Szabó Gábor</p>
Az eszköz	Példa										
<p>Minisztériumoktól érkező szakmai anyagok, így kormányrendeletek, javaslatok szakértői véleményezése</p>	<p>Vélemény az Európai Partnerség a Kutatókért című uniós kezdeményezéshez kapcsolódó Nemzeti Akciótervről (2010. június 11.)</p>										
<p>Előadások, szakmai rendezvények</p>	<p>„Mérnök Színház”</p>										
<p>Részvétel szakmai bizottságok munkájában delegáltak útján</p>	<p>Kutatási Technológiai és Innovációs Tanács, Versenyképességi Tanács, MGYOSZ elnökség, MKIK Innovációs Szekciója, illetve több közalapítvány, kuratórium, a Bolyai-díj, a Kármán Tódor-díj, a Gábor Dénes-díj elbíráló bizottságai</p>										
<p>Megnyilvánulások a sajtóban</p>	<p>Prof. Dr. Szabó Gábor</p>										

		ellenvéleménye a kormány 2010. júniusi döntéséről, miszerint 17 milliárd Ft-ot zárol az innovációs alapból
	Elemző- és kutatómunka	Innovációval kapcsolatos tanulmányok publikálása az egyesületi portálon – „Az üzleti tanácsadási ágazat jellemzőinek és innovációs modelljeinek felvázolása”, 2009
Rendezvények , közösségszervező tevékenység	Az innováció élénkítését támogató akciók, rendezvények, szolgáltatások (az innováció népszerűsítése a lakosság körében)	
	Az eszköz	Példa
	Díjak, versenyek	Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny, Üzleti Terv verseny, Harsányi-díj
	Kampányok, akciók	THE – Tudományos, Hasznos, Emberi tudománynépszerűsítő program
	Publikációk	Folyóiratok, könyvek publikálása
	Ingyenes a Közgyűlésen való részvétel – ez egy komoly szervezést igénylő esemény tartalmaz programmal: 2009-ben pl. miniszterek részvételével zajlott. A Szövetség meghívja a tagokat az Innovációs Nagydíjra, és minden általa szervezett rendezvényre.	
Szolgáltatások	<p>A MISZ szolgáltatásai: Kéthetente hírlevélben számol be az innovációs tevékenységet érintő, illetve meghatározó gazdaságpolitikai koncepciókról és döntésekről, jogszabályokról; innovációs vásárokon, kiállításokon való kedvezményes részvételi lehetőségekről, tanulmányutakról és ennek keretében a tagvállalatok bel- és külkereskedelmi piacainak építési lehetőségeiről; a nemzetközi kapcsolatokról, a lehetséges hazai és külföldi innovációs partnerekről, azok tevékenységéről és szolgáltatásaikról; az innováció finanszírozási és infrastrukturális lehetőségeiről; iparjogvédelmi kérdésekről, az innovációs munkát segítő egyéb szakmai szolgáltatásokról. Segít bel- és külkereskedelmi piacépítési lehetőségek, nemzetközi kapcsolatok, lehetséges hazai és külföldi innovációs partnerekkel való kapcsolatok kiépítésében.</p> <p>Üzleti, marketing, pénzügyi, technológiai és jogi tanácsadást biztosít. Szakmai konferenciákat, szimpóziumokat, kerekasztal-beszélgetéseket, kiállításokat, innovációs menedzsment tréningeket, és hasonló rendezvényeket szervez.</p> <p>Támogatja a fiatal, tehetséges újítók, illetve kezdő innovatív vállalkozókat. Évenként meghirdeti és lebonyolítja az Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Versenyt, a Magyar Innovációs Nagydíj pályázatot, az Innoforumokat (szellemi termékbörzék).</p> <p>A tagintézmények igénybe vehetik (részben térítés nélkül, részben kedvezményes térítéssel) a Magyar Innovációs Szövetség információs bázisát, oktatási, tanácsadói és szolgáltatási rendszerét, technikai hátterét. A Magyar Innovációs Szövetség Innovációs Ügynökséget is működtet, ez a szervezeti struktúrában a titkárság hatáskörébe tartozik, és főként térítésmentesen nyújt különböző szolgáltatásokat a tagságnak. Az Ügynökség szolgáltatásai a következők:</p>	

	<p>találmányok bejelentése és hasznosítása, üzleti partnerközvetítés, társas vállalkozások létrehozása, kockázati tőke, üzleti angyalok bevonása, ill. közvetítése, üzleti, marketing, pénzügyi, technológiai és jogi tanácsadás, szakmai konferenciák, szimpóziumok, kerekasztal beszélgetések szervezése, kiállítások, innovációs menedzsment tréningek szervezése, innovációs vásárokon, kiállításokon, tanulmányutakon való részvétel megszervezése, fiatal, tehetséges újítók, illetve kezdő innovatív vállalkozók támogatása, az Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny évenkénti meghirdetése és lebonyolítása, az Innovációs Nagydíj pályázat évenkénti kiírása és lebonyolítása, szellemi termék börzék megrendezése Innoforum címmel, a szolgáltatások keretében a tagvállalatok igénybe vehetik – részben térítés nélkül, részben kedvezményes térítéssel – a Magyar Innovációs Szövetség teljes információs bázisát, oktatási, tanácsadói és szolgáltatási rendszerét, technikai hátterét.</p>
Sajtó	<p>A Szövetség a médiában leggyakrabban versenyeivel, pályázataival jelenik meg. Ezek legutóbb a NOVATech.com 5.0 technológiai üzletiterv-verseny, illetve a 19. Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny voltak. A Tudományos, Hasznos, Emberi nevű tudománypromótor program aktívan jelen van pl. a Facebook közösségi oldalon is. A jogalkotó felé kifejtett szakmai lobbiterén a Szövetség legutóbbi állásfoglalásai és javaslatai az innovációs járulék eltörléséről, illetve a Gazdaságfejlesztési Operatív Program egyes pályázatairól szóltak. 2010. júniusban pl. a Szövetség elnöke az innovációs alapról történt 16 milliárd forintos zárolással kapcsolatban fejtett ki ellenvéleményt.</p> <p>A Szövetséget szakmai és napi lapokban egyaránt rendszeresen megemlítik, véleményét kikérik.</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Tagjai érdekében segít bel- és külkereskedelmi piacépítési lehetőségek, nemzetközi kapcsolatok, lehetséges hazai és külföldi innovációs partnerekkel való kapcsolatok kiépítésében.</p>
Kommunikációs eszközök	<p>A MISZ tagjai számára elsősorban gazdasági, szakmai, üzleti információkat szolgáltat a már említett kéthetente megjelenő hírlevelében</p> <p>2003 óta minden évben megjelenik az évkönyvük, Innováció címmel, melyben az előző évi innovációs eseményeket mutatják be.</p> <p>Honlapján rendszeresen jelentet meg tanulmányokat, melyben szakmai kérdéseket járnak körbe.</p> <p>fórumot üzemeltet a Felsőoktatási tagozata számára, ahol segítséget szeretnének nyújtani a felsőoktatási innováció területén dolgozó kollégáknak, illetve információkat kívánnak biztosítani a témakör iránt elkötelezettek számára.</p>
Források	<p>http://innovacio.hu/1b_hu_alapszabaly.php (alapszabály, letöltés ideje: 2010-08-12, kelt: 2007-07)</p> <p>http://innovacio.hu/index.html (honlap, megtekintés ideje 2010-08-12)</p>

MAGYAR IPARSZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Magyar Iparszövetség (OKISZ)
Tevékenység	<p>Érdekképviselő Érdekvédelem Érdekegyeztetés Alapító tagjai az Országos Érdekegyeztető Tanácsnak, részt vesz 8 bizottságának munkájában. További 8 országos Testület és Tanács munkájában vesz részt . Részt vesz a JOGPONT szolgálat működtetésében. 1998-ban 3 további munkaadói érdekképviselői szervezettel létrehozta Kis- és Középvállalkozói Érdekképviselői Szövetséget. Szolgáltatások nyújtása: tanácsadás, segítségnyújtás különböző technikai, jogi kérdésekben, illetve a pályázatíráshoz, kül- és belföldi üzleti partnerkeresés, tőkebefektetési, export-import kooperáció, bér munka-lehetőségek felkutatása és közvetítése, Szakmai rendezvények szervezése, Szakképzés.</p>
Tagok	22 területi, illetve szakmai tagszövetség és két társult szakmai érdekképviselő alkotja, összesen több mint 1000 gazdálkodó szervezet tartozik érdekeltségi körébe. Legtöbbjük kis- és középvállalkozás, de mikro- és nagyvállalatok is ugyanúgy vannak közöttük.
Specifikum	„A Magyar Iparszövetség nemzetgazdasági súlyát és szerepét megalapozza az a tény, hogy tagszervezeti köre szinte átfogja a magyar ipar és kereskedelem keresztmetszetét, egyik jelentős képviselője a gazdasági érdekegyeztetésnek, partnere a gazdasági-, pénzügyi kormányzatnak.” Tagszövetségekből áll (pl. megyei), már 1920 óta létezik.

Profil

Név	Magyar Iparszövetség (OKISZ)
Jogállás	A Szövetség jogi személy, amely az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény rendelkezései, valamint alapszabálya szerint működik. Önálló és független munkaadói társadalmi szervezet.
Létrejött	1920, mai nevét a 90-es évek elején vette fel.
Küldetés	<p>Célja, hogy Magyarország jövőbeni gazdasági és társadalmi életében meghatározó szerepet vállaló, tekintélyes, európai színvonalú, hagyományokban és értékeiben gazdag, pártoktól független kis- és középvállalkozói munkaadói érdekképviselői szervezete legyen. Ennek érdekében:</p> <p>képviseli az ipari termelésre, termékeik, szolgáltatásaik értékesítésére szövetkező, magántulajdonon alapuló társas vállalkozásokat, valamint más kis- és közepes vállalkozást, lobby-tevékenységet folytat a tagszervezetek érdekeinek védelmére, gondjaink orvoslására anélkül, hogy a nemzetgazdaság általános érdekeit figyelmen kívül hagyná, igyekeznek nyitottak maradni mindazon gazdasági érdekek képviselőire, melyek összhangban állnak érdekkörünk céljaival. A Szövetség egyik legfontosabb célkitűzése a magyar gazdaság, versenyszféra szereplői közül a széles tagsági kör kialakítása és</p>

	ennek révén egy kiterjedt és hiteles információs bázison alapuló professzionális érdekképviseleti munka megteremtése.
Privilegiumok	Tagja az Országos Érdekegyeztető Tanácsnak, az Országos Szövetkezeti Tanácsnak és a Gazdasági és Szociális Tanácsnak.
Általános tevékenység	<p>Védi a tagszervezetekhez csatlakozó gazdálkodó szervezetek érdekeit az állami szervek előtt, fellép a hátrányos következményekkel járó intézkedések, szabályozás ellen, és közvetíti a tagszervezetek javaslatait, képviseli a véleményeiket.</p> <p>Megkísérli egyeztetni az ellentétes érdekeket, megkísérli összehangolni érdekérvényesítés (véleményezés, személyes képviselet, tiltakozás, javaslat, közreműködés, fellebbezés stb.)</p> <p>megcélazza a közvélemény szimpátiáját, a társadalmi rokonszenvet, a gazdasági erőnlét fokozása érdekében nyújtott szolgáltatások.</p> <p>Segíti a tagszervezetek szakmai tagozataiba, regionális szövetségeibe tartozó gazdálkodó szervezeteket az európai uniós felkészülésben, beilleszkedésben.</p> <p>Nemzetközi kapcsolatokat épít ki más országok és nemzetközi szervezetek érdekképviseleti szerveivel.</p> <p>Segíti a gazdasági szervezetek bel- és külpiaci tevékenységét, szaktanácsadást végez,</p> <p>piaci információkat biztosít,</p> <p>pályázati lehetőségekről tájékoztat,</p> <p>hozzájárul a tanulás – elsődlegesen a képzés és a szakképzés – világában bekövetkezett lemaradás felszámolásához,</p> <p>bemutatja, modellezi a termelő típusú szövetkezeti forma előnyeit, hátrányait, segítséget nyújt a szövetkezeti törvény végrehajtásához, együttműködik és szövetségre törekszik más munkaadói érdekképviseleti szervezetekkel,</p> <p>arra törekszik, hogy az Országgyűlés, a kormány, egyéb központi állami szervek és önkormányzatok tevékenységét és döntéseit tagsága érdekében befolyásolja, ennek érdekében kapcsolatot épít ki velük,</p> <p>A KÉSZ tagjaként a gazdasági szaktárcával együttműködésben létrehozták az UNIO Garancia Szövetkezetet.</p>
Tagság	<p>Helyi területi, illetve szakmai érdekképviseleti, érdekvédelmi feladatot ellátó önálló jogi személyiségű társadalmi szervezetek lehetnek tagjai.</p> <p>Jelenleg 22 területi, illetve szakmai tagszövetség és két társult szakmai érdekképviselet alkotja, összesen több mint 1000 gazdálkodó szervezet tartozik érdekeltségi körébe.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tagok jogosultak:</p> <p>részt venni a Szövetség tevékenységében és rendezvényein,</p> <p>követelni az Alapszabályban és a közgyűlési határozatokban megfogalmazott feladatok teljesítését,</p> <p>saját területükön az ott működő állami-helyi önkormányzati és más szervek előtt képviselni a Szövetség testületi álláspontját, annak nevében és hivatalos képviseletében az országos feladatok helyi végrehajtása érdekében fellépni,</p> <p>igénybe venni a Szövetség szolgáltatásait,</p> <p>képviselőik útján választani és képviselőik választhatók a Szövetség szervezeteibe,</p> <p>a bíróság előtt megtámadni a Szövetség bármely szervének törvénysértő határozatát.</p>

	<p>A tagok kötelesek: Az elnökség által meghatározott éves tagdíjat megfizetni, részt venni mindazon szövetségi szervek munkájában, amelyekben tevékenységet vállaltak.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés: Legfőbb testületi szerv, megbízatása négy évre szól és évente legalább egy alkalommal össze kell hívni. Kötelező az összehívása a tagszervezetek egyharmada vagy a felügyelő bizottság kérésére, illetve ha az elnökség elrendeli. a tagszervezetet legalább kettő és legfeljebb huszonnégy, a tagszervezet által választás útján delegált képviselő képviselheti A közgyűlés határozatképes, ha az ülésen a képviselőknek több mint a fele jelen van. Ha a közgyűlés a megjelentek száma miatt nem határozatképes, változatlan napirenddel 1 órával későbbi időpontra újból össze kell hívni. Az újbóli közgyűlés a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes. A közgyűlés döntéseit a jelenlévő képviselők több mint a felének egyetértő szavazatával hozza. Szavazategyenlőség esetén az ülés elnökének a szavazata dönt. Az Alapszabály megállapításához, vagy módosításához az összes képviselő több mint a felének egyetértése szükséges. Az összes képviselő legalább kétharmadának egyetértő szavazata kell a szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének elhatározásához. Az összes képviselő legalább háromnegyedének támogató szavazata szükséges a Szövetség jogutód nélküli megszűnésének kimondásához.</p> <p>Elnökség: Operatív irányító szerv, két közgyűlés között irányítja a szervezet munkáját Megbízatása 4 évre szól Tagjai: elnök, két társelnök, a tagszervezetek által delegált egy-egy elnökségi tag</p> <p>Hatásköre: a közgyűlés összehívása, napirendjének meghatározása, az írásos előterjesztések jóváhagyása, javaslattétel a közgyűlést levezető elnökének (elnökeinek) személyére; döntés a tagfelvételi kérelem elbírálásáról, tag kizárásáról; az éves tagdíj megállapítása; a Szövetség díjainak alapítása, adományozásuk elveit megállapító szabályzat elfogadása; a díjak esetenkénti odaítélése; a Szövetség képviselete – az elnökség felhatalmazása alapján megbízott tagok, vagy felhatalmazott személyek által – a különböző érdekképviseleti, érdekvédelmi fórumokon, nemzetközi szervezetekben. a Szövetség feladata körébe tartozó nemzetközi kapcsolatok ellátása, döntés nemzetközi szervezetekben a Szövetség tagságáról, a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyása; a Szövetség középtávú érdekképviseleti programjának időarányos – évenkénti – értékelése; Tevékenységről évente köteles beszámolni a közgyűlésnek.</p>

	<p>Felügyelő Bizottság: 7 tagja van, a közgyűlés 4 évre választja őket. Feladata a Szövetség Alapszabály szerinti működésének, gazdálkodásának, a közgyűlés és az elnökség határozatai végrehajtásának, valamint az ügyintéző szervezet munkájának az ellenőrzése, munkájáról évente beszámol a közgyűlésnek, jogosult az elnökség ülését összehívni, ha az valamely téves joggyakorlat, vagy szabálytalanság megszüntetésére vonatkozó felhívásnak nem tett eleget, jogosult a közgyűlés összehívására, ha a Szövetség egészének a működésében olyan szabálytalanságot állapít meg, amely a törvényes működést megkérdőjelezi, és a megszüntetésére vonatkozó felhívásnak az elnökség nem tett eleget.</p> <p>Jelölőbizottság: A közgyűlés teljes ciklusának időtartamára a tagszervezetek egy-egy főt delegálnak. A választott tisztségviselők és más választott bizottsági tagok jelölését készíti elő.</p> <p>Ügyintéző szerv: A testületi szerveket és tisztségviselőket a határozatoknak megfelelően segíti az Alapszabályban rögzített feladatok megvalósításában. A testületi szervek információk megszerzése, eljuttatása. A döntések tartalmi, alaki előkészítése. A testületi ülések és más rendezvények megszervezése. Végzi a feladatául kijelölt szolgáltatásokat. A feladatok meghatározása az ügyvezető társelnök útján történik, aki a szerv vezetője.</p> <p>A Szövetségnek a fentiek szervezetek mellett Szakmai tagozatai és szakértői munkacsoportjai is működnek.</p>
Elnök	<p>Tokár István, az OKISZ felügyelő bizottságának 1988-tól volt elnöke. A 1992-2002-ig a Kunferr Kft ügyvezetője volt. 1970-től az MSZMP, majd 1989-től az MSZP kisújszállási szervezetének tagja. 1998-tól az OKISZ alelnöke, 1994-2002-ig országgyűlési képviselő. 2002-től a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke. http://mszp.hu/tagok/tokar-istvan http://www.parlament.hu/kepviselo/elet/t380.htm</p>
Ügyvezetés	<p>Dr. Vadász György, ügyvezető társelnök</p> <p>OKISZ: Protekcionizmussal kell erősíteni a magyar vállalatokat (Interjú Vadász Györggyel) http://www.euractiv.hu/vallalkozasok/interju/iposz-protekcioizmussal-kell-erositeni-a-magyar-vallalatokat-002143</p>
Stratégia	
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>Céljai: Megfelelően jövedelmező működéshez szükséges környezet kialakítása: ár, hitel, támogatási, piaci feltételek, adó-, illetve integrációs rendszer biztosítva legyen a tagok működőképessége,</p>

	<p>erősödjön piaci versenyképességük, gazdálkodás hatékonysága, váljon jellemzővé a vállalkozás biztonsága, legyen folyamatos a gazdasági-műszaki fejlődés; harcol a bérek és jövedelmek közterheinek jelentős mérsékléséért, az adminisztrációs terhek csökkentéséért</p> <p>1998-ban létrehozta Kis- és Középvállalkozói Érdekképviseleti Szövetséget az Általános Fogyasztási Szövetkezetek Országos Szövetsége (ÁFEOSZ), az Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ), és a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége (KISOSZ) együttműködésével.</p>
Rendezvények közösségszervező tevékenység	Konferenciák (pl. 2009-ben az ÁFA törvény változásával kapcsolatban), előadások szervezése.
Szolgáltatások	<p>Tanácsadás, segítségnyújtás különböző technikai, iparjogvédelmi, minőségvédelmi, szavatossági és termékfelelősségi kérdésekben, illetve a pályázatírással kapcsolatban, bel- és külföldi üzleti partnerkeresés, tőkebefektetési, export-import kooperáció, bér munka-lehetőségek felkutatása és közvetítése, üzleti találkozók, vásári, kiállítási megjelenések, szakmai fórumok, börzék szervezése, Szakképzés a munkaerő-átképzés részeként, továbbképzés, Tájékoztatás pályázati lehetőségekről, Alapítója és résztulajdonosa a Magyar Iparszövetség Oktatási Központjának Üdülést, sportolást és kultúrát segítő intézmények fenntartása.</p>
Sajtó	<p>Inkubátorház Budapesten http://www.okisz.hu/sajtosarok.php?id=2639 (Világgazdaság)</p> <p>Széchenyi-kártya: indul a forgóeszköz-hitel http://www.okisz.hu/sajtosarok.php?id=2645 (Figyelő)</p> <p>Vállalkozásbarátnak tartják a munkáltatók az akciótervet http://www.okisz.hu/sajtosarok.php?id=2634 (hirado.hu/MTI)</p> <p>Áfaemelés és a vagyontárgyak megadóztatását javasolja az Iparszövetség http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/080219_adoat_209433</p> <p>Díjmentes jogsegély munkavállalóknak, vállalkozóknak http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090201_jogpont_258538</p> <p>A kisvállalkozóknak sem tetszenek az adómódosítási javaslatok http://hvg.hu/kkv/20080815_kisvallalkozok_ado_javaslatok</p>
Nemzetközi tevékenység	2006 augusztusában az UEAPME (Európai Kézműves- Kis-és Középvállalkozások Szövetsége) teljes jogú tagja lett, és más nemzetközi szervezetek munkájában is részt vesz, kapcsolatokat ápol a nemzetközi szövetkezeti mozgalom vezetőivel.
Kommunikációs eszközök	Honlap – hírek, sajtósarok

Források	http://www.okisz.hu (letöltve 2010.08.03)
----------	---

MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

Összefoglalás

Név	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
Tevékenység	A gazdaság általános érdekeinek előmozdítása – ez az alábbi szűkebb tevékenységi köröket foglalja magába: Gazdaságfejlesztésben, gazdaságszervezésben való szerepvállalás; Tisztességes verseny biztosítása, erről etikai szabályzat készítése; Üzleti forgalom fellendítése; A gazdasági tevékenységet folytatók érdekképviselete, érdekvérvényesítésük elősegítése; A magyar gazdasági kamarai érdekképviseleti rendszer koordinációja; Egyes országok nemzeti kamaráival való kapcsolattartás, nemzetközi kamarai szervezetekben való részvétel; Választottbíráskodás nemzetközi ügyekben; Nemzetközi reklamációs ügyintézés.
Tagság	Területi Kereskedelmi és Iparkamarák; Pártoló tagság (csak tanácskozási joga van a közgyűlésen, szakmai bizottságokban, kollégiumokban részt vehet, tagdíjat fizet); Minden területi kamara létrejöttével automatikusan MKIK tag lesz A tagok száma mintegy 43 ezer, főleg nagyvállalatokból áll.
Specifikum	Jelentős hagyományokra visszatekintő országos kamara-ernyőszerkezet.

Profil

Név	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
Jogállás	Köztestület (Ptk 65§ alapján) A gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. tv hozta létre Az egyesülési jog és az önkormányzatiság elve alapján működik (a szervezetet alkotó területi kamarák működésébe nem szólhat bele). A tagság 2000 óta nem kötelező (1996–2000 közt az volt). Felügyeletét az Ügyészség látja el, gazdasági felügyelet az Állami Számvevőszék.
Létrejött	1850-ben rendelték el először kereskedelmi és iparkamarák létrehozását, az első kamarai törvény 1868-ban született. Ekkor a kamarák jelentős autonómiával bírtak, gazdaságszervező tevékenységet folytattak, a tagság kötelező volt. Területi alapon, helyileg szerveződtek, 1871-től országos központ is létezett, összeült az első egyetemes gyűlés. 1945-ben 7 területi kamara létezett, majd az 1948-as Magyar Kereskedelmi Kamarai rendelet befagyasztotta a működésüket, javaikat államosították. 1968: névleges újjáalakulás, mint a nagy állami cégek külkereskedelmi szervezete 1980-tól a kamara részt vett a reformfolyamatokban, tagságnövekedés, robbanásszerű fejlődés volt tapasztalható, önálló lapokat publikáltak (Napi és Heti Világgazdaság), megkezdődött az államtól való függetlenedés. 1990: a rendszerváltás után szövetségi kamarává alakult, bázisa a 6 regionális kamara. 1994: a gazdasági kamarákról szóló XVI. tv újból intézményesítette a köztestületi gazdasági kamarákat. Sok közigazgatási és egyéb közfeladatot

	<p>kaptak, de sérelmezték, hogy nem kaptak hozzá anyagi forrást, ingatlanjaikat nem kapták vissza.</p> <p>A ma is hatályos jogszabály, az 1999. évi CXXI. törvénycikk, amely megszüntette a kötelező kamarai tagságot, és megvonta a kamarák közigazgatási feladatait. Az önkéntes tagságú kamarák felállításához rendkívüli választásokat írt elő az új kamarai törvény, melyekre 2000. október 30-án került sor. Az MKIK elnökévé ekkor Parragh Lászlót, a Parragh Rt. elnök-vezérigazgatóját választották, a főtitkári poszton újraválasztották Dunai Pétert.</p> <p>Az MKIK többször (a rendszerváltás utáni összes kormány ellenében) megfogalmazott különböző sérelmeket, javaslatokat – főként a kamarák törvényi, jogszabályi környezetének kialakításával, a kamaráknak biztosított jogokkal kapcsolatban. Hosszú távú céljuk a kamarai rendszer köztestületi jellegének erősítése.</p>
Küldetés („Hivatás” az Alapszabály alapján)	<p>Közvetítő szerep az állam és a kamara tagjai közt.</p> <p>Gazdasági érdekképviselő, szakmai döntések befolyásolása (lobbizás).</p> <p>Gazdaság fejlődésének előmozdítása, tőke kivitel elősegítése, a magyar vállalkozók érdekeinek megóvása.</p> <p>A vállalkozás jogának és a verseny szabadságának jogának érvényesítése.</p>
Privilegiumok	<p>Az állami címet használhatja.</p> <p>A gazdálkodó szervezetekre vonatkozó jogszabályok, programok alkotása előtt ki kell kérni a véleményüket.</p> <p>Okmányhitelesítés: ATA igazolvány kiadása (egy évig ideiglenes vámmentességet biztosító nemzetközi vámokmány), eredetiség igazolása, kereskedelmi számlák, minőségtanúsítványok láttamozása, származási bizonyítvány kibocsátás és nyilvántartás, árukísérő kereskedelmi dokumentumok láttamozása, exportigazolások kiadása.</p> <p>Bizonyos közfeladatok ellátása, amivel a kormány megbízza őket, ehhez forrásokat és jogosítványok kapnak - szakmai, munkáltatói és munkavállalói érdekképviselőt viszont nem láthat el.</p> <p>Kontár esetén eljárást kezdeményezhet a Versenyhivatalnál, az önkormányzat jegyzőjénél, illetve a Cégbíróságnál.</p> <p>26-féle TEÁOR tevékenységet végezhet (a Gazdasági Tevékenységek Egységes Ágazati Osztályozási Rendszere alapján meghatározott tevékenységi körök közül).</p>
Általános tevékenység	<p>Kamarák működésének összehangolása, nemzetközi kapcsolatok;</p> <p>Egyes gazdasági közfeladatok ellátása, melyeket törvény ír elő;</p> <p>Gazdasági tárgyú előterjesztések, jogszabályok véleményezése;</p> <p>Bizonyos országos testületek munkájában részt vesz;</p> <p>Területi kamarák nyilvántartási rendszerét koordinálja;</p> <p>Okmányhitelesítéssel kapcsolatos kamarai feladatok (láttamozás, vis maior igazolások kiadása);</p> <p>Valamennyi gazdasági szervezetre érvényes tisztességes piaci magatartás normáinak, etikai szabályzatnak a kidolgozása;</p> <p>Magyar Gazdasági Napok megszervezése;</p> <p>Eljár a kormány által rábízott közfeladatokban;</p> <p>Működteti a Választottbíróságot;</p> <p>Elosztja a költségvetési pénzt a tagok közt;</p> <p>Szakképzés fejlesztése;</p> <p>Évi egyszer küldöttgyűlési konzultáció a kormánnyal;</p> <p>Tagjain keresztül adatgyűjtés és elemzés;</p> <p>EU-s dolgokról, követelményekről tájékoztatás és képzés;</p> <p>Szakképzés, mesterképzés, vizsgáztatás, a területi kamarák oktatási és képzési tevékenységét segíti;</p>

	<p>Külföldön vegyes kamarákat és képviseleteket működtet; Vállalkozások minőségfejlesztési törekvéseit segíti; Gazdasági jogszabályokról, gazdaságpolitikai kérdésekről tájékoztatja a tagjait; Kereskedelmi szabványok kidolgozása, közreadása; Kárbecslés, áruszakértés, minőségi viták rendezése; Minőség, dömping, piacvédelmi ügyek intézése.</p>
Tagság	<p>Területi Kereskedelmi és Iparkamarák Pártoló tagság (Csak tanácskozási joga van a közgyűlésen, szakmai bizottságokban, kollégiumokban részt vehet, tagdíjat fizet.) Minden területi kamara létrejöttével automatikusan MKIK tag lesz. A tagok száma mintegy 43 ezer, főleg nagyvállalatokból áll.</p>
Tagok jogai	<p>Szavaznak a Küldöttgyűlésen Elnököt, testületi szerv-vezetőket, tisztviselőket választhatnak Szolgáltatások, koordinációs tevékenység igénybe vétele Képviselővé, tisztségviselővé választhatóak</p>
Tagok kötelezettségei	<p>Tagdíjfizetés, a területi kamara éves bevételének bizonyos %-át átutalja a központnak Alapszabály betartása Adatszolgáltatási kötelezettség a Központnak</p>
Tagsággal járó előnyök	<p>Igazolások, okmányok, hitelesítések díjai fele annyiba kerülnek, mint egy nem-tagnak</p>
Szervezeti felépítés, hatáskörök	<p>Területi Kamarákból áll (Békés megyei, Borsod-Abaúj-Zemplén megyei, Bács-Kiskun megyei, Budapesti, Csongrád megyei, Dunaújvárosi, Fejér megyei, Győr-Moson-Sopron megyei, Hajdú-Bihar, Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Komárom-Esztergom megyei, Nógrád megyei, Nagykanizsai, Pécs-Baranyai, Pest megyei és Érd Megyei Jogú Városi KIK, Somogyi, Soproni, SZ-SZ-Bereg, Tolna, Vas, Veszprém megyei, Zala megyei KIK-ek (mind külön címerrel)) Küldöttgyűlés: a legfőbb szerv, 199 főből áll, évi egyszer ülésezik, tagja minden tagdíjat fizető 500-ik tag után egy küldött, plusz területi elnökök.</p> <p>Fontosabb hatáskörei:</p> <ul style="list-style-type: none"> a kamara alapszabályának, az etikai szabályzatnak megalkotása és módosítása, a kamara éves költségvetésének meghatározása és az éves beszámoló (mérleg) elfogadásáról szóló döntés, a kamara elnökének, alelnökeinek, az elnökség, valamint az ellenőrző és az etikai bizottság tagjainak megválasztása és visszahívása, tisztviselők éves munkájának értékelése és beszámolójának elfogadása, a tagdíjra vonatkozó általános szabályok megállapítása, a területi kereskedelmi és iparkamarák pénzügyi forrásaiból – forrásonként – az országos kamarának járó rész meghatározása, az adatszolgáltatási kötelezettséggel járó statisztikai adatgyűjtés kezdeményezése, Döntések a választottbírói testületről. <p>Elnökség (1 elnök+9 alelnök, +36 elnökségi tag=24 területi elnök és 12 más vállalkozást képviselő tag) Munkáját segíti az Ügyvezetőség.</p> <p>Fontosabb hatáskörei:</p>

	<p>az elnökség munkatervének meghatározása, a javaslattétel a küldöttgyűlésnek éves működési és gazdálkodási tervre, a kamara működésének a küldöttgyűlések közötti időszakokban történő irányítása, a kamara önkormányzati és testületi szervei tevékenységének funkcionális összehangolása, feladatok ellátásának elvi irányítása és érdemi felügyelete, főtitkár felett munkáltatói jogok gyakorlása, küldöttgyűlés előkészítése, szakmai kollégium és elnökségi munkabizottság alakításának elhatározása, munkájuk koordinálása, kamarai összeférhetlenségi helyzet (Gktv. 27.§ (2)-(6) bek.) észlelésekor a szükséges intézkedés, illetve visszahívási indítvány megtétele, stratégiai döntések meghozatala, a közfeladatok ellátásához nyújtott költségvetési támogatás területi gazdasági kamarák közötti elosztása elveinek megállapítása, döntés a kamara nemzetközi szervezeti tagságáról.</p> <p>(Elnökségi) Kollégiumok (energiaügyi, építésügyi, ipari, kereskedelmi, kézműipari, kisvállalkozási, közlekedési és logisztikai, turisztikai, szolgáltatási, oktatási és szakképzési, külgazdasági, regionális fejlesztési); Ellenőrző Bizottság (7 tag); Etikai Bizottság (1 elnök, 3 alelnök, 19 tag); Ügyintéző szervezet (Dunai Péter főtitkár, rengeteg ügyintéző és referens, titkárságvezetők, tanácsosok, előadók, tanácsadók, felelősök, összesen 46 ember). Részei: Főtitkárság, Gazdasági Igazgatóság, Koordinációs és Marketing Igazgatóság, Közgazdasági Igazgatóság, Oktatási és Képzési Igazgatóság, Nemzetközi Igazgatóság, Választottbírósági Titkárság.</p>
Vezetők	<p>Dr Parragh László, elnök 1988-ban Cum Laude JPTE jogászként végzett, 1989-ban nyitotta első üzletét Budapesten (fürdőszoba-berendezéseket forgalmazott), ugyanekkor céget alapított, amely a Parragh Kereskedelmi és Holding Rt jogelődje volt. 1993-tól MGYOSZ tagja, 1994-től alelnöke. 1994-2000: Magyar Burkolóanyag- és Épületszerelvény Kereskedők Országos Szervezetének elnöke. 1997-2003: Zala Megyei Iparcikk Kereskedelmi Rt. igazgatóságának tagja. 1998-tól Orbán Viktor közvetlen gazdasági tanácsadó testületének tagja. 2001 Üzleti 7 szerkesztőbizottsági tag, 2002 óta az EXIM Bank Rt., MEHIB Rt. igazgatóságának tagja, 2002-től a GYSEV Rt. igazgatóságának tagja, 2003-tól alelnöke. 2002-től 2003-ig, KAVOSZ Rt. elnöke, 2003 óta a Felügyelő Bizottság elnöke. 2001 óta MKIK elnök, 2004-ben újraválasztották. További tisztviselők: Miklóssy Ferenc általános alelnök, Bihall Tamás oktatási és képzési alelnök, Gaál József ipari alelnök, Juhász József kézműipari alelnök, Dr Kéri István nemzeti-fejlesztési alelnök, Kovács Vince szolgáltatási alelnök, Mosonyi György nagyvállalati alelnök, Radetzky Jenő külgazdasági alelnök, dr Vereczkei Zoltán KKV-fejlesztési alelnök</p>
Egyéb szervezetek	<p>Külföldi Tagozatok Magyar-Arab, Magyar-Román, Magyar-Orosz, Magyar-Szlovák, Magyar-Szlovén, Magyar-Kínai tagozat Vegyes Kamarák</p>

	Magyar-Román KIK, Magyar-Horvát KIK, Magyar-Szerb KIK, Magyar-Ukrán KIK, Magyar-Bolgár KIK, Holland-Magyar KIK, Portugál-Magyar KIK, Brazil-Magyar KIK, Chilei-Magyar, Ciprusi Magyar, Ír-Magyar, Holland-Magyar, Svéd-Magyar Üzleti Szövetség, Svéd-Magyar KIK, Török-Magyar Üzleti Tanács, Magyar-Amerikai KIK, New Englandi Magyar-Amerikai KIK
Együtműködés	2003 óta együtműködési megállapodása van a Nemzeti Területfejlesztési Hivatallal (ROP, Tájékoztatási és Információs Rendszer, Oktatás és Képzés, operatív együtműködés).
Elérni kívánt célok	A kamarai hálózat legyen lobbiképes és jól informált, a vállalkozónak természetes legyen, hogy a kamarához fordul, kamarai minősítő és akkreditációs rendszerek működtetése, Menedzser-szellemű, szolgáltatásközpontú kamara kialakítása, Adó és járulékterhek mérséklése.
Stratégia, hosszabb távú általános célok	<p>Alapelvek és fő irányelvek a 2005–2008-as MKIK-stratégiában:</p> <p>I. A gazdaság általános érdekeinek érvényesítése Markánsabb érdekérvényesítés, törvény- és rendeletalkotás befolyásolása, konstruktív társadalmi-gazdasági párbeszéd továbbfejlesztése a vállalkozói érdekek érvényesítése céljából. Vállalkozások integrálódásának elősegítése, versenyképesség javítása.</p> <p>II. A kamarai rendszer köztestületi jellegének erősítése Gazdasági jellegű közfeladatok kamarán keresztüli ellátása regionális gazdaság- és vállalkozásfejlesztési feladatok ellátása teljes jogú kamarai képviselet. Nemzeti Fejlesztési Terv kialakításában, piacorientált szolgáltatási struktúra, illetve munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési rendszer kialakításában való aktív kamarai részvétel. Minősítő akkreditációs rendszerek működtetése kamarán belül, kamarai feladatellátás költségvetési finanszírozási rendszerének biztosítása.</p> <p>III. A gazdaságfejlesztés és gazdaságszervezés feladatai Kamarai szerep erősítése többek közt a vállalkozások forráshoz jutását szolgáló programokban, kereskedelemfejlesztésben, innovációs tevékenységben, kis- és középvállalkozások európai integrációját szolgáló gazdaságfejlesztési programokban, az elektronikus gazdaságban, szomszédos országok kamaráival és üzleti köreivel való aktív kapcsolat, kontárok kiszűrése.</p> <p>IV. A kamarai rendszer megerősítésének programja Az MKIK a következő intézkedésekért lobbizik: automatikus kamarai regisztráció, közfeladatok átadása, kamarai törvénymódosítás, a kamara hálózatos működésének erősítése, a munka szakmaiságának erősítése, kézműipar értékeinek, hagyományainak megőrzése, nagyobb hangsúly helyeződjön a partnerségi kapcsolatokra, szövetségi politikára. A végső cél egy modern, európai léptékű kamarai rendszer létrehozása. A szervezet megalkotta 2005–2013-as Középtávú szakképzési</p>

	stratégiáját is.
Mivel, hogyan kívánják a célokat elérni?	Intézményrendszer megreformálása, párhuzamosságok megszüntetése, felesleges egyeztetések, hatáskörbeli összemosódások megszüntetése. A versenyképesség erősítésének lehetséges eszközei: piacelemzés, szakképzés és oktatás, e-tanulás, a középállalatok megerősítése helyi programokkal, beszállítói programok, tőkevonzási térségi programok, tevékenység gyakorlásához szükséges tárgyi-személyi feltételek kidolgozása, kötelező nyilvántartás bevezetése a kontárok kiszűrésére, kamarai törvény módosítása, automatikus kamarai regisztráció kötelezővé tétele, az etikai eljárások jogkövetkezménye, azaz a nyilvánosság tétel minden gazdasági szereplőre alkalmazható legyen.
Rendezvények	Kamarai projektek Nemzetközi rendezvények A nemzetközi áruforgalom és az exportra vonatkozó jogi szabályozás című konferencia Kamarai elnöki találkozó Kijevben Magyar- Montenegrói üzleti fórum Trentino és Budapest találkozása: magyar-olasz gazdasági fórum és üzletember-találkozó 2010. június 2.
Szolgáltatások	Választottbíróóság működtetése (költségtérítéses), évi 3-400 eset, ennek 1/10-e nemzetközi ügy. Békéltető Testületek működnek minden megyei és fővárosi kamara mellett. Széchenyi Kártya forgalmazása. Üzlet a hálón: üzleti adatbázis (e-piactér, céginformációk, termékek és szolgáltatások, üzleti ajánlatok, K+F adatbázis) Ez nem frissül, az üzleti ajánlatok nagyon régiek. Lényegében egy szaknévsor. Vállalkozói adattár: Magyarország számokban; Kamarai Kedvezmény Rendszer (KKR) (870 tag, logó és kártyahasználat, egymásnak kedvezményt nyújtanak, a Kamara cserébe felteszi őket a profitalhatsz.hu honlapra); Vállalkozók az EU-ban (szakmai kézikönyvek pdf-ben letölthetők kb. 30 db) Kiállítások, vásárok, rendezvények (rendszeresen frissítve); EU országok jogszabály tervezetei (kevésbé aktív); Veszélyes termékek listája (utolsó bejegyzés 2009. november); Kamarai Minősítő Rendszer (210 minősített tag) Külföldi vállalkozásra minősítve, Mestervizsgával rendelkező, Kiváló minőségű szolgáltató, Minősített vállalkozás, Minősített Pályázatíró; Kiadványok (Hogyan vállalkozzunk, almanach, régiók gazdasági kézikönyve, mesterképzési és vizsgáztatási rendszerekről tájékoztató).
Nemzetközi tevékenység	CEFTA országok kamaráinak multinacionális együttműködését biztosító egyezmény 1996-tól működik Budapesten a Nemzetközi Kereskedelmi Kamara Magyar Nemzeti Bizottsága (ICC Hungary). EUROCHAMBRES tag (The Association of European Chambers of Commerce and Industry). Brüsszeli EU képviselő és iroda. Ausztriai képviselő Grazban.

	ICC WCF (International Chambers of Commerce, World Chambers Federation) tagja.
Kommunikációs eszközök	Folyóiratuk az Üzleti7 hetilap. A honlapon (www.mkik.hu) sok információ, szolgáltatás érhető el.
Finanszírozás	Az állam által rájuk rótt közfeladatokra költségvetési pénzeket kapnak Forrásaik: tagdíj, kamarai szolgáltatásokért fizetett díjak, az általuk alapított társaságok bevételei, egyéb szolgáltatási díjak (választottbírótság, pályázatok, kárbiztoság), felajánlások, területi kamarák okmányhitelesítésének bizonyos %-a, költségvetési támogatás.
Felügyelt szervezetek, ezek költségvetése	Gazdasági és Vállalkozáselemzési Intézet (mérleg szerinti eredmény 2007-ben 10 419 000 Ft, 2008-ban -3 000 000 Ft) MKIK Szolgáltató Kht. (mérleg szerinti eredmény 2007: 1 187 000, 2008: 2 395 000) Kamaraexpressz Kiadó és Szolgáltató Kht. (n.a.)
Források	http://www.pmkik.hu/world/pmkikweb.nsf/id/275F582C8E2D065 , 1999. évi CXXI. törvény a gazdasági kamarákról (Megtekintés ideje: 2010-09-09) http://www.pbkik.hu/index.php?id=4471 , A kereskedelmi és iparkamarák története (Megtekintés ideje: 2010-09-09) http://www.mkik.hu/index.php?id=66 , Alapszabály MKIK (Letöltés ideje: 2010-09-09) http://www.mkik.hu/index.php?id=65 , Az MKIK 2005-2008. évi stratégiája, (Megtekintés ideje: 2010-09-09) http://www.mgszt.hu/index.php?option=com_content&task=view&id=51&Itemid=1 , Gazdasági és Szociális Tanács honlapja, Parragh László életrajza (Megtekintés ideje: 2010-09-09) http://mkik.intelligensregio.hu , Kamarai Kedvezmény Rendszer (KKR) bemutatása (Megtekintés ideje: 2010-09-09) http://profitalhatsz.mkik.hu/ , Vállalkozói Adattár (Megtekintés ideje: 2010-09-09) http://hu.wikipedia.org/wiki/Magyar_Kereskedelmi_%C3%A9s_Iparkamara#cite_note-14 , Wikipedia – Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (Megtekintés ideje: 2010-09-09)

MAGYAR KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÓK POLGÁRI EGYLETE

Összefoglalás

Név	Magyar Kis- és Középvállalkozók Polgári Egylete
Tevékenység	A szervezet fő célja az érdekképviselet.
Tagok	n.a.
Specifikum	A vállalkozók érdekeit a legmagasabb szinten, a kormányzat irányába képviselje.

Profil

Név	Magyar Kis- és Középvállalkozók Polgári Egylete
Jogállás	Társadalmi szervezet
Létrejött	1999
Küldetés	Az alakítás évében a szervezet céljai az alábbiak voltak: Általános hazai gazdasági stratégia kialakítása, hogy az európai csatlakozás küszöbén felkészülhessen az ország foglalkoztatási és gazdasági

	<p>problémáink hosszú távú kezelésére.</p> <p>Egy legalább 5-10 éves gazdaságfejlesztési stratégia kialakítása, amely éppúgy kiterjed a mezőgazdaságra, mint az ipar, a szolgáltatás és az infrastruktúra területére.</p> <p>Képzés és a szakképzés pontos irányának meghatározása, az iparfejlesztési stratégia és a képzés összhangjának megvalósítása.</p> <p>Olyan politikától független gazdasági programot megfogalmazása, amely minden politikai párt programjának kialakításához segítség lehet.</p> <p>A szakképzett munkaerő nemzetköz közvetítésre.</p> <p>A szervezet útján kisvállalkozás-specifikus szakértelem nyújtása a bankok felé.</p> <p>Hitel garancianyújtás a tagságnak.</p> <p>A kényszervállalkozók ügyének felkarolása.</p> <p>Tagok egymás közötti üzleteinek közvetítése.</p>
Privilegiumok	A Magyar Rádió Közalapítvány kuratóriumába tagot delegáló szervezet 2002-ben.
Általános tevékenység	A tevékenységről források hiányában nincsen információ.
Tagság	Az alakuló ülésre 1999-ben több mint 100 vállalkozás, vagy vállalkozói szervezet került meghívásra.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	n.a.
Elnök	Dr. László János (2000-es évek elején), bővebb információ hiányzik.
Ügyvezetés	Főtítká, Reiner Péter (2000-es évek elején)
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	n.a.
Sajtó	Lásd források!
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	n.a.
Források	<p>Multikkal együttműködő kis- és középvállalkozók 1999. december 24. http://www.mno.hu/portal/514477 letöltve 2010. július 25. 17:26.</p> <p>Magyar Rádió Közalapítvány kuratóriuma 2002. http://www.mrka.hu/index.php?act=65&id=180 2010. július. 25. 17:34.</p> <p>Hiánypótló szerepben - A kamarák csalódást okoztak 1999.10.16 http://www.mno.hu/portal/printable?contentID=510845&sourceType=MNO O letöltve 2010. július 25. 17:37.</p>

--	--

MAGYAR KÜLGAZDASÁGI SZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Magyar Külgazdasági Szövetség – MKSZ
Tevékenység	Exportőrök érdekképviselése Hiteltanácsadás Piacszerzés Külgazdasági kapcsolatok fejlesztése Szakmai fórum szintér biztosítása
Tagok	A Szövetség tagjai lehetnek azok a természetes vagy jogi személyek, akik és amelyek az Alapszabály rendelkezéseit elfogadják, a cél szerinti tevékenységben részt kívánnak venni, valamint a tagdíj befizetését vállalják. Jelenleg 56 vállalat alkotja a szervezet törzstagságát.
Specifikum	A hazai külgazdasági vállalkozásoknak vezető szervezete.

Profil

Név	Magyar Külgazdasági Szövetség
Jogállás	Társadalmi szervezet
Létrejött	2003.
Küldetés	A külkereskedelemben és a külgazdaság más területein is működő vállalatok, vállalkozások és intézmények számára kíván érdemi segítséget nyújtani, elsődlegesen a szakmai érdekképviselő és érdekegyeztetés vonatkozásában.
Privilegiumok	Tevékeny részvétel az állami külgazdasági tervek kidolgozásában.
Általános tevékenység	A magyar exportőrök érdekképviselőének ellátása. Segítség az exportőrök finanszírozási problémáinak megoldásához a Magyar Export-Import Bank Zrt. közreműködésével. Segítség az exportőrök biztosítási lehetőségeinek feltárásához a Magyar Exporthitel Biztosító Zrt. által. A tagvállalatok piaci tájékozódásának segítése egyedi tanácsadással, illetve tanácsadói hálózat potenciális felállításával. A külgazdasági kapcsolatok fejlesztése, kapcsolattartás az állam külgazdasági intézményrendszerével. Szakmai fórum teremtése a külgazdasághoz kapcsolódó kérdések megoldására. 2008-ban a legfontosabb fórum volt a Külgazdasági Kerekasztal, amelynek tagjai az NFGM, az ITD Hungary, az Eximbank, a MEHIB, a Magyar Külgazdasági Szövetség, valamint ülésenként változtatva a kis- és középvállalati szektor más és más képviselője, esetenként 5-6 vállalkozás. Részvétel a külgazdaságot érintő stratégiai és jogalkotási munkában véleményezéssel, javaslatokkal. 2009-ben a legfontosabb volt a Külgazdasági Stratégia elkészítéséhez nyújtott közvetlen és indirekt segítség. A Szövetség a tagjait érintő döntések előkészítése, meghozatala és végrehajtása érdekében együttműködik az állami, önkormányzati, társadalmi, szakmai szervezetekkel, valamint az országos és területi kamarákkal. Válságmenedzselés, válságkezelés- az export útján, ill. az export elősegítésével.
Tagság	A Szövetség tagjai lehetnek azok a természetes vagy jogi személyek, akik és amelyek az Alapszabály rendelkezéseit elfogadják, a cél szerinti tevékenységben részt kívánnak venni, valamint a tagdíj befizetését

	<p>vállalják.</p> <p>Jelenleg mintegy 56 vállalat alkotja a szervezet törzstagságát, de ennél sokkal több céget képvisel a szövetség mivel a FÁK Üzleti Klub és az MKSZ, a Fővállalkozók Országos Szövetsége és az MKSZ valamint a Vám-, Jövedéki és Adóügyi Szolgáltatók Szövetsége és a MKSZ egymás tagjait kölcsönösen társult tagként, vagy saját tagként is elismerik. Így több száz vállalat képviselést szolgálja a szövetség.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>A tagok jogai:</p> <p>A tagok részvételi, szavazati, választási és választhatósági jogosultsággal rendelkeznek.</p> <p>A Szövetség természetes személy tagja jogosult személyesen, a jogi személy tag pedig törvényes képviselője vagy írásban meghatalmazott képviselője útján:</p> <ul style="list-style-type: none"> a Közgyűlésen részt venni, a meghirdetett napirendi pontokkal kapcsolatban szavazni, az Elnökséghez javaslatokat benyújtani, kezdeményezéssel élni, a Szövetség testületeiben megválasztás esetén tisztséget viselni, választási jogot gyakorolni, a Szövetség szolgáltatásait igénybe venni, a Szövetség rendezvényein részt venni, szövetségi tagságát fejlődés ügyiratain feltüntetni. <p>A tagok kötelezettségei:</p> <ul style="list-style-type: none"> A Szövetség célja eléréséhez támogatást nyújtani és a Szövetség munkájában részt venni. Az Alapszabályt és a Közgyűlések határozatait betartani, ajánlásait figyelembe venni. A Szövetség munkájához szükséges – az üzleti titkot nem sértő – információkat rendelkezésre bocsátani. Az éves tagdíjat befizetni a Szövetség által kiállított számlán feltüntetett határidőre Szövetség bankszámlájára.
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Szövetség vezető és ellenőrző testületei és vezető tisztségviselői:</p> <ul style="list-style-type: none"> Közgyűlés Elnökség Elnök Társelnök(ök) Felügyelő Bizottság Tanácsadó Testület Regionális Képviselők <p>A Közgyűlés hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> Alapszabály megállapítása és módosítása, az évi költségvetés meghatározása, az Elnökség évi beszámolójának elfogadása, a Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének, illetve a Szövetség feloszlásának kimondása, a Szövetség feloszlása esetén a vagyonfelosztás meghatározása, az Elnök, a Társelnökök, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztása és visszahívása, a tagdíj mértékének megállapítása,

	<p>az Elnökségnek a tagság törléséről szóló döntése elleni fellebbezés elbírálása.</p> <p>A Szövetség vezető, ügyintéző és képviseleti szerve az Elnökség, melynek létszáma: 12-24 fő.</p> <p>Feladatai: a Szövetség tevékenységének irányítása a Közgyűlések között, döntés mindazon a kérdésekben, melyek nem tartoznak a Közgyűlés hatáskörébe,</p> <p>Az Elnök feladatai: Órködni a Szövetség eddigi működése során felhalmozódott értékek felett, elősegíteni a Szövetség szakmai tekintélyének növekedését, valamint a külkereskedelemnek, mint szakmának társadalmi elismertetését, megbecsülését. A Szövetség képvisellete. Az Elnökség munkájának irányítása.</p> <p>A Társelnökök feladatai: Órködni a Szövetség eddigi működése során felhalmozódott értékek felett, elősegíteni a Szövetség szakmai tekintélyének növekedését, valamint a külkereskedelemnek, mint szakmának társadalmi elismertetését, megbecsülését, a Társelnökök tevékenység orientált felosztása körében: ipari-mérnöki-nagyvállalati, külkereskedelmi-szolgáltatás, kis -közép vállalati, közgazdasági-pénzügyi tevékenység körében az Elnökség ügyrendje szerint végzik munkájukat</p> <p>Felügyelő Bizottság (FB): Az Elnökből és 3-7 tagból álló Felügyelő Bizottságot a Közgyűlés választja három évre. Tisztségüket társadalmi megbízatásként látják el. A Felügyelő Bizottság feladata a Szövetség Alapszabály szerinti működésének, gazdálkodásának ellenőrzése.</p> <p>A Szövetség feladatai ellátására saját ügyviteli szervezettel (Titkárság) rendelkezik, amelynek vezetését a Főtitkár látja el.</p>
Elnök	Elnök: Dávid Imre, AGROINVEST ZRT. ügyvezetője.
Ügyvezetés	Főtitkár: Bázsó Csaba
Stratégia	<p>A Magyar Külgazdasági Szövetség stratégiája 2008–2011</p> <p>Alapcél: A külgazdaságban résztvevő vállalatok, vállalkozások (elsősorban kis- és középvállalatok) érdekeinek képvisellete, részvétel a külgazdasági ösztönző rendszer továbbfejlesztésében és a külgazdasági információáramlásban.</p> <p>Stratégiai cél: – A tagvállalatoknak nyújtott szolgáltatások körének bővítése és minőségének fokozása.</p> <p>A taglétszám bővítése – különös tekintettel a fővároson kívüli jelenlétre - a</p>

	<p>Szövetség érdekvérvényesítő képességének, illetve ismertségének növelése érdekében.</p> <p>A szakmaiság erősítése révén kiemelt figyelem a magyar tulajdonú, illetve irányítású vállalkozásokra.</p> <p>Az érdemi együttműködés fokozása a hazai partnerekkel és intenzívebb bekapcsolódás a nemzetközi szakmai vérkeringésbe.</p> <p>Szükséges lépések:</p> <ul style="list-style-type: none"> A Szövetség helyének és a társadalmi, gazdasági rendszerben betöltött szerepének újrafogalmazása. Igényfelmérés a szolgáltatási kínálatunk bővítésének, továbbfejlesztésének célszerű irányairól. A Szövetség kapcsolatrendszerének bővítése, elismertségének fokozása. A Szövetség súlyának, anyagi megalapozottságának változatlanul a magyar érdekeltségű vállalatok jelentsék a bázisát. Tagtoborzás különböző módokon: rendezvényeken, célzott – írásos – megkeresésekkel, személyes kapcsolatok révén, stb. A Szövetség anyagi bázisának javítása egyébként tagdíjmelés, bankok és biztosítók támogatása, együttműködési szerződések és pályázatok segítségével történik. Az anyagi bázis megeremtése a Szövetség szolgáltatásainak kiterjesztését eredményezi. A Külügyminisztérium támogatásával a külpiazi információk nagyobb körének Szövetségen keresztüli közvetítése. Kiemelt feladat a kormányzatszervekkel, elsősorban a Nemzetgazdasági (korábban Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági) Minisztériummal a direkt kapcsolattartás. A Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium – az MKSZ javaslatára – létrehozott Külgazdasági Kerekasztal menedzselése, ápolása, a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Kormány részére promóciós és egyéb javaslatok kidolgozása (a kkv-k érdekében is) kiemelkedő, alapvető tevékenység a 2008-2011. éveket illetően. Az exportot segítő kormányzati intézményekkel (Eximbank, Mehib, ITD Hungary,) való együttműködés hatékonyságának fokozása. A kapcsolatok erősítése egyes érdekvédelmi szervezetekkel, nemzetközi szervezetekkel. A PR tevékenység megerősítése, sajtó-, médiakapcsolatokkal, megfelelő portállal, hírlevéllel. Az Elnökség létszámváltozása tükrözze a Szövetség aktív szerepét egy-egy nemzetgazdasági terület képviseletében. A társelnöki intézmény bevezetésével a részfeladatok menedzselése történjék meg. A Szövetség gazdasági, érdekvédelmi szerepvállalásában, működési területén kiemelt helyet foglaljon el (esetenként akár az Unió szerepvállalásával) a kapcsolt hitel- és segélynyújtásban történő magyar vállalati exportérdek érvényesülés hangsúlyozása, elősegítése. Évente legalább négy rendezvény megszervezése szükséges a magyar külgazdasági tevékenység elősegítésére, jelentős mértékben kkv-részvétellel. Törekedni kell arra, hogy a rendezvények az ITDH-val, a kamarákkal és a társszövetségekkel közös szervezésben valósuljanak meg.
--	---

Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösség szervező tevékenység	2010. május 20. Magyar-montenegrói üzleti fórum és üzletember-találkozó 2010. május 26. Kereskedelmi partner: Franciaország fórum 2010. június 24. Fókuszban: Ázsia konferencia
Szolgáltatások	Lásd tevékenység. A tagság számára nagyrészt kedvezményes áron biztosított.
Sajtó	Külpiacon repül rá a Magyar Főnix? - sikeres.hu - 2010. júl. 13. http://sikereshu/cikkek/kulpiacokra-repul-ra-a-magyar-fonix-392.html Túl kevés a külgazdasági szakember - NÉPSZAVA online 2010. márc. 22 http://www.nepszava.hu/articles/article.php?id=274101 Most már túl erős a forint Index 2008. júl. 15. www.index.hu/gazdasag/magyar/fter080715/ (Gazdasági lapokban elég gyakran szerepel a szervezet.)
Nemzetközi tevékenység	N.a.
Kommunikációs eszközök	A szövetség egy jól működő és átlátható honlapot üzemeltet.
Források	http://www.kulkerszov.hu/

MAGYAR SÖRGYÁRTÓK SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Magyar Sörgyártók Szövetsége
Tevékenység	3 legnagyobb hazai sörgyár érdekeinek közös képviselője Társadalmi tevékenység Sörkultúra népszerűsítése kampányok révén
Tagok	A tagságot a hazai három legnagyobb sörgyártó alkotja: Borsodi Sörgyár Zrt., a Dreher Sörgyárak Zrt. és a Heineken Hungária Sörgyárak Zrt.
Specifikum	Különlegessége, hogy a három tag az hazai sörpiac 90%-át lefedi, így az a szervezet a az iparágon belül a legnagyobb lobbytevékenységgel bír.

Profil

Név	Magyar Sörgyártók Szövetsége
Jogállás	Önálló jogi személy, egyesülési jog alapján.
Létrejött	1992
Küldetés	Szövetség alapvető céljai: egységesen képviselje a hazai sörgyártók közös érdekeit, információkat gyűjtsön az ipárral kapcsolatban, megteremtse a szakmai egyeztetés fórumát, valamint egységes kapcsolattartóként jelenje meg az egyes kormányzati szervek és a többi érdekképviselői szerv felé.
Privilegiumok	Nincsenek
Általános tevékenység	A Szövetség ellátja tagjainak szakmai képviselői a kormányzati szervek, egyéb országos hatáskörű és nemzetközi intézmények előtt. Észrevételeket, javaslatokat tesz az egész szakmát érintő kérdésekben az illetékes intézmények felé. Folyamatos kapcsolatot tart a jogszabályokat alkotó szervezetekkel, hogy a készülő módosításokban és az új jogszabályokban a sörpiac érdekeit figyelembe vegyék. Nyomon követi a megjelenő, az ipart érintő új törvényeket, rendeleteket, és azok módosításait, ezekkel kapcsolatban a tagokat tájékoztatja, hogy a szükséges lépéseket megtehessek. Figyelemmel kíséri a hazai és külföldi sörtermelést, értékesítést, piaci szabályozást, és azokról adatokat gyűjt és tájékoztatást ad tagjainak A Szövetség fórumot biztosít a tagjai által felvetett valamennyi kérdés megvitatására. Észrevételeket fűz a fogyasztók széles tömegét érintő kormányzati és hatósági bejelentésekhez, javaslatokhoz. Kapcsolatot tart a sajtó képviselőivel. Részt vesz a hazai és nemzetközi szakmai rendezvények szervezésében, külföldi konferenciákon. Kampányok révén népszerűsíti a sörkultúrát. Intenzív társadalmi szerepet vállal.
Tagság	A tagságot jelenleg csak a három hazai sörgyártó alkotja, a Borsodi Sörgyár Zrt., a Dreher Sörgyárak Zrt. és a Heineken Hungária Sörgyárak Zrt. (Valószínűleg ezen kívül több természetes személy tag is van a szervezetben.) Egyébként a Szövetség tagja lehet minden magyarországi székhellyel rendelkező jogi személyiségű sörgyártó, mely a magyar sörtermelésben 1 %-nál nagyobb részarányt képvisel. Szövetség rendes tagja lehet még a Szövetség jogi személy tagjai által jelölt egy-egy természetes személy, aki szakképzettségénél és beosztásánál fogva hatékonyan segítheti a Szövetséget céljai elérésében. Ezen kívül a tiszteletbeli tagok is lehetnek a szervezetben, akik sokat tettek

<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>a hazai söriparért.</p> <p>A tagok jogai: A rendes tag minden megtárgyalt kérdést illetően szavazati joggal bír. Javaslatokat és indítványokat tehet, jegyzőkönyvben rögzítheti álláspontját, a tiszteletbeli tag tanácskozási joggal vehet részt a közgyűlésen. A tag a Szövetség munkaszervezetétől tájékoztatást kérhet. A tag részt vehet a Szövetség által szervezett szakmai rendezvényeken. A Szövetség tevékenysége kapcsán keletkező dokumentumokat megismerheti. A rendes tag részt vehet a Szövetség tisztségviselőinek megválasztásában és maga is megválasztható. A rendes tag joga, hogy a közgyűlés vagy az elnökség törvényt sértő határozatait bíróság előtt a tudomására jutástól számított 30 napon belül megtámadhatja.</p> <p>A tagok kötelezettségei: Működnek közre a Szövetség célkitűzéseinek megvalósításában és feladatainak megoldásában. Tartsa be az alapszabály, az etikai kódexek, a közgyűlési és az Elnökségi határozatok rendelkezéseit, beleértve a határidőre történő adatszolgáltatást. A Szövetség munkáját információ, statisztika biztosításával, az egységes álláspont kialakítására hivatott véleményekkel segítse elő. Tegyén eleget a Közgyűlés által megállapított tagdíjfizetési, illetve az Elnökség által meghatározott rendkívüli fizetési kötelezettségének.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Közgyűlés: A Szövetség legfőbb szerve a Közgyűlés. A Közgyűlésen minden tag személyesen részt vehet. Jogi személy tagot a mindenkor első számú vezető, vagy a tag által írásban meghatalmazott személy képviseli.</p> <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik: az alapszabály megállapítása, módosítása, kiegészítése, a jelenlévő rendes tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata alapján, döntés a Szövetség éves gazdálkodásáról, az éves költségvetés meghatározása, a tagdíj összegének megállapítása, határozathozatal a Szövetség megszűnéséről legalább háromnegyedes szótöbbséggel, feloszlással, vagy más társadalmi szervezettel való egyesülés révén, döntés tag felvételéről, kizárásáról, törléséről, tagság felfüggesztéséről háromnegyedes határozattal a Szövetség Elnökségének és Elnökének megválasztása háromnegyedes szótöbbséggel g) döntés mindazokban az ügyekben, amelyeket jogszabály kizárólagos hatáskörébe utal.</p> <p>Elnökség: Az Elnökség a közgyűlések közötti időszakban a Szövetség döntéshozó testülete.</p>

	<p>Az Elnökség határákörébe tartozik: a Szövetség ügyrendjének meghatározása, rendkívüli fizetési kötelezettség megállapítása a tagok részére, amennyiben ez a Szövetség gazdálkodásában felmerülő rendkívüli kiadás miatt szükséges, döntés az Elnök, illetve a titkár által nyilvánosságra hozható adatok köréről, a tagok által szolgáltatott adatokkal kapcsolatban az adatszolgáltatás és tagoknak történő továbbítás gyakoriságának és tartalmának meghatározása az Elnökség határákörébe tartozik minden olyan kérdés, ami nem tartozik a közgyűlés határákörébe.</p> <p>Az Elnök: A Közgyűlés által határozott időre megválasztott Elnök feladatai: Képviseli a Szövetséget a hazai hatóságok, bíróságok, kormányzati szervek és harmadik személyek előtt, valamint a tömegtájékoztatás munkatársaival való kapcsolatban. Szükséghez képest összehívja a közgyűlést, az Elnökséget és vezeti azok üléseit. Javaslatot tesz a közgyűlés és elnökségi ülés napirendjére. Végrehajtja a közgyűlés és az Elnökség rá vonatkozó határozatait. Felügyeli a Szövetség pénzügyeit, a költségvetés betartását és gyakorolja a Szövetség alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat. Ha az Elnök tevékenységét alkalmazotként végzi, az Elnök felett a munkáltatói jogokat az Elnökség együttesen gyakorolja, legalább háromnegyedes szótöbbségű döntésekkel. Az Elnökség háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozattal kijelölheti egy vagy több tagját, aki(k) egy személyben, önállóan jogosult(ak) gyakorolni a munkáltatói jogokat. Az Elnökség az Elnököt meghatározott éves tiszteletdíjban részesítheti. Az elnök az Elnökség döntése alapján egyben betöltheti az ügyvezetői tisztséget is.</p> <p>A Szövetség titkára: A Szövetség munkaszervezetét a titkár működteti, aki tevékenységéért az Elnöknek, - amennyiben egy személyben a Szövetség Elnöke is - a Közgyűlésnek felelős, és aki az Elnökségi ülések szavazati joggal nem rendelkező állandó résztvevője. A titkár a Közgyűlés és az Elnökség határozatainak, valamint az Elnök utasításainak végrehajtása érdekében önállóan tevékenykedik, szükség esetén bevonva a tagok képviselőit és a szakbizottságot. A titkár a szövetség éves feladattervét hajtja végre, PR és PA programokat önállóan vagy ügynökségen keresztül megszervezi. A külföldi testvérszervezetekkel, az Európai Sörszövetséggel való folyamatos kapcsolattartást, a kapcsolatok fejlesztését a titkár - az Elnök utasítása szerint - önállóan végzi. A titkár az Elnök távollétében, és annak meghatalmazásával a Szövetséget képviseli, kivéve az Elnökség által meghatározott értékhatárt meghaladó kiadások aláírását. A titkár a Szövetség éves munkájáról és az ipar előző évi tevékenységéről - a tagok által beküldött adatok felhasználásával -, a közgyűlés részére minden évben beszámolót készít. A beszámoló</p>
--	--

	<p>magyar és angol nyelven készül. A titkár gondoskodik a Szövetség mindenkori irodájának fenntartásáról, a költségvetés kezeléséről és betartásáról.</p> <p>Az titkár a tömegkommunikáció munkatársait, a különböző bel- és külföldi piackutató cégeket, és más érdeklődőket ellátja mindazzal az információval, amit az éves jelentésben a Szövetség közöl és amelyre az Elnökség felhatalmazza. A titkár felelős a Szövetség külső megjelenéséért, honlapjáért, sajtókapcsolatai szervezéséért.</p> <p>Szaktanárságok:</p> <p>A munka hatékonyabbá tétele érdekében a Szövetségen belül szaktanárságok működnek.</p> <p>A szaktanárságok felállításához minden jogi személy tag szaktanárságonként 1 főt delegálhat.</p> <p>A Szövetség szaktanárságai:</p> <p>közgazdasági, jogi, műszaki, környezetvédelmi, Etikai, PR, bármely egyéb célú bizottság a Közgyűlés vagy az Elnökség határozata szerint.</p>
Elnök	A Szövetség jelenleg (2010 júliusa óta) elnöke Dr. Mádi László. Mádi László közgazdász, egyetemi oktató, korábban öt ciklusban a Fidesz országgyűlési képviselője volt.
Ügyvezetés	Az szervezet titkára jelenleg Gabányi Anna. Nem szerepel az internetes sajtóhírekben.
Stratégia	Nincs róla információ, gyakorlatilag megegyezik a célokkal és tevékenységgel.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	Észrevételeket, javaslatokat tesz az egész szakmát érintő kérdésekben az illetékes intézmények felé. Folyamatos kapcsolatot tart a jogszabályokat alkotó szervezetekkel, hogy a készülő módosításokban és az új jogszabályokban a söripar érdekeit figyelembe vegyék.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	A Szövetség több társadalmi szerepet is felvállalt. A felelősségteljes alkoholfogyasztásra és a józan vezetés fontosságára hívja fel a figyelmet JÓFEJ-kampány, amely 6 éves múltat tekint vissza. A kampány sikerét nagyban jelzi, hogy 2008 folyamán több mint 40 ezer fiatalhoz jutottak el. A VEDD MAGAD KOMOLYAN Szakértői Kört 2009-ben hívta életre a Szövetség. Mivel a söripar jelentős hatást gyakorol a magyar gazdaságra, így létrehoztak egy válogatott Szakértői Kört, amely a magyar gazdaságot és társadalmat is érintő témakörökben közös állásfoglalásokkal segíti a gazdaság szereplőit és a magyar társadalmat. Arra kívánják ösztönözni mind a tagvállalatokat, mind a gazdaság egyéb szereplőit, hogy felelősséggel viseltessenek a környezetért és a fogyasztókért.
Szolgáltatások	
Sajtó	A szervezet nagy hangsúlyt fektet a sajtómegjelenésre. Önálló sajtóközleményekben szokták tájékoztatni az érdeklődőket. 2009-ben 5 önálló közleményt adtak ki. A Szövetség tevékenysége is nagy sajtófigyelmet kap, pl. egy 2009-es áprilisi sajtótájékoztatóról 27 önálló internetes megjelenés született.

Nemzetközi tevékenység	A szövetség tagja Európai Sörgyártók Szövetségének, amely 4000 európai sörgyár érdekeit képviseli európai szinten.
Kommunikációs eszközök	Nincs róla információ
Források	www.sorszovetseg.hu

MAGYAR SPIN-OFF ÉS START-UP EGYESÜLET

Összefoglalás

Név	Magyar Spin-off és Start-up Egyesület – MSE
Tevékenység	Tevékenységgként és egyben célként fel lehet sorolni a: technológia intenzív vállalkozások fejlesztését, érdekvédelmet, társadalmi szemlélet formálására próbatétel konferenciák szervezésével, kiadványokkal.
Tagok	Tagok azok a magyar gazdálkodó szervezetek, spin-off és start-up vállalkozások, illetve magánszemélyek lehetnek, melyek spin-off vagy start-up vállalkozásnak minősülnek. Jelenleg 17 tag van feltüntetve a honlapon.
Specifikum	Magyarországon még újdonságnak és egyedinek számítanak azok az egyesületek, amik egyetemek vagy egyéb non-profit szervezetek kutatásai eredményeinek üzleti megtérülését tűzi ki maga elé célul. Kevés ilyen hazai szervezet van, így inkább jellemző a nemzetközi szervezetekkel való kapcsolattartás, mint betagozódás más nagyobb, magyar szervezetekbe.

Profil

Név	Magyar Spin-off és Start-up Egyesület – MSE
Jogállás	n.a.
Létrejött	n.a (de 2006 körül lehet)
Küldetés	Egyetemeken vagy non-profit intézményben keletkezett tanulmányok, eljárások üzleti hasznosítása, újgenerációs magyar technológiai vállalkozások létrejöttének és megerősödésének elősegítése, melyek hazai kutatási és fejlesztési eredményeiből kinövő termékekkel globális piaci jelenlétet képesek elérni. A „spin-off jelenség” magyarországi meghonosodásának elősegítése. A tagvállalkozások fejlődését elősegítő szakmai fórum biztosítása, közös tanulási folyamat kialakítása. A magyar társadalomtudomány iránti érdeklődésének erősítése, ismeretterjesztés.
Privilegiumok	n.a
Általános tevékenység	Technológia-intenzív vállalkozások fejlesztése Professzionális, tisztán szakmai alapon szerveződő közösség működtetése, mely keretében: lehetővé válik a tagok közötti tapasztalatcsere és együttműködés, együtt közös tanulási folyamat részesei lesznek, és kifejezett szándéka, hogy hozzájárul a tudományos eredményeket felmutató kutatók üzleti életben való érvényesüléséhez, kutatási/fejlesztési eredményeik hasznosítása érdekében. Elősegíti egy újgenerációs vállalati réteg létrejöttét és megszilárdulását. Ennek megvalósítása érdekében: fő tevékenység az oktatás, ezen felül menedzment és üzletviteli tanácsadást nyújt tagjai számár, valamint kedvezményes áron, tagságon kívüliek részére piaci áron. Társadalmi szemléletformálás. Vonzó jövőkép felvázolása és közvetítése a magyar fiatal kutató generációk számára, növelve ezáltal a tudomány és a kutatás- fejlesztés társadalmi elismertségét.

	<p>Érdekvédelem: Elsősorban a tagvállalkozások fejlődését befolyásoló gazdasági szabályozó rendszerrel összefüggő kérdésekben alakít ki állásfoglalást, fogalmaz meg javaslatot a döntéshozók felé és egységesen fellép.</p>
Tagság	<p>A szervezetben kétféle tagság létezik: Rendes és ezen belül vállalati-, valamint egyéni tagság.</p> <p>Rendes tagok az olyan magyar gazdálkodó szervezetek, spin-off és start-up vállalkozások, illetve magánszemélyek lehetnek, amelyek: spin-off vagy start-up vállalkozásnak minősülnek, tagdíjfizetési kötelezettséget vállalnak, belépésüket legalább két rendes tag ajánlja belépésükhöz az Elnökség legalább ¾-es szavazati aránnyal hozzájárul.</p> <p>Pártoló tagság: Pártoló tag lehet minden olyan gazdálkodó szerv, egyéb szervezet és magánszemély, mely a rendes tagság feltételeivel nem rendelkezik, de tevékenysége az Egyesület rendes tagságának tevékenységével szoros összefüggésbe hozható. A pártoló tag képviselője tanácskozási joggal vesz részt a közgyűlésen vagy meghívás alapján az Egyesület más fórumain. A pártoló tag felvételéről az Elnökség szintén legalább ¾-es többséggel határoz.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A rendes tagok jogai: részvételi jog az MSE rendezvényein, Közgyűlésen a hozzászólás , javaslattétel joga, szavazati jog, az MSE bármely tisztségére választhat és választható, a kezdeményezni a Közgyűlésen a tisztségviselők visszahívását. betekinteni az iratokba. A Közgyűlésen valamennyi tag egy szavazattal rendelkezik.</p> <p>A rendes tag kötelességei az MSE Alapszabályát és határozatait megtartani, az MSE munkájában részt venni és a tagság érdekeit képviselni, tagdíjfizetési kötelezettségnek eleget tenni, a választott tisztségből adódó feladatokat ellátni.</p> <p>A pártoló tagok jogai: A pártoló tag képviselője tanácskozási joggal vesz részt a közgyűlésen vagy meghívás alapján az Egyesület más fórumain.</p> <p>A pártoló tag kötelességei az MSE Alapszabályának rendelkezéseit betartani, a belépési nyilatkozatban vállalt anyagi támogatást megfizetni.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A KÖZGYŰLÉS, ami a tagok összessége, az egyesület legfőbb szerve.</p> <p>Hatásköre: az MSE Alapszabályának jóváhagyása, módosítása az Elnök és az Elnökségi tagjainak megválasztása, beszámoltatása és visszahívása, az MSE éves költségvetésének jóváhagyása,</p>

<p>A Közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal össze kell hívni, melyet az Elnök hív össze.</p> <p>A Közgyűlés határozatképes, ha azon a tagok több mint fele megjelent. Ha a Közgyűlés határozatképtelen, akkor 15 napon belül új Közgyűlést kell összehívni, azonos napirenddel. A megismételt Közgyűlés a megjelentek számától függetlenül határozatképes.</p> <p>Az Elnökség megválasztása titkos szavazással történik, egyébként a Közgyűlés határozatait nyílt szavazással hozza meg.</p> <p>AZ Elnökség négy főből áll, tagjai az Elnök, aki egyben az ügyvezetői teendőket is ellátja és a három alelnök (akik közül egy az egyesület élettudományi tagozatának elnöke, egy az info-kommunikáció tagozat elnöke és egy a vállalat- és üzletfejlesztési szakbizottság elnöke.).</p> <p>Az Elnökség tagjait a Közgyűlés titkos szavazással, 3 évre választja meg. Az Elnökség a Közgyűlések közötti időben az MSE irányító testülete. Az Elnökség szükség szerint, de legalább évente két alkalommal összeül. Az Elnökség határozatképes, ha tagjainak kétharmada jelen van. Az Elnökség tagjait a Közgyűlés választja meg.</p> <p>Az Elnökség feladatköre:</p> <ul style="list-style-type: none">dönt minden olyan lényegesebb ügyben, amelyet jogszabály vagy azAlapszabály nem utal kifejezetten a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe, (különösen: tag felvételtől, a tagdíj mértékéről, dönt fontosabb szakmai, szervezeti és gazdasági kérdésekben; ellenőrzi a döntések végrehajtását, irányítja és felügyeli az MSE gazdálkodását, <p>Az Elnök, akit az Elnökség tagjai közül a Közgyűlés választja meg, titkos szavazással, 3 éves időtartamra, de újraválasztható.</p> <p>Az Elnök teljes joggal és valamennyi ügyre kiterjedően képviseli az MSE-t.</p> <p>Az Elnök feladatai:</p> <ul style="list-style-type: none">képviseli a tagság érdekeit,előkészíti, szervezi és összehívja a Közgyűlés és az Elnökség üléseit,előkészíti az MSE éves költségvetését és teljes felelősséggel szervezi az MSE éves gazdálkodását,előkészíteni az egyesület éves konferenciáját,szervezi az egyesület bemutató előadásait, körútjait (pl. egyetemek, kutatóintézetek stb.),folyamatosan dolgozni a tagság bővítésén,szakmai találkozók, workshopokat szervez a tagság igényeinek megfelelően,honlap frissítése,hírlevél szerkesztése és terjesztése,szponzorok és támogatók felkutatása,ügyvezetői teendők. <p>Szakmai tagozatok</p> <p>Ezen szakmai tagozatok megalapításáról döntöttek:</p>

	<p>Élettudományok Tagozat Infokommunikáció Tagozat Környezeti technológiák - Megújuló Energiák Tagozat Anyagtudományok – Nanotechnológia Tagozat Egyéb unikum eljárások és technológiák Tagozat</p> <p>Szabbizottságok: Vállalat- és üzletfejlesztési szakbizottság, Nemzetközi kapcsolatok szakbizottság, Egyetemi technológia transzfer bizottság.</p>
Elnök	<p>Bágyi István, elnök Több éves kutatói gyakorlat, korábban a ComGenex-nél dolgozott, jelenleg pedig a TargetEx nevű biotechnikai kisvállalkozásnál, társalapítója és ügyvezető igazgatója az InnoEx Kft-nek, mely egy menedzsment innovációs startup (tudásintenzív vállalat).</p>
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	<p>Vállalatfejlesztés: szükséges új típusú vállalatépítési módszerek és tapasztalok közvetítése. A cél egy együttműködést, partnerséget, tapasztalat- és információcserét biztosító fórum alapítása high-tech cégek valamint kutatók, tudósok számára. Szemléletformálás: Vonzó jövőkép felvázolása és közvetítése a magyar fiatal generációk számára a tudás és a vállalkozás illetve a gazdaság kapcsolatának bemutatásával. Érdekképviselet: Az újgenerációs vállalati réteg létrejöttét és megerősödését elősegítő, a gazdasági szabályozórendszer módosítására irányuló javaslatok megfogalmazása a döntéshozók felé.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	<p>Spin-Off Planéta konferenciasorozat: magyarországi felsőoktatási intézmények spin-off gyakorlatának megismertetése valamint bemutatkoznak vállalkozó kutatók és/vagy technológia-intenzív vállalkozások. Előnyei: kapcsolatépítés, tapasztalatcsere. ára: 3000 Ft + áfa, a kedvezményes jegy ára 1500 Ft (diákoknak, MSE tagoknak)</p> <p>Európai Spin-off és Start-up Konferencia, európai spin-off és start-up cégeknek számára alkalom és lehetőség biztosítása a bemutatkozásra, tapasztalatcsere és partnerkeresésre.</p> <p>Startup konferencia: egy üzleti underground konferencia, melynek célja, hogy azok akik tech projekteket szeretnének megvalósítani, rendelkezzenek ehhez elég üzleti információval, és projektjeik nagyobb eséllyel valósuljanak meg. Legjobb Spin-off és Start-up Díj díjátadó gála</p>
Szolgáltatások	Tőkebevonási Kalauz megírása, melynek célja, hogy kockázati és magántőke befektetési forrás keresésére ösztönözze a vállalkozásába forrást

	<p>bevonni kívánó Olvasói Irodabérlés Rendezvények szervezése</p>
Sajtó	<p>hvg.hu A Magyar Spin-off és Start-up Egyesület (MSE) által alapított "Ernst&Young Legjobb Spin-off, Start-up Díj 2008" különdíjasa a TerminArtors. izoom.hu Spin Off Start Up díjátadó gála 2008 Millenáris park</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Európai Spin-off és Start-up Konferencia szervezése</p>
Kommunikációs eszközök	<p>Honlap: részletes, bemutatja, hogy mi is az a spin-oss és start-up részletesen és frissülve fel vannak sorolva a hírek nem csak a szervezetről, de az őket érintő témákban és a tagvállalkozásokat érintő cikkeket is megjelenítik honlapjukon. Magyar Spin-off és Start-up Egyesület blogja itt is lehet információat találni az MSE konferenciáiról hozzá lehet szólni, bár nem igazán vannak hozzászólások Tőkebevonási Kalauz</p>
Források	<p>http://spinoff.blog.hu/ (letöltés dátuma: 2010-08-02) http://europeanspinoff.com/ (letöltés dátuma: 2010-08-02) http://hvg.hu/kkv/20081120_startup_spinoff_kulondij_muveszeti_portal (letöltés dátuma: 2010-08-02, cikk publikálásának dátuma: 2008.11.20, forrás: Heti Világ Gazdaság, hvg.hu) http://izoom.blog.hu/2008/11/20/spinoff_start_up_vallalkozas_kozelet_friss_hirek_2008 (letöltés dátuma: 2010-08-02, cikk publikálásának dátuma: 2008.11.20, forrás: izoom.hu)</p>

MAGYAR ÜZLETASSZONYOK KÖZHASZNÚ EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Magyar Üzletasszonyok Közhasznú Egyesülete – MÜE
Tevékenység	Kapcsolatteremtési lehetőséget és szakmai fórumot biztosít az üzleti életben érvényesülni akaró tagjainak. Klubnapok, szakmai tanácsadás.
Tagok	A természetes személyek tagságáról nincs információ, az egyesület honlapján 22 tagvállalkozás van feltüntetve. Az egyesülethez bárki csatlakozhat, aki sikeres vállalkozóvá szeretne válni és célokkal egyetért.
Specifikum	-

Profil

Név	Magyar Üzletasszonyok Közhasznú Egyesülete – MÜE
Jogállás	Egyesület
Létrejött	1994
Küldetés	Mikro- és kisvállalkozások támogatása, különös tekintettel a családok és nők vállalkozásaira; A vállalkozók szakmai fejlődésnek javítása; Kapcsolattartás hasonló célú szervezetekkel; Ösztönzés etikus vállalkozói magatartásra;
Privilegiumok	nincs
Általános tevékenység	Az Alapszabály szerint: A tagság képzése főként pénzügy és marketing területén. Hiteltanácsadás Gazdasági tevékenységet folytat Kezdő vállalkozókat látja el tanácsokkal Hitelt közvetít KKV számára Oktatást szervez Szükség esetén válságmenedzseléssel segíti tagjait Közhasznú tevékenységei: kutatás, képzés, nemi esélyegyenlőség elősegítése, törvények betartását propagálja, nemzetközi piacokról nyújt ismereteket, stb. Az egyesület főként klubnapokat szervez, illetve szakmai tanácsokat nyújt jogi, gazdasági, pénzügyi és marketing szakértők meghívásával.
Tagság	Rendes tagság: természetes és jogi személyek, fizeti a tagdíjat, az alapszabályt elfogadja, egyetért a szervezet munkájával, azt segíti. Pártoló tag: aki anyagilag és erkölcsileg támogatja az egyesületet. Tiszteletbeli tag: aki kiemelkedő eredményeket ért el a hazai kkv szektor fejlesztésében, támogatásában.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	Rendes tag jogai: szavazati joga van a közgyűlésen választhat és választható igénybe veheti az egyesület szolgáltatásait kiadványaiban feltüntetheti a tagságát Rendes tag kötelezései: Alapszabály elfogadása Tagdíj fizetése Az egyesület munkájának a segítése A pártoló és a tiszteletbeli tag jogai: tanácskozási joga van rész lehet az egyesület rendezvényein igénybe veheti az egyesület szolgáltatásait

Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> a Szövetség Alapszabályának megállapítása és módosítása, nemzetközi kapcsolatokról való döntés, az éves program elfogadása, az elnökség megválasztása és visszahívása, az Elnökség évi beszámolóinak elfogadása, a Felügyelő Bizottság megválasztása (5 millió Ft. költségvetés felett) éves költségvetésének meghatározása, éves közhasznúsági jelentés elfogadása, a egyesület más társadalmi szervezettel való egyesülésének, feloszlásának kimondása, az éves tagdíj meghatározása, tiszteletbeli tagok megválasztása. <p>Elnökség: elnök, társelnök, 3 elnökségi tag. Feladata:</p> <ul style="list-style-type: none"> közgyűlés összehívása az elnök megválasztása törvényes működés biztosítása a közgyűlési határozatok végrehajtása SzMSz. módosítása nemzetközi kapcsolatok irányítása munkáltató jogok gyakorlása <p>Az Elnök feladatai:</p> <ul style="list-style-type: none"> Egyesület képviselése Közgyűlés és az elnökség összehívása határozatok végrehajtásának ellenőrzése bizottságok munkájának ellenőrzése. <p>Az Egyesületen belül az alábbi (informális?) szekciók működnek:</p> <ul style="list-style-type: none"> Turizmus, vendéglátás (nyelviskolák, falusi turizmus) Divat és Stílus (textil és ruházati ipar) Egészséges Életmód (termékek és szolgáltatások) Környezetvédelem (Fenntartható fejlődés, megújuló energia) Pénzügyi Intelligencia (könyvelés, adó, pénzügyek, jog, pályázatok) Art mix (irodalom, képző és iparművészet) Továbbképzések (oktatás, tréning, mediálás, informatika) Marketing, Média (arculat, megjelenés) Károly Körútért (belvárosi vállalkozók együttműködése)
Elnök	Kamarás Györgyi a Merci Kft ügyvezetője, 30 éve a divatszakmában dolgozik.
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező	2010-es rendezvények: Családi Golfnap, Élet-Öröm Klubnap, Élet-Öröm Egészségnap és egyéb klubrendezvények.

tevékenység	
Szolgáltatások	Mikrohitel nyújtás: Bizalom Családi Hitel Női lobbitevékenység Szaktanácsadás Oktatás
Sajtó	Az internetes médiában az egyesület nem szerepel.
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	Az egyesület egy blogot üzemeltet, amin elérhetőek az aktuális rendezvényekre szóló meghívók, beszámolók, valamint a szervezet alapadatai.
Források	http://uzletasszonyok.blogspot.com

MAGYAR VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	A mindenkori magyar Kormány gazdaságfejlesztési stratégiájának, kis- és középvállalkozások fejlesztését célzó munkaprogramjának programmegvalósító intézményeként tevékenykedik.
Alapítók	Mintegy 20 országos hatókörű állami intézmény, bank és érdekképviselő.
Specifikum	A Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány tevékenysége országos hatáskörű, programjait regionális, megyei, esetenként kistérségi orientációval valósítja meg. Kiemelt partnerei – a részben általa alapított – helyi vállalkozásfejlesztési közalapítványok és központok. Ezekkel jogilag egyenrangú, velük közös programok végrehajtására irányuló tartós együttműködést valósít meg.

Profil

Név	Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Közhasznú alapítvány
Létrejötté	1990
Küldetés	Az alapítvány fő feladata a hazai kis- és középvállalkozásoknak nyújtott szolgáltatásain keresztül e társadalom-, illetve gazdaságpolitikai értelemben egyaránt kiemelkedő jelentőségű csoport fejlődésének előmozdítása. A szolgáltatások köre kiterjed mind az induló mikro vállalkozások, mind a gazdasági és piaci megerősödésképes kis- és középvállalkozások segítésére. Az Alapítvány működése előmozdítja az Európai Unióhoz való csatlakozásra történő eredményesebb felkészülést, a gazdasági növekedés tartalékainak mozgósítását, erős hazai középpolgári réteg kialakulását, új munkaalkalmak létrejöttét és a regionális gazdasági egyenlőtlenségek oldását.
Privilegiumok	Nincs ilyen
Általános tevékenység	<p>Kiemelt feladata olyan szolgáltatási programok megalapozása, amelyek országos, vagy regionális szintűek, s egyaránt irányulhatnak a mikro-, a kis-, illetve a középvállalkozói szektor fejlesztésére. Fontos törekvése a vállalkozások számára általánosan elérhető alapvető szolgáltatások (vállalkozások indítása, vállalkozók képzése, információ-szolgáltatás, mikrohitel, stb.) folyamatos biztosítása. Emellett feladatokat vállal speciális vállalkozói csoportok igényeinek kielégítésében is (pl. sportvállalkozások, mozgáskorlátozottak alkalmazása, határon túli vállalkozói kapcsolatépítés, stb.).</p> <p>Az Alapítvány szakmai programjai között nagyobb hangsúlyt kapnak a vállalkozók együttműködését, együttes fejlődését segítő, kooperatív jellegű programok (pl. beszállítás, együttes export, regionális komplex szolgáltatások). A pénzügyi segítségnyújtás továbbra is elsődlegesen a mikro- és a kisvállalkozások körére terjed ki.</p> <p>Az MVA jelenleg futó programjai Innováció a gyakorlatban Netrekész Mikrohitel Program Laky Teréz Kutatói Ösztöndíj Pályázat Nyerő Üzlet – Az Év Legjobb Üzleti Terve – Általános Tanácsadói Akkreditációs Program Phare2000 Program</p>

	Akkreditált tanácsadók listája
Alapítók	A Magyar Köztársaság Kormánya Magyar Nemzeti Bank Országos Takarékpénztár és Kereskedelmi Bank Rt. ABN AMRO (Magyar) Bank Rt. Gazdasági Minisztérium Kereskedelmi és Hitelbank Rt. Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium Ingatlan Portfólió Rt. Hungária Biztosító Rt. Postabank és Takarékpénztár Rt. Ipartestületek Országos Szövetsége Szociális és Családügyi Minisztérium Westdeutsche Landesbank Hungária Rt. Konzumbank Rt. Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége Dunabank Rt. Magyar Iparszövetség (OKISZ) Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	Az MVA tevékenységét a kuratórium (12 tagú) felügyeli, fő feladata az MVA stratégiájának meghatározása. Az operatív feladatokat az ügyvezető igazgató irányítja (17 fős munkaszervezet), aki általánosan felelős a Kuratórium döntéseinek előkészítéséért és végrehajtásáért. A törvényességi felügyeletet a felügyelő bizottság (3 fő) látja el.
Elnök	Dr. Csuhaj V. Imre, 2003-ban az állami tulajdonú Beszállítói Befektető Rt. elnök-vezérigazgatója volt, 2009. májusig a Garatiqa Hitelgarancia Zrt igazgatóságának tagja, 2006-tól a Start Tőkegarancia Zrt. igazgatóságának elnöke, 2010. márciusában Regionális Tőkealap-kezelő Zrt. igazgatója lett, 2010-ben a Morando Regionális Tőkealap-kezelő Zrt. vezérigazgatója is.
Ügyvezetés	Dr. Braun Márton (1998 óta a Fidesz országgyűlési képviselője, közgazdász)
Stratégia	„A Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány tevékenységét középtávon meghatározó stratégia két, tartós értéket jelentő adottságra épül: az Európai Unióval fennálló együttműködés során felhalmozott tudásra és a hálózati együttműködéssel biztosítható országos jelenlétre.”
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	2009-2010: VÁLLALKOZÁSI VERSENY KÖZÉPISKOLÁSOKNAK A XXI. századi vállalkozás játékszabálya konferencia "ZSETON – Interaktív Stratégia Játék Vállalkozni Vágyóknak" A LAKY TERÉZ KUTATÓI ÖSZTÖNDÍJ PÁLYÁZAT 2009 Az MVA közreműködése az információs társadalomfejlesztésében konferencia
Szolgáltatások	Mikrohitel kihelyezés Szaktanácsadás Oktatás, képzés
Sajtó	Lenyúlják a vállalkozásfejlesztési és az üdülési alapítványt? 2010. Július 31 Népszava online http://www.nepszava.hu/articles/article.php?id=322230 Steve Ballmer jelentette be az IT-szakemberképzés előmozdításáért létrehozott TITAN programot 2008. május 19. www.hwsz.hu Megdőlhet a jól képzett magyar munkaerő legendája 2010.május 3.

	bitport.hu http://www.bitport.hu/trendek/megdolhet-a-jol-kepzett-magyar-munkaero-legendaja Mikrohitel 24 órán belül 2008. január 16 Index http://index.hu/gazdasag/magyar/mikro080116/
Nemzetközi tevékenység	A sajtóhírek alapján az MVA több nemzetközi együttműködésben részt vesz (vett), pl. Szerb szervezetekkel összefogásban, de ezekről pontos információ nem található.
Kommunikációs eszközök	A szervezet nem túl sok információt tartalmazó honlapot üzemeltet. Hírlevél szolgáltatásról nincs információ.
Források	www.mva.hu

MÁTRAALJAI MUNKAADÓK EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Mátraaljai Munkaadók Egyesülete – MME
Tevékenység	A helyi vállalkozók érdekeinek képviselése, közösség szervezés.
Tagok	68 (80) vállalkozás, köztük a térség meghatározó munkaadói mellett sikeres közép és kisvállalkozások, egyéni vállalkozók is tagjai egyesületnek.
Specifikum	Gyöngyös város vállalkozóinak érdekképviselése.

Profil

Név	Mátraaljai Munkaadók Egyesülete – MME
Jogállás	Egyesület
Létrejött	2002
Küldetés	<p>Az egyesület célja, hogy Gyöngyösön és a Mátraalján a gazdasági élet különböző területein működő munkaadók együttes fellépése révén erősítse a térség vállalkozásainak érdekeit, tevékenységével elősegítse törekvéseik érvényre jutását, a város gazdasági fejlesztését.</p> <p>Az Egyesület tagjai törekszenek tevékenységükkel elősegíteni a térségben a munkanélküliség csökkenését, új munkahelyek teremtésével a foglalkoztatás bővítését.</p> <p>Az Egyesület tagjai kötelezettséget vállalnak arra, hogy folyamatos információcserével, szakmai képzések és átképzések támogatásával elősegítik a munkavállalók elhelyezkedését és foglalkoztatását.</p> <p>Az Egyesület tagjai kötelezettséget vállalnak arra is, hogy tevékenységükkel összehangoltan törekszenek elősegíteni Gyöngyös város és vonzáskörzetének harmonikus fejlesztését.</p> <p>Az Egyesület tagjai előtérbe helyezik tevékenységükben az Európai Unió normáinak érvényre juttatását, az Unióban általánosan követett szakmai hagyományok elsajátítását és követését.</p> <p>Az Egyesület tagjait térítéses és térítésmentes szolgáltatásokkal is segíti a vállalkozói és a közéleti érvényesülésben.</p>
Privilegiumok	2007-ben egy együttműködési megállapodás kötött Gyöngyös város önkormányzatával, amely alapján az önkormányzat egyeztetési a vállalkozókat érintő bármely felmerülő témát az egyesülettel. Az MME is egyeztetési tevékenységét, valamint kezdeményezi a város szakképző intézetei és tagjai hatékonyabb együttműködését a piacépesebb szakképzési struktúra kialakítása érdekében. Közvetíti tagjai érdekeit. Kezdeményez olyan egyedi ösztöndíjrendszer kialakítását, mellyel a munkaadók érdekeinek megfelelő képzések erősödnek.
Általános tevékenység	n.a.
Tagság	<p>68 vállalkozás (más adatok szerint több mint 80), köztük a térség meghatározó munkaadói mellett sikeres közép és kisvállalkozások, egyéni vállalkozók is tagjai egyesületnek.</p> <p>Az Egyesület tagja lehet a Gyöngyös Városban vagy vonzáskörzetében telephellyel rendelkező vagy ott tevékenykedő egyéni vagy társas vállalkozó, aki elfogadja az Egyesület alapszabályát, a tagdíjat megfizeti és tevékenyen részt vesz az Egyesület életében.</p> <p>Az Egyesület pártoló tagja lehet bármely természetes vagy jogi személy, aki az Egyesület célkitűzéseivel egyetért, azt anyagilag és erkölcsileg támogatja.</p>

<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Az Egyesület tagjának jogai: Az Egyesület tagja részt vehet az egyesület tevékenységében és rendezvényein. Választhat és az Egyesület bármely tisztségére választható. Egyesület valamely szervének törvénysértő határozatát – a tudomásra jutástól számított 30 napon belül – a bíróság előtt megtámadhatja. Az Egyesület tevékenységéhez kapcsolódóan javaslatokat, indítványokat tehet, a döntést igénylő kérdésekben részt vehet a szavazásban.</p> <p>Az Egyesület tagjának kötelezettségei: Az Egyesület céljainak támogatása, az Alapszabály követelményeinek betartása. Az Egyesület taggyűlése által megállapított tagdíj megfizetése.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A Taggyűlés</p> <p>Az Egyesület legfőbb szerve a taggyűlés, amely a tagok összességéből áll. A taggyűlés az Egyesület tevékenységét illető bármely kérdésben határozhat. A taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartoznak az alábbi döntések: Az Alapszabály megállapítása és módosítása Az éves költségvetés megállapítása Az ügyintéző szerv évi beszámolójának elfogadása Az Egyesület más civil szervezettel történő egyesülésének elhatározása Az Egyesület megszűnésének, feloszlásának elhatározása Az Egyesület elnökének, és az Elnökség tagjainak megválasztása</p> <p>Az Egyesület ügyintéző szerve az Egyesület Elnöksége. Az Elnökség az Egyesület közgyűlése által választott 5 tagból áll. Az öttagú elnökségből az elnököt, és a 4 elnökségi tagot a taggyűlés közvetlenül, titkos szavazással választja. Az Egyesület Elnökség a taggyűlések közötti időben irányítja az Egyesület munkáját és tevékenységéről az Egyesület taggyűlésének beszámolni tartozik. Az Egyesület az Elnökség kezdeményezésére belső szervezeti életének ellenőrzése, törvényes működés biztosítása, a tagok között felmerülő esetleges viták, kérdések eldöntése céljából bizottságokat hozhat létre.</p> <p>Az Egyesület titkára az Elnökség által megbízott tisztségviselő, aki az Egyesület működésével összefüggő végrehajtott operatív tevékenység irányítását és ellenőrzését látja el megbízási szerződés, vagy munkaszerződés alapján. Tevékenységét közvetlenül az Elnökség alárendeltségében végzi.</p>
<p>Elnök</p>	<p>2009-óta Báry Péter (A Mayer HW & SW Kft 1994-ben alakult gyöngyösi székhelyű vállalkozás társ tulajdonosa.)</p>
<p>Ügyvezetés</p>	<p>T. Bokros Mária</p>
<p>Stratégia</p>	<p>n.a.</p>

Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a. (Lásd privilégium.)
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Bálok, juniális, szüret, családi napok, egyéb rendezvények.
Szolgáltatások	n.a.
Sajtó	<p>Keményebben küzdenek a gyöngyösi vállalkozók 2009. május 22. http://www.heol.hu/heves/gazdasag/kemenyebben-kuzdenek-a-gyongyosi-vallalkozok-234312</p> <p>„Bár a juniális eredeti célja a kikapcsolódás, a Mátraaljai Munkaadók Egyesületénél egy tál gulyás mellett mindig szóba kerülnek a vállalkozók aktuális nehézségei is.” 2010. június 23. http://www.gyongyostv.hu/index.php?page=hirek&view=4225</p> <p>Lokálpatriotizmus és üzlet – Gyöngyös vezetőivel találkoztak a városi munkaadók 2008. október 21. http://www.heol.hu/heves/gazdasag/lokalpatriotizmus-es-uzlet-gyongyos-vezetoivel-talalkoztak-a-varosi-munkaadok-184150</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	Jól működő honlapot üzemeltet a szervezet, amely a tagvállalkozások megjelenéséhez is színteret biztosít.
Források	http://mmegy.hu/

MEZŐGAZDASÁGI TERMELŐK ÉS SZÖVETKEZŐK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Mezőgazdasági Termelők és Szövetkezők Országos Szövetsége
Tevékenység	<p>Az érdekképviselési körbe tartozók érdekeit képviseli és védi az Országgyűlés, a Kormány, a kormányzati szervek, a hatóságok, bíróságok előtt; a bel- és külföldi gazdálkodó és egyéb szervezetekkel szemben. Részt vesz az ÉT és annak bizottságai munkájában, valamint az ágazati és egyéb gazdasági érdekegyeztető fórumok ülésein. E fórumokon közvetít és lássa el tagjai (tagszervezetei és azok tagjai) érdekképviselését. Célja, hogy megfelelően jövedelmező mezőgazdasági termelést, feldolgozást megalapozó ár-, hitel-, támogatási és piaci feltételek álljanak rendelkezésre.</p> <p>Segíti a kölcsönös gazdasági előnyökön alapuló integrációk létrejöttét, ezek szervezeti kereteinek kialakítását.</p> <p>Kiemelten foglalkozik a kedvezőtlen adottságú, az alacsony hatékonyságú, a hátrányos helyzetű mezőgazdasági termelők tevékenységének segítségével. Információval látja el a tagokat.</p> <p>Szaktanácsadás, jogszabály-értelmezést nyújt.</p> <p>Ágazati Kollektív Szerződésben áll a MEDOSZ-szal.</p>
Tagok	<p>Az alapszabály szerint tagok lehetnek gazdálkodó szervezetek, egyesületek, területi szövetségek, országos szakmai-ágazati szövetségek és természetes személyek. A gyakorlatban a tagszervezetek, illetve ezek megyei alapon szervezet szövetségei, egyes ágazatok termelőit tömörítő szakmai szövetségek alkotják, de sok egyéni termelő és gazdálkodó szervezet a területi és az ágazati-szakmai szövetségeken keresztül kapcsolódik a tevékenységéhez. A tagok lehetnek rendes tagok és pártoló tagok.</p>
Specifikum	<p>A leghosszabb ideje működő magyar mezőgazdasági érdekképviselési szövetség. Országos kiterjedésű együttműködés csúcsszerve, a szövetségi rendszert tagszervezetek és szövetségei alkotják, valamint az országos szövetség alkotják.</p>

Profil

Név	Mezőgazdasági Termelők és Szövetkezők Országos Szövetsége
Jogállás	Jogi személy, országos érdekképviselési szervezet, az egyesülési törvény szabályai szerint működik .
Létrejött	Jogelődje, a Termelőszövetkezetek Országos Tanácsa 1967-ben alakult, 1989-ben alakították át.
Küldetés	<p>„A szövetség küldetésének tekinti a magyar mezőgazdaság és a vidék, a mezőgazdasági termelők – ezen belül elsősorban tagjai –, az ágazathoz kötődő vidéki lakosság érdekeinek a képviselését és védelmét, életkörülményeik, jövedelmi helyzetük javításának, a vidék fejlődésének előmozdítását. Feladatának tekinti a szövetkezeti eszme ápolását és a szövetkezés erősítését a mezőgazdaságban.</p> <p>Küldetése teljesítése érdekében törekszik az érdekképviselés eszközeivel befolyásolni a mezőgazdaság és a vidék helyzetét meghatározó politika alakítását, tevőlegesen részt vesz a jogszabályi feltételek kialakításában és a megvalósításuk törvényességének ellenőrzésében.”</p>
Privilegiumok	Tagja az Országos Érdekegyeztetési Tanács munkaadói oldalának.
Általános tevékenység	<p>Az érdekképviselési körbe tartozók érdekeit képviseli és védi az Országgyűlés, a Kormány, a kormányzati szervek, a hatóságok, bíróságok előtt; a bel- és külföldi gazdálkodó és egyéb szervezetekkel szemben.</p>

	<p>Részt vesz az ET és annak bizottságai munkájában, valamint az ágazati és egyéb gazdasági érdekegyeztető fórumok ülésein. E fórumokon közvetítse és lássa el tagjai (tagszervezetei és azok tagjai) érdekképviseletét.</p> <p>Célja, hogy megfelelően jövedelmező mezőgazdasági termelést, feldolgozást megalapozó ár-, hitel-, támogatási és piaci feltételek álljanak rendelkezésre;</p> <p>segíti a kölcsönös gazdasági előnyökön alapuló integrációk létrejöttét, ezek szervezeti kereteinek kialakítását;</p> <p>kiemelten foglalkozik a kedvezőtlen adottságú, az alacsony hatékonyságú, a hátrányos helyzetű mezőgazdasági termelők tevékenységének segítésével;</p> <p>javaslatokat tesz törvény és más jogszabályok megalkotására, módosítására; egyeztető tárgyalásokat kezdeményez a Kormánnyal és a kormányzati szervekkel, a terméktanácsokkal és egyéb szakmai szervezetekkel, a pénzügyekkel, az ellátó, a felvásárló és a feldolgozó szervezetekkel minden olyan kérdésben, amely a képviseltek jogait és kötelezettségeit érinti,</p> <p>támogatja azokat a társadalmi szervezeteket, amelyek programja a képviseleti körbe tartozók érdekeinek megfelelő, termelői, beszerzési, értékesítési bojkottot, tiltakozási, termelői önkorlátozási akciókat szervez,</p> <p>versenyhivatali eljárást kezdeményez az egyoldalú, előnytelen piaci és szerződéses viszonyok kialakulása esetén,</p> <p>igénybe veszi a nyilvánosságot az érdekvédelmi, érdekképviseleti tevékenységhez,</p> <p>Képviselet tagjait az országos és ágazati érdekegyeztető fórumokon, közgazdasági-, jogi-, munkajogi, foglalkoztatáspolitikai, kereskedelmi-, ellenőrzési-, ár-, adó-, pénzügyi-, számviteli- és egyéb tanácsadás.</p> <p>Támogatja szervezetek alapítását, működését.</p> <p>Szervezi külföldi tapasztalatok hasznosítását.</p> <p>Tagok információval ellátása (MOSZ Hírlevél, Internet).</p> <p>A tagok pályázatokon való részvételének segítése.</p>
Tagság	<p>Az Alapszabály szerint tagok lehetnek gazdálkodó szervezetek, egyesületek, területi szövetségek, országos szakmai-ágazati szövetségek és természetes személyek. A gyakorlatban a tagszervezetek, illetve ezek megyei alapon szervezet szövetségei, egyes ágazatok termelőit tömörítő szakmai szövetségek alkotják, de sok egyéni termelő és gazdálkodó szervezet a területi és az ágazati-szakmai szövetségeken keresztül kapcsolódik a tevékenységéhez. A tagok lehetnek rendes tagok és pártoló tagok.</p> <p>Rendes tag: A mezőgazdasági ágazatban működő vagy a mezőgazdasághoz tevékenységükkel kapcsolódó gazdálkodó szervezet (szövetkezetek, gazdasági társaságok), egyesület, területi, illetve országos szakmai-ágazati érdekképviseleti szervezet (szövetségek), továbbá természetes személy lehet.</p> <p>Pártoló tag: Adományaival segíti a Szövetség munkáját, de abban rendes tagként nem kíván részt venni.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>Tagok joga: Kongresszust és Közgyűlést tartani, azon programokat megvitatni, elfogadni, tisztségviselőket választani. Igényelni a Szövetség általános vagy egyedi jellegű</p>

	<p>érdekképviselési, érdekvédelmi, tanácsadói, szervező vagy szolgáltató tevékenységét; kezdeményezni, hogy az érdekképviselési körbe tartozókat érintő egyedi, vagy általános problémákat, kérdésköröket a Szövetség testületi szervei tárgyalják meg, intézkedéseket tegyenek; kezdeményezni a Szövetség rendelkezésére álló jogosítványok alkalmazását érdeksérelem esetén; Választott képviselők útján a Szövetség irányítása, ellenőrzése, a választmányok és más testületek munkájában való részvétel.</p> <p>Kötelezettsége: a Kongresszuson és Közgyűlésen való részvétel, az Alapszabály rendelkezéseinek betartása, a testületek határozatai, ajánlásai érvényesítésének előmozdítása, a Szövetség tevékenységének segítése, információkkal való ellátása, az érdekképviselési munka hatékonyságának növelése érdekében a tagdíj megfizetése.</p> <p>A pártoló tag tanácskozási és javaslattevési joggal részt vehet a Kongresszuson és a Közgyűlésen. A pártoló tag választási és választhatósági joggal rendelkezik.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Kongresszus: Tanácskozó, program-meghatározó testület; Legalább ötévenként tanácskozik; Résztevői a tagok egy-egy képviselője; Összehívható a tagok egyharmadának kezdeményezésére.</p> <p>Közgyűlés: Feladatok meghatározása, szervezése; Két Kongresszus között legalább egyszer ülésezik; Összehívható a tagok egyharmadának kezdeményezésére; A Közgyűlés határozatképes, ha a tagok több mint ötven százaléka jelen van. Határozatképtelenség esetén a Közgyűlést 8 napon belüli időpontra azonos napirenddel újra össze kell hívni. Összetétele azonos a Kongresszuséval.</p> <p>Hatásköre: Az országos jelentőségű gazdasági, agrár- és szövetkezetpolitikai kérdésekben való állásfoglalás, az Alapszabály módosítása, a két Kongresszus között megüresedett tisztség(ek)be tisztségviselő(k) megválasztása. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.</p> <p>Elnökség: Legfőbb testületi szerv. Tagjai: elnök, a három alelnök, a főtitkár, a tagok területi szövetségi rendszerhez igazodóan választott egy-egy képviselője, valamint a választmányok és az országos szövetségek képviselői.</p> <p>Hatásköre: Kongresszus, Közgyűlés összehívása; A Szövetség képviselete;</p>

	<p>örvénytervezetekről, gazdasági, agrár- és szövetkezetpolitikai, a tagokat, dolgozókat érintő koncepciókról, döntésekről állásfoglalás kialakítása;</p> <p>Költségvetés, tagdíj meghatározása, zárómérleg elfogadása;</p> <p>Alapszabály módosítása (kivéve a Közgyűlés és Kongresszus hatáskörét szabályozó és hatáskörébe tartozó pontokat);</p> <p>A Szövetség tagjai részére ajánlások, állásfoglalások kiadása.</p> <p>Ágazati kollektív szerződésről való tárgyalásra felhatalmazás és az ágazati kollektív szerződés feltételeinek megkötés előtti jóváhagyása;</p> <p>A tagfelvételtől és a kizárásról szóló Ügyvezető Elnökségi határozatok jogorvoslati kérelem esetén történő felülvizsgálata;</p> <p>Az Ügyvezető Elnökség, az Országos Választmányok és a szakmai ügyintéző szervezet beszámoltatása;</p> <p>Döntés a szövetség nemzetközi szervezetben történő tagságáról;</p> <p>Az ügyintéző szervezet szervezeti és működési, valamint munkaügyi szabályzatának megállapítása;</p> <p>Javaslat az NFA Ellenőrző Bizottsági tag személyére.</p> <p>Ügyvezető Elnökség: Az Elnökség két ülése között intézi a testületi intézkedést igénylő ügyeket, 5 főből áll: elnök, alelnökök, főtitkár, Évente legalább négyszer ülésezik, Az Elnökségnek köteles beszámolni.</p> <p>Hatásköre: Az elnökség ülésének összehívása, Döntés a tagfelvételi kérelem elbírálásáról, Döntés tag kizárásáról.</p> <p>Ellenőrző Bizottság: 20 főből áll, A Kongresszusnak számol be, a Szövetség bármely szervétől, az ügyintéző szervezet bármely dolgozójától felvilágosítást kérhet, a felvilágosítás megadása kötelező; a Szövetség gazdálkodását, működését, tevékenységét folyamatosan ellenőrzi. Összehívhatja azokat a szerveket. A Szövetség testületi szervei az Ellenőrző Bizottság indítványát kötelesek megtárgyalni és abban állást foglalni.</p> <p>Választmányok: Döntés-előkészítő, érdekfeltáró szakmai testületi szervek, tagjait a megyékben működő választmányi testületek delegálják</p> <p>Munkabizottságok: Állásfoglalások, határozatok, érdekképviseleti-érdekvédelmi akciók előkészítésére hozhatja őket létre az Elnökség és a választmányok</p> <p>Szakmai ügyintéző szervezet: A testületek hivatali feladatainak ellátását végzi, a Kongresszus által választott Főtitkár irányítja. Az Elnökségnek köteles</p>
--	---

	<p>beszámolni. Ezen belül van: Gazdaságpolitikai Titkárság Mezőgazdasági és Kereskedelemfejlesztési Titkárság Szövetkezeti és Jogi Titkárság</p>
Elnök	<p>Nagy Tamás, a Dél-Pest Holding Rt elnök-igazgatója</p> <p>1985-ben a szövetkezet elnökévé választották, mely beosztásában 1989-ben, 1992-ben és 1994-ben is megerősítették. 1989-ben az Agrár Reformkörök, 1990-94 között az Agrárszövetség elnöke, 1993-94-ben országgyűlési képviselő. 1989-től a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetségének társelnöke, 1995 óta elnöke.</p> <p>Tagja a következő szervezeteknek: az Európai Unió Gazdasági és Szociális Bizottsága a magyar kormány mellett működő Gazdasági és Szociális Tanács Agrárgazdasági Tanács a Magyar Fejlesztési Bank igazgatósága</p>
Ügyvezetés	<p>Horváth Gábor, főtitkár</p> <p>1977-től a megyei érdekképviselő közgazdasági szakértője volt. 1987-től dolgozik a MOSZ-nál. Részt vett az adóreformot előkészítő szakmai bizottság munkájában. 1989-től az ágazatok országos képviselői rendszerének kialakítását irányította, majd megbízott főtitkár 1992-től. A Kongresszus 1995-ben majd 2000-ben és 2004-ben ismét a MOSZ főtitkárának választotta.</p> <p>A Munkaerő-piaci Alap Irányító Testületének tagja, az Országos Érdekegyeztető Tanácsban a MOSZ képviselője, a Nemzeti Földalap Ellenőrző Bizottság elnöke.</p>
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>A nemzeti agrárpolitikának a MOSZ 2007-es Közgyűlése alapján a következő témákkal kapcsolatos problémákra kell megoldást találniuk:</p> <ul style="list-style-type: none"> termőföld, foglalkoztatás, az agrárpiacok fejlesztése, védelme, termelési szerkezet változtatása, a megújuló energia előállítása és felhasználása, az EU és nemzeti támogatások, a hatósági előírások és eljárások, a várható generációváltás. <p>A MOSZ Elnökségének február 24-i állásfoglalása szerint: Az európai és hazai tejszíni problémák a tejkvóta-emelésből adódnak, ezért az érdekképviselő követeli, hogy a termelőknek kompenzációt nyújtsanak A jogszabályok által kényszerített környezetvédelmi beruházások nagy terhet rónak a szarvasmarhatartókra, ezért követelik, hogy az EMVA beruházásokhoz kapcsolódó előleg igénybevehetőségének folyamatát gyorsítsák fel, illetve kerülhessen sor a kötelezettségek enyhítésére bizonyos esetekben. Emellett követelik, hogy vezessék be a késedelmi kamatot.</p>

Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Szakmai Fórum Nemzeti és EMVA Támogatások Fóruma NVT-AKG Szakmai Fórum Számviteli Fórum Adózási Fórum AKG és Növényvédelmi Szakmai Fórum
Szolgáltatások	Információval látja el a tagokat Szaktanácsadást, jogszabály-értelmezést nyújt Hírlevelet küld a tagoknak Szakértői anyagokat tesz közzé
Sajtó	MOSZ: 4 millió tonna búza várható az idén http://www.vg.hu/vallalatok/mezogazdasag/mosz-4-millio-tonna-buza-varhato-az-iden-320388 Átalakításra vár a mezőgazdasági kárenyhítési rendszer http://www.vg.hu/vallalatok/mezogazdasag/atalakitasra-var-a-mezogazdasagi-karenyhitesi-rendszer-317970 Tovább romlott a helyzet - ismét tüntethetnek a tejtermelők http://www.vg.hu/vallalatok/vg_online/vallalatok_-_belfold/090306_tejtermelo_263425 Demonstrációk jöhetnek a hazai tejpiacon is http://www.vg.hu/vallalatok/vg_online/vallalatok_-_belfold/080604_tej_225568 Ki kapjon uniós agrártámogatást és miért? Vita az új rendszerről http://hvg.hu/gazdasag/20090730_agrartamogatas_sps_magosz_solyom Nem tejelnek jól: tiltakozás az alacsony felvásárlási árak ellen http://hvg.hu/gazdasag/20080604_tej_tilatakozas_felvasarlasi_ar_europa Tehetetlen a hatóság a gabonacsálókkal szemben http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=450470 Lobbyharc indult az SPS agrártámogatási rendszerért http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=413868
Nemzetközi tevékenység	Tagja a COPA-COGECA-nak, ami az európai farmerek és európai agrár-együttműködések szervezete.
Kommunikációs eszközök	Honlap (Sajtó, hírek), MOSZ Hírlevél
Források	http://mosz.agrar.hu (letöltve 2010.08.03)

MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK DÉL-DUNÁNTÚLI REGIONÁLIS KÖZHASZNÚ SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Munkaadók és Gyáriparosok Dél-Dunántúli Regionális Közhasznú Szövetsége
Tevékenység	A tagok érdekei által meghatározott gazdasági, szakmai, munkaadói érdekképviseleti, érdekvédelmi, érdekközvetítő és érdekegyeztető tevékenység, valamint nemzetközi együttműködésekben való részvétel. Közvetett módon a térség minden vállalkozást képviseli.
Tagok	Jelenleg 15 nagyvállalat, amelyek a dél-dunántúli régióban működő legnagyobb, legtöbb munkavállalót foglalkoztató vállalkozások. (pl.: Paksi Atomerőmű, Csányi Pincészet, Zsolnay Porcelán, Pannon Power Erőmű)
Specifikum	Mivel a szervezet tagsági körét a dél-dunántúli régió legnagyobb, legjelentősebb, legnagyobb befolyással bíró vállalatai alkotják, így igen jelentős régiós lobbyerőt képvisel.

Profil

Név	Munkaadók és Gyáriparosok Dél-Dunántúli Regionális Közhasznú Szövetsége
Jogállás	Független társadalmi szervezet
Létrejött	2005: Baranya Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége, 2007: Munkaadók és Gyáriparosok Dél-Dunántúli Regionális Közhasznú Szövetsége
Küldetés	A régióban működő nagyvállalatok érdekeinek képviselete, a régiót alkotó megyék (Baranya, Somogy, Tolna) gazdasági együttműködésének erősítése, a kulturális élet élénkítése, a régióban folyó karitatív, szociális és egészségügyi tevékenységek támogatása.
Privilegiumok	Meghívottként tagja a Dél-Dunántúli Regionális Fejlesztési Tanácsnak, véleményezési joga van.
Általános tevékenység	A szervezet a vállalkozások munkáját tanácsadással, oktatási-képzési-továbbképzési programok szervezésével igyekszik segíteni. Tanácsadói, szolgáltatói tevékenység a térségi KKV számára. A Dél-Dunántúli Régió vállalkozásai számára az európai uniós támogatási források lehívásához nyújt pályázati tanácsadást, segít a projektgenerálásban, valamint élére áll a régió K+F és innovációs kapacitásainak fejlesztésének, szorosán együttműködve ebben a Pécsi Tudományegyetemmel. Uniós projektek menedzselése. (Jelenleg 7)
Tagság	Rendes tag lehet minden gazdasági érdekképviseleti szakmai szövetség, társadalmi egyesület; valamint a Dél-Dunántúlon bejegyzett bármely gazdasági társaság. Tiszteletbeli tag lehet: bárki, aki a szervezet munkáját támogatja.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	A rendes tag köteles többek között: a tagdíjat megfizetni, a Szövetség tevékenységét munkájával elősegíteni a kötelező iránymutatások elfogadása A tag jogai (képviselője útján): közgyűlésen képviselője útján részt vehet és ott szavazati joggal bír, tisztségre választható, részt vehet a bizottságok munkájában,

	igénybe veheti a szervezet szolgáltatásait, jogosult a szervezetet felkérést követően képviselni, javaslatokat tehet a tisztségviselőkhöz, A tiszteletbeli tag tanácskozási jogával élhet.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>Közgyűlés: Legfőbb döntéshozó szerv; Minimum évente ülésezik, elnök hívja össze; Résztevője minden rendes tag és tiszteletbeli tag. Hatáskörei: Alapszabály módosítás Tisztségviselők megválasztása Vagyon ügyek Beszámolók elfogadása Más szervezetekkel történő együttműködés jóváhagyása, stb.</p> <p>Elnökség: A szervezet operatív irányítója A közgyűlés 3 évre választja 1 elnök, 2 társelnök, 2-5 alelnök Hatáskörei: Közgyűlési határozatok betartása Lobby tevékenység irányítása Bizottságok létrehozása, megszüntetése A szervezetet képviselők megválasztása Az SZMSZ módosítása</p> <p>Felügyelő Bizottság: Az elnöke és 2 tag alkotja Közgyűlés 3 évre választja Az alapszabály szerinti működés, a gazdálkodás és a határozatok betartásának ellenőrzése.</p>
Elnök	A szervezet jelenlegi elnöke Dr. Varga Jenő, aki a Vectigalis ZRt. elnök-vezérigazgatója. A Vectigalis Zrt. az ország egyik legnagyobb felszámolással és önkormányzati tanácsadással foglalkozó cége.
Ügyvezetés	Nincs róla információ
Stratégia	A szervezet feladatának tekinti a hazai makrogazdaság folyamataihoz való csatlakozás elősegítését, a régió gazdasági szempontból előnyösebb helyzetbe juttatását, a regionális kapcsolatok fejlesztését, úgy a belföldi, mint a határmenti területeken, valamint a nemzetközi gazdasági kapcsolatokban való részvételt. Befolyásolni kívánja a jogszabályalkotást és a végrehajtó hatalmat és ezáltal erősíteni a gazdaság befolyását a politikai döntésekre. A szövetség együttműködik munkavállalói érdekképviseletekkel és az illetékes önkormányzati szervekkel.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	Lásd stratégia, bővebb információ nem található.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	2010-ben a szervezet által tartott rendezvények: 2010. június 1., Magyar-Horvát Tőkeátviteli Konferencia és Üzleti Fórum 2010. május 12., Regionális Szakági Szakképzési fórum
Szolgáltatások	Tanácsadás, oktatási-képzési-továbbképzési programok szervezése,

	pályázati tanácsadás, pályázatírás kkv-k számára.
Sajtó	A regionális médiákban viszonylag gyakori szereplés; az országos médiában a nemzetközi projektek kapcsán.
Nemzetközi tevékenység	Jelenlegi nemzetközi projektekben történő részvétel: Magyarország-Horvátország IPA Határon Átnyúló Együtműködési Program 2007–2013: Egy mezőgazdasági üzleti inkubátor kialakítása céljából megvalósuló közös kutatás Horvátországban és Magyarországon Határon átnyúló üzleti marketing és befektetésösztönzés a két Baranyában.
Kommunikációs eszközök	Nincs róla információ
Források	www.mgyddrsz.hu

MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Munkaadók és Gyáriparosok Országos szövetsége
Tevékenység	A munkaadók érdekeit képviseli lobbizással. A működő tőke érdekeinek egyeztetése és képviselete a gazdasági/kormányzati döntéshozatalban. Részt vesz az Országos Érdekegyeztető Tanács bértárgyalásain, a szociális párbeszédben hatékonyan képviseli a munkaadói érdekeket, a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériummal kötött együttműködési megállapodás alapján. Tárgyal a kormányzat tagjaival. Ahol a főbb célja, hogy a munkaerő költségek csökkenjenek a munkaadói oldalon a szakképzésben való részvétel a vizsgabizottság felügyeletével illetve regionális koordinátori hálózatot működtet, amelynek célja, hogy a keresletalapú képzés kialakítását segítse, az aktív nemzetközi tevékenysége főleg Brüsszelbe illetve az Európai Unióba koncentrál, a Brüsszeli Iroda fenntartásával, nemzetközi szervezetekben való részvétellel, illetve Európai Parlamenti képviselőkkel való egyeztetéssel. Emellett azonban más nemzetközi delegációk érkezését, fogadását, illetve kiküldetését is szervezi.
Tagok	Tag lehet olyan gazdasági társaság, akinek árbevétele meghaladja az 500 millió forintot vagy a jegyzett tőkéje az 50 MFt-ot. Főleg nagyobb vállalatok illetve szervezetek a tagjai. Éves tagdíj: min 250 ezer Ft 15 megyei-regionális és 51 szakmai szövetség
Specifikum	Mivel főleg befolyásos vállalkozások vezetőit fogja össze, ezért hatékonyan képviseli a munkaadói oldal érdekeit, befolyásos politikusokkal illetve gazdasági szereplőkkel tud hatékony egyeztetést véghezvinni.

Profil

Név	Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – MGYOSZ
Jogállás	Társadalmi szervezet
Létrejött	Már 1902-ben létrejött, 1990-ben újjáalakult.
Küldetés	A céljuk munkaadók érdekképviseletének ellátása és ezzel együtt a működő tőke képviselete.

Privilegiumok	A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériummal 2003-ban kötött együttműködési megállapodás alapján az Országos Érdekegyeztető Tanácsban mint a magyar gazdaságnak a tagszervezetek által létrehozott legnagyobb országos gazdasági és munkaadói érdekképviselői szövetsége vesz részt. Ezért az FMM bevonja szakértőit a velük kapcsolatos jogalkotási folyamatba, és az egyeztető fórumok, bizottságok működésébe.
Általános tevékenység	Lobbizás, vállalatvezetők és kormányzati emberek találkozása, érdekegyeztetés a tagok és az ágazatok között. A jogalkotás kormányzati és parlamenti szakaszában befolyást gyakorol a jogszabályok megalkotásánál, szükség szerint jogszabály kezdeményezéssel él, véleményezi a minisztériumok tervezett intézkedéseit, képviselőivel megvitatja az álláspontokat, véleményeket képviseli, az ellentétes érdekeket továbbítás előtt ütközteti, vállalatvezetői fórumot működtet, a tagjai, illetve a gazdasági ágazatok közötti együttműködés kialakítása és elmélyítése érdekében javaslattevő, véleményező, közvetítő tevékenységével hozzájárul ahhoz, hogy a vitás helyzeteket az érdekeltek maguk, társadalmi úton, érdekeik egyeztetésével oldják meg, tagok munkaadói feladataival kapcsolatos érdekeket képviseli, országos érdekegyeztető fórumokon részt vesz, a tagok felhatalmazásával munkaügyi és gazdasági megállapodásokat köt, szorgalmazza a munkaügyi kapcsolatok vállalati és középszintű rendszerének minél szélesebb körű kiépülését, tagjai gazdasági és munkaadói érdekeinek az Európai Unióban történő érvényre juttatása, tagsági kör, a vállalkozók és a közvélemény folyamatos tájékoztatását a gazdasági folyamatok alakulásáról, tájékoztatás az érdekképviselői tevékenység közben kialakított állásfoglalásokról, megszervezi a szabályozással kapcsolatos előkészítő/tapasztalatszerző tanácskozásokat, érdekegyeztetési fórumokat kezdeményez.
Tagság	Tag lehet olyan gazdasági társaság, akinek árbevétele meghaladja az 500 millió forintot vagy a jegyzett tőkéje az 50 millió Ft-ot. rendes tag: Szakmai szövetség, területi szövetség, más gazdálkodói érdekképviselőt ellátó társadalmi szervezet, Magyarországon működő gazdasági társaság, amelynek jegyzett tőkéje meghaladja az 50 millió forintot vagy éves árbevétele az 500 millió forintot. tiszteltbeli tag: az MGYOSZ munkáját kiemelkedően támogató személyek.
Tagok száma	15 megyei-regionális és 51 szakmai szervezet, a tagszervezeteken keresztül több ezer vállalkozás, amelyek kb. 1,2 millió munkavállalót foglalkoztatnak.
Tagok kötelezettsége	szövetség alapszabálya, testületi határozatai, irányelvei, állásfoglalásai, ajánlásai (továbbiakban: szövetségi döntés) a tagokra nézve e minőségükben kifejtett tevékenységük során – kötelezően irányadóak és végrehajtandók; az a tag azonban, amelynek az adott szövetségi döntéssel szemben indokolt ellenvetése van, igényelheti különvéleményének haladéktalan nyilvánosságra hozatalát; a tag jogosult önálló álláspontjának képviselőre, a rendes tag - képviselője útján - közgyűlési részvételre jogosult. Szövetségi

	<p>tag esetén a szövetség elnöke (képviselője), gazdasági társaság tag esetén a társaság vezető tisztségviselője minősül képviselőnek, a tagdíj fejében a következő szolgáltatásokat veheti igénybe: rendszeres értesítés a szövetség rendezvényeiről, életéről, információ a MGYOSZ szolgáltatásairól, érdekeik képviselőjére, egyeztetésre való jogosultság a szövetségen belül és azon keresztül, tájékoztatás a vállalkozások számára igénybe vehető kedvezményekről, pályázatokról, támogatásokról hazai és nemzetközi szinten, a tiszteletbeli tag jogosult a rendezvényeken és a közgyűlésen tanácskozási joggal részt venni. Tagdíj összege: min. 250 ezer Ft</p>
Szervezeti felépítés, főbb események	<p>Közgyűlés: szavazati joggal a rendes tagok vesznek részt, tanácskozási joggal az MGYOSZ tisztségviselői, főtitkára Ellenőrző és Etikai Bizottság tagjai, tiszteletbeli tagok, rendes tag szövetségek főtitkárai, feladat: érdekképviseleti tevékenység megvitatása, közös álláspontok kialakítása.</p> <p>Elnökség: elnök: dr. Futó Péter társelnök: dr. Vadász Péter 37 elnökségi tag, közülük max. 16 alelnök választható, feladat: végrehajtás, állásfoglalás továbbítása.</p> <p>Ellenőrző Bizottság: elnök és 4 tag feladat: Mandátumvizsgáló Bizottság: elnök és 4 tag feladat: megállapítja a rendes tagok mandátumát, a közgyűlésen megjelent tagok számát és a közgyűlés határozatképességét Etikai Bizottság: elnök és 4 tag feladatok: kidolgozza az Etikai Kódexet, figyelemmel kíséri annak betartását</p> <p>Helyi szervezetek: feladat: területi érdekegyeztetés</p> <p>Állandó és ad hoc bizottságok, szakmai munkacsoportok.</p>
Elnök	<p>Dr. Futó Péter Futureal cégcsoport tulajdonosa A cég ingatlanfejlesztéssel foglalkozik Eredetileg családi élelmiszer ipari vállalatban tevékenykedett (Fundy), amit eladott 1999-ben Ezután fogott az ingatlanfejlesztésbe A Futureal cégcsoporthoz 2008-ban 2 holding és kb 70 cég tartozott 2008-ban az ország 15 leggazdagabb embere között tartották számon</p>
Ügyvezetés	<p>Wimmer István főtitkár: vezető szerepet tölt be a Magyar Külgazdasági Szövetségben.</p>
Stratégia	<p>Adóterhek csökkentése a versenyképesség javítására adó és járuléktérhek csökkentése.</p>

Tevékenység, rövid távú célok	<p>A főbb cél a munkaerő költségek munkaadói oldalon történő csökkentése társas vállalkozások különadójának csökkentése .</p> <p>TB járulékok általános csökkentése.</p> <p>A legális migráció támogatása, az illegális foglalkoztatás szankcióját ne csak a munkáltató viselje.</p> <p>Magasan képzett migránsokra kvóta legyen, de a bérlimit nem támogatott.</p> <p>Egységes munkavállalói engedély az EU-n belül nem támogatott.</p> <p>Bértárgyalások: munkáltatói oldal 69 000 Ft-os minimálbér ←→szakszervezeti oldal 80 000 FT. Végül 71.5 000 Ft-ban állapodtak meg.</p>
Rendezvények	<p>Főleg az európai uniós üzleti kapcsolatok kiépítésére, illetve a tagok kormányzati tevékenységről való tájékoztatása kap hangsúlyt a rendezvényeken.</p> <p>„Változások az adó- és járulérendszerben 2009” – konferencia</p> <p>„Milyen új pályázati lehetőségek, milyen új pályázati feltételek és hitellehetőségek nyíltak/nyílnak meg a KKV-k számára?” - konferencia</p> <p>„Pályázatok, kedvezmények a munkahelyekért - 16 milliárd forint új pályázati lehetőség a vállalkozásoknak” – konferencia</p> <p>„Csúcstalálkozók a MGYOSZ-ban” 6 db konferencia (kb. 600 fő részvételével)</p> <p>„Vasúti szállítmányozás jövője az EU-ban” – résztvevők: GYSEV vállalati csoport</p> <p>„Magyarországi termálfürdők hasznosítása ” – résztvevők: Belgiumi turisztikai vállalatok, szakújságírók, befektetői érdeklődők</p> <p>„Növekedés és munkahelyteremtés az újonnan csatlakozott országokban” – résztvevők: Brüsszeli vállalatok és üzleti érdekképviselők képviselői, társ munkaadói szervezetek, európai bizottság képviselői</p> <p>„INNOSME workshop” – résztvevők: Magyar IKT vállalatok, Magyar Tudományos Akadémia, tanácsadó cégek</p> <p>“Strasbourg-i vacsora : 3. energiacsomag” – résztvevők: Európai parlamenti képviselők, társ munkaadói szervezetek és szakértők</p> <p>„Európai érdekképviselő formái” - Nyitott vállalati képzés</p> <p>„Európai szintű ágazati érdekegyeztetés, és képviselet” – résztvevők: Villamosipari Ágazati párbeszéd Bizottság</p> <p>„Európai szintű érdekegyeztetés, és képviselet” – résztvevők: Víziközmű Ágazati párbeszéd Bizottság</p> <p>„Brüsszeli Networking-est” – „MGYOSZ és az Industrieverein brüsszeli partnerei, EU intézményekben dolgozó magyarok/osztrákok, Magyar és Osztrák Állandó Képviselet munkatársai, társ munkaadói képviseletek vezetői</p>
Szolgáltatások	<p>Bértárgyalásokon munkáltatói oldal képviselete.</p> <p>Oktatás: a szakképzésben a vizsgáztatás ellenőrzése (gyakorlatilag a kontárok szűrése), a keresletalapú oktatási kapacitások fejlesztésének segítése,</p> <p>érdekközvetítés és érdekegyeztetés a képzés területén,</p> <p>jogszabályok előkészítése,</p> <p>nemzeti és nemzetközi fórumokon képviselet: Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács; Magyar Akkreditációs Bizottság; Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok; Európai Szakképzésért Fejlesztési Központ /CEDEFOP/; BIAC Oktatási és Kormányzati Kapcsolatok Bizottsága.</p> <p>Szakképzési feladatok pályázatok esetében:</p> <p>→ 100 fő gyakorlati oktató pedagógiai felkészítése 25 órás tréning keretében</p>

	<p>→ Szakmai vizsgabizottsági tagok delegálásával kapcsolatos feladatok: 6 szakmában, épületburkoló, ács-állványozó, villanszerelő tetőfedő, szerkezetlakatos, valamint fémipari megmunkáló-gépsor és berendezés üzemeltető végezte a vizsgabizottsági tagok delegálásához kapcsolódó szervezési, és koordinációs tevékenységet.</p> <p>→ Munkatársak, szakértők továbbképzése: kétnapos képzést az MGYOSZ és tagszervezetei vezetői, munkatársai, szakértői, az országos és területi szakképzéssel összefüggő testületekbe delegált képviselők és az új kamarai feladatokkal foglalkozók részére.</p> <p>→ Szakmai napok és továbbképzés szervezése</p> <p>Az iskolarendszerű szakképzés fejlesztésébe bekapcsolódó gazdasági szervezetek támogatása: regionális koordinátori hálózat létrehozása → a regionális munkaerő-piaci keresletet összehangolja a kínálattal, a szakképzésen keresztül; interjúk lebonyolítása a szakemberigény felmérésére; keresletvezérelt szakképzés; regionális szakmai konzultációk szervezése; érintett szakmák: informatika, építőipar, vízgazdálkodás, környezetvédelem</p> <p>Környezetvédelmi és munkavédelmi szabályozással kapcsolatos egyeztetés: pl kvótarendszer.</p> <p>Corporate Social Responsibility kezdeményezések támogatása, a lobbitevékenység fő elve, hogy a vállalatok alakítsák a CSR-t a helyi piac, környezet figyelembevételével.</p> <p>PR tevékenység: médiajelenlét biztosítása, sajtótájékoztatókkal (5db – 2008ban), csúcstalálkozókkal (10db), kiküldött közleményekkel, sajtóanyagokkal (2008. április 3-tól december 31-ig 1692, 2009. január 1-június 30-ig 1135 darab – összesen 2827 – megjelenés született) a MGYOSZ és vezetői imázsépítése a tevékenységek ismertetése, terjesztése</p> <p>Pályázati tevékenység: 12 pályázatban vettek részt az érintettek</p>
<p>Nemzetközi tevékenység</p>	<p>A nemzetközi tevékenységgel főleg a tőkések nemzetközi kommunikációját piacbővítés céljából.</p> <p>EU→Elnöki delegáció Brüsszelben és a BusinessEurope elnökével és titkárával tárgyalások. Témák: magyar vállalkozások helyzete az EU-ban, Európai Bizottság energiacsomagjának felülvizsgálata, konszolidált adóalap bevezetése, ÁFA és HÉA direktíva véleményezése.</p> <p>Ázsia→ Korea International Trade Association elnökével tárgyalás a koreai-magyar gépipari, élelmiszeripari és pénzügyi együttműködésről.</p> <p>Közép-Európa: Az országos GYOSZ-okkal a régió fejlesztését célzó együttműködés (ún. Hatosfogat: Magyarország, Ausztria, Csehország, Szlovákia és Szlovénia mellett Horvátország) résztvevő nemzeti szövetségek a klíma- és energiapolitika, infrastruktúra-fejlesztés, innováció, adóharmonizáció, valamint munkajog témákban alakítanak ki közös álláspontokat és képviselik azt nemzeti, illetve európai szinten más→mexikói, tunéziai delegációk,</p> <p>nemzetközi szervezetekben tagság: BusinessEurope ILO-IOE (International Labour Organisation - International Organisation of Employers) BIAC (Business and Industry Advisory Committee to OECD) ICIE (International Congress of Industrialists and Entrepreneurs) ICC Hungary (International Chamber of Commerce magyar tagozata)</p>

	CERN (European Laboratory for Particle Physics)		
Kommunikációs eszközök	<p>Magyar Gyártás: Havonta megjelenő folyóirat 1916-ban jelent meg először 1999 óta jelenik meg újra Honlap: rendszeresen frissített hírek az MGYOSZ tevékenységéről (ez nagyrészt megegyezik a PR-hirdetés szakasszal), a gazdaságról általában, sajtófigyelés: mit írtak mások az MGYOSZ-ról, PR- hirdetés: tagok, tagszervezetek hirdetése, Brüsszeli hírek, Pályázatok, Projektek.</p>		
Bevételek	2006	2007	2008
	tagdíjból		
	Más szolgáltatásból		
Kiadások			
Források	<p>http://www.kulkerszov.hu/angol/vezetok.htm http://www.mgyosz.hu http://www.iroda.hu/index.php?action=open&id=784 http://www.managermagazin.hu/magazin.php?page=article&id=1013 http://www.szmm.gov.hu/main.php?folderID=13615&articleID=20013&ctag=articlelist&iid=1</p>		

NÓGRÁD MEGYEI REGIONÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Nógrád Megyei Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Inkubátorház üzemeltetés Mikrohitelezés EUROPA DIRECT Információs központ Tanácsadás Pályázat készítés
Alapítók	10 önkormányzat és szervezet. 2008. április 11-én az alapítói jogokat a Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány vette át.
Specifikum	-

Profil

Név	Nógrád Megyei Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejött	1994
Küldetés	A megye gazdasági fejlődésének segítése, közreműködés a megye átfogó gazdasági stratégiájának kialakításában, gazdaság fejlesztésében, a kis- és közepes vállalkozások életképességének növelése érdekében: a finanszírozási lehetőségek feltárása, bővítése, a vállalkozói képességek fejlesztése, a tanácsadás és információ biztosítása.
Privilegiumok	
Általános tevékenység	Inkubátorház üzemeltetés: Mikrohitelezés EUROPA DIRECT Információs központ Tanácsadás Pályázatkészítés, projektmenedzselés
Alapítók	Balassagyarmat Város Önkormányzata Bátonyterenye Város Önkormányzata Budapest Bank Rt. Észak-Magyarországi Munkaadói és Gazdasági Közösség Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány Nógrád Megye Közgyűlésének Önkormányzata Pásztó Város Önkormányzata Rétság Város Önkormányzata Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata Szécsény Város Önkormányzata 2008. április 11-én az alapítói jogokat a Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány vette át.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	n.a.
Elnök	A kuratórium elnöke Dr. Braun Márton. Jogász, közgazdász. 1998-óta országgyűlési képviselő a Fidesz színeiben, több bizottság tagja. Szekszárdon él. 2001 óta a MVA ügyvezetője.

Ügyvezetés	Az alapítvány ügyvezető igazgatója: Dr. Bablana Ferenc István. A KDNP országos elnökségének tagja, Nógrád megyei választmányi koordinátora.
Stratégia	Jelenleg is futó projektek: " e-INKUBÁTOR – határtalan lehetőségek a kisvállalkozások támogatására" - Magyarország- Szlovákia Határon Átnyúló Együtműködési Program 2007–2013 "Integrált turizmus fejlesztés a szlovák-magyar határ régióban" – Magyarország-Szlovákia Határon Átnyúló Együtműködési Program 2007–2013 Már befejezett projektek: "KKC-2008-V-08-08-62-"Tudás a versenyképességért" "Nők visszavezetése a munkaerőpiacra hátrányos helyzetű térségekben" "Társadalmi befogadás elősegítése a szociális területen dolgozó szakemberek képzésében" "A romák jogai az Európai Unióban - információs körút Nógrád (HU-SK) megyében" "Nógrád megyei szervezetek diszkrimináció ellen" – tolerancia erősítő program
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	Lásd tevékenység.
Sajtó	Szociális otthon, kölcsér mikrohitelből 2006. május 4. Népszabadság http://www.nol.hu/archivum/archiv-402700 Díjak megyénk legjobb weblapjaiért 2004.02.26. Nógrád Megyei Hírlap http://www.nogradmegyeihirlap.hu/index.php?apps=cikk&d=2004-02-06&r=1&c=278768
Nemzetközi tevékenység	„A Salgótarjáni Inkubátorház bővítése a szlovák- magyar határmenti kapcsolatok érdekében” „Szlovák-magyar információs és tanácsadó iroda a salgótarjáni inkubátorházban”
Kommunikációs eszközök	A szervezet egy kevés információt tartalmazó honlapot üzemeltet.
Források	http://www.nmrva.hu/

ORSZÁGOS KERESKEDELMI SZÖVETSÉG

Összefoglalás

Név	Országos Kereskedelmi Szövetség
Tevékenység	Jogalkotási tevékenység befolyásolása, lobbizás. A szakhatóságok tevékenységének figyelemmel kísérése. A tagok érdekképviselője különböző szaktárcáknál, egyéb hazai érdekképviselői szervezetekben és uniós szinten. Érdekkiegyenlítés a különböző, ezen a területen működő vállalkozások között. Szolgáltatások nyújtása a tagok számára: információnyújtás, rendezvényszervezés. Kereskedelmi Etikai Kódex megalkotása
Tagok	A tagok felvétele önkéntes alapon történik, belföldi székhellyel rendelkező vállalkozók, gazdálkodó szervezetek, intézetek, intézmények, egyesületek lehetnek tagok. A tagdíjalapot a nettó árbevétel jelenti. Tagjainak részesedése a kiskereskedelmi forgalomból meghaladja az 50%-ot, a tagok száma meghaladja a 300-at.
Specifikum	Olyan esetekben is véleményt alkot, ahol eltérhet az egyes kereskedők érdeke, azonban minden ilyen kérdésben továbbadja valamennyi szakmacsoport állásfoglalását. Fellépését különös tekintettel a jogalkotás befolyásolására, illetve a szervezet dolgozta ki a kereskedelmi törvény alapján kötelező Kereskedelmi Etikai Kódexet, melyet a Gazdasági Versenyhivatal is jóváhagyott.

Profil

Név	Országos Kereskedelmi Szövetség
Jogállás	Jogi személy, országos társadalmi szervezatként alakult meg.
Létrejött	1990. április 23-án jött létre.
Küldetés	Képviseli a magyar kereskedelem érdekeit. Szervezi és összefogja a kereskedelmi tevékenységet folytató vállalkozásokat. A kis-, közép- és nagyvállalkozások érdekeit szakmai és gazdasági szempontból egyeztetési és képviselői, törekedve az érdekek kiegyenlítésére. Elősegíti a szabad vállalkozást, a kereskedelem fejlődését.
Privilegiumok	Az Alapszabály szerint: Együttműködik a kereskedelmi érdekvédelmi és munkaadói szervezetekkel. Tagja lehet szakmai szervezeteket tömörítő országos szövetségnek. Szoros együttműködést tart fenn a gazdasági kamarákkal, mindenekelőtt azok tagozataival, kereskedelmi osztályaival, részt vesz munkájukban. A Szövetség részt vesz az Európai Unió keretében működő kereskedelmi, szakmai érdekvédelmi szervezetek munkájában. Az OKSZ emellett: Több országgyűlési bizottság állandó meghívottja – gazdasági, mezőgazdasági, környezetvédelmi, fogyasztóvédelmi; Képviselteti magát a Magyar Élelmiszerkönyv Bizottságban és annak szakbizottságaiban; A kereskedelemmel foglalkozó szaktárcák bevonják a Szövetséget a jogalkotásba és a gyakorlati kérdések értékelésébe; Állandó kapcsolatban áll a szaktárcák és a főhatóságok vezetőivel;

	<p>Vezeti a Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság munkaadói oldalát;</p> <p>Tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének és így az OÉT-ben is megjelenteti állásfoglalásait. A kereskedelmet közvetlenül érintő kérdésekben a Szövetség vett részt az OÉT ülésein. Az OKSZ emellett alelnöki tisztelet is betölt az MGYOSZ-nál;</p> <p>A Szövetség képviselője tagja az Eurocommerce irányító testületének.</p>
Általános tevékenység	<p>Jogalkotási tevékenység befolyásolása, lobbizás a különböző kormányzati szinteken – önkormányzati, szaktárca és Országgyűlés.</p> <p>A fogyasztóvédelmi joganyag alkalmazásának, a szakhatóságok ellenőrzési tevékenységének figyelemmel kísérése, a velük való együttműködés és fellépés annak érdekében, hogy a az ellenőrzéseket egységes és nyilvános vizsgálati követelmények alapján végezzék.</p> <p>A tagok érdekképviselete egyéb hazai érdekképviseleti szervezetekben (MGYOSZ), fórumokon (OÉT) és uniós szinten.</p> <p>Érdekkiegyenlítés és érdekharmonizáció a különböző, ezen a területen működő vállalkozások között.</p> <p>Résztvétel az ágazati szociális párbeszéd rendszerében, együttműködve a KASZ és az ÁFEOSZ, KISOSZ szervezeteivel.</p> <p>Együttműködés szakmai szervezetekkel.</p> <p>Szakmai díjak</p> <p>Szolgáltatások nyújtása a tagok számára: információnyújtás, rendezvényszervezés.</p> <p>Az Etikai Kódex által meghatározott normák betartásának figyelemmel kísérése.</p>
Tagság	<p>A kamara tagjai belföldi székhellyel rendelkező vállalkozók, gazdálkodó szervezetek, intézetek, intézmények, egyesületek.</p> <p>A társult tagok önálló jogi személyiséggel rendelkező gazdasági érdekképviseleti szervek.</p> <p>A szervezetbe való belépés önkéntesen történik.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>OKSZ tagság jogai:</p> <p>A Szövetség közgyűlésén részt venni.</p> <p>Megválasztás esetén a Szövetség testületeiben tisztséget viselni.</p> <p>A tagok 10% -ának támogatásával, a napirendi javaslat meghatározásával közgyűlés, választmányi és elnökségi ülés kötelező összehívását kezdeményezni.</p> <p>A közgyűlést és a Szövetség Választmányát, elnökségét javaslatokkal, kezdeményezésekkel megkeresni.</p> <p>A Szövetség közgyűlésére előterjesztett javaslatok megvitatásában, a határozatok és ajánlások meghozatalában szavazati joggal részt venni.</p> <p>A Szövetség szolgáltatásait igénybe venni.</p> <p>Szövetségi tagságát a vállalkozás fejlődésének feltüntetni.</p> <p>A rendes tagok kötelezettségei:</p> <p>A Szövetség célkitűzéseit támogatni és munkájában részt venni</p> <p>A Szövetség alapszabályát és az ülések határozatait megtartani, állásfoglalásait, ajánlásait figyelembe venni.</p> <p>A Szövetség munkájához szükséges, a személyes adatok védelme alatt nem álló, üzleti titkot nem sértő, jogszabályban nyilvános közzétételre kötelezett közérdekű információkat rendelkezésre bocsátani.</p>

	<p>Gazdálkodói munkájában a többi tag érdekét szem előtt tartva az együttműködés szellemét erősíteni. A Szövetség által meghatározott etikai normákat betartani. Az éves tagdíjat befizetni.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés: A szövetség tagjainak összességéből áll, évente kerül sor beszámoló, illetve tagvállalkozói közgyűlésre, 5 évente pedig tisztújító közgyűlésre. Csak a napirenden szereplő kérdésekben dönthet, utóbbit a meghívóval egyetemben a tagoknak a közgyűlés előtt legalább 14 nappal, írásban kell megkapniuk.</p> <p>Hatásköre: Napirendjének elfogadása. A Szavazatszámlláló, a Jelölő, a Mandátumvizsgáló, a Felügyelő és az Etikai Bizottság, a Választmány, a kincstárnok megválasztása. A Felügyelő Bizottság és az Etikai Bizottság ügyrendjének meghatározása. Etikai Kódex elfogadása. A Választmány vagy tagság kétharmada által közgyűlés hatáskörébe utalt kérdésekben döntés. A tagdíjfizetés alapelveinek megállapítása. Alapszabály jóváhagyása és módosítása. Az éves program és költségvetés elfogadása, ha a tárgyévben a közgyűlést a választmány ülése előtt hívják össze. A társadalmi szervezet más társadalmi szervezettel való egyesülésének, más szervezetbe történő belépésének, továbbá feloszlásának kimondása. Megszűnés esetén döntés a vagyonmegosztásról. A Választmány beszámolójának elfogadása. Minden további ügy intézése, amelyet a Közgyűlés a hatáskörébe von</p> <p>Határozatképes, amennyiben a tagság 50%-a +1 fő megjelent a meghirdetett időpontban. A határozatokat általában egyszerű szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az Elnök szavazata dönt. Kétharmados többség kell az Alapszabály jóváhagyásához és módosításához, a más szervezettel történő egyesülés, belépés, szétválás és megszűnés kimondásához, valamint a napirendi pont felvételéhez.</p> <p>Választmány: Tagjai a Szövetség közgyűlés által választott elnöke, A közgyűlés által választott 6 fő alelnök, A kincstárnok, az Etikai Bizottság elnöke, a közgyűlés által választott 25 tag. Képviselési jogon tagjai a választmánynak a legalább 5 tagot számláló területi, fővárosi, regionális és megyei, továbbá a legalább 10 tagot számláló szakmai egyesületek mindenkori elnökei. A választott tagok megbízatása 5 évre szól. A területi és szakmai egyesületek mindenkori elnökének a meghatározott létszám elérésekor jön létre választmányi tagsága, és megszűnik, amennyiben ez alá csökken.</p> <p>Feladatai: Felügyeli a Szövetség tevékenységét két közgyűlés között Az Elnökségbe 10 tagot delegál.</p>

	<p>Jóváhagyja a Szövetség Szervezeti és Működési Szabályzatát, a Pénzkezelési Szabályzatot.</p> <p>Állást foglal a kereskedelem jövőjét meghatározó ügyekben.</p> <p>Megtárgyalja és elfogadja az Elnökség beszámolóját.</p> <p>Az éves program és költségvetés meghatározása.</p> <p>Felügyeli a Szövetség gazdálkodását.</p> <p>Dönt vállalkozás alapításában, illetőleg vállalkozásban való részvételben</p> <p>Minden olyan kérdésben dönthet, amely nem tartozik az alapszabályban meghatározott, más testület hatáskörébe.</p> <p>Szükség esetén, de félévente legalább egy alkalommal tart ülést, határozatképes, ha tagjainak 50%-a +1 fő megjelent. Határozatait egyszerű többséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. Kétharmados többség kell a Szervezeti és Működési Szabályzat elfogadásához és módosításához, illetve vállalkozás alapításához és az abban való részvételhez.</p> <p>Az Elnökség tagjai a Szövetség elnöke, 6 alelnök, a választmányból delegált 10 tag és a kincstárnok.</p> <p>Irányítja a Szövetség tevékenységét két közgyűlés közötti időszakban.</p> <p>Az ügyintéző szervezet munkáját felügyeli.</p> <p>A Választmány által elfogadott költségvetés keretein belül dönt a szükségessé váló átcsoportosításokról.</p> <p>A Szövetséget érintő szakmai kérdésekben állást foglal.</p> <p>Dönthet minden olyan ügyben, mely nem tartozik a Közgyűlés vagy a Választmány kizárólagos hatáskörébe.</p> <p>A főtitkár kinevezése és felmentése.</p> <p>Megtárgyalja és dönt a főtitkár éves beszámolójáról.</p> <p>Szükség esetén, de általában havonta ülésezik. Határozatképes, ha tagjainak legalább fele jelen van. Határozatait egyszerű többséggel hozza, de a főtitkár megválasztásához kétharmad szükséges.</p> <p>A Közgyűlés által megválasztott Elnök megbízatása 5 évre szól, feladata a választmány és az elnökség munkájának irányítása.</p> <p>Felügyelő Bizottság: 3-5 tagból álló, öt évre megválasztott bizottság. Feladata az Alapszabály szerinti működés és a gazdálkodás, valamint az ügyintéző szervezet tevékenységének ellenőrzése.</p> <p>Etikai Bizottság: 3-5 tagból álló, öt évre megválasztott bizottság. Elkészíti és jóváhagyásra a Közgyűlés elé terjeszti a szövetség Etikai Kódexét. Az utóbbit sértő magatartással a tagok bejelentése alapján, vagy saját kezdeményezésre foglalkozik, javaslatot tesz az elnökségnek.</p> <p>A Kincstárnok megbízatása 5 évre szól, felügyeli a Szövetség gazdálkodását, gondoskodik a bevételi és kiadási előirányzat összehangjáról. Beterjeszti az éves költségvetést, és a teljesítésről beszámol a</p>
--	--

	<p>Választmánynak.</p> <p>A Szövetség ügyintéző szervezete a Titkárság, melynek vezetője a Főtitkár.</p> <p>Az OKSZ-en belül emellett különböző munkabizottságok (jog, környezetvédelem, fogyasztóvédelem, adó-, pénzügy, munkaügy, üzletbiztonság, kisvállalkozó) és szakmai egyesületek (élelmiszerkereskedelem, játékkereskedelem) alakultak.</p> <p>A Szolgáltatási Iroda a vállalkozások számára nyújt szakmai információkat, illetve rendezvényeket szervez.</p>
Elnök	Feiner Péter, a SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft ügyvezető igazgatója, ahol 1998 szeptembere óta dolgozik, 2004-től az igazgatóság tagja. Emellett az ECR Magyarország vezetőségi tagja és a Generál SE elnöke. Végzettség: 1988 – Pénzügyi és Számviteli Főiskola, pénzügyi szak, pénzügyi üzemgazdász.
Ügyvezetés	Vámos György, főtitkár – a hírekben az OKSZ véleményét képviseli a gazdaságpolitikai, jogalkotási ügyeket, valamint Magyarország gazdasági kilátásait illetően.
Stratégia	Érdekiegyenlítés, érdekegyeztetés a különböző vállalkozáscsoportok között az egyes kérdésekben. Különböző szinteken fellépni az érdekvégyesítés céljából, a jogalkotás befolyásolása a szaktárcákkal, Országgyűléssel és önkormányzatokkal létesített szoros kapcsolatok által, a jogalkotásnak már koncepcionális szinten történő befolyásolása. A jogalkalmazás figyelemmel kísérése.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>A Szövetség lobbierőjének, befolyásának további növelése, a kereskedelem elismertségének erősítése, kapcsolatrendszer kialakítása a gazdaságpolitika döntéshozóival az új kormányzati időszakban, kereskedelempolitikai, kereskedelemfejlesztési koncepció kialakítása, fellépés a gazdasági válság ágazatban várható káros hatásainak mérséklése érdekében,</p> <p>a kereskedelmi közép- és kisvállalkozások hatékonyabb támogatása, a szakmai szolgáltatások további bővítése.</p> <p>figyelemmel kísérik a gazdasági folyamatokat és a jogszabályi környezet változásait és törekszenek a jogalkotásban való részvételre, az új kormányral és Országgyűléssel, valamint az önkormányzatokkal megfelelő kapcsolatrendszer kiépítése.</p> <p>Az új kormányzati időszakban a kereskedelempolitikai koncepcióhoz a Szövetség saját koncepciójának kialakítása.</p> <p>Közreműködés az adórendszer átalakításában, különös tekintettel a vállalkozások adóterhelésének mérséklésére, ezen belül az élőlomb terheinek további csökkentésére, a feketegazdaság visszaszorítására, továbbá a kisvállalkozások támogatására.</p> <p>Kis- és közép vállalkozások terheinek csökkentése, a szakmai információ nyújtásának folytatása, a támogatási programokhoz kapcsolódóan javaslatokkal kell élni a kereskedelemfejlesztési igényekre való tekintettel.</p> <p>A feketegazdaság elleni fellépés, ezen belül különösen az ázsiai piacok szigorúbb ellenőrzése.</p>
Rendezvények	A Szövetség folyamatosan szervez különböző szakmai rendezvényeket, pl. klubhajó, éves konferencia. Az Európai Kereskedelmi Nap

közösségszervező tevékenység	rendezvénysorozat megrendezésében a VOSZ Kereskedelmi Szekció szervezőmunkájához kapcsolódott a Szövetség.
Szolgáltatások	Információ nyújtása az egyedi igényekhez igazodva (ennek egyik alapja a honlap), rendezvények szervezése (pl. Kereskedelem 2009 konferencia).
Sajtó	Mától megváltoztak az élelmiszercímke előírások http://hvg.hu/gazdasag/20100701_elelmiszer_cimkek_kereskedelem_oxsz GVH: az élelmiszerkódex nem versenykorlátozó, mert nem lépett hatályba http://hvg.hu/gazdasag/20090806_GVH_elelmiszerkodex_megszuntette_eljaras 14 óráig lehetnek nyitva az üzletek 24-én http://hvg.hu/itthon/20091206_december_24_karacsony_nyitva_tartas Az OKSZ kiállt Sóllyom mellett http://www.vg.hu/vallalatok/az-oxsz-kiallt-solyom-mellett-281310 Alkotmánybírósághoz fordulnak a kereskedők http://www.vg.hu/vallalatok/kereskedelem/alkotmanybirosaghoz-fordulnak-a-kereskedok-305772 Áttekinthetően kell szabályozni az üzletnyitást http://www.vg.hu/vallalatok/kereskedelem/attekinthetoen-kell-szabalyozni-az-uzletnyitast-292061 Tiltakozás a vásárlók nevében - visszautasítja a vádakat az OKSZ http://www.vg.hu/gazdasag/vg_online/gazdasag_-_belfold/090127_oxsz_257835 Zúgolódik a kereskedők szakszervezete http://www.fn.hu/makro/20100621/zugolodik_kereskedok_szakszervezete/ Az áfaemelés futtatta zátonyra a fogyasztást? http://www.fn.hu/makro/20100323/afaemeles_futtatta_zatonyra/
Nemzetközi tevékenység	A brüsszeli Eurocommerce-ben való részvétel, a Szövetség képviselője tagja az irányító testületnek.
Bevételek (millió Ft)	2005 – 21,8 2006 – 22,8 2007 – 23,7 2008 – 24,2 2009 – 24,4
Kiadások (millió Ft)	2005 – 21,7 2006 – 22,6 2007 – 23,5 2008 – 23,9 2009 – 24,2
Kommunikációs eszközök	Honlap, konferenciák
Források	http://fmh.hu/cimlapon/20090406_befellegzett_a_kisboltoknak_interju_spar – http://www.oxsz.hu http://www.kasz.hu/00php/index.php?mode=file&file=html/6/6_1/k1.html letöltve 2010.07.19)

ORSZÁGOS MAGYAR MÉHÉSZETI EGYESÜLET

Összefoglalás

Név	Országos Magyar Méhészeti Egyesület
Tevékenység	<p>A magyar méhészek összefogása, érdekeik védelme, képviselése, pontos és gyors tájékoztatás, a méhészettel kapcsolatos információkról, folyamatos képzés a méhészeti tevékenység hatékonyságának növelése érdekében,</p> <p>fórumok megtartása az aktuális kérdések megvitatására, új szakmai módszerek átvétele, kidolgozása, gyors gyakorlati alkalmazásának támogatása, kezdeményezése és megteremtése, tagok gazdasági tevékenységének segítése és szervezése, a magyar méhészeti múlt és hagyomány ápolása.</p> <p>Az előzőek érdekében: a méhészettel összefüggő tudományos tevékenységgel, ehhez kapcsolódó kutatással, állat és fogyasztóvédelmi törekvések támogatásával, az Euróatlanti integráció elősegítésével járul hozzá a hazai méhészet fejlődéséhez. Ezek alapján kapcsolódik a Földművelési és Vidékfejlesztés Minisztérium, az Országos Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség, ezek megyei hivatalai és a helyi önkormányzatok közfeladatainak ellátásához.</p>
Tagok	<p>önkéntes tagság Alapító és rendes Tiszteletbeli Ifjúsági Pártoló tagok</p>
Specifikum	hazai/nemzetközi érdekképviselő

Név	Országos Magyar Méhészeti Egyesület
Jogállás	Közhasznú szervezet státuszban van.
Létrejött	
Küldetés	A méhészek szakmai képviselése az állami, társadalmi, gazdálkodó és egyéb intézmények/szervezetek előtt. Továbbá a szakmai munka koordinálása ill. minőségbiztosítás nemcsak a fogyasztókért, hanem a magyar méz mint brand „védelme” érdekében.
Privilegiumok	<p>Az Egyesület a Kht. 26§ c. pontja szerinti alábbi közhasznú tevékenységet folytat:</p> <p>tudományos tevékenység, kutatás, nevelés, oktatás, képességfejlesztés, fogyasztóvédelem, euro-atlanti integráció elősegítése.</p>
Általános tevékenység	<p>A méhészek szakmai képviselése az állami, társadalmi, gazdálkodó és egyéb, valamint nemzetközi szervek előtt és szervezetekben; Javaslaival, programjaival elősegíti a méhészek szakmai érdekeinek érvényre juttatását; Szakmai ismeretek összefogása, kutatása, oktatása, az ehhez szükséges szervezeti keretek kialakítása, működtetése;</p>

	<p>Kapcsolattartás az állami, társadalmi, nemzeti nemzetközi szervezetekkel, szervezetekkel feladatai megvalósítása céljából, igényt tartva anyagi és erkölcsi segítségükre.</p> <p>Jogszabály/ ok/ban ráruházott feladatok ellátása (alvállalkozók esetleges bevonásával is), ideértve a tagok központi- és Európai Uniók költségvetési támogatásával kapcsolatos kérelmeinek elbírálását, azok véleményezését, és a mértékükre való javaslatot.</p> <p>Felhatalmazás alapján igazolások kiadása és adatszolgáltatás a támogatásokat folyósítóknak, elbírálóknak és egyéb illetékes, érdekelt vagy érintett szervezeteknek.</p> <p>Szakmai közreműködés és véleményezés, valamint ezen feladatok ágazati képviselője a hazai és nemzetközi testületekben, nemzetközi-, hazai és szakmai szabványok, előírások jogszabályok kidolgozásában, honosításában, adaptálásában.</p> <p>A méhészet marketing tevékenységének összehangolása és végzése, (alvállalkozók bevonásával is), melynek során bemutatókat, kiállításokat is szervez és kivitelez.</p> <p>Kapcsolattartás az állami, társadalmi, nemzeti, nemzetközi szervezetekkel, szervezetekkel feladatai megvalósítása céljából, igényt tartva anyagi és erkölcsi segítségükre.</p> <p>Összejöveleket rendezése mely alkalmat ad arra, hogy a méhészek az aktuális elméleti és gyakorlati kérdéseket megvitassák és megismerjék, pályázati lehetőségeikről tájékoztatást kapjanak.</p> <p>Az egyesület tagjait szakmai ismeretek bővítése érdekében videofilmekkel könyvkiadással és könyv terjesztésével segíti.</p> <p>Eljuttatja az egyesületi keretek között kialakított szakmai álláspontokat az arra illetékes intézményekhez, szervezetekhez.</p> <p>Közreműködik az állami feladatokat képező méhégészségügy gondjainak megoldásában, valamint a méh védelemben.</p> <p>Támogatja a tájmegőrzési, természetvédelmi és fogyasztóvédelmi törekvéseket.</p> <p>A méz és méhészeti termékek népszerűsítése érdekében bemutatók, mézkóstolók szervezése, valamint kiállításokon való megjelenés.</p> <p>A Küldöttgyűléssel kapcsolatos egyéb rendelkezések:</p> <p>Küldöttgyűlésen az IB által javasolt, illetve a jelenlevő küldöttek által megválasztott személy elnököl.</p> <p>Küldött: területi és önálló méhészszervezetek elnökei, valamint a méhészszervezetekben minden megkezdett 50 fő után választott egy fő.</p> <p>A küldötti létszám jelenleg 280 fő.</p> <p>Küldöttnek csak az Egyesület tagja választható.</p> <p>Minden küldött egy szavazattal rendelkezik.</p> <p>Minden küldött választ és választható. Választhatók továbbá mindennemű tisztségre – tisztújítások alkalmával azok az egyesületi alapító és rendes tagok, akiket a Jelölő Bizottság vagy a Küldöttgyűlés szótöbbséggel jelöl.</p> <p>A Küldöttgyűlés által választott tisztségviselő küldötti jogállását a helyi szervezet nem vonhatja meg.</p> <p>A jelenlevő küldöttek legalább 10 %-ának indítványára, bármely ügyet fel kell venni a Küldöttgyűlés napirendjére.</p> <p>Tanácskozási és szavazati jogokkal: vesznek részt a Küldöttgyűlésen az Országos Vezetőség tagjai, az Egyesület ügyvezetője valamint a küldöttek.</p>
--	--

	<p>Országos Vezetőség:</p> <p>Az Országos Vezetőség az Egyesület testületi szerve, amely a küldöttgyűlésnek van alárendelve. Üléseit évente legalább egyszer össze kell hívni. Indokolt esetben rendkívüli ülést tart. A hatáskörébe tartozó kérdésekben a megjelentek egyszerű szótöbbséggel határoznak. Az Országos Vezetőség létszáma a méhészszervezetek számához igazodik, jelenleg 116 fő.</p> <p>Az OV tagjai: IB tagok Etikai Bizottság elnöke és tagjai A területi és önálló méhészszervezetek elnökei,</p> <p>Országos Vezetőségi taggá csak az egyesület tagja választható.</p> <p>Az Országos Vezetőség a küldöttgyűlés határozatainak megfelelően irányítja az Egyesület tevékenységét. Dönt minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Összehívására, határozatképességére, határozatainak hozatalára, nyilvánosságára és közzétételére a küldöttgyűlési szabályok vonatkoznak.</p> <p>Az Országos Vezetőség feladata és jogköre: Kitűzi a küldöttgyűlés időpontját, összehívja azt, összeállítja és előkészíti napirendjét. Megválasztja a Jelölő és Szavazatszedő Bizottságot. Elkészíti az egyesület éves munkájáról, közhasznú tevékenységéről az éves beszámolót, jelentést terjeszt elő az egyesület vagyoni pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. Beszámoltatja az Intéző Bizottságot Az Országos Vezetőség köteles összehívni a Küldöttgyűlést, ha azt az IB vagy a küldöttek 10%-a írásban igényli, az Ellenőrző Bizottság – az ok megjelölésével – indítványozza, a Bíróság elrendeli. Az Országos Vezetőséget a napirend közlésével írásban kell össze hívni, annak időpontját legalább 15 nappal megelőzően. Az éves tevékenységről írásban minden küldött részére tájékoztatást kell küldeni. Másodfokon dönt az Egyesület érdekét súlyosan sértő tag kizárásáról. Kártérítés céljából Bírósághoz fordul. Országos tisztségviselő esetében felfüggesztési joga van. A kizárási eljárás az Egyesület Etikai-Fegyelmi Szabályzata alapján történik. Megállapítja a belépési és az éves tagdíj mértékét, ezzel összefüggő kedvezményeket. Dönt bizottságok megalakulásáról, működésének szüneteltetéséről és újraindításáról. Dönt másodfokon az IB-nek az Egyesület Helyi és Területi Szervezetei döntéseit megsemmisítő határozatairól. Az Országos vezetőség üléseire az Ellenőrző Bizottság elnökét meg kell hívni, napirend szerint szakértők is meghívhatók.</p> <p>Intéző Bizottság:</p>
--	---

	<p>Az Egyesület szűkített testületi szerve a 11 tagú Intéző Bizottság, amely az Országos Vezetőségnek fenn nem tartott ügyekben dönt. Az IB tagjai a Küldöttgyűlés által választott elnök, elnökhelyettesek és további hat tag, valamint a tiszteletbeli elnök.</p> <p>Az IB az Országos Vezetőségnek van alárendelve, szükség szerint, de évente legalább 6 alkalommal ülésezik, üléseire az Ellenőrző Bizottság elnökét és az ügyvezetőt meg kell hívni.</p> <p>Az IB-t az Egyesület elnöke írásban vagy elektronikus úton legalább öt nappal korábban a napirend közlésével hívja össze.</p> <p>Az IB határozatképes, ha tagjainak legalább 1/2 az ülésen megjelenik, az ülés nyilvános, határozatait a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza. A határozatok nyilvántartására, nyilvánosságára és közlésére – a személyes jellegű határozatok kivételével – az általános szabályok vonatkoznak.</p> <p>Az IB feladata és jogköre:</p> <p>Éves munkatervet készít és a Küldöttgyűlés jóváhagyása után gondoskodik annak megvalósításáról.</p> <p>Az IB tagjai szakmai területüknek megfelelő programokat, javaslatokat dolgoznak ki és terjesztik az IB elé.</p> <p>Az elnök javaslata alapján dönt az ügyvezető alkalmazásáról és munkaviszonya megszüntetéséről.</p> <p>Szabályozza a magyar méhészeti nemzeti program végrehajtásának feladatait.</p> <p>A feladatok megvalósítása érdekében gazdálkodik a Küldöttgyűlés és az Országos Vezetőség által jóváhagyott pénzügyi keretekkel.</p> <p>Beszámoltatja az ügyvezetőt, gazdasági vezetőt.</p> <p>Jóváhagyja az Egyesület belső szabályzatait.</p> <p>Dönt az Egyesület Helyi és Területi Szervezetei jogszabály és az Alapszabály ellenes, valamint az OMME érdekeivel ellentétes határozatok megsemmisítéséről.</p> <p>A megsemmisítő határozatok ellen 15 napon belül az Országos Vezetőséghez lehet jogorvoslatért fordulni.</p> <p>Kitűzi a Országos Vezetőségi ülés időpontját, összeállítja tárgysorozatát.</p> <p>Ajánlást készít az Ellenőrző Bizottság részére a tisztségviselők tiszteletdíjáról.</p> <p>Ellenőrző Bizottság:</p> <p>Az Egyesület ellenőrző szerve a küldöttgyűlés által választott 7 fő-s (elnök és 6 tag) Ellenőrző Bizottság, amely örködik a jogszabályoknak és az Egyesület belső szabályainak betartásán. Munkájáról beszámol a Küldöttgyűlésnek. Indokolt esetben a vezető szervektől intézkedést kér. Munkájához szakértőket vehet igénybe.</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság elnöke és tagjai az Egyesületen belül más tisztséget nem tölthetnek be.</p> <p>A Bizottság maga állítja össze munkaprogramját. Üléseit kéthavonta tartja. A Bizottság ülése akkor határozatképes, ha az ülésen legalább négyen megjelennek. Minden kérdésben testületileg, egyszerű szótöbbséggel határoz.</p> <p>A Bizottság elnöke és tagjai az Egyesület bármely szervezetének ülésén, rendezvényein részt vehetnek. A Küldöttgyűlésre és az OV-re az Ellenőrző Bizottság tagjait, az IB ülésére az EB elnökét meg</p>
--	---

	<p>kell hívni.</p> <p>A Bizottság feladata és jogköre: A tagok önkormányzati érdekeinek képviselője. Az Egyesület működésére, a gazdasági vállalkozás egész tevékenységére kiterjedő ellenőrzés. Jogosult az Egyesület bármely iratába betekinteni, vizsgálni, a tisztségviselőket, alkalmazottakat kérdezni, felvilágosítást kérni. A felvilágosítás megadása kötelező. Javaslatait, indítványait az Intéző Bizottság, az Országos vezetőség és a Küldöttgyűlés köteles érdemben megtárgyalni, arról határozatot hozni. Az éves beszámolóról, gazdasági eredményről véleményt nyilvánít. E nélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható. Indítványozhatja bármely tisztségviselő, akár az egész testület felelősségre vonását, visszahívását. Kezdeményezheti – az ok megjelölésével – a Küldöttgyűlés összehívását. Ha az illetékes vezetőség nem tesz eleget kötelezettségének, az EB saját hatáskörében összehívhatja a Küldöttgyűlést. Ha a gazdasági eredmények lehetővé teszik, javaslatot tehet a Küldöttgyűlésnek a tisztségviselők tiszteletdíjára.</p> <p>Az Etikai-Fegyelmi Bizottság Az Egyesület Küldöttgyűlése 4 év időtartalma 3 tagú Etikai-Fegyelmi Bizottságot (elnök és 2 tag) választ. A Bizottság szükség szerint tartja üléseit. A bizottság feladata kimunkálni és betartatni azokat az elvárásokat amelyek a méhészet szakmai tekintélyét megőrzik és emelik. Ezek megsértése esetén a Bizottság gondoskodik a kivizsgálásról, súlyos esetben javaslatot tesz a felelősségre vonásra. Súlyos vétség esetén a Bizottság a tag kizárását javasolhatja az Országos Vezetőségnek.</p>
<p>Tagság</p>	<p>Az Egyesület a méhészet ügyét felkaroló, azért tenni akaró magánszemélyek, jogi személyek demokratikus közössége, önkormányzati elven felépülő szervezeti renddel. Önkéntes. Alapító tag az, aki 1984. június 23.-ig lépett be az Egyesületbe Rendes tag lehet minden nagykorú magyar és nem magyar állampolgár, továbbá szervezet, aki nincs eltöltve a közügyek gyakorlásától, kéri tagfelvételét, vállalja a tagdíj fizetését és magára nézve kötelezőnek tekinti az Alapszabály rendelkezéseit. Tiszteletbeli tag: az a méhész szervezetenként legfeljebb kettő személy, akit saját szervezetében tiszteletbeli tagnak választanak. A tiszteletbeli tagok a tagdíjfizetési kötelezettség alól mentesülnek. Pártoló tag: Azok, akiket szervezetük ilyen tagsági megnevezéssel vesz fel. Tagdíjfizetési kötelezettségük mértékét külön kell esetenként felvételiukkor meghatározni annak a szervezetnek, aki a tagot felveszi. Gyűléseken, rendezvényeken részt vehetnek. Nem választanak és nem választhatók.</p>
<p>Tagok száma</p>	<p>Mintegy 11 ezer tag.</p>

Tagok kötelezettsége	Az alapító és rendes tag jogállása azonos, mégpedig részt vehet az Egyesület minden tevékenységében, rendezvényein, választhat és választható, köteles eleget tenni tagdíjfizetési kötelezettségének.
Szervezeti felépítés, főbb események	<p>Az Egyesület Felügyeleti szerve: Fővárosi Főügyészség. Az Egyesület vezető szervei megbízásukat négyévi időtartamra, választás útján nyerik el.</p> <p>Küldöttgyűlés (KGY) Országos Vezetőség (OV) Intéző Bizottság (IB) Ellenőrző Bizottság (EB) Etikai-Fegyelmi Bizottság (ET.B) Régiós és megyei vezetőség. Szakbizottságok Területi és helyi méhész szervezetek vezetősége Jogi személyiségű szervezetek vezetősége</p> <p>Küldöttgyűlés: az Egyesület legfőbb szerve, évenként ülésezik, kizárólagos hatásköre: Az Alapszabály elfogadása, módosítása. Az Egyesület elnöke, elnökhelyettesei, Intéző Bizottság tagjai, Ellenőrző Bizottság elnöke és tagjai, az Etikai-Fegyelmi Bizottság elnöke és tagjai megválasztása, visszahívása, továbbá összeférhetetlenség esetén vagy saját kérésére történő felmentése. Az évi költségvetés meghatározása, év végi mérleg elfogadása. Az Országos Vezetőség évi beszámoltatása, Az Egyesület közhasznú jelentésének, az éves beszámolóinak megtárgyalása és elfogadása. Ellenőrző Bizottság beszámoltatása, Az Országos Vezetőség, és az Intéző Bizottság alapszabályba vagy jogszabályba ütköző határozatának megsemmisítése. Döntés az Egyesület más társadalmi szervezettel való egyesüléséről, szétválásáról, az Egyesület feloszlásának kimondásáról. Elvi döntés ingatlan vásárlásáról, illetve az Egyesület tulajdonában lévő ingatlan eladásáról. Döntés minden ügyben, melyet jogszabály, hatóság, Bíróság a Küldöttgyűlés hatáskörébe utal.</p>
Elnök	<p>Képviselet az egyesületet, bíróságok és hatóságok előtt, harmadik személyekkel szemben. Előkészíti és összehangolja a testületek munkáját. Köteles összehívni az Országos Vezetőség ülését, ha azt az OV tagjainak egyharmada az ülés céljának megjelölésével kéri, valamint az EB vagy az IB szükségesnek tartja. Elnököl az Országos Vezetőség és az Intéző Bizottság ülésein. Szervezi és irányítja az ügyintéző szervezetet, valamint a központi programokat és a pályázati tevékenységet. Az alapszabály keretei között szerződést köt. Önállóan utalványoz, és írásban meghatározza az utalványozásra jogosultakat. Jutalmaz, felelőségre von, etikai eljárást kezdeményez.</p>

	Az ügyvezető felett munkáltatói jogokat gyakorol, kivéve a kinevezést és elmozdítást, amelyről javaslata alapján az IB dönt.		
Ügyvezetés	Az egyesület munka-feladatait, a testületek munkájának előkészítését az ügyintéző szervezet végzi. Vezetője az ügyvezető. Az ügyvezető gondoskodik az Egyesület költséggazdálkodásának tervezéséről és végrehajtásáról, a pénzügyi műveletek jogszerűségéről. Az ügyintéző szervezet dolgozói felett az ügyvezető gyakorolja a munkáltatói jogokat.		
Tevékenység, rövid távú célok	Mézhamisítás felszámolása; Méhégeszségügyi program támogatása (gyorsteszt kifejlesztésében való részvétel a nosema betegségek azonnali kimutatására); Méhész-társadalom ad hoc problémáival való foglalkozás.		
Rendezvények	Országos találkozók, vásárok, konferenciák, szakmai programok		
Szolgáltatások	A tagsággal lehetséges csak az EU-s és más méhészeti támogatásokban, pályázatokban való részvétel; Szakmai tanácsadó rendszer működtetése.		
Nemzetközi tevékenység	tagja az Apimondia-nak, ami a méhészek világszervezete Tagjai az Európai Professzionális Méhész Egyesületnek és az Apislavia-nak, azaz a kelet-európai országok méhész szövetségének Egyesület adja a képviselőt a Copa-Cogeca-ban Egyre több európai uniós projektben, sőt megaprojektben is részt vesznek, ilyen a Clean Hive nevű program, ami egy méhégeszségügyi projekt.		
Bevételek	2006	2007	2008
	tagdíjból	na	na
	jogi személyek és saját vállalkozásainak eredményéből, adományok, felajánlások, támogatási és pályázati bevételekből valamint a befizetett SZJA 1%-ából állnak.		300 millió forintos átfolyó
Kiadások	na	na	
Források	www.omme.hu Interjú Bross Péterrel, az OMME elnökével		

ORVOSI ÉS EGÉSZSÉGÜGYI VÁLLALKOZÁSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Orvosi és Egészségügyi Vállalkozások Országos Szövetsége
Tevékenység	Az egészségügy mikro- és kisvállalkozásai számára biztosít vállalkozásismereti háttérrel működésükhöz, kiemelten a pénzügy, marketing, jog, minőségügy, ÁNTSZ ügyintézés, pályázatírás, szakhatóságokkal való együttműködés továbbá a könyvelési szaktanácsadás területein. A vállalkozói ismeretek átadása céljából oktatást, tanácsadást és konferenciákat szerveznek.
Tagok	Tagjai lehetnek: egyéni vállalkozó orvosok és egészségügyi szakemberek, orvosi és egészségügyi társas vállalkozások tulajdonosai, tagsági jogvisztonnyal bíró tagjai, orvosi és egészségügyi alvállalkozók, egyéni vállalkozók. Tagjai éves tagdíjat fizetnek.
Specifikum	Viszonylag új szervezet, az egészségügyben végbemenő változások eredményeképpen alakult meg, főleg szolgáltatások nyújtásával foglalkozik az egészségügyi magánvállalkozások, vállalkozók számára.

Profil

Név	Orvosi és Egészségügyi Vállalkozások Országos Szövetsége
Jogállás	Nonprofit szervezet
Létrejött	2004. szeptember 20.
Küldetés	Vállalkozó orvosok, orvosok, egészségügyi szakemberek, rendelők, járó és fekvőbeteg intézmények és egyéb egészségügyi szolgáltatók munkáját kívánja előrelendíteni. Egyrészt átadja azt a vállalkozásismereti háttérrel, ami a sikeres gyógyításhoz a jövőben ugyanúgy szükséges lesz, akár az orvostudomány magas szintű művelése, másrészt segíti a hatékony érdekérvényesítést hatóságok, finanszírozók felé.
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	Oktatás Tanácsadás Konferencia szervezése Vállalkozó orvosok és más egészségügyi szakemberek közti szakmai kapcsolat, közös munka megteremtése Adatbázis készítése Érdekérvényesítés Lobby
Tagság	Tagja lehet az a természetes személy, akinek egészségügyi vállalkozása van, vagy egészségügyi tevékenységet végző vállalkozásban tulajdonos (személyes tagság), valamint bármely egészségügyi vállalkozás (céges tagság), amennyiben elfogadja az Egyesület Alapszabályát és belépési nyilatkozatban vállalja, hogy tevékenyen részt vesz az Egyesület munkájában, valamint fizeti a tagdíjat.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	Az Egyesület tagjának jogai: részt vehet az Egyesület tevékenységében és rendezvényein, továbbá a Közgyűlés határozatainak meghozatalában, észrevételeket, javaslatokat tehet, véleményt nyilváníthat az Egyesület működésével kapcsolatban; a tag ajánlásokat tehet az Egyesületet érintő kérdések megtárgyalására;

	<p>felvilágosítást kérhet az Egyesület tevékenységéről, amelyre az Egyesület 30 napon belül köteles választ adni; választhat, illetve választható az Egyesület ügyintéző és képviseleti szerveibe, illetve tisztségeire; indítványt tehet a Közgyűlés és az Elnökség napirendi pontjaira; betekinthet az Egyesület nyilvántartásába; a tagok egyharmada írásban ok és cél megjelölésével rendkívüli Közgyűlés és rendkívüli elnökségi ülés összehívását kezdeményezheti. Pártoló tag lehet minden olyan természetes személy, jogi személy, valamint jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki az Egyesület Alapszabályát elfogadja, valamint erkölcsileg és anyagilag támogatja az Egyesület működését. A pártoló tag, illetve képviselője tanácskozási joggal részt vehet a Közgyűlésen, szintén igénybe veheti az Egyesület szolgáltatásait, de tisztségre nem választható, szavazati joga nincs. Egyebekben jogai és kötelezettségei megegyeznek a rendes tagokéval.</p> <p>Az Egyesület tagja köteles az Egyesület Alapszabályát, határozatait betartani, valamint részt venni az Egyesület munkájában, elősegíteni a kitűzött célok megvalósítását, továbbá éves tagdíjat fizetni, melynek összegét az Elnökség javaslatára a közgyűlés határozza meg.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés: Évente egyszer hívják össze Össze kell hívni, ha ha a tagok egyharmada cél és az ok megjelölésével írásban kéri ezt (ekkor 30 napon belül), ha az Elnökség rendkívüli Közgyűlés összehívását tartja szükségesnek, ha a bíróság a Közgyűlés összehívását elrendeli.</p> <p>A Közgyűlés határozatképes, ha azon a szavazati joggal bíró tagok több mint a fele jelen van. Határozatképtelenség esetén a Közgyűlést ismételten össze kell hívni. A határozatképtelenség miatt megismételt Közgyűlés a meghívóban közölt napirendi pontok körében a jelenlevők számára tekintet nélkül határozatképes.</p> <p>Hatásköre: az Egyesület megalakulásának, feloszlásának, más Egyesülettel történő egyesülésének a kimondása; az Alapszabály elfogadása és módosítása; tisztségviselők megválasztása; tagdíj mértékének megállapítása; az Elnökség éves beszámolójának elfogadása; döntés minden olyan kérdésben, amelyet jogszabály a Közgyűlés hatáskörébe utal.</p> <p>A Közgyűlés határozatai egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén az Elnök szavazata dönt. A Közgyűlés a tisztségviselők megválasztását kivéve határozatait nyílt szavazással hozza.</p> <p>A jelenlévő tagok kétharmados szótöbbsége szükséges: az Alapszabály elfogadásához, módosításához; az Egyesület feloszlásához, más Egyesülettel történő egyesülés kimondásához; a tag kizárásával kapcsolatos határozatához.</p>

	<p>A Közgyűlés ülései nyilvánosak. A tagok szótöbbséggel hozott határozattal a nyilvánosságot kizárhatják, ha valamely Egyesületi tag jogos magánérdekének védelme vagy személyiségi jog, üzleti titok védelme ezt szükségessé teszi. Az Elnök a Közgyűlésre tanácskozási joggal meghívhatja állami, társadalmi, gazdasági szervezetek és magánszemélyek képviselőit.</p> <p>Elnökség: 5 tagú Az Egyesület tagjai sorából 5 évre választják meg Az Elnökség két Közgyűlés közötti időszakban – a kizárólagos hatásköröket kivéve – gyakorolja a Közgyűlés hatáskörét, irányítja az Egyesület működését. Az Elnökség szükség szerint, de évente legalább kétszer ülésezik. Az Elnökséget az Elnök hívja össze. Az Elnökség ülései nyilvánosak. Az Elnökség határozatait egyszer' szótöbbséggel hozza. Az Elnökség határozatképes, ha azon az Elnök és legalább két elnökségi tag jelen van. Határozatképtelenség esetén legkésőbb 30 napon belül az Elnökséget ismételten össze kell hívni. Határozatképtelenség miatt ismételten összehívott ülések is csak akkor határozatképesek, ha azokon az Elnök és legalább 2 elnökségi tag jelen van. Az Elnökség üléseire – annak tárgykörére figyelemmel – esetenként további tagok hívhatók meg.</p> <p>Hatásköre: tagsági viszony keletkezésével és megszűnésével kapcsolatos eljárás; a Közgyűlés összehívásával, működésével kapcsolatos előkészítő és a Közgyűlés munkáját el2segít2 szervez2 tevékenység; az Egyesület gazdasági tevékenységével kapcsolatos döntés el2készít2 munka, az éves programok, költségvetés megvitatása és elfogadása; az Egyesület Szervezeti és Működési Szabályzatának megvitatása és elfogadása; az Elnök éves beszámolójának elfogadása; személyzeti munka irányítása; tisztségviselők, ügyintézők beszámoltatása; az Egyesület tagjának kizárásával kapcsolatos eljárás; minden olyan eljárás, amely nem tartozik a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe, és amelyeket az Elnökség hatáskörébe von.</p> <p>Az Elnökség határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az Elnök szavazata dönt.</p> <p>Elnök: A Közgyűlés választja 5 éves időtartamra, az Elnök ennek a szervnek felelős.</p> <p>Hatásköre: az Egyesület tevékenységének irányítása; a Közgyűlés összehívása, határozatainak ellenjegyzése; döntés és intézkedés az Elnökség ülései közötti időszakban az Elnökség hatáskörébe tartozó kérdésekben; a Közgyűlés és az Elnökség által hozott határozatok és</p>
--	--

	<p>állásfoglalások végrehajtásának irányítása és ellenőrzése; kapcsolattartás más társadalmi és érdekképviselői szervezetekkel; irányítja az Elnökség munkáját; vezeti az Elnökség üléseit; képviseli az Egyesületet; intézkedik és dönt a hatáskörébe utalt ügyekben; összehívja az Elnökség üléseit; vezeti az ügyintéző apparátust; irányítja az Egyesület gazdálkodását; utalványozási jogot gyakorol; gyakorolja a munkáltatói jogokat; minden olyan feladat ellátása, amelyet jogszabály az Elnök hatáskörébe utal.</p>
Elnök	<p>Dr. Babai László Dr. Babai László a Superbrands B2B Szakértői Bizottságában http://www.oevosz.hu/superbrands2008</p>
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	<p>Tanácsadás a könyvelés, ÁNTSZ ügyintézés, cégalapítás, cégmódosítás, szerződéskötések, marketing, építés, átépítés, rendelő kialakítás, pályázatírás, minőségirányítás, jog területén. Kedvezményes vállalási díjak jogász, könyvelő, ÁNTSZ ügyintéző, építész, gazdasági tanácsadó, pályázatíró, marketing szakemberek részéről. Ingatlanközvetítés Érdekérvényesítés Franchise rendszer (Prima Medica Egészségközpontok) Kedvezményes online marketing (www.orvostkeresek.hu) Kedvezményes orvosi adminisztrációs program (www.onlinemed.hu) Ingyenesen elérhetővé tette az OnlineMed vényíró szoftver egyorvosos változatát.</p>
Sajtó	<p>Nyílt levél Gyurcsánynak http://www.fn.hu/vallalkozas/20060601/nyilt_level_gyurcsanynak/ Folyamatosan szerződnek a magánorvosok http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=276575</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	Honlapok: http://www.oevosz.hu és http://www.orvostkeresek.hu/
Források	http://www.oevosz.hu (letöltve 2010.07.23)

PÉNZÜGYI VÁLLALKOZÁSOK ORSZÁGOS EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Pénzügyi Vállalkozások Országos Egyesülete – PVOE
Tevékenység	A pénzügyi vállalkozások szakmai és általános érdekképviselői szerve. A PVOE minden pénzügyi vállalkozást próbál képviselni, és az érdekében lobbitevékenységet ellátni.
Tagok	Tagjai olyan PSZÁF engedéllyel rendelkező pénzügyi vállalkozások, akik tevékenységük során csak és kizárólag egy vagy több pénzügyi szolgáltatást végeznek. Tagjai között vannak hitel és kölcsön nyújtásával, lízingsel, faktoringgal, zálogházi tevékenységgel foglalkozó cégek, valamint olyanok is, akik pénzügyi ügynöki tevékenységet végeznek a bankközi pénzpiacra. Jelenlegi tagsága kb. 100 vállalkozás.
Specifikum	-

Profil

Név	Pénzügyi Vállalkozások Országos Egyesülete
Jogállás	egyesület
Létrejött	1998
Küldetés	Az Egyesület céljai: Pénzügyi vállalkozások szakmai és általános érdekképviselői szerve, Véleménynyilvánítás a pénzügyi vállalkozásokra vonatkozó jogszabályokról, Pénzügyekkel kapcsolatos szakmai tanfolyamok, továbbképzések szervezése, kutatások támogatása, Kapcsolatok kezdeményezése és együttműködés külföldi pénzügyi tanácsadással foglalkozó cégekkel, érdekképviselői szervekkel, különös tekintettel az EU országokra, Kapcsolattartás az Állami Pénz- és Tőkepiaci Felügyelettel, a Banki Informatikai Szolgáltató Részvénytársasággal és más gazdálkodó szervekkel, Országos és külföldi szakmai tapasztalatcserék, látogatások, tanácskozások támogatása és szervezése.
Privilegiumok	Nincs
Általános tevékenység	Az érdekképviselői illetve közösség-szervező tevékenységek bemutatása
Tagság	Az Egyesület rendes tagja lehet az a jogi személy, aki Állami Pénz- és Tőkepiaci Felügyelet nyilvántartásba vett, továbbá a belépési nyilatkozatban az alapszabályt magára nézve kötelezően elfogadja, vállalja, hogy az Egyesület munkájában tevékenyen részt vesz és a havi tagdíjat befizeti. Az Egyesület pártoló tagja lehet az a magánszemély, jogi személy, valamint jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság, intézmény, szervezet, szerv, aki vállalja az Egyesület célkitűzéseinek anyagi és erkölcsi támogatását, valamint az Alapszabályban foglalt kötelezettségeinek eleget tesz. Az Egyesületnek tiszteletbeli tagja lehet, aki kiemelkedő pénzügyi tevékenységével elsősorban erkölcsileg támogatja az Egyesületet. A tiszteletbeli tagság a Választmány felkérésével, a Közgyűlés jóváhagyásával és a tiszteletbeli tagnak felkért személy beleegyezésével jön létre.

<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>A rendes tag jogai: rész vehet önmaga jogán illetve képviselője útján az Egyesület céljainak, feladatainak meghatározásában, az alapszabály megfogalmazásában, a szervezet kialakításában; választhat és választható az Egyesület szerveibe; teljes joggal képviseli a Közgyűlésen és a Választmányban önmaga, illetve az általa képviseltek érdekeit; rész vehet az Egyesület tevékenységében és rendezvényein; igénybe veheti az Egyesületben lévő tagok szakértelmét, tapasztalatait és információit; részesedhet a Közgyűlés határozata alapján – az Egyesületet megillető pályázatból, támogatásból, egyéb pénzbevételekből; javaslatot tehet az Egyesületet érintő bármelyik kérdésben és kifogást emelhet az Egyesület jogszabálysértő határozata ellen ; felvilágosítást kérhet az Egyesület bármely tevékenységéről, amelyre annak szervei, tisztségviselői érdemben válaszolni kötelesek; részesülhet a hazai és nemzetközi kapcsolatokból származó előnyökből; az Egyesület által biztosított továbbképzésben részesülhet.</p> <p>A rendes tag kötelezettségei: az alapszabály tiszteletbetartása; rendszeres és tevékeny részvétel az Egyesület munkájában, elősegítve az Egyesület céljainak közös megvalósulását; az önként vállalt feladatok maradéktalan teljesítése; az Egyesület határozatainak végrehajtása; a Választmány által meghatározott tagdíj befizetése előre, minden hónap legkésőbb 15. napjáig.</p> <p>A pártoló tag jogai: az Egyesület Közgyűlésén tanácskozási joggal részt vehet; választható az Egyesület szerveibe; javaslatokat, észrevételeket tehet az Egyesület működésével kapcsolatban; igénybe veheti az Egyesület szolgáltatásait, kedvezményeit.</p> <p>A pártoló tag kötelezettségei: az alapszabály betartása; az önként vállalt feladatok maradéktalan végrehajtása; az Egyesület célkitűzéseinek anyagi és erkölcsi támogatása, a vállalt hozzájárulás időarányos befizetése;</p> <p>A tiszteletbeli tag jogai: A tiszteletbeli tag jogai megegyeznek a pártoló tag jogaival.</p> <p>A tiszteletbeli tag kötelezettségei: az alapszabály betartása; az Egyesület céljainak erkölcsi támogatása.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik (az elnök hívja össze minimum évente): az alapszabály megállapítása és módosítása; az Egyesület tevékenységéről és gazdálkodásáról szóló éves beszámoló elfogadása; a Választmány és Ellenőrző Bizottság munkájáról szóló beszámoló elfogadása; az Egyesület megalakulásának, feloszlásának, valamint más társadalmi szervezettel való egyesülésének kimondása; az Egyesület elnökének, társelnökének szerveinek öt évre szóló</p>

	<p>megválasztása, illetőleg a megválasztott tisztségekből való visszahívás és felmentés; döntés az alapítványok, pályázatok meghirdetéséről, a tagok részesedésének meghatározása; a Választmány által közgyűlési hatáskörbe utalt egyéb pénzeszközök felhasználásáról való döntés; a tagdíj fizetési szempontok megállapítása illetőleg a pártoló tagok anyagi hozzájárulása legkisebb mértékének meghatározása</p> <p>A Választmány az Egyesület képviseleti, végrehajtó és irányító szerve.</p> <p>Tagjai:</p> <p>az Egyesület elnöke; az Egyesület társelnöke; az Egyesület titkára; 4 választmányi tag. Minimum félévente ülésezik. Feladatai és hatásköre: az Egyesület tevékenységének szervezése és irányítása; a tagok közötti koordináció és információáramlás módszerének kialakítása; az Egyesület működéséhez szükséges feltételek megteremtésének elősegítése; az Egyesület költségvetésének kidolgozása, az éves program és ülésterv jóváhagyása; a tagdíj összegének meghatározása, a pártoló tagok anyagi hozzájárulásának elfogadása; az Elnök, Társelnök és a titkár két választmányi ülés közötti munkájának elfogadása; határozathozatal a Közgyűlés, illetve a rendkívüli közgyűlés időpontjáról, napirendjéről; javaslat a Közgyűlésnek a kizárásra; a tisztségüktől megvált választmányi tagok helyére az egyesületi tagok sorából új személyek behívása; a tisztségétől megvált Ellenőrző Bizottság Elnöke, illetve tagjai helyére új személyek behívása; a gazdálkodásról és az Egyesület tevékenységéről szóló beszámoló előterjesztése a Közgyűlésre; döntés a közgyűlési hatáskörbe nem utalt pénzeszközök felhasználásáról. szakbizottságot hozhat létre.</p> <p>Az Egyesület Elnöke:</p> <p>vezeti a Közgyűlés illetve a Választmány üléseit; képviseli az egyesületet a bíróság és más hatóság előtt; kapcsolatot tart más társadalmi szervezetekkel, szervekkel, gazdasági vállalkozásokkal; intézkedik és dönt a Közgyűlés, illetve a Választmány hatáskörébe utalt ügyekben; az egyesület céljainak elérése érdekében és a közgyűlés határozatainak végrehajtása során utasítási joga általános, mely nem terjed ki a közgyűlésre, mint testületre; az egyesület eszközeinek, adminisztrációjának használatát és működésének feltételeit utasításban szabályozza; a munkáltató jogok gyakorlója.</p>
--	---

	<p>az utalványozási jog gyakorlása;</p> <p>Az Egyesület Társelnöke: helyettesíti az egyesület elnökökét akadályoztatása esetén; hatásköre, feladatai megegyeznek az egyesület elnökével.</p> <p>A titkár feladatai: az Egyesület éves gazdálkodásának, programjának, üléstervének kidolgozása; az Egyesület operatív teendőinek ellátása, ügyeinek vitele; az Egyesület munkájának szervezése.</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság feladatai: ellenőrzi a Közgyűlés és a Választmány határozatainak végrehajtását; az Egyesület pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének figyelemmel kísérése, vizsgálata, ellenőrzése; a tagsági díj fizetésének, az anyagi támogatások időarányos befizetésének ellenőrzése.</p>
Elnök	Mokrai Mihály
Ügyvezetés	N.a.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	<p>Tagjai részére az alábbi szolgáltatásokat nyújtja az egyesület: kedvezményes csatlakozás a KHR-hez; jogi állásfoglalások megkérése; érdekképviselés; mintaszabályzatok kidolgozása; pénzügyi vállalkozás alapítása.</p>
Sajtó	<p>Bankadó – Lassan körvonalazódik, kire, mennyi teher járul http://bpstart.hu/gazdasag/2010-06-22-bankado-lassan-korvonalazodik-kire-mennyi-teher-harul Homály: egyre több a kérdőjel a bankadó körül Hírszerző, 2010.június 23. www.hirszerzo.hu A bankadó kivágta a biztosítékot: "a pénzügyi szektor sem feneketlen zsák" Gazdasági Rádió, 2010. június 23. http://gazdasagiradio.hu/cikk/50048/</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezetnek nagyon egyszerű honlapja van, ahol az alap információkon kívül más nem kerül közlésre.
Források	www.pvoe.hu

PEST MEGYEI AGRÁRKAMARA

Összefoglalás

Név	Pest Megyei Agrárkamara
Tevékenység	Hatósági feladatok Megyei Szaktanácsadási Bizottság működtetése Marketing tevékenység Vállalkozások forráshoz jutásának elősegítése A vállalati érdekvégyesítés kamarai támogatása (mind egyéni, mind ágazati szempontok szerint) Rendezvényszervezés, oktatás, tájékoztatás PR tevékenység Nemzetközi kapcsolatok
Tagok	2000. november elsejétől a gazdasági kamarák működését új törvény szabályozza, a kötelező kamarai tagságot az önkéntes tagság váltotta fel. Éves tagdíj: éves korrigált nettó árbevételből kalkulált szorzószám alapján, de min. 10 ezer forint.
Specifikum	Agrár szektor kis- és középvállalkozásainak érdekképviselője különböző hazai és nemzetközi fórumokon. A tagok terjeszkedésében való közreműködés, hazai és nemzetközi piacok feltérképezése.

Profil:

Név	Pest Megyei Agrárkamara
Jogállás	Közfeladatokat ellátó, jogi személyiséggel rendelkező, országos hatáskörű köztestületként működnek, amelyeket a törvény alapján, választással a gazdálkodó szervezetek hoznak létre. A gazdasági (agrár) kamarák jogosultak kezdeményezni kiemelten közhasznú szervezetként történő nyilvántartásba vételüket.
Létrejött	A gazdasági kamarát (és ennek területi alapon működő egységeként a pesti agrárkamarát) 1994-ben hozták létre az állami szerepvállalás csökkentésének reményében a gazdasági szektorban, majd 1999-ben és 2000-ben született törvénymódosítás működését, funkcióit illetően.
Küldetés	A célja hogy, önkormányzaton alapuló működésükkel előmozdítsák a gazdaság fejlődését és szerveződését, a piaci magatartás tisztességét, a gazdasági tevékenységet folytatók általános, együttes érdekeinek érvényesülését.
Privilegiumok	Törvényalkotásban a gazdasági kamarák, így a pesti agrárkamara véleményét is kötelezően ki kell kérnie a mindenkori kormánynak, még a törvényjavaslat előkészítésének fázisában.
Általános tevékenység	Hatósági feladatok; Szektorban az oktatás megszervezése (operatív teendők és elvi kérdések menedzselése) és minőségbiztosítás; Megyei Szaktanácsadási Bizottság működtetése; Szaktanácsadási pályázatok véleményezése; Szakképzési terv elkészítése; Szaktanácsadói névjegyzék létrehozása, működtetése; Marketing tevékenység; Tagsággal és a szektor érdekeivel kapcsolatos marketingtevékenységek lebonyolítása, tagok üzleti érdekeinek képviselése; Kereskedelemfejlesztés, új piacok felkutatása, a már meglévők kibővítése; Vállalkozások forráshoz jutásának elősegítése;

	<p>Agráriummal kapcsolatos pályázatok figyelése, tanácsadás, segítségnyújtás illetve ennek kapcsán a hitelintézetekkel való együttműködés a feladata;</p> <p>A vállalati érdekérvényesítés kamarai támogatása (mind egyéni, mind ágazati szempontok szerint);</p> <p>Lobbyi tevékenység nemcsak helyi és országos szinten, hanem különböző európai uniós illetve nemzetközi szervezetekben ((FVM, AMC, PHARE, SAPARD, stb.);</p> <p>Törvénykezésben/jogalkotásban való részvétel, mind kezdeményező, mind véleményező szerepben;</p> <p>Rendezvényszervezés, oktatás, tájékoztatás;</p> <p>Olyan szakmai konferenciák szervezése, ahol a szektorban felmerülő kérdésekre adnak választ (Adó-, jog-, tb-, vámtanácsadás, konzultáció);</p> <p>Az EU csatlakozás idején komoly szerepet vállaltak a folyamat elősegítésében az agrár-feladatokat nézve;</p> <p>PR tevékenység;</p> <p>A tagok érdekeit szolgáló, alapvetően informatív tevékenység, melyben programok, gazdasági hírek rendszeres eljuttatását vállalják;</p> <p>Hirdetéseket is megjelentetnek online és offline formában;</p> <p>Nemzetközi kapcsolatok;</p> <p>Kapcsolatfelvétel külföldi társ kamarákkal, folyamatos kapcsolattartás.</p>
Tagság	A gazdálkodó szervezet kamarai tagsága – kérelmére – a tagokról vezetett nyilvántartásba történő bejegyzéssel jön létre, önkéntes alapon. Tagdíjat a tag árbevétele alapján állapítják meg, melynek értéke min 10. ezer forint.
Tagok száma	Na.
Tagok kötelezettsége	<p>A gazdasági kamara tagjának kötelezettsége, hogy megfizesse a tagdíjat;</p> <p>megtartsa az alapszabályban és más kamarai önkormányzati szabályzatokban a tagokra előírt egyéb rendelkezéseket.</p> <p>A gazdasági kamara tagjának joga, hogy a képviselőre jogosult természetes személy útján küldöttnek, testületi szerv tagjának, illetve a kamara elnökének (alelnökének) válasszák;</p> <p>a kamarában tisztséget viseljen;</p> <p>küldöttként részt vegyen az országos gazdasági kamara küldöttgyűlésén és a képviselőtében eljáró természetes személy a kamarai tagok közül megválassza az országos gazdasági kamara testületi szerveit, elnökét és tisztségviselőit.</p>
Szervezeti felépítés, főbb események	<p>Küldöttgyűlés</p> <p>Legfőbb szerve a kamarai tagokból - a választási névjegyzékbe felvett - gazdálkodó szervezetek által választott küldöttgyűlés,</p> <p>a gazdasági kamara alapszabályának és más önkormányzati szabályzatának megalkotása és módosítása,</p> <p>a kamara éves költségvetésének meghatározása és az éves beszámoló (mérleg) elfogadásáról való döntés,</p> <p>a kamara elnökének (alelnökeinek), az elnökség, valamint az ellenőrző és etikai bizottság tagjainak, a testületek póttagjainak a megválasztása és visszahívása, e tisztségviselők díjazásának megállapítása;</p> <p>a más kamarával való egyesülésről, illetve a szétválásról való döntés;</p> <p>az alapszabályban a küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe utalt más ügy, meghatározott időközönként, de legalább évente egyszer ülésezik.</p> <p>Elnökség: elnök: Dr. Szerletics Antal</p>

	<p>titkár: Gondos Imre Ellenőrző Bizottság: élén elnök és min 3 választott tag feladat: kontroll a szervezet törvényes, jogszerű működése fölött Etikai Bizottság: feladatok: az etikai és morális rend őre Egyéb Állandó és ad hoc bizottságok, szakmai munkacsoportok/osztályok működhetnek a területi kirendeltségen belül is</p>
Elnök	<p>Dr. Szerletics Antal Okleveles mezőgazdasági gépészmérnök Kisduna Ipari és Mezőgazdasági szövetkezet elnök</p>
Ügyvezetés	<p>Gondos Imre – titkár agrármérnök, okleveles EU-szakértő</p>
Stratégia	<p>Versenyképes agrárium, állami szerepvállalás csökkentése az agrárlobbi erősítésével párhuzamosan. Törvényhozásban/jogalkotásban való aktív részvétel, mind kezdeményezői, mind véleményezői oldalon. Egyik kiemelt projekt a tájörzetesítés megvalósítása 1999-ben indult projekt, Pest megyei Területfejlesztési Tanács támogatásával és a Szent István Egyetem Környezet és Tájgazdálkodási Intézetével közösen.</p>
Tevékenység, rövid távú célok	<p>Folyamatos szakmai konferenciák szervezése. gazdálkodók folyamatos informálása, agrárium életének szervezése.</p>
Rendezvények	<p>20 szakmában mesterképzés (ezüstkalászos gazdatanfolyam, zöldkönyves tanfolyam, növényvédelmi tanfolyam, gombatermesztő tanfolyam, gyógynövény tanfolyam, virágkötő mester tanfolyam). Területi szinten feladata a szakképzések megszervezése, lebonyolítása, a vizsgáztatás. Általában a területi érdekeltség mentén szervez szakmai konferenciákat. Mivel területi szervezatként működik, ezért a nagyobb volumenű nemzetközi konferenciák szervezésében minimálisan vesz részt, az elsősorban a Magyar Agrárkamarához köthető, ami ernyőszerzatként tömöríti magába a területi alapon szerveződő kamarákat.</p>
Szolgáltatások	<p>Marketing tevékenysége kettős: belső (tagoknak) és külső (tagokról) havi információs anyagok küldése, a kamara által szervezett továbbképzéseken, előadásokon való ingyenes részvétel, támogatásokkal, pályázatokkal kapcsolatos ingyenes szaktanácsadás, kamarai tagok adatainak, elérhetőségeinek ingyenes közzététele a kamara honlapján, ingyenes apróhirdetések elhelyezése a kamara honlapján.</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Elsősorban EU-s projektek magyarországi adaptációjában segít területi szinten (SAPARD-AVOP).</p>
Kommunikációs eszközök	<p>Honlap: Bizonyos részeiben elavult (pl. tisztségviselőket illetően, de a legfrissebb hír is 2010 februári) Tájékoztatás, információ-szolgáltatás hiányos Pályázatok Projektek</p>

	Hirdetések/szolgáltatások Formanyomtatványok/hírek/információk tölthetők le a honlaporól Hírlevél csak tagoknak elérhető szolgáltatás		
Bevételek	2006	2007	2008
	tagdíjból	na	na
	Más szolgáltatásból		a kamara szolgáltatásaiért fizetett díjakból; a kamarák által alapított társaságok tevékenységéből származó bevételből; egyéb bevételekből, ideértve az önkéntesen felajánlott hozzájárulásokat is; a költségvetési törvényben megállapított támogatásból.
Kiadások	na	na	na
Források	http://www.agrarkamara.hu/Bemutakoz%C3%A1s/Vezet%C5%91s%C3%A9geln%C3%B6ks%C3%A9gitagok.aspx http://www.pmkik.hu/world/pmkikweb.nsf/id/275F582C8E2D065 http://www.agrarkamara.hu/Bemutakoz%C3%A1s/Vezet%C5%91s%C3%A9geln%C3%B6ks%C3%A9gitagok.aspx		

PEST MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Pest Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Mikrohitelezés Projektmenedzselés Szaktanácsadás Vállalkozásfejlesztés Oktatás
Alapítók	n.a.
Specifikum	n.a.

Profil

Név	Pest Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejött	1996
Küldetés	Pest megye vállalkozásainak fejlesztése
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	Oktatás, tanácsadás, fejlesztési tanácsadás, projektfinanszírozás, projektmenedzment, pályázatkészítés, hazai és európai uniós támogatások, térségfejlesztés, vállalkozásfejlesztés, szervezetfejlesztés, vállalkozói képzés, hitelezés, humán erőforrás-fejlesztés, mikrohitel, mikrohitel plusz, vállalkozói ismeretek, üzleti tervezés, kedvezményes és vissza nem térítendő támogatások biztosítása.
Alapítók	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	n.a.
Elnök	n.a.
Ügyvezetés	Dr. Bujáki Gábor ügyvezető igazgató
Stratégia	Lezárult projektek: Multiplikátor képzés 2004 Európai Unió PHARE KKV Program 1997–2002. Európai Unió PHARE COP97 Program – Nyári egyetem vállalkozóknak Európai Unió PHARE HU9906-01-02-01 - Szakmai segítségnyújtás kis- és középvállalkozások részére Magyarországon Gazdasági Minisztérium Beszállítói Célprogram 1998–1999 Az Európai Unióhoz való csatlakozásra történő felkészülést szolgáló oktatás Pest megyében Stb.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	Lásd tevékenység.

Sajtó	Arccal a turizmus felé 2008. 11. 07 Szentendre és vidéke online http://szevi.hu/index.php?option=com_content&task=view&id=237&Itemid=45 Előnyben a hátrányos helyzetű nők 2007.07.10 Vállalkozói Negyed http://www.vallalkozoinegyed.hu/20070710/elonyben_a_hatranynos_helyzet_u_nok
Nemzetközi tevékenység	n.a
Kommunikációs eszközök	A szervezet egy félig feltöltött, nem jól működő honlapot üzemeltet.
Források	www.pmva.hu

SEED KISVÁLLALKOZÁS-FEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány
Tevékenység	A vállalkozásfejlesztés mellett tevékenységének részévé vált a nonprofit szektor erősítése, a civil szervezetek segítése is. 2003-óta akkreditált felnőttképzési intézmény is.
Alapítók	Vállalkozói érdekképviselők, felsőoktatási intézmények, pénzintézetek és minisztériumok.
Specifikum	Széleskörű tevékenysége egyedülállóvá teszi.

Profil

Név	SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány
Jogállás	aAlapítvány
Létrejötté	1990
Küldetés	A magyarországi vállalkozói kultúra fejlesztése, a vállalkozók szakmai ismereteinek bővítése, a kisvállalkozások versenyképességének növelése. A hátrányos helyzetű és kisebbségi csoportok gazdasági szerepvállalásának segítése. Kiemelt célcsoportok: Családi vállalkozások, Női vállalkozások vagy vállalkozni készülő nők, Vállalkozást tervező magánszemélyek, Növekedni szándékozó mikrovállalkozások. Professzionális szolgáltatásokat kínálunk mikrovállalkozói célcsoporttal rendelkező nagyvállalatoknak és felelős cégeknek is.
Privilegiumok	
Általános tevékenység	Lásd szolgáltatások.
Alapítók	Alapítók 1990 Állami Biztosításfelügyelet (jogutód: Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete) Ipari Minisztérium (jogutód: Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium) Ipari Szövetkezetek Országos Tanácsa (jogutód: Magyar Iparszövetség) Kisiparosok Országos Szervezete (jogutód: Ipartestületek Országos Szövetsége) Kiskereskedők Országos Szervezete (jogutód: Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviselői Szövetsége (KISOSZ)) Magyar Gazdasági Kamara (jogutód: Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége) Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetem (jogutód: Budapesti Corvinus Egyetem) Merkantil Bank Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Minisztérium (jogutód: Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium) Nemzetközi Menedzser Központ Kft. (megszűnt) Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság (jogutód: Oktatási Minisztérium) Pénzügyminisztérium

	Vállalkozók Országos Szövetsége (jogutód: Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége)
Kuratóriumi tagok	Vecsenyi János, elnök, Budapesti Corvinus Egyetem egyetemi tanára, a Budapest Bank képzési és fejlesztési vezetője Balázs Tibor, TÁMOP 3.1.1. programvezető 21. századi közoktatás, fejlesztés, koordináció, Oktatáskutató és fejlesztő intézet Balogh Tamás, Polinvent Kft., műszaki igazgató Kővári Tibor, KKV szakértő Ránki Zsuzsanna, Nemzetközi Üzleti Főiskola (IBS), Vállalati Kapcsolatok igazgató és Karrier Iroda vezető Szirmai Péter, Budapesti Corvinus Egyetem, Kisvállalkozás-fejlesztési Központ igazgató, egyetemi docens Pesti Albertné, IPOSZ, főtanácsos
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	7 fős kuratórium, 3 fős felügyelő bizottság, az alapítvány munkaszervezete 7 fős.
Elnök	Vecsenyi János kuratóriumi elnök
Ügyvezetés	Maróczy Imre ügyvezető igazgató
Stratégia	Az alapítvány Működésének középpontjában az ügyfelek állnak, igényeik és elvárásaik az elsődlegesek. Hosszú távú, bizalomra épülő kapcsolat kialakítására törekcsenek velük. Ugyanakkor cél az is, hogy minden érintett elégedett legyen működésükkel. Ennek garantálására szigorú minőségbiztosítási rendszert vezettek be.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	-
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Könyvbemutató vállalkozóknak – "Kicsiben is hatékonyan", 2010. április 15. Látogatás a Haszon Nőknek magazin szerkesztőségében, 2010. március 18. . SEED születésnap i ünnepsége, „20 év – 20 esemény” c programsorozat nyitó rendezvénye, 2010. február "Nők vállalkozóvá válása" konferencia, 2009. Egy délelőtt a családi vállalkozásokért, szakmai ankét, 2009. Pénzes Péntek - vállalkozásfejlesztők programsorozata, 2009. májustól folyamatosan. . Nőkérdések az Unióban, Horváth Anna (SEED ügyvezető igazgató) müncheni szakmai útja. 2009. május. Családi vállalkozás konferencia, 2008. december. Fiatal Vállalkozók Hete 2008. - A sikeres nő. Családi vállalkozás konferencia, 2008. szeptember 11. Mikrovállalkozás, növekedés, foglalkoztatás, esélyteremtés konferencia, 2008. június 26. Vállalkozónők Vállvetve záró konferencia, 2008. március 6. Családi vállalkozás konferencia és workshop, 2007. május 23-24. Vállalkozói inkubáció napjainkban - a továbblépés lehetőségei és feltételei továbbképzés és konferencia, 2007. február 1-2. Vállalkozónők - esélyek, egyenlőtlenségek, vállalkozónői konferencia és könyvbemutató, 2006. május 30.

	Workshop a kis- és középvállalkozások kockázati tőkefinanszírozását elősegítő állami részvételről, ágazati párbeszéd konferencia Országos Foglalkoztatási Konferencia, 2004.
Szolgáltatások	<p>Eseti és projektjellegű tanácsadás; Vállalkozói készségeket és ismereteket fejlesztő tréningek, akkreditált képzési programok; Tudnivalók, tanulnivalók, tennivalók – képzési program vállalkozónőknek; Tudnivalók, tanulnivalók, tennivalók – a távmunka – tréningprogram vállalkozóknak, munkavállalóknak, teleházak munkatársainak ; Tréning a társadalmi nemek közötti esélyegyenlőség erősítésére, a diszkrimináció ellen; Az EU csatlakozással kapcsolatos általános tudnivalók – a vállalkozók felkészítésének speciális programja; Szakmai rendezvények és kapcsolatépítési lehetőségek szervezése; Kutatás, monitoring és szakértői tevékenység. Akkreditáltatás folyamatban a következő képzésekre: Vezetés és teljesítményértékelés mikrovállalkozóknak; Kommunikáció és tárgyalástechnika mikrovállalkozóknak és vállalkozást tervezőknek; Konfliktuskezelés és problémamegoldás mikrovállalkozóknak és alkalmazottaiknak; Növekedésmenedzsment mikrovállalkozásoknak; Növekedésmenedzsment családi vállalkozásoknak; Foglalkoztatási ismeretek mikrovállalkozásoknak és alkalmazottaiknak.</p>
Sajtó	<p>2010 2010. július 22., IPOSZ: A Szigeten is SEED 2010. július 13., Origo.hu: Tizenhat százalék a magyar nők bérhátránya 2010. június, Haszon nőknek magazin: Mi kell a nőnek, ha vállalkozó? 2010 június 7., Index: Könyv a tudatos vállalkozóvá váláshoz? 2010. június 1., Népszabadság: Jobbak a Női Vállalkozók? 2010 május, Haszon nőknek magazin: Nő vagy férfi? 2010. május 17., MRI Napközben: Horváth Anna, Vállalkozónők esélyhátrányai 2010. május 7., Klub Rádió: Laczkó Zsuzsa, Vállalkozásfejlesztés 2010. május 6., Metropol: Vállalkozónők 2010. május 5. www.zrva.hu: Kicsiben is hatékonyan 2010. április 23., Observer.hu: Kicsiben is hatékonyan - vállalkozói tudás mikrovállalkozóknak 2010. április 13., RTL Klub Reggeli: Horváth Anna, Hogyan indítsunk kisvállalkozást? 2010. április 1., Vállalatépítő: Könyvajánló 2010. március, Vállalatépítő: Húsz éves a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány 2010. március 20., Figyelő: Startpatronálók 2010. március 12., Haszon Nőknek Magazin: Üzlet nőktől nőknek 2010. február 22., Világgazdaság: Támogatás vállalkozásoknak 2010. február 19., Origo Vállalkozói Negyed: Családi vállalkozások a középpontban 2010. február 18., HVG: Kisvállalkozás-fejlesztés magyar módra</p>
Nemzetközi tevékenység	Innovation Centres in Eastern and Central Europe (ICECE)

Kommunikációs eszközök	Interaktív, sok információt tartalmazó honlap. Több kézikönyv, szaktanulmány, kutatási összefoglaló.
Források	http://www.seed.hu

SOMOGY MEGYEI VÁLLALKOZÓI KÖZPONT KÖZALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány
Tevékenység	A vállalkozói kultúra fejlesztése Vállalkozások eredményességének fokozása Versenyképességük javítása Vállalkozások alakulásnak segítése Információ nyújtás Oktatás, szaktanácsadás
Specifikum	Somogy megye legkomplexebb küldetést felvállaló vállalkozásfejlesztési szervezete .

Profil

Név	Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejött	1991
Küldetés	A vállalkozói központ stratégiai céljai és üzleti terve a foglalkoztatottsági gondok enyhítését szolgáló kezdeményezések támogatását, az idegenforgalom és agráripár kiemelt fejlesztését, az induló és a már működő kis- és közepes nagyságú vállalkozások növekedésének gyorsítását írják elő.
Privilegiumok	nincsen
Általános tevékenység	A vállalkozói kultúra fejlesztése meghatározott oktatási és képzési programokkal A piacgazdaság körülményeihez való alkalmazkodás legfontosabb elemének, a vállalkozói tudásnak alapvető és általános ismeretkörére építve a marketing, az adózási, külkereskedelmi, vám, társasági, jogi tudnivalók elsajátítását szorgalmazza és a munka nélkül maradtak számára az új foglalkoztatási struktúrákban keresett szakmákra való átképzési programokat is kínálnak. A vállalkozások eredményességének fokozása A kisvállalkozások piacra jutását, a piacon való megmaradását, legnagyobb piaci részesedés és profit elérését különböző lehetőségek ajánlásával, az üzleti központok, inkubátor és innovációs bázisok szervezésével, a sikeres vállalkozások megismertetésével, a kudarcot vallók elemzésével látja el az alapítvány. A vállalkozások versenyképességének fejlesztése A kisvállalkozásokat az erősödő konkurencia közepette a marketing eszközök - termék, ár, elosztási csatorna stratégiák, eladás ösztönzés, reklám, PR erőteljes alkalmazására, a minőség, a szállítási fegyelem mindenek elé helyezésére ösztönzi az alapítvány. Az EU minősítési normáinak széleskörű megismertetését és fokozatos bevezetése. A KKV szektort felkészítése arra, hogy egyre magasabb szinten egyenrangú félként bekapcsolódhasson a nemzetközi munkamegosztásba, ezzel új piacok nyíljanak számukra a nagyvállalatok beszállítói piacán. Ennek keretében részvétel az MVA Beszállítói Célprogramjában, kialakítani olyan beszállítói kört, melynek tagjai megfelelnek a multinacionális vállalatok beszállítói elvárásainak. A kis- és középvállalkozások alakulásának és bővülésének ösztönzése A tudatos és "kényszervállalkozások" hitelekkel való támogatása, szakmai segítése, a cégek átalakulásához, terjeszkedéséhez jogi tanácsok nyújtása. Somogy megye gazdaságának élénkítése, a munkanélküliség csökkentése A megye kistérségeire elkészült gazdaságfejlesztő és válságkezelő tanulmányok, valamint a felhasználásukkal készített operatív programok megvalósításával a megyei és a helyi önkormányzatokkal, gazdálkodó

	<p>szervezetekkel, az érdekvédelmi szervezetekkel, kamarákkal együttműködve igyekszik az alapítvány befolyásolni a gazdaságfejlesztést és a munkanélküliség csökkentését.</p> <p>Befektetők vonzása Somogy megyébe. A megye gazdaságának élénkítését, a tőkehiány mérséklését, az értékesíthető és fejlesztésre alkalmas vagyonhasznosításokat külföldi befektetők megkeresése, valamint üzletember találkozók, befektetési konferenciák szervezése.</p> <p>A kis- és középvállalkozások ellátása korszerű információval A megyei központ és az ügyfélszolgálat a helyi irodákkal sokoldalú cég- és üzleti információs adatbankkal, szakirodalommal és rendszeres média közleményekkel, szakmai kiadványokkal tájékoztatja a kisvállalkozókat. A megyében működő kis- és középvállalkozások igényeinek felmérése az oktatás és szaktanácsadás területén. A központ és az alirodák a kisvállalkozók valós igényeinek megismerését – a közvetlen kapcsolatok mellett – szakszerűen feltérképezik, elemzik és azt a szervezendő oktatási programokba beépítik.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	7 fős kuratórium 3 fő Felügyelő Bizottság Vállalkozói Központ (képviselő 6 városban)
Kuratórium elnöke	Horváth Ákos
Ügyvezetés	Csutor Ferenc ügyvezető igazgató
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	<p>A Központok térítésmentesen vagy támogatott áron az alábbi területeken állnak szolgáltatásaikkal a vállalkozók rendelkezésére:</p> <p>tanácsadást és üzleti információt nyújtanak szakértők közreműködésével, adatbázisok és szakanyagok révén,</p> <p>speciális képzési, fejlesztési programokat szerveznek tanfolyam, szeminárium formájában,</p> <p>a Mikrohitel Program keretében finanszírozáshoz juttatják azon vállalkozókat, akik megfelelő üzleti ötlettel rendelkeznek, ám kereskedelmi banki hitelt fedezet hiányában nem kaphatnak,</p> <p>A honlapon a vállalkozásoknak hirdetési felület is a rendelkezésére áll.</p>
Sajtó	<p>2010.02.01. Somogyi Hírlap "Jubilált" az uniós forrású mikrohitelprogram</p> <p>2009. december 07. Somogy Hírlap Mikrohitel – keretbővítés</p> <p>2010. 02. 01. Horvát - magyar közös gazdaságfejlesztések www.sonline.hu</p>
Nemzetközi tevékenység	Három horvát–magyar közös gazdaságfejlesztési pályázatot nyert meg a Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány 2010 elején.
Kommunikációs eszközök	Nem túl gyakran frissített és kevés információt tartalmazó honlap. A honlapon keresztül hírlevél szolgáltatás.
Források	www.somogy-hvk.hu

STRATÉGIAI ÉS KÖZSZOLGÁLTATÓ TÁRSASÁGOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Stratégiai és Közzszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége
Tevékenység	A közzszolgálat területén működő intézetek és gazdálkodó szervezetek érdekeinek összehangolása, és azok következtetés hirdetése, képviselése a hazai és nemzetközi fórumokon, Tájékoztató anyagok készítése és előadások szervezése a tagvállalatok számára, A tagvállalatok segítése az Információs Társadalom, az EU integráció, és a globalizáció várható vállalati hatásaira történő felkészülésben, A tagvállalatok segítése hazai és nemzetközi kapcsolataik építésében és hasznosításában, Vezetői és szakértői találkozók szervezése. 2000-ben együttműködési megállapodást kötött a VOSZ-szal, mely során a két szövetség kölcsönösen belépett egymás szervezetébe. Országos szervezetként működik, de folytatja regionális és szakmai szervezeteinek kiépítését. Együttműködés az MKIK-val a szakképzés területén.
Tagok	Tagjai stratégiai jelentőségű és közzszolgáltató vállalatok (távközlés, közúti és vasúti közlekedés, energia, vízgazdálkodás, média). 3 tagszövetsége és 36 gazdálkodó tagszervezete van. Tagjai lehetnek: Gazdálkodó szervezetek, más jogi személyek, és kooperációs társaságok, amelyek tevékenységük területén jelentős piaci részesedéssel, vagy gazdasági súllyal bírnak, közzszolgáltatási, vagy egyébként közérdekű feladatokat látnak el. Gazdálkodó szervezetek, melyek a Szövetség céljaival egyetértenek, a Társadalmi Párbeszéd keretén belül aktív szerepet kívánnak vállalni, és az Alapszabályt elfogadják. Társadalmi szervezetek is
Specifikum	„A STRATOSZ az ország legfiatalabb, de tagvállalatának jelentősége és gazdasági súlya alapján egyik legjelentősebb munkaadói szövetsége.”

Profil

Név	Stratégiai és Közzszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége
Jogállás	Önálló és független jogi személyiségű társadalmi szervezet, az 1989. évi II. törvény alapján jött létre.
Létrejötté	1994
Küldetés	Küldetése, hogy magas színvonalon irányítsa, szervezze a közzszolgáltatásban működő, vállalatok és intézmények hazai és nemzetközi érdekegyeztető, érdekvédő tevékenységét. Törekszik kezdeményező szerepet betölteni a nemzetközi társadalmi párbeszéd fórumain. Összekötő kapocs kíván lenni tagvállalatai, a kormányzati és a civil szféra között.
Privilegiumok	Tagja az Országos Érdekegyeztető Tanácsnak, Országos Munkaügyi Tanácsnak, a Gazdasági és Szociális Tanácsnak, az EU Integrációs Tanácsnak és az érdekegyeztetés többi fórumának.
Általános tevékenység	A közzszolgálat területén működő intézetek és gazdálkodó szervezetek érdekeinek összehangolása, és azok következtetés hirdetése, képviselése a hazai és nemzetközi fórumokon,

	<p>Tájékoztató anyagok készítése és előadások szervezése a tagvállalatok számára, A tagvállalatok segítése az Információs Társadalom, az EU integráció, és a globalizáció várható vállalati hatásaira történő felkészülésben, A tagvállalatok segítése hazai és nemzetközi kapcsolataik építésében és hasznosításában. Vezetői és szakértői találkozók szervezése. Együttműködés az MKIK-val a szakképzés területén.</p>
Tagság	<p>3 tagszövetsége és 36 gazdálkodó tagszervezete van Tagjai lehetnek: Gazdálkodó szervezetek, más jogi személyek, és kooperációs társaságok, amelyek tevékenységük területén jelentős piaci részesedéssel, vagy gazdasági súllyal bírnak, közszolgáltatási, vagy egyébként közérdekű feladatokat látnak el. Gazdálkodó szervezetek, melyek a Szövetség céljaival egyetértenek, a Társadalmi Párbeszéd keretén belül aktív szerepet kívánnak vállalni, és az Alapszabályt elfogadják. Társadalmi szervezetek. Rendes tagok: gazdasági vagy társadalmi szervezet, amely magára kötelezőnek fogadja el az Alapszabályt és befizeti a tagdíjat Társult tagok: az Alapszabályt magára kötelezőnek fogadja el, de tagdíjat nem fizet.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tagok jogosultak: a Szövetség tevékenységében részt venni, a Közgyűlésen szavazati joggal részt venni, a Szövetség szervezetébe tisztségviselőket választani, és tisztségviselői megbízást elfogadni, a Közgyűlés összehívására, illetve napirendjére javaslatot tenni, az 5.3 bekezdésre való tekintettel, a Szövetség tevékenységébe tartozó bármely ügyről az Elnökségtől felvilágosítást kérni, a Szövetség szolgáltatásait és kedvezményeit igénybe venni.</p> <p>Kötelesek: a Szövetség Alapszabályát betartani, a tagdíjfizetési kötelezettségnek eleget tenni.</p>
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>Közgyűlés Legfelsőbb (döntéshozó) testületi szerv, a tagok összességének képviselője, évente legalább egyszer ülésezik. Akkor is össze kell hívni, ha a tagok 10%-a ezt indítványozza. A Közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a Szövetség tagjainak legalább 50 százaléka + 1 tag megjelent. Határozatképtelenség esetén az újra összehívott Közgyűlés a meghirdetett napirend tárgyában a megjelentek számától függetlenül határozatképes. A jelenlevők szavazatának kétharmados többsége szükséges a Szövetség Alapszabályának, illetve módosításának jóváhagyásához, más társadalmi szervezethez való csatlakozáshoz, az abból való kilépéséhez, a Szövetség megszűnéséhez, a tag kizáráshoz.</p> <p>Hatásköre: meghatározza a Szövetség tevékenységének irányvonalát, dönt a Szövetség Alapszabályáról és módosításáról, jóváhagyja a tagdíjfizetés elveit és mértékét, meghatározza az éves költségvetést,</p>

	<p>elfogadja az éves beszámolóját, és annak jóváhagyásával egyidejűleg elfogadja a közhasznúsági jelentést; dönt a tisztségviselők és az Ellenőrző Bizottság határozott időre történő megválasztásáról és felmentéséről, felelősségre vonásuk iránt eljárás kezdeményezéséről; határoz mindazokban a kérdésekben, melyeket az Alapszabály a Közgyűlés hatáskörébe utal, vagy az Elnökség döntéshozatal végett elé terjeszt; dönt gazdasági társaság alapításáról, a társasági szerződés módosításáról, a társaság megszüntetéséről; dönt a tag kizárására vonatkozó, indokolással ellátott javaslatról; határoz Szövetség más szervezetbe való belépéséről, más szervezettel való egyesüléséről és a Szövetség megszűnéséről.</p> <p>Elnökség: 8 tagból áll, létszáma 5 alá nem csökkenhet és a 11 főt nem haladhatja meg. Feladata a Szövetség két Közgyűlés közötti irányítása és képviselése. Tagjai: Elnök, Társelnökök, egyéb tagok. Az Ügyvezető Igazgató és az Ellenőrző Bizottság megfigyelőként vesz részt. A tagokat a Közgyűlés választja két évre, az Elnököt az Elnökség saját tagjai közül választja, az Ügyvezető Igazgatót pedig pályázati úton Évente legalább két alkalommal ülésezik.</p> <p>Titkárság: alkalmazottakból álló döntés-előkészítő, operatív végrehajtó szervezet, mely a Szövetség folyamatos működését hivatott biztosítani. A Közgyűlésnek köteles beszámolni. Élén az Ügyvezető Igazgató áll.</p> <p>Ellenőrző Bizottság: 3 tagból áll, a Közgyűlés választja 3 évre. Feladata a Szövetség pénzügyeinek ellenőrzése. Vizsgálatának eredményéről a Közgyűlésnek köteles évente írásban beszámolni. a szervezet munkavállalóitól pedig tájékoztatást vagy felvilágosítást kérhet, továbbá a Szövetség könyveibe és irataiba betekinthez, azokat megvizsgálhatja. Ha tudomást szerez a szervezet működése során történt jogszabálysértésről vagy a szervezet érdekeit sértő eseményről, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása az intézkedésre jogosult vezető szerv döntését teszi szükségessé, illetve ha a tisztségviselők felelősségét megalapozó tény merült fel, köteles az Elnökséget tájékoztatni és annak összehívását kezdeményezni. Ha az arra jogosult szerv a törvényes működés helyreállítása érdekében szükséges intézkedéseket nem teszi meg, a Ellenőrző Bizottság köteles haladéktalanul értesíteni a törvényességi felügyeletet ellátó szervet. Évente legalább egyszer ülésezik.</p> <p>Bizottságok:</p>
--	---

	<p>A Szövetség munkáját állandó, vagy bizonyos feladatok ellátására létrehozott ad hoc Bizottságok segítik, melyek az Elnökségnek számolnak be</p> <p>Megyei (regionális) Szervezetek: Ellátják a Szövetség területi feladatait, vezetőiket az Elnökség nevezi ki, és tanácskozási joggal vesznek részt a Közgyűlés és az Elnökség ülésein.</p> <p>Az Elnök feladata a Közgyűlés, és az Elnökség elnöki teendőinek ellátása a más tisztségviselőkkel való munkamegosztás alapján, a napirend meghatározása, illetve a Szövetség önálló jogkörrel történő általános képviselése.</p> <p>A Társelnökök feladata a Szövetség képvisellete, belföldi, nemzetközi ügyek és társadalmi kapcsolatok ügyei szerinti munkamegosztásban, illetve az Elnökkel való munkamegosztás alapján Társelnöki teendők ellátása, a Szövetség működésének folyamatos biztosítása.</p> <p>Az Elnökség tagjai vezetik az Elnökség által létrehozott szakmai bizottságokat.</p> <p>Az Ügyvezető Igazgató feladata: A Szövetség napi ügyeinek vitele. A Közgyűlés és az Elnökség üléseinek, döntéseinek előkészítése, a végrehajtás megszervezése és a beszámolás. A tagok tevékenységének koordinálása az Elnökség által meghatározott keretek között. A Titkárság tevékenységének vezetése.</p>
Elnök	Tóth István, az Alba Volán Zrt. vezérigazgatója
Ügyvezetés	Csuport Antal
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	2000-ben együttműködési megállapodást kötött a VOSZ-szal, mely során a két szövetség kölcsönösen belépett egymás szervezetébe.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Vezetői és szakértői találkozókat, előadásokat szervez.
Szolgáltatások	Segíti tagvállalatait hazai és nemzetközi kapcsolataik építésében és hasznosításában. Tanulmányokat, kutatási eredményeket, tájékoztató anyagokat tesz közzé Szakképzést szervez az MKIK-val közösen.
Sajtó	Harc a béremelésért - mi lesz a legkisebb fizetésekkel? http://www.napi.hu/default.asp?cCenter=article.asp&nID=348653 Hatvan órát is meghaladó heti munkaidő? – A szakszervezetek tiltakoznak http://nol.hu/archivum/archiv-495576
Nemzetközi	Tagja a CEEP-nek, ami közszolgáltatásokat nyújtó vállalatok és vállalkozók

tevékenység	európai szervezete. Mint megfigyelő már több éve bekapcsolódott a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet munkájába, több ILO tanácskozáson részt vett az utóbbi időben. Igyekszik szoros kapcsolatot kiépíteni az EU tagországok szociális partnereivel. Rendszeresen előadásokat tart a nemzetközi szervezetek rendezvényein. Rendszeresen bekapcsolódik a nemzetközi szervezetek által készített előterjesztések, nyilatkozatok és más anyagok véleményezésébe. Képviselői különböző alkalmi és tartós tisztségeket vállalnak a nemzetközi szervezetek rendezvényein.
Kommunikációs eszközök	Honlap, Hírlevél, melyben folyamatosan tájékoztat működéséről, szolgáltatásai igénybevételének módjáról, sajtómegjelenésekről.
Források	http://www.stratosz.hu (letöltve: 2010.08.04)

SZÉKESFEHÉRVÁRI REGIONÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Hitelnyújtás, illetve kapcsolódás más pénzügyi programokhoz; pályázatok készítése, vállalkozói tanácsadás és információnyújtás; vállalkozói, szakmai, nyelvi, számítástechnikai és speciális képzési programok, tanfolyamok, tréningek szervezése és lebonyolítása; nemzetközi szakmai tapasztalatsere érdekében szakmai utak, vásárlátogatások megszervezése vállalkozások számára.
Alapítók	Közel 50 vállalat, civil szervezet, magánszemély és Fejér Megyei Önkormányzat.

Profil

Név	Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejött	1991
Küldetés	Az alapítvány küldetése a vállalkozások minél sokoldalúbb támogatása, beleértve a vállalkozások indításához, megalakulásához nyújtott támogatást, a már működő vállalkozások speciális problémái (pl. növekedéssel kapcsolatos problémák, forráshoz jutás, üzleti lehetőségek és beszállítói kapcsolatok közvetítése stb.) megoldásához adott segítséget, és a környezeti feltételek formálását egyaránt.
Privilegiumok	nincs
Általános tevékenység	Hitelnyújtás, illetve kapcsolódás más pénzügyi programokhoz. Pályázatok készítése, vállalkozói tanácsadás és információnyújtás. Vállalkozói, szakmai, nyelvi, számítástechnikai és speciális képzési programok, tanfolyamok, tréningek szervezése és lebonyolítása. Nemzetközi szakmai tapasztalatsere érdekében szakmai utak, vásárlátogatások megszervezése vállalkozások számára.
Alapítók	Közel 50 vállalat, civil szervezet, magánszemély és Fejér Megyei Önkormányzat.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	Az alapítvány tevékenységét 13 fős kuratórium irányítja. Az operatív tevékenységet 7 fős munkaszervezet végzi, amely programjai, projektjei kivitelezése során főállású munkatársai mellett széleskörű külső szakértői hálózatát is igénybe veszi. A működésre 3 fős felügyelő bizottság felügyel.
Elnök	1991-óta a kuratórium elnöke Dr. Bódizs Tamás, agrármérnök, 1994-től a Magyar Agrárkamara alelnöke, a Fejér Megyei Agrárkamra elnöke.
Ügyvezetés	Szekfű Tibor
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	Mikrohitelezés Gazdálkodáselemzés

	<p>Cégadatbázis szolgáltatás Web-oldal készítés „Találmányi börze” Hitelképesség prognosztizálás Piaci elemzések Marketing-és értékesítési tanulmányok Gazdaságfejlesztési tanulmányok Megvalósíthatósági tanulmányok Üzleti tervek, akciótervek készítése.</p>
Sajtó	<p>Munkaerő-piaci Partnerség Székesfehérváron. Székesfehérvárinapilap.hu www.szekesfehervarinapilap.hu/index.php?id=11305 Kedvezményes hitel a székesfehérvári kisvállalkozóknak 2010-01-18 Fehérváronline.hu http://fehervaronline.hu/gazdasag/kedvezmenyes-hitel-szekesfehervari-kisvallalkozoknak</p>
Nemzetközi tevékenység	<p>Az alapítvány tagja EURADA-nak (Európai Regionális Fejlesztési Szervezetek Szövetsége), a European Microfinance Network-nek (Európai Mikrofinanszírozási Hálózat).</p>
Kommunikációs eszközök	<p>A szervezetnek saját honlapja nincsen, vállalkozásfejlesztési portálon van jelen. Hírlevél szolgáltatásról nincs információ.</p>
Források	<p>http://www.mvfportal.hu/?page=main&regio=10</p>

SZÖVETKEZETEK ÉS VÁLLALKOZÓK SZÖVETSÉGE

Összefoglalás

Név	Szövetkezetek és Vállalkozók Szövetsége
Tevékenység	OKISZ tagszervezeteként ellátja a tagság érdekképviselését a kormányzat irányában. Segíti a tagság piaci lehetőségeit. Szaktanácsadást nyújt.
Tagok	A tagság létszámáról, a tagsági jogviszonyokról nem állnak rendelkezésre információk.
Specifikum	Az Iparszövetség tagjaként hatékonyan képes ellátni a tagsága képviselését.

Profil

Név	Szövetkezetek és Vállalkozók Szövetsége
Jogállás	Szakmai és érdekképviselési szervezet.
Létrejött	1991 (Jogelődje, az Ipari, Építőipari és Szolgáltató Szövetkezetek Budapesti Szövetsége 1981-ben alakult.)
Küldetés	A Szövetség célja: a tagok gazdálkodását könnyítő és eredményességüket segítő szolgáltatások nyújtása, valamint gazdasági és társadalmi érdekeinek képviselése, érdekeik érvényesítése.
Privilegiumok	Nincs ilyen.
Általános tevékenység	<p>Képviseli és védi tagjai érdekeit a jogszabályok, gazdasági döntések és egyéb szabályozások előkészítése során, közvetíti a tagjai által kialakított javaslatokat és képviseli véleményeiket.</p> <p>Feladatait annak érdekében gyakorolja, hogy a tagoknak megfelelő működést biztosító hitel, támogatási és piaci feltételek álljanak rendelkezésre.</p> <p>Jogosítványai gyakorlásával arra törekszik, hogy tagjainak biztosítva legyen működőképessége, erősödjön piaci versenyképessége, érvényesüljön a gazdálkodás hatékonysága, váljon jellemzővé a vállalkozás biztonsága és legyen folyamatos a gazdasági, műszaki fejlődés.</p> <p>Tagja a Magyar Iparszövetségnek (OKISZ), ennek keretében tagjai érdekeinek védelmében szorosan együttműködik a Magyar Iparszövetséggel és részt vállal az érdekegyeztetési tanács munkájában, együttműködik a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával és a KÉSZ tagjaival,</p> <p>figyelemmel kíséri a Parlament, a Kormány, a Fővárosi és kerületi önkormányzatok és más szervezetek a Szövetséghez tartozó tagok érdekeit érintő intézkedéseit és szükség esetén fellép érdekekben,</p> <p>elősegíti tagjainak az Európai Unió rendszerbe történő beilleszkedését, irodai szervezetén keresztül segítséget nyújt a tagok egymás közötti, illetve más gazdálkodó szervezetekkel történő együttműködés kialakításában, közgazdasági-, pénzügyi-, számviteli-, jogi- és adó tanácsadást nyújt, szakmai konferenciákat, rendezvényeket, oktatásokat és továbbképzéseket, tanfolyamokat szervez és szakmai tanácsot nyújt a vállalkozások részére</p> <p>adózási közgazdasági pénzügyi számviteli könyvelési</p> <p>mérlegkészítési témakörökben .</p> <p>Munka Törvénykönyvből adódó aktuális feladatok, társadalombiztosítási és egészségbiztosítási rendszer változásaiból adódó</p>

	<p>kötelezettségek, az adótörvények módosításai következtében történő változások, társaságok alapításával, megszüntetésével, átalakulásával kapcsolatos ismeretek széles körű megismertetésével kapcsolatban.</p>
Tagság	<p>A tagság létszámáról, a tagsági jogviszonyokról nincsenek rendelkezésre álló adatok.</p> <p>A tagok az alábbi kedvezményekben részesülhetnek:</p> <p>A belépő tag tagsági viszonya alapján a gazdasági érdekképviseleten és az érdekérvényesítésen túl jogosult a Szövetség gazdasági szaktanácsadói által telefonon, telefaxon, postai úton vagy e-mailen keresztül történő ingyenes tanácsadásra: társaságok, szövetkezetek, egyéb vállalkozások alapításával, átalakulásával, megszüntetésével, csődeljárásával kapcsolatban, adózással, pénzügyi-, számviteli-, könyvvizsgálattal kapcsolatos kérdésekben, könyvviteli rendszerek választásában, kockázatértékelési, tűzvédelmi, munkavédelmi szakértés területén.</p> <p>A Szövetség információs szaklapját, a HÍR-INFÓ című kiadványt, – amely kereskedelmi forgalomban nem kapható – kizárólag a tagok térítésmentesen kaphatják meg.</p> <p>A tagok a Szövetség által szervezett előadásokon, továbbképzéseken, szakmai oktatásokon 25 %-os kedvezménnyel vehetnek részt.</p> <p>Évi 2 alkalommal térítésmentesen vehetnek részt a Szövetség által, aktuális témakörökben szervezett előadáson.</p> <p>A Magyar Iparászövetség (OKISZ) Szociális és Kulturális Alapítványának üdülőiben történő kedvezményes üdülés lehetősége.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	n.a.
Elnök	Dr. Vadász György elnök (A Magyar Iparászövetség társelnöke, korábban a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara elnökségének tagja.)
Ügyvezetés	Szpevák Ildikó
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösség-szervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	(A tagságnak részben ingyenesen, vagy kedvezményes áron.) Tanácsadás Oktatás (Főbb témák 2010-ben: Általános forgalmi adó a gyakorlatban,

	Szja, Tb és 08-as bevallás a tevékenységre jellemző kereset tükrében, Egyéni vállalkozók és Eva bevallók adóbevallása, Bevallások változása, kitöltése 2010-ben, Zárlati munkálatok, társasági adó, stb.) Üdültetés
Sajtó	Internetes keresés alapján nem található hír a szervezetről.
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	Saját kiadásban 19 éve terjeszti tagszervezetei részére HIR-INFÓ című gazdasági, szakmai és információs szakfolyóiratát, melyből évente – a változások függvényében – 5-8 számot ad ki. E szaklapban az aktuális adózási, társadalombiztosítási, egészségbiztosítási, munkaügyi, számviteli és a gazdálkodással kapcsolatos törvények változásairól tájékoztatja tagszervezeteit. A szervezet honlapja nem teljesen feltöltött, de sok információt tartalmaz.
Források	www.szvszov.hu/

TOLNA MEGYEI VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI ALAPÍTVÁNY

Összefoglalás

Név	Tolna Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Tevékenység	Vállalkozásfejlesztés
Alapítók	Az alapítók a helyi közösséget képviselik, helyi önkormányzatok, vállalkozások, non-profit szervezetek, összesen 53.
Specifikum	-

Profil

Név	Tolna Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Jogállás	Alapítvány
Létrejött	1991
Küldetés	Az Alapítvány fő célkitűzése, hogy a KKV szektor versenyképességének növelése révén elősegítse a gazdaság fejlődését.
Privilegiumok	
Általános tevékenység	A közhasznú alapítvány legfőbb feladata a Tolna Megyei Vállalkozói Központ (TMVK) működtetése. Az alapítvány a kezdeti időszakban jelentősebb mértékben a kezdő vállalkozókat támogatta (pl. a mikrohitel kezdő vállalkozóként is felvehető), ma már inkább a működő, növekedési potenciállal rendelkező vállalkozók számára nyújt szakmai szolgáltatásokat. Jellemező továbbá, hogy szektor-specifikus programokat kezdeményez és hajt végre (borászat, mezőgazdaság, környezetipar, gépipar, építőipar). Mikrohitelezés: Hagyományos mikrohitel konstrukció – kicsit alább Mikrohitel plusz Új Magyarország mikrohitel Inkubátorház üzemeltetés.
Alapítók	Az alapítók a helyi közösséget képviselik, helyi önkormányzatok, vállalkozások, non-profit szervezetek, összesen 53. .
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	n.a
Kuratórium elnöke	Horváth István (a Fidesz színeiben Szekszárd polgármestere is)
Ügyvezetés	Ügyvezető igazgató: Tóth Ferenc 1999-óta tölti be pozícióját. 1998-óta parlamenti képviselő a Fidesz soraiban. Közgazdász végzettségű. A Fidesz Dunaújvárosi elnöke.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	Alapszolgáltatásként az Alapítvány tanácsadással, képzésekkel, fejlesztési projektekkal és forrásszerzéssel kapcsolatos szolgáltatásokat nyújt a Tolna megyei KKV-k részére.

Sajtó	Átadták a szekszárdi inkubátorházat 2010.03.25 http://www.vallalkozoinegyed.hu/20100325/inkubatorhaz-atadas-szekszard Már harmincegy milliárdot kifizettek 2010. július 1. http://www.teol.hu/helyi-ertek/del-dunantul/mar-harmincegy-milliardot-kifizettek-314218
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A szervezet honlapja rendkívül kevés információt tartalmazó felület. Az alapítvány gondozásában egyes kiadványok is napvilágot látnak, ilyen volt pl. 2006-ban a Bor és kultúra című. (www.szekszardiszuretinapok.hu)
Források	http://www.tmvallkozp.hu/

VÁLLALKOZÁSOK ÉRDEKVÉDELMI SZERVEZETE

Összefoglalás

Név	Vállalkozások Érdekvédelmi Szervezete – VÉSZ
Tevékenység	<p>A VÉSZ tevékenységével (saját bevallásuk szerint) egy jellemző módon építőipari vállalkozásokat sújtó problémára, az elvégzett munka után a kifizetések késleltetésére kívánja felhívni a figyelmet. A magyar vállalkozásokat kiszolgáltatott helyzetbe hozzák a megrendelő fél (fővállalkozó) által késleltetett kifizetések, mivel gyakran nem állnak rendelkezésükre megfelelő forgó pénzeszközök, és tartozásaik miatt a felszámolás veszélye is fenyegetheti őket. A szövetség kiemeli: ösztársadalmi érdek, hogy a vállalkozások reálteljesítési, adófizetési és foglalkoztatási képessége helyreálljon, stabilizálódjon és fejlődjön.</p> <p>A vizsgált szervezet tevékenységei: KKV-k védelme , érdekvédelem, lobbizás, nyomásgyakorlás céljából demonstrációk, civil megmozdulások, „tulajdonvisszavételi akciók” szervezése, elsősorban az építőiparban (ha a gyakran több hónapon át tartó tárgyalások, bírósági eljárások nem hoznak eredményt), segítségre szoruló egyének és szervezetek támogatása akcióik keretein belül (pl. kilakoltatások megakadályozása).</p> <p>Legfontosabb célkitűzései: a társadalmi szervezet célja saját, az Alapszabályban szereplő megfogalmazásuk szerint: „Szövetségünk célja, hogy a vállalkozások helyzetének erősítésével, jogos követeléseik érvényesítésének segítségével, ösztársadalmi kihatású érdekeik védelmével hozzájáruljunk Magyarország társadalmi-gazdasági működésének stabilizálásához.” (Alapszabály, 1. o.) A KKV-k tartozások, késleltetett kifizetések miatti kiszolgáltatott helyzetét tehát hangsúlyozottan „ösztársadalmi problémának” tartják, a vállalkozások megóvását pedig ezzel összhangban ösztársadalmi érdekeknek. Építőipari szabályozói környezet alakítása oly módon, hogy a KKV-k érdekeit jobban figyelembe vegyék és igazságosabb, tisztességtelen magatartást jobban, hatékonyabban büntető, a problémákat idejekorán orvosolni tudó rendszer alakuljon ki – „Szükséges annak kezdeményezése, hogy az építésügyi és egyéb eljárásjog, valamint más, vonatkozó jogszabályok módosítása által a jogrend szavatolja a teljesített munka kifizetését a megfelelő időben.” (Alapszabály, 1.o.) Kiemelik, hogy bár fontosnak tartják a jogrend keretein belül való fellépést, a legtöbb hivatalos megoldás hosszú procedúrát von maga után, gyakori probléma, hogy a megrendelő perré alakítja a „látszólag gyors eljárásokat (fizetési meghagyás, jelzálogjog-bejegyzés, stb.)” a szervezet mottója: „Audiatur et altera pars”, a latin közmondás jelentése „Halgattassék meg a másik fél is” Eredményei: a nyomásgyakorló akciók révén több építőipari alvállalkozónak sikerült a megrendelőtől megkapni a késleltetett fizetségét sikeresen leállítottak kilakoltatásokat</p>
Tagok	<p>Bármely jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet vagy magánszemély csatlakozhat, amennyiben magára nézve kötelezőnek ismeri el az Alapszabály rendelkezéseit, az Alakuló és az azt követő közgyűléseken, illetőleg küldöttgyűléseken elfogadottakat. A VÉSZ által központba állított problémakör által leginkább érintett</p>

	<p>építőipar területén kezdtek el tevékenykedni, de bármely iparágból csatlakozhatnak tagok.</p> <p>Jogi személy tagok száma: kb. 120, a természetes személyeké 3000 és 4000 között mozog. Köztük vannak például baráti társaságok is, akik a szervezet elveivel való egyetértésből csatlakoztak.</p>
Specifikum	<p>Rendkívül aktív és nagyszámú tagság (az egyes tagvállalkozások teljes alkalmazotti gárdája szervezeti tag),</p> <p>nem szokványos érdekvédelmi tevékenység (bár az érdekvédelem hagyományos formái is szerepelnek tevékenységeik között: levél az érintett hivatalokba, minisztereknek, miniszterelnöknek; javaslatcsomag kidolgozása; problémafeltáró elemzés írása – a különbség az, hogy amennyiben az időigényes procedúrák nem hozzák meg a kívánt időben a kívánt eredményt, azonnali „tettleges” segítséget is nyújtanak).</p>

Profil

Név	Vállalkozások Érdekvédelmi Szervezete – VÉSZ
Jogállás	Társadalmi szervezet, önálló jogi személy
Létrejött	2008
Küldetés	<p>A vállalkozások helyzetének erősítésével, jogos követeléseik érvényesítésének segítésével, össztársadalmi kihatású érdekeik védelmével hozzá szeretnének járulni Magyarország társadalmi-gazdasági működésének stabilizálásához (Alapszabály, 2.o.).</p> <p>A kis- és középvállalkozások érdekvédelme, akár az állammal szemben is. Küzdelem a körbetartozások és ki nem fizetések ellen.</p>
Privilegiumok	n.a.
Általános tevékenység	<p>Szakmai, gazdasági, érdekvédelmi tevékenység, amely az alábbi konkrét tevékenységi köröket takarja:</p> <p>Az érdekvédelem, lobbizás hagyományos formái – javaslatcsomagok, szakértői vélemények tolmácsolása a törvényhozók (minisztériumi, parlamenti képviselők) felé.</p> <p>Civil megmozdulások, demonstrációk, nyomásgyakorlás céljából, „tulajdon-visszavételi akciók” szervezése. Fellépésük alapja „hogy a vállalkozás jogosult a leszállított anyag, terv, vagy bármely termék, továbbá a teljesített munka eredményének jogszerű ellenértékére, s az mindaddig a teljesítő (szállító) vállalkozás tulajdona, amíg azt a vevő hiánytalanul ki nem fizeti. Amennyiben a vevő önhibájából nem fizet időben, a teljesítő (szállító) vállalkozásnak joga van saját értékeinek védelmére, vagy ha ez nem lehetséges, vagy nem elegendő, a teljesítés ellenértékének érvényesítésére más jogszerű módokon, a vevő terhére.” (Alapszabály, 3.o.).</p> <p>A VÉSZ saját bevallása szerint nyitott bármely ágazat, bármely szakma bármely vállalkozása, vagy bármely kiszolgáltató társadalmi csoport megsegítésére, a kölcsönös szolidaritás elve alapján.</p>
Tagság	<p>A jogi személy tagok száma százhúszra tehető, a természetes személyek száma viszont három-négyezer között mozog. Sokszor a szervezet elveivel egyetértő baráti társaságok is csatlakoznak.</p> <p>jelenleg már több tagjuk van, mint amennyi az akcióik sikeréhez szükséges a tagság minden megmozdulásban aktívan részt vesz, pillanatok alatt össze tudnak szerveződni egy-egy ügyért – a szervezet ún. Gyorsreagálású Önvédelmi Zónákat szervez országszerte, amelyek tagjaikat az adott lakóterületen riadóláncszerűen értesítik,</p> <p>nem csak segítségre szoruló vállalkozások csatlakoznak, hanem magánszemélyek, baráti társaságok is,</p>

	tagságuk az egész országot lefedi.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tagok jogai és kötelességei a következők:</p> <ul style="list-style-type: none"> a tagsági jogokat és kötelezettségeket nem magánszemély tag esetén a gazdasági társaság vagy egyéb szervezet törvényes képviselője útján gyakorolhatja, aki erre teljes bizonyító erejű magánokiratban bárkit meghatalmazhat; a tagok joga és kötelessége a Szövetség munkájában való részvétel; a tagoknak joguk van javaslatot tenni, véleményt nyilvánítani; a tagok joga és kötelessége a Szövetség legfőbb szervének ülésén való részvétel és szavazás – amíg a legfőbb szerv a tagok összességéből álló közgyűlés, ezt követően kötelesek a küldöttek megválasztásán jelen lenni és szavazni; a tagok joga és kötelessége a döntések meghozatalában az egyenjogúság szellemében történő közreműködés; a tagok joga és kötelessége az érdekvédelmi tevékenységben tőlük elvárható részvétel; a tagok kötelesek tagdíjat fizetni; a tagokat megilleti az Alapszabályban meghatározott tisztségekre való választás és választhatóság joga.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>A szervezet felépítése az Alapszabályban megfogalmazottak alapján a következőkből áll:</p> <p>A legfőbb szerv, amely kétszáz fő alatt a közgyűlés (tagok összessége), 200 fő felett pedig a küldöttgyűlés (csoportonként, illetve 10 tagonként egy küldött). A közgyűlés vagy küldöttgyűlés ülését legalább egyszer össze kell hívni, hogy a tagok elfogadják a Szövetség előző évi pénzügyi beszámolóját, és a tárgyév költségvetését jóváhagyják. A legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdések: az Alapszabály elfogadása és módosítása; a Szövetség feloszlásának vagy más szervezettel történő egyesülésének elhatározása; az Alapszabályban meghatározott célok megváltoztatása; a vállalkozási verseny etikai kódexének elfogadása; a tisztségviselők megválasztása és visszahívása; az éves beszámoló és költségvetés elfogadása.</p> <p>Az Elnökség öt főből áll, az Elnökből, az Elnök helyettesből és három Elnökségi tagból. Előbbi kettőt határozatlan időre választják, míg az utóbbit öt évre. Az Elnök feladata a Szervezet képviselete a hatóságok előtt és harmadik személy felé, a Szövetség működéséhez szükséges dologi és szervezeti feltételek biztosítása a költségvetési kereteken belül, a Szövetség alkalmazottai felett ő gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az Elnökhelyettesnek nincs az Alapszabályban külön meghatározott feladatköre, mindössze annyit írnak, hogy a feladata az Elnök akadályoztatása esetén jogainak gyakorlása és feladatainak teljesítése. Az Elnökség pedig tevékenységével az Elnök munkáját segíti.</p> <p>Felügyelő Bizottság, melyet három évre választanak és három tagból áll, feladata, hogy ellenőrizze a Szövetség alapszabály szerinti működését és gazdálkodását.</p> <p>Etikai és Fegyelmi Bizottság, ezt öt évre választják és három főből áll. Feladata a vállalkozási verseny etikai kódexének kidolgozása, az Elnök által kezdeményezett fegyelmi ügyek kivizsgálása és arról a legfőbb szervtájékoztatása.</p> <p>Tényfeltáró Szakértői Bizottság, melynek elnökét határozatlan időre választják. Feladata a Bizottság tagjainak megszervezése és a Bizottság munkájának irányítása.</p> <p>A tagok tevékenységi kör alapján csoportokba szerveződnek (Tervezés, Anyag- és termékgyártás, Anyagforgalmazás, illetve Egyéb, nem építőipari</p>

	szolgáltatás)
Elnök	<p>Az Alapszabály szerint: „Az Elnök feladata a Szövetség működéséhez szükséges dologi és szervezeti feltételek biztosítása a költségvetés keretei között. A Szövetség alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat az Elnök gyakorolja. Az Elnök a Szövetség nevében egyszemélyben is vállalhat kötelezettséget az Alapszabály, az éves költségvetés és a legfőbb szerv határozatainak keretein belül.” (Alapszabály, 5.o.)</p> <p>Az elnök: Éliás Ádám, a szervezet alapítója. első sajtóvisszhangot keltő akcióját még saját építőipari cége, a Tető és Szféra Kft. vezetőjeként szervezte, ezen első, a sajtó érdeklődése által kísért akciók után döntött úgy, hogy szervezeten, más vállalkozások érdekeit védve folytassa az érdekvédelmi munkát.</p> <p>Az elnök szervezeten belüli súlya rendkívül nagy, ez visszavezethető arra, hogy egy fiatal szervezetről van szó, Éliás Ádám pedig szellemi szülőatyja, alapítója a szövetségnek, személyes felelősséget vállal az akciókért, az ő neve jelenik meg a sajtóban. Egy vállalkozókat tömörítő szervezet esetében ez praktikus okokból is alakult így - a háttérben maradván viszonylag zavartalanul vállalkozhatnak tovább, nem ijesztenek el megrendelőket. Éliás Ádám több rendőrségi kihallgatáson részt vett már a különböző akciók kapcsán, elmarasztaló ítélet azonban nem született ellene, neve rendszeresen szerepel a médiában.</p>
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	<p>Stratégiai célok: Hosszú távú cél, hogy az építésügyi és egyéb eljárásjog, valamint más, vonatkozó jogszabályok módosítása által a jogrend szavatolja a teljesített munka kifizetését a megfelelő időben, illetve hogy a vállalkozók egy jól működő szabályozói környezetben tudjanak működni.</p> <p>Tervezik a vállalkozási verseny etikai kódexének kidolgozását az Etikai és Fegyelmi Bizottság által. Ez az építőipari ágazat megtisztulását szolgálhatná, hiszen ezzel szeretnék megállítani az egymás alá ígéretes jelenségét.</p> <p>Hosszú távon az érdekvédelmi tevékenység kiterjesztése a cél, amely igen szerteágazó. Tervbe vették például oktatás szervezését, bár tudjuk, hogy ez a piac már így is igen telített.</p> <p>Eredmények: Megvalósult terv a Kis-és Középvállalkozások Helyzetének Rövid- és Középtávú Stabilizálásáról szóló stratégiai dokumentum megírása, ez 2009 szeptemberében készült el, és elsősorban a KKV-k szerepének fontosságával, a vállalkozások problémáival, az adórendszer visszasságaiával foglalkozik.</p> <p>A rövid távú célok közé tartozott a bankok kilakoltatási moratóriumának kihirdetése, amit mára már szinte minden bank ki is hirdetett.</p> <p>A nyomásgyakorló akciók révén több építőipari alvállalkozónak sikerült a megrendelőtől megkapni a késleltetett fizetségét.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>A szervezet a következő rövid távú célokért lobbizik: KKV-knak azon benyújtott számláik után ne kelljen adót fizetniük, amelyet a megrendelő még nem egyenlített ki (nem ritka példa, hogy a KKV-k adófizetési kötelezettségüket hitelfelvétellel próbálták meg orvosolni, ami még inkább rontott helyzetükön). Erre a javaslatuk, hogy minden vállalkozási formában csak a realizált árbevétel keletkeztessen adó- és járulékfizetési kötelezettséget.</p> <p>A „0”-ás igazolás problémáját megszüntessék: a szabály szerint</p>

	<p>közbeszerzéseknél, vagy közpénzen megvalósuló beruházásoknál a teljesítő vállalkozás számláit csak 15 napnál nem régebbi „0”-ás APEH-igazolás esetén fizetheti ki a megrendelő, azonban a körbetartozások miatt nagyon nehéz 0-s igazolással rendelkezni. Erre adott javaslatuk, hogy ezt azonnal meg kell szüntetni és csak a KKV-k konszolidációja és stabilizációja után szabad újra bevezetni. Ezen kívül az APEH inkasszó-jogosultságának visszavonását is javasolja.</p> <p>Hozzák létre a Kis- és Középvállalkozások Konszolidációs Hivatalát (KKVKH). A hivatal a következő feladatokat látná el:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tisztázza az önhibájukon kívül tönkrement, de élet- és teljesítőképes kkv-k körét, 2. eljár ezek érdekében a társhatóságoknál adófizetési és felszámolási moratóriumnak a konszolidációs időszakra érvényes meghirdetéséért, 3. "konszolidációs pályázatot" hirdet ezen kkv-k számára, amely - konszolidációs kötelezettségek határidős meghatározása mellett -, vissza nem térítendő támogatást juttat ennek a körnek a talpraállításáért. <p>a „végtelen csőd” fogalmának és feltételrendszerének kialakításáért is. A KKVK Hivatal feladatai közé tartozna hivatalosan meghatározott minimális ár az egymás alá ígéretés miatt, valamint a pénz forgási sebességének felgyorsítása a reálgazdaságban.</p>
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	<p>Jelenleg a rendezvények a közös „visszafoglalási akciókat” és a kilakoltatások elleni akciókat jelentik, ezek erős közösség-összetartó erőt jelentenek.</p>
Szolgáltatások	<p>Vállalkozások csődeljárástól való megvédése, a szervezet a körbetartozások és önhibából tartozásukat ki nem egyenlítő cégek ellen fellépő erőként jött létre. Ha a megrendelő a többszöri megkeresés ellenére sem volt hajlandó fizetni, akkor „visszabontási akciókat” indítottak ellenük, vagyis már elkészült épületekből épületalkatrészeket visznek el egy nagyobb aktivista-csapat segítségével, nyomásgyakorlás céljából,</p> <p>a vállalkozások érdekében a VÉSZ például törvénymódosításért lobbizik: azt próbálják elérni, hogy ha egy vállalkozót nem fizet ki a megrendelője, akkor térítsék vissza az adót azon számlák után, melyeket a megrendelők nem fizettek ki a vállalkozóknak, ezért az APEH-székház előtt demonstrációt is szerveztek,</p> <p>tömeges kilakoltatások megakadályozása (szintén tettelesen), amennyiben a család egyetlen, utolsó lakóingatlanáról van szó.</p>
Sajtó	<p>Megalakulásuktól kezdve megmozdulásaikat nagy sajtónyilvánosság előtt végzik, átlagosan legalább 4 különböző sajtótermék képviselője megjelenik az akciókon.</p> <p>Néhány a legutóbbi, nagy sajtófigyelmet kapott akciók közül:</p> <p>Demonstráció az APEH-székház előtt, építőipari törmelékek odahordásával Hírszerző; HUNHÍR.hu; Hvg.hu; Index.hu; IngatlanMagazin; MagyarNemzetOnline; NépszabadságOnline; Objektív Hírügynökség; Szentkoronarádió; Tények.hu; Vállalkozónegyed; Kezdődnek a kilakoltatások, a VÉSZ megvédte egy család otthonát ATV; Delmagyar.hu; EuroAstra Internet Magazin; Független Újságírók Szövetsége; Gazdasági Tükörkép Magazin; HKL Online; Kecskeméti TV; MagyarNemzetOnline; MagyarokSzövetsége; Vállalkozói negyed; sajtótájékoztató (2009. február 12. 11 óra) Hír TV; IngatlanMagazin; HVG.hu; HG.hu; Napionline.hu; Hírszerző; Logportál.hu; Gondola; Híradó online; Polgár infó; Local info</p>

	október 21. bontási akció Szegeden: Duna TV; Echo TV; Hírszerző.hu; Ingtatlanmagazin.com; MagyarNemzet; NépszabadságOnline;youtube.com
Nemzetközi tevékenység	Nem jellemző, bár elmondásuk szerint tartanak kapcsolatot hasonló jellegű külföldi szervezetekkel.
Kommunikációs eszközök	Honlap: minden fontos információ fel van töltve, hozzáférhető, különösen nagy hangsúlyt kapnak a szövetség különböző jellegű szereplései, amiket a „Fotók”, „Rólunk írták”, „Hírek” vagy a feltöltés alatt álló „Fórum” fülek alatt lehet megnézni. Legfőbb kommunikációs eszközük a napi sajtó, ahol rendszeresen megjelennek, főként akcióikkal. A szervezet használja a nyílt levelek, felhívások eszközét különböző internetes fórumokon.
Források	http://veszov.hu/ (honlap, megtekintés ideje: 2010-09-08) http://veszov.hu/alapszabaly.php (alapszabály, letöltés ideje: 2010-09-08, kelt: 2008-07-28) Interjú a szervezet elnökével, készült 2010-06-18 http://veszov.hu/rolunk.php (megtekintés ideje: 2010-09-08) http://www.origo.hu/itthon/20090602-vallalkozasok-erdekedelmi-szervezet-a-vesz-tevekenysege-es-celjai.html , Ketrecharcot is bevállalna a VÉSZ, Janecskó Kata, origo.hu, 2009. 06. 03 (megtekintés ideje: 2010-09-08) http://www.szmm.hu/modules.php?name=News&file=article&sid=3492 , Szabad Magyarországért Mozgalom, a VESZ felhívása (megtekintés ideje: 2010-09-08)

VÁLLALKOZÁS-VÉDELMI SZERVEZET EGYESÜLET

Összefoglalás

Név	Vállalkozás-Védelmi Szervezet Egyesület
Tevékenység	Folyamatos jogszolgáltatást biztosít a tagsága számára. A tagság körében minőségbiztosítási rendszert tart fenn, amely révén a megrendelők értékelhetik a tagság munkáját. Segíti a vállalkozói kultúra terjedését.
Tagok	Az egyesület tagsága rendes, pártoló és tiszteletbeli tagokból áll. A taglétszámról és tagságról nincs információ.
Specifikum	A Vállalkozás-Védelmi Szervezet Egyesület Magyarország első olyan non-profit civil kezdeményezése, mely vállalkozások jogvédelmét tűzte ki céljával.

Profil

Név	Vállalkozás-Védelmi Szervezet Egyesület – VVSZ
Jogállás	Egyesület (társadalmi szervezet)
Létrejötté	2008
Küldetés	A ki nem fizettet munkák kapcsán felmerülő problémák kiküszöbölése érdekében alakult az egyesület, melynek célja, hogy iparágtól függetlenül létrejöjjön egy olyan hálózat, mely azokat a vállalkozásokat foglalja magában, kik egyrészt korrektebbé szeretnék tenni munkájukat, másrészt biztosítva szeretnének lenni afelől, hogy megkapják bérüket. Az egyesület céljával tűzte ki a vállalkozói oldalon a jogvédelem biztosításának elérését, minden lehetséges eszközzel, szakemberek bevonásával, annak érdekében, hogy ne legyenek kifizetetlen megrendelések. Az egyesület nem gazdasági tevékenységként, hanem nonprofit formában kívánja a célját elérni.
Privilegiumok	Nincs ilyen.
Általános tevékenység	Minden tag részére biztosít egy jogász által előkészített vállalkozási szerződést, amelyet a vállalkozása gyakorlásához használhat. A tag részére biztosított vállalkozási szerződés a jogszabályi változások esetén módosításra és a tagok részére megküldésre kerül. A tagok részére ingyenes információs telefonvonal fenntartása. A tagok közötti információáramlás gyorsasága céljából honlapot hoz létre és üzemeltet, melyhez minden tagnak a belépéshez jelszót biztosít. Minden évben megszervezi és lebonyolítja a Vállalkozás-Védelmi Nyílt Napokat. Az eseményen szakemberek tartanak előadásokat a vállalkozókat érintő aktuális jogszabályi-gazdasági változásokról. (Nincs róla információ, hogy ténylegesen megrendezésre került bármelyik évben.) A minőségbiztosítás érdekében a megrendelők a tagok szolgáltatásait értékelheti egy munkalapon, elégedetlenség esetén, amennyiben jogos, kizárhatják a vállalkozót szervezetből. Az ellenőrizhetőség végett fényképes igazolványt is adtak ki tagjainknak. Az egyesület negyedévente hírlevelet ad ki az aktuális jogszabály módosításokról. A kezdő vállalkozóknak segítséget nyújtanak cégalapításban, és van lehetőség jogi és adó tanácsadásra is.
Tagság	Az egyesület tagsága rendes, pártoló és tiszteletbeli tagokból áll. A taglétszámról és tagságról nincs információ. Az egyesület rendes tagja lehet minden olyan belföldi és külföldi magánszemély, illetve jogi személyiséggel rendelkező szervezet, valamint jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság, aki/amely

	<p>támogatja az egyesület céljainak megvalósulását, elfogadja az alapszabályát, ezt belépési nyilatkozatával tanúsítja, és tagdíjat fizet. Az egyesület pártoló tagja lehet: minden olyan természetes személy, jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki az alapszabályt elfogadja és belépési nyilatkozatával vállalja az egyesület erkölcsi és anyagi támogatását, de nem vállalja az egyesület munkájában az aktív közreműködést.</p> <p>Az egyesület tiszteletbeli tagja lehet az a belföldi vagy külföldi magánszemély, továbbá az a természetes vagy jogi személy, és jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet, akinek érdemei, munkája alapján a közgyűlés az egyesület bármely tagja javaslatára - ezt a címet adományozza. A tiszteletbeli tagok tagságát oklevél tanúsítja.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>Valamennyi tag joga, hogy:</p> <p>Részt vegyen az egyesület tevékenységében, az alapszabály célkitűzéseinek megvalósításában, ezek érdekében megfelelő tájékoztatást kapjon, véleményét és javaslatát írásban vagy szóban megtegye, és azokra választ kapjon. Ha álláspontja kisebbségben marad, joga van véleményének fenntartására és különvéleményként való megjelenítésére;</p> <p>Az egyesület egészének és szerveinek működésével, célkitűzéseinek, terveinek megvalósításával, valamint a szervezet anyagi-, pénzügyi helyzetével összefüggésben az egyesület szerveihez, tisztségviselőihez kérdéseket intézzen és azokra érdemi válaszokat kapjon;</p> <p>Az egyesület által megállapított feltételek mellett igénybe vegye az egyesület szolgáltatásait és eszközeit;</p> <p>Az egyesület segítségét, közreműködéséi kérje minden olyan esetben, amikor azt az adott helyzet indokolttá teszi.</p> <p>A rendes tag szavazati és választási joggal rendelkezik. A rendes tag az egyesület minden vezető testületébe és tisztségére jelölhető és választható.</p> <p>A tiszteletbeli és pártoló tag szavazati joggal nem, csak tanácskozási joggal rendelkezik, tisztségre nem választható.</p> <p>A rendes tag köteles:</p> <p>Az alapszabály rendelkezéseit betartani, az egyesület vezető szerve határozatának végrehajtását elősegíteni, az egyesület céljait támogatni, munkájában részt venni.</p> <p>Az alapszabályt és a közgyűlés határozatait megtartani, tagtársaival együttműködni, vállalt feladatait legjobb tudása szerint ellátni.</p> <p>A közgyűlés által megállapított tagdíjat fizetni.</p> <p>Minden lehetséges módon segíteni az egyesület és tagjai működését.</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Az egyesület szervei a Közgyűlés, az Elnökség és a majdan felállítandó Ellenőrző Bizottság.</p> <p>Az egyesület legfőbb szerve a közgyűlés, mely a tagok összességéből áll. A közgyűlést szükség szerint, de legalább évente egy alkalommal össze kell hívni, továbbá ha azt a tagok legalább egyharmada az ok és cél megjelölésével írásban kéri, vagy ha azt a bíróság elrendeli.</p> <p>A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> az Alapszabály elfogadása, módosítása az egyesület éves költségvetésének és pénzügyi tervének

	<p>jóváhagyása az Elnökség éves beszámolójának elfogadása, az egyesület feloszlásának kimondása, más társadalmi szervezettel való egyesülés, ill. kilépés elhatározása, továbbá más országos szervezethez, szövetséghez való csatlakozás, ill. kilépés kezdeményezése,</p> <p>az egyesület feloszlása esetén, az egyesületi vagyon felhasználásáról való rendelkezés,</p> <p>az egyesület vezető szerveinek és tisztségviselőinek megválasztása g.) a tag kizárása, továbbá az egyesületi tagok és az egyesület szervei (tisztségviselő) között keletkezett viták elbírálása, tiszteletbeli tagság adományozása és visszavonása,</p> <p>a tagsági díjak megállapítása,</p> <p>az egyesület jelképrendszerének kialakítása,</p> <p>az Elnökség törvénysértő határozatainak megsemmisítése, vagy megváltoztatása döntés a hatáskörébe vont egyéb ügyekben.</p> <p>Az egyesület ügyintéző szerve az Elnökség, mely három főből áll: Elnök, Alelnök, Titkár. Az Elnökség tagjait a Közgyűlés 4 évre választja.</p> <p>Az Elnökség hatásköre:</p> <p>a Közgyűlések között irányítja az egyesület munkáját, javaslatokat készít az egyesület tevékenységét, gazdálkodását meghatározó kérdésekre és ezeket jóváhagyásra a közgyűlés elé terjeszti,</p> <p>kezeli az egyesület vagyonát és gazdálkodik vele a hatályos jogszabályok előírásai alapján,</p> <p>intézi a tagsági viszony keletkezésével és megszűnésével kapcsolatos ügyeket, a tagokról,</p> <p>nyilvántartást vezet,</p> <p>dönt a pártoló tagi cím elnyeréséről,</p> <p>előterjesztést tesz a Közgyűlésnek a tiszteletbeli tag cím adományozására,</p> <p>előzetes hozzájárulási jogot gyakorol az egyesülettel történő munkaviszony létesítéséhez,</p> <p>összehívja a Közgyűlést, és javaslatot tesz annak napirendjére, évente beszámol a Közgyűlésnek,</p> <p>programokat dolgoz ki, a célok megvalósításához forrásokat keres, meghirdeti az ösztöndíjakat, támogatásokat, segélyeket és dönt azok odaítéléséről,</p> <p>végrehajtja azokat a feladatokat, amelyekkel a Közgyűlés megbízza és dönt mindazokban a kérdésekben, amelyek nem tartoznak a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe.</p>
Elnök	Szabó Gábor (több mint 20 éve vállalkozó)
Ügyvezetés	n.a.
Stratégia	n.a.
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	Az egyesület rövid távú tervei között szerepel egy ösztöndíjrendszer létrehozása, amely a fiatal vállalkozókat segítené. (Tényleges tartalmáról jelenleg nincs információ.)

Rendezvények, közösségszervező tevékenység	n.a.
Szolgáltatások	Jogi, pénzügyi szaktanácsadás.
Sajtó	Jogbiztonságot ígérnek a vállalkozásvédők. Vállalkozói Negyed 2008. 11. 25. http://www.vallalkozoinegyed.hu/20081125/megalakult_a_vallalkozasvedelmi_szervezet_egyesulet
Nemzetközi tevékenység	Jelenleg nem vesz részt semmilyen nemzetközi együttműködésben.
Kommunikációs eszközök	Az egyesület elméletileg negyedévente kiadja a Vállalkozás-Védelmi Hírlevelet, melyet minden taghoz eljuttat. A hírlevél tájékoztatja a tagokat az egyesületben történő változásokról, a közgyűlési határozatokról, eseteleges kiírt vagy elnyert pályázatokról, valamint a vállalkozókat érintő, fontosabb jogszabályi változásokról. A szervezet honlapot üzemeltet, ahol kevés alapvető információ található az egyesületről és tevékenységeiről.
Források	www.vvsz.hu

VÁLLALKOZÓK ÉS MUNKÁLTATÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS SZERVEZETE

Összefoglalás

Név	VOSZ-KMRSZ Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Közép-magyarországi Regionális Szervezete
Tevékenység	Pest megye és a főváros minden vállalkozójának az érdekképviselője.
Tagok	Rendes tagság: egyéni vállalkozók, vagy bármilyen gazdasági társaság, amely Pest megyében, vagy Budapesten tevékenykedik és az alapszabály elfogadja. Társult tagság: Szervezetek, érdekképviselők. Pártoló tagok: magánszemélyek, gazdasági társaságok és szervezetek, amelyek a VOSZ-KMRSZ-t támogatják. A tagság létszámáról nincsen adat.
Specifikum	A VOSZ egyedüli régiós méretű alapszervezete, amely egész Közép-Magyarország vállalkozói érdekképviselőjét ellátja.

Profil

Név	Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Közép-magyarországi Regionális Szervezete
Jogállás	VOSZ Alapszabálya által önálló jogi személyiséggé nyilvánított szervezete, regionális gazdasági, munkaadói érdekképviselőként működő társadalmi szervezet.
Létrejött	2003-ben alakult a VOSZ budapesti és Pest megyei szervezetének egyesülésével.
Küldetés	A Szervezet a nemzetgazdaság valamennyi ágazatában működő egyéni és társas vállalkozók, illetve vállalkozások, – mint tulajdonosok, gazdálkodók és munkaadók- valamint ezen szervezetek jogi személyiséggel vagy anélkül működő - területi, szakmai, tulajdonosi összetétel, munkaadói jelleg stb. szerinti – szövetségeinek, egyesületeinek stb. általános gazdasági és munkaadói érdekeinek képviselőjét és védelmét látja el a közép-magyarországi régióban, valamint az ilyen irányú nemzetközi szervezetekben.
Privilegiumok	Nincs ilyen,
Általános tevékenység	Az alapszabály szerint a szervezet tevékenysége: a tagság egészét vagy az egyes ágazatok tagjait érintő általános, illetve speciális gazdasági kérdésekben összefoglalja a tagság véleményét és képviseli azt a döntéshozó fórumok előtt, részt vesz a regionális érdekegyeztetés rendszerében és az érdekegyeztetés más fórumainak munkájában, képviseli a tagok munkáltatói és gazdasági érdekeit e fórumok előtt részt vesz az Európai Unió szintjén a munkaadói szervezetek munkájában, kapcsolatot tart egyéb nemzetközi munkaadói, gazdasági érdekképviselői szervekkel, részt vesz a nemzetközi érdekegyeztető fórumok tevékenységében, bekapcsolódik a munkaadói szervezetek nemzetközi kapcsolatrendszerébe, közvetlen kapcsolatot tart az érdekegyeztető fórumok más résztvevőivel, kapcsolatot épít ki a területi és helyi önkormányzatokkal, azok szövetségeivel, a gazdasági kamarákkal, széleskörűen tájékoztatja a tagokat a gazdasági környezet

	<p>változásairól, előmozdítja a tagok egymás közötti kapcsolatait és együttműködik a gazdaság más résztvevőivel, közreműködik a gazdaságpolitikai koncepciók, elgondolások kialakításában,</p> <p>a tagjai, illetve a gazdasági ágazatok közötti együttműködés kialakítása és elmélyítése érdekében javaslattevő, véleményező, közvetítő tevékenységével hozzájárul ahhoz, hogy a vitás helyzeteket az érdekeltek maguk, társadalmi úton, érdekeik egyeztetésével oldják meg,</p> <p>e feladatok megvalósítása érdekében a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete saját tevékenységéről és szakmai kérdésekről kiadványokat és más sajtótermékeket ad ki, fórumot teremt az írott és az elektronikus sajtó képviselőivel való kapcsolatok fenntartására,</p> <p>tagjai számára üzleti szolgáltatásokat nyújt.</p>
Tagság	<p>A tagság formái:</p> <p>Rendes tag (továbbiakban: tag)</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének — az önkéntesség elve alapján — rendes tagja lehet minden Budapesten és Pest megyében tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve bármely jogi és nem jogi személyiségű gazdasági társaság, szövetkezet, Érdekvédelmi Szövetség vagy Egyesület, aki illetve amely a VOSZ tagja, és a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályát elfogadja és a részére megállapított tagdíj megfizetését vállalja.</p> <p>Társult tag</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének társult tagja lehet minden olyan szövetség, munkaadói, gazdasági, szakmai és vállalkozói érdekképviselő, amely a VOSZ társult tagja és a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezettel és tagjaival koordináltan kíván fellépni, a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályát elfogadja azzal, hogy a tagsági viszonyból fakadó kötelezettségeket — a tagdíjfizetés kivételével — nem kívánja vállalni. A társult tagokat a pártoló tag jogai és kötelezettségei illetik meg.</p> <p>Pártoló tag</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének pártoló tagja lehet minden bel- és külföldi jogi és nem jogi személyiségű vállalkozás, munkaadói-gazdasági érdekképviselővel foglalkozó társadalmi szervezet és magánszemély aki, illetve amely egyben a VOSZ pártoló tagja, és a Szervezet céljaival egyetért, azt támogatja.</p> <p>A tagság létszámáról nincsen információ.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tag jogai</p> <p>A tag jogosult a Közgyűlésen szavazati joggal részt venni. Minden tagnak egy szavazati joga van.</p> <p>A tag megválasztható a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezet valamennyi tisztségének betöltésére.</p> <p>A tag jogosult rendszeres tájékoztatást kapni a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete tevékenységéről, és jogosult részt venni a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete által szervezett valamennyi rendezvényen, azokon véleményének hangot adni, javaslatot tenni.</p> <p>A tag jogosult a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete szolgáltatásainak igénybevételére.</p> <p>A tag jogosult a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete bármely Szekciója munkájában tanácskozási joggal részt venni, de szavazati</p>

	<p>joga csak egy Szekcióban lehet, amelyben választása szerint a Titkárság regisztrálta.</p> <p>A tag jogosult intézkedéseket, eljárásokat kezdeményezni.</p> <p>A tag javaslatot és indítványt intézhet a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete tisztségviselőihez, testületeihez.</p> <p>A tag érdekeinek veszélyeztetése, sérelme esetén jogosult a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete védelmet kérni.</p> <p>A tag kötelezettségei:</p> <p>A tag köteles betartani a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályát.</p> <p>A tag köteles önként vállalt feladatainak maradéktalanul eleget tenni.</p> <p>A tag köteles a tagdíjat befizetni.</p> <p>A tag köteles minden olyan információt a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete rendelkezésére bocsátani, amely annak működése szempontjából jelentőséggel bír és nem képezi üzleti titok tárgyát, illetve, amely a szavazati jog (mandátum) és a tagdíj mértékének megállapításához szükséges.</p> <p>A tag köteles etikus vállalkozói magatartást tanúsítani.</p> <p>Az a tag, aki tagdíját annak esedékességekor, illetve ezt követő írásbeli felszólítások ellenére nem rendezi, ezzel kizárja magát a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete szolgáltatásaiból. A nem fizető tag tisztséget nem tölthet be.</p> <p>A pártoló tag jogai és kötelezettségei:</p> <p>A pártoló tagra a rendes tag jogai és kötelezettségei vonatkoznak az alábbi eltérésekkel:</p> <p>A közgyűlési képviselőnek nem választható</p> <p>VOSZ Közép-Magyarországi Szervezet Közgyűlésén tanácskozási joggal vehet részt</p> <p>Tisztségre nem választható</p> <p>Tagdíjat felajánlott összegben fizet</p> <p>A társult tag jogai és kötelezettségei:</p> <p>A társult tagot a pártoló tag jogai és kötelezettségei illetik meg</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés</p> <p>Elnökség</p> <p>Ügyvezető Elnökség</p> <p>Ellenőrző Bizottság</p> <p>Szekciók</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete által alakítható más területi szervezeti egységek</p> <p>Titkárság</p> <p>A Közgyűlés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének legfelsőbb szerve, melyen szavazati joggal a rendes tagok vesznek részt.</p> <p>A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályának elfogadása, módosítása.</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezet Elnökének, Társelnökeinek, Elnökségi tagjainak, az Ellenőrző Bizottság elnökének és tagjainak a megválasztása.</p> <p>Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének stratégiai kérdéseiben</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének éves</p>

	<p>tevékenységéről szóló beszámoló elfogadása. Az éves költségvetés, valamint ennek végrehajtásáról szóló jelentés elfogadás Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének vagyoni ügyeiben (10 millió Ft feletti értékben). Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete által, vagy részvételével történő vállalat, vagy gazdasági társaság alapítása kérdésében, alapítvány létrehozása, illetve alapítványban való részvétel tárgyában (10 millió Ft feletti értékben). Az Ellenőrző Bizottság jelentésének elfogadása. A tagdíjfizetés rendjének és mértékének megállapítására javasolt állásfoglalás. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének más szervezettel való egyesülésének, szétválásának, más szervezethez való csatlakozásának elhatározása, vagy megszüntetésének kimondása. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének nemzetközi szervezeti tagsága tárgyában hozott döntés. Döntés a Közgyűlés hatáskörébe tartozó fellebbezésekről. A VOSZ küldöttgyűlésére küldöttek megválasztása.</p> <p>Az Elnökség az Ügyvezető Elnökséget alkotó, a közgyűlés által választott Elnökből, 6 Társelnökből és a legfeljebb 16 Elnökségi tagból áll. Az Elnökség két Közgyűlés között a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének legfőbb döntéshozó szerve. Az Elnökség kizárólagos hatásköre: A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete közgyűlési beszámolójának előterjesztése. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének stratégiai kérdéseiben döntés a két Közgyűlés között. Szerződések jóváhagyása. Szekciók, valamint állandó vagy eseti bizottságok létrehozása. A Szekciókat és a bizottságokat az Elnökség által felkért szakemberek vezetik. Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének vagyoni ügyeiben 10 millió Ft értékhatárig. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyása és módosítása. Döntés tagfelvételtől és tag kizárásáról. Döntés a tagok és/vagy az Ügyvezető Elnökség által kezdeményezett Szekciók létrehozásáról, megszűnéséről, a Szekciók saját működési szabályzatainak jóváhagyásáról.</p> <p>Ügyvezető Elnökség Az Ügyvezető Elnökség a Közgyűlés által választott Társelnökökből áll. Az ügyvezető Elnökséget az Elnök hívja össze. Az Ügyvezető Elnökséget akkor is össze kell hívni, ha azt három tagja kezdeményezi a hely, az időpont és a napirend közlésével. Az Ügyvezető Elnökség szükség szerint, de legalább havonta ülésezik. Az Ügyvezető Elnökség dönthet minden olyan VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének érintő ügyben, ami nem tartozik a közgyűlés, vagy az Elnökség kizárólagos hatáskörébe. Az Ügyvezető Elnökség hatáskörébe tartozik a titkár megválasztása, illetve visszahívása. Ellenőrző Bizottság. Fügyelemmel kíséri és ellenőrzi a VOSZ Közép-Magyarországi</p>
--	---

	<p>Szervezetének alapszabályszerű munkáját, működését, a Közgyűlés, az Elnökség, az Ügyvezető Elnökség működésének és határozatainak jogszerűségét.</p> <p>Ellenőrzi a költségvetés végrehajtását, a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének pénzügyeit, gazdálkodását.</p> <p>Saját tagjai közül megválasztja az Elnökét.</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság bármely tagja a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének bármely szervének ülésén tanácskozási joggal vehet részt.</p> <p>Az Ellenőrző Bizottság munkáját valamennyi testület és a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének tagjai támogatni kötelesek.</p> <p>A Szervezet tagjai az Elnökség által meghatározott és az Alapszabály mellékletét képező kimutatásban foglalt, legfeljebb 20 szakmai szekcióba tömörülnek. A szekciók alakulásukat követően az Elnökség által elfogadott saját Szabályzatuk alapján működnek, amely nem lehet ellentétes a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének Alapszabályával.</p> <p>A Titkárság dolgozói VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló más jogviszonyban álló munkatársak. A Titkárság a titkár irányításával döntés-előkészítő, operatív ügyintéző, és végrehajtó szervezet, mely a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének folyamatos és szakszerű működését hivatott biztosítani. Gondoskodik a Közgyűlés az Elnökség határozatainak előkészítéséről és végrehajtásáról. Segíti a Szekciók munkáját.</p> <p>Elnök:</p> <p>Ellátja a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének teljes jogú képviselőit. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének különböző testületeinek munkáját az Alapszabály keretei között az Elnök koordinálja, a Társelnökökkel való munkamegosztás alapján, együttes döntésük szerint.</p> <p>Társelnökök:</p> <p>Feladatuk az Elnök és a Társelnökök közötti egyeztetett döntés alapján meghatározott munkamegosztásnak megfelelő tevékenység.</p> <p>A titkár:</p> <p>Gondoskodik a Közgyűlés, az elnökség és az Ügyvezető Elnökség határozatainak előkészítéséről és végrehajtásáról, ennek megfelelően a feladata a VOSZ Közép-magyarországi Szervezetének tevékenységének és a Titkárság működésének felelős irányítása, a VOSZ Közép-magyarországi Szervezetének képviselője az elnök, illetve az elnökség felhatalmazása alapján, az alaptevékenység és a szolgáltatások irányítása, a Titkárság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása.</p>
Elnök	Elnök: Radács Ferenc, elnök-vezérigazgató. Radiant Zrt.
Ügyvezetés	Ügyvezető titkár: Inzsel Ottó. Megalakulásakor 1989-ben a Magyar Faluszövetség elnöke lett, korábban a Hazafias Népfront Országos Tanácsának osztályvezetője volt, ma a Pelikán Kft. igazgatója.
Stratégia	n.a.

Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	A VOSZ Közép-magyarországi Regionális Szövetségének (VOSZ-KMRSZ) 19 tagvállalkozása 2009.március 20-án megalapította a Közüzemi Szolgáltatásokat Optimalizáló Klasztert. A Klaszter célja, hogy a vállalkozások, intézmények, háztartások energia fogyasztási igényeit egy közös fogyasztási kosárba összegyűjtve kihasználja a liberalizált piac adta ármérséklő lehetőségeket, illetve kedvezményes hozzájutást biztosítson a közüzemi szolgáltatásokhoz.
Rendezvények közösségszervező tevékenység	Évente rendezendő vállalkozói találkozó, gazdasági fórumok, Vállalkozó Nap.
Szolgáltatások	A szervezet létrehozta a "VOSZ KMRSZ Oktatási, Pénzügyi és Szolgáltató Kft."-t, melyen keresztül a következő szolgáltatásokat kínálja: Hitel ügyintézés: Széchenyi kártya lehetőségeire figyelem felhívás, Vállalkozói hitelek intézése fejlesztésre, beruházásra, forgóeszközre és szabad felhasználásra, vállalkozások és munkavállalók részére személyi kölcsön- és jelzáloghitelek közvetítése. /lakásvásárlásra- építésre is/. Együtt működő partnerek: Raiffeisen Bank Kereskedelmi és Hitelbank Volksbank OTP Hazai és Európai Uniós pályázatok megírása, igény esetén a projekt menedzselése. Megnyert pályázatok előfinanszírozása. Vállalkozások és munkavállalók részére élet- és baleseti biztosítások, befektetések. A szakképzési hozzájárulás, illetve a K+F járulék vállalkozás közeli felhasználására egyedi konstrukciók kidolgozása. Üzleti partnerközvetítés hazai és nemzetközi kapcsolatokkal, kiemelten a FÁK országokkal.
Sajtó	Cégvezetők Bálja Budapesten 2010 május 19. http://www.bulvaros.hu/cikk/xwzmcv/ Átadták a Regionális Príma Díjakat 2009. dec. 3. pestmegye-online. http://www.pestmegye.com/pest-megye/atadtak-a-regionalis-prima-dijakat
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A CIVIL HÍR-ADÓ című hírlap a VOSZ-KMRSZ és a VKRSZ együttműködésével jött létre. A Regionális Vállalkozói újság, 2009-ben nyolc alkalommal jelent meg, alkalmanként 15000 példányszámban. Az interneten keresztül havi hírlevelet állítanak össze a tagság részére. A szervezet honlapja folyamatosan frissített.
Források	http://www.vosz-kmrsz.hu

VÁLLALKOZÓK ÉS MUNKÁLTATÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGÉNEK KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS SZERVEZETE

Összefoglalás

Név	Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Közép-magyarországi Regionális Szervezete VOSZ-KMRSZ
Tevékenység	Pest megye és a főváros minden vállalkozójának az érdekképviselője.
Tagok	Rendes tagság: egyéni vállalkozók, vagy bármilyen gazdasági társaság, amely Pest megyében, vagy Budapesten tevékenykedik és az Alapszabály elfogadja. Társult tagság: Szervezetek, érdekképviselések. Pártoló tagok: magánszemélyek, gazdasági társaságok és szervezetek, amelyek a VOSZ-KMRSZ-t támogatják. A tagság létszámáról nincsen adat.
Specifikum	A VOSZ egyedüli régiós méretű alapszervezete, amely egész Közép-Magyarország vállalkozói érdekképviselőjét ellátja.

Profil

Név	Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Közép-magyarországi Regionális Szervezete
Jogállás	VOSZ Alapszabálya által önálló jogi személyiséggé nyilvánított szervezete, regionális gazdasági, munkaadói érdekképviselőként működő társadalmi szervezet.
Létrejött	2003-ben alakult a VOSZ budapesti és Pest megyei szervezetének egyesülésével.
Küldetés	A Szervezet a nemzetgazdaság valamennyi ágazatában működő egyéni és társas vállalkozók, illetve vállalkozások, – mint tulajdonosok, gazdálkodók és munkaadók – valamint ezen szervezetek jogi személyiséggel vagy anélkül működő – területi, szakmai, tulajdonosi összetétel, munkaadói jelleg stb. szerinti – szövetségeinek, egyesületeinek stb. általános gazdasági és munkaadói érdekeinek képviselőjét és védelmét látja el a közép-magyarországi régióban, valamint az ilyen irányú nemzetközi szervezetekben.
Privilegiumok	Nincs ilyen,
Általános tevékenység	Az alapszabály szerint a szervezet tevékenysége: a tagság egészét vagy az egyes ágazatok tagjait érintő általános, illetve speciális gazdasági kérdésekben összefoglalja a tagság véleményét és képviseli azt a döntéshozó fórumok előtt, rész vesz a regionális érdekegyeztetés rendszerében és az érdekegyeztetés más fórumainak munkájában, képviseli a tagok munkáltatói és gazdasági érdekeit e fórumok előtt rész vesz az Európai Unió szintjén a munkaadói szervezetek munkájában, kapcsolatot tart egyéb nemzetközi munkaadói, gazdasági érdekképviselői szervekkel, részt vesz a nemzetközi érdekegyeztető fórumok tevékenységében, bekapcsolódik a munkaadói szervezetek nemzetközi kapcsolatrendszerébe, közvetlen kapcsolatot tart az érdekegyeztető fórumok más résztvevőivel, kapcsolatot épít ki a területi és helyi önkormányzatokkal, azok szövetségeivel, a gazdasági kamarákkal, széleskörűen tájékoztatja a tagokat a gazdasági környezet változásairól, előmozdítja a tagok egymás közötti kapcsolatait és együttműködik a

	<p>gazdaság más résztvevőivel, közreműködik a gazdaságpolitikai koncepciók, elgondolások kialakításában, a tagjai, illetve a gazdasági ágazatok közötti együttműködés kialakítása és elmélyítése érdekében javaslattevő, véleményező, közvetítő tevékenységével hozzájárul ahhoz, hogy a vitás helyzeteket az érdekeltek maguk, társadalmi úton, érdekeik egyeztetésével oldják meg, e feladatok megvalósítása érdekében a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete saját tevékenységéről és szakmai kérdésekről kiadványokat és más sajtótermékeket ad ki, fórumot teremt az írott és az elektronikus sajtó képviselőivel való kapcsolatok fenntartására, tagjai számára üzleti szolgáltatásokat nyújt.</p>
<p>Tagság</p>	<p>A tagság formái: Rendes tag (továbbiakban: tag) A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének — az önkéntesség elve alapján — rendes tagja lehet minden Budapesten és Pest megyében tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve bármely jogi és nem jogi személyiségű gazdasági társaság, szövetkezet, Érdekvédelmi Szövetség vagy Egyesület, aki illetve amely a VOSZ tagja, és a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályát elfogadja és a részére megállapított tagdíj megfizetését vállalja. Társult tag A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének társult tagja lehet minden olyan szövetség, munkaadói, gazdasági, szakmai és vállalkozói érdekképviselő, amely a VOSZ társult tagja és a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezettel és tagjaival koordináltan kíván fellépni, a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályát elfogadja azzal, hogy a tagsági viszonyból fakadó kötelezettségeket — a tagdíjfizetés kivételével — nem kívánja vállalni. A társult tagokat a pártoló tag jogai és kötelezettségei illetik meg. Pártoló tag A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének pártoló tagja lehet minden bel- és külföldi jogi és nem jogi személyiségű vállalkozás, munkaadói-gazdasági érdekképviselővel foglalkozó társadalmi szervezet és magánszemély aki, illetve amely egyben a VOSZ pártoló tagja, és a Szervezet céljaival egyetért, azt támogatja. A tagság létszámáról nincsen információ.</p>
<p>Tagok jogosítványai, kötelezettsége</p>	<p>A tag jogai 1. A tag jogosult a Közgyűlésen szavazati joggal részt venni. Minden tagnak egy szavazati joga van. 2. A tag megválasztható a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezet valamennyi tisztségének betöltésére. 3. A tag jogosult rendszeres tájékoztatást kapni a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete tevékenységéről, és jogosult részt venni a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete által szervezett valamennyi rendezvényen, azokon véleményének hangot adni, javaslatot tenni. 4. A tag jogosult a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete szolgáltatásainak igénybevételére. 5. A tag jogosult a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete bármely Szekciója munkájában tanácskozási joggal részt venni, de szavazati joga csak egy Szekcióban lehet, amelyben választása szerint a Titkárság regisztrálta. 6. A tag jogosult intézkedéseket, eljárásokat kezdeményezni. 7. A tag javaslatot és indítványt intézhet a VOSZ Közép-Magyarországi</p>

	<p>Szervezete tisztségviselőihez, testületeihez.</p> <p>8. A tag érdekeinek veszélyeztetése, sérelme esetén jogosult a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete védelmet kérni.</p> <p>A tag kötelezettségei</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A tag köteles betartani a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályát. 2. A tag köteles önként vállalt feladatainak maradéktalanul eleget tenni. 3. A tag köteles a tagdíjat befizetni. 4. A tag köteles minden olyan információt a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete rendelkezésére bocsátani, amely annak működése szempontjából jelentőséggel bír és nem képezi üzleti titok tárgyát, illetve, amely a szavazati jog (mandátum) és a tagdíj mértékének megállapításához szükséges. 5. A tag köteles etikus vállalkozói magatartást tanúsítani. 6. Az a tag, aki tagdíját annak esedékességekor, illetve ezt követő írásbeli felszólítások ellenére nem rendezi, ezzel kizárja magát a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete szolgáltatásaiból. A nem fizető tag tisztséget nem tölthet be. <p>A pártoló tag jogai és kötelezettségei</p> <p>A pártoló tagra a rendes tag jogai és kötelezettségei vonatkoznak az alábbi eltérésekkel:</p> <p>A közgyűlési képviselőnek nem választható</p> <p>VOSZ Közép-Magyarországi Szervezet Közgyűlésén tanácskozási joggal vehet részt</p> <p>Tisztségre nem választható</p> <p>Tagdíjat felajánlott összegben fizet</p> <p>A társult tag jogai és kötelezettségei:</p> <p>A társult tagot a pártoló tag jogai és kötelezettségei illetik meg</p>
<p>Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök</p>	<p>Közgyűlés</p> <p>Elnökség</p> <p>Ügyvezető Elnökség</p> <p>Ellenőrző Bizottság</p> <p>Szekciók</p> <p>A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete által alakítható más területi szervezeti egységek</p> <p>Titkárság</p> <p>A Közgyűlés:</p> <p>a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének legfelsőbb szerve, melyen szavazati joggal a rendes tagok vesznek részt.</p> <p>A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:</p> <ul style="list-style-type: none"> A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete Alapszabályának elfogadása, módosítása. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezet Elnökének, Társelnökeinek, Elnökségi tagjainak, az Ellenőrző Bizottság elnökének és tagjainak a megválasztása. Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének stratégiai kérdéseiben A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének éves tevékenységéről szóló beszámoló elfogadása. Az éves költségvetés, valamint ennek végrehajtásáról szóló jelentés elfogadása Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének vagyoni

	<p>ügyeiben (10 millió Ft feletti értékben). Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete által, vagy részvételével történő vállalat, vagy gazdasági társaság alapítása kérdésében, alapítvány létrehozása, illetve alapítványban való részvétel tárgyában (10 millió Ft feletti értékben). Az Ellenőrző Bizottság jelentésének elfogadása. A tagdíjfizetés rendjének és mértékének megállapítására javasolt állásfoglalás. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének más szervezettel való egyesülésének, szétválásának, más szervezethez való csatlakozásának elhatározása, vagy megszüntetésének kimondása. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének nemzetközi szervezeti tagsága tárgyában hozott döntés. Döntés a Közgyűlés hatáskörébe tartozó fellebbezésekről. A VOSZ küldöttgyűlésére küldöttek megválasztása.</p> <p>Az Elnökség az Ügyvezető Elnökséget alkotó, a közgyűlés által választott Elnökből, 6 Társelnökből és a legfeljebb 16 Elnökségi tagból áll. Az Elnökség két Közgyűlés között a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének legfőbb döntéshozó szerve.</p> <p>Az Elnökség kizárólagos hatásköre:</p> <ul style="list-style-type: none">A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezete közgyűlési beszámolójának előterjesztése.A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének stratégiai kérdéseiben döntés a két Közgyűlés közöttSzerződések jóváhagyása.Szekciók, valamint állandó vagy eseti bizottságok létrehozása. A Szekciókat és a bizottságokat az Elnökség által felkért szakemberek vezetik.Döntés a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének vagyoni ügyeiben 10 millió Ft értékhatárig.A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyása és módosítása.Döntés tagfelvételtől és tag kizárásáról.Döntés a tagok és/vagy az Ügyvezető Elnökség által kezdeményezett Szekciók létrehozásáról, megszűnéséről, a Szekciók saját működési szabályzatainak jóváhagyásáról. <p>Ügyvezető Elnökség:</p> <ul style="list-style-type: none">Az Ügyvezető Elnökség a Közgyűlés által választott Társelnökökből áll. Az ügyvezető Elnökséget az Elnök hívja össze.Az Ügyvezető Elnökséget akkor is össze kell hívni, ha azt három tagja kezdeményezi a hely, az időpont és a napirend közlésével.Az Ügyvezető Elnökség szükség szerint, de legalább havonta ülészik.Az Ügyvezető Elnökség dönthet minden olyan VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének érintő ügyben, ami nem tartozik a közgyűlés, vagy az Elnökség kizárólagos hatáskörébe. Az Ügyvezető Elnökség hatáskörébe tartozik a titkár megválasztása, illetve visszahívása. <p>Ellenőrző Bizottság:</p> <ul style="list-style-type: none">Figyelemmel kíséri és ellenőrzi a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének alapszabályszerű munkáját, működését, a Közgyűlés,
--	---

	<p>az Elnökség, az Ügyvezető Elnökség működésének és határozatainak jogszerűségét. Ellenőrzi a költségvetés végrehajtását, a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének pénzügyeit, gazdálkodását. Saját tagjai közül megválasztja az Elnökét. Az Ellenőrző Bizottság bármely tagja a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének bármely szervének ülésén tanácskozási joggal vehet részt. Az Ellenőrző Bizottság munkáját valamennyi testület és a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének tagjai támogatni kötelesek.</p> <p>A Szervezet tagjai az Elnökség által meghatározott és az Alapszabály mellékletét képező kimutatásban foglalt, legfeljebb 20 szakmai szekcióba tömörülnek. A szekciók alakulásukat követően az Elnökség által elfogadott saját Szabályzatuk alapján működnek, amely nem lehet ellentétes a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének Alapszabályával.</p> <p>A Titkárság dolgozói VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló más jogviszonyban álló munkatársak. A Titkárság a titkár irányításával döntés-előkészítő, operatív ügyintéző, és végrehajtó szervezet, mely a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének folyamatos és szakszerű működését hivatott biztosítani. Gondoskodik a Közgyűlés az Elnökség határozatainak előkészítéséről és végrehajtásáról. Segíti a Szekciók munkáját.</p> <p>Elnök: Ellátja a VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének teljes jogú képviselőt. A VOSZ Közép-Magyarországi Szervezetének különböző testületeinek munkáját az Alapszabály keretei között az Elnök koordinálja, a Társelnökökkel való munkamegosztás alapján, együttes döntésük szerint.</p> <p>Társelnökök: Feladatuk az Elnök és a Társelnökök közötti egyeztetett döntés alapján meghatározott munkamegosztásnak megfelelő tevékenység.</p> <p>A titkár: Gondoskodik a Közgyűlés, az elnökség és az Ügyvezető Elnökség határozatainak előkészítéséről és végrehajtásáról, ennek megfelelően a feladata a VOSZ Közép-magyarországi Szervezetének tevékenységének és a Titkárság működésének felelős irányítása. a VOSZ Közép-magyarországi Szervezetének képviselője az elnök, illetve az elnökség felhatalmazása alapján. az alaptevékenység és a szolgáltatások irányítása. a Titkárság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlása.</p>
Elnök	Elnök: Radács Ferenc, elnök-vezérigazgató. Radiant Zrt.
Ügyvezetés	Ügyvezető titkár: Inzsel Ottó. Megalakulásakor 1989-ben a Magyar Faluszövetség elnöke lett, korábban a Hazafias Népfront Országos Tanácsának osztályvezetője volt, ma a Pelikán Kft. igazgatója.
Stratégia	n.a.

Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	A VOSZ Közép-magyarországi Regionális Szövetségének (VOSZ-KMRSZ) 19 tagvállalkozása 2009.március 20-án megalapította a Közüzemi Szolgáltatásokat Optimalizáló Klasztert. A Klaszter célja, hogy a vállalkozások, intézmények, háztartások energia fogyasztási igényeit egy közös fogyasztási kosárba összegyűjtve kihasználja a liberalizált piac adta ármérséklő lehetőségeket, illetve kedvezményes hozzájutást biztosítson a közüzemi szolgáltatásokhoz.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Évente rendezendő vállalkozói találkozó, gazdasági fórumok, Vállalkozó Nap.
Szolgáltatások	<p>A szervezet létrehozta a "VOSZ KMRSZ Oktatási, Pénzügyi és Szolgáltató Kft"-t, melyen keresztül a következő szolgáltatásokat kínálja:</p> <p>Hitel ügyintézés:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Széchenyi kártya lehetőségeire figyelem felhívás, - Vállalkozói hitelek intézése fejlesztésre, beruházásra, forgóeszközre és szabad felhasználásra, - vállalkozások és munkavállalóik részére személyi kölcsön- és jelzáloghitelek közvetítése. /lakásvásárlásra- építésre is/. Együtt működő partnerek: - Raiffeisen Bank - Kereskedelmi és Hitelbank - Volksbank - OTP <p>Hazai és Európai Uniós pályázatok megírása, igény esetén a projekt menedzselése. Megnyert pályázatok előfinanszírozása.</p> <p>Vállalkozások és munkavállalóik részére élet- és baleseti biztosítások, befektetések.</p> <p>A szakképzési hozzájárulás, illetve a K+F járulék vállalkozás közeli felhasználására egyedi konstrukciók kidolgozása.</p> <p>Üzleti partnerközvetítés hazai és nemzetközi kapcsolatokkal, kiemelten a FÁK országokkal.</p>
Sajtó	<p>Cégvezetők Bálja Budapesten 2010 május 19. http://www.bulvaros.hu/cikk/xwzmcv/</p> <p>Áadták a Regionális Prima Díjakat 2009. dec. 3. pestmegye-online. http://www.pestmegye.com/pest-megye/atadtak-a-regionalis-prima-dijakat</p>
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A CIVIL HÍR-ADÓ című hírnapló a VOSZ-KMRSZ és a VKRSZ együttműködésével jött létre. A Regionális Vállalkozói újság, 2009-ben nyolc alkalommal jelent meg, alkalmanként 15000 példányszámban. Az interneten keresztül havi hírlevelet állítanak össze a tagság részére. A szervezet honlapja folyamatosan frissített.
Források	http://www.vosz-kmrsz.hu

VÁLLALKOZÓK ESZTERGOMÉRT EGYESÜLET

Összefoglalás

Név	Vállalkozók Esztergomért Egyesület
Tevékenység	Az Esztergomi vállalkozók és tagság minél hatékonyabb képviselete.
Tagok	A Vállalkozók Esztergomért Egyesület tagjai olyan magánszemélyek, akik Esztergom és térségében tevékenykedő nagy-, közepes- és kis méretű cégek tulajdonosai, vezetői, vagy egyéni vállalkozók. Jelenlegi tagság kb. 50 fő.
Specifikum	Az egyesületbe tartozó vállalkozások éves árbevétele mintegy ötszázmilliárd forint, a városnak befizetett iparüzési adójuk pedig kb. 1,6 milliárd forint, így gazdasági súlyánál fogva komoly lobbytevékenységre képes.

Profil

Név	Vállalkozók Esztergomért Egyesület
Jogállás	Egyesület, 2008-óta közhasznú.
Létrejött	2006
Küldetés	Az Esztergomban működő kis és közepes méretű vállalkozások megismertetése elsősorban az esztergomi Ipari Parkban található, Esztergomban működő világcégekkel, a vállalkozói érdekek képviselete és biztosítása annak érdekében, hogy a vállalkozói versenyképesség növekedjen Esztergom városában és a hozzá kapcsolódó régióban, az Ipari Parki tevékenység megismertetése Esztergomban és a régióban, az esztergomi Ipari Park és a régióhoz tartozó más ipari parkok közötti együttműködés elősegítése.
Privilegiumok	Nincsenek privilégiumok.
Általános tevékenység	n.a.
Tagság	A Vállalkozók Esztergomért Egyesület tagjai olyan magánszemélyek, akik Esztergom és térségében tevékenykedő nagy-, közepes- és kis méretű cégek tulajdonosai, vezetői, vagy egyéni vállalkozók. Az egyesület tagjai között vannak olyan civil szervezetek, mint az Ipartestület és a Vállalkozó Nők Egyesülete, de zömében esztergomi székhelyű cégek delegálták képviselőjüket. A mikrovállalkozások, valamint a kis és középvállalkozások mellett az egyesület tagja olyan nagy vállalat is, mint a Magyar Suzuki Rt. a TYCO Electronics Kft. vagy a Diamond Elektric Magyarország Kft. Kb. 50 tagja van az egyesületnek.
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	n.a.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	n.a.
Elnök	Sasvári Géza, közgazdász, Diamond Kft. ügyvezetője. 2006-ban önkormányzati képviselő jelölt volt, civil színekben, közvetett baloldali támogatással.
Ügyvezetés	Miavecz Jenő, független esztergomi önkormányzati képviselő lett 2006-ban az SZDSZ támogatásával.
Stratégia	n.a.

Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	n.a.
Rendezvények, közösségszervező tevékenység	Az egyesület eddigi rendezvényei: Közlekedési konferencia a 10-es útról. 2007. 04.11. Helyzetértékelés 2009 év végén, gazdasági fórum. 2009. 11.24. Vállalkozók Jótékonyági Bálja. 2010. 02.01.
Szolgáltatások	n.a.
Sajtó	Az esztergomi kistérség hírei, RégioRegia. 2007. 03. 27. http://www.regioregia.hu/index.php?hir_id=2189
Nemzetközi tevékenység	n.a.
Kommunikációs eszközök	A egyesület honlapja csak a legminimálisabb információkat tartalmazza.
Források	http://www.vallalkozokesztergomert.hu/

VERSENYKÉPES MIKRO-, KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOK MAGYARORSZÁGI EGYESÜLETE

Összefoglalás

Név	Versenyképes Mikro-, Kis- és Középvállalkozások Magyarországi Egyesülete (VMKME)
Tevékenység	A vizsgált szervezet tevékenységei: Információ és tanácsadás rendezvények szervezése érdekképviselő lobbi tevékenység oktatás Legfontosabb célkitűzései és eredményei: versenyképes és innovatív KKV-k képviselője eredményként említhető talán az a sok hasznos anyag, amit rendszeresen előállít és ennek következtében 3 év után körülbelül 500 vállalkozással van jelenleg kapcsolatban.
Tagok	Tagok mikro- kis- és középvállalkozások lehetnek. 15 alapító tagja van, jelenleg 500 vállalkozással állnak kapcsolatban.
Specifikum	Nagyon kiterjedt szervezet által nyújtott szolgáltatások listája és elmondható, hogy valós problémákra próbál megoldást találni, szolgáltatásai a gyakorlatban nagyon jól használhatóak.

Profil

Név	Versenyképes Mikro-, Kis- és Középvállalkozások Magyarországi Egyesülete (VMKME)
Jogállás	n.a
Létrejött	2007
Küldetés	Céljuk, hogy az egyesület összefogja és képviselje a versenyképes és innovatív, valamint innovatívva tehető kis- és középvállalkozások (KKV-k) érdekeit, fejlesztési javaslatait, szolgáltatásaival segítse tagjait és a Magyar Innovációs Szövetség társult tagjaként mindent megtesz az innováció hazai sikeréért, a KKV-k versenyképességének növeléséért, valamint, hogy a Kisvállalkozások Európai Chartája elvei és a Lisszaboni Stratégia célkitűzéseivel összhangban hozzájáruljon a tudásalapú gazdaság megteremtéséhez, a magyarországi kis- és középvállalkozások versenyképességének fokozásához.
Privilegiumok	n.a
Általános tevékenység	Az Egyesület alaptevékenységei: Tagjai és testületei kezdeményezésére, azok egyeztetett és összehangolt véleménye alapján állást foglal az innovációt érintő aktuális szakmai, gazdasági és jogi kérdésekben, és ezek alapján az Elnökség állásfoglalásokat ad ki. Kidolgozza az innováció területén dolgozók etikai normáit. Az innováció területén kezdeményezi szakmai tanulmányok, kutatások, felmérések készítését és megjelenti az eredményeket. Rendszeresen gyűjti az innováció területén a legjobb gyakorlatokat reprezentáló eredményeket és megszervezi ezek bemutatását az Egyesület tagjai körében. Részt vesz az innovációhoz köthető nemzetközi szervezetek munkájában

	<p>Részt vesz az innováció területén rendezett hazai és nemzetközi konferenciákon, előadásokon, kiállításokon és az ott elhangzottakat a lehetőségek szerint megismerteti a tagsággal.</p> <p>Az Egyesület vállalkozási tevékenysége és szolgáltatásai: Információs szolgáltatások (az Egyesület tagjai a tagsági díj ellenében vehetik igénybe), Szakmai rendezvények szervezése, pl.: konferenciák, szemináriumok. Oktatás szervezése, Hirdetések, közlemények megjelentetése különböző kiadványokban, Szakmai kiadványok, megjelentetése, értékesítése, Szakmai utak szervezése, Egyéb gazdasági tevékenység végzése.</p>
Tagság	<p>Tagok lehetnek: a mikro-, kis- és középvállalkozások intézetek, intézmények, egyesületek egyéni tagok A tagok belépése önkéntes Egyesület tagja lehet bármely, a versenyképesség és az innováció iránt elkötelezett természetes személy és / vagy vállalkozó, gazdálkodó szervezet, intézet, intézmény, egyesület</p> <p>A tagsággal járó előnyök: kéthetente e-hírlevél ingyenes megjelenési lehetőség az egyesület honlapján, illetve bemutatkozási lehetőség az egyesület hírlevelében konferenciák, konzultációk a tagságot érintő, érdeklő témákban (tagok számára kedvezményes, esetenként ingyenes részvételi lehetőséggel) pályázati kiírások, joganyagok szakmai véleményezése, ezek továbbítása a jogalkotó felé felmérések és kutatások aktuális - tagságot érintő - kérdésekben, eredmények közzététele a tagság számára, konklúziók ismertetése a sajtóval közéleti és gazdaságalkító szereplők meghívása, kerekasztal-beszélgetés megszervezése lobbitevékenység kapcsolattartás más hasonló tevékenységű nemzetközi szervezetekkel, szakmai szövetségekkel a szélesebb-körű üzleti és információs lehetőségek érdekében. ingyenes/kedvezményes szakmai konzultációk - előre egyeztetett időpontban - előre meghatározott napokon, az egyesület székhelyén, adózási, társadalombiztosítási, munkajogi, külkereskedelmi kérdésekben.</p>
Tagok jogosítványai, kötelezettsége	<p>A tagoknak joga van: a közgyűléseken részt venni, tisztséget viselni, napirendekre javaslatot tenni, szolgáltatásokat igénybe venni.</p> <p>A tagok kötelessége: a szervezet célját elfogadni, az alapszabályt és a Közgyűlés határozatait betartani,</p>

	tagdíjat fizetni.
Szervezeti felépítés, főbb hatáskörök	<p>Közgyűlés, mely az Egyesület legfőbb szerve, az Egyesület tagjainak összességéből áll. A Közgyűlés legalább évente egyszer ülésezik. A Közgyűlés kizárólagos hatásköre a törvényben meghatározottakon túl: Az Egyesület Elnökségének megválasztása, visszahívása az Egyesület programjának elfogadása, az Elnökség beszámolójának elfogadása, az Egyesület költségvetésének elfogadása, az Etikai Bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása az Etikai Bizottság beszámolójának elfogadása, és a következő időszakra vonatkozó munkaprogramjának elfogadása, a tagdíjfizetés alapelveinek megállapítása, döntés az Egyesület megszűnése esetén a vagyonmegosztásról.</p> <p>A Közgyűlés akkor határozatképes, ha a szavazásra jogosult tagok 50 %-a + 1 fő jelen van. A Közgyűlés határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza ELNÖKSÉG, mely irányítja az Egyesület munkáját a két Közgyűlés közötti időszakban, valamint irányítja és felügyeli az Egyesület gazdálkodását. Az Elnökség 5 főből áll: Elnök Titkár Nemzetközi Alelnök Fejlesztési Alelnök Pénzügyi Alelnök</p> <p>Az elnököt, és az Elnökség tagjait a Közgyűlés négy évre választja. A Közgyűlés választja meg az elnököt, a titkárt és a három alelnököt. Az Elnökség ülésének rendjét maga határozza meg, de legalább negyedévenként egy ülést kell tartania, az egyes napirendi pontok megvitatásakor – tanácskozási joggal – bárkit meghívhat. Az Elnökség akkor határozatképes, ha tagjainak legalább a fele jelen van, határozatait egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza. Az Elnökség díjazásban részesülhet és költségeket számolhat el. TITKÁRSÁG, mely az Egyesület ügyintéző szerve, vezetője a titkár. A titkár feladata a Titkárság működésének irányítása a Közgyűlés és az Elnökség iránymutatása. A titkár gyakorolja a munkáltatói jogokat az Egyesület alkalmazottai felett. Az Egyesület képviselőjére külön-külön önálló aláírási joggal az elnök és a titkár jogosult. A titkár az Egyesület elnökének utólagos beszámolási kötelezettséggel tartozik.</p> <p>Etikai Bizottság: Az Etikai Bizottság működését a Közgyűlés által jóváhagyott ügyrend szabályozza. Az Etikai Bizottság feladata, hogy az innováció etikai jelenségeit figyelemmel kísérrje, és jelezze az Elnökség számára, ha tisztességtelen, más szervezetek jogos érdekeit sértő jelenségeket tapasztal. Az Elnökségnek vagy az Egyesület tagjainak megkeresésére – az Elnökséggel egyeztetetten – külön, célraorientált vizsgálatokat végez és állást foglal a tisztességes üzleti magatartást sértő</p>

	<p>kérdésekben. A Közgyűlés háromtagú Etikai Bizottságot választ. A tagok maguk közül választanak elnököt.</p> <p>Az Egyesület Tagozatai és klubjai Az Egyesület tagjainak kezdeményezésére tagozatok, klubok hozhatók létre szakmai és/vagy területi szerveződés alapján.</p> <p>Ad hoc munkabizottságok: Az Egyesület Elnöksége munkabizottságokat hozhat létre ad hoc jelleggel, speciális feladatok megvitatására, megvalósítására.</p> <p>Jelölő Bizottság: A Jelölő Bizottság feladata - a tagok véleményének előzetes felmérése alapján - jelölni az Egyesület tisztségviselőit, az Etikai Bizottság tagjait a Közgyűlési választásra. A jelöltek közül a Közgyűlés választja ki a végleges jelölő listára felveendő tagok nevét tisztségenként. A Jelölő Bizottság tagjait az Elnökség kéri fel és a Közgyűlés megerősíti.</p>
Elnök	Az elnök Polgárné Májer Ildikó, a Budaörsi Ingatlanfejlesztő és Integrátor Szolgáltató Centrum Kft. ügyvezető igazgatója, a Magyar Innovációs Szövetség Innovatív Kis- és középvállalkozások tagozatának vezetője és közép-magyarországi regionális igazgatója.
Ügyvezetés	n.a
Stratégia	<p>Az Egyesület tevékenységi súlypontjai mint szakmai-közéleti és üzleti fórum működik; rendszeres tájékoztatási tevékenységet folytat; együttműködéseket alakít ki az állami és önkormányzati szervekkel, nemzetközi – elsősorban EU – intézményekkel és partner-szervezetekkel; véleményt alkot és a törvények kínálta lehetőségeken belül érdekérvényesítő tevékenységet folytat a versenyképes KKV-k összessége számára kedvezőbb pozícióik elérése céljából; előmozdítja tagvállalatok és a nem tagvállalkozások közötti információáramlást; kapcsolatokat épít ki, szükség esetén közös fellépést szervez – a hatékonyabb érdekérvényesítés és információszolgáltatás érdekében – a hasonló célú szakmai és érdekképviselői szövetségekkel, egyesületekkel és más civil szervezetekkel; az egyesület „tematizálja” a közéletet a versenyképes KKV-kkal kapcsolatos területeken.</p>
Érdekegyeztető tevékenység, rövid távú célok	<p>Lobbyi tevékenységet folytat az alábbi területeken: Adókedvezmények elérése a KKV-k számára A törvényi szabályozások egyszerűsítése a kkv-k adminisztrációs terheinek csökkentése érdekében A várható pályázati kiírások előtt a kiíró szervezetek megismertetése a kkv-k valós igényeivel.</p>
Rendezvények, közösségszerv	Rendezvényeiken a KKV-kat érintő törvényi szabályozásokról, a VMKME tagok tevékenységéről lehet többet megtudni; jó hazai és nemzetközi példákat mutatnak be.

ező tevékenység	<p>Információs napokat tartanak pályázati kiírások után. Egyesületi szakmai rendezvényeket 2008-ban kéthavonta tarott. A tagok számára minimális (2 ezer forint), a nem tagok számára kb. 10 ezer forintos részvételi díjjal. „Innovatív kis- és középvállalkozás” díj létrehozása, pályáztatása, átadása évente. Üzleti reggelik és vállalat látogatások tagok számára önköltségi áron történő biztosítása.</p>
Szolgáltatások	<p>Információ és tanácsadás Kéthetente e-hírlevél megjelenítése. Ingyenes megjelenési lehetőség az egyesület honlapján, illetve bemutatkozási lehetőség az egyesület hírlevelében. Kapcsolattartás más hasonló tevékenységű nemzetközi szervezetekkel, szakmai szövetségekkel a szélesebb-körű üzleti és információs lehetőségek érdekében. Kiállítások, vásárok listájának összeállítása, tagok számára hozzáférhetővé tétele. Rendezvények Konferenciák, konzultációk szervezése a tagságot érintő, érdeklő témákban (tagok számára kedvezményes, esetenként ingyenes részvételi lehetőséggel). Közéleti és gazdaságalkító szereplők meghívása, velük kerekasztal-beszélgetés megszervezése. Oktatások, képzések szervezése a tagság igényeinek megfelelően. Üzleti reggelik és vállalat látogatások tagok számára önköltségi áron történő biztosítása. Érdekképviselő Pályázatok joganyagok szakmai véleményezése, ezek továbbítása a jogalkotó felé. Felmérések és kutatások aktuális – tagságot érintő – kérdésekben, eredmények közzététele a tagság számára, konklúziók ismertetése a sajtóval. A tagok közérdekű problémáira megoldás keresése, a döntéshozóknál lobbitevékenység folytatása. Oktatások Általános vállalkozás-menedzsment Innováció-menedzsment</p>
Sajtó	<p>radiocafe.hu egy adásban az elnök volt vendég és lehetősége nyílt a szervezet részletes bemutatására</p> <p>fn.hu</p> <p>A szövetség az MTI-hez eljuttatott egy közleményt, melyben azt nyilatkozta, hogy Magyarország az Európai Unió sereghajtói közé tartozik az innovációra fordított költségvetési forrásokat tekintve, és az intézményrendszert is meg kellene reformálni, szerintük az államnak a mainál jóval nagyobb szerepet kell vállalnia abban, hogy a közösségi forrásokból támogatott alap kutatás és az üzleti szféra kutatási eredményei jobban hasznosuljanak, valamint úgy gondolják, hogy az állami források elsősorban az állami és a nonprofit szereplők kutatási tevékenységéhez járulnak hozzá, és fejletlenek azok a mechanizmusok, amelyek az üzleti szektor, különösen a kis- és közepes vállalkozások kutatás-fejlesztési ráfordításainak növelését serkentnék.</p>

	(ugyanaz a közlemény megjelent a bekesmegye.hir6.hu-n és a tozsdeforum.hu-n is)
Nemzetközi tevékenység	Képviselő a European Innovation Dialogue-ban Feladat egyéb nemzetközi szervezetekhez való csatlakozás feltérképezése
Kommunikációs eszközök	Kommunikáció és kiadványok: Elektronikus hírlevél indítása 2008. januárjától: kétheti rendszerességgel küldik ki a legfontosabb európai uniós innovációs hírekről, eseményekről, valamint a legújabb pályázati lehetőségekről, jogszabályváltozásokról és egyéb gazdasági aktualitásokról. Honlap: nagyon alapos, teljes körűen informál, de csak a lényegre koncentrálva, nem hosszú körmondatokban, a KKV-k számára a gyakorlatban nagyon jól használható anyagokat közöl Innovációs értelmező és magyar-angol/angol-magyar innovációs szótár elkészítése tervbe vétele.
Források	<p>http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:z6kLCL3bvZsJ:www.radiocafe.hu/index.php%3Fop%3Dmusorcontent%26id%3D5%26sid%3D471%26mid%3D287+Versenyk%3%A9pes+Mikro-,+Kis-+%3%A9s+K%3%B6z%3%A9pv%3%A1llalkoz%3%A1sok+Magyarorsz%C3%A1gi+Egyes%C3%BClete&cd=9&hl=hu&ct=clnk&gl=hu&client=firefox-a (radiocafe.hu 19.adás, letöltés ideje: 2010. augusztus 5.)</p> <p>http://www.fn.hu/cegek/20080915/allam_nem_serkenti/ (fn.hu,</p> <p>http://bekesmegye.hir6.hu/cikk/18184/080915_nagyobb_allami_szerepvallalast_kernek_kkv_k (letöltés ideje 2010-08-05, a cikk publikálásának ideje 2008-09-15)</p> <p>http://www.tozsdeforum.hu/i/c-nagyobb_allami_szerepvallalast_surgetnek_az_innovacioban_erdekelt_cegek-menu-cimlap-submenu-onearticle-news_id-384132.html (letöltés ideje 2010-08-05, a cikk publikálásának ideje 2008-09-15)</p> <p>VMKME Alapszabálya (keletkezett: 2007-07-09)</p> <p>VMKME Stratégia kivonata</p> <p>VMKME szolgáltatási listája</p>